



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองประโยชน์ทดแทน ฝ่ายมาตรฐานประโยชน์ทดแทน โทร. 0 2956 2287

ที่ รง 0608/ ๑130

วันที่ ๒4 มีนาคม 2551

เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีว่างงาน (กรณีสถานประกอบการควบรวมกิจการ)

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี สาขาหนองแค

1. เรื่องเดิม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี สาขาหนองแค มีหนังสือที่ สน.0025.2/2080 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2551 หารือกรณีว่างงานของนาย ข. อายุ 32 ปี เคยเป็นลูกจ้าง บริษัท น. จำกัด สาขาเพชรบุรี ระบุสาเหตุการออกจากงานว่า ถูกเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2550 เนื่องจากบริษัท ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ช. จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกันและมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2551 โดยบริษัท ได้จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายให้เรียบร้อยแล้ว แต่ผู้ประกันตนไม่ประสงค์โอนย้ายบริษัทฯ ขอรบกวนว่า ผู้ประกันตนรายนี้จะได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานเป็นกรณีถูกเลิกจ้าง (R3) หรือลาออก (R1) นั้น

2. ข้อยกกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 13 ในกรณีที่กิจการได้มีการเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้างเนื่องจากการโอน รัับมรดก หรือด้วยประการอื่นใด หรือในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลและมีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงโอนหรือควบกับนิติบุคคลใด สหิทธิต่างๆ ที่ลูกจ้างมีอยู่ต่อนายจ้างเดิมเช่นใดให้ลูกจ้างมีสิทธิเช่นว่านั้นต่อไป และให้นายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิและหน้าที่อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้น ทุกประการ

มาตรา 118 วรรคสอง การเลิกจ้างตามมาตรา 117 หมายความว่า การกระทำใดที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้ไม่ว่าจะเป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

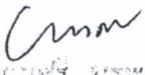
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 577 “นายจ้างจะโอนสิทธิของตนให้แก่บุคคลภายนอกก็ได้ เมื่อลูกจ้างยินยอมพร้อมใจด้วย” นายจ้างสั่งโอนลูกจ้างไปทำงานกับบริษัทอื่นซึ่งเป็นนิติบุคคลต่างหากจากนายจ้างเดิม โดยให้ลูกจ้างไปทำสัญญากับบริษัทดังกล่าวใหม่ และให้ตำแหน่งของลูกจ้างในบริษัทนายจ้างเดิมสิ้นสุดลง กรณีเช่นนี้เป็นการโอนสิทธิของนายจ้างไปยังบุคคลภายนอกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 577 จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างด้วยจึงจะกระทำได้ เมื่อลูกจ้างไม่ยินยอมโดยไม่ยอมทำสัญญาจ้างฉบับใหม่กับบริษัทอื่นที่จะโอนไปนั้น และนายจ้างให้ลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งและจ้างบุคคลอื่นดำรงตำแหน่ง กรณีจึงเป็นเรื่องนายจ้างสั่งเลิกจ้าง

/3. ข้อเท็จจริง...

3. ข้อพิจารณา

จากข้อกำหนดดังกล่าว เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างเนื่องจากเปลี่ยนตัวนายจ้าง เจ้าข่ายการเลิกจ้างตามมาตรา 118 วรรคสอง ประกอบมาตรา 13 และตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 577 นายจ้างจะโอนสิทธิของตนให้แก่บุคคลภายนอกได้ เมื่อลูกจ้างยินยอมพร้อมใจด้วย แต่ในกรณีนี้ ลูกจ้างไม่ประสงค์จะไปอยู่กับนายจ้างรายใหม่และนายจ้างแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตามแบบ สปส. 6-09 ซึ่งเป็นการเลิกจ้าง(R3) ถูกต้องแล้ว ดังนั้น จึงต้องวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเป็นการเลิกจ้างโดยได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานร้อยละ 50 ของค่าจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางอนุพรศรี บุรพราหมณ์)
ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี สาขาหนองแค กลุ่มงานให้บริการ โทร. (036) 372009-10
ที่ สป.0025.2/ 2686 วันที่ 12 มีนาคม 2551

เรื่อง ขอรื้อกรณีว่างงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน

1. เรื่องเดิม

นาย ย. อายุ 32 ปี เคยเป็นลูกจ้าง บริษัท น. จำกัด สาขาเพชรบุรี ซึ่งเป็นสถานประกอบการแห่งสุดท้ายก่อนการว่างงาน ส่งเงินสมทบครบ 6 เดือนภายใน 15 เดือนก่อนการว่างงาน ผู้ประกันตนได้ขึ้นทะเบียนหางานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2551 ระบุสาเหตุการออกจากงานว่าถูกเลิกจ้าง ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2550 เนื่องจากบริษัทปิดกิจการ

2. ข้อเท็จจริง

2.1 บริษัท น. จำกัด ได้แจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09) นาย ย. นับตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2550 สาเหตุคือเลิกจ้างเนื่องจากการควบรวมกิจการของบริษัทฯ

2.2 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี สาขาหนองแค ได้รับเอกสารจากทางบริษัทฯ เป็นหนังสือสอบถามการโอนย้ายบริษัทซึ่งแจ้งแก่พนักงานทุกคน เพื่อต้องการทราบความประสงค์การโอนย้ายเนื่องจากบริษัท น. จำกัด ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ข. จำกัด และตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2551 โดยพนักงานที่โอนย้ายจะได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงานบริษัทใหม่ และนับอายุงานต่อจากบริษัทเดิม แต่ผู้ประกันตนรายนี้ไม่ประสงค์โอนย้ายเป็นพนักงานบริษัท ข. จำกัด (ตามเอกสารแนบท้าย 1)

2.3 บริษัท น. จำกัด ได้จ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายให้กับผู้ประกันตนรายนี้เป็นเวลา 6 เดือน จำนวนเงิน 56,400.00 บาท (ตามเอกสารแนบท้าย 2)

3. ข้อพิจารณา

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี สาขาหนองแค จึงขอรื้อกรณีผู้ประกันตนรายนี้ไม่ประสงค์โอนย้ายบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ ได้ควบรวมกิจการดังกล่าวข้างต้น ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานเป็นกรณีถูกเลิกจ้าง (R3) หรือลาออก (R1)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเบญจพจน์ นิมสวัสดิ์)

นักวิชาการประกันสังคม 7 ว รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดสระบุรี