



แผนยุทธศาสตร์
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑



สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง จึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) แสดงวิสัยทัศน์ กำหนดพันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่หน่วยงานภายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จะได้ดำเนินงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรในการได้รับการจัดที่ดินทำกิน มีเงินทุนหมุนเวียนในการพัฒนาอาชีพและรายได้อันจะทำให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กันยายน ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก.
ความเป็นมา	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์	๒
เป้าประสงค์	๒
ผลการดำเนินงาน	๓
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis)	๓
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๖
กับยุทธศาสตร์การพัฒนาและนโยบายรัฐบาล	
ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๑๐
ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาว	๑๑
กับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ	
กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๒
การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2558 - 2560	
แผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2558 - 2560	๓๗
ภาคผนวก	
➢ บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี 2558 ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๔๗
➢ คำสั่งสำนักบริหารกองทุน ที่ 10/2557 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๘๕
➢ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครั้งที่ 8/2558 วันพุธที่ 26 สิงหาคม 2558	๘๗

แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

๑. ความเป็นมา

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ ตามมาตรา ๙ กำหนดให้จัดตั้งกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมในกระทรวงการคลัง ประกอบด้วย เงินและทรัพย์สินตามมาตรา ๑๐ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำหรับรายได้ที่ ส.ป.ก. ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน และการใช้จ่ายเงินของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้กระทำได้เฉพาะการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ให้กระทรวงการคลังเก็บรักษาเงินของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และเบิกจ่ายเงินจากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพื่อใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดิน ซึ่งตามมาตรา ๑๐ ได้กำหนดแหล่งที่มาของเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมไว้ ดังนี้

- (๑) เงินที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน
- (๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้รับจากรัฐบาล หรือจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลอื่น
- (๓) เงินที่ได้รับจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
- (๔) เงิน ดอกผลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ ส.ป.ก. ได้รับเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำหรับการใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สามารถใช้จ่ายได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

๑) รายจ่ายหมุนเวียน ได้แก่ การจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดิน หรืออสังหาริมทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ส.ป.ก. กำหนด การชำระดอกเบี้ยพันธบัตร หรือการไถ่ถอนคืนพันธบัตร เมื่อครบกำหนดชำระ การจ่ายสินเชื่อตามระเบียบที่คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กำหนด รายจ่ายหมุนเวียนอื่น ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒) รายจ่ายขาด ได้แก่ รายจ่ายตามข้อผูกพันตามกฎหมาย รายจ่ายตามโครงการเร่งด่วนที่เป็นภารกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อการบริหารงานตามปกติหรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินโดยตรง

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน ค้ำครองที่ดินเพื่อเกษตรกร สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน

๓. พันธกิจ (Mission)

๑. จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน
๒. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีสภาพคล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๓. สนับสนุนเงินทุนเพื่อการกระจายสิทธิในที่ดิน สร้างมูลค่าที่ดิน และค้ำครองที่ดินเพื่อเกษตรกร
๔. สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนารายได้และอาชีพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
๕. สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนางานปฏิรูปที่ดิน

๔. วัตถุประสงค์ (Objective)

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร

๕. เป้าประสงค์ (Goal)

๑. กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ
๒. เกษตรกรมีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
๓. ที่ดินของเกษตรกรได้รับการพัฒนา มีมูลค่าเพิ่มขึ้น สร้างความมั่นคงให้แก่เกษตรกร
๔. เกษตรกรสามารถช่วยเหลือพึ่งพาตนเองได้ มีความเป็นอยู่ดีขึ้นมีการพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่มอย่างยั่งยืน
๕. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต

๖. ผลการดำเนินงาน

แผนและผลการดำเนินงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ๓ ปีซ้อนหลัง (ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๘)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘*	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รายรับ :						
รายรับตามมาตรา ๑๐(๔)	๑,๑๔๕.๐๐	๙๘๐.๙๖	๑,๐๕๐.๐๐	๙๘๗.๔๑	๑,๐๐๐.๐๐	๙๗๑.๕๗
• ค่าเช่า		๒๗.๙๓		๒๘.๗๕		๒๙.๕๖
• เงินต้นค่าเช่าซื้อ		๖๓.๒๘		๕๑.๗๘		๔๙.๘๑
• ดอกเบี้ยค่าเช่าซื้อ		๑๕.๘๐		๑๒.๔๐		๑๑.๘๒
• ต้นเงินกู้		๗๒๙.๐๑		๗๔๓.๙๒		๗๑๙.๖๒
• ดอกเบี้ยเงินกู้		๔๔.๑๒		๕๐.๑๐		๕๒.๘๘
• ค่าภาษีบำรุงท้องที่		๓.๐๗		๒.๖๘		๒.๗๕
• รายรับอื่นๆ		๙๗.๗๕		๙๗.๗๘		๑๐๕.๑๓
(ค่าปรับ ค่าตอบแทน ฯลฯ)						
เงินคงเหลือยกมาจากรายรับปีก่อน	๒,๐๕๕.๐๐	๒,๑๕๓.๙๙	๒,๐๐๐.๐๐	๒,๒๙๗.๘๒	๒,๓๐๐.๐๐	๒,๔๒๖.๐๑
รวมรายรับ	๓,๒๐๐.๐๐	๓,๑๓๔.๙๕	๓,๐๕๐.๐๐	๓,๒๘๕.๒๓	๓,๓๐๐.๐๐	๓,๓๙๗.๕๘
รายจ่าย :						
รายจ่ายหมุนเวียน	๑,๕๗๔.๐๐	๘๐๓.๐๘	๒,๙๐๐.๐๐	๘๒๕.๐๓	๓,๑๔๐.๐๐	๖๗๘.๓๙
• ซื้อที่ดิน	๘๙๔.๐๐	๑๒๙.๔๑	๒,๐๐๐.๐๐	๒๐๑.๙๖	๑,๙๕๐.๐๐	๗๘.๓๙
• สิ้นเชื้อ	๖๘๐.๐๐	๖๗๓.๖๗	๖๕๐.๐๐	๖๒๓.๐๗	๖๔๐.๐๐	๖๐๐.๐๐
• เงินค้ำประกันสิ้นเชื้อ จ.ก.ส.			๕๐.๐๐		๕๐.๐๐	
• หมุนเวียนอื่น	-	-	๒๐๐.๐๐		๕๐๐.๐๐	
รายจ่ายขาด	๔๑.๐๐	๓๔.๐๕	๑๕๐.๐๐	๓๔.๑๙	๑๖๐.๐๐	๓๕.๐๐
รวมรายจ่าย	๑,๖๑๕.๐๐	๘๓๗.๑๓	๓,๐๕๐.๐๐	๘๕๙.๒๒	๓,๓๐๐.๐๐	๗๑๓.๓๙
เงินคงเหลือ		๒,๒๙๗.๘๒		๒,๔๒๖.๐๑		๒,๖๘๔.๑๙

* ประมาณการ

๗. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis)

๗.๑ สภาพแวดล้อมภายใน

๗.๑.๑ จุดแข็ง (Strength : S)

๑. บริหารงานภายใต้คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตาม พ.ร.บ. การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. มีกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติรองรับ การดำเนินงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

๓. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น โดยคณะกรรมการมีอำนาจกำหนดอัตราดอกเบี้ยโดยคำนึงถึงอัตราดอกเบี้ยท้องตลาด ซึ่งตามระเบียบ กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี

๔. มีอำนาจในการจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดิน เพื่อนำมาจัดให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินทำกินได้เข้าทำประโยชน์ในที่ดิน โดยคำนึงถึงความต้องการและความพึงพอใจของเกษตรกรผู้ขึ้นทะเบียนไร่นาที่ดินทำกิน กับ ส.ป.ก.

๕. มีการนำที่ดินมาจัดหารายได้ในรูปค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

๖. รายได้จากการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน สามารถหมุนเวียนกลับเข้าสู่กองทุน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน เพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน เช่น การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการจัดซื้อที่ดินเอกชน เพื่อจัดให้เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ การสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการผลิตและพัฒนาอาชีพทางการเกษตรแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน เป็นต้น

๗. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๘. มีการบูรณาการในการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก เช่น การเพิ่มช่องทางการชำระเงินร่วมกับ ธ.ก.ส. การแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระของเกษตรกรร่วมกับกองทุนฟื้นฟูฯ (กฟก.) เป็นต้น

๗.๑.๒ จุดอ่อน (Weakness : W)

๑. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารทำให้การดำเนินงานตามนโยบายไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย เช่น เดิมมีนโยบายเร่งรัดการจัดซื้อที่ดิน เปลี่ยนเป็นให้การจัดซื้อที่ดินเป็นการดำเนินการตามแผนงานปกติ เป็นต้น

๒. ระเบียบ หลักเกณฑ์ คู่มือ ไม่ทันสมัย ไม่สอดคล้องกัน และยังไม่ครอบคลุมต่อการดำเนินงาน

๓. บุคลากรขาดประสบการณ์และความชำนาญด้านการวิจัย/งานด้านวิชาการ/ด้านสารสนเทศ เพื่อบริการดำเนินงานตามภารกิจและการพัฒนากองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่องและเป้าหมายที่ชัดเจน เนื่องจากบุคลากรต้องดำเนินงานตามภารกิจเร่งด่วน ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ ซึ่งมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งได้รับการจัดสรรงบประมาณปกติสำหรับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกองทุน เพียงปีละ ๑ หลักสูตร ๑ รุ่น ซึ่งไม่เพียงพอต่อการพัฒนา/ต่อยอดองค์ความรู้

๕. ขาดระบบการติดตามประเมินผล เนื่องจากกองทุนยังขาดบุคลากรที่มีองค์ความรู้และเชี่ยวชาญในการติดตามประเมินผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. ขาดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เช่น การจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดิน การแก้ไขระเบียบฯ ต่าง ๆ เป็นต้น

๗. การเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนฯ ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการเงินเป็นส่วนใหญ่ มีรายละเอียดมาก ความรับผิดชอบสูง ความก้าวหน้าช้าเมื่อเทียบกับสายงานอื่น ทำให้มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งกันมาก ประกอบกับโครงสร้างอายุบุคลากรของกองทุนมีช่วงอายุห่างกันมาก ส่งผลให้การถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอาจดำเนินการได้ไม่ทัน ซึ่งข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะทดแทนในส่วนนี้ยังขาดความรู้และประสบการณ์

๘. การจัดเก็บหนี้สินและรายได้ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หนี้ค้างชำระมีแนวโน้มสูงขึ้น เนื่องจาก ส.ป.ก. ไม่มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามหนี้โดยตรง

๙. เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และฐานข้อมูลไม่ทันสมัย การเข้าถึงข้อมูลซับซ้อน ไม่รวดเร็ว ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๗.๒ สภาพแวดล้อมภายนอก

๗.๒.๑ โอกาส (Opportunity : O)

๑. มีนโยบายรัฐบาลสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน เช่น การจัดที่ดิน การแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย นโยบายแก้ไขปัญหานี้สินและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร เป็นต้น

๒. ความต้องการที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้การใช้เงินกองทุนในการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้แก่เกษตรกรเข้าทำประโยชน์ในรูปแบบการเช่า เช่าซื้อเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีเงินหมุนเวียนกลับเข้าสู่กองทุนฯ เพื่อใช้ในการปฏิรูปที่ดินต่อไป

๓. ธ.ก.ส. เป็นสถาบันการเงินที่เปิดโอกาสให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้มากขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมให้แก่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน รวมทั้งการเพิ่มช่องทางการชำระเงิน เพื่ออำนวยความสะดวก

ความสะดวกให้แก่เกษตรกร ลดภาระค่าใช้จ่าย และเวลาในการเดินทางของเกษตรกร แทนที่จะต้องมาชำระเงิน ณ ส.ป.ก.จังหวัดเพียงแห่งเดียว

๔. การเปิด AEC ทำให้เกษตรกรมีตลาดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น

๗.๒.๒ อุปสรรค (Threat : T)

๑. เกษตรกรบางส่วนซื้อขายเปลี่ยนมือ/ละทิ้งที่ดินขาดวินัย ไม่ชำระค่าเช่า ค่าเช่าซื้อที่ดิน ทำให้หนี้ค้างชำระสูงขึ้น

๒. ที่ดินที่เหมาะสมกับการเกษตรหายาก ราคาสูงต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร เนื่องจากเกษตรกรต้องรับภาระค่าที่ดินที่สูงขึ้น ทำให้จัดซื้อที่ดินได้ยากขึ้น ไม่เพียงพอต่อการรองรับผู้ไร้ที่ดินทำกินที่ขึ้นทะเบียนไว้กับ ส.ป.ก. ได้ทั้งหมด ซึ่งมีเป็นจำนวนมาก ถึงประมาณสามแสนราย ส่งผลให้การจัดที่ดินให้กลุ่มเป้าหมายให้ได้ครบถ้วนต้องใช้เวลาหลายปี

๓. เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่ยากจน ไม่สามารถชำระเงินกู้คืนให้แก่กองทุนฯ ได้ตามกำหนดเวลาและเมื่อได้รับการจัดที่ดินจาก ส.ป.ก. ส่วนใหญ่ขอเป็นผู้เช่าก่อน ยังไม่ทำสัญญาเช่าซื้อ เนื่องจากรายได้ในระยะแรกเริ่มยังไม่เพียงพอที่จะชำระค่าเช่าซื้อได้

๔. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่ขาดความอุดมสมบูรณ์และอยู่นอกเขตชลประทาน

๕. ภาวะโลกร้อน และภัยธรรมชาติ มีผลต่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ของเกษตรกรไม่ประสบผลสำเร็จตามแผนการผลิตที่กำหนดไว้

๖. การเปิด AEC ทำให้มีการแข่งขันทางการผลิตมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อเกษตรกรที่ไม่มีการพัฒนาคุณภาพสินค้า ไม่สามารถแข่งขันกับเกษตรกรรายอื่นได้

๘. ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กับยุทธศาสตร์การพัฒนาและนโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบอย่างรุนแรงกว่าช่วงที่ผ่านมา ในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘ – ๑๐ สังคมไทยได้อันเชิญหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวางในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับประเทศ ซึ่งได้มีส่วนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคงท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ทุกภาคส่วนในสังคมไทยเห็นพ้องร่วมกัน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศอย่าง

ต่อเนื่อง เพื่อมุ่งให้เกิดภูมิคุ้มกันและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. มีดังนี้

➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

วัตถุประสงค์ ๔.๑.๓ เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้รับการคุ้มครองสิทธิพื้นฐาน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

เป้าหมาย ๔.๒.๒ ประชาชนได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพและครอบคลุมอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด ๔.๓.๗ ดัชนีความสงบสุข

แนวทางการพัฒนา ๕.๑.๒ ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรและสิทธิทางทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม โดยส่งเสริมการกระจายสิทธิการถือครองและใช้ประโยชน์ที่ดินสำหรับเกษตรกรไร้ที่ดินทำกินและเกษตรกรยากจน

➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ความเข้มแข็งภาคการเกษตรความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

วัตถุประสงค์ ๔.๑.๑ เพื่อให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตที่มีความมั่นคงและมีการเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

เป้าหมาย ๔.๒.๓ เกษตรกรมีหลักประกันที่มั่นคงด้านอาชีพและรายได้ รวมทั้งเกษตรกรรุ่นใหม่เข้าสู่ภาคเกษตรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด ๔.๓.๖ สัดส่วนเกษตรกรรุ่นใหม่ต่อเกษตรกรทั้งหมด

แนวทางการพัฒนา ๕.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

- ๕.๑.๑ รักษาป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน
- ๕.๑.๒ เร่งรัดให้มีการจัดซื้อที่ดินจากเอกชนมาดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๕.๑.๓ เร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบการบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว เพื่อเป็นกลไกในการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม และดำเนินการให้เกษตรกรมีกรรมสิทธิ์ในที่ดินเพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรมอย่างทั่วถึง และสนับสนุนการใช้ประโยชน์ที่ดินของรัฐอย่างคุ้มค่าเร่งรัดการออกเอกสารสิทธิหรือจัดสรรสิทธิในที่ดินให้แก่เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกินให้มีที่ดินเป็นของตนเองอย่างเป็นธรรม

๘.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระสำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดหลักแนวทางพระราชดำริ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา รวมถึงการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงานประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ซึ่งมีหลักสำคัญคือ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” มาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลมีทั้งหมด ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย การพัฒนาและนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. มีดังนี้

นโยบายข้อ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผลจนถึงการแปรรูปและการส่งออกได้

ข้อ ๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการเพิ่มองค์ความรู้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร ปรับโครงสร้างกลไกการสนับสนุนและการขับเคลื่อนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นระบบและมีเอกภาพที่ชัดเจนทั้งในด้านการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและบริการทางการเงินและการลงทุนสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ การตลาดและโอกาสในการลงทุนในต่างประเทศ

ข้อ ๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะช่วยให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ ซึ่งหมายรวมถึงการผลิตและการค้าผลิตภัณฑ์ดิจิทัลโดยตรง ทั้งผลิตภัณฑ์ฮาร์ดแวร์ ผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ อุปกรณ์สื่อสารดิจิทัล อุปกรณ์โทรคมนาคมดิจิทัล และการใช้ดิจิทัลรองรับการให้บริการของภาครัฐธุรกิจการเงินและธุรกิจบริการ

นโยบายข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ข้อ ๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ และมีกระบวนการบูรณาการแผนงานและงบประมาณร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่เกิดความซ้ำซ้อน มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

๘.๓ นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายปดิพงษ์ พิงบุญณ อัยการ) มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ ส.ป.ก. ดังนี้

นโยบายข้อ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อ ๖.๑๕ ด้านเกษตรกรรม

เรื่องเร่งด่วน

ข้อ ๒ การตรวจสอบการถือครองที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

ให้เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเรียกประชุมปฏิรูปที่ดินจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ เพื่อเร่งตรวจสอบการถือครองพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินทั้งหมด และตรวจสอบแนวเขตพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน พื้นที่ป่าไม้ และพื้นที่คงสภาพป่าระหว่าง ส.ป.ก. และกรมป่าไม้ ซึ่งจะต้องร่วมมือในการทำงานควบคู่กับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกำหนดแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนทั้งในกรณีที่มีการถือครองโดยผู้ที่ไม่ได้เป็นเกษตรกร หรือกรณีที่ดินที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดหามาให้เกษตรกรเช่าซื้อ เป็นต้น

วางรากฐาน

ข้อ ๙ การปรับปรุงกฎหมาย

นโยบายข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร

ข้อ ๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

วางรากฐาน

ข้อ ๑ การบริหารจัดการน้ำ

๘.๔ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ จัดทำภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังกล่าวข้างต้น

๙. ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน

กลยุทธ์ ๑ : การจัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน

กลยุทธ์ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้สินและรายได้

กลยุทธ์ ๓ : การแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระ

กลยุทธ์ ๔ : เร่งรัดการพัฒนาสิทธิการเช่าไปสู่การเช่าซื้อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร

กลยุทธ์ ๑ : เร่งรัดการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร

๑.๑ การสนับสนุนเงินกู้เพื่อการจัดซื้อที่ดินเอกชน

๑.๒ การสนับสนุนเงินกู้เพื่อการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิตในเขตปฏิรูปที่ดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

กลยุทธ์ ๑ : การสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการผลิตและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร

กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาเกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน

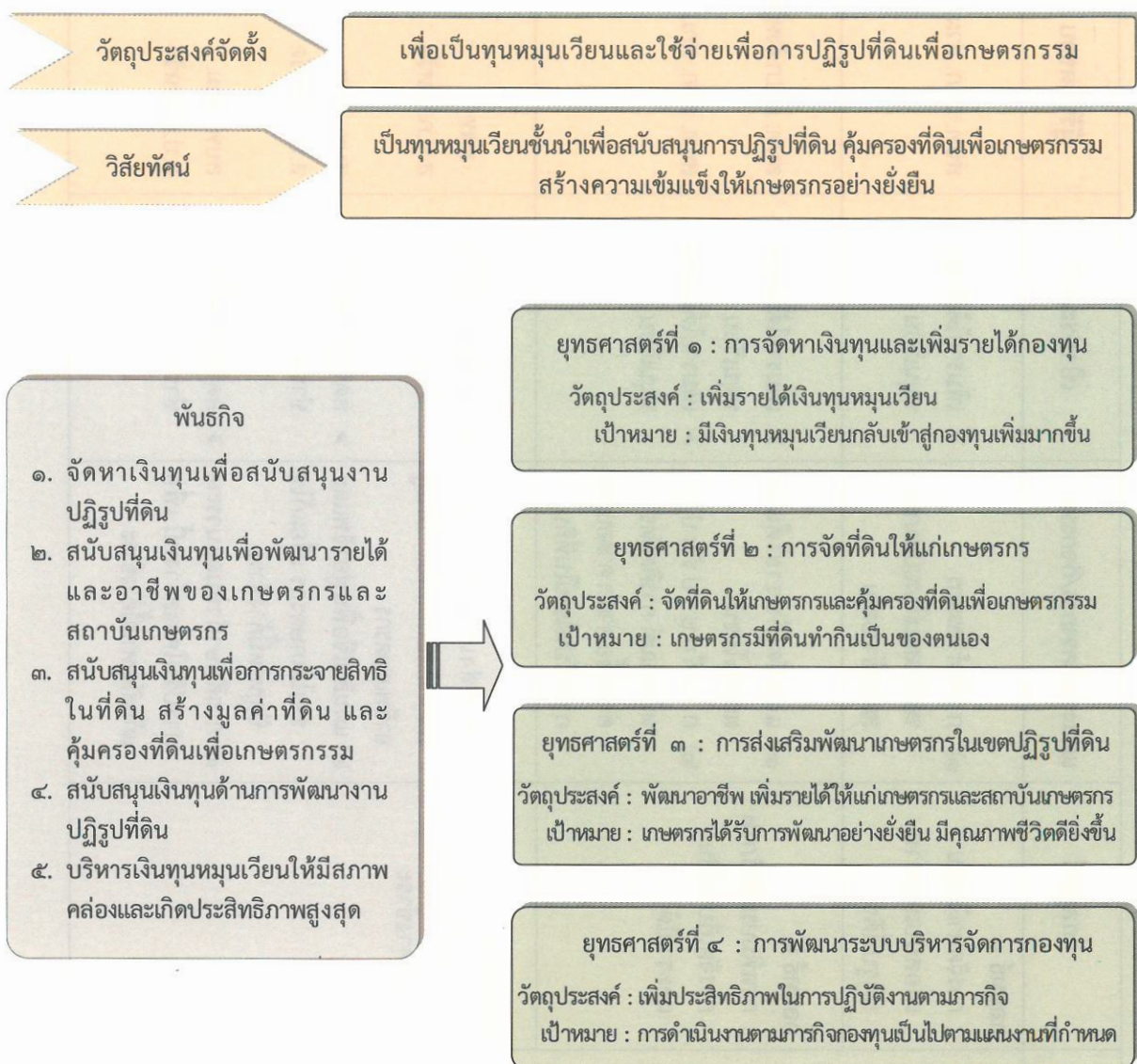
กลยุทธ์ ๑ : การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

กลยุทธ์ ๒ : การปรับปรุงงานด้านการบริการ

๑๐. ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมาย ระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑



๑๑. กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		
					ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดหาเงินทุน และเพิ่มรายได้ กองทุน	กลยุทธ์ ๑ : การจัดหาเงินทุน เพื่อสนับสนุนงาน ปฏิรูปที่ดิน	๑) การจัดทำโครงการ ขอสนับสนุนเงินงบประมาณ สมทบเข้ากองทุน	➢ เพิ่มรายได้เงินทุน หมุนเวียน	สบท. สจก. สวผ.	-	๑ เรื่อง งบประมาณปกติ ๒,๐๐๐ ล้านบาท	๑ เรื่อง งบประมาณปกติ ๒,๐๐๐ ล้านบาท
	กลยุทธ์ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บหนี้สิน และรายได้	๑) แผนจัดเก็บรายได้และ ผลประโยชน์ ๒) การศึกษาปรับปรุง หลักเกณฑ์ การคิดอัตรา ค่าเช่าซื้อ ค่าเช่า ค่าตอบแทน การใช้ประโยชน์ที่ดิน	➢ เพิ่มรายได้เงินทุน หมุนเวียน ➢ เพิ่มรายได้เงินทุน หมุนเวียน	สบท. ส.ป.ก.จังหวัด สบท. สจก. สกม.	๑,๐๐๐ ล้านบาท ๑ เรื่อง	๑,๐๐๐ ล้านบาท ๑ เรื่อง	๑,๐๐๐ ล้านบาท ๑ เรื่อง
	กลยุทธ์ ๓ : การแก้ไขปัญหา หนี้ค้างชำระ	๑) การส่งเสริมทักษะและ พัฒนาการผลิตเพื่อการฟื้นฟู อาชีพเกษตรกร ๒) แผนสินเชื่อฟื้นฟูอาชีพและ รายได้เกษตรกร เพื่อแก้ไข ปัญหาหนี้ค้างชำระ ๓) การศึกษากำหนดแนวทาง การปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อ แก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระ	➢ ลดปัญหาหนี้ค้าง ชำระ ➢ ลดปัญหาหนี้ค้าง ชำระ ➢ ลดปัญหาหนี้ค้าง ชำระ	. สพท. ส.ป.ก.จังหวัด สบท. สพท. ส.ป.ก.จังหวัด สบท. สกม. ส.ป.ก.จังหวัด	๒,๐๐๐ ราย ๑๐ ล้านบาท ๕๐ ล้านบาท ๑ เรื่อง	๒,๐๐๐ ราย ๑๐ ล้านบาท ๕๐ ล้านบาท -	๒,๐๐๐ ราย ๑๐ ล้านบาท ๕๐ ล้านบาท -

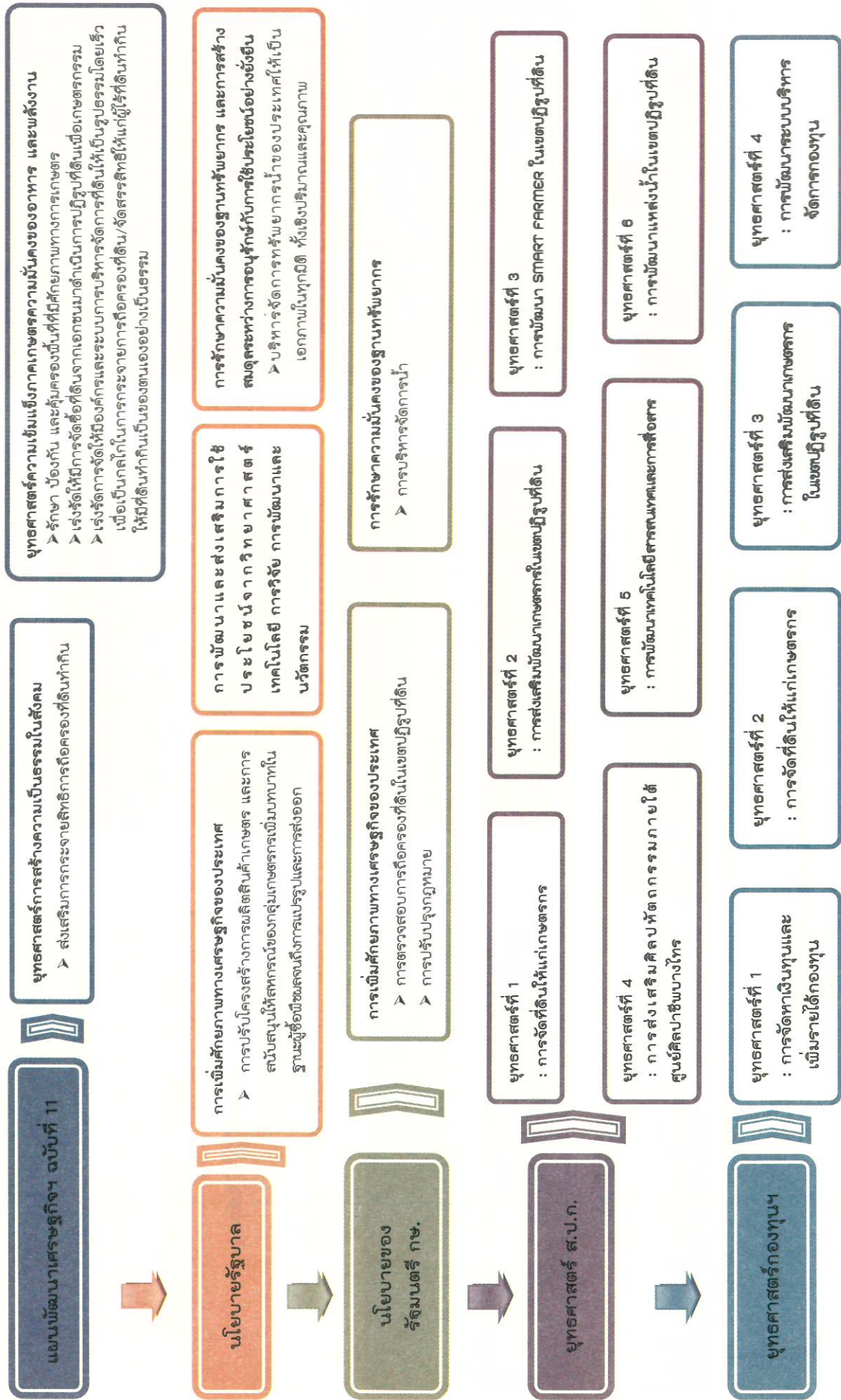
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		
					ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดที่ดิน ให้แก่เกษตรกร	กลยุทธ์ ๔ : เร่งรัดการพัฒนาสิทธิ การเช่าไปสู่การเช่าซื้อ	๑) แผนการเปลี่ยนสัญญาเช่า ที่ดินเอกชน เป็นสัญญาเช่าซื้อ	➢ เพิ่มรายได้เงินทุน หมุนเวียน	สพท. ส.ป.ก.จังหวัด สจก.	๒๑๐ สัญญา	๒๕๐ สัญญา	๓๐๐ สัญญา
	กลยุทธ์ ๑ : เร่งรัดการจัดที่ดิน ให้แก่เกษตรกร ๑.๑ การสนับสนุน เงินทุนเพื่อการ จัดซื้อที่ดิน เอกชน	๑) แผนจัดซื้อที่ดิน - เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกิน - เกษตรกรตามโครงการสร้าง และพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	➢ จัดที่ดินให้เกษตรกร	สพท. ส.ป.ก.จังหวัด สจก.	๒,๐๐๐ ล้านบาท	๑,๒๐๐ ล้านบาท	๑,๒๐๐ ล้านบาท
	๑.๒ การสนับสนุน เงินทุนเพื่อ การคุ้มครองที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	๒) แผนคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - แผนการจ่ายค่าชดเชยสิทธิ ในที่ดินของรัฐกรณีเกษตรกร ได้รับ ส.ป.ก. ๔-๐๑ ต่อมา ภายหลังนำมาคืน ให้กับ ส.ป.ก. - โครงการศึกษาการ ประเมินราคาซื้อขายที่ดิน กรณีเกษตรกรโอนสิทธิ ในที่ดินคืน ส.ป.ก. - แผนการโอนสิทธิในที่ดิน คืน ส.ป.ก. เพื่อคุ้มครอง ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - แผนสินเชื่อค่าชดเชยที่ดิน	➢ คำนวณที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	ส.ป.ก.จังหวัด สจก. สกม. สบพ.	๕๐๐ ล้านบาท	๑,๐๐๐ ล้านบาท	๑,๐๐๐ ล้านบาท
				สบพ. สจก. สวผ. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ. สจก. สกม.	๑ เรื่อง - ๔๐ ราย	- ๔๐ ราย	- ๔๐ ราย
				สบพ. สจก. สวผ.	๕๐ ล้านบาท	๕๐ ล้านบาท	๕๐ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		
					ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมพัฒนา เกษตรกรในเขต ปฏิรูปที่ดิน	กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาศักยภาพ พื้นที่และการผลิต ในเขตปฏิรูปที่ดิน	- โครงการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ และการผลิต	➢ พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการผลิต	สพป. สจก. ส.ป.ก.จังหวัด สบท.	๕๐ ล้านบาท	๕๐ ล้านบาท	๕๐ ล้านบาท
	กลยุทธ์ ๑ : การสนับสนุนสินเชื่อ เพื่อการผลิตและ พัฒนาอาชีพ ทางการเกษตร	๑) แผนการให้สินเชื่อ เพื่อการพัฒนาอาชีพ และรายได้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ๒) โครงการบูรณาการการให้ สินเชื่อกับสถาบันการเงิน	➢ พัฒนาอาชีพเพิ่มรายได้ เกษตรกรและสถาบัน เกษตรกร ➢ เกษตรกรสามารถเข้าถึง แหล่งเงินทุนได้มากขึ้น	สบท. สพท. ส.ป.ก.จังหวัด	๕๐๐ ล้านบาท	๕๕๐ ล้านบาท	๖๐๐ ล้านบาท
	กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาเกษตรกร	๑) การถ่ายทอดความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการผลิต ทางการเกษตร	➢ พัฒนาเกษตรกรและ สถาบันเกษตรกรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ ผลิตทางการเกษตรและ การแข่งขันทางการค้า	สบท. สวผ. สบท.	๓๐๐ ราย งบประมาณปกติ	๓๐๐ ราย งบประมาณปกติ	๓๐๐ ราย งบประมาณปกติ

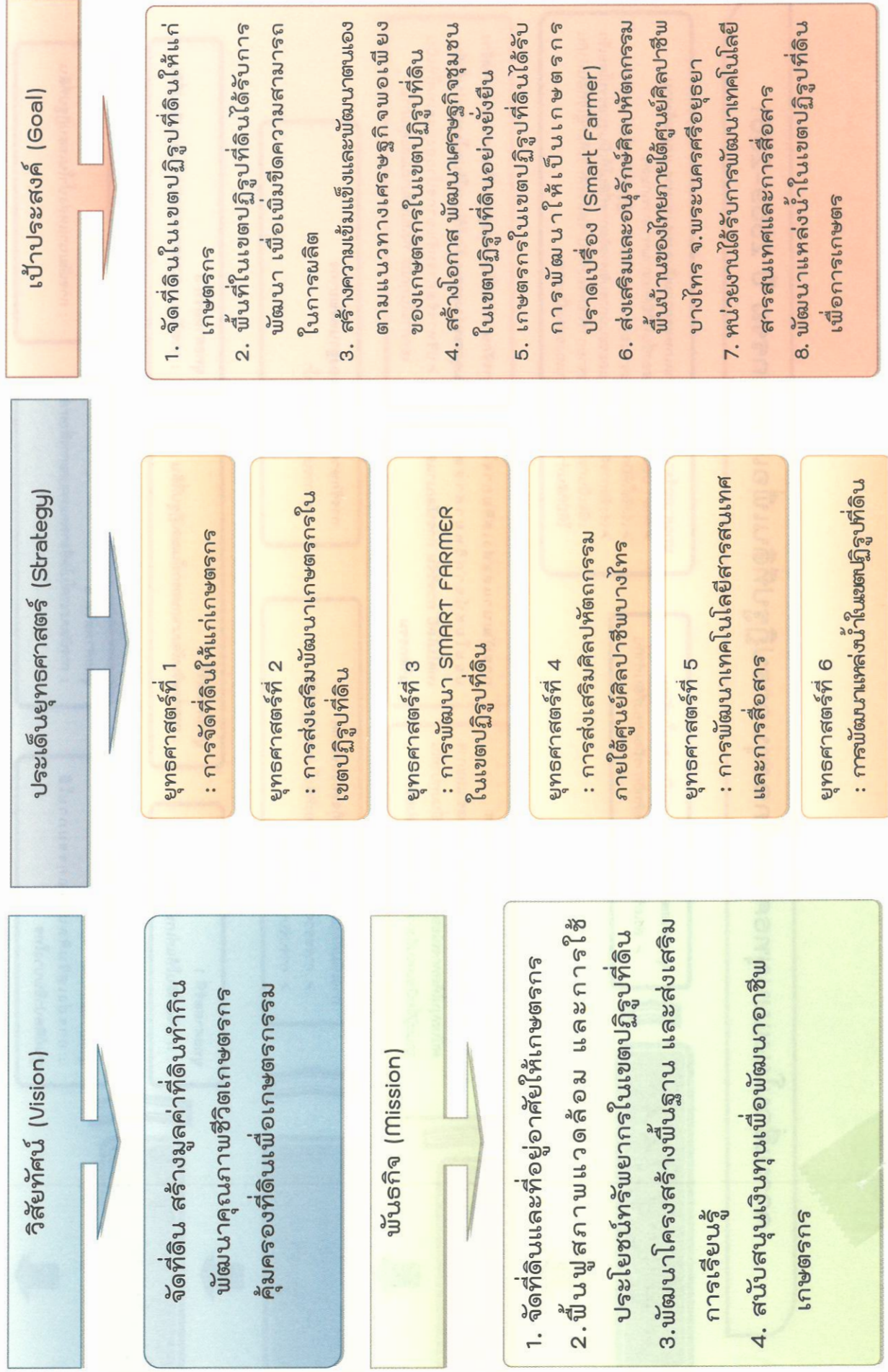
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		
					ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบ บริหารจัดการกองทุน	กลยุทธ์ ๑ : การปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑) ปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และ คู่มือในการปฏิบัติงาน	➢ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ	สบท. สกม. สจก.	๒ ระเบียบ/ คู่มือ	๒ ระเบียบ/ คู่มือ	๒ ระเบียบ/ คู่มือ
		๒) แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน		สบท. กจก. ส.ป.ก.จังหวัด	๓ โครงการ ๑ ล้านบาท	๓ โครงการ ๑ ล้านบาท	๓ โครงการ ๑ ล้านบาท
		๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ เงินกองทุน (ค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวและค่าใช้จ่ายใน การบริหารงานกองทุน)		สบท. ส.ป.ก.จังหวัด	๓๕ ล้านบาท	๓๕ ล้านบาท	๓๕ ล้านบาท
		๔) การศึกษากำหนดแนวทางการ บริหารจัดการเพื่อพัฒนา กองทุน (การสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กองทุน)		สบท.	๑ เรื่อง	-	-
		๕) การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ (IT) เพื่อการ บริหารจัดการลูกหนี้และ ทรัพย์สินกองทุน		สบท. ศสท. ส.ป.ก.จังหวัด	๑ ระบบ ๑๐ ล้านบาท	๑ ระบบ ๑๐ ล้านบาท	๑ ระบบ ๑๐ ล้านบาท
		๖) การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามภารกิจของ กองทุน		สบท. ส.ป.ก.จังหวัด	๔ ครั้ง ๑ เรื่อง	๔ ครั้ง ๑ เรื่อง	๔ ครั้ง ๑ เรื่อง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		
					ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
	กลยุทธ์ ๒ : การปรับปรุงงาน ด้านการบริการ	๑) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารกองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์ วารสาร รายงานประจำปี เป็นต้น ๒) การเพิ่มช่องทาง การชำระเงิน	➢ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการ	สพท. สกม. สจก. สถาบันการเงิน ส.ป.ก.จังหวัด	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง
					๗๐ จังหวัด ๒๕๐ ราย	๗๒ จังหวัด ๓๗๕ ราย	๗๒ จังหวัด ๕๖๐ ราย

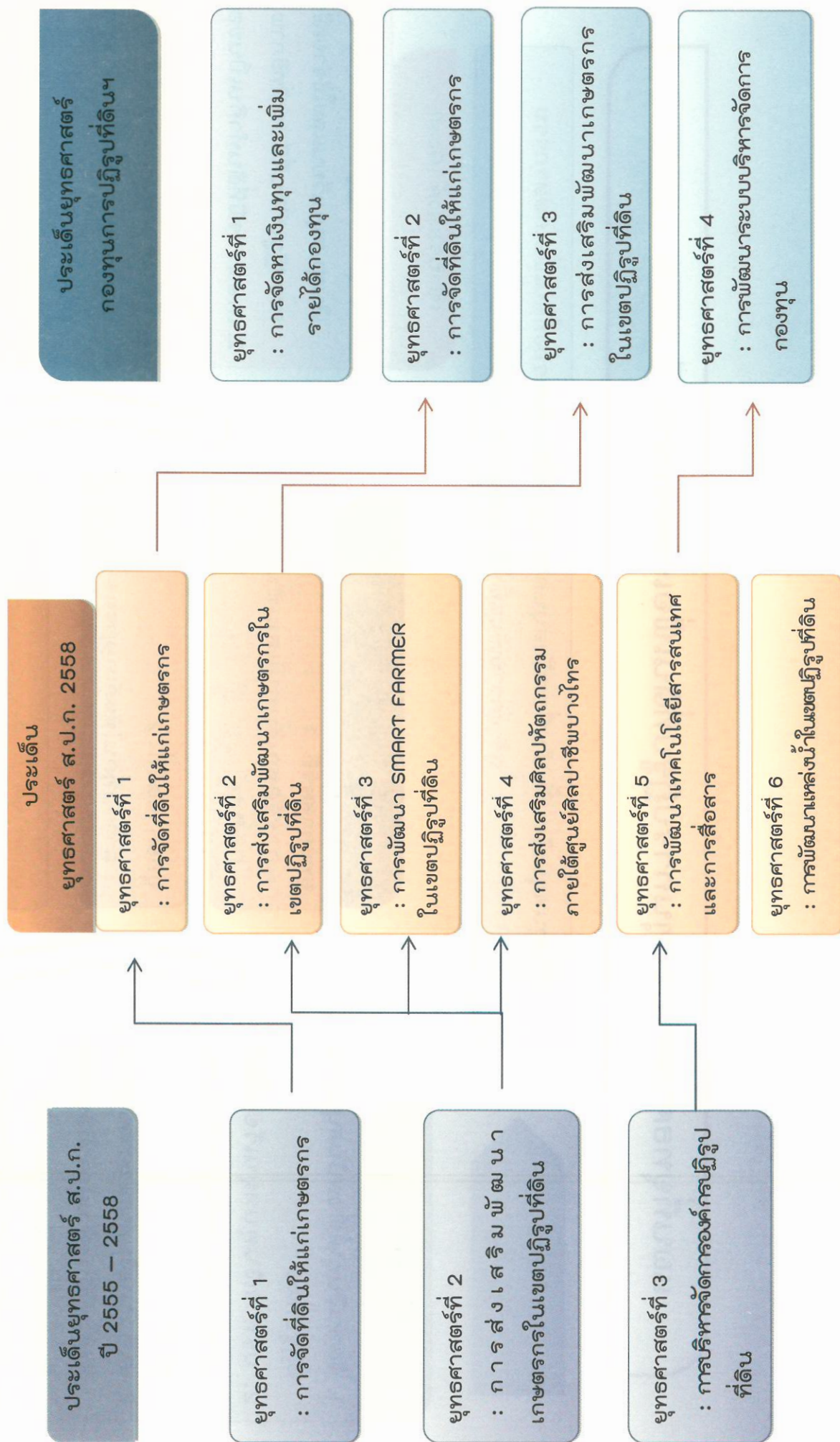
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2559-2561



แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ส.ป.ก. ปี 2558



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ภายใต้ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก.



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2559 - 2561

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน คุ่มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน
2. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีสภาพคล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
3. สนับสนุนเงินทุนเพื่อการกระจายสิทธิในที่ดิน สร้างมูลค่าที่ดิน และคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
4. สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนารายได้และอาชีพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
5. สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนางานปฏิรูปที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1
: การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้
กองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2
: การจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร

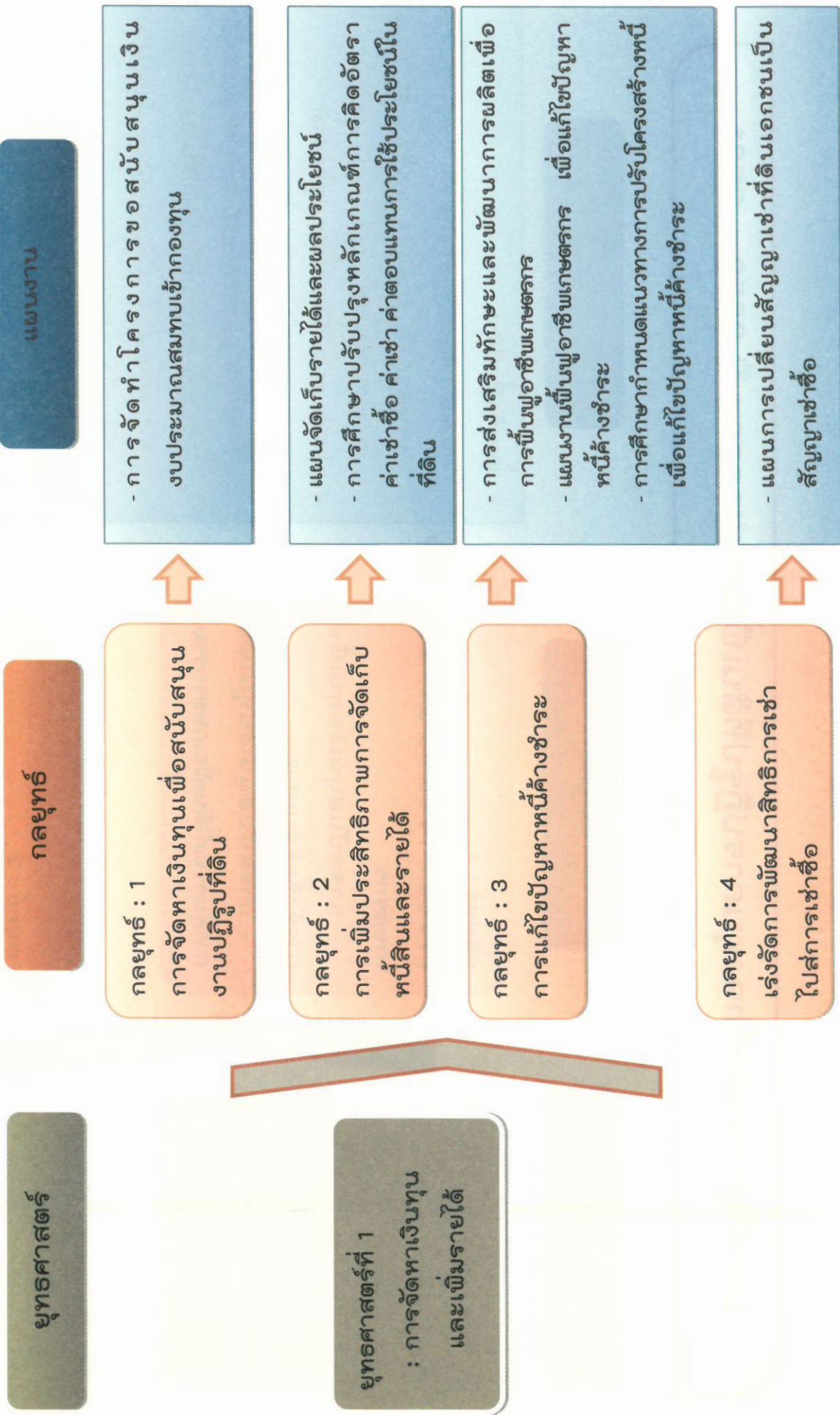
ยุทธศาสตร์ที่ 3
: การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร
ในเขตปฏิรูปที่ดิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4
: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน

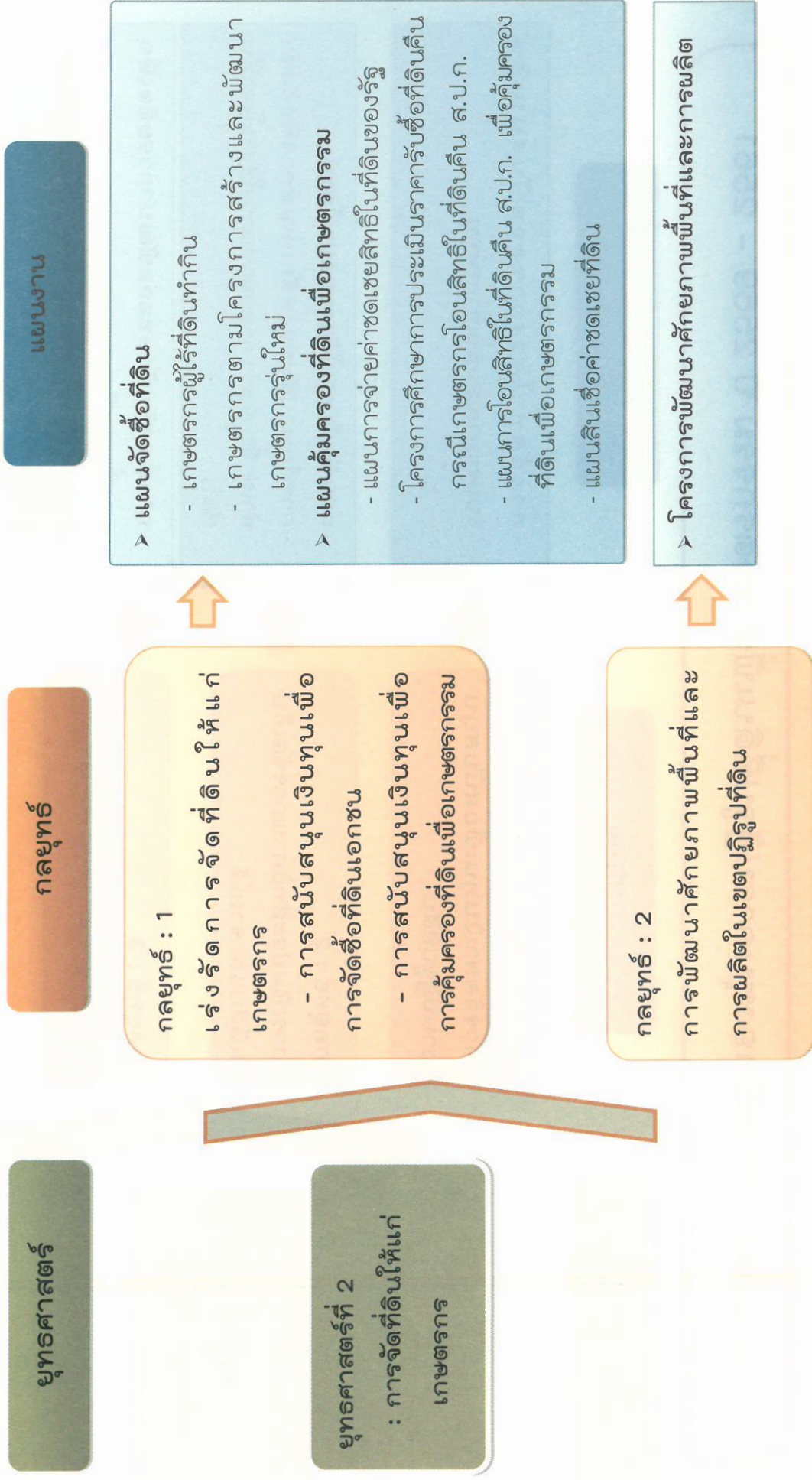
เป้าประสงค์ (Goal)

1. กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนและใช้ง่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ
2. เกษตรกรมีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
3. ที่ดินของเกษตรกรได้รับการพัฒนาให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น สร้างความมั่นคงให้แก่เกษตรกร
4. เกษตรกรสามารถช่วยเหลือพึ่งพาตนเองได้ มีความเป็นอยู่ดีขึ้น มีการพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่มอย่างยั่งยืน
5. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต

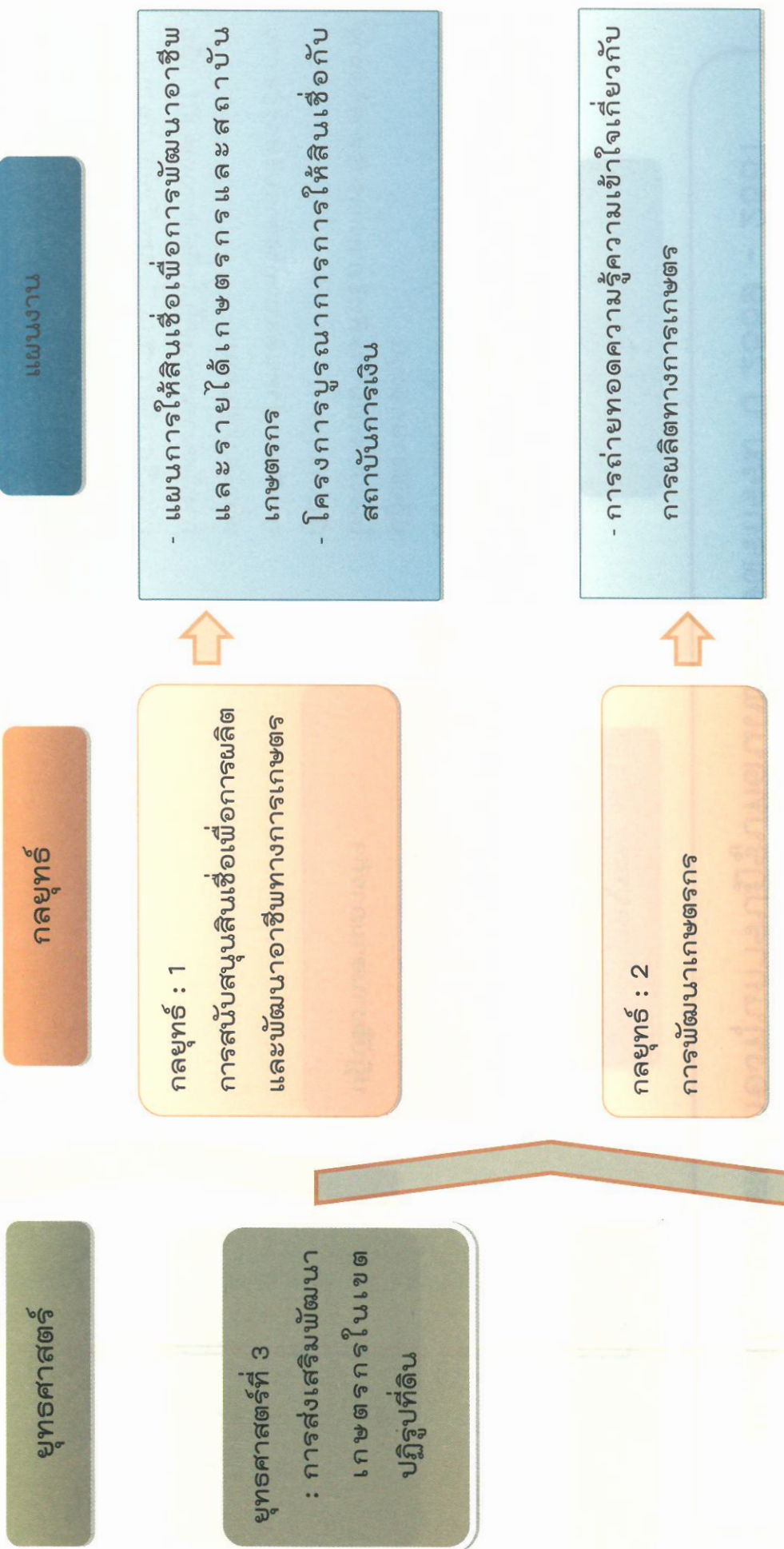
แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2559 - 2561



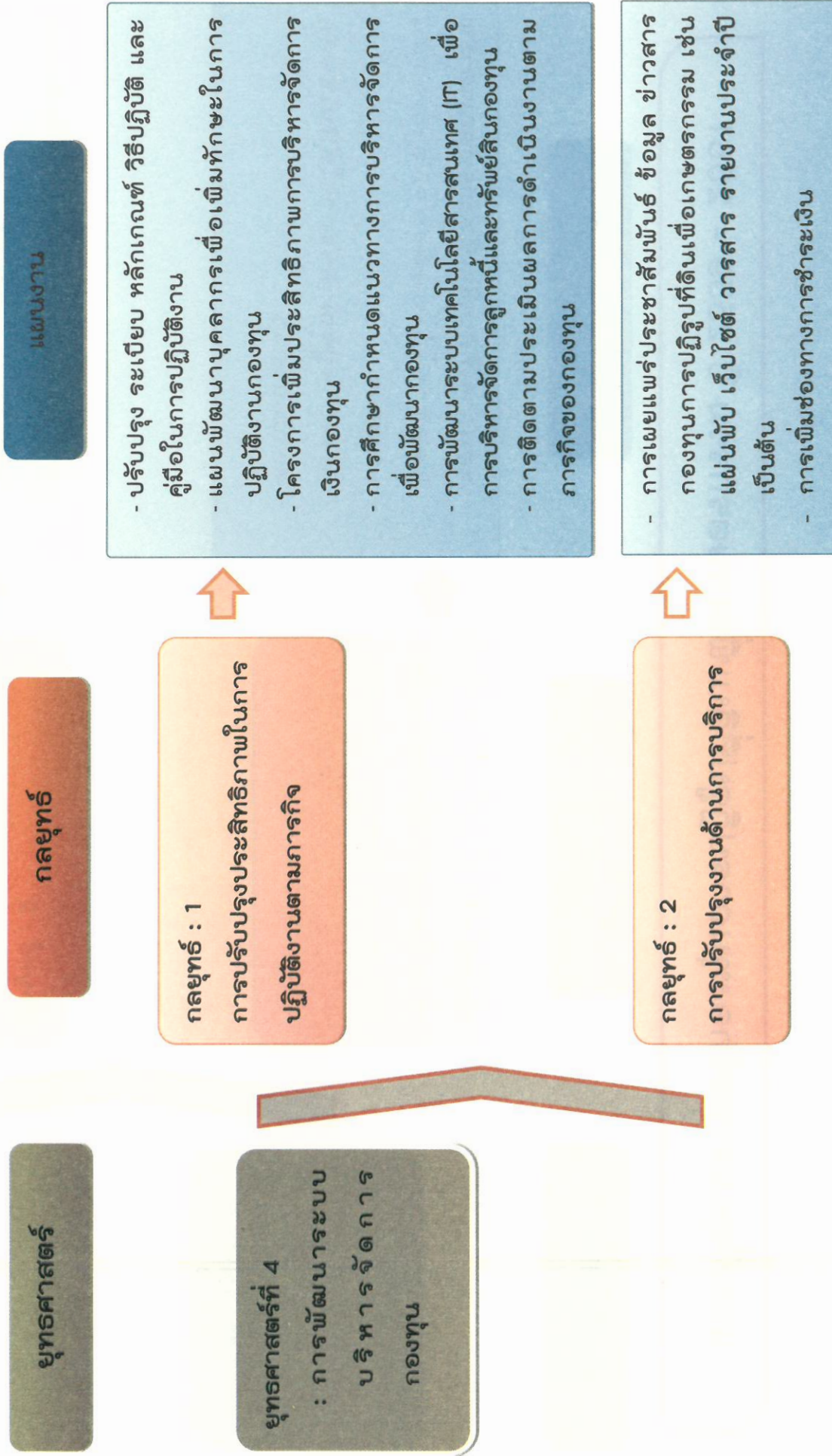
แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2559 - 2561



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2559 - 2561



แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี 2559 - 2561



การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดิน

เพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

ข้อ	ยุทธศาสตร์ สป.ก. พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘	แผนปฏิบัติการ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อก.ก.ร. ครั้งที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ อก.ก.ร. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ	แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อก.ก.ร. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ
๑	วิสัยทัศน์ สป.ก. จัดที่ดิน สร้างมูลค่าเท่ากัน พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	วิสัยทัศน์ จัดที่ดิน สร้างมูลค่าเท่ากัน พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	วิสัยทัศน์ เป็นทุนมนุษย์อันมีพลังสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน	วิสัยทัศน์ เป็นทุนมนุษย์อันมีพลังสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน
๒	พันธกิจ สป.ก. ๑ จัดที่ดินและที่อยู่อาศัยให้เกษตรกร ๒ พื้นฟูสภาพแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และส่งเสริมการเรียนรู้ ๔ สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกร	พันธกิจ ๑ จัดที่ดินและที่อยู่อาศัยให้เกษตรกร ๒ พื้นฟูสภาพแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และส่งเสริมการเรียนรู้ ๔ สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกร	พันธกิจ ๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน ๒ บริหารเงินลงทุนเพื่อให้สภาพคล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการกระจายสิทธิในที่ดิน สร้างมูลค่าที่ดิน และคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๔ สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนารายได้และอาชีพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ๕ สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนาแรงงานปฏิรูปที่ดิน	พันธกิจ ๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน ๒ บริหารเงินลงทุนเพื่อให้สภาพคล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการกระจายสิทธิในที่ดิน สร้างมูลค่าที่ดิน และคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๔ สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนารายได้และอาชีพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ๕ สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนาแรงงานปฏิรูปที่ดิน
๓	เป้าประสงค์ ๑ จัดที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินให้เกษตรกร ๒ พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต ๓ สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตนเอง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๔ สร้างโอกาส พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างยั่งยืน ๕ เชื่อมประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปฏิรูปที่ดิน	เป้าประสงค์ ๑ จัดที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินให้เกษตรกร ๒ พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต ๓ สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตนเอง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๔ สร้างโอกาส พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างยั่งยืน ๕ เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้เป็นเกษตรกรปรารถนาเรื่อง (Smart Farmer) ๖ ส่งเสริมและอนุรักษ์วิถีการผลิตการเพิ่มบ้านของนโยบายได้ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ๗ หน่วยงานได้ให้การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๘ พัฒนาแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร	เป้าประสงค์ ๑ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นแหล่งเงินทุนมนุษย์และใช้จ่าย เพื่อการปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ ๒ เกษตรกรมีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง ๓ ที่ดินของเกษตรกรได้รับการพัฒนา มีมูลค่าเพิ่มขึ้น สร้างความมั่นคงให้แก่เกษตรกร ๔ เกษตรกรสามารถช่วยเหลือพึ่งพาตนเองได้ มีความเป็นอยู่ดีขึ้น มีการพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่ม ๕ พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต	เป้าประสงค์ ๑ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นแหล่งเงินทุนมนุษย์และใช้จ่าย เพื่อการปฏิรูปที่ดินที่มีประสิทธิภาพ ๒ เกษตรกรมีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง ๓ ที่ดินของเกษตรกรได้รับการพัฒนา มีมูลค่าเพิ่มขึ้น สร้างความมั่นคงให้แก่เกษตรกร ๔ เกษตรกรสามารถช่วยเหลือพึ่งพาตนเองได้ มีความเป็นอยู่ดีขึ้น มีการพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่ม อย่างมีพลังและยั่งยืน ๕ พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต
๔	การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก สป.ก. (SWOT Analysis) ๔.๑. จุดแข็ง ๑) อำนาจตามกฎหมาย ๒) พื้นที่ดำเนินการชัดเจน ๓) มีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้ข้อเสนอแนะแก่เกษตรกร ๔) มีระบบสารสนเทศ ๕) บุคลากรมีความสามารถ	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT) ๔.๑.1 จุดแข็ง (Strength : S) ๑) บริหารงานภายใต้คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒) มีกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติรองรับ ๓) มีเงินลงทุนช่วยเหลือสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน ๔) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น ๕) มีอำนาจในการจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดิน ๖) นำที่ดินมาจัดหารายได้ในรูปแบบค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT) ๔.๑.1 จุดแข็ง ๑) บริหารงานภายใต้คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒) มีกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติรองรับ ๓) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น ๔) มีอำนาจในการจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดิน ๕) มีอำนาจที่ดินมาจัดหารายได้ในรูปแบบค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT) ๔.๑.1 จุดแข็ง ๑) บริหารงานภายใต้คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒) มีกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติรองรับ ๓) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินทุนอื่น ๔) มีอำนาจในการจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดิน ๕) มีอำนาจที่ดินมาจัดหารายได้ในรูปแบบค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

[illegible]

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

ข้อ	ยุทธศาสตร์ สป.ก. พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘	แผนปฏิบัติการ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. ออกค.ง. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบ สนับสนุนการแก้ไขกฎหมายที่ค้างชำระและขึ้นฟ้องชี้พิพาทโครงการ ทางเกษตรที่เหลือ	แผนยุทธศาสตร์ กองทุน ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. ออกค.ง. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ ๔) การเปิด AEC ทำให้เกษตรกรติดจำทางานผลิต ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น
	๔.๔ ภัยคุกคาม			๔.๒.๒ อุปสรรค (Threat : T)
	๑) ปัญหาการซื้อขายที่ดิน		๑) เกษตรกรบางส่วนซื้อขายเปลี่ยนมือ/ละทิ้งที่ดิน	๑) เกษตรกรบางส่วนซื้อขายเปลี่ยนมือ/ละทิ้งที่ดิน
	๒) นโยบายทางภาษีเมืองไม่ต่อเนื่อง		๒) ที่ดินที่เหมาะสมกับการเกษตรหายาก ราคาสูง	๒) ที่ดินที่เหมาะสมกับการเกษตรหายาก ราคาสูง
	๓) จัดหาที่ดินยาก		๓) เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่อยู่ยากจน	๓) เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่อยู่ยากจน
	๔) ผู้ถือครองที่ดินบางส่วนไม่เข้าร่วมกระบวนการปฏิรูปที่ดิน		๔) พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่ขาดความอุดมสมบูรณ์ และอยู่ยอกเยตผลประโยชน์	๔) พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่ขาดความอุดมสมบูรณ์ และอยู่ยอกเยตผลประโยชน์
	๕) เกษตรกรใช้ประโยชน์ที่ดินไม่เต็มประสิทธิภาพ		๕) การว่างเปล่า และใช้ธรรมชาติ	๕) การว่างเปล่า และใช้ธรรมชาติ
				๖) การเปิด AEC ทำให้มีการแข่งขันทางการผลิตมากขึ้น
๕	ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ก. ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ก. ปี ๒๕๕๕	ประเด็นยุทธศาสตร์กองทุน ภายใต้ ยุทธศาสตร์ สป.ก.	ประเด็นยุทธศาสตร์กองทุน ภายใต้ ยุทธศาสตร์ สป.ก.
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดที่ดินใหม่เกษตรกร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดที่ดินใหม่เกษตรกร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดที่ดินใหม่เกษตรกร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดที่ดินใหม่เกษตรกร
		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนา SMART FARMER ในเขตปฏิรูปที่ดิน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมศิลปหัตถกรรมภายใต้ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร		
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กรปฏิรูปที่ดิน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน
		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน		
			ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน
			กลยุทธ์	กลยุทธ์
			๑. การจัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน	๑. การจัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน
			๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้สินและรายได้	๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้สินและรายได้
			๓. การแก้ไขปัญหานี้ค้างชำระ	๓. การแก้ไขปัญหานี้ค้างชำระ
			๔. เฝ้าระวังการพัฒนาสิทธิการเข้าไปสู่การเช่าซื้อ	๔. เฝ้าระวังการพัฒนาสิทธิการเข้าไปสู่การเช่าซื้อ
			แผนงาน/โครงการ	แผนงาน/โครงการ
			๑. การศึกษา กำหนดแผนทางการเงินงบประมาณสหภาพเกษตรกร	๑. การจัดทำโครงการขอสนับสนุนเงินงบประมาณสหภาพเกษตรกร
			๒. แผนจัดเก็บรายได้และผลประโยชน์	๒. แผนจัดเก็บรายได้และผลประโยชน์

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

ข้อ	ยุทธศาสตร์ สป.ก. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๘	แผนปฏิบัติการ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	แผนยุทธศาสตร์ กองทุนปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. ออกค.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ ๓. การศึกษาปรับปรุงหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ	แผนยุทธศาสตร์ กองทุน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. ออกค.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ๓. การศึกษาปรับปรุงหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าเช่าซื้อ ค่าเช่า
				คำขอแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน ๔. การส่งเสริมทักษะและพัฒนาการประกอบการเพื่ออาชีพเกษตรกร ๕. แผนสินเชื่อเพื่ออาชีพและรายได้เกษตรกร เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำจะ ๖. การศึกษากำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำจะ ๗. แผนการเปลี่ยนสัญญาเช่าที่ดินเอกชนเป็นสัญญาเช่าซื้อ
				คำขอแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน ๔. การศึกษา กำหนดแนวทาง/กิจกรรม เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดิน ในรูปแบบต่างๆ เพื่อรองรับ AEC ๕. แผนงานฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำจะ ๖. การส่งเสริมทักษะและพัฒนาการประกอบการเพื่ออาชีพเกษตรกร ๗. การศึกษากำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำจะ
				เป้าหมาย/โครงการ ๑. แผนรายได้เงินหมุนเวียน ๒. ลดปัญหาหนี้ค้ำจะ
				ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร กลยุทธ์ ๑. เร่งรัดการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ๑.๑. การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการจัดซื้อที่ดินเอกชน ๑.๒. การสนับสนุนภาครัฐเครื่องจักรเพื่อเกษตรกร ๒. การพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิตในเขตปฏิรูปที่ดิน
				ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร กลยุทธ์ ๑. เร่งรัดการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ๑.๑. โดยการจัดซื้อที่ดินเอกชนโดยได้เงินกองทุนฯ ๑.๒. ดึงดูดบรรจยอบการที่ประโยชน์ที่ดิน ๑.๓. ตรวจสอบสิทธิ และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ดำเนินการปีพื้นที่เป็นอำเภอ ๑.๔ พัฒนาระบบการทำแผนที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน กมร. ๒. พัฒาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๒.๑ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๒.๒ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยเฉพาะหน่วยงานในระดับท้องถิ่น ๒.๓ ส่งเสริมพื้นที่สภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน
				แผนงาน/โครงการ ๑. จัดที่ดินทำกิน ๒. จัดที่ดินชุมชน ๓. โครงการประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน ๔. โครงการติดตามการทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน
				โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ผลผลิต เกษตรกรได้รับการจัดที่ดินและคู่ค้าของพื้นที่เกษตรกรรม กิจกรรม

[illegible]

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

ข้อ	ยุทธศาสตร์ สป.ก. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๘	แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	แผนยุทธศาสตร์ กองทุน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อก.ค.ง. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ	แผนยุทธศาสตร์ กองทุน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อก.ค.ง. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ
	๔. พัฒนาและสนับสนุนสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างโอกาสและ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน ๔.๒ ส่งเสริมการทำการเกษตรแบบพันธสัญญา ระหว่างสถาบันเกษตรกรกับองค์กรธุรกิจ ๔.๓ สนับสนุนสินเชื่อเพื่อการผลิตและพัฒนาอาชีพ ทางการเกษตร ๕. การผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่วิสาหกิจในเขตปฏิรูปที่ดิน ๕.๑ ถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่เกษตรกรเกี่ยวกับการผลิตตามมาตรฐาน GAP ๕.๒ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าเกษตร ในเขตปฏิรูปที่ดิน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GAP	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ผลผลิต เกษตรกรได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและสร้างมูลค่าที่คืนสู่ท้องถิ่น กิจกรรม ๑. การพัฒนาผู้แทนเกษตรกร ๒. การสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ ๓. การพัฒนาธุรกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน ๔. ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน ๕. การพัฒนารายพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๖. โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	แผนงาน/โครงการ ๑. โครงการยืมเงินเพื่อการพัฒนาจากพระราชดำริ ๒ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ ๓. ศูนย์การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ การจับประโยชน์ที่ดิน ๔. การพัฒนารายพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ๕. การพัฒนาผู้แทนเกษตรกร ๖. การสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ ๗. การพัฒนาธุรกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน ๘. โครงการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร ในเขตปฏิรูปที่ดิน	แผนงาน/โครงการ ๑. แผนการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาอาชีพและรายปีในเกษตรกรรม และสถาบันเกษตรกร ๒. โครงการบูรณาการการให้สินเชื่อเพื่อสถาบันการเงิน ๓. การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตทางการเกษตร
	๑. สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง ของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๒. สร้างโอกาส พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน อย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ ๑. การสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๒. สร้างโอกาส พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ ๑. พัฒนาอาชีพเพิ่มรายได้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ๒. เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรมีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้มากขึ้น ๓. พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการผลิตทางการเกษตรและการแข่งขันทางการค้า	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา SMART FARMER ในเขตปฏิรูปที่ดิน กลยุทธ์ ส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร ให้มีความพร้อมในการทำการผลิต โดยจัดการ ความรู้ ส่งเสริมองค์ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองและ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา SMART FARMER ในเขตปฏิรูปที่ดิน กลยุทธ์ ส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร ให้มีความพร้อมในการทำการผลิต โดยจัดการ ความรู้ ส่งเสริมองค์ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองและ		

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

ชื่อ	ยุทธศาสตร์ สป.ก. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๘	แผนปฏิบัติการ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อกท.ค.ง. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ	แผนยุทธศาสตร์ กองทุน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อกท.ค.ง. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ
		ที่ศึกษาใช้ เพื่อเพิ่มรายได้ และยกระดับเป็นเกษตรกรปราดเปรื่อง		
		โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม		
		โครงการ		
		พัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)		
		กิจกรรม		
		การพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่องในเขตปฏิรูปที่ดิน (Smart Farmer)		
		เป้าประสงค์		
		เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้เป็นเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)		
		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมศิลปหัตถกรรม ภายใต้ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร		
		กลยุทธ์		
		ส่งเสริมพัฒนาอาชีพด้านศิลปหัตถกรรมทั้งบ้านของไทย สรรายได้		
		นอกภาคเกษตร ดูแลอาคารถาวร โดยรวมของศูนย์ศิลปาชีพบางไทร		
		โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม		
		โครงการ		
		ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปหัตถกรรมทั้งบ้านของไทย		
		กิจกรรม		
		การพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม		
		(ศูนย์ศิลปาชีพบางไทรจ. พระนครศรีอยุธยา)		
		เป้าประสงค์		
		ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปหัตถกรรมทั้งบ้านของไทย ภายใต้ศูนย์ศิลปาชีพ		
		บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา		

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ สป.ก.

ข้อ	ยุทธศาสตร์ สป.ก. พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘	แผนปฏิบัติการ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	แผนยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อก.ลง. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ	แผนยุทธศาสตร์ กองทุน ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ สป.ก. อก.ลง. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กรปฏิรูปที่ดิน กลยุทธ์ ๑. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๑.๑ พัฒนาศูนย์รวมของบุคลากรเพื่อมีจิต ความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ๑.๒ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงานปฏิรูปที่ดิน และงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ๑.๓ สร้างความก้าวหน้าในสายการค้าเป็นงาน ของบุคลากร ๑.๔ พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ๑.๕ เติบโตความรู้ความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับอาเซียน ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ๑) จัดตั้งกลุ่มงานหรือส่วนงานที่รับผิดชอบ ประเด็นเกี่ยวกับอาเซียนโดยตรง (ASEAN Unit) ๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน แก่บุคลากร สป.ก. พัฒนากิจกรรมทำงาน และกระจายระหว่างประเทศ รวมทั้งทักษะภาษา อังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในกลุ่มบุคลากร ๓) เติบโตความพร้อมให้เกษตรกรมีส่วนร่วม ในกระบวนการสร้างประชาคมอาเซียน ๒. ปรับปรุงกฎหมายปฏิรูปที่ดินให้เหมาะสมและสอดคล้อง กับสถานการณ์ รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย ๒.๑ แก้ไขและปรับปรุงกฎหมายปฏิรูปที่ดิน ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศในเขตปฏิรูปที่ดินให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ๓.๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในเขตปฏิรูปที่ดิน อย่างต่อเนื่อง ๓.๒ สนับสนุนเครื่องมือเกี่ยวกับสารสนเทศให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์ต่อ หน่วยงานและเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน กลยุทธ์ ๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒. การปรับปรุงงานด้านการบริการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน กลยุทธ์ ๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒. การปรับปรุงงานด้านการบริการ

การพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทัพบกปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

[illegible]

แผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	หน่วยนับ	การดำเนินงาน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร กลยุทธ์ ๑ : เร่งรัดการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ๑.๑ การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการจัดซื้อที่ดินเอกชน ๑.๒ การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แผนงาน แผนจัดซื้อที่ดิน - เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกิน - เกษตรกรตามโครงการสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ แผนงาน แผนคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - แผนการจ่ายค่าชดเชยสิทธิในที่ดินของรัฐ กรณีเกษตรกรได้รับ ส.ป.ก. ๔-๐๑ ต่อมาภายหลังนำคืนให้กับ ส.ป.ก. - โครงการศึกษาการประเมินราคาไร่เพื่อที่ดินคืน กรณีเกษตรกร โอนสิทธิในที่ดินคืน ส.ป.ก. - แผนการโอนสิทธิในที่ดินคืน ส.ป.ก. เพื่อคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - แผนเงินซื้อค่าชดเชยที่ดิน	จัดที่ดินให้เกษตรกร ๖ คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ร้อยละของการจัดซื้อที่ดินเทียบกับแผนงานจัดซื้อที่ดิน	ล้านบาท	๒,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	สจก. สบพ. ส.ป.ก.จังหวัด
				๕๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	สจก. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ. สกม.
				๑	-	-	สบพ. สจก. สวผ.
				-	๔๐	๔๐	สจก. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ. สกม.
				๕๐	๕๐	๕๐	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ. สจก. สกม.
				๕๐	๕๐	๕๐	สจก. สพป. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน กลยุทธ์ ๑ : การสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการผลิตและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร แผนงาน แผนการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาอาชีพและรายได้ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร แผนงาน โครงการบูรณาการการให้สินเชื่อเชื่อมกับสถาบันการเงิน ได้มากขึ้น	พัฒนาอาชีพเพิ่มรายได้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร เกษตรกรสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน ได้มากขึ้น	ร้อยละของเงินกู้ที่อนุมัติจริงเทียบกับเงินกู้ที่อนุมัติ ตามแผนงาน ๖ จำนวนเงินเฉลี่ยที่ได้รับจาก ธ.ก.ส.	ล้านบาท	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	สบพ. สพพ. ส.ป.ก.จังหวัด
				งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	สบพ. สกม. สจก. ส.ป.ก.จังหวัด
				ธ.ก.ส.	ธ.ก.ส.	ธ.ก.ส.	ธ.ก.ส.
				วงเงินค้ำประกัน	วงเงินค้ำประกัน	วงเงินค้ำประกัน	วงเงินค้ำประกัน
				สินเชื่อ	สินเชื่อ	สินเชื่อ	สินเชื่อ
กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาเกษตรกร แผนงาน การพัฒนาเกษตรกรความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิต ทางการเกษตร	พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต ทางการเกษตรและการแข่งขันทางการค้า	จำนวนเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม องค์ความรู้	ราย	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	สพพ. สวผ. สบพ.
				งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ
				ปกติ	ปกติ	ปกติ	ปกติ

แผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	หน่วยนับ	การดำเนินงาน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน กลยุทธ์ ๑ : การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	แผนงาน ปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและคู่มือในการปฏิบัติงาน					
		แผนงาน แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานกองทุน					
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ระเบียบ/คู่มือ	๒	๒	๒	สบท. สกม. สจก.
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	โครงการ	๓	๓	๓	สบท. กกจ. สป.ก.จังหวัด
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ลัทธิบาท	๑	๑	๑	
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ลัทธิบาท	๓๕	๓๕	๓๕	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	เรื่อง	๑	-	-	สบท.
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ระบบ	๑	๑	๑	สบท. ศสท. สป.ก.จังหวัด
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ลัทธิบาท	๑๐	๑๐	๑๐	
		๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ครั้ง	๔	๔	๔	สบท.
กลยุทธ์ ๒ : การปรับปรุงงานด้านการบริการ แผนงาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์ วารสาร รายงานประจำปี เป็นต้น แผนงาน การเพิ่มช่องทางทางการเงิน	เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ	๑ ระดับความสำเร็ของโครงการปรับปรุงระบบ IT	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด
		๑ ระดับความสำเร็ของโครงการตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	สบท. สป.ก.จังหวัด

ภาคผนวก

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๒๗/๐๖๕๘๗

กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน
รับที่ ๑๗๗
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา.....



ส.ป.ก.
รับที่ 3811
วันที่ 25 ก.พ. 2558
เวลา.....

กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สำนักงานบริหารกองทุน
รับที่ 520
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา 13.30 น.

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๒๐๗/๘๒๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รายงานการจัดทำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ จำนวน ๕ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมได้จัดส่งบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งผู้มีอำนาจของกองทุนฯ ได้ลงนามเรียบร้อยแล้ว มาเพื่อกรมบัญชีกลางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางได้นำเสนอรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ลงนามในบันทึกข้อตกลง จำนวน ๒ ฉบับเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (ต้นฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมด้วยรายงานการจัดทำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ จำนวน ๕ ฉบับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ มาเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานและประกอบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาประเด็นข้อสังเกตประกอบการตรวจสอบและรับรองงบการเงินของทุนหมุนเวียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนฯ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเขาวนุช วิทยาภรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

โทร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๘ - ๙

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๓๕



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘

ระหว่าง

กระทรวงการคลัง

กับ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘

๑. คู่สัญญา

ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง

นายนิรศ ชัยสูตร

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

ในนามกระทรวงการคลัง

กับ

นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. ข้อตกลงนี้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๖/๑๕๑๔๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

๓. วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน ค้ำครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน

๔. พันธกิจ

- ๔.๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน
- ๔.๒ บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีสภาพคล่องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๔.๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการกระจายสิทธิในที่ดิน สร้างมูลค่าที่ดิน และค้ำครองที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม
- ๔.๔ สนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนารายได้และอาชีพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
- ๔.๕ สนับสนุนเงินทุนด้านการพัฒนางานปฏิรูปที่ดิน

๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๖. เป้าหมายของผลการดำเนินงาน

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีเป้าหมายของผลการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องบรรลุ
ในระหว่างปีบัญชี ๒๕๕๘ ปรากฏตามตารางผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ดังนี้

ผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด				การปรับ ค่าเกณฑ์วัด
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ด้านที่ ๑ การเงิน										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละเงินต้นของเงินกู้ที่รับชำระหนี้จากเกษตรกร	ร้อยละ	๘๔.๙๐	๙๕.๔๗	๙๖.๙๘	๒๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของรายได้จากการจัดเก็บผลประโยชน์จากที่ดิน	ร้อยละ	๖๙.๗๒	๗๗.๗๔	๗๕.๓๒	๑๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การขยายพื้นที่ดำเนินการรับชำระหนี้	จังหวัด	-	-	N/A	๑๐	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	-	-	๘๒.๒๗	๓	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ										
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนและการรายงานทางการเงิน	ระดับ	-	-	๕	๕๐	๑	๒	๓	๔	๕
● การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ (นำหน้าร้อยละ ๕๐)	ระดับ	-	-	๕	๒.๕	๑	๒	๓	๔	๕
● การรายงานทางการเงิน (นำหน้าร้อยละ ๕๐)	ระดับ	-	-	๕	๒.๕	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละการให้บริการสินเชื่อแก่เกษตรกร/สถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	ร้อยละ	๙๕.๙๐	๙๙.๙๙	๑๐๐	๙	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของหนี้ค้างชำระเดิมที่สามารถเรียกร้องเก็บได้ต่อหนี้ค้างชำระทั้งหมด	ร้อยละ	๖๓.๖๕	๑๕.๕๔	๑๘.๔๕	๙	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐

* ผลการดำเนินงานเบื้องต้น

หมายเหตุ : งานการเงินได้รับการรับรองจาก สตง. ถึงปีบัญชี ๒๕๕๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต				น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับ ค่าเกณฑ์วัด
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับเงินกู้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดเฉพาะในส่วน ที่ปฏิรูปที่ดินจังหวัดมีอำนาจอนุมัติ	ร้อยละ	-	๙๙.๐๘	๙๙.๘๖		๘	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ การดำเนินงานตามแผนการเร่งรัด การพัฒนาสิทธิการเช่าเป็นสัญญาเช่าซื้อ	สัญญา	-	-	-		๙	๑๘๐	๑๘๕	๑๙๐	๑๙๕	๒๐๐	-/+๕
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน						๓๐						
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	ระดับ	๔.๘๔๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A		๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยง	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๓.๙๐๐๐	N/A		๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การควบคุมภายใน	ระดับ	๔.๖๐๐๐	๔.๖๐๐๐	N/A		๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A		๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารจัดการการสาธารณสุข	ระดับ	๓.๗๕๐๐	๔.๐๐๐๐	N/A		๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๓.๐๐๐๐	๓.๓๐๐๐	N/A		๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑

คำจำกัดความ และสูตรการคำนวณ

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ
ด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละเงินต้นของเงินกู้ที่รับชำระหนี้ จากเกษตรกร	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ - ร้อยละเงินต้นของเงินกู้ที่กองทุนฯ ได้รับจากการชำระหนี้ของเกษตรกร ในปีบัญชี ๒๕๕๘ เทียบกับเงินต้นของเงินกู้ที่ครบกำหนดตามสัญญาเงินกู้ ในปีบัญชี ๒๕๕๘ - สูตรคำนวณ : $\frac{\text{เงินต้นของเงินกู้ที่ได้รับการชำระหนี้จากเกษตรกร ในปีบัญชี ๒๕๕๘ (ตามกำหนดสัญญา)} \times 100}{\text{เงินต้นของเงินกู้ที่ครบกำหนดตามสัญญาเงินกู้ ในปีบัญชี ๒๕๕๘}}$ ทั้งนี้ การปรับเป้าหมายเงินเป็นไปตามระเบียบของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของรายได้จากการจัดเก็บผลประโยชน์จากที่ดิน	- ร้อยละของรายได้จากการจัดเก็บผลประโยชน์จากที่ดิน โดยรายได้ (ไม่นับรวมดอกเบี้ย) จากแผนการจัดเก็บผลประโยชน์จากที่ดิน ได้แก่ ค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ - สูตรคำนวณ : $\frac{\text{รายได้จากการจัดเก็บผลประโยชน์ที่ดินในปีบัญชี ๒๕๕๘} \times 100}{\text{ยอดรายได้ตามแผนการจัดเก็บผลประโยชน์จากที่ดิน ในปีบัญชี ๒๕๕๘}}$ ทั้งนี้ การปรับเป้าหมายเงินเป็นไปตามระเบียบของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การขยายพื้นที่ดำนาเป็นการรับชำระหนี้	- ประเมินผลจากความสำเร็จในการขยายพื้นที่การให้บริการรับชำระหนี้ของกองทุนฯ ซึ่งวัดจากจำนวนของจังหวัดที่กองทุนฯ สามารถผลักดันให้ช่องทางการรับชำระหนี้นี้ใช้งานได้โดยสมบูรณ์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ค่าจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ - พิจารณาคำเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยกลุ่มตัวอย่างที่ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ ผู้ใช้บริการกลุ่มเกษตรกรกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมซึ่งคำนวณได้จากค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของคะแนนความพึงพอใจโดยรวมของกลุ่มตัวอย่าง - สูตรคำนวณ : $\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{n}$ โดย $\bar{X}$ = ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของคะแนนความพึงพอใจรวม X_i = ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของคะแนนความพึงพอใจของแต่ละตัวอย่าง n = จำนวนกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจ โดยที่ ๑. การสำรวจความพึงพอใจควรกำหนดแนวทางการสำรวจที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติอย่างเหมาะสมซึ่งครอบคลุมวิธีการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง (Sample Group) การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) และการสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจนเช่นการสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น โดยแนวทางการสำรวจจะต้องมุ่งเน้นให้ข้อมูลที่ได้รับการสำรวจสามารถสะท้อนความต้องการหรือความพึงพอใจที่แท้จริงของกลุ่มประชากรได้ ๒. การออกแบบสอบถามทั้งในรูปแบบของการสัมภาษณ์หรือการเก็บข้อมูลภาคสนามควรมีคำถามครอบคลุมลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถามและชุดคำถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ อาทิ Likert Scale หรือ Semantic Differential Scale เป็นต้น โดยคำนึงถึงความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ เช่น - การให้บริการของเจ้าหน้าที่ - กระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ - ระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกสบายสิ่งอำนวยความสะดวก - ความครอบคลุมความทั่วถึงของการให้บริการ - ความพึงพอใจด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริการดำเนินงานของกองทุนฯ ๓. การประมวลผลข้อมูลสำรวจกำหนดวิธีการประมวลผลด้วยระเบียบวิธีวิเคราะห์ทางสถิติเช่นค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น สำหรับสรุปลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง (Character) เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะต่าง ๆ กันด้วย

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ
	๔. แนวทางการสำรวจแบบสอบถามและรูปแบบการประมวลผลต้องได้รับการหารือและพิจารณา ร่วมกับ บัณฑิตวิทยาลัย และที่ปรึกษาฯ ก่อนดำเนินการสำรวจโดยให้จัดส่งกรมบัณฑิตวิทยาลัยและที่ปรึกษาฯ ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๕๘ ทั้งนี้แบบสอบถามควรมีข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่สามารถส่งต่อผลการสำรวจได้ เช่น e-Mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ เป็นต้น (ถ้ามี) ๕. การรายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีบัญชี ให้ส่งสำเนาสรุปรายงานผลการวิเคราะห์การสำรวจ พร้อมแบบสอบถามที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจให้กับกรมบัณฑิตวิทยาลัยและที่ปรึกษาฯ
ด้านที่ ๓ ด้านปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนและการรายงานทางการเงิน^๒	- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเบิกจ่ายเงินตามแผนและรายงานทางการเงิน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่ ๑. การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจาก (๑) การเบิกจ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๒๐) (๒) การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๒๐) (๓) ความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพันงบลงทุน (ร้อยละ ๑๐) ทั้งนี้ ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนไม่มีงบลงทุน ให้ถ้ายื่นน้ำหนักตัวชี้วัดย่อยในข้อ (๑) และ (๓) ไปยังข้อ (๒) ทั้งหมด ๒. การรายงานทางการเงิน (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจาก (๑) การบันทึกข้อมูลทางการเงินในระบบบัญชีเงินนอกงบประมาณ (CFO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๓๐) (๒) การจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินฯ ให้กรมบัณฑิตวิทยาลัย (ร้อยละ ๒๐)
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละการให้บริการสินเชื่อแก่เกษตรกร/สถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	- พิจารณาจากร้อยละของเงินกู้ที่อนุมัติจริงในปีบัญชี ๒๕๕๘ ต่อเงินกู้ที่คาดว่าจะอนุมัติตามแผนงานในปีบัญชี ๒๕๕๘ ตามแผนการให้สินเชื่อของกองทุนฯ ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนสินเชื่อเป็นไปตามระเบียบของกองทุนการปฏิรูปที่ดิน สูตรคำนวณ : $\text{เงินกู้ที่อนุมัติจริงในปีบัญชี ๒๕๕๘} \times ๑๐๐$ ยอดเงินกู้ที่คาดว่าจะอนุมัติตามแผนงานในปีบัญชี ๒๕๕๘

^๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของหนี้ค้างชำระเดิมที่สามารถเรียกเก็บได้ ต่อหนี้ค้างชำระทั้งหมด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ - ร้อยละของหนี้ค้างชำระเดิมที่สามารถเรียกเก็บได้ต่อหนี้ค้างชำระทั้งหมด หมายถึง ร้อยละของจำนวนหนี้ค้างชำระเดิม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ (ต้นปี) ที่ได้รับชำระจริงในระหว่างปีบัญชี ๒๕๕๘ (โดยใช้เกณฑ์เงินสด) ตามเป้าหมาย สูตรคำนวณ : จำนวนหนี้ค้างชำระเดิม ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๗ ที่ได้รับชำระจริงในระหว่างปีบัญชี ๒๕๕๘ (โดยใช้เกณฑ์เงินสด) x ๑๐๐ หนี้ค้างชำระทั้งหมด ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับเงินกู้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดเฉพาะในส่วน ที่ปฏิรูปที่ดินจังหวัดมีอำนาจอนุมัติ	ทั้งนี้ การปรับเป้าหมายเงินเป็นไปตามระเบียบของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับอนุมัติภายในระยะเวลาการอนุมัติสินเชื่อแก่เกษตรกรตามที่กำหนดตามขั้นตอนของ กองทุนฯ คือ ๑. ทำสัญญากู้ยืม ๒. เบิกจ่ายเงินจากคลังจังหวัด ๓. จ่ายเงินกู้ให้แก่เกษตรกรที่อนุมัติโดยปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ปทจ.) รวมระยะเวลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ - สูตรคำนวณ : จำนวนเกษตรกรที่ได้รับอนุมัติภายในระยะเวลาการอนุมัติสินเชื่อแก่เกษตรกรตามที่กำหนดตามขั้นตอนของกองทุนฯ x ๑๐๐ จำนวนเกษตรกรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติสินเชื่อ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ การดำเนินงานตามแผนการเร่งรัด การพัฒนาสิทธิการเช่าเป็นสัญญาเช่าซื้อ	- พิจารณาจากจำนวนสัญญาที่สามารถพัฒนาจากสิทธิการเช่าเป็นสัญญาเช่าซื้อของกองทุนฯ โดยแผนการเร่งรัดการพัฒนาสิทธิการเช่า เป็นสัญญาเช่าซื้อของกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๒๐๐ สัญญา หมายเหตุ : สิทธิการเช่า หมายถึง การเช่าซื้อปีต่อปี โดยกำหนดอัตราค่าเช่าร้อยละ ๓ ของราคาที่ดิน การเช่าซื้อ หมายถึง เกษตรกรทำสัญญาเช่าซื้อกับ สปก. โดยชำระค่าเช่าซื้อเท่ากับราคามูลค่าที่ดินที่ซื้อ บวกการคิด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๔ ของราคาที่ดิน โดยมีอายุสัญญาเช่าซื้อ ๕ ปี ๑๐ ปี และ ๑๕ ปี

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนมนุษย์ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนมนุษย์	- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการทุนมนุษย์ กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี (๒๕๕๙ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการทุนมนุษย์กำหนดให้มี/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปี ๒๕๕๙ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนมนุษย์ ๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนมนุษย์ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการทุนมนุษย์มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามพันธกิจและระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ได้แก่ ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนมนุษย์อย่างครบถ้วน เพียงพอ และสม่ำเสมอ ๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนมนุษย์ (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร ๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๕) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล ๕. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการทุนมนุษย์ (ร้อยละ ๕) พิจารณาจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ เพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ปัญหา/อุปสรรคต่าง ๆ และการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่ดียิ่งขึ้น หมายเหตุ : ๑. กรณีที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการทุนมนุษย์ กำหนดให้ทุนมนุษย์จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ฉบับที่ผ่านการรับรองแล้วเสร็จแก่กรมบัญชีกลางภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่รับรองรายงานการประชุมฯ ๒. กรณีที่ทุนมนุษย์ไม่สามารถรับรองรายงานการประชุมฯ ได้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ให้จัดส่งสรุปผลการประชุมฯ เบื้องต้นให้แก่กรมบัญชีกลางภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่มีการประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ หากทุนมนุษย์ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น กำหนดให้มีการปรับลดคะแนนตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนมนุษย์โดยรวมลง ๐.๑๐๐ คะแนน แต่หากทุนมนุษย์สามารถดำเนินการได้บางส่วนจะปรับลดคะแนนดังกล่าวตามอัตราส่วนโดยพิจารณาจากจำนวนครั้งที่ไม่สามารถดำเนินการจำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมทั้งหมด

^๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยง (กรณี ๑ - ทุนมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยตนเอง)	- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยง กำหนดประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้ ๑. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครบถ้วนตามองค์ความเสี่ยง ๔ ด้าน ตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ที่แบ่งออกเป็น Strategic Risk / Operational Risk / Financial Risk และ Compliance Risk (S-O-F-C) ๒. การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กร ๓. การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ Cost – Benefit ในแต่ละทางเลือกในการจัดการ ๔. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากการดำเนินการกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน และความเสียหายระดับองค์กรลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ๕. การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากคู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนแล้วเสร็จ โดยมีองค์ประกอบที่ดีของคู่มือครบถ้วน และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การควบคุมภายใน (กรณี ๒ - ทุนไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการควบคุมภายในด้วยตนเอง)	- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการควบคุมภายใน กำหนดประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้ ๑. การจัดให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ครบถ้วนเพียงพอ (ร้อยละ ๔๐) พิจารณาจากระบบการควบคุมและ/หรือการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร ได้แก่ ระบบข้อร้องเรียนและการสอบสวนหรือการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร และความขัดแย้งทางผลประโยชน์/การกำหนดขอบเขตระดับของอำนาจในการอนุมัติที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้พนักงานทราบทั้งองค์กร ๒. การจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมภายในที่ดี (ร้อยละ ๔๐) พิจารณาจากผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับรองขององค์กรมีการสอบทานรายงานทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ๓. การติดตามผลและการประเมินผล (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self – Assessment : CSA)

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ										
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การตรวจสอบภายใน (กรณี ที่ ๒ – ทุนไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในด้วยตนเอง)	- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่ 1. การปฏิบัติตามตรวจสอบภายใน (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากทบทวนเวียนได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัด 2. การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน										
ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารจัดการสารสนเทศ	- พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่ 1. แผนแม่บทสารสนเทศและแผนปฏิบัติการสารสนเทศ (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรได้อย่างครบถ้วน และการจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน 2. ดัชนีความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ ๘๐) ๒.๑ ดัชนีความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศ เป็นตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Results – output/outcome) ที่บ่งชี้ถึงความสามารถในการจัดการด้านสารสนเทศขององค์กร ว่าสามารถตอบโจทย์ผู้ใช้/ยุทธศาสตร์องค์กรได้ระดับใด ๒.๒ พิจารณาจากน้ำหนักซึ่งกำหนดตามความสำคัญของระบบสารสนเทศที่มีผลต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ คุณคะแนนระดับความพร้อมของระบบสารสนเทศแต่ละระบบ เกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศ <table border="1"> <tr> <td>ระดับที่ ๑ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์</td> <td>๐ – ๑๙.๙ %</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๒ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์</td> <td>๒๐ – ๓๙.๙ %</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๓ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์</td> <td>๔๐ – ๕๙.๙ %</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๔ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์</td> <td>๖๐ – ๗๙.๙ %</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๕ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์</td> <td>๘๐ – ๑๐๐ %</td> </tr> </table>	ระดับที่ ๑ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๐ – ๑๙.๙ %	ระดับที่ ๒ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๒๐ – ๓๙.๙ %	ระดับที่ ๓ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๔๐ – ๕๙.๙ %	ระดับที่ ๔ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๖๐ – ๗๙.๙ %	ระดับที่ ๕ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๘๐ – ๑๐๐ %
ระดับที่ ๑ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๐ – ๑๙.๙ %										
ระดับที่ ๒ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๒๐ – ๓๙.๙ %										
ระดับที่ ๓ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๔๐ – ๕๙.๙ %										
ระดับที่ ๔ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๖๐ – ๗๙.๙ %										
ระดับที่ ๕ – ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์	๘๐ – ๑๐๐ %										

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความ หรือสูตรการคำนวณ												
	๒.๓ ความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศให้หมายรวมถึงความพร้อมใช้งานของระบบ ถ้าเป็นระบบที่ต้องการพัฒนาหรือมีการจัดซื้อจัดหา ก็สามารถพิจารณาจากสถานะของโครงการจากแผนงานหรือแผนปฏิบัติการของโครงการว่ามีความก้าวหน้าของแผนงาน/โครงการอยู่ในระดับไหนเทียบกับแผน ถ้าเป็นระบบที่ใช้อยู่แล้วให้ใช้วิธีสอบถามจากผู้ใช้งานว่าระบบที่ใช้งานอยู่พร้อมใช้/สมบูรณ์ในระดับใด ดัชนีความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๘ ประกอบด้วย <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระบบสารสนเทศที่มีความจำเป็น</th><th>น้ำหนักความสำคัญ (%)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑) ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการระบบฐานข้อมูลลูกค้าของกองทุนฯ โดยข้อมูลที่เก็บนั้นประกอบไปด้วย ระบบค่าเช่าซื้อ และระบบเงินกู้</td><td>๕๐</td></tr> <tr> <td>๒) ระบบสารสนเทศเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ</td><td>๑๐</td></tr> <tr> <td>๓) ระบบสารสนเทศเพื่อใช้จัดทำบัญชี</td><td>๒๐</td></tr> <tr> <td>๔) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม</td><td>๒๐</td></tr> <tr> <td>รวม</td><td>๑๐๐</td></tr> </tbody> </table>	ระบบสารสนเทศที่มีความจำเป็น	น้ำหนักความสำคัญ (%)	๑) ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการระบบฐานข้อมูลลูกค้าของกองทุนฯ โดยข้อมูลที่เก็บนั้นประกอบไปด้วย ระบบค่าเช่าซื้อ และระบบเงินกู้	๕๐	๒) ระบบสารสนเทศเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	๑๐	๓) ระบบสารสนเทศเพื่อใช้จัดทำบัญชี	๒๐	๔) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๒๐	รวม	๑๐๐
ระบบสารสนเทศที่มีความจำเป็น	น้ำหนักความสำคัญ (%)												
๑) ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการระบบฐานข้อมูลลูกค้าของกองทุนฯ โดยข้อมูลที่เก็บนั้นประกอบไปด้วย ระบบค่าเช่าซื้อ และระบบเงินกู้	๕๐												
๒) ระบบสารสนเทศเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	๑๐												
๓) ระบบสารสนเทศเพื่อใช้จัดทำบัญชี	๒๐												
๔) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๒๐												
รวม	๑๐๐												
ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล (กรณีที่ ๒ - ทุนไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยตนเอง)	- การประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการกำหนดเกณฑ์การตรวจสอบ และชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบการบริหารงานในองค์กร เพื่อหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม และให้คำแนะนำในการการทำงาน ที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยองค์ประกอบที่ควรพิจารณา ประกอบด้วย ๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย - มีโครงสร้างองค์กรของทุนหมู่บ้าน เพื่อระบุงานและตำแหน่งงาน - มีคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน (ตรวจสอบคล้อยกับยุทธศาสตร์และโครงสร้างทุนหมู่บ้าน) - มีงานประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามความคาดหวังที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การทำงานของหน่วยงานตนเอง โดยการกำหนดเป้าหมายการทำงานจะต้องทำร่วมกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง ๒. การจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยพิจารณาจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินงานของทุนหมู่บ้านในแต่ละปี												

หมายเหตุ : คณะกรรมการทุนหมู่บ้าน หมายถึง คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ทุนหมู่บ้าน/องค์กร หมายถึง กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๗. ข้อกำหนดอื่น

๗.๑ การกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานจะดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๗.๒ ข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘
-ไม่มี-

๗.๓ ข้อสังเกตประกอบการตรวจสอบและรับรองงบการเงินของทุนหมุนเวียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ปีบัญชีล่าสุด (ปีบัญชี ๒๕๕๕)

๗.๓.๑ ลูกหนี้เงินกู้

๗.๓.๒ ลูกหนี้เงินกู้ - ค่าที่ดินและลูกหนี้เข้าซื้อที่ดิน ของกองทุนที่ดิน ธ.ก.ส.

๗.๓.๓ ที่ดินรอการโอนกรรมสิทธิ์

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ

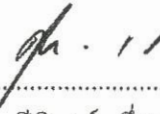
ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน แต่ละฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ซึ่งแต่ละฝ่ายต่างยึดไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(นายนิติ ชัยสุตร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
ในนามกระทรวงการคลัง



(นายปิติพงศ์ พังบุญ ณ อยุธยา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



FPRI **ADVISORY**

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘
สำหรับทุนหมุนเวียน ประเภท B

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘
สำหรับทุนหมุนเวียนประเภท B: ทุนหมุนเวียนที่มีรายได้จากการดำเนินงาน

เกณฑ์ประเมินผล	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
ด้านที่ ๑ การเงิน	๒๐ -/+๑๐	- แบ่งกลุ่มตัวชี้วัดด้านการเงินเป็น ๔ ด้านหลัก ได้แก่ ๑) ความสามารถบริหารสินทรัพย์ เช่น การเติบโตของสินทรัพย์ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) เป็นต้น ๒) ความสามารถบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย เช่น ประสิทธิภาพของบุคลากร (Human Productivity) ความสามารถในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย (Cost Reduction) การบริหารงบประมาณค่าใช้จ่าย (Budgeting Management) เป็นต้น ๓) ความสามารถบริหารอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน เช่น อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน รายได้ดอกเบี้ยรับ เป็นต้น ๔) ความสามารถในการหารายได้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน เช่น การมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย เป็นต้น
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐ -/+๑๐	- การสำรวจความพึงพอใจ - การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจ - การสนองต่อวัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ	๔๐ -/+๑๐	๓.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนและการรายงานทางการเงิน (น้ำหนัก ๕%) ๓.๒ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี ๓.๓ การดำเนินการเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการภายใน ด้าน Operation Management, Stakeholder Management, Innovation Management, Social and Regulatory ทั้งนี้ ตัวชี้วัด ๓.๒ – ๓.๓ รายละเอียดตัวชี้วัดย่อยจะกำหนดให้มีความเหมาะสมกับแต่ละทุนหมุนเวียน
ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน*	๓๐ -/+๑๐	๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน - การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ - การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน - การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

เกณฑ์ประเมินผลฯ	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
๔.๒ การบริหารความเสี่ยง		กรณีที่ ๑: หากมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยตนเอง พิจารณาองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO ERM - การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร - การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร - การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง - การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง
๔.๓ การควบคุมภายใน		กรณีที่ ๒: หากไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการควบคุมภายในด้วยตนเอง - สภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ครบถ้วนเพียงพอ - กิจกรรมการควบคุมภายในที่ดี - การติดตามและประเมินผล
๔.๔ การตรวจสอบภายใน		กรณีที่ ๒: หากไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในด้วยตนเอง - การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน - การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ
๔.๕ การบริหารจัดการสารสนเทศ		- การจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศ ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และการจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศ มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน - ดัชนีความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล		กรณีที่ ๒: หากไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยตนเอง - มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล - ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล
สำหรับกรณีอื่นๆ สามารถพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นรายกรณี		

ทั้งนี้ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ นี้ เป็นกรอบประเมินผลโดยรวม ซึ่งอาจมีการปรับเปลี่ยนน้ำหนักและตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับทุนหมุนเวียนบางทุนที่มีลักษณะเฉพาะ โดยจะพิจารณาความเหมาะสมเป็นรายกรณี

★ หมายถึง ตัวชี้วัดร่วม

คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑: การเบิกจ่ายเงินตามแผนและการรายงานทางการเงิน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- ระดับความสำเร็จในการเบิกจ่ายเงินตามแผนและการรายงานทางการเงิน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่

๑. การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากการเบิกจ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และความสำเร็จของการก่องหนผู้กัพนงบลทูน
๒. การรายงานทางการเงิน (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากการบันทึกข้อมูลทางการเงินในระบบฐานข้อมูลเงินนอกงบประมาณ (CFO) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และการจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินาให้กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุน ^๑ ที่เกิดขึ้นจริง ^๒ เทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ^๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๒๐	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ^๔	-	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ^๔	-	เบิกจ่ายได้ตามแผน
(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริง ^๕ เทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ^๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๒๐	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ^๔	-	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ^๔	-	เบิกจ่ายได้ตามแผน
(๓) ระดับความสำเร็จของการก่องหนผู้กัพนงบลทูน	๑๐	ดำเนินการล่าช้ากว่าไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ	-	ดำเนินการได้ทุกรายการภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ	-	ดำเนินการได้ทุกรายการภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนไม่มีงบลงทุน ให้ถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัดย่อยในข้อ (๑) และ (๓) ไปยังข้อ (๒) ทั้งหมด

หมายเหตุ:

^๑ งบลงทุน หมายถึง งบที่ใช้ในการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

^๒ การเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริง หมายถึง รายจ่ายงบลงทุนที่ทุนหมุนเวียนเบิกจ่ายจริงในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

^๓ แผนการเบิกจ่ายงบลงทุน หมายถึง แผนการเบิกจ่ายงบลงทุนของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และรายจ่ายงบลงทุนที่เป็นภาระผูกพันจากปีก่อนที่ต้องนำมาเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

^๔ มติ ครม. หมายถึง มติคณะรัฐมนตรีเรื่องมาตรการเร่งรัดการติดตามการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ ๒๕๕๘

^๕ การเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริง หมายถึง รายจ่ายภาพรวมที่ทุนหมุนเวียนเบิกจ่ายจริงในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

^๖ แผนการเบิกจ่ายภาพรวม หมายถึง แผนการเบิกจ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และรายจ่ายภาพรวมที่เป็นภาระผูกพันจากปีก่อนที่ต้องนำมาเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

$$\text{สูตรการคำนวณ (๑)} = \frac{\text{การเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ ๒๕๕๘} \times ๑๐๐}{\text{แผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘}}$$

$$(๒) = \frac{\text{การเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ ๒๕๕๘} \times ๑๐๐}{\text{แผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘}}$$

ทั้งนี้ ๑. หากในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ครม. ไม่มีมติในกรณีดังกล่าว ให้ปรับค่าเกณฑ์วัดระดับ ๓ ดังนี้

- กรณีการเบิกจ่ายงบลงทุน เท่ากับร้อยละ ๘๒
- กรณีการเบิกจ่ายภาพรวม เท่ากับร้อยละ ๙๕

๒. หากการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนงบลงทุน เนื่องจากความสามารถในการต่อรองราคา ทำให้มูลค่าที่ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่าแผนที่วางไว้ แต่ยังคงผลงานเท่าเดิม ให้ปรับตัวเลขแผนงบลงทุนที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณได้

๓. ในกรณีที่มีการอนุมัติงบลงทุนเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และมีแผนการเบิกจ่ายในปีงบประมาณให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการปรับแผนการเบิกจ่ายใน (๑) และ (๒) โดยกรมบัญชีกลางจะไม่นำมาประเมินผลใน (๓)

๒. การรายงานทางการเงิน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การบันทึกข้อมูลทางการเงินในระบบฐานข้อมูลเงินนอกงบประมาณ (CFO) ^๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ให้กรมบัญชีกลาง	๓๐	บันทึกข้อมูลครบถ้วนจำนวน ๘ เดือน	บันทึกข้อมูลครบถ้วนจำนวน ๙ เดือน	บันทึกข้อมูลครบถ้วนจำนวน ๑๐ เดือน	บันทึกข้อมูลครบถ้วนจำนวน ๑๑ เดือน	บันทึกข้อมูลครบถ้วนครบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ : การบันทึกข้อมูลทางการเงินของทุนหมุนเวียนในระบบฐานข้อมูลเงินนอกงบประมาณ (CFO) ประกอบด้วย

- การรายงานแผนรายรับและแผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะต้องจัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- การรายงานผลรายรับและผลรายจ่ายรายเดือน
- การรายงานงบทดลองรายเดือน

ทั้งนี้ ทุนหมุนเวียนจะต้องบันทึกข้อมูลดังกล่าวให้แล้วเสร็จ และมีสถานะการรายงานข้อมูลปรากฏเป็น สีเขียวในระบบ CFO ของกรมบัญชีกลาง

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒) การจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงิน ^๒ ให้กรมบัญชีกลาง	๒๐	มากกว่า ๖๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ	-	ภายใน ๖๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ และต้องมีรูปแบบรายงานที่ถูกต้องครบถ้วน	ภายใน ๕๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ และต้องมีรูปแบบรายงานที่ถูกต้องครบถ้วน	ภายใน ๔๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ และต้องมีรูปแบบรายงานที่ถูกต้องครบถ้วน

หมายเหตุ :

๑. หากรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน มีรูปแบบการรายงานไม่ถูกต้อง ครบถ้วน จะปรับลดคะแนนเหลือ ๑.๐๐๐๐ คะแนน
๒. สามารถ Download ไฟล์รูปแบบรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน^๓ ได้ที่ www.cgd.go.th เลือกการ “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมบัญชีกลาง” เลือก “บัญชี ตรวจสอบภายในภาครัฐ เงินนอกงบประมาณ” หลังจากนั้นเลือกการ “พัฒนาเงินนอกงบประมาณ” และรายการ “ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน” โดยขั้นตอนสุดท้ายเลือกหัวข้อ “การจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงิน”

คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑: บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่
 ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียนกำหนดให้มี/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน
 ๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามพันธกิจและระบบบริหารจัดการที่สำคัญ ได้แก่ ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
 ๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร
 ๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๕) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล
 ๕. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๕) พิจารณาจากการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุนหมุนเวียนเพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหา/อุปสรรคต่าง ๆ และการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุนหมุนเวียนให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น
- หมายเหตุ :
 ๑. กรณีที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการทุนหมุนเวียน กำหนดให้ทุนหมุนเวียนจัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการทุนหมุนเวียนฉบับที่ผ่านการรับรองแล้วเสร็จแก่กรมบัญชีกลางภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่รับรองรายงานการประชุม
 ๒. กรณีที่ทุนหมุนเวียนไม่สามารถรับรองรายงานการประชุมฯ ได้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ให้จัดส่งสรุปผลการประชุมฯ เบื้องต้นให้แก่กรมบัญชีกลางภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่มีการประชุมคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ดังกล่าว

ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น กำหนดให้มีการปรับลดคะแนนตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียนโดยรวมลง ๐.๑๐๐๐ คะแนน แต่หากทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินการได้บางส่วน จะปรับลดคะแนนดังกล่าวลงตามอัตราส่วนโดยพิจารณาจากจำนวนครั้งที่ไม่สามารถดำเนินการได้เทียบจำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมทั้งหมด

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การจัดให้มี หรือ ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙	๓๐	คณะกรรมการ <u>ไม่มีส่วนร่วม</u> ในการพิจารณา แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ ทุนหมุนเวียน <u>พิจารณา</u> แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ <u>พร้อมให้</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ มีองค์ประกอบ <u>ไม่ครบถ้วน</u>	คณะกรรมการ ทุนหมุนเวียน <u>พิจารณา</u> แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ <u>พร้อมให้</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนปฏิบัติการ มีองค์ประกอบ <u>ไม่ครบถ้วน</u>	คณะกรรมการ ทุนหมุนเวียน <u>พิจารณา</u> แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ <u>พร้อมให้</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ มีองค์ประกอบ <u>ครบถ้วน</u>	คณะกรรมการ ทุนหมุนเวียน <u>พิจารณา</u> แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ <u>พร้อมให้</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ มีองค์ประกอบ <u>ครบถ้วน</u> ให้ความเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ภายใน ก.ย. ๒๕๕๘ (ทุนปีงบประมาณ) และ ธ.ค. ๒๕๕๘ (ทุนปีปฏิทิน)

หมายเหตุ :

- ประเมินผลจากแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓-๕ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น
- แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ปี) มีสาระครอบคลุมถึงทิศทางยุทธศาสตร์ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙
- แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนงานระยะยาว (๓-๕ปี) ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก ๗.รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วน ทั้ง ๔ ด้าน และ ๘. ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ
- แผนปฏิบัติงานประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ และ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ
- กรณีคณะกรรมการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ แต่ไม่มีข้อเสนอแนะ ให้ระบุในรายงานการประชุม

๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
- คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๓๐	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเฉลี่ย ๓ เรื่อง ทุกไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเฉลี่ย ๔ เรื่อง ทุกไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเฉลี่ย ๕ เรื่อง ทุกไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญเฉลี่ย ๖ เรื่อง ทุกไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญครบถ้วน ๗ เรื่อง ทุกไตรมาส

หมายเหตุ: ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. ผลปฏิบัติงานของระบบการควบคุมภายใน/๒. ผลการปฏิบัติงานของระบบการตรวจสอบภายใน/๓. ผลปฏิบัติงานของระบบการบริหารความเสี่ยง/๔. ผลปฏิบัติงานของระบบบริหารจัดการสารสนเทศ/๕. ผลปฏิบัติงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล/๖. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน และ ๗. ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
- การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน	๒๐	มีการประเมินผลระดับองค์กรที่เป็นระบบ และมีหลักเกณฑ์ชัดเจน	-	มีการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑-๓) ที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๑-๓) ที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ และเป้าหมายระดับองค์กร

หมายเหตุ:

๑. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งที่รองจากผู้บริหารสูงสุด ๒ ระดับ ตามโครงสร้างบริหารทุนหมุนเวียน ทั้งนี้ กรณีที่ทุนหมุนเวียนมีผู้บริหารระดับสูงไม่ครบ ๓ ระดับ ให้ประเมินผู้บริหารตามที่จริง
๒. การประเมินผลผู้บริหารระดับสูงที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารระดับสูง โดยมีกรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน /ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย /ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบต้องระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง
๓. คณะกรรมการทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงภายในทุนหมุนเวียน
๔. ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการทุนหมุนเวียนเป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารระดับสูง ให้อ้างอิงการประเมินจากบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
- มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล	๑๕	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป

หมายเหตุ:

- กำหนดพิจารณาประเมินผลจากสื่อสิ่งพิมพ์ รายงานประจำปี website หรือช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ ของทุนหมุนเวียน
- ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ได้แก่ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ/๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน/๓. โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน/๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน/๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ / ๖. ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี/๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี)/๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี)/๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด/๑๑. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ ๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

๕. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
- จัดให้มีกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือส่งเสริมความรู้ความสามารถที่เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการฯ	๕	ไม่มี การจัดกิจกรรม	-	มีการจัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง และ กรรมการเข้าร่วม กิจกรรมเฉลี่ย ร้อยละ ๕๐ ของ กรรมการทั้งหมด	-	มีการจัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง และ กรรมการเข้าร่วม กิจกรรมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๐ ของ กรรมการทั้งหมด

หมายเหตุ : กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในทุนหมุนเวียนหรือส่งเสริมความรู้ความสามารถที่เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการฯ เช่น การแจกคู่มือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน การชี้แจงหรือบรรยายโดยผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของทุนหมุนเวียน การศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน การเข้าร่วมการอบรมสัมมนาที่เกี่ยวกับทุนหมุนเวียน เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒: การบริหารความเสี่ยง (กรณีที่ ๑ – ทุนมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยตนเอง)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- การวัดระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยง กำหนดประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้
 ๑. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครบถ้วนตามองค์ความเสี่ยง ๔ ด้านตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ที่แบ่งออกเป็น Strategic Risk/Operational Risk/Financial Risk และ Compliance Risk (S-O-F-C)
 ๒. การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กร
 ๓. การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ Cost-Benefit ในแต่ละทางเลือกในการจัดการ
 ๔. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน และความเสี่ยงระดับองค์กรลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
 ๕. การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากคู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนแล้วเสร็จ โดยมีองค์ประกอบที่ดีของคู่มือครบถ้วน และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ^๑	๒๐	ไม่มีการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	ระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๑ ด้าน	ระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๒ ด้าน	ระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๓ ด้าน	ระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๔ ด้าน
(๒) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร (ระดับความรุนแรง = โอกาส x ผลกระทบ)	๒๐	ไม่มีการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร	มีการประเมินเฉพาะโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงระดับองค์กร	มีการประเมินทั้งโอกาสและผลกระทบในบางความเสี่ยงระดับองค์กร	มีการประเมินทั้งโอกาสและผลกระทบครบทุกความเสี่ยงระดับองค์กร	ครบถ้วนตามระดับ ๔ รวมถึงมีการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงระดับองค์กร (Risk Profile) ^๒
(๓) การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร	๒๐	ไม่มี การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยง	มีการกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของความเสี่ยงระดับองค์กร	มีการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร	มีการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร	ครบถ้วนตามระดับ ๔ รวมถึงแผนบริหารความเสี่ยงผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
				โดยมีการวิเคราะห์ Cost-Benefit ในแต่ละทางเลือก		

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๔) การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง	๓๐	ไม่สามารถ ดำเนินงานตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงได้	สามารถ ดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ได้มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความเสี่ยง ได้ครบถ้วน <u>ครบทุก</u> ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และ ความเสี่ยงระดับ องค์กร ลดลงได้ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายรวม ตามแผน ความเสี่ยง	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และ ระดับความรุนแรง ของปัจจัยเสี่ยง ทุกปัจจัยเสี่ยง สามารถลดลงได้ ตามเป้าหมาย ที่กำหนด
(๕) การจัดทำคู่มือการ บริหารความเสี่ยง ^๓	๑๐	ไม่มี การจัดทำคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียน อยู่ระหว่างจัดทำ คู่มือการบริหาร ความเสี่ยง	คู่มือการบริหาร ความเสี่ยงของ ทุนหมุนเวียน แล้วเสร็จ โดยมี องค์ประกอบที่ดี ของคู่มือครบถ้วน ^๓	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยงผ่าน ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการ ทุนหมุนเวียน	ครบถ้วนตาม ระดับ ๔ และ เผยแพร่คู่มือ การบริหาร ความเสี่ยง ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ในองค์กร

หมายเหตุ :

^๑ การระบุ/บ่งชี้ความเสี่ยง กำหนดให้แยกเป็น ๔ ด้าน ตามที่กระทรวงการคลังระบุ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านธุรกิจ (Business Risk) และความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก (Event Risk) เป็นต้น หรือ ความเสี่ยง ๔ ด้านตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ที่แบ่งออกเป็น Strategic Risk /Operational Risk/ Financial Risk และ Compliance Risk (S-O-F-C)

^๒ Risk Profile (แผนภูมิความเสี่ยง) หมายถึง แผนภูมิแสดงสถานะของระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงโดยรวม โดยแสดงเป็นพิกัดของโอกาสและผลกระทบ โดยใช้ระดับสีแทนระดับความรุนแรง ทั้งนี้ Risk Profile จะแสดงให้เห็นภาพรวมในการกระจายตัวของปัจจัยเสี่ยงองค์กร และแสดงให้เห็นถึงขอบเขตของความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Boundary) เพื่อให้องค์กรได้กำหนดเป็นเป้าหมายในภาพรวมว่าจะต้องบริหารความเสี่ยงจนมีระดับความรุนแรงลดลงจนอยู่ในระดับดังกล่าว

^๓ องค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่ดี ประกอบด้วย

๑. โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
๒. นโยบาย วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การระบุถึงระดับความรุนแรงและการจัดลำดับความเสี่ยงจากผลการวิเคราะห์ความเสียหายข้างต้น
๕. การกำหนด/คัดเลือกวิธีการจัดการต่อความเสี่ยงที่ระบุไว้ โดยพิจารณาถึงผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ที่ได้ (Cost-Benefit) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk) ขององค์กร
๖. การทำรายงานการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

ในกรณีที่คู่มือการบริหารความเสี่ยงอยู่แล้ว ให้มีการทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงทุกปี หรือในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓: การควบคุมภายใน (กรณีที่ ๒ - ทุนไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการควบคุมภายในด้วยตนเอง)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- การวัดระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการควบคุมภายใน กำหนดประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้
 ๑. การจัดให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ครบถ้วนเพียงพอ (ร้อยละ ๔๐) พิจารณาจากระบบการควบคุมและ/หรือการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร ได้แก่ ระบบข้อร้องเรียน และการสอบทานหรือการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรและความขัดแย้งทางผลประโยชน์/การกำหนดขอบเขตระดับของอำนาจในการอนุมัติที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้พนักงานทราบทั้งองค์กร
 ๒. การจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมภายในที่ดี (ร้อยละ ๔๐) พิจารณาจากผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับรองขององค์กรมีการสอบทานรายงานทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน
 ๓. การติดตามผลและการประเมินผล (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA)

เกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

๑. การจัดให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ครบถ้วนเพียงพอ

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) ระบบข้อร้องเรียนโดยการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร ^๑	๑๕	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน
(๒) การสอบทานและผลการสอบทานกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๑๐	ไม่มี การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	-	มีการสอบทานและพบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	-	มีการสอบทานและไม่พบความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(๓) การกำหนดขอบเขตระดับของอำนาจในการอนุมัติ ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้พนักงานทราบทั้งองค์กร	๑๕	มีการกำหนดขอบเขตระดับอำนาจในการอนุมัติอย่างไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	-	มีการกำหนดขอบเขตระดับอำนาจในการอนุมัติอย่างเป็นทางการโดยระบุเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน	-	มีการกำหนดและสอบทานขอบเขตระดับอำนาจในการอนุมัติอย่างเป็นทางการโดยระบุเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน และมีการสื่อสารให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง

หมายเหตุ:

^๑ ช่องทางรับข้อร้องเรียน เช่น ๑. ร้องเรียนต่อผู้บริหารโดยตรง (Website/จดหมาย) ๒. ศูนย์รับข้อร้องเรียน (Call center/e-mail/web Board)

^๒ ดูแสดงความคิดเห็น ๔. หัวหน้าหน่วยงาน (ต้นสังกัด) และ ๕. หน่วยงานภายนอก เป็นต้น

ขอบเขตของอำนาจในการอนุมัติ พิจารณาเอกสารการกำหนด/มอบอำนาจต่างๆ เช่น หนังสือมอบอำนาจ และหนังสือกำหนดอำนาจอนุมัติ เป็นต้น

๒. การจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมภายในที่ดี

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) ผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับรองมีการสอบทาน ^๑ รายงานทางการเงิน	๒๐	ไม่มีการสอบทานรายงานทางการเงิน	-	มีการสอบทานรายงานทางการเงิน ไม่ครบทุกไตรมาส	-	มีการสอบทานรายงานทางการเงิน ครบทุกไตรมาส
(๒) ผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับรองมีการสอบทาน ^๑ รายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน	๒๐	ไม่มีการสอบทานรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน	-	มีการสอบทานรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน ครบทุกไตรมาส	-	มีการสอบทานรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน เป็นรายเดือน ครบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ:

^๑ การสอบทานของผู้บริหารหมายถึง การพิจารณาความครบถ้วน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ เช่น การรับทราบ การพิจารณารายงานในการประชุม เป็นต้น

๓. การติดตามผลและการประเมินผล

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(1) การประเมินผล การควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ครบถ้วนทั้งองค์กร (ระดับฝ่าย/หน่วยงาน ภายใน)	๒๐	ไม่มีการประเมิน CSA	-	มีการประเมิน CSA ไม่ครบถ้วนทั้งองค์กร	-	มีการประเมิน CSA ครบถ้วนทั้งองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔: การตรวจสอบภายใน (กรณีที่ ๒ - ไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในด้วยตนเอง)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่
 ๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัด
 ๒. การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ (ร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ^๑	๕๐	ไม่ได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัด	-	ได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัด แต่ทุนหมุนเวียนไม่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบ	-	ได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัด และทุนหมุนเวียนได้รับรายงานผลการตรวจสอบ
(๒) การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ ^๒	๕๐	ไม่มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ	-	มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ แต่ไม่มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารสูงสุดของทุนหมุนเวียนอย่างเป็นทางการ	-	มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ และนำเสนอผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารสูงสุดของทุนหมุนเวียนอย่างเป็นทางการ

หมายเหตุ:

^๑ หากในปีบัญชีทุนหมุนเวียนไม่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน แต่ได้มีการติดตาม ทวงถามเพื่อให้ได้รับการตรวจสอบภายใน ให้แสดงเอกสารหลักฐานการติดตามให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้าดำเนินการตรวจสอบภายใน เพื่อที่ปรึกษาจะนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลา เพื่อพิจารณายกเลิกตัวชี้วัดเมื่อสิ้นสุดปีบัญชี

^๒ - ในกรณีที่รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัดฯ ที่ทุนหมุนเวียนได้รับในปีบัญชี ไม่ได้ระบุข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง ให้พิจารณาว่า ทุนหมุนเวียนได้มีการรายงานในการประชุมคณะกรรมการทุนหมุนเวียน หรือมีการรายงานให้ผู้บริหารสูงสุดของทุนหมุนเวียนทราบว่า ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบแต่ไม่มีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงจึงไม่มีการติดตามการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ จึงจะให้คะแนนตัวชี้วัดการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ อยู่ในระดับคะแนน ๕.๐๐๐๐

- หากทุนหมุนเวียนไม่มีข้อเสนอแนะเนื่องจากไม่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ให้แสดงเอกสารหลักฐานการติดตามให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้าดำเนินการตรวจสอบภายในเพื่อที่ปรึกษาจะนำเสนอคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงเพื่อพิจารณายกเลิกตัวชี้วัดเมื่อสิ้นสุดปีบัญชี

ตัวชี้วัดที่ ๔.๕: การบริหารจัดการสารสนเทศ

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่
 ๑. แผนแม่บทสารสนเทศและแผนปฏิบัติการสารสนเทศ (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากการจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรได้อย่างครบถ้วน และการจัดให้มีแผนปฏิบัติการสารสนเทศที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน
 ๒. ดัชนีความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ ๘๐)
 - ๒.๑ ดัชนีความพร้อมใช้ของระบบสารสนเทศ เป็นตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Results - output/outcome) ที่บ่งชี้ถึงความสามารถในการจัดการด้านสารสนเทศขององค์กร ว่าสามารถตอบโจทย์ผู้ใช้/ยุทธศาสตร์องค์กร ได้ดีระดับใด
 - ๒.๒ พิจารณาจากน้ำหนักซึ่งกำหนดตามความสำคัญของระบบสารสนเทศที่มีผลต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์คุณคณาระดับความพร้อมของระบบสารสนเทศแต่ละระบบ
- เกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศ
- ระดับที่ ๑ - ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์ ๐-๑๙.๙%
 - ระดับที่ ๒ - ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์ ๒๐-๓๙.๙%
 - ระดับที่ ๓ - ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์ ๔๐-๕๙.๙%
 - ระดับที่ ๔ - ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์ ๖๐-๗๙.๙%
 - ระดับที่ ๕ - ระบบสารสนเทศมีความพร้อมในการตอบสนองยุทธศาสตร์ ๘๐-๑๐๐%
- ๒.๓ ความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศให้หมายรวมถึงความพร้อมใช้งานของระบบ ถ้าเป็นระบบที่ต้องมีการพัฒนาหรือมีการจัดซื้อจัดหา ก็สามารถพิจารณาจากสถานะของโครงการจากแผนงานหรือแผนปฏิบัติการของโครงการว่ามีความก้าวหน้าของแผนงาน/โครงการ อยู่ในระดับไหนเทียบกับแผน ถ้าเป็นระบบที่ใช้อยู่แล้วให้ใช้วิธีสอบถามจากผู้ใช้งานว่าระบบที่ใช้งานอยู่ พร้อมใช้/สมบูรณ์ในระดับใด

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

๑. แผนแม่บทสารสนเทศและแผนปฏิบัติการสารสนเทศ

๑.๑. การจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ยุทธศาสตร์สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรได้อย่างครบถ้วน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(1) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	๑๐	ไม่มี การจัดทำ/ ทบทวน แผนแม่บท สารสนเทศ	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนแม่บท แต่ไม่ตอบสนอง และสนับสนุนต่อ แผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ขององค์กร	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนแม่บท ที่ตอบสนอง และสนับสนุนต่อ แผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ ขององค์กร	มีการจัดทำ/ ทบทวนแผน แม่บท ที่ตอบสนอง และสนับสนุนต่อ แผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ขององค์กร และมีการระบุ โครงการที่เกี่ยวข้อง ^๑ ๒ ประเด็น	มีการจัดทำ/ ทบทวน แผนแม่บท ที่ตอบสนอง และสนับสนุนต่อ แผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้ง กลยุทธ์ขององค์กร และมีการระบุ โครงการที่เกี่ยวข้อง ^๑ ๔ ประเด็น
(2) แผนปฏิบัติการสารสนเทศมีองค์ประกอบหลักที่ครบถ้วน	๑๐	ไม่มี การจัดทำ แผนปฏิบัติการ	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี ที่มี องค์ประกอบหลัก ^๒ ที่ดี แต่ไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี ที่มี องค์ประกอบหลัก ^๒ ที่ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีที่มี องค์ประกอบหลัก ^๒ ที่ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด และ มีองค์ประกอบ เพิ่มเติม ^๓ ๑ ประเด็น	มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีที่มี องค์ประกอบหลัก ^๒ ที่ดีครบถ้วน ตามที่กำหนด และ มีองค์ประกอบ เพิ่มเติม ^๓ ๒ ประเด็น

หมายเหตุ :

^๑ ได้แก่ ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. โครงการสำหรับประชาชน/ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๓. โครงการการจัดให้มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร และ ๔. โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศเพื่อช่วยการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับองค์กร

^๒ องค์ประกอบหลัก ได้แก่ ๑. แผนงาน/โครงการ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ และ ๖. ผู้รับผิดชอบ

^๓ องค์ประกอบเพิ่มเติม ได้แก่ ๑. การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ และ ๒. ตัวชี้วัดที่แสดงความสำเร็จและผลลัพธ์ที่คาดหวังครบทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

๒. ดัชนีความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) ความพร้อมของระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการตอบสนองยุทธศาสตร์ทุนหมุนเวียน ^๑ เฉลี่ยน้ำหนักตามระดับความสำคัญของระบบสารสนเทศนั้น ^๒	๘๐	ดัชนีความพร้อม ๐-๑๙.๙%	ดัชนีความพร้อม ๒๐-๓๙.๙%	ดัชนีความพร้อม ๔๐-๕๙.๙%	ดัชนีความพร้อม ๖๐-๗๙.๙%	ดัชนีความพร้อม ๘๐-๑๐๐%

หมายเหตุ :

- ^๑ ระบบสารสนเทศที่จำเป็นต่อการตอบสนองยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน หมายถึง ระบบสารสนเทศที่ทุนหมุนเวียนจำเป็นต้องมี เพื่อให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียนได้ โดยจะแตกต่างกันตามยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียนนั้น ๆ
- ^๒ เช่น ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ ระบบสารสนเทศด้านการจัดการลูกหนี้ เป็นต้น
- ระดับความสำคัญของระบบสารสนเทศ หมายถึง น้ำหนักความสำคัญของระบบสารสนเทศตาม (๑) ซึ่งน้ำหนักความสำคัญจะถูกกำหนด โดยแต่ละทุนหมุนเวียนเอง

สูตรการคำนวณดัชนีความพร้อม = $\sum (Wi \times Pi)$

= ผลรวมของ (น้ำหนักความสำคัญของระบบสารสนเทศ x ระดับความพร้อมของระบบสารสนเทศ)

โดยที่ Wi คือ น้ำหนักความสำคัญของระบบสารสนเทศตัวที่ i

Pi คือ ระดับความพร้อมของระบบสารสนเทศตัวที่ i

ความพร้อมของระบบสารสนเทศแต่ละระบบ (i)	การกำหนดระดับความพร้อมของระดับสารสนเทศ (P)				
	๐%	๒๕%	๕๐%	๗๕%	๑๐๐%
	ไม่มีระบบสารสนเทศจำเป็นต้องพัฒนาระบบใหม่	ระบบสารสนเทศที่มีอยู่ต้องปรับปรุงแต่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ระบบใหม่กำลังอยู่ระหว่างการพัฒนาแต่ล่าช้ากว่าแผนการที่กำหนดไว้	ระบบใหม่กำลังอยู่ระหว่างการพัฒนาและเป็นไปตามแผนการที่กำหนดไว้	ระบบที่มีอยู่ใช้งานได้ดีหรือต้องปรับปรุงเพียงเล็กน้อย

ตัวอย่างการคำนวณดัชนีความพร้อม

ระบบสารสนเทศที่มีความจำเป็นต่อ ยุทธศาสตร์ทุนหมุนเวียน	น้ำหนัก ความสำคัญ (%)(w)	ระดับความพร้อม (%)(p)	ดัชนีความพร้อม (WxP)
๑) ระบบสารสนเทศด้าน A	๓๐	๕๐	๐.๑๕
๒) ระบบสารสนเทศด้าน B	๓๐	๑๐๐	๐.๓
๓) ระบบสารสนเทศด้าน C	๑๕	๒๕	๐.๐๓๗๕
๔) ระบบสารสนเทศด้าน D	๑๐	๗๕	๐.๐๗๕
๕) ระบบสารสนเทศด้าน E	๕	๑๐๐	๐.๐๕
ระดับความพร้อมของระบบสารสนเทศรวม	๑๐๐		๐.๖๑๒๕ หรือ ๖๑.๒๕%

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) ความพร้อมของ ระบบสารสนเทศ ^๑ ที่จำเป็นต่อ การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ ทุนหมุนเวียนเฉลี่ย น้ำหนักตามระดับ ความสำคัญของระบบ สารสนเทศนั้น ^๒	๘๐	มีความพร้อม ๐-๑๙.๙%	มีความพร้อม ๒๐.-๓๙.๙%	มีความพร้อม ๔๐-๕๙.๙%	มีความพร้อม ๖๐-๗๙% ระดับความพร้อมที่ ๖๑.๒๕% ได้คะแนนที่ระดับ ๔	มีความพร้อม ๘๐-๑๐๐%

ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ : การบริหารทรัพยากรบุคคล (กรณีที่ ๒ – ทุนไม่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลด้วยตนเอง)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- การประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการกำหนดเกณฑ์การตรวจสอบ และชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบการบริหารงานในองค์กร เพื่อหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม และให้คำแนะนำในกรอบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยองค์ประกอบที่ควรพิจารณา ประกอบด้วย
 ๑. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อันประกอบไปด้วย
 - มีโครงสร้างองค์กรของทุนหมุนเวียน เพื่อระบุงานและตำแหน่งงาน
 - มีคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน (ควรสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงสร้างทุนหมุนเวียน)
 - มีงานประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามความคาดหวังที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การทำงานของหน่วยงานตนเอง โดยการกำหนดเป้าหมายการทำงานจะต้องทำร่วมกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง
 ๒. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยพิจารณาจากการทำงานตามแผนปฏิบัติการ และการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนในแต่ละปี

ในอนาคต การประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว ควรมุ่งเน้นให้ทุนหมุนเวียนมีโครงสร้างองค์กร หรือผู้รับผิดชอบด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน เพื่อให้ทุนหมุนเวียนมีบุคลากรที่มีความสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการจัดการทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างยั่งยืน

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

๑. ปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๕๐	มีโครงสร้าง ทุนหมุนเวียน	-	- มีโครงสร้าง ทุนหมุนเวียน - มีคำบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ^๑ ครบทุกตำแหน่งงาน	-	- มีโครงสร้าง ทุนหมุนเวียน - มีคำบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ^๑ ครบทุกตำแหน่งงาน - มีระบบ ประเมินผล การปฏิบัติงาน รายบุคคล

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล						
- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘	๒๕	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ได้ร้อยละ ๖๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ได้ร้อยละ ๗๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ได้ร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ได้ร้อยละ ๙๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ได้ครบถ้วน
- การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙	๒๕	ไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙		จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ:

^๑ คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) จะต้องมีย่อประกอบหลักดังนี้ ๑. ชื่อตำแหน่ง ๒. จุดประสงค์ของตำแหน่งงาน หรือ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ๓. เป้าหมายของงาน ๔. สายการบังคับบัญชา (งานนี้รายงานตรงต่อตำแหน่งใด มีอำนาจบังคับบัญชาตำแหน่งใดบ้าง มีเพื่อนร่วมงานตำแหน่งอื่นใดบ้าง รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเดียวกัน) ๕. คุณสมบัติที่พึงมี เช่น ประสบการณ์ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และ ๖. วันที่จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน

^๒ แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนในแต่ละปี โดยต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ดังนี้

- ชื่อแผนงาน
- เป้าประสงค์
- ชื่อหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ
- งบประมาณ
- ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจน
- เป้าหมายที่ท้าทาย
- ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพและสามารถนำไปติดตามและประเมินผลได้จริง

ทั้งนี้ หากแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีการพิจารณาในประเด็นข้างต้น จะมีการปรับลดคะแนนประเด็นละ ๐.๕๐ คะแนนจากคะแนนที่ได้จากการประเมินผลสำหรับตัวชี้วัดนี้

^๓ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนหรือคณะกรรมการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมาย

^๔ การสื่อสารให้กับผู้บริหารและหน่วยงานภายใน ให้ดำเนินการตามช่องทางที่ดำเนินการที่เพียงพอและเหมาะสม โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการตามช่องทาง เช่น หนังสือเวียน การประชุมชี้แจง เป็นต้น



คำสั่งสำนักบริหารกองทุน

ที่ ๑๐ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สอดรับกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักบริหารกองทุนได้พิจารณาเห็นควรให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการหนี้สินและพัฒนาทุนหมุนเวียน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินและผลประโยชน์กองทุน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มการติดตามและประเมินผลกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารสินเชื่อ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุจินต์ อิงคะวนิช | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวธิดีนันทน์ วงษ์वाद | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายวัชรศ อินธนู | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวกัญญาลักษณ์ จรรย์กุล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวมารีนา มะสาม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน กำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และ ๘) ความเชื่อมโยง และสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ โดยองค์กร สามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. นำร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เสนอ ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. สรุปผล จัดทำรายงานเสนอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางวรรณภา บุญสุข)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

รายงานการประชุม

คณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพมหานคร

อนุกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายธนู	มีแสงเงิน	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุรชัย	คุ้มสิน	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๓. นายทองปาน	โอษฐ์แก้ว	ผู้แทนธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	อนุกรรมการ
๔. นายสมชาติ	เจริญวุฒิชัย	ผู้แทนกรมประมง	อนุกรรมการ
๕. นางนฤมล	มหาวงศ์	ผู้แทนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	อนุกรรมการ
๖. นางสาวจิรภัทรา	ชีวปรีชา	ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
๗. นางอรอุมา	สรรพสิทธิ์โยธิน	ผู้แทนกรมพัฒนาที่ดิน	อนุกรรมการ
๘. นางสาวปัทมา	ประภาสวัต	ผู้แทนกรมวิชาการเกษตร	อนุกรรมการ
๙. นายกิตติพันธ์	จันทาศรี	ผู้แทนกรมส่งเสริมการเกษตร	อนุกรรมการ
๑๐. นายสุริยะ	คำปวง	ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์	อนุกรรมการ
๑๑. นางวรรณภา	บุญสุข	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน ส.ป.ก.	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๒. นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อนุกรรมการผู้ไม่มาประชุม

เลขาธิการ ส.ป.ก.	ติตราชการ
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	ติตราชการ
ผู้แทนกรมปศุสัตว์	ติตราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

เลขานุการคณะกรรมการ ได้นำเสนอที่ประชุม ดังนี้

พระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ มาตรา ๙ กำหนดให้จัดตั้งกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และตามมาตรา ๑๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายมาตรการ ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการปฏิรูปที่ดินของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนการควบคุมการบริหารงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงาน ทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง และตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน วัดระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล ของคณะกรรมการทุนหมุนเวียนจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ – ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนที่สำคัญ ได้แก่ ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล

๕. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน เพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ปัญหา/อุปสรรคต่างๆ และการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุนหมุนเวียนให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น

โดยบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ประเด็นหลักที่สำคัญด้านที่ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวน แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา คะแนนความสำเร็จเทียบเท่าระดับ ๕ ประเมินผลจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียนได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ พร้อมให้ข้อเสนอแนะภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๘

การดำเนินการ

๑. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) โดยสำนักบริหารกองทุน (สบท.) ได้มีคำสั่งสำนักบริหารกองทุน ที่ ๑๐/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. ส.ป.ก. โดย สบท. ได้พิจารณาจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับทิศทางและแนวทางการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครอบคลุมทั้ง วิสัยทัศน์ นโยบาย ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย รวมทั้งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร จากหน่วยงาน ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ ผู้บริหาร ส.ป.ก. สำนัก/กอง และ ส.ป.ก.จังหวัด โดยได้รวบรวม สรุปประมวลผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะทำงานในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

๓. คณะทำงาน ได้ศึกษานโยบาย วิสัยทัศน์ บทบาท ภารกิจ ของ ส.ป.ก. ตลอดจน ทำการศึกษาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) ขององค์กรรวมทั้ง นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและหน่วยงานต่าง ๆ ของ ส.ป.ก. มาพิจารณาทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

โดยแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุน

กลยุทธ์ ๑ : การจัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน

แผนงาน ๑ : การจัดทำโครงการขอสนับสนุนเงินงบประมาณสมทบเข้ากองทุน

กลยุทธ์ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้สินและรายได้

แผนงาน ๑ : แผนจัดเก็บรายได้และผลประโยชน์

แผนงาน ๒ : การศึกษาปรับปรุงหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าเช่าซื้อ ค่าเช่า ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

- กลยุทธ์ ๓ : การแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระ
- แผนงาน ๑ : การส่งเสริมทักษะและพัฒนาการผลิตก่อนการฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร
- แผนงาน ๒ : แผนสินเชื่อฟื้นฟูอาชีพและรายได้เกษตรกร เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระ
- แผนงาน ๓ : การศึกษากำหนดแนวทางการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระ
- กลยุทธ์ ๔ : เร่งรัดการพัฒนาสิทธิการเช่าไปสู่การเช่าซื้อ
- แผนงาน ๑ : แผนการเปลี่ยนสัญญาเช่าที่ดินเอกชนเป็นสัญญาเช่าซื้อ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร
- กลยุทธ์ ๑ : เร่งรัดการจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร
- ๑.๑ การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการจัดซื้อที่ดินเอกชน
- ๑.๒ การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกร
- แผนงาน ๑ : แผนจัดซื้อที่ดิน
- แผนงาน ๒ : แผนคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกร
- แผนการจ่ายค่าชดเชยสิทธิในที่ดินของรัฐ กรณีเกษตรกรได้รับ ส.ป.ก. ๔-๐๑ ต่อมาภายหลังนำมาคืนให้กับ ส.ป.ก.
 - โครงการศึกษาการประเมินราคารับซื้อที่ดินคืน กรณีเกษตรกรโอนสิทธิในที่ดินคืน ส.ป.ก.
 - แผนการโอนสิทธิในที่ดินคืน ส.ป.ก. เพื่อคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกร
 - แผนสินเชื่อค่าชดเชยที่ดิน
- กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิตในเขตปฏิรูปที่ดิน
- แผนงาน ๑ : โครงการพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
- กลยุทธ์ ๑ : การสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการผลิตและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร
- แผนงาน ๑ : แผนการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาอาชีพและรายได้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
- แผนงาน ๒ : โครงการบูรณาการการให้สินเชื่อกับสถาบันการเงิน
- กลยุทธ์ ๒ : การพัฒนาเกษตรกร
- แผนงาน ๑ : การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน

กลยุทธ์ ๑ : การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

แผนงาน ๑ : ปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และคู่มือในการปฏิบัติงาน

แผนงาน ๒ : แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานกองทุน

แผนงาน ๓ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินกองทุน

แผนงาน ๔ : การศึกษากำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากองทุน

แผนงาน ๕ : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพื่อการบริหารจัดการลูกหนี้และทรัพย์สินกองทุน

แผนงาน ๖ : การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุน

กลยุทธ์ ๒ : การปรับปรุงงานด้านการบริการ

แผนงาน ๑ : การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์ วารสาร รายงานประจำปี เป็นต้น

แผนงาน ๒ : การเพิ่มช่องทางการชำระเงิน

(รายละเอียดเอกสารแนบวาระการประชุม)

มติที่เกี่ยวข้อง

มติคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่องที่ ๔.๕ อนุมัติมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำระบบการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงาน คปก. ทราบต่อไป

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีกรอบทิศทางชัดเจน และเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนปีบัญชี ๒๕๕๘ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน วัดระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน จากประเด็นหลักที่สำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรนำเสนอ คณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ข้อเสนอแนะแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และนำเสนอ คปก. เพื่อทราบต่อไป

ประเด็นที่นำเสนอ

๑. ขอความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๑ เสนอ คปท. เพื่อทราบต่อไป

ความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ

๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดี ควรมองย้อนไปในอดีตว่ามีข้อบกพร่องอย่างไรให้นำข้อบกพร่องนั้นมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในอนาคต ซึ่งถ้ายุทธศาสตร์จัดทำแบบเดิม ๆ ก็จะมีปัญหาเหมือนที่ผ่านมา เพื่อจะได้พัฒนาถึงขั้นเป็นกองทุนชั้นนำและแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ควรแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติราชการของ ส.ป.ก.

๒. ปัจจุบันเกษตรกรประสบปัญหาวิกฤตเกี่ยวกับสินค้าเกษตร ทั้งปัญหาการตลาดขาดการรวมกลุ่ม ขาดอำนาจการต่อรอง ดังนั้น การช่วยเหลือเกษตรกรควรทำอย่างเป็นระบบครบวงจร โดยนอกจากการส่งเสริมอาชีพภาคเกษตรแล้ว ควรเสนอทางเลือกในการพิจารณาต่อยอดให้ไปถึงขั้นอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อสร้างรายได้ ลดความเสี่ยงในการทำเกษตรแต่เพียงอย่างเดียว โดยอาจจะกำหนดเป็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเกษตร การให้องค์ความรู้ ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่ม เป็นต้น ประการสำคัญ คือ การส่งเสริมให้เกษตรกรพึ่งพาตนเองมากกว่าการขอรับการสนับสนุนจากภาครัฐ เพื่อให้เกษตรกรอยู่ได้ด้วยตนเอง มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ ไม่ต้องเป็นผู้เช่าที่ดินตลอดไป

เลขานุการคณะกรรมการ ชี้แจงว่า การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่นำเสนอในครั้งนี้ ทำเฉพาะขอบเขตที่สำนักบริหารกองทุนรับผิดชอบ ซึ่งฝ่ายเลขานุการจะสรุปตามที่คณะกรรมการเสนอแนะและให้ข้อสังเกต นำไปปรับปรุงแก้ไข โดยในเรื่องของการพึ่งพาตนเอง ลดต้นทุนการผลิต การตลาด จะประสานกับสำนักที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการ สำหรับยุทธศาสตร์ที่เพิ่มเติมจากของเดิม เช่น เรื่องหนี้ค้ำชำระ เนื่องจาก ส.ป.ก. ไม่มีระเบียบรองรับการปรับโครงสร้างหนี้ หรือการประเมินราคาที่ดินรับซื้อคืน กรณีเกษตรกรโอนสิทธิในที่ดินคืน ส.ป.ก. หรือการจ่ายค่าชดเชย ซึ่งได้กำหนดแผนงาน กิจกรรม เพิ่มเติมไว้ในยุทธศาสตร์ครั้งนี้

มติคณะอนุกรรมการ

๑. เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอแนะว่า แผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ควรแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติราชการของ ส.ป.ก.

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการ นำผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ ตามข้อ ๑ เสนอ คปก. เพื่อทราบต่อไป

เรื่องที่ ๔.๒ ขอความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เลขานุการคณะอนุกรรมการ ได้นำเสนอที่ประชุม ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ มาตรา ๙ กำหนดให้จัดตั้งกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดิน และตามมาตรา ๑๙ (๔) กำหนดให้คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พิจารณานุมัติแผนงานและโครงการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนงบค่าใช้จ่ายของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ข้อเท็จจริง

๑. ส.ป.ก. เสนอแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยพิจารณาจากฐานะเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ดำเนินการจัดทำแผนแบบสมดุล คือ รายรับเท่ากับรายจ่าย และเน้นการใช้จ่ายหมุนเวียนเพื่อให้มีรายรับกลับเข้ากองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน โดยกำหนดเป้าหมายกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามภารกิจ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน ค้ำครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลัก (Main Objectives)

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

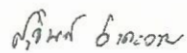
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางวรรณภา บุญสุข)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน
อนุกรรมการและเลขานุการ
คณะอนุกรรมการโครงการและการเงิน
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



(นางสาวสุจินต์ อิงคะวนิช)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนภัสวรรณ ก้องเอกภพ)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะอนุกรรมการโครงการและการเงิน
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายธนู	มีแสงเงิน	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.
นางวรรณภา	บุญสุข	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน
นางสาวพิมพ์พรรณ	อนันตเสรี	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน และผลประโยชน์กองทุน
นายดิเรก	นุชชม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการหนี้สินและพัฒนา ทุนหมุนเวียน
นางสาวอัจฉรา	วัฒนะเจริญ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินทุนการปฏิรูปที่ดิน

ผู้จัดทำ

๑. นางนภัสวรรณ	ก้องเอกภพ	นักวิชาการปฎิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุจินต์	อิงคะวนิช	นักวิชาการปฎิรูปที่ดินชำนาญการ
๓. นางสาวธิดีนันทน์	วงษ์วาด	นักวิชาการปฎิรูปที่ดินชำนาญการ
๔. นายวัชริศ	อินธนู	นักวิชาการปฎิรูปที่ดินชำนาญการ
๕. นางสาวกัญญาลักษณ์	จรรย์กุล	นักวิชาการปฎิรูปที่ดินชำนาญการ
๖. นางสาวมารีนา	มะสาแม	นักวิชาการปฎิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๗. นางกานดา	แจ็กสัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๘. นางสาวณัชชา	เหลื่องวัฒนวิไล	เจ้าหน้าที่ปฎิรูปที่ดิน



