



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองประ โยชน์ทดแทน ฝ่ายมาตรฐานประ โยชน์ทดแทน โทร. 0 2956 2289

ที่ รง 0608/ 31015 วันที่ 30 พ.ย. 2550

เรื่อง การวินิจฉัยประ โยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5

1. เรื่องเดิม

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5 มีหนังสือ ที่ รง 0624/42427 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2550 หาหรือกรณีว่างงานของนาย ท. เลขบัตรประชาชน XXXXXXXXXXXXX ขึ้นคำขอรับประ โยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2550 ระบุสาเหตุการออกจากงาน เนื่องจากบริษัทย้ายสถานที่ทำงาน สำนักงานฯควรจะวินิจฉัยจ่ายประ โยชน์ทดแทนกรณีว่างงานด้วย สาเหตุลาออกเองหรือถูกเลิกจ้างเนื่องจากสำนักงานฯวินิจฉัยจ่ายแตกต่างกันไป นั้น

2. ขอบกฎหมายและแนวปฏิบัติ

2.1 ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 120 ในกรณีที่นายจ้างย้ายสถานประกอบการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบต่อคำร้องชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว นายจ้างต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันย้ายสถานประกอบการ ในการนี้ ถ้าลูกจ้างไม่ประสงค์ไปทำงานด้วย ให้ลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้โดยลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าชดเชยที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา 118

ในกรณีที่นายจ้างไม่แจ้งให้ลูกจ้างทราบการย้ายสถานประกอบการล่วงหน้า ตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วยด้วย

ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำขอให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานพิจารณาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างย้ายสถานประกอบการกิจการว่า เป็นกรณีที่นายจ้างต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างโดยมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษตามวรรคหนึ่งหรือไม่

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานให้เป็นที่สุด เว้นแต่นายจ้างหรือลูกจ้างจะอุทธรณ์คำวินิจฉัยต่อศาลภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลนายจ้างต้องวางเงินค้ำประกันตามจำนวนที่ต้องจ่ายแก่ลูกจ้างที่ยื่นคำขอตามวรรคสาม จึงจะฟ้องคดีได้

/การบอกเลิก...

การบอกเลิกสัญญาจ้างตามมาตรานี้ ลูกจ้างต้องใช้สิทธิภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างย้ายสถานประกอบการ หรือนับแต่วันที่คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน หรือคำพิพากษาของศาลเป็นที่สุด

2.2 คำอธิบายการกรอกหนังสือแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส. 6-09)

ข้อ 4 อธิบายว่ากรณีลูกจ้างไม่ประสงค์จะไปทำงานเนื่องจากนายจ้างย้ายสถานประกอบการให้ ✓ ในช่องที่ 1

3. ข้อพิจารณา

จากแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานนายทองใบฯ ระบุว่าออกจากรานเนื่องจากบริษัทย้ายสถานที่ทำงานใหม่ ณ คลังชั้นอยู่ไกลหากข้อเท็จจริงนายทองใบฯ ไม่ประสงค์ไปทำงานกับนายจ้างรายนี้เพราะย้ายสถานประกอบการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้าง เมื่อลูกจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกสัญญาจ้างจึงเป็นการลาออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และนายจ้างต้องกรอกหนังสือแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส. 6-09) ในช่อง 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรุ่งนิจภัทร์ อังคเมธากร)

นักวิชาการประกันสังคมชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5 กลุ่มงานให้บริการ 2 โทร. 0-2476-9981-82

ที่ รง 0624/ 42427

วันที่ 5 ธ.ค. 2550

เรื่อง การวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ

เรียน ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน

ด้วยสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5 ได้รับแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของนาย ท. เลขประจำตัวประชาชน XXXXXXXXXXXX เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2550 ระบุสาเหตุการออกจากงาน เนื่องจากบริษัทย้ายสถานที่ทำงาน นั้น

สำนักงานฯ ขอเรียนหารือ กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ สำนักงานฯ ควรจะวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานด้วยสาเหตุลาออกเองหรือถูกเลิกจ้างเนื่องจากการวินิจฉัยจ่ายในแต่ละครั้ง สำนักงานฯ วินิจฉัยแตกต่างกันไป เนื่องจากประเด็นดังต่อไปนี้

1. คำอธิบายในแบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส. 6-09) ข้อ 4 ระบุ หากถูกจ้างไม่ประสงค์จะไปทำงานเนื่องจากนายจ้างย้ายสถานประกอบการ ให้นายจ้างแจ้งถูกจ้างออกด้วยสาเหตุลาออกเอง

2. กรณีเกิดข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง สำนักงานประกันสังคมไม่สามารถยุติปัญหาได้ จะต้องให้ลูกจ้างไปร้องต่อศาลแรงงานกลาง โดยถือคำสั่งของศาลแรงงานกลางเป็นคำสั่งสุดท้าย

3. กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการและมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของผู้ประกันตน ศาลแรงงานตัดสินโดยให้ถือว่าลูกจ้างถูกนายจ้างเลิกจ้าง แต่ตามระเบียบสำนักงานประกันสังคม จะต้องวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนด้วยสาเหตุลาออกเอง

สำนักงานฯ จึงขอทราบแนวการวินิจฉัยการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานด้วยสาเหตุนายจ้างย้ายสถานประกอบการว่าควรวินิจฉัยจ่ายด้วยสาเหตุลาออกเอง (ข้อ 1) หรือถูกเลิกจ้าง (ข้อ 3) เพื่อเป็นแนวทางในการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจำเนียร วิมูลรังสรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5