



สำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี โครงการ “Work life balance”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและรูปแบบการทำงานแบบใหม่ การเกษียณอายุราชการและการโยกย้ายบุคลากร ประกอบกับการแพร่ระบาดของโรคโคโรนาไวรัส (COVID-๑๙) จึงทำให้การใช้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนไปในรูปแบบใหม่ (New normal) อาทิเช่น การสวมหน้ากากอนามัยเมื่อต้องออกจากบ้าน การเว้นระยะห่าง การรับประทานอาหารร่วมกันในรูปแบบที่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยมากขึ้น เป็นต้น การใช้ชีวิตประจำวันในรูปแบบใหม่ จึงส่งผลต่อการดำรงชีวิตที่อาจก่อให้เกิดความเครียด และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

สำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี เล็งเห็นความสำคัญของความผาสุกด้านความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร เป็นแรงจูงใจในการทำงานเป็นทีมที่มีส่วนสำคัญทำให้ผลผลิตงานออกมามีคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการ “Work life balance” ในรูปแบบของการรับประทานอาหาร หรือการจัดกิจกรรมอื่นๆ ตามเทศกาลต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี ได้สอบถามถึงปัญหาระหว่างปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนความรู้ หรือหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ตลอดจนการถามสถานการณ์ความเป็นอยู่ของคนในครอบครัวระหว่างกัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ความรัก ความอบอุ่น และความสามัคคีของบุคลากรให้มากขึ้นภายใต้แนวคิด “งานได้ผล คนเป็นสุข” ภายใต้หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินส่วนลดสลากกินแบ่งรัฐบาลของสำนักงานคลังเขต/จังหวัด ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน
๒. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ภายในหรือภายนอก สำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีการ / รูปแบบ

๑. รับประทานอาหารกลางวันร่วมกันในวันประชุมสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี
๒. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร เช่น การรับประทานอาหาร การจัดเลี้ยงอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ขนมเค้ก หรือมอบของที่ระลึก เป็นต้น
๓. จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตามเทศกาลต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์ วันปีใหม่ เป็นต้น

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

เงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ หรือเงินส่วนลดสลากกินแบ่งรัฐบาลของสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี

๘. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการจัดโครงการ
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๙. การประเมินผลกิจกรรม

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี มีขวัญกำลังใจในการทำงาน
๒. บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันและมีความรัก ความสามัคคี เกิดความเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดสุพรรณบุรี

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกัลยา มาลาวัลย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัชวาล กองบุญ)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชญาลักษณ์ สุขวิญญา)

คลังจังหวัดสุพรรณบุรี