



คำสั่งอำเภอเปือยน้อย

ที่ ๒๗๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล

ตามที่อำเภอเปือยน้อย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล ตามคำสั่งอำเภอเปือยน้อย ที่ ๒๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วนั้น

เนื่องจากจังหวัดขอนแก่น มีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบลดำเนินไปด้วยความต่อเนื่อง สามารถพัฒนาประสิทธิภาพ ให้เป็นที่พอใจของประชาชนตามนโยบายของรัฐ และการประสานการปฏิบัติงานกับส่วนราชการในระดับตำบล เกิดประสิทธิภาพ อำเภอเปือยน้อย จึงยกเลิกคำสั่งข้างต้น และแต่งตั้งปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานประจำตำบล ดังนี้

ลำดับ	ตำบล	ปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล	เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเหลือ
๑	ขามป้อม	นายฤทธิศักดิ์ อุ่นจางวาง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)	นางเจษฎาภรณ์ สุวรรณศักดิ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง
๒	สระแก้ว	นายณัฐวิธ สาคูณ พระวุฒ ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)	นางปภาวรินทร์ พลไธสง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง
๓	วังม่วง	นายแสงระวี สินธุศาสตร์ ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ)	๑.นางศรัญญา แพ่งหนองยาง เจ้าหน้าที่ปกครองชำนาญงาน ๒.นายทวี ตรีกาลไทย เจ้าหน้าที่ปกครองชำนาญงาน
๔	เปือยน้อย	น.ส.เกษร ฤทธาพรหม ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ)	๑.นางสุดารัตน์ ทิหา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง ๒.น.ส.พรวิมล จำปาแก้ว ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้แทนนายอำเภอ ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ และปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ของปลัดอำเภอ ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๒. เข้าพบปะหารือและเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การภาคเอกชน องค์การพัฒนาเอกชน ตลอดจนกลุ่มมวลชนอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง

๓. รับฟังปัญหาและความต้องการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น ปัญหากฎหมาย ปัญหาด้านการวางแผนพัฒนาตำบล ปัญหาการบริหารต่าง ๆ โดยทำหน้าที่ผู้แทนของนายอำเภอในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานดังกล่าว

๔. ให้การสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลในท้องที่ตำบลที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาประสานกับหน่วยงานราชการ หน่วยงานองค์กรเอกชน ให้มีส่วนร่วมสนับสนุนการฝึกอบรมเพิ่มรายได้ และมีงานทำแก่ประชาชนในพื้นที่ บรรจุงาน/โครงการในแผนพัฒนาตำบล รวมทั้งประสานแผนงาน โครงการพัฒนาต่าง ๆ ที่หน่วยงานราชการและองค์กรอื่น ๆ นำไปดำเนินการในระดับตำบลหมู่บ้าน ให้ประสานสอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบลและยึดแผนพัฒนาอำเภอมาเป็นแนวในการวางแผนพัฒนา

๕. พัฒนาระบบข้อมูลของตำบลที่รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการจัดทำระบบข้อมูลของสำนักงานอำเภอ ให้สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน ทั้งด้านข้อมูลปัญหาความต้องการ ข้อมูลสถานภาพของการพัฒนาของหน่วยงานราชการ ต่าง ๆ ของภาคเอกชนซึ่งเป็นผลสืบเนื่องที่ประชาชนได้รับผลกระทบอันเกิดจากการดำเนินโครงการ ประมวลเป็นระบบข้อมูลของสำนักงานอำเภอ

๖. สนับสนุนด้านวิชาการ และอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินการตามแผนงานโครงการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ตลอดจนช่วยเหลือตรวจสอบความเป็นไปได้และความเหมาะสมของแผนงาน/โครงการ การดำเนินการ ด้านอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเครื่องมือการบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ประสานการปฏิบัติในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย ให้เกิดผล อย่างแท้จริงต่อประชาชน เช่น การป้องกันสาธารณภัย การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม การฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชนบทและกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดโรคเอดส์ ฯลฯ รวมทั้งการประสานข้อมูลข่าวสารเพื่อการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านธรรมชาติ หรือความเดือดร้อนจากการดำเนินโครงการของหน่วยงาน ของรัฐต่าง ๆ

๘. ดำเนินกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ตำบลหมู่บ้านเป็นพื้นที่ปลอดจาก ยาเสพติด และสารออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทอื่น

อนึ่ง ในการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ทำแผนปฏิบัติการเสนอขออนุญาตล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งสัปดาห์ และเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่แล้วผลเป็นอย่างไร ให้จัดทำบันทึกการปฏิบัติงาน รายงานให้นายอำเภอเปื่อยน้อย เป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
(นายสัมภาษณ์ ศรีหังส์)
อำเภอเปื่อยน้อย