

โครงการ
รายงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตพระนคร
๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ได้

กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการระดมเพื่อป้องกันและร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยสำนักพัฒนาสังคมซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนการจัดสวัสดิการสังคม การปกป้อง การบรรเทาปัญหา และการฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว มีแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งมีรูปแบบการทำงานร่วมกับฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมในสำนักงานเขต ทั้ง ๕๐ เขต และสำนักต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์
- ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน
- ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านพัฒนาสังคม ในพื้นที่สำนักงานเขตพระนคร
- ๒.๔ สร้างเครือข่ายการประสานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

จัดหาอาสาสมัครเพื่อปฏิบัติงานเป็นผู้ประสานงานด้านพัฒนาสังคม สำนักงานเขตพระนคร ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

- | | |
|---|---------------|
| - อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
(วุฒิปริญญาตรี) | จำนวน ๒ อัตรา |
| - อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
(วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓) | จำนวน ๒ อัตรา |

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิต ได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
 สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานเขตพระนคร
 พื้นที่ในชุมชน จำนวน ๒๐ แห่ง

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุน จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	←											→

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน
 งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
 ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๕๘๑,๓๘๕.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพัน
 สามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริงในกรณีที่ยอดใด
 ยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ
 โครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
 งบประมาณการงบประมาณ

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๔ คน	- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (๒ คน x ๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน)	๓๖๐,๐๐๐.-	
	- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน (๒ คน x ๓๒๕.-บาท x ๒๔๘ วัน)	๑๙๓,๗๐๐.-	
	- เงินค่าสมทบกองทุนประกันสังคม ๕ %	๒๗,๖๘๕.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่ จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
๑. เจ้าหน้าที่มีการ ลาออกบ่อย ทำให้ การปฏิบัติงานขาด ความต่อเนื่อง ~	๓	๒	ปานกลาง	๑. พิจารณาทบทวนระบบการทำงานใหม่ โดยให้ ความสนใจในการปฏิบัติงานและมีผลตอบแทน ที่มอบให้กับเจ้าหน้าที่

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ลดปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น

๙.๒ การเผยแพร่ผลงานและการสนับสนุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๓ เกิดเครือข่ายการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตพระนคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับความช่วยเหลือ	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	นับจำนวนผู้มาติดต่อขอความช่วยเหลือ	๑ ปี
๒. จำนวนประชาชนมีความพึงพอใจในระดับดี (๔)	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ ผลกระทบ	$\frac{\text{จำนวนผู้มาติดต่อตอบว่าพอใจระดับดี (๔)} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ตอบทั้งหมด}}$	๑ ปี

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินผลงานในโครงการเป็นรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ประเมินผลและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....อนันต์.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอัญชลี ศรีสวัสดิ์)
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตพระนคร

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุริยชัย รวีวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเขตพระนคร