



ที่ รน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๘

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดระนอง
ศาลากลางจังหวัดระนอง
ถนนเพชรเกษม รน ๘๕๐๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง (ก.อบต.จังหวัดระนอง) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดระนอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดระนอง ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับเรื่องบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดระนอง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง www.ranonglocal.go.th

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดระนอง จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่งประกาศหรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบลไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือประกาศเป็นต้นไป พร้อม ทั้งรายงานให้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดระนอง ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุพนธ์ ปิยะบุตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๑๓๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
วันพุธ ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ห้องประชุมโกมาชุม (ชั้น ๒) ศาลากลางจังหวัดระนอง

ผู้มาประชุม

๑. นายโชตินรินทร์	เกิดสม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง (รทท. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง)	ประธานกรรมการ
๒. นายสันติ	แก้วหาวงษ์	(แทน) ปลัดจังหวัดระนอง	กรรมการ
๓. นางประภาพร	จอมเทพมาลา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง	กรรมการ
๔. นางเนตรชนก	วิลาควง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระนอง	กรรมการ
๕. นางนิภาพร	มนชม	(แทน) คลังจังหวัดระนอง	กรรมการ
๖. นายวสันต์	ชิงชนะ	พัฒนาการจังหวัดระนอง	กรรมการ
๗. นายภัทรชน	ลิมสุวัฒนกุล	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดระนอง	กรรมการ
๘. นายศิวพล	บัวสงค์	(แทน) นายอำเภอเมืองระนอง	กรรมการ
๙. นายพัฒนา	दैพานิช	ประธานสภา อบต.หาดส้มแป้น (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๐. นายวิฑูรย์	ล่องแดง	ประธานสภา อบต.บางพระเหนือ (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๑. นายวิชัย	ศรีเจริญ	นายก อบต.บางหิน (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๒. นายสุนาถ	ภักดี	นายก อบต.หวาง (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๓. นายชุมพล	จิตรักษ์	ปลัด อบต.กะเปอร์ (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุมาพรรณ	ภิรมย์	ปลัด อบต.ทรายแดง (ผู้แทน อบต.)	กรรมการ
๑๕. นายโกมล	นันทจิรวรวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายจาตุรงค์	ลิมศิลา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายทนุ	ทิมโพธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายไพบูลย์	ภาสะเตมีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสืบศักดิ์	สุภูมิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายโสภณ	ช่วยแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายชาญวิทย์	เดชาปรัชญา	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	เลขานุการ
๒๒. นางสาวสาตี	แก้วสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเฉลิม	เพชรรัตน์	นายอำเภอกะเปอร์	ติตราการ
๒. นายวิโรจน์	หลี่ไมล์	ประธานสภา อบต.หวาง (ผู้แทน อบต.)	ติตราการ
๓. นายวิรัช	คชสิงห์	นายก อบต.ปากจั่น (ผู้แทน อบต.)	ติตราการ
๔. นายคะแนน	ทองพรสุยาม	ปลัด อบต.มะมู่ (ผู้แทน อบต.)	ติตราการ
๕. นายวิวัฒน์	นิรมิตเมือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราการ
๖. นายสมชัย	ณ ระนอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราการ
๗. นายสุนทร	คำกล้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาป่วย

/ผู้เข้าร่วมประชุม...



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรษา ชื่นอารมย์ ผศ.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ช่วยราชการ สดจ.
 ๒. นางสาวกชพรรณ จันทรสุข ผศ.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ช่วยราชการ สดจ.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง
 ดิตราชการ ได้มอบหมาย นายโชตินรินทร์ เกิดสม รองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
 รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดระนองเข้าประชุม แทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยที่รายงานการประชุมเป็นสาระสำคัญที่จะใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงในอนาคตได้ จึงขอให้ที่ประชุมได้ช่วยกันตรวจทานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามมติในการประชุมหากไม่มีท่านใดทักท้วง จะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง ซึ่งเมื่อที่ประชุมได้รับรองแล้วระหว่างการประชุมไม่ได้ตัดสินใจของท่านกรรมการที่จะใช้สิทธิแก้ไขในกรณีที่ท่านเห็นว่ามีความใดที่ควรปรับปรุงให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ให้แจ้งต่อที่ประชุมได้ตลอดเวลาที่ดำเนินการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการ

๓.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบล ขออนุญาตไปต่างประเทศ

เลขานุการฯ อบต.ทรายแดง รายงานอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศจำนวน ๑ ราย คือ นายวัชร ทิพย์ประชาบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต.ทรายแดง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ได้ขออนุญาตไปต่างประเทศ เพื่อท่องเที่ยวศึกษาวัฒนธรรม เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

การเดินทางไปต่างประเทศครั้งนี้ มิได้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ในการเดินทางได้ใช้จ่ายจากเงินส่วนตัว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์การลาของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ ให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา ตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาต คือ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานการอนุญาตให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ทรายแดง ได้ดำเนินการเป็นไปตามความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

เลขานุการฯ

อบต.ปากจั่น รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๑ ราย นายธนทัต เศษยา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปากจั่น อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออกเนื่องจากมีปัญหาด้านการเดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๑๔ วัน และ อบต.ปากจั่น มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ และมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการ ยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑ ก.ค. ๔๗ ข้อ ๕๔ (๒) และ ข้อ ๕๕ การลาออกของพนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

มติ ก.อบต.จังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๔๘ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้ง ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และออกคำสั่งในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดระนอง ก่อนเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ กรณีหากยื่นใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน ต้องได้รับอนุญาตจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ปากจั่น ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดจึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

เลขานุการฯ

อบต.น้ำจืด อบต.ลำเลียง และ อบต.ปากจั่น ขอความเห็นชอบออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนิติธวัช รัตนวรานนท์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๓,๘๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจืด อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๑๔ วัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒. นายเอนก สายน้ำใส พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๒,๐๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ลำเลียง อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออก เนื่องจากได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยไม่ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน

๓. นางสาวอุษณีย์ สุริวงค์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๓,๗๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ปากจั่น อ.กระบุรี จ.ระนอง เหตุผลที่ลาออก เนื่องจากการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า ๒๕ วัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๔ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการยื่นหนังสือลาออกตามแบบ ล.ก.๑ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.น้ำจืด อบต.ลำเลียง และ อบต.ปากจั่น ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบให้ อบต.น้ำจืด อบต.ลำเลียง และ อบต.ปากจั่น ได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



เลขานุการฯ

๔.๒ ขอความเห็นชอบในการออกคำสั่งกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล

อบต.ละอุ่นเหนือ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล

โอนในจังหวัด/ต่างสังกัด

๑. นางสาวภาณุมาศ น้อมนอบ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๖,๑๙๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ละอุ่นเหนือ อ.ละอุ่น จังหวัดระนอง ขอโอนไปเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๖,๑๙๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.หงาว อ.เมืองระนอง จ.ระนอง เหตุผลที่ ขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๐ ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้โอนต้องสมัครใจ หน่วยงานรับโอนแจ้งความประสงค์ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง และเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องให้โอน การรับโอน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่รับโอน ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ละอุ่นเหนือ ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนดจึงเสนอที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒

เลขานุการฯ

อบต.เกาะพยาม ขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงิน
สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วน
ตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและ
ปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน
ลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะ
ประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนด มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ
สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่
พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
กำหนด โดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใด
เป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้ง
สำนักงานในพื้นที่พิเศษ ยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด
สำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมาย
ว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนด
โดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใด
เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงาน
อยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ
สำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน
พื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ
ราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะ
ประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิ
ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละ
สองพันบาทต่อเดือน

/กระทรวง...



กระทรวงการคลังได้มีประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยในส่วนของจังหวัดระนองมีสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะสินไห	๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะช้าง
๒. โรงเรียนบ้านเกาะสินไห	๗. โรงเรียนบ้านเกาะช้าง
๓. โรงเรียนบ้านเกาะเหลา	๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหาดทรายดำ
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะพยาม	๙. โรงเรียนบ้านหาดทรายดำ
๕. โรงเรียนบ้านเกาะพยาม	๑๐. โรงเรียนบ้านแหลมนาว

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพยาม เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย

๑. นายสืบศักดิ์ สุวณิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.ระนอง เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. คลังจังหวัดระนอง เป็นอนุกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายแดง เป็นอนุกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ เป็นเลขานุการ

๔.๔ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เลขานุการฯ

อบต.น้ำจืดน้อย อบต.หาดส้มแป้น อบต.นาคา อบต.กะเปอร์ อบต.น้ำจืด อบต.ลำเลียง อบต.ปากจั่น อบต.ละอุ่นเหนือ อบต.ม่วงกลวง อบต.บางแก้ว อบต.บางพระเหนือ และ อบต.ทรายแดง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ และ มาตรา ๑๑ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้ง อนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมอบหมายได้

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงแผน อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดระนอง ก่อนที่จะนำสู่การพิจารณาของ ก.อบต. จังหวัดระนอง เพื่อเป็นการถ่วงถ่วง ตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผล จำเป็นต้องกำหนดพนักงานส่วนตำบล เพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

/ซึ่งองค์การ..



ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดย ปรับเปลี่ยน ตำแหน่งจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่นและตำแหน่งที่กำหนด นั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ย ตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การ บริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ใน กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณี ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบที่้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอให้ยุบเลิกตำแหน่งและองค์การบริหารส่วนตำบล ยังยืนยันในความเห็นเดิมให้ ก.อบต.จังหวัด เสนอเรื่องความเห็นให้ ก.อบต. พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง เป็นระยะเวลา ๔ ปี (ปัจจุบันเป็นระยะเวลา ๓ ปี) โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ที่กำหนดในหมวด ๓ กรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างของ อบต. ตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ก.อบต.จังหวัดระนอง ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจในการปรับปรุงแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณา การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อตรวจสอบความ ถูกต้องให้ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระนอง กำหนด จึงเสนอที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ

มติที่ประชุม

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

/๔.๕ ขอความ



เลขานุการฯ

๔.๕ ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดระนอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

และได้กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๒) ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศฯ เป็นไปตามเนื้อหา เช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต. รายละเอียดตามร่างประกาศฯ แนบท้าย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ระเบียบ...



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธาน

ไม่ทราบว่ามีกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะแจ้งหรือเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มีกรรมการท่านใด จะแจ้งหรือเสนอต่อที่ประชุมอีก ผมขอขอบคุณกรรมการทุกท่านขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

 Msmb.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกชพรรณ จันทรสุข)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว อบจ.ระนอง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชาญวิทย์ เดชาปรัชญา)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระนอง

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนองในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓)

ของ อบต.น้ำจืดน้อย อบต.หาดส้มแป้น อบต.นาคา อบต.กะเปอร์ อบต.น้ำจืด อบต.ลำเลียง อบต.ปากจั่น อบต.ละอุ่นเหนือ
 อบต.ม่วงกลวง อบต.บางแก้ว อบต.บางพระเหนือ และ อบต.ทรายแดง

ที่	อบต.	ส่วน/กอง	การปรับปรุง ยุบเลิกตำแหน่ง/กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ปรับปรุง และ ตัดโอนตำแหน่ง	จำนวน/ อัตรา	ผลการพิจารณา
1	อบต.น้ำจืดน้อย		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
2	อบต.หาดส้มแป้น		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	2	เห็นชอบ
3	อบต.นาคา		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	2	เห็นชอบ
		กองช่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	1	เห็นชอบ
	พนักงานส่วนตำบล	กองคลัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. เลขที่ฯ 48-3-04-3203-001	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
			เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. เลขที่ฯ 48-3-04-4203-001	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				



ที่	อบต.	ส่วน/กอง	การปรับปรุง ยุบเลิกตำแหน่ง/กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ปรับปรุง และ ตัดโอนตำแหน่ง	จำนวน/ อัตรา	ผลการพิจารณา
4	อบต.กะเปอร์		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป		ผู้ดูแลเด็ก	1	เห็นชอบ
5	อบต.น้ำจืด		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
6	อบต.ลำเลียง		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	1	เห็นชอบ
			พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	1	เห็นชอบ
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
7	อบต.ปากจั่น		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)	3	เห็นชอบ
	พนักงานส่วนตำบล	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 48-3-08-4101-001	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
	พนักงานจ้างทั่วไป		ผู้ดูแลเด็ก	1	เห็นชอบ
8	อบต.ละอุ่นเหนือ		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานส่วนตำบล	กองคลัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 48-3-04-4204-001	1	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	พนักงานขับรถยนต์	1	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พนักงานผลิตน้ำประปา	1	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ส่วน/กอง	การปรับปรุง ยุบเลิกตำแหน่ง/กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม) ปรับปรุง และ ตัดโอนตำแหน่ง	จำนวน/ อัตรา	ผลการพิจารณา
9	อบต.ม่วงกลาง		ปรับปรุงตำแหน่ง		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) ปรับปรุงเป็น ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ : ผู้มีทักษะ)	2	เห็นชอบ
10	อบต.บางแก้ว		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานส่วนตำบล	กองคลัง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 48-3-04-3204-001	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	คนงานทั่วไป	1	เห็นชอบ
11	อบต.บางพระเหนือ		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	เห็นชอบ
			ยุบเลิกตำแหน่ง		
			หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป		ผู้ดูแลเด็ก	1	เห็นชอบ
12	อบต.ทรายแดง		กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มเติม)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็น/ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ และเหมาะสม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานผลิตน้ำประปา	1	เห็นชอบ

