



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล
เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนทราบ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล จึงได้กำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและค่านิยมองค์การ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทนและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล

๑. เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน และมีความรับผิดชอบ
๒. เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติอย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมตรวจสอบ
๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาคและสะดวกรวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

/ค่านิยม...

ค่านิยมองค์กร

๑. ทำงานเป็นทีม
๒. แสวงหาความรู้
๓. การมุ่งเน้นคุณภาพ
๔. มีความรักองค์กรและวิชาชีพ
๕. เคารพจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๖. การตรงต่อเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสายชล พุสุพรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิบูล