



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
(กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล)

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา มีภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดตำแหน่งที่มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากขึ้นจากเดิม

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล)

ข้อ ๒ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ อาวุโส จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ขำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอัศตากร ฉิมมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา