



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี

คำสั่ง ที่ ก.๑ กฟจ.ปท.(วต)- ๐๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้(Knowledge Management : KM) ประจำปี ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดการความรู้ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตรงตามนโยบายการจัดการความรู้ กฟภ. ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) ด้านที่ ๗ การจัดการความรู้และนวัตกรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วย

๑. นายวีระศักดิ์	กลมอ่อน	ผจก. กฟจ.ปทุมธานี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายธนิศ	เหมือนทอง	รจก.(ท) กฟจ.ปทุมธานี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสุพัตรา	รักเดช	ชจก.(บ) กฟจ.ปทุมธานี	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายชาติชาย	ดาราชาติ	นทท.๙ กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๕. นายศรายุทธ	อยู่ยีน	ผชน.๙ กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวเสาวลักษณ์	สุขแสงเพชร	นบท.๘ กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๗. นางสาวกมลาริ	ชาญชัย	ผ.บ.ท. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๘. นายณัฐกฤต	นามสูง	ผ.ก.ส. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๙. นายบรมินทร์	ตั้งอิทธิโกไคย	ผ.ม.ต. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๑๐. นายธนกร	สกุลสอน	ผ.บ.ค. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๑๑. นายปราโมทย์	โสภณสุกฤษฎ์สุข	ชผ.ป.บ. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวนันทา	อินทแพทย์	ชผ.บ.ป. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการ
๑๓. นายสุรัตน์	พิทักษ์เสริมศักดิ์	ผ.ว.ต. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายจักรกริสน์	ข้าเปรื่องเดช	น.ก.ต.๗ ผ.ว.ต. กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๑๕. นางสาววิติมา	ช่วยชูเชิด	นทท.๕(จ.ป.ว.) กฟจ.ปทุมธานี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

โดยให้คณะกรรมการจัดการความรู้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานเห็นคุณค่า และความสำคัญของการจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน
๒. กำหนด ทบทวน หัวข้อความรู้ที่เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี และแผนกในสังกัด โดยการเขียนแผนที่ความรู้(Knowledge Map) หรือแผนผังความรู้ (Knowledge Landscape)
๓. รวบรวมและจัดทำสื่อองค์ความรู้ พร้อมทั้งตรวจสอบและจัดเก็บองค์ความรู้ในระบบสารสนเทศจัดการความรู้ขององค์กร
๔. ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ความรู้กับพนักงาน ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้องผ่านกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาความรู้ทักษะให้กับพนักงาน และลูกจ้าง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
๕. ทบทวนปรับปรุงเนื้อหาความรู้จากสื่อองค์ความรู้ของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี
๖. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ และบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้กับสร้างนวัตกรรมภายในหน่วยงาน
๗. ประเมินผล และทบทวนกระบวนการจัดการความรู้ พร้อมรายงานผลให้คณะกรรมการจัดการความรู้ กฟภ.๑ ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวีระศักดิ์ กลมอ่อน)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี