

ที่ รง ๐๖๑๐/ว ๒๕๐ ลว. ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการ ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ

ผู้ตรวจราชการกรม

เพื่อโปรดทราบ สรุปผลการประชุมเพื่อการรายงาน
ผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



(นางสาวสุจิตรา สุวรรธก)

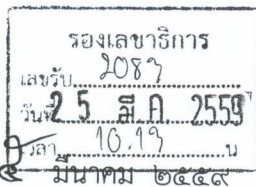
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๑๐/ ๕๔๔

ลว. ๒๕



เรียน เลขาธิการ

ร.ง. จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการของ ร.ม.ว.ร.ง. (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมี ร.ง. (นายสุเมธ มโหสถ) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้ หน่วยงานในสังกัด ร.ง. รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีจากการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และข้อสั่งการของ ร.ม.ว.ร.ง. (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) จากการประชุม Morning Brief ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ร.ง. ขอให้ สปส. เตรียมนำเสนอรายงานผล ฯ และส่งสำเนาข้อมูลให้ สป.ร.ง. สนค.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : policy2558.mol@gmail.com เพื่อนำไปประมวลเป็นภาพรวม ร.ง. เสนอแผนการรณรงค์ (พลตรี ธนิส พิพิธนิทการ) พิจารณาล่วงหน้าต่อไป

ก.น.ผ. ได้ดำเนินการตรวจสอบมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สปส. ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การรายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประชุม ครม. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) การเริ่มต้นวางพื้นฐานในประเด็น/กิจกรรมที่สำคัญ ในระยะแรก คือ งบประมาณปี ๖๐ เช่น การศึกษา การวิจัยพัฒนา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นรูปธรรม

๒) การปฏิรูประบบราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ เป็นธรรม ไม่มีสองมาตรฐาน ปรับโครงสร้างการบริหารงาน ปฏิรูปหน่วยงานตนเอง จากภายใน ไปสู่ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๓) ระบบงบประมาณ/การใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า/มีผลสัมฤทธิ์ต่อเนื่อง เชื่อมโยง และบูรณาการ

๔) สร้าง/ปลูกฝัง/ระบบธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในสังคม

๕) ขจัดการทุจริต คอร์รัปชัน/ทั้งการสร้างจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามด้วยกฎหมาย กระบวนการ และการปฏิบัติที่เท่าเทียมเป็นธรรม

๖) การปรับโครงสร้างเกษตร/มีความเข้มแข็งจากภายใน ตั้งแต่ประชาชนในหมู่บ้านไปสู่ภูมิภาค

๗) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด เพื่อรองรับและเผชิญต่อภัยในอนาคตได้

๘) การใช้จ่ายงบประมาณรัฐ/รัฐ + Public Private Partnership/ เอกชนทำเอง ทำงานในรูปแบบ PPP เพิ่มขึ้น

๒. การรายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการของ ร.ม.ว.ร.ง. จากการประชุม Morning Brief ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) การจัดบริการเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการและประชาชนทั่วไป

๒) การขยายระยะเวลาการจัดทำรายละเอียดวงเงินและสงคําของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) การจัดงานมหกรรมต่างๆ

๔) การบันทึกภาพจัดกิจกรรมโครงการต่างๆ (มอบฝ่ายประชาสัมพันธ์ของทุกกรมให้ สป. เป็นศูนย์กลางจัดทำสื่อ และขอให้ สปส. สนับสนุนความพร้อมด้านอุปกรณ์และผู้ชำนาญการในการจัดทำสื่อต่างๆ ให้มีการถ่ายทอดความรู้อันการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์)

๓. การดำเนินการอื่น ๆ ดังนี้

๑) ให้ทุกหน่วยงานนำข้อมูลด้านแรงงานเชื่อมโยงกับโปรแกรม Smart Card ของ มท.

๒) จากการสำรวจประชาชนเพื่อให้คะแนนผลงานรัฐบาลในรอบ ๑ ปี ๖ เดือน ซึ่งจัดให้ ร.ง. อยู่ในลำดับ ๗ ดังนั้น ในช่วงระยะ ๖ เดือนข้างหน้า ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ให้มีการผลักดันมาตรการสำคัญต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อให้ ร.ง. มีผลการทำงานที่อยู่ในระดับที่ดีขึ้น คืออยู่ในลำดับที่ ๑ ถึง ๕

(๓) การเสนอความเห็นเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ขอให้ทุกหน่วยงาน มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามกำหนดนัด โดยไม่ต้องแจ้งหนังสือ

ก.น.ผ. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีและ ร.ม.ว.ร.ง. (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. แจ้งเวียนผู้บริหาร หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาคเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองนโยบายและแผนงานจักได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

พันตำรวจตรีหญิง

(รมย.ส.ร.ก.จ.บรรหาร)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
(นายอัมฤต อภิวันทนกุล)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

๗-๕-๕๙



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

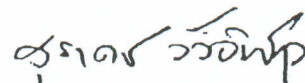
ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๒๒๓๒ ๑๒๖๕
ที่ รง ๐๒๐๕.๑ / ๖๕๖๕ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๙
เรื่อง สรุปผลการประชุมเพื่อการรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้กรม / สำนักงานประกันสังคม รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี จากการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) จากการประชุม Morning Brief ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงแรงงาน จึงขอให้ท่าน เตรียมนำเสนอรายงานผลการดำเนินการ ในวัน และเวลา ดังกล่าว และ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูล และส่งสำเนาข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : policy2558.mol@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อนำไปประมวลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงาน เสนอเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตรี ธนิส พิพิธวนิชกร) พิจารณาล่วงหน้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา


(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

- | | |
|--|--|
| เรียน | เพื่อ |
| ☒ กลุ่มงานนโยบายและแผน | ☐ ทราบ |
| ☐ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ กลุ่มงานความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านการประกันสังคม | ☐ เวียน |
| ☐ กลุ่มงานติดตามประเมินผลและเลขานุการคณะกรรมการ | |
| ☐ ฝ่ายอำนวยการ | |

ประเด็นข้อสั่งนายกรัฐมนตรีจากการประชุมคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2559

ประกอบการประชุมคณะรัฐมนตรี ในการประชุมวันที่ 28 มีนาคม 2559
ให้สอดคล้องกับสิ่งที่รัฐบาล และ คสช. อยากเห็นก่อนมีรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้ง

.....

1. การเริ่มต้นวางพื้นฐานในประเด็น/กิจกรรมที่สำคัญ ในระยะแรกคือในงบประมาณปี 60 เช่น การศึกษา การวิจัยพัฒนา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นรูปธรรม

1.1 การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย

1.กฎหมายแรงงานต่างด้าว (★ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์แรงงานต่างด้าว)

2.กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

1.2 การปรับปรุงเพดานค่าจ้างและอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

1. การปรับปรุงเพดานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ มาตรา 33

2. การปรับปรุงเพดานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ มาตรา 39

3. การปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ

1.3 การพัฒนาสิทธิประโยชน์

ปฏิรูปสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ และนำข้อเสนอของ ILO มาปรับใช้ (เป็นระยะๆ)

1. ขยายอายุเกษียณ (เป็นขั้นบันได) และให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ กรณีชราภาพ (บำเหน็จ) บางส่วนก่อนเกษียณ

2. (ศึกษา) ขยายสิทธิการรักษาพยาบาลให้แก่ผู้ประกันตนที่เกษียณ พัฒนาสิทธิประโยชน์ ผู้ประกันตนมาตรา 40

1.4 การพัฒนาระบบตรวจสอบ

พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน

1. การพัฒนาระบบสารสนเทศ การตรวจสอบสถานประกอบการและการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง

2. การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง

3. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน

1.5 การส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

2. พัฒนาคือความร่วมมือด้านประกันสังคมในระดับอาเซียน

3. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและประชาคมอาเซียนให้แก่ลูกจ้างและผู้ประกันตน เพื่อให้เข้าถึงสิทธิมากขึ้น

4. พัฒนางานและความชำนาญของบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2. การปฏิรูประบบราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความไว้วางใจ เป็นธรรม ไม่มีสองมาตรฐาน ปรับโครงสร้างการบริหารงาน ปฏิรูปหน่วยงานตนเองจากภายใน ไปสู่ความมีระหว่างหน่วยงาน

2.1 ปฏิรูปโครงสร้าง

1. การปฏิรูปโครงสร้างสำนักบริหารการลงทุน พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารการลงทุนของ สำนักงานประกันสังคม และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการลงทุน

2. ปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

2.2 การปฏิรูปเทคโนโลยีสารสนเทศ

การแยกระบบ IT โดยให้ระบบ IT เพื่อให้บริการแบบ Real Time แยกต่างหากจากระบบ IT เพื่อการวิเคราะห์/วิจัย/เชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก และการพัฒนาระบบ Web Application

1. จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานประกันสังคม ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2559 – 2563)

2. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558)

3. ปรับปรุงและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงานประกันสังคม ตามแนวทางที่ได้จากการศึกษาร่วมกัน กับ บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และสอดคล้องตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคมฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2559 – 2563)

4. บูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ

2.3 การปฏิรูประบบบริการ

1. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการรับจ่ายเงินทุกระบบ (e-Payment, e-claim, e-service, เร่งรัดการจ่ายเงินแก่โรงพยาบาลผ่านระบบ NCH

2. การบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐตามนโยบายรัฐมนตรี

3. การพัฒนาประสิทธิภาพการจ่ายเงินค่าบริการทางการแพทย์ (e-Claim, e-Service, เร่งรัดการจ่ายเงินแก่โรงพยาบาลผ่านระบบ NCH

4. พัฒนาประสิทธิภาพการบริการทางการแพทย์ พัฒนาประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558

2.4 ปฏิรูปการบริหารบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

● การปรับโครงสร้างพนักงานประกันสังคม

● ขยายเสริมเติมจิตบริการ (Service Mind) ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม

3. ระบบงบประมาณ/การใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า/มีผลสัมฤทธิ์ ต่อเนื่องเชื่อมโยงบูรณาการ ทั้งงานฟังก์ชัน-อาเจนด์/ระบบการเงินการคลังของประเทศที่มีความเข้มแข็ง/เพื่อให้ประเทศเข้มแข็ง มีขีดความสามารถ ควบคู่ไปกับการบริหารราชการที่ดีของรัฐบาลเลือกตั้งได้อย่างสมดุล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1. สำนักงานประกันสังคมได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 28,647.1770 ล้านบาท จำแนกเป็น

1.1 งบประมาณสำหรับภารกิจพื้นฐาน (Function) จำนวน 849.3570 ล้านบาท เป็นงบบุคลากร 807.2021 ล้านบาท และงบดำเนินงานจำนวน 42.1549 ล้านบาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน เงินตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้น เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในฐานะนายจ้าง เป็นต้น

1.2 งบประมาณสำหรับภารกิจยุทธศาสตร์ (Agenda) จำนวน 27,199.8200 ล้านบาท เป็นงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาลซึ่งต้องจัดสรรให้ตามกฎหมาย) จำแนกเป็น

- ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 22,820 ล้านบาท

ผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 11,556,916 คน

- ผลผลิต : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 3,900 ล้านบาท

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 12,005,197 คน

- ผลผลิต : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 479.8200 ล้านบาท

ผู้ประกันตนมาตรา 40 ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 2,191,653 คน

1.3 งบประมาณสำหรับภารกิจพื้นที่ (Area) -

1.4 งบกลาง -

1.5 รายการค่าใช้จ่ายกู้และดอกเบี้ย -

2. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

สำนักงานประกันสังคม มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ 5 เดือน (ตุลาคม 2558 - กุมภาพันธ์ 2559) จำนวน 27,556.2912 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.24 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานประกันสังคมได้เสนอขอรับจัดสรรงบประมาณ ภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเบื้องต้น (Pre-Ceiling) และตามที่นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายในการประชุมสัมมนาการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559 รวมเป็นเงิน 74,301.9806 ล้านบาท จำแนกเป็น

1. งบประมาณสำหรับภารกิจพื้นฐาน (Function) จำนวน 887.8270 ล้านบาท

1.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 883.2334 ล้านบาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน เงินตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้น เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในฐานะนายจ้าง เป็นต้น

- งบบุคลากร 843.2282 ล้านบาท

- งบดำเนินงาน 40.0052 ล้านบาท

1.2 แผนงานพื้นฐาน จำนวน 4.5936 ล้านบาท สำหรับจัดซื้อเครื่องบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader) จำนวน 5,104 เครื่อง เพื่อลดเอกสารสำหรับการให้บริการนายจ้าง ผู้ประกันตนที่มาติดต่อสำนักงานประกันสังคม

2. งบประมาณสำหรับภารกิจยุทธศาสตร์ (Agenda) จำนวน 73,414.1536 ล้านบาท เป็นงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาลซึ่งต้องจัดสรรให้ตามกฎหมาย) จำแนกเป็น

2.1 แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 16,585.5884 ล้านบาท เพื่อเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

- โครงการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 16,126.9076 ล้านบาท (บูรณาการแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบประกันสุขภาพ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นเจ้าภาพหลัก)

เป้าหมาย : 12,340,000 คน

- โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 458.6808 ล้านบาท (บูรณาการแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นเจ้าภาพหลัก)

เป้าหมาย : 1,532,000 คน

2.2 แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 56,828.5652 ล้านบาท เพื่อเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 7 กรณี (ไม่รวมค่ารักษาพยาบาล)

- ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

เป้าหมาย : 11,980,000 คน

3. งบประมาณสำหรับภารกิจพื้นที่ (Area) -

4. งบกลาง -

5. รายการค่าใช้จ่ายกู้และดอกเบี้ย -

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

.....

มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส (%)					
	รายจ่ายลงทุน		รายจ่ายประจำ		ภาพรวม	
		สะสม		สะสม		สะสม
1	19	19	33	33	30	30
2	21	40	22	55	22	52
3	21	61	21	76	21	73
4	26	87	22	98	23	96
รวม	87		98		96	

- รายจ่ายลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 87 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของแต่ละส่วนราชการ
- รายจ่ายประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 98 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำของแต่ละส่วนราชการ
- ภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของแต่ละส่วนราชการ

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำแนกรายการ

ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559

สำนักงานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

ประเภทงบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร		ผลการใช้จ่าย		%	คงเหลือ	%
	คน	เงิน	คน	เงิน			
รวมงบประมาณ	-	28,049,177,000.00	2,372	27,556,291,230.25	98.24%	492,885,769.75	1.76%
งบบุคลากร	2,490	807,202,100.00	2,372	342,206,652.84	42.39%	464,995,447.16	57.61%
1) เงินเดือน	2,062	704,621,000.00	1,939	299,084,971.48	42.45%	405,536,028.52	57.55%
○ เงินเดือน	2,062	671,312,900.00	1,939	287,377,143.12	42.81%	383,935,756.88	57.19%
○ เงินประจำตำแหน่ง	156	12,768,000.00	207	6,139,240.89	48.08%	6,628,759.11	51.92%
○ เงิน พ.ส.ร.	33	403,400.00	32	208,848.00	51.77%	194,552.00	48.23%
○ เงิน ส.ป.พ.	46	552,000.00	41	207,960.00	37.67%	344,040.00	62.33%
○ เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ	241	16,338,000.00	102	4,301,740.89	26.33%	12,036,259.11	73.67%
○ เงิน พ.ต.ก.	55	2,700,000.00	29	776,033.87	28.74%	1,923,966.13	71.26%
○ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ	97	546,700.00	16	74,004.71	13.54%	472,695.29	86.46%
2) ค่าจ้างประจำ	262	65,516,700.00	255	28,144,500.45	42.96%	37,372,199.55	57.04%
○ ค่าจ้าง	262	65,446,900.00	255	28,115,400.45	42.96%	37,331,499.55	57.04%
○ เงิน พ.ส.ร.	2	9,800.00	2	4,100.00	41.84%	5,700.00	58.16%
○ เงิน ส.ป.พ.	5	60,000.00	5	25,000.00	41.67%	35,000.00	58.33%
3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	166	37,064,400.00	178	14,977,180.91	40.41%	22,087,219.09	59.59%
○ ค่าตอบแทน	166	36,894,800.00	178	14,899,185.91	40.38%	21,995,614.09	59.62%
○ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ	13	169,600.00	11	77,995.00	45.99%	91,605.00	54.01%
งบดำเนินงาน		42,154,900.00		14,264,577.41	33.84%	27,890,322.59	66.16%
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		42,154,900.00		14,264,577.41	33.84%	27,890,322.59	66.16%
1) ค่าตอบแทน		40,683,600.00		13,646,130.21	33.54%	27,037,469.79	66.46%
○ เงินค่าเช่าบ้าน	963	37,668,000.00	927	12,403,740.58	32.93%	25,264,259.42	67.07%
○ ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข	21	360,000.00		140,000.00	38.89%	220,000.00	61.11%
○ เงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	5	1,677,600.00	3	477,488.61	28.46%	1,200,111.39	71.54%
○ เงินตอบแทนเต็มขั้น			26	296,401.02	0.00%	296,401.02	0.00%
○ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานชายแดนภาคใต้	53	978,000.00	44	328,500.00	33.59%	649,500.00	66.41%
- ข้าราชการ	46	828,000.00	37	276,000.00	33.33%	552,000.00	66.67%
- ลูกจ้างประจำ	5	90,000.00	4	30,000.00	33.33%	60,000.00	66.67%
- พนักงานราชการ	2	60,000.00	3	22,500.00	37.50%	37,500.00	62.50%
2) ค่าใช้สอย		1,471,300.00		618,447.20	42.03%	852,852.80	57.97%
○ เงินประกันสังคม (ในฐานะนายจ้าง)	166	1,471,300.00	178	599,087.20	40.72%	872,212.80	59.28%
○ ขดใช้ค่าเสียหาย (สปส. นครปฐม)				19,360.00	0.00%	19,360.00	0.00%
งบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคม)		27,199,820,000.00		27,199,820,000.00	100.00%	-	0.00%
อุดหนุนเฉพาะกิจ		27,199,820,000.00	-	27,199,820,000.00	100.00%	-	0.00%
เงินอุดหนุนสำหรับเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		3,900,000,000.00		3,900,000,000.00	100.00%	-	0.00%
เพื่อการรักษาพยาบาลผู้ประกันตน							
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		22,820,000,000.00		22,820,000,000.00	100.00%	-	0.00%
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผลิต.ตามมาตรา 40		479,820,000.00		479,820,000.00	100.00%	-	0.00%

หน่วย : ล้านบาท

๒. แผนการใช้จ่ายเงินแบบสหภาพจะต้องเริ่มต้นที่งบประมาณจนถึง วันที่ 4 มีนาคม 2559

๒. แผนการใช้จ่ายเงินแบบสหภาพจะต้องเริ่มต้นที่งบประมาณจนถึง วันที่ 4 มีนาคม 2559

אבות : אברהם ואיזחאל ויצחק ואבישאל ויהודה ויוסף

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2559

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 2559 ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 4 มีนาคม 2559 จำแนกตามหน่วยงาน เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	หน่วยงาน	รายจ่ายประจำ				รายจ่ายลงทุน				รวม				รหัส หน่วยงาน	ลำดับ
		งบเงินงบประมาณ หรือโอนปีต่อมา	PO	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	งบเงินงบประมาณ หรือโอนปีต่อมา	PO	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	งบเงินงบประมาณ หรือโอนปีต่อมา	แผนการใช้จ่ายเงินที่ ขาดปรับปรุงแล้ว	PO	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	
1	กรมการนิเทศและเฝ้าระวัง	152.28	-	-	-	50.70	-	-	-	202.98	-	-	-	08005	
2	สำนักงานการนิเทศและเฝ้าระวังแห่งประเทศไทย	34.06	-	-	-	47.64	-	-	-	81.70	-	-	-	08011	296
3	สำนักงานนโยบายและแผนบริหารการจราจรและขนส่ง	382.16	51.50	122.90	32.16	3,138.69	46.01	22.94	0.73	3,520.85	-	97.51	145.84	09011	295
4	กรมทรัพยากรน้ำ	1,068.94	26.48	393.50	36.81	7,055.02	3,250.92	519.07	7.36	8,123.96	-	3,277.40	912.57	09006	294
5	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	895.26	28.93	108.29	12.10	64.79	12.03	0.09	0.13	960.05	-	40.96	108.38	01005	293
6	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	652.04	10.48	217.74	33.39	3,003.89	23.07	203.55	6.78	3,655.92	-	33.55	421.29	09007	292
7	กรมท่าอากาศยาน	343.04	14.41	190.13	55.42	1,546.61	326.68	74.81	4.84	1,889.65	-	341.09	264.94	08009	291
8	กรมเจ้าท่า	936.06	35.95	345.69	36.93	4,602.19	2,524.18	493.71	10.73	5,538.26	-	2,560.13	839.41	08003	290
9	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	1,853.76	38.19	382.86	20.65	624.44	0.32	0.12	0.02	2,478.20	-	38.51	382.98	01001	289
10	ม.ว.ร.กัญชัชกุล	114.61	0.22	40.36	35.21	147.00	31.23	0.38	0.26	261.61	-	31.45	40.74	20128	288
104	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,947.38	93.16	734.43	37.71	234.60	183.02	22.09	9.41	2,181.98	-	276.18	756.52	17004	194
105	กรมอุตุฯ	1,836.28	60.25	644.64	35.11	66.05	7.96	16.56	25.08	1,902.33	-	68.21	661.20	16003	193
153	ม.ว.ร.กัญชัชกุล	645.52	0.15	267.30	41.41	232.56	-	74.12	31.87	878.08	-	0.15	341.42	20158	145
154	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1,202.64	24.84	468.77	38.98	101.84	11.64	40.11	39.39	1,304.47	-	36.48	508.88	17002	144
155	กรมการจัดหางาน	1,161.40	59.73	444.81	38.30	54.80	21.84	30.96	56.49	1,216.20	-	81.57	475.77	17003	143
156	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	4,358.94	20.25	1,713.87	39.32	734.28	56.68	287.06	39.09	5,093.22	-	76.93	2,000.93	20115	142
175	ม.ว.ร.กัญชัชกุล	408.91	0.86	230.40	56.35	190.97	172.87	14.76	7.73	599.88	-	173.73	245.16	20156	123
176	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,030.09	44.76	414.71	40.26	50.79	20.10	27.49	54.13	1,080.88	-	64.87	442.20	17005	122
177	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	869.24	3.02	405.44	46.64	236.03	87.54	49.22	20.85	1,105.27	-	90.57	454.67	20109	121
287	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	35.55	-	26.73	75.20	4.45	-	4.45	100.00	40.00	-	-	31.18	16014	11
288	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (องค์การมหาชน)	498.90	-	245.95	49.30	691.37	-	691.37	100.00	1,190.27	-	-	937.32	02009	10
289	สำนักงานพัฒนาธุรกิจการเกษตร (องค์การมหาชน)	244.19	-	146.35	59.93	243.92	-	243.92	100.00	488.11	-	-	390.27	11007	9
290	สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (องค์การมหาชน)	209.37	-	127.85	61.06	280.55	-	280.55	100.00	489.93	-	-	408.40	19011	8
291	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	76.46	-	56.89	74.41	45.89	-	45.89	100.00	122.35	-	-	102.78	20320	7
292	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (องค์การมหาชน)	15,450.26	-	13,112.53	84.87	2,511.71	-	2,393.03	95.27	17,961.97	-	-	15,505.56	28002	6
293	ศูนย์พัฒนาอาชีพและวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	106.78	-	78.94	73.92	103.49	-	103.49	100.00	210.28	-	-	182.43	18007	5
294	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (องค์การมหาชน)	684.00	9.75	614.21	89.80	3.43	1.69	1.70	49.72	687.43	-	11.44	615.91	25004	4
295	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (องค์การมหาชน)	-	-	-	-	928.86	-	908.17	97.77	928.86	-	-	908.17	03012	3
296	สำนักงานประกันสังคม	28,049.18	-	27,556.30	98.24	-	-	-	-	28,049.18	-	-	27,556.30	17006	2
297	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	-	-	-	-	45.62	-	45.62	100.00	45.62	-	-	45.62	21012	1
รวม		1,546,711.07	24,517.17	717,919.02	46.42	415,499.54	143,152.67	110,841.24	26.68	1,962,210.61	127.20	167,669.84	828,760.26	42.24	

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลเบื้องต้น
 ที่มา : ระบบการบริหารจัดการการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
 รวมรวม : กรมบัญชีกลาง
 ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2559

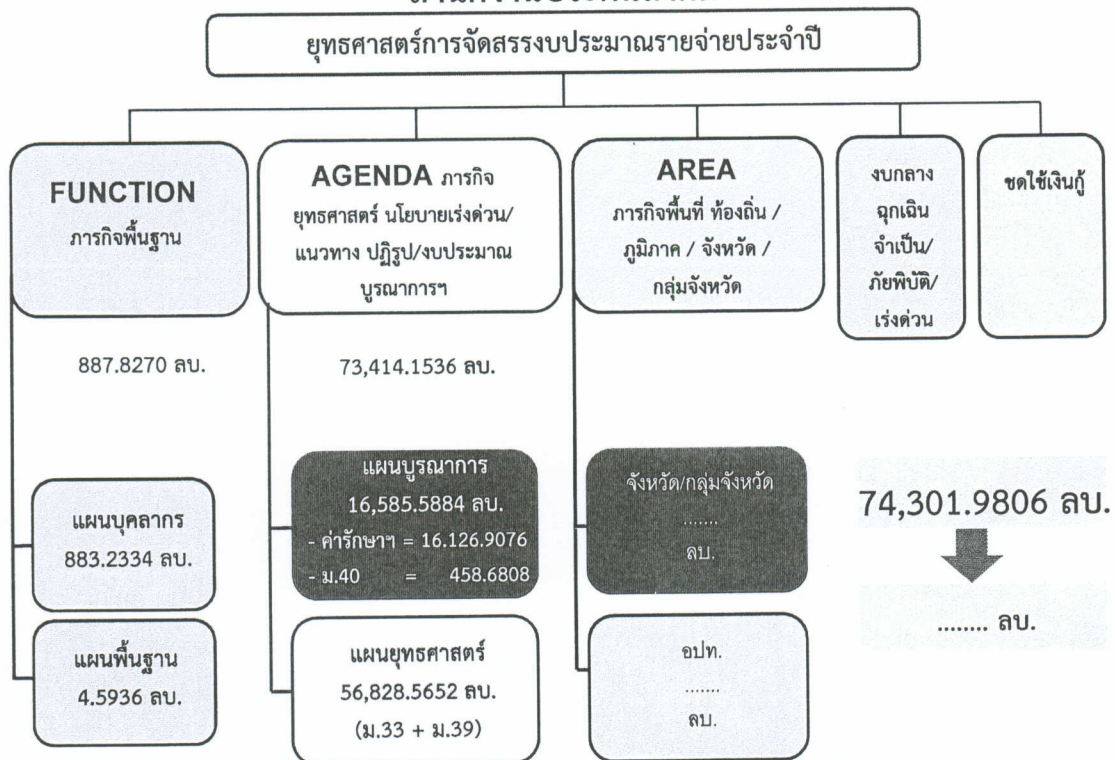
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ 2560
จำแนกตามโครงสร้าง 5 กลุ่ม

.....

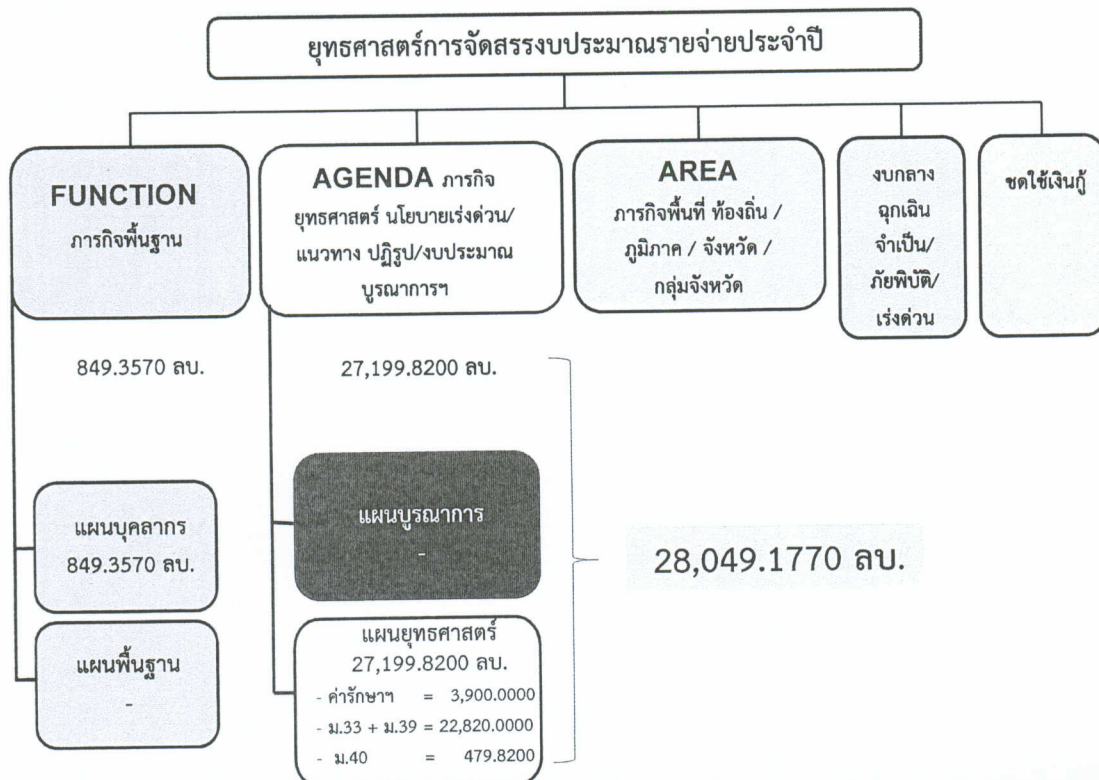
หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ปี 2559		ปี 2560
รวมงบประมาณ		28,049.1770
1. ภารกิจพื้นฐาน (Function)		849.3570
แผนงานบุคลากร		849.3570
- งบประมาณบุคลากร		807.2021
- งบดำเนินงาน		42.1549
แผนงานพื้นฐาน		-
- งบลงทุน (Smart Card Reader)		-
2. ภารกิจยุทธศาสตร์ (Agenda)		27,199.8200
แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์		-
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฝ่ายรัฐบาล)		-
- โครงการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		-
- โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม		-
แผนงานยุทธศาสตร์		27,199.8200
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฝ่ายรัฐบาล)		-
- ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		22,820.0000
- ผลผลิต : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		3,900.0000
- ผลผลิต : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม		479.8200
3. ภารกิจพื้นที่ (Area)		-
4. งบกลาง		-
5. รายการขอใช้เงินกู้และดอกเบี้ย		-

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ข้อเสนอเบื้องต้น (23 ก.พ.59)
สำนักงานประกันสังคม



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



เงินสมทบที่รัฐบาลต้องจ่าย เงินสมทบที่รัฐบาลจัดสรรให้จริง และเงินสมทบรัฐบาลค้างจ่าย
ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ปีงบประมาณ /ประเภท	ปีงบประมาณ 2560		
	เสนอขอรับจัดสรร		
	ต้องจ่ายเฉพาะปี	ส่วนที่ค้างชำระ	รวม
รวม	42,658.6808	97,956.0081	140,614.6889
เงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39	42,200.0000	ม.ย.56 ที่ค้าง - ก.ย.56	8,816.7340
		ปี 2557 ทั้งปี	24,576.5713
		ปี 2558 ทั้งปี	24,713.6028
		ประมาณการปี 2559	39,849.1000
- เงินสมทบเพื่อการศึกษาพยาบาล ผู้ประกันตน	16,100.0000		97,042.6850
			139,242.6850
- เงินสมทบฯ 7 กรณี (ไม่รวมค่ารักษาพยาบาล)	26,100.0000	ก.ย.58 ที่ค้าง	15,814.1198
		ประมาณการปี 2559	814.1198
			15,000.0000
			107,328.5652
เงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 40	458.6808	ม.ย.56 ที่ค้าง - ก.ย.56	81,228.5652
		ปี 2557 ทั้งปี	8,816.7340
		ปี 2558 ทั้งปี	24,576.5713
		ประมาณการปี 2559	23,435.2599
รวม	458.6808	ประมาณการปี 2559	24,400.0000
			913.3231
			1,372.0039

หมายเหตุ

ค่ารักษาพยาบาล หมายถึง ค่าบริการทางการแพทย์เริ่มป่วย กรณีเทพพลภาพ (ค่าบริการทางการแพทย์, ค่าฟื้นฟู, ค่าอุปกรณ์) กรณีคลอดบุตร (ค่าคลอดบุตร)

4. สร้าง/ปลูกฝัง/ระบบธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในสังคม ทุกภาคส่วน ตั้งแต่เด็กเล็ก เยาวชน ประชาชน เอกชน ข้าราชการ ฯลฯ

การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

- การดำเนินกิจกรรมปฏิบัติธรรม
- การสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่
- การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร
- เผยแพร่ค่านิยม 12 ประการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

5. จัดการทุจริต คอร์รัปชัน/ทั้งการสร้างจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม ด้วยกฎหมาย กระบวนการ และการปฏิบัติที่เท่าเทียม เป็นธรรม

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานโครงการ สปส. โปร่งใส ร่วมใจ ต่อด้านคอร์รัปชัน “Zero Corruption” จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) งานเงินสมทบและการตรวจสอบ
- 3) งานสิทธิประโยชน์ 2 กองทุน
- 4) งานการเงินและบัญชี
- 5) การใช้ Username และ Password
- 6) การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 โดยไม่สุจริต

6. การปรับโครงสร้างเกษตร/มีความเข้มแข็งจากภายใน ตั้งแต่ประชาชน หมู่บ้าน ไปสู่ภูมิภาค

สำนักงานประกันสังคมมีการขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าว โดยจัดให้มีโครงการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมาตรา 40 และเครือข่าย เรื่อง “แนวทางประกันสังคมมาตรา 40 เมื่อมีกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)” โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

7. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด รองรับและเผชิญต่อภัยในอนาคตได้

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป

8. การใช้จ่ายงบประมาณรัฐ/รัฐ +Public Private Partnership/ เอกชนทำเอง ทำงานในรูปแบบ PPP เพิ่มขึ้น

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป

ประเด็นข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
จากการประชุม Morning Brief ครั้งที่ 15/2559
เมื่อวันจันทร์ที่ 21 มีนาคม 2559

.....

1. การจัดบริการเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการและประชาชนทั่วไป

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป

2. การขยายระยะเวลาการจัดทำรายละเอียดวงเงินและส่งคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้เร่งดำเนินการขอซื้องบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในรูปแบบใหม่ โดยโครงสร้างแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) การกิจพื้นฐาน 2) การกิจยุทธศาสตร์ 3) การกิจพื้นที่ 4) งบกลาง และ 5) รายจ่าย ชดใช้เงินกู้และดอกเบี้ย และให้ลดงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของการกิจพื้นฐาน

สำนักงานประกันสังคมได้เร่งดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในรูปแบบใหม่เรียบร้อยแล้ว โดยโครงสร้างแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) การกิจพื้นฐาน 2) การกิจยุทธศาสตร์ 3) การกิจพื้นที่ 4) งบกลาง และ 5) รายจ่าย ชดใช้เงินกู้และดอกเบี้ย เรียบร้อยแล้วและจัดส่งตามกำหนดระยะเวลาแล้ว

3. การจัดงานมหกรรมต่างๆ

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการให้ทุกส่วนราชการที่จะดำเนินโครงการที่จะต้องจัดจ้างให้เอกชนผู้รับจัดงาน (Organizer) ขอให้ดำเนินการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดเป็นสำคัญ หรือให้พิจารณาดำเนินการในกิจกรรมที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้เองก่อนเป็นลำดับแรก จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่จะจัดงานมหกรรมต่างๆ พิจารณามอบหมายบุคลากรที่มีความสามารถในการจัดกิจกรรมดำเนินการเองก่อน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป

4. การบันทึกภาพการจัดงานกิจกรรมโครงการต่างๆของกระทรวงแรงงาน

การบันทึกภาพจัดกิจกรรมโครงการต่างๆ (มอบฝ่ายประชาสัมพันธ์ของทุกกรมให้ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นศูนย์กลางจัดทำสื่อ และ สำนักงานประกันสังคม ขอให้การสนับสนุนความร่วมมือด้านอุปกรณ์และผู้ชำนาญการในการจัดทำสื่อต่างๆ ให้มีการถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์)

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป

การดำเนินการอื่นๆ

.....

1. ให้ทุกหน่วยงาน นำข้อมูลแรงงานเชื่อมโยงกับโปรแกรม Smart Card ของกระทรวงมหาดไทย
ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมมีระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลประชาชน กรมการปกครอง
กระทรวงมหาดไทย ผ่านทาง Smart Card โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้ในงานประกันสังคม

2. จากการสำรวจประชาชนเพื่อให้คะแนนผลงานรัฐบาลในรอบ 1 ปี 6 เดือนของดุสิตโพล
ซึ่งจัดให้กระทรวงแรงงานอยู่ในลำดับ 7 ดังนั้น ในช่วงระยะ 6 เดือนข้างหน้า ขอความร่วมมือทุกกรมให้มีการ
ผลักดันมาตรการสำคัญต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีผลการทำงานอยู่ในระดับดี
ขึ้น คืออยู่ในลำดับที่ 1 ถึง 5

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป

3. การเสนอความเห็นเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ขอให้ทุกหน่วยงาน มอบหมาย
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการ โดยไม่ต้องมีหนังสือเชิญประชุม

สำนักงานประกันสังคม จะถือปฏิบัติและดำเนินการเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ ต่อไป



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๒๒๓๒ ๑๒๖๙
ที่ รง ๐๒๐๔.๑ / ๖๕๖๕

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมเพื่อการรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการของ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) เป็นประธาน
ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้กรม / สำนักงานประกันสังคม รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
จากการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) จากการประชุม Morning Brief ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม
๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงแรงงาน จึงขอให้ท่าน เตรียมนำเสนอรายงานผลการดำเนินการ ในวัน และเวลา ดังกล่าว
และ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูล และส่งสำเนาข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ สำนักนโยบาย
และยุทธศาสตร์ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : policy2558.mol@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙
เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อนำไปประมวลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงาน เสนอเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(พลตรี ธนีส พิพิธวนิชการ) พิจารณาล่วงหน้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

สุรเดช วลีอิทธิกุล
(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

- เรียน
- ☒ กลุ่มรายนโยบายและแผน
 - ☐ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
 - ☐ กลุ่มงานความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านการประกันสังคม
 - ☐ กลุ่มงานติดตามประเมินผลและเลขานุการคณะกรรมการ
 - ☐ ฝ่ายอำนวยการ
- เพื่อ
- ☐ ทราบ
 - ☒ ดำเนินการ
 - ☐ เြียน

๒๕ มี.ค. ๒๕๕๙

๒๕ ๖.๕ ๕๖
๕๖/๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๓๓๒ ๑๒๖๙
ที่ รง ๐๒๐๔.๑ / วันที่ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการของ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้รับมอบหมายให้จัดการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตรี ธนิส พิพิชญนิการ) รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา) ผู้แทนอธิบดีทุกกรม เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒. ขัอรายงาน

การประชุมฯ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เกี่ยวกับการขอทราบความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีจากการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และจากการประชุม Morning Brief ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยจะขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการในการประชุม Morning Brief ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. โดยให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ประมวลเป็นภาพรวมส่งให้เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ธนิส พิพิชญนิการ) ในวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) พิจารณาล่วงหน้า ทั้งนี้ ให้จัดทำสำเนาให้รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) และรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) ทราบด้วย พร้อมทั้งให้ส่งข้อความทางไลน์เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบในคราวเดียวกัน

๒.๒ การรายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑) การเริ่มต้นวางพื้นฐานในประเด็น/กิจการที่สำคัญในระยะแรก คือ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้ได้ เช่น การศึกษา การวิจัยพัฒนา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นรูปธรรม (มอบทุกกรม สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน)

๒) การปฏิรูประบบราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ เป็นธรรม ไม่มีสองมาตรฐาน ปรับโครงสร้างการบริหารงาน ปฏิรูปหน่วยงานตนเองจากภายใน ไปสู่ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (มอบทุกกรม สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)

๓) การบริหารจัดการขยะให้ได้ในระยะแรก แยกขยะ/เพิ่มมูลค่า - เต็มฝาขยะชุมชน - ความสะอาด/ลดโรคระบาด/แยกสารเคมีที่อันตราย ฯลฯ โดยประชาชนต้องร่วมมือกันเองในส่วนของการคัดแยก ขยะ...
ดำเนินการ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (มอบทุกกรม สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

๗) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ (มอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน)

๘) การจัดงานมหกรรมต่าง ๆ (มอบทุกกรม สำนักงานประกันสังคม และสำนักงาน

๙) พระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (มอบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑๐) การหารือร่วมกับองค์กร Human Rights Watch (HRW) (มอบสำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ)

๑๑) การบันทึกภาพการจัดงานกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน
ในลักษณะการพบปะประชาชนแบบธรรมชาติ ไม่เป็นภาพพิธีการ โดยทำในรูปแบบวีดิทัศน์ไม่เกิน ๔ นาที
(มอบฝ่ายประชาสัมพันธ์ของทุกกรม สำนักงานประกันสังคม โดยให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นศูนย์กลาง
จัดทำสื่อ และสำนักงานประกันสังคม ขอให้สนับสนุนความพร้อมด้านอุปกรณ์และผู้ชำนาญการในการจัดทำ
สื่อต่าง ๆ และให้มีการถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์)

๑๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานของพนักงานขับรถ และพนักงานขับเรือ (มอบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๒.๔ การดำเนินการอื่น ๆ

๑) ให้ทุกกรม สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำข้อมูลด้านแรงงานเชื่อมโยงกับโปรแกรม Smart Card ของกระทรวงมหาดไทย

๒) การปรับปรุงแบบการประชุมกระทรวงแรงงาน และการประชุม Morning Brief โดยให้มีการนำประเด็นที่สำคัญทั้งในการกิจและนอกภารกิจเข้าหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในวาระพิจารณาของการประชุมดังกล่าวทุกครั้ง

๓) จากการสำรวจประชาชนเพื่อให้คะแนนผลงานรัฐบาลในรอบ ๑ ปี ๖ เดือน ของดุสิต โพล ซึ่งจัดให้กระทรวงแรงงานอยู่ในลำดับ ๗ ดังนั้น ในช่วงระยะ ๖ เดือนข้างหน้า ขอความร่วมมือทุกกรม สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้มีการผลักดันมาตรการสำคัญต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อให้กระทรวงแรงงาน มีผลการทำงานที่อยู่ในระดับที่ดีขึ้น คืออยู่ในลำดับที่ ๑ ถึง ๕

๔) การเสนอความเห็นเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ขอให้ทุกกรม สำนักงาน ประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุม ตามกำหนดนัด โดยไม่ต้องมีหนังสือแจ้งเชิญประชุม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งอธิบดีทุกกรม และเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ดังกล่าวข้างต้น ในการ

ក្រោយម្តង...

- ๕ -

ประชุม Morning Brief ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. และส่งสำเนาข้อมูลให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : policy.2558.mol@gmail.com ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อนำไปประมวลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงาน ต่อไป สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงฯ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ จะประสานแจ้งให้ดำเนินการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้