



ที่ รน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดระนอง
ศาลากลางจังหวัดระนอง
ถนนเพชรเกษม รน ๘๕๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง (ก.อบต.จังหวัดระนอง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดระนอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดระนอง ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ และที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับเรื่องบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดระนอง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง www.ranonglocal.go.th

ก.อบต.จังหวัดระนอง จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติ ดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่งประกาศหรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบลไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือประกาศเป็นต้นไป พร้อม ทั้งรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดระนอง ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุพนธ์ ปิยะมุตระ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๑๓๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันศุกร์ ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ห้องประชุมโกมาซุม (ชั้น ๒) ศาลากลางจังหวัดระนอง

ผู้มาประชุม

๑. นายโชตินรินทร์	เกิดสม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง (รทท. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง)	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกอบกาญจน์	อิวสกุล	(แทน) ปลัดจังหวัดระนอง	กรรมการ
๓. นางศิริสุข	พูลผล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง	กรรมการ
๔. นางเนตรชนก	วิลาควง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระนอง	กรรมการ
๕. นางสาวภา	ลิมศิลา	คลังจังหวัดระนอง	กรรมการ
๖. นายมารี	ชูดวง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดระนอง	กรรมการ
๗. นายภัทรชน	ลิมสุวัฒน์กุล	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดระนอง	กรรมการ
๘. นายศิวพล	บัวสงค์	(แทน) นายอำเภอเมืองระนอง	กรรมการ
๙. นายบุญเชิด	จันทร์เอี่ยม	(แทน) นายอำเภอกะเปอร์	กรรมการ
๑๐. นายวิชัย	ศรีเจริญ	นายก อบต.บางหิน (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๑. นายคะเน	ทองพรุสยาม	ปลัด อบต.มะมู (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๒. นายชุมพล	จินตรักษ์	ปลัด อบต.กะเปอร์ (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุมาพรณ์	ภิรมย์	ปลัด อบต.ทรายแดง (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๔. นายจาตุรงค์	ลิมศิลา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายวิวัฒน์	นิรมิตเมือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายโกมล	นันทจิรววัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายสมชัย	ณ ระนอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสุนทร	คำกล้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสืบศักดิ์	สุวณิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายโสภณ	ช่วยแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายชาญวิทย์	เดชาปรัชญา	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	เลขานุการ
๒๒. นางสาวสาลี	แก้วสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิโรจน์	หลี่ไมล์	ประธานสภา อบต.หงาว (ผู้แทน อบต.)	ติตราชการ
๒. นายพัฒนา	แต่พานิช	ประธานสภา อบต.หาดส้มแป้น (ผู้แทน อบต.)	ติตราชการ
๓. นายวิฑูรย์	ล่องแดง	ประธานสภา อบต.บางพระเหนือ (ผู้แทน อบต.)	ติตราชการ
๔. นายสุนาถ	ภักดี	นายก อบต.หงาว (ผู้แทน อบต.)	ติตราชการ
๕. นายวิรัช	คชสิงห์	นายก อบต.ปากจั่น (ผู้แทน อบต.)	ติตราชการ
๖. นายไพบุลย์	ภาสะเตมีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตการกิจ
๗. นายทนุ	ทิมโพธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตการกิจ

/ผู้เข้าร่วมประชุม...



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรษา ชื่นอารมย์ ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ช่วยราชการ สดจ.
 ๒. นางสาวกชพรรณ จันทร์สุข ผช.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ช่วยราชการ สดจ.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง ตติราชาการ ได้มอบหมาย นายโชตินรินทร์ เกิดสม รองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดระนองเข้าประชุม แทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยที่รายงานการประชุมเป็นสาระสำคัญที่จะใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงในอนาคตได้ จึงขอให้ที่ประชุมได้ช่วยกันตรวจทานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามมติ ในการประชุมหากไม่มีท่านใดทักท้วง จะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง ซึ่งเมื่อที่ประชุม ได้รับรองแล้วระหว่างการประชุมไม่ได้ตัดสินใจของท่านกรรมการที่จะใช้สิทธิแก้ไข ในกรณีที่ท่านเห็นว่ามีข้อความใดที่ควรปรับปรุงให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริงให้แจ้งต่อที่ ประชุมได้ตลอดเวลาที่ดำเนินการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการ

๓.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบล ขออนุญาตไปต่างประเทศ

เลขานุการฯ อบต.บางพระเหนือ รายงานอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย คือ นางศรียาณี ไชยชาญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สำนักปลัด อบต.บางพระเหนือ ได้ขออนุญาตไปต่างประเทศ เพื่อท่องเที่ยวศึกษา วัฒนธรรมความเป็นอยู่ ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒

การเดินทางไปต่างประเทศครั้งนี้ มิได้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ในการเดินทางได้ใช้จ่ายจากเงินส่วนตัว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์การลาของพนักงานส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ ให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา ตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาต คือ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานการอนุญาต ให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ

/ฝ่ายเลขานุการ...



ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.บางพระเหนือ ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

เลขานุการฯ

อบต.หาดส้มแป้น อบต.บางพระเหนือ และ อบต.มะมุ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวกัญญาภักดิ์ สรหงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดส้มแป้น อบต.หาดส้มแป้น อ.เมืองระนอง จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัวและย้ายติดตามครอบครัว ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๔๑ วัน และ อบต.หาดส้มแป้น มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวพิสมัย รักษาวงศ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บางพระเหนือ อ.ละอุ่น จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๑๓ วัน และ อบต.บางพระเหนือ มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ และมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๓. นายอภิวัฒน์ แวนแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรฐาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.มะมุ อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ไม่ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า และ อบต.มะมุ มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ และมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการ ยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑ ก.ค. ๔๗ ข้อ ๕๔ (๒) และ ข้อ ๕๕ การลาออกของพนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

มติ ก.อบต.จังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๔๘ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และออกคำสั่งในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดระนอง ก่อนเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ กรณีหากยื่นใบลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ต้องได้รับอนุญาตจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

/ฝ่ายเลขานุการ...

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.หาดส้มแป้น อบต.บางพระเหนือ และ อบต.มะมุ ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
รับทราบ

๓.๓ รายงานการออกคำสั่งจ้าง (แต่งตั้ง) และทำสัญญาจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ทั่วไป

อบต.กะเปอร์ รายงานการออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างบุคคลผู้ผ่านการ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายพรประเสริฐ คงหาญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.กะเปอร์ อ.กะเปอร์ จ.ระนอง โดยมี
คำสั่งจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. นายณัฐพงษ์ ศรีมงคล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน
๙,๐๐๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.กะเปอร์ อ.กะเปอร์ จ.ระนอง โดยมีคำสั่งจ้าง ตั้ง
แต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

มติ ก.อบต.จังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่
๒๔ มกราคม ๒๕๔๘ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง
แต่งตั้ง ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและออกคำสั่งในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดระนอง ก่อน เมื่อดำเนินการแล้วให้
รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.กะเปอร์ ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความ
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อ
ทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

เลขานุการฯ

อบต.นาคา และ อบต.บางแก้ว ขอความเห็นชอบออกคำสั่งให้พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๒ ราย
ดังนี้

๑. นางสาวนฤมล สงธนู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติการ ชั้นเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาคา อ.สุขสำราญ
จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออก เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน กรม
ส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๑๐ วัน นายกองการบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้ยื่น
หนังสือลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน

/๒. นายอภิเชษฐ์...



๒. นายอภิเชษฐ์ บัวทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บางแก้ว อ.ละอุ่น จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออก เนื่องจากดูแลครอบครัว ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๕๙ วัน

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.นาคา ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบให้ อบต.นาคา ได้ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลาออก

อบต.บางแก้ว ขอถอนวาระขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก ราย นายอภิเชษฐ์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากแจ้งความประสงค์ว่าไม่ขอลาออกแล้ว เพราะครอบครัวย้ายมาอยู่ด้วยกันแล้ว

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การลาออกพนักงานส่วนตำบลของ อบต.นาคา

๔.๒ ขอความเห็นชอบการออกคำสั่งจ้าง (แต่งตั้ง) และทำสัญญาจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการฯ

อบต.มะมุ และ อบต.น้ำจืด ขอความเห็นชอบออก คำสั่งจ้าง (แต่งตั้ง) และทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนิลวดี ชุมเพชร ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สื่อสารมวลชน) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.มะมุ อ.กระบุรี จ.ระนอง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินวันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดระนอง และจ้างได้ไม่เกินระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. นายเจษฎา จันทรสุข ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ช่างไฟฟ้ากำลัง จากวิทยาลัยการอาชีพกระบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจืด อ.กระบุรี จ.ระนอง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินวันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดระนอง และจ้างได้ไม่เกินระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

/ประกาศ...



ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘ - ๒๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและสรรหา เมื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว ให้เสนอเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ระนอง จึงทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.มะมุ และ อบต.น้ำจืด ได้ดำเนินการ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนดจึง เสนอที่ประชุมให้ความเห็นชอบ โดยจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ระนอง และจ้างได้ไม่เกินระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ ขอความเห็นชอบออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ)

เลขานุการฯ

อบต.ม่วงกลวง ขอความเห็นชอบออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย คือ นายศุภกร เสนขวิญแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๔๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขึ้นฯ ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ม่วงกลวง อ.กะเปอร์ จ.ระนอง ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ข้าราชการ เลขที่ฯ ๔๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขึ้นฯ ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ม่วงกลวง อ.กะเปอร์ จ.ระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑/๔ พนักงานผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฉบับ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อจัดคนเข้าสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดแล้ว ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์เดิมมานับรวมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ได้จัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนที่แต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖...



ข้อ ๖ ภายใต้บังคับ ข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ม่วงกลวง ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการฯ

๔.๔ ขอความเห็นชอบในการออกคำสั่งกรรมการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

อบต.เกาะพยาม อบต.บางหิน อบต.มะมุ และ อบต.ลำเลียง ขอความเห็นชอบในการโอน รับโอนเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

โอนต่างสังกัด

๑. นางชลากร วนศิริเมฆ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๙,๔๑๐.- บาท สังกัด กองคลัง อบต.เกาะพยาม อ.เมืองระนอง จังหวัดระนอง ขอโอนไปเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ ชั้นฯ ๑๙,๔๑๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทม.บางริ้น อ.เมืองระนอง จ.ระนอง เหตุผลที่ขอโอน ดูแลบิดา มารดา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รับโอนต่างสังกัด

๒. นายสมพร กาญจนะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๙,๑๑๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทต.ราชกรูด อ.เมืองระนอง จังหวัดระนอง รับโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๙,๑๑๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.บางหิน อ.เกาะเปอร์ จ.ระนอง เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ สร้างฐานะที่มั่นคง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รับโอนต่างจังหวัด

๓. นายขจรเกียรติ ทองสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๙,๖๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.พ้อแดง อ.หลังสวน จ.ชุมพร รับโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๙,๖๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.มะมุ อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. นายสัญญา เขาว์เครือ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๕,๙๗๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองไม้แก่น อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา รับโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๕,๙๗๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำเลียง อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ขอโอน ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๐ ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้โอนต้องสมัครใจ หน่วยงานรับโอนแจ้งความประสงค์ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องให้โอน การรับโอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่รับโอน ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.เกาะพยาม อบต.บางหิน อบต.มะมู และ อบต.ลำเลียง ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนดจึงเสนอที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้น รายงานขลากร วนศิริเมฆ ให้ อบต.เกาะพยาม ชะลอการให้โอนย้ายไว้ก่อนและให้ อบต.เกาะพยาม รายงานยืนยันข้อมูลว่ามีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการหรือไม่อย่างไร และมีแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องอัตรากำลังในการปฏิบัติราชการอย่างไร แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งหน้า

๔.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

เลขานุการฯ

อบต.นาคา เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อบต. ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ อบต. นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. โดยอนุโลม

ประกาศ ก.ท.จ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ.๒๕๕๐ การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สรุปได้ดังนี้



๑. ดำรงตำแหน่งครู ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) ๕ ปี (ป.โท)
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐.- บาท)
๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน ยื่นคำขอประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน และ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งกรรมการประเมินฯ ๓ ด้าน คือ ๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือ หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๓. พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อบต.นาคา ได้เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย

๑. นายสมฤทธิ์ บัวลอย ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนบ้านควนไทรงาม เป็นประธานกรรมการ
๒. นางชุลีวรรณ สำเนียงหวาน ครูชำนาญการ
โรงเรียนบ้านควนไทรงาม เป็นกรรมการ
๓. นายนเรศ อินตัน หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.นาคา ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งสอบแข่งขันได้จากการสอบแข่งขันของ กสธ.

เลขานุการฯ

อบต.ลำเลียง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากการสอบแข่งขันของ กสธ. จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวอรุณี บุญสุข บรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๔๘-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ คุณสมบัติวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมการผลิต) ชั้นฯ ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ลำเลียง อ.กระบุรี จ.ระนอง ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดใน อบต. ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้ยื่น นำมาสมัครสอบแข่งขัน

/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ลำเลียง ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ การให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

เลขานุการฯ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระนอง ได้ส่งเรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงในเรื่องเสพยาเสพติด (ยาบ้า) ไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาความเห็น เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ และได้มีมติให้หารือ ดังนี้

๑. กรณีที่พนักงานส่วนตำบลเสพยาเสพติดให้โทษ (ยาบ้า) และได้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูที่ศูนย์ฝึกอบรมโครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด ๑๒ วัน และได้รับการรับรองว่าผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแล้วสมควรส่งต่อเพื่อการดูแลต่อเนื่อง ๑๒ เดือน กรณีดังกล่าวถือว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้พ้นจากสภาพการเสพยาเสพติดตามมติคณะรัฐมนตรี แล้วหรือไม่ อย่างไร

๒. มติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมุ่งคุ้มครองบุคคลที่อยู่ในระหว่างกระบวนการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติดด้วยหรือไม่ อย่างไร หรือคุ้มครองเฉพาะผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการเสพยาเสพติดแล้วเท่านั้น

๓. กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ระหว่างการดูแลต่อเนื่องของศูนย์ฝึกอบรมโครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด จำนวน ๑๒ เดือน และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จะต้องรอผลการบำบัดฟื้นฟูจนครบขั้นตอนก่อนหรือไม่ อย่างไร หรือสามารถดำเนินการทางวินัย รวมถึงการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยไม่ต้องรอผลการบำบัดฟื้นฟูแต่อย่างใด หรือมีแนวทางการดำเนินการ ในกรณีดังกล่าวอย่างไร

๔. หากไม่ต้องรอผลการบำบัดฟื้นฟู เมื่อได้ดำเนินการทางวินัยจนเป็นเหตุให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นออกจากราชการแล้ว ต่อมาในระหว่างการศึกษาอุทธรณ์ปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้บำบัดฟื้นฟูจนได้รับการรับรองตามเกณฑ์ของศูนย์ฝึกอบรมโครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด การพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าวสามารถนำมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมาใช้บังคับได้หรือไม่ อย่างไร

/๕. หากไม่...

๕. หากไม่ต้องรอผลการบำบัดฟื้นฟู เมื่อได้ดำเนินการทางวินัยจนเสร็จสิ้นกระบวนการและพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องออกจากราชการแล้ว ต่อมาปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้บำบัดฟื้นฟูจนได้รับการรับรองตามเกณฑ์ของศูนย์ฝึกอบรม โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสามารถอ้างมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเพื่อกลับเข้ารับราชการได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ โดยสรุป

แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ในเรื่องการให้โอกาสผู้ติดยาเสพติด คนพิการ และผู้เสพยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหลักการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ห้ามออกกฎหมายหรือระเบียบที่ลิดรอนสิทธิผู้ติดยาเสพติด คนพิการ และผู้เสพยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด

(๒) ห้ามอ้างเหตุแห่งการติดยาเสพติด คนพิการ หรือการเคยเสพยาหรือติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด เป็นเหตุผลในการลิดรอนสิทธิในการเข้ารับการศึกษา การรับทุนการศึกษา หรือเข้าทำงาน ตลอดจนความก้าวหน้า การให้ออกจากการศึกษาหรือให้ออกจากงาน

(๓) ให้ผู้ติดยาเสพติด คนพิการ และผู้ที่เคยมีประวัติการเสพยาหรือติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดรักษาที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ โดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือสถานบำบัดนั้น ๆ ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ มีสิทธิที่จะสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง รวมทั้งการเข้ารับการศึกษา และการรับทุนการศึกษาได้ ดังเช่นบุคคลทั่ว ๆ ไป โดยให้ดำเนินการด้วยความเสมอภาคตามระบบคุณธรรม รวมถึงการพิจารณาตำแหน่งงานให้เหมาะสม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๔๐๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยสรุป

หากปรากฏว่าข้าราชการได้พ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติดแล้ว ส่วนราชการจะพิจารณาลงโทษไล่หรือปลดข้าราชการออกจากราชการมิได้ เนื่องจากจะเป็นการขัดต่อเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว แต่ถ้ายังไม่พ้นสภาพจากการใช้จ่ายเสพติด ก็ย่อมไม่อาจนำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาใช้บังคับได้ ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของข้าราชการโดยละเอียด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยสรุป

ให้นำมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อหารือของ ก.พ. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีอยู่แล้วหรือจะมีขึ้นในภายหน้ามาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

/๔. หนังสือ...



๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยสรุป

มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น มีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๒) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ

(๓) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วดำเนินคดีอาญา

๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยสรุป

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนตำบล ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่า ผู้นั้นมิได้กระทำความผิดหรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวน หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็น ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยสรุป

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาทำความเห็น

ข้อ ๒๒ เมื่อได้สั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ การสั่งให้ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน แล้วดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขออนุญาตให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๘) (๑๐) หรือ (๑๔)

(๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นการนอกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ต้องยื่นคำขอตามแบบและเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีหรือการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีหรือการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่กลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็น ผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

๘. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ โดยสรุป

(๑) กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไปตามมตินั้น

(๒) กรณีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาคือ อันเนื่องจากหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานทั่วไปไม่ครอบคลุม ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานพร้อมเสนอความเห็นให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขปัญหา



๙. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๔(ศอ.ปส.มท.)/ว ๓๐๙๖
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยสรุป

แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเสนอให้หน่วยงานที่เปิดดำเนินการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดทั่วประเทศ ดำเนินการขอจัดตั้งสถานพยาบาลตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มีการดูแลมาตรฐาน และควบคุมการดำเนินการ โดยสามารถยื่นขอจัดตั้งได้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือแล้ว เห็นว่าประเด็นข้อหารือดังกล่าว ได้มีขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนอยู่แล้ว จึงมีมติให้เลขานุการ ตอบข้อหารือให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ประธาน

ไม่ทราบว่ามีกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะแจ้งหรือเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มีกรรมการท่านใด จะแจ้งหรือเสนอต่อที่ประชุมอีก ผมขอขอบคุณกรรมการทุกท่านขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

กษ.๖.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกชพรรณ จันทร์สุข)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว อบจ.ระนอง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชาญวิทย์ เดชาปรัชญา)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระนอง