

สรุปสาระสำคัญและข้อสั่งการในการประชุม สปก.รง.
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนธนทร์ ชั้น ๕ เวลา ๐๗.๓๐ น.
พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รมว.รง.

ผู้สั่งการ	สรุปข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ
รมว.รง.	ข้อสั่งการจากการประชุม ครม. สัญจร เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๐ ณ จ. สุโขทัย ๑) ครม. เห็นชอบการดำเนินการ Smart Visa มีการใช้กฎหมายพร้อมกับ Work Permit ไปด้วยกันได้ จึงขอให้ รง. เตรียมความพร้อมปรับปรุงกฎหมาย และระบบงานภายใน เพื่อรองรับการดำเนินงานของ Smart Visa ให้สามารถดำเนินการได้ทันภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๑	กกจ.
	๒) ให้แต่ละกระทรวง จัดทำองค์ความรู้ของกระทรวง ในรูปแบบคู่มือหรือตำรา ให้ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อใช้สื่อให้ประชาชนทราบ โดยให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ เดือน และรายงานให้ นรม. ทราบต่อไป	ทุกหน่วยงาน
	๓) การแต่งตั้งข้าราชการ ให้พิจารณาคนที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารงาน	ทุกหน่วยงาน
รมว.รง.	การขับเคลื่อนต่อไป ๑) เรื่องการปรับค่าแรง ต้องได้ข้อสรุปก่อนวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๑ โดยพิจารณาอย่างรอบคอบ มีเหตุผล และสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๒) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต้องสร้างการรับรู้ให้กับผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง โดยมีเวทีชี้แจงและประชาชนทั่วไป ๓) การขับเคลื่อนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว ต้องทำอย่างเต็มที่ ให้มีความคล่องตัวมากขึ้น ลดขั้นตอนการดำเนินงาน มีเจ้าภาพ CEO มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดระบบคิว ต้องเที่ยงตรง สามารถตรวจสอบได้ ดำเนินการอย่างโปร่งใส และสามารถชี้แจงต่อสังคมได้ ๔) แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศต้องไม่ถูกหลอกลวง ให้เร่งรัดติดตามการดำเนินคดี โดยสรุปสถิติย้อนหลัง ๕ ปี สรุปผลการจับกุม การสอบสวน/ดำเนินคดี จำนวนคดีที่ตัดสินไปแล้วและยังไม่ได้ดำเนินการ และรายงานผลให้ รมว.รง. ทราบในสัปดาห์ต่อไป ๕) การบริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เช่น อ.แม่สอด จ. ตาก ต้องมีการวางแผนการดำเนินการ กำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน ทั้งจำนวนความต้องการแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว และจำนวนแรงงานที่ขาดแคลน ตลอดทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานต้องสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยจัดทำเป็นแผนงานการพัฒนาแรงงานในระยะ ๕ ปี และ ๑๐ ปี ทั้งนี้ต้องทำแรงงานในระบบให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ	กกจ. ผช.รมว.รง. กกจ. กกจ. / กพร.

รมว.รง.	สถานการณ์ด้านการข่าว ๑) การขับเคลื่อนค่าแรงขั้นต่ำ และการใช้ พ.ร.ก. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว มีการนำเสนอในสื่อต่าง ๆ บ่อยมาก ถือเป็นทิศทางสื่อไปในทางที่ดีและเป็นเชิงบวกกับ รง. ขอให้มีการติดตามข่าวอย่างใกล้ชิด ๒) ช่วงปรับเปลี่ยนอากาศ ช่วงนี้อากาศเย็น ขอให้พิจารณาการดำเนินงานต่อแรงงานทั้งแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย (หากมี) ๓) งานปีใหม่ ๒๕๖๑ ให้จัดอย่างเรียบง่าย ดูเหมาะสม และพอเพียง ๔) ของขวัญปีใหม่ ๙ ข้อ ที่ รมว.รง. มอบเป็นของขวัญให้ประชาชน ให้ติดตามผลกระทบอย่างใกล้ชิด	สป. ทุกหน่วยงาน
---------	--	-------------------------------



(นางสาวทณ เอี่ยมสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐