

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปี 2561

คำอธิบายการตอบคำถาม

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

- ส่วนราชการในที่นี้ หมายถึง “ส่วนราชการ” ที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้
- การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ให้ส่วนราชการพิจารณาบทบาทหน้าที่ ผู้รับบริการ หรือการบริหารจัดการครอบคลุมทุกหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดของส่วนราชการ
- การตอบคำถามจะต้องพิจารณาถึงการปฏิบัติงานที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันทั้ง องค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- คำถามที่ส่วนราชการมีลักษณะงานไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ให้ตอบว่า “ส่วนราชการมีลักษณะงานไม่เกี่ยวข้องกับคำถามในข้อนี้”
- การตอบคำถาม ให้ส่วนราชการอธิบาย บริบทที่สำคัญขององค์การ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละคำถาม โดยใช้วิธีการพรรณนาความ ใช้แผนภาพประกอบ หรือใช้ตาราง ตามความเหมาะสมในแต่ละคำถาม

ลักษณะสำคัญขององค์การ

ลักษณะสำคัญขององค์การแสดงให้เห็นภาพรวมของส่วนราชการ บ่งบอกถึงสภาพแวดล้อมด้านการปฏิบัติการของส่วนราชการ ความสัมพันธ์ที่สำคัญภายในและภายนอกส่วนราชการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์รวมทั้งแนวทางในการปรับปรุงผลการดำเนินการลักษณะสำคัญขององค์การแสดงบริบทเพื่อให้เข้าใจส่วนราชการมากขึ้น และเพื่อชี้แนะและจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศที่ส่วนราชการควรนำเสนอในการอธิบายในหมวด 1-7 ต่อไป

กรุณาตอบคำถาม ดังต่อไปนี้

1. ลักษณะองค์การ : คุณลักษณะสำคัญของส่วนราชการคืออะไร

เป็นการกล่าวถึงสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่วนราชการและความสัมพันธ์ที่สำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

(1) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

- พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไร

ตอบ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2551 กำหนดให้กรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะในการจัดทำนโยบายและแผน และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำบาดาล ดำเนินการ บริหาร จัดการ พัฒนา อนุรักษ์ พื้นฟู รวมทั้งควบคุม ดูแล กำกับ ประสาน ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำบาดาล พัฒนาวิชาการ กำหนดมาตรฐาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อการจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลที่เป็นเอกภาพและยั่งยืน โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) เสนอแนะนโยบาย แผน มาตรการบริหารจัดการ พัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล

(2) ควบคุม กำกับ ดูแล เกี่ยวกับทรัพยากรน้ำบาดาลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล

(3) ดำเนินการสำรวจประเมินศักยภาพ การพัฒนา การอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล รวมทั้งการใช้ประโยชน์น้ำบาดาล และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(4) ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบการบริหารจัดการ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล และผลกระทบที่เกิดจากการพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาล

(5) ศึกษา วิจัย และพัฒนากำหนดมาตรฐาน เทคโนโลยีใหม่ด้านน้ำบาดาล เพื่อการบริหารจัดการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล

(6) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล

(7) ตรวจสอบ วิเคราะห์คุณภาพน้ำบาดาลเพื่ออุปโภคบริโภค เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

(8) ดำเนินการและสนับสนุนเกี่ยวกับการเจาะและพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนการอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรม และการเกษตรในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย และพื้นที่ที่ทำการหาแหล่งน้ำบาดาลที่ต้องใช้วิชาอุทกธรณีวิทยาขั้นสูง และพื้นที่ประสบภัยพิบัติธรรมชาติ

(9) บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลเพื่อเตรียมความพร้อมในภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งการแก้ไขและบรรเทาปัญหาวิกฤตภัยธรรมชาติทั้งภัยแล้ง และน้ำท่วม

(10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

- ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการคืออะไร

ตอบ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลจะต้องแก้ไขปัญหาให้ทันเหตุการณ์ มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามสภาพแหล่งน้ำบาดาลในระดับพื้นที่อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพในการบริหาร การกำกับดูแล และการให้บริการประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการน้ำอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรม และ เกษตรกรรมที่มีการใช้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในพื้นที่ทั้งในระดับจังหวัด และแอ่งน้ำบาดาล จึงต้องมีการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ ให้เกิดความสมดุลในเรื่องของทรัพยากรและการนำมาใช้อย่างคุ้มค่า เป็น ธรรม และยั่งยืน โดยใช้หลักเกณฑ์และมาตรฐานทางวิชาการทางอุทกธรณีวิทยาดำเนินการในทุกขั้นตอน เพื่อ สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลได้ทันทั่วทั้ง และสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และการให้การสนับสนุน การกิจพิเศษตามที่รัฐบาลมอบหมายโดยตลอดด้วย

- กลไก/วิธีที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร (#)

(1) การส่งมอบผลผลิตตามภารกิจ

ตอบ การส่งมอบผลผลิตตามภารกิจสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการ การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) การส่งมอบการบริการตามภารกิจ

ตอบ การดำเนินการตามโครงการเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่สำคัญ ดังนี้

(1)โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยแล้งรูปแบบที่ 1, รูปแบบที่ 2, รูปแบบที่ 3

(2) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดให้กับโรงเรียนทั่วประเทศ รูปแบบที่ 1, รูปแบบที่ 2

(3) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค

(4) การดำเนินการควบคุมกิจการน้ำบาดาล โดยการออกใบอนุญาตการใช้น้ำบาดาลให้กับเอกชน

(5) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(2) วิสัยทัศน์และค่านิยม

- เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร (#)

ตอบ เป้าประสงค์ ประกอบด้วย

- 1) มีน้ำบาดาลที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ เพื่อการอุปโภคบริโภค ตลอดจนเพื่อสนับสนุนภาคการผลิต ทั้งอุตสาหกรรม เกษตร ท่องเที่ยวและบริการ
- 2) เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากร
- 3) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) บังคับใช้กฎหมายตามหลักธรรมาภิบาล
- 5) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน
- 6) มีบทลงโทษต่อผู้กระทำความผิดและขัดขวางการดำเนินนโยบายของรัฐบาล
- 7) บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลในระดับลุ่มน้ำและระดับจังหวัดมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- 8) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อเป็นกลไกเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลให้เกิดประโยชน์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- 9) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายน้ำบาดาลทั้งภายในประเทศ และนานาชาติ ทั้งในและนอกภูมิภาค ระดับปฏิบัติ (หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) รวมทั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำในระดับพื้นที่ลุ่มน้ำ
- 10) สร้างความเป็นผู้นำในประชาคมอาเซียนด้านน้ำบาดาล
- 11) ประชาชนได้รับบริการ การใช้ประโยชน์จากการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลได้อย่างเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์
- 12) ประชาชนมีแหล่งน้ำสำรองเพิ่มขึ้นในภาวะวิกฤต
- 13) เพื่อให้มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการใช้งานในทุกระดับ
- 14) เพื่อให้เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อันทันสมัย และจำเป็นต่อการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำบาดาล และให้บริการน้ำบาดาลอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

- วิสัยทัศน์

ตอบ วิสัยทัศน์ คือ “น้ำบาดาล เพื่อความสุขของประชาชน ”

จากการวิเคราะห์ ทั้งปัจจัยภายในที่เป็นตัวกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร และเป็นปัจจัยภายนอกที่ก่อให้เกิดโอกาสและข้อจำกัด ในการดำเนินงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลขององค์กร ทำให้สามารถกำหนดภาพที่พึงปรารถนาในอนาคต (Tangible Image) อย่างเป็นไปได้ ภายในระยะ 20 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2560-2579) ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ได้ว่า “น้ำบาดาล เพื่อความสุขของประชาชน ”

- **คำนิยาม**

ตอบ คำนิยาม คือ “สามัคคีเยี่ยม เปี่ยมด้วยน้ำใจ ใฝ่ผลสัมฤทธิ์ มุ่งจิตบริการ”

- **สมรรถนะหลักของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ (#)**

ตอบ สมรรถนะหลักของส่วนราชการแบ่งเป็น 2 กลุ่มดังนี้

- 1) นักวิชาที่มีภารกิจในเรื่องการสำรวจและประเมินศักยภาพน้ำบาดาล อนุรักษ์และฟื้นฟูน้ำบาดาล พัฒนาน้ำบาดาล การควบคุมกำกับดูแลทรัพยากรน้ำบาดาลให้เป็นไปตามกฎหมายซึ่งได้นักธรณี นักวิทยาศาสตร์ วิศวกร นักวิชาการทรัพยากร และนิติกร
- 2) กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งได้แก่ บุคลากรด้านช่าง และลูกจ้างประจำ พนักงานราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการพัฒนาชุดเจาะ ก่อสร้าง ซ่อมบำรุงรักษา ให้ความรู้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการ

(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

- ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร
- มีการจำแนกบุคลากรออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง

ตอบ

- จำนวนข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล 419 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.63
- จำนวนลูกจ้างประจำ 602 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.00
- จำนวนพนักงานราชการ 347 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.37

รวมทั้งสิ้น 1,368 อัตรา

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560

1. ข้าราชการ จำนวน 419 ราย

อัตราค่าจ้าง

ลำดับที่	สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	ระดับตำแหน่ง										รวม		
		บริหาร (สูง)	บริหาร (ต้น)	อำนวยการ (สูง)	อำนวยการ (ต้น)	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	อาวุโส	ชำนาญการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงานการ	ปฏิบัติงานงาน	(คน)	ร้อยละ
1	อธิบดี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
2	รองอธิบดี	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0.48
3	ผู้อำนวยการสำนัก	0	0	2	8	0	0	0	0	0	0	0	10	2.39
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (กรณีวิทยา)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.24
5	นักจัดการงานทั่วไป	0	0	0	0	0	0	0	11	0	2	0	13	3.10
6	นักทรัพยากรบุคคล	0	0	0	0	0	2	0	4	0	6	0	12	2.86
7	นิติกร	0	0	0	0	0	1	0	3	0	5	0	9	2.15
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	0	0	0	0	1	3	0	7	0	8	0	19	4.53
9	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	0	8	1.91
10	นักวิชาการพัสดุ	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	4	0.95
11	นักวิชาการเงินและบัญชี	0	0	0	0	0	3	0	2	0	4	0	9	2.15
12	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0	5	1.19
13	นักวิชาการทรัพยากรธรณี	0	0	0	0	0	2	0	5	0	14	0	21	5.01
14	นักประชาสัมพันธ์	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	4	0.95

ลำดับที่	สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	ระดับตำแหน่ง											รวม	
		บริหาร (สูง)	บริหาร (ต้น)	อำนวยการ (สูง)	อำนวยการ (ต้น)	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	อาวุโส	ชำนาญการ	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติ การ	ปฏิบัติ งาน	(คน)	ร้อยละ
15	นักธรณีวิทยา	0	0	0	0	0	15	0	33	0	21	0	69	16.47
16	นักวิทยาศาสตร์	0	0	0	0	0	2	0	9	0	4	0	15	3.58
17	วิศวกร	0	0	0	0	0	3	0	7	0	23	0	33	7.88
18	วิศวกรเครื่องกล	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0.24
19	วิศวกรรังวัด	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0.24
20	เจ้าพนักงานธุรการ	0	0	0	0	0	0	2	0	19	0	7	28	6.68
21	เจ้าพนักงานพัสดุ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	3	0.72
22	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	10	19	4.53
23	เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	1.19
24	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0.24
25	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0.48
26	นายช่างเครื่องกล	0	0	0	0	0	0	5	0	56	0	6	67	15.99
27	นายช่างเทคนิค	0	0	0	0	0	0	19	0	30	0	1	50	11.93
28	นายช่างรังวัด	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	0.95
29	นายช่างสำรวจ	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	0.95
รวม		0	2	3	8	1	34	26	86	129	102	28	419	100



2. ลูกจ้างประจำ จำนวน 602 ราย

อัตราค่าจ้าง และอายุ

ลำดับ ที่	สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ (%)	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ เฉลี่ย(ปี)
1	<u>สายงาน</u> พนักงานตรวจปฐพี	7	1.16	54.71	28.86
2	พนักงานพิมพ์	47	7.76	52.67	24.26
3	พนักงานผลิตทดลอง	3	0.50	56.00	31.67
4	พนักงานขับรถยนต์	28	4.62	53.04	25.36
5	ช่างเขียนแผนที่	3	0.50	53.00	27.67
6	ผู้ช่วยช่างไม้	1	0.17	46.00	20.00
7	ช่างปูน	2	0.33	55.00	29.00
8	ช่างฝีมือสนาม	2	0.33	53.00	29.50
9	ช่างเครื่องยนต์	2	0.33	59.50	37.50
10	ช่างเชื่อม	1	0.17	59.00	38.00
11	ช่างฝีมือโรงงาน	1	0.17	43.00	18.00
12	ช่างซ่อมบำรุง	4	0.66	52.25	28.50
13	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	6	0.99	53.17	26.17
14	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	27	4.48	53.41	25.95
15	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	3	0.50	56.33	29.00
16	ผู้ช่วยช่างเจาะ	33	5.45	51.03	19.33
17	ช่างเจาะบ่อบาดาล	428	70.96	53.29	26.82
18	ช่างต่อท่อ	2	0.33	56.50	32.50
19	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	2	0.33	51.50	17.50
	รวม	602	100	53.16	26.20

วุฒิการศึกษา

ลำดับที่	สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
1	ต่ำกว่าปริญญาตรี	590	98.01
2	ปริญญาตรี	11	1.82
3	ปริญญาโท	1	0.17
4	ปริญญาเอก	-	-
	รวม	602	100

3. พนักงานราชการ จำนวน 347 ราย

อัตรากำลัง และอายุ

ลำดับ ที่	สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ (%)	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ เฉลี่ย(ปี)
1	<u>สายงาน</u> คนงาน	18	5.18	49.61	12.83
2	พนักงานห้องทดลอง	1	0.28	51.00	5.00
3	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1	0.28	36.00	2.00
4	เจ้าพนักงานธุรการ	28	8.06	36.64	6.54
5	เจ้าพนักงานพัสดุ	4	1.15	37.25	7.25
6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	45	12.96	36.29	7.36
7	เจ้าพนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล	13	3.74	41.00	11.00
8	ช่างเจาะบ่อบาดาล	90	25.29	34.63	1.64
9	เจ้าหน้าที่เทคนิค	2	0.57	33.00	7.00
10	นายช่างเครื่องกล	16	4.61	33.25	2.44
11	นายช่างเทคนิค	30	8.64	35.20	4.23
12	นายช่างสำรวจ	2	0.57	41.00	11.00
13	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์	1	0.28	52.00	11.00
14	นักจัดการงานทั่วไป	16	4.61	35.25	6.38
15	นักทรัพยากรบุคคล	6	1.72	33.17	4.67
16	นิติกร	2	0.57	33.00	4.50
17	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	7	2.01	36.71	6.14
18	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	3	0.68	36.67	11.00
19	นักวิชาการพัสดุ	3	0.86	36.67	5.33
20	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	0.86	32.00	3.67
21	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	2	0.57	41.50	11.00
22	นักวิชาการทรัพยากรน้ำบาดาล	17	4.89	39.76	10.65
23	นักธรณีวิทยา	23	6.62	31.57	4.04
24	นักวิทยาศาสตร์	5	1.44	30.60	5.60
25	วิศวกร	9	2.59	36.89	7.00
	รวม	347	100	36.15	5.43

วุฒิการศึกษา

ลำดับที่	สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
1	ต่ำกว่าปริญญาตรี	245	67.82
2	ปริญญาตรี	98	30.92
3	ปริญญาโท	4	1.26
4	ปริญญาเอก	-	-
	รวม	347	100

- อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากรประเภทต่างๆ

ตอบ ข้อกำหนดพื้นฐานบุคลากรประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- 1) ความรู้ด้านอุทกธรณีวิทยา
- 2) ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เคมี
- 3) ความรู้ด้านวิศวกรรม
- 4) ความรู้ด้านการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง พัฒนา ขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล (นายช่างเครื่องกล นายช่างเทคนิค)
- 5) ความรู้ด้านกฎหมายน้ำบาดาล
- 6) หน่วยงานด้านการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยี การเงิน การคลัง การพัสดุ ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบบริหาร ด้านการควบคุมการตรวจสอบภายใน

- องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร

ตอบ บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง มีการกำหนดเป้าหมายที่เชื่อมโยงและสนองตอบต่อแนวทางพัฒนาประเทศสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 20 ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) พร้อมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล

- ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เป็นเรื่องเฉพาะของส่วนราชการอะไรบ้าง

ตอบ มีการปฏิบัติดังนี้

- 1) ในการปฏิบัติในพื้นที่ของหน่วยปฏิบัติจะมีการสวมใส่ชุดปฏิบัติที่มีการป้องกันในการปฏิบัติเป็นอย่างดี
- 2) มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรในองค์การทุกปีงบประมาณ
- 3) ส่งเสริมและจัดหาอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- 4) ปรับปรุงภูมิทัศน์ในหน่วยงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของบุคลากร

(4) สินทรัพย์

- ส่วนราชการมีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ ที่สำคัญอะไรบ้าง (#)