

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

ประกอบการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองคาย

๑. การกิจ หรืออำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๑.๑ จัดที่ดินและบริหารจัดการที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

๑.๓ พัฒนาพื้นที่และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

๑.๔ สนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. การร้องเรียนในหน่วยงาน (สถานการณ์การร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลใช้ ปี ๒๕๕๙)

ประเด็นการร้องเรียน	จำนวน (เรื่อง)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)
๑.).....ไม่มี.....	-	-
๒.).....		

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน

๓.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

๑) จุดแข็ง

๑.๑ อำนาจตามกฎหมาย

๑.๒ พื้นที่ดำเนินการชัดเจน

๑.๓ มีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ให้กู้ยืมเพื่อพัฒนาเกษตรกร

๑.๔ มีระบบสารสนเทศ

๑.๕ บุคลากรมีความสามารถ

๒) จุดอ่อน

๒.๑ กฎหมายไม่ทันสมัย

๒.๒ การบังคับใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพ

๒.๓ นโยบาย/กลยุทธ์ไม่ชัดเจน

๒.๔ การบริหารงานภายใต้คณะกรรมการฯ

ทำให้เกิดความล่าช้า

๒.๕ ขาดการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๓.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๑) โอกาส

๑.๑ การจัดที่ดินเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

๑.๒ การปฏิรูปที่ดินช่วยแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย

๑.๓ ความต้องการที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพิ่มมากขึ้น

๑.๔ กระแสรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑.๕ มีความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

๒) อุปสรรค

๒.๑ ปัญหาการซื้อขายที่ดิน

๒.๒ นโยบายทางการเมืองไม่ต่อเนื่อง

๒.๓ จัดหาที่ดินยากขึ้น

๒.๔ เกษตรกรใช้ประโยชน์ในที่ดินไม่เต็มที่

๒.๕ ผู้ถือครองที่ดินบางส่วนไม่เข้าร่วมกระบวนการปฏิรูปที่ดิน

๔. ปัญหา/สาเหตุ การเกิดการทุจริตในหน่วยงานของท่าน

-ไม่มี-

๕. แนวทางแก้ไขปัญหาลดลง/หมดไปได้อย่างไร

๕.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว

ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๕.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ส่งไฟล์ทาง E-mail : hrnkoffice1@gmail.com

ส่วนราชการ/หน่วยงานสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ดำเนินการ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน				(ล้านบาท)				
									ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑	โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปลูก จิตสำนึกให้กับบุคลากรของ ส.ป.ก.	ราย	๓๘	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย	บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	และมาตรการในการ						นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์						
	ต่อต้านคอร์รัปชั่น						ตามหลักธรรมาภิบาล		ใช้ในการดำเนินงาน ส่งผลให้				
									ไม่เกิดการทุจริตใน ส.ป.ก.หนองคาย				
		๒	โครงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและ การปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตของ ส.ป.ก.	ราย	๓๘	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย	บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย				✓	
							ร้อยละ ๘๐ ได้รู้ความรูู้		นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์				
									ในการดำเนินชีวิตตามหลัก				
									ของปรัชญาเศรษฐกิจ				
							พอเพียง						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒													
ยุทธศาสตร์ที่ ๓													
ยุทธศาสตร์ที่ ๔													
										</			

หมายเหตุ ส.ป.ก.หนองคาย สร้างการรับรู้ด้านการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตตามแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการประชุมประเด็นของสำนักงาน จึงไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ

แบบฟอร์มจัดทำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ/หน่วยงานสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์
							ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชัน	ส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑	โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรของ ส.ป.ก.	-	- เจริญปริมาณ จำนวน ๓๘ ราย	✓				- เจริญปริมาณ จำนวน ๓๘ ราย
						- เจริญคุณภาพ					- เจริญคุณภาพ
						บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล					บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ส่งผลให้ไม่เกิดการทุจริตใน ส.ป.ก.หนองคาย
						- เจริญปริมาณ	✓				- เจริญปริมาณ
						จำนวน ๓๘ ราย					จำนวน ๓๘ ราย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒	โครงการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานด้านการทุจริตของ ส.ป.ก.	-	- เจริญปริมาณ					- เจริญปริมาณ
						จำนวน ๓๘ ราย					จำนวน ๓๘ ราย
						- เจริญคุณภาพ					- เจริญคุณภาพ
						บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ส่งผลให้ไม่เกิดการทุจริตใน ส.ป.ก.หนองคาย
						- เจริญปริมาณ	✓				- เจริญปริมาณ
						จำนวน ๓๘ ราย					จำนวน ๓๘ ราย
						- เจริญคุณภาพ					- เจริญคุณภาพ
						บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ					บุคลากร ส.ป.ก.หนองคาย นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ส่งผลให้ไม่เกิดการทุจริตใน ส.ป.ก.หนองคาย
						- เจริญปริมาณ			✓		- เจริญปริมาณ
						จำนวน ๑ แห่ง					จำนวน ๑ แห่ง
		โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต รวมทั้งวางระบบป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการของ ส.ป.ก.หนองคาย	๒		-	- เจริญคุณภาพ					- เจริญคุณภาพ
						ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต
						ของ ส.ป.ก.หนองคาย ได้รับ					พัฒนา และสามารถ
						การพัฒนาให้ทันสมัย สะดวก					พัฒนาให้ทันสมัย สามารถจัดการ
						ในการเข้าถึงของประชาชน					เรื่องร้องเรียนได้อย่างมี

