

รายงานการประชุม ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา รักษาการแทน ประธานกรรมการผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา	
๒. นางสาวประเทืองทิพย์ ชีระเวชเจริญชัย	คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. นายวณิช เรืองศิริ	แทนปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๔. นางสาวกาญจนา สมรูป	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. นายอภิรักษ์ เกิดสุข	แทนพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. นายมณเฑียร คณาสวัสดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๗. นายนิกร จันธรรมาพิทักษ์	นายกเทศมนตรีตำบลพนมสารคาม	กรรมการ
๘. นายวิชัย ลีละกุลเกียรติชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางคล้า	กรรมการ
๙. นายยรรยง กุลละวณิชย์	ประธานสภาเทศบาลตำบลลาดขวาง	กรรมการ
๑๐. ว่าที่พันตรีไพรัตน์ สิ้นเจริญ	ปลัดเทศบาลตำบลบางขนาก	กรรมการ
๑๑. นางสาวอัญชิสา แสงกล้า	ปลัดเทศบาลตำบลบางน้ำเปรี้ยว	กรรมการ
๑๒. นายสุขสันต์ วนะภูติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายทวี ไพชยนต์วิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิษณุวัตร วรรณะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายชวลิต บุญปาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพเยาว์ บุญสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางสาวพริ้มเพรา เสงี่ยมเนตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายศักดิ์ชัย เผือกศิริพิบูลย์	แทนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขานุการ
๑๙. นางสาวมาทยา ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	
๒๐. นางสาวพรทิพย์ มงคลวัจน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกลยุทธิ์ ฉายแสง	นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา	กรรมการ
-----------------------	-----------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกฤษฎา ปัญญาอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๒. นางสาววนิดา บุญประจักษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

โดย นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานการประชุมดำเนินการตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
มติที่ประชุม

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
ให้เลขานุการชี้แจง

ตามที่ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทราได้มีหนังสือ ที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ ว ๑๑๕๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จัดส่งเอกสารรายงานการประชุม ฯ ให้กรรมการทุกท่านได้ตรวจสอบความถูกต้อง หากมีการแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ฉะเชิงเทราครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ (เสนอเป็นเอกสาร)

๓.๑ เรื่อง การรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลได้รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๗ ราย

๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง (จ้างแทน)

จำนวน ๗ แห่ง ๑๑ ราย

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลได้รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

๓.๔ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑
 ประธาน
 เลขานุการ

เพื่อพิจารณา
 เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาล
 ให้เลขานุการชี้แจง

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้าย นายเจตชาย จิตธมาศฐาน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ คุณสมบัติปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สังกัด กองวิชาการและแผน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองวิชาการและแผน เทศบาลตำบลท่าข้าม โดยมีเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากเพื่อสร้างเสริมประสิทธิภาพด้านนิติกร และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเคยดำรงตำแหน่งนิติกร โดยผ่านการประเมินฯ จากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ดังนั้น จึงเห็นควรให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

ประธาน

เลขานุการ

เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยเทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลต่อ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย
๒. การให้โอนพนักงานเทศบาลไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน

“ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี

กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๓๙ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาเมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

๔.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่

พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ การออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับ โอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๔.๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าวเป็นไปด้วยความสมัครใจและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของ เทศบาลที่เกี่ยวข้องแล้วตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้โอน และรับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ให้เลขานุการชี้แจง

เทศบาลตำบลทุ่งสะเดา อำเภอแปลงยาว ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนนางสาวสุภัทรา จันทร์เมฆา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยเทศบาลตำบลทุ่งสะเดาและองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ได้ประสานและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๒.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ การออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒.๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการให้โอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนและได้รับความยินยอมจากเทศบาลต้นสังกัดและ ส่วนราชการที่จะรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรเห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ให้เลขานุการชี้แจง

เทศบาลตำบลแปลงยาว อำเภอแปลงยาว ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวชลชินี ยอดหาญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงพลอง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ โดยเทศบาลตำบลแปลงยาวและองค์การบริหารส่วนตำบลดงพลองได้ประสานและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ.เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้นหรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

๒.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่

พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ การออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับ โอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒.๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและหน่วยงานที่จะให้โอนและเทศบาลที่จะรับโอน ได้ให้ความยินยอมแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด จึงเห็นควร ให้เทศบาลรับโอนได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยเทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้
ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ
ลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ทำยหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว
เป็นไปโดยความสมัครใจและมีเหตุผลความจำเป็นจริง จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่
ขอลาออก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีจ้างครั้งแรก) จำนวน ๘ แห่ง ๒๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีการกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีลักษณะงานเป็นกรใช้แรงกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ไม่กำหนดคุณวุฒิ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดและผู้ทีเทศบาลจะจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนั้น จึงเห็นควรให้เทศบาลจ้างได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗

ประธาน

เลขานุการ

เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เทศบาลตำบลบางคล้า เทศบาลตำบลพิมพา และเทศบาลตำบลบางวัว ขอความเห็นชอบให้รองปลัดเทศบาลและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการตอบข้อหารือกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดทราบ ดังนี้

ฯลฯ

ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็น เป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.จะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การประเมินวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
ให้เลขานุการ ชี้แจง

เทศบาลตำบลบางคล้า อำเภอบางคล้า ได้รายงานผลการประเมินวิทยฐานะของ
น.ส.วัชรภรณ์ ขาญพวง ตำแหน่ง ครู ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแจ้ง เทศบาลตำบลบางคล้า
รายละเอียดและหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ป.ตรี ๔ ปี
สำหรับผู้มีวุฒิ ป.โท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่ง
อื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ
หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ทั้งนี้ ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้
ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน
ให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมิน

ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้ เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เม.ย. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูชำนาญการ

๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว จึงควรเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙

ประธาน

เลขานุการ

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ให้เลขานุการ ชี้แจง

๑. เทศบาลตำบลหัวลำโพง อำเภอแปลงยาว ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ นายพิชัย ชโนเมธาภรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

๒. เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ นางสาวศิริรัตน์ ชำนาญธุระกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและได้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

ฯลฯ

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว แต่เนื่องจากปัจจุบัน ก.ท. ยังไม่ได้มีการกำหนดหลักสูตรการอบรมในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งและ

รายงาน ก.ท. ทราบ โดยพนักงานเทศบาลดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๑๕.๔ ของประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธาน

เลขานุการ

ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศฯ ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แต่ละแห่ง นำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ดังมีรายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานจ้างเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๕ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๕ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้เลขานุการ ชี้แจง ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไป บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จำนวน ๕ ราย ซึ่งจังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลดอนฉิมพลีและเทศบาลตำบลบางสมัคร ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.จะเขียงเทรา พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

๒. เทศบาลตำบลบางวัว ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.จะเขียงเทรา พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย พร้อมขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางวัวใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. เทศบาลตำบลบางคล้า ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.จะเขียงเทรา พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย พร้อมขอความเห็นชอบให้รองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางคล้าใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสอบและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือหากผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรายนั้นได้ในภายหลัง

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลักจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้อัยการราชการกรณีผู้ขอโอนอัยการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นกรณีที่เทศบาลได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้เทศบาลมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตามที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และให้จังหวัดมีหนังสือส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ที่มารายงานตัวไปปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่เลือกต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง การประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐

ประธาน ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ จึงขอให้นำรายชื่อ นายภูมิพันธ์ ขาดิขันธ์ พนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดบางมะเฟือง เทศบาลตำบลสนามชัยเขต ที่เป็นผู้ผ่านการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายภูมิพันธ์ ขาดิขันธ์ ซึ่งปัจจุบันได้โอนไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนดงกมล เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานีแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ส่งเรื่องให้ เลขานุการ ก.ท.จ.ปทุมธานี เพื่อนำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ.ปทุมธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดปทุมธานี มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท.จ.ปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งในขณะนั้น นายภูมิพันธ์ ขาดิขันธ์ ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลวัดบางมะเฟือง เทศบาลตำบลสนามชัยเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงเป็นหน้าที่ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ที่จะพิจารณาให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวทางการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล กรณีการโอน (ย้าย) ภายหลังการประเมินเลื่อนระดับแล้วเสร็จ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดแนวทางการพิจารณา กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ยื่นเรื่องและต้นสังกัดได้ประเมินการเลื่อนระดับแล้วเสร็จแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ยังไม่ได้ให้ความเห็นชอบและต่อมาได้โอนไปสังกัด ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ว่า เมื่อครั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งสังกัดเดิมและผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผ่านการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว ก่อนที่จะมีคำสั่งให้โอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ถือว่าการประเมินดังกล่าวชอบด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับแล้ว จึงเป็นผลให้สิทธิในการเลื่อนระดับนั้นมีผลแล้วเพียงแต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บุคคลดังกล่าวสังกัดอยู่ ดังนั้น หากบุคคลดังกล่าวได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ก่อนที่จะได้รับความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมสังกัดอยู่ ก็ชอบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมจะต้องส่งผลการประเมินดังกล่าวขึ้นไปให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยถือเอา ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อครั้งที่บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน และยื่นขอรับการประเมินบุคคลและผลงานเป็นข้อมูลในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ปัจจุบัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การออกคำสั่งเลื่อนระดับเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด กรณีนายภูมินันท์ ขาดิขานาญ ได้โอนไปสังกัดเทศบาลนครรังสิต ก่อนที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นและได้รับความเห็นชอบในการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นจาก ก.ท.จ. ฉะเชิงเทราสังกัดเดิม จึงเป็นกรณีที่จะต้องส่งเรื่องผลการประเมินของพนักงานครูดังกล่าวขึ้นไปให้เทศบาลนครรังสิตสังกัดปัจจุบัน เสนอต่อ ก.ท.จ. ปทุมธานี เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งเทียบเคียงได้กับแนวทางการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล กรณีการโอน (ย้าย) ภายหลังการประเมินเลื่อนระดับแล้วเสร็จตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑

แต่เนื่องจากกรณีดังกล่าวมีความเห็นที่ไม่ตรงกัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน และถูกต้อง จึงเห็นควรหารือ ก.ท. เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสนามชัยเขตออกคำสั่งแต่งตั้งให้ นายภูมินันท์
ชาติชำนาญ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๗ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลตำบลสนามชัยเขตได้ออกคำสั่ง
แต่งตั้งแล้วให้แจ้งเทศบาลนครรังสิตต้นสังกัดใหม่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ

การประชุมครั้งต่อไป ฝ่ายเลขานุการ จะได้นำเรียนประธาน ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา
เพื่อกำหนดวันประชุม และได้แจ้งคณะกรรมการทราบเป็นการล่วงหน้าต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวพรทิพย์ มงคลวัจน์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ