

ด่วน

ที่ รง ๐๖๐๔/ว ๑๖๖

ลว. ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรียน ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ รองเลขาธิการ ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม

เพื่อโปรดทราบ สรุปข้อสั่งการของ รมว.รง. จาก
การประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์
(Weekly Meeting) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐



(นางธนนิช อินตินัตร์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน



เรียน ผอ.กนธ.

ก่อนนโยบายและแผนงาน
เลขรับ ๓๕๕
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๐

สำนักงานประกันสังคม
เลขรับ 1300
วันที่ 20 มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา 15.36 น.

บันทึกข้อความ ๐ ก. ๒๐ น.

กลุ่มงานนโยบายและแผน
เลขรับ 238
วันที่ 23 มี.ค. 2560
เวลา 10.05

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานประสานการเมือง โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๖๒
ที่ รง ๐๑๐๑.๒/ว ๑๐๗
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปข้อสั่งการจากการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม นั้น

สำนักงานรัฐมนตรี ได้จัดทำสรุปข้อสั่งการจากการประชุมดังกล่าว ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(Signature)

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ผอ.กนธ. เสนอให้พิจารณา

นพดล กุศลกิจ

ที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๐

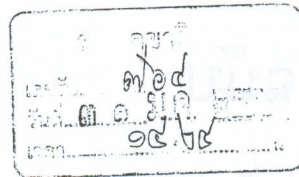
- เรียน/
- ☒ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
 - ☐ กลุ่มงานบริหารคลังสินค้า
 - ☐ กลุ่มงานควบคุมการจ้างงาน
 - ☐ กลุ่มงานติดตามประเมินผล และเลขานุการคณะกรรมการ
 - ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ☐ ทราบ
 - ☒ ดำเนินการ
 - ☐ เวียน
- พญ.ภาวดี กุศลกิจ
- (Signature)*
- ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๐

ด่วน

ที่ รง ๐๖๐๔/๓๔

ลว. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการ



หนังสือ สร. ที่ รง ๐๑๐๑.๒/ว๑๐๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ สรุปข้อสั่งการของ รมว.รง. จากการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามข้อสั่งการ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สปส. ดังนี้

๑. การสร้างการรับรู้ (ศสน.)

๑) ให้มีการกำหนดกลยุทธ์ และช่องทางในการสร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม

๒) ให้มีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในการสร้างการรับรู้ให้ชัดเจน

๒. แผนปฏิบัติงานของ รง. ปี ๒๕๖๐

๑) ให้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้ดำเนินการสรุปกิจกรรมที่โดดเด่นและสำคัญของ ปี ๒๕๖๐ เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน และให้มีการสำรวจความพึงพอใจ รวมถึงต้องมีการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาประกอบในทุกกิจกรรม โดยให้สรุปและนำเสนอออกมาในรูปแบบของสถิติหรือกราฟที่เข้าใจง่ายและเปรียบเทียบให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลง (ทุกหน่วยงาน)

๒) ให้นำแผนปฏิบัติการของ รง. ปี ๒๕๖๐ แผนงาน/แนวทางการสร้างความรับรู้ของ รง. ไปสู่การปฏิบัติโดยเร็ว (ศสน.)

๓. Thailand 4.0 ให้สร้างความเข้าใจเรื่อง Thailand 4.0 ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รง. เข้าใจก่อนที่จะไปสร้างการรับรู้ไปทุกภาคส่วน (Stakeholder) เพื่อที่จะสามารถเห็นภาพรวมของการทำงาน และสามารถขับเคลื่อนนโยบายไปในทิศทางเดียวกัน (ศสน./สบท./กผ.)

๔. แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ให้ทบทุนการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระยะ ๒๐ ปี ว่ามีส่วนใดที่ยังขาดหาย เพื่อเพิ่มเติมร่างยุทธศาสตร์ฯ ให้มีความชัดเจนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะตัวชี้วัด ขอให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล (กบค.)

๕. การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบระบบการส่ง/เผยแพร่ เอกสารข้อสั่งการต่างๆ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว และตรงตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อหน่วยปฏิบัติจะได้ดำเนินการตามมติ ครม. ได้ทัน (ทุกหน่วยงาน)

๖. การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ปี ๒๕๖๐ “เป็นปีแห่งการตรวจเยี่ยมและกำกับดูแล” ให้ทุกหน่วยงานวางแผนการตรวจเยี่ยมให้ครบทุกจังหวัด โดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด (ผต./ ทุกหน่วยงาน)

๗. การเดินทางไปราชการสาธารณรัฐเกาหลีของ รมว.รง. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลการเดินทางไปเข้าร่วมประชุมหารือ ระดับรัฐมนตรีในการพัฒนาปรับปรุง การจัดส่งแรงงานภายใต้ระบบ EPS เพื่อรักษาตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี ให้กับ รมว.รง. โดยเฉพาะเรื่อง กฎหมาย การนำเข้าแรงงานต่างชาติของสาธารณรัฐเกาหลี (กผ.)

๘. การเตรียมการเลือกตั้ง ให้ติดตามและศึกษากฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญฉบับต่างๆ ที่ยกร่างขึ้น รวมถึง Road map ของรัฐบาลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ ให้สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของ รง. และประชาชนทั่วไป ให้ทราบไปในทิศทางเดียวกัน (กม.)

๙. ของขวัญวันสงกรานต์ ให้เตรียมแผนการมอบของขวัญในวันสงกรานต์ โดยขอให้เป็นอย่างขวัญที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้แรงงาน (ทุกหน่วยงาน)

กผ. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ แจ้งเวียนผู้บริหาร สปส. หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทาง Intranet เพื่อทราบและมอบหน่วยงานจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ กผ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ
กองนโยบายและแผนงานจักได้ดำเนินการต่อไป

บุษปมา

(นางบุษปมา พันธุ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

เห็นชอบ

๒

(นางพรพรรณ ศุภนคร)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

๓๑ ม.ค. ๖๐

การประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๑	การสร้างการรับรู้	- ให้มีการกำหนดกลยุทธ์ และช่องทางในการสร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม - ให้มีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในการสร้างการรับรู้ให้ชัดเจน - ให้งานผลความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการและนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด
๒	แผนปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐	- ให้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้ดำเนินการสรุปกิจกรรมที่โดดเด่นและสำคัญของ ปี ๒๕๖๐ เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน และให้มีการสำรวจความพึงพอใจ รวมถึงต้องมีการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสีย มาประกอบในทุกกิจกรรม โดยให้สรุปและนำเสนอออกมาในรูปแบบของสถิติหรือกราฟที่เข้าใจง่าย และเปรียบเทียบให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลง - ให้นำแผนปฏิบัติการของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐ แผนงาน/แนวทางการสร้างความรับรู้ของกระทรวงแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติโดยเร็ว	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด
๓	Thailand 4.0	ให้สร้างความเข้าใจเรื่อง Thailand 4.0 ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานเข้าใจก่อนที่จะไปสร้างการรับรู้ไปทุกภาคส่วน (Stakeholder) เพื่อที่จะสามารถเห็นภาพรวมของการทำงาน และสามารถขับเคลื่อนนโยบายไปในทิศทางเดียวกัน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด
๔	แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ให้ทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระยะ ๒๐ ปี ว่ามีส่วนใดที่ยังขาดหาย เพื่อเพิ่มเติมร่างยุทธศาสตร์ฯ ให้มีความชัดเจนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะตัวชี้วัด ขอให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๕	การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี	ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบระบบการส่ง/เผยแพร่ เอกสารข้อสั่งการต่างๆ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว และตรงตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดเพื่อหน่วยปฏิบัติจะได้ดำเนินการตามมติ ครม. ได้ทัน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๖	การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม	ปี ๒๕๖๐ “เป็นปีแห่งการตรวจเยี่ยมและกำกับดูแล” ให้ทุกหน่วยงานไปวางแผนการตรวจเยี่ยมให้ครบทุกจังหวัด โดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๗	รายการเดินหน้าประเทศไทย	เทปที่จะนำเสนอให้รายการเดินหน้าประเทศไทยให้นำเสนอเรื่องที่กระทรวงแรงงานต้องการนำเสนอ โดยไม่ต้องมีการสัมภาษณ์ และจัดลำดับความเร่งด่วนของเรื่องที่จะนำเสนอ	สป.
๘	การเดินทางไปราชการสาธารณรัฐเกาหลีของ รมว.รง.	ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลการเดินทางไปเข้าร่วมประชุมหารือ ระดับรัฐมนตรีในการพัฒนาปรับปรุง การจัดส่งแรงงานภายใต้ระบบ EPS เพื่อรักษาตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีให้กับ รมว.รง. โดยเฉพาะเรื่อง กฎหมาย การนำเข้าแรงงานต่างชาติของสาธารณรัฐเกาหลี	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๙	การเตรียมการเลือกตั้ง	ให้ติดตามและศึกษากฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญฉบับต่างๆ ที่ยกกว้างขึ้น รวมถึง Road Map ของรัฐบาลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ ให้สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน และประชาชนทั่วไปให้ทราบไปในทิศทางเดียวกัน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๑๐	ของขวัญวันสงกรานต์	ให้เตรียมแผนการมอบของขวัญในวันสงกรานต์ โดยขอให้เป็นของขวัญที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้แรงงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด