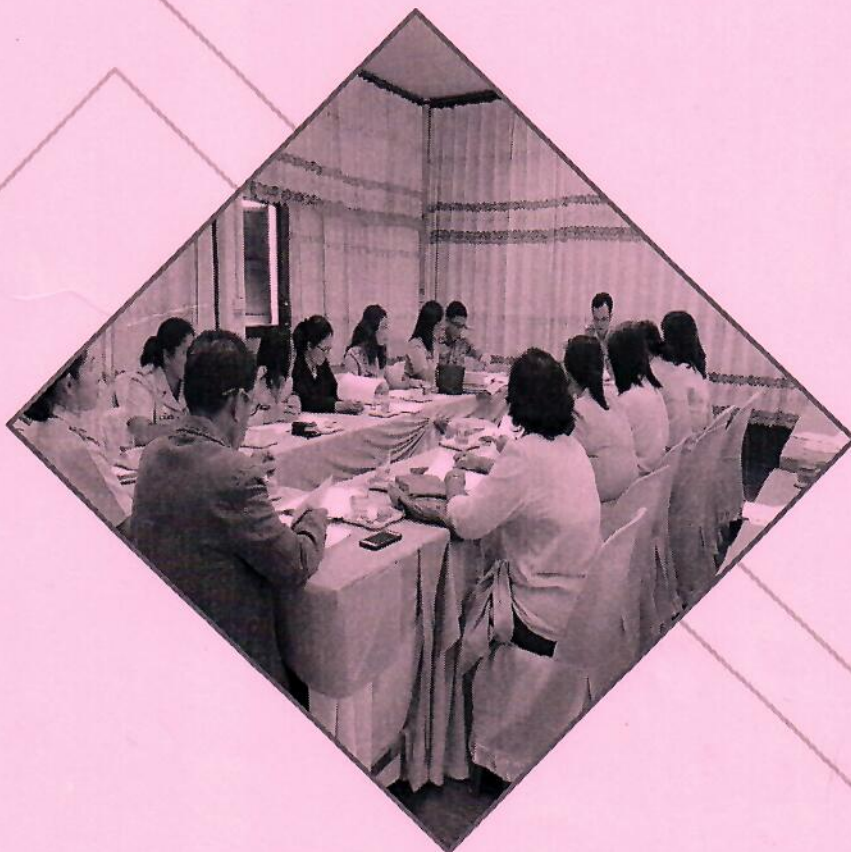




ແຜນປຼັບຕິການປ້ອວກັນກາຣຸຈຣິຕ

ພ.ຖ. ໒໕໒໓-໒໕໒໔

ເກສບາລເມືອງກຸ່ວສວ



ອຳເກອກຸ່ວສວ

ຈັງຫວັດນຄຣສຣີຣຣມຣາຊ



ประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสง
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

ด้วยเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสง ซึ่งเป็นแผนที่มีระยะเวลา ๔ ปี คือ ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายแห่งรัฐที่กำหนดขึ้นไว้ในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้นเทศบาลเมืองทุ่งสง จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๓ -๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง)

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒๑ - ๒๑๐
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๖
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘ - ๑๗
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	
๑ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๘ - ๑๙
๒ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐ - ๒๑
๓ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้าง	๒๒ - ๒๓
๔ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง กิจกรรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง	๒๔ - ๒๖
๕ โครงการจัดงานวันเทศบาล	๒๗ - ๒๘
๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๒๙ - ๓๐
๗ กิจกรรม ๕ ส	๓๑ - ๓๒
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวล จริยธรรม	
๘ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามงบประมวลจริยธรรมของเทศบาล เมืองทุ่งสง	๓๔ - ๓๔

สารบัญ

	หน้า
๙ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทางการศึกษา	๓๕ - ๓๖
๑๐ โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ	๓๗ - ๓๘
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน	
๑๑ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๙ - ๔๐
๑๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย บพข. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	๔๑
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	
๑๓ มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๔๒ - ๔๓
๑๔ กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๔๔
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	
๑๕ โครงการพลิกถุงพลิกโลก	๔๕ - ๔๖
๑๖ กิจกรรมปลูกป่า/ปลูกหญ้าแฝก	๔๗ - ๔๘
๑๗ โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมชนทางลดโลกร้อนทุ่งสง	๔๙ - ๕๐
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
๑๘ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๓ - ๕๕
กิจกรรมสัมมนาทางวิชาการเรื่อง "การจัดการฝังดิน ฝังน้ำ และฝังชุมชนตามศาสตร์พระมหากษัตริย์"(ลุ่มน้ำตรัง)	
๑๙ โครงการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชน	๕๖ - ๕๗
๒๐ โครงการพัฒนาศักยภาพแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง	๕๘ - ๕๙
๒๑ โครงการรื้อสอร์ทอนุบาลพอเพียง	๖๐ - ๖๑
๒๒ โครงการโรงเรียนธนาคาร	๖๒ - ๖๓
๒๓ โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๖๔ - ๖๕
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	
๒๔ โครงการเข้าค่ายจริยธรรม	๖๖ - ๖๘

สารบัญ

	หน้า
๒๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปละคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	๖๙ - ๗๐
๒๖ โครงการวิถีพุทธสุดสัปดาห์	๗๑ - ๗๒
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	
๒๗ โครงการปลูกกล้ายุวพุทธ	๗๓ - ๗๔
๒๘ โครงการวัดในโรงเรียน	๗๕ - ๗๖
๒๙ โครงการสร้างคนดี กิจกรรมพื้จุน้องไปวัด	๗๗ - ๗๘
๓๐ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	๗๙ - ๘๐
๓๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน นอกสถานศึกษา	๘๑ - ๘๒
๓๒ โครงการสถานศึกษาดีเด่นการป้องกัน เฝ้าระวังและปัญหาเสพติดในสถานศึกษา	๘๓ - ๘๔
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	
๓๓ โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เยาวชน (ยุว อปพร.)	๘๕ - ๘๖
๓๔ โครงการเข้าค่ายลูกเสือ - เนตรนารี	๘๗ - ๘๘
๓๕ โครงการจิตอาสา	๘๙ - ๙๐
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	
๓๖ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมือง	๙๑ - ๙๒
๓๗ กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๙๓ - ๙๔
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	
๓๘ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๙๕ - ๙๖
๓๙ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศบาลมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	๙๗ - ๙๘
๔๐ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๙๙ - ๑๐๐
๔๑ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๐๑ - ๑๐๒
๔๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	๑๐๓ - ๑๐๔

สารบัญ

หน้า

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การ
ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม
กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

๔๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๑๐๕ - ๑๐๖

๔๔ กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๐๗ - ๑๐๘

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

๔๕ กิจกรรมจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง
พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๑๐๙ - ๑๑๐

๔๖ โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ๑๑๑ - ๑๑๒

๔๗ มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ๑๑๓ - ๑๑๔

๔๘ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน(จัดทำคู่มือ
ปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน ๑๑๕ - ๑๑๖

๔๙ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๑๑๗ - ๑๑๘

๕๐ มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน ๑๑๙ - ๑๒๐

๕๑ กิจกรรมการให้บริการชำระภาษี ๑๒๑ - ๑๒๒

๕๒ มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๑๒๓ - ๑๒๔

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับ
การบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่
ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๕๓ มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๑๒๕ - ๑๒๖

๕๔ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ
ปฏิบัติราชการ ๑๒๗ - ๑๒๘

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ
ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น**

๕๕ มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๑๒๙ - ๑๓๐

๕๖ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกรัฐมนตรี ปลัดเทศบาล และ
หัวหน้าส่วนราชการ ๑๓๑ - ๑๓๒

สารบัญ

	หน้า
๕๗ มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	๑๓๓ - ๑๓๔
๒.๔ การเขตชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	
๒.๔.๑ ยกย่องเขตชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
๕๘ กิจกรรมยกย่องเขตชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑๓๕ - ๑๓๖
๕๙ กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษีท้องถิ่นสูงสุด ๑๐ ราย	๑๓๗ - ๑๓๘
๒.๔.๒ ยกย่องเขตชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	
๖๐ โครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น	๑๓๙ - ๑๔๐
๖๑ กิจกรรมยกย่องเขตชูเกียรติแก่ อสม. ดีเด่น	๑๔๑ - ๑๔๒
๖๒ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนดีเด่น	๑๔๓ - ๑๔๔
๒.๔.๓ ยกย่องเขตชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
๖๓ กิจกรรมเขตชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๔๕ - ๑๔๖
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	
๖๔ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๔๗ - ๑๔๘
๖๕ กิจกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๔๙ - ๑๕๐
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๖๖ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๕๑ - ๑๕๒
๖๗ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร	๑๕๓ - ๑๕๔
๖๘ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	๑๕๕ - ๑๕๖

สารบัญ

หน้า

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้า หน้าที่ ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม
กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖๙ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือ
ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติ
ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑๕๗ - ๑๕๘

๗๐ มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑๕๙

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก
สะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ
หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการ

๗๑ กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๖๐ - ๑๖๑

๗๒ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาล
เมืองทุ่งสง

๑๖๒ - ๑๖๓

๗๓ โครงการการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อ
เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจใน
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๖๔ - ๑๖๕

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหาร
งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผล
การปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ
ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้
ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๗๔ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๑๖๖ - ๑๖๗

๗๕ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ
ทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๑๖๘ - ๑๖๙

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่
เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๗๖ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ
เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๗๐ - ๑๗๑

๗๗ กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์

๑๗๒ - ๑๗๓

สารบัญ

หน้า

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนิน
กิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการ
ดำเนินการกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ
ประชาชนในท้องถิ่น

๗๘ โครงการประชุมประชาคมชุมชน

๑๗๔ - ๑๗๖

๗๙ โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง

๑๗๗ - ๑๗๘

๘๐ โครงการเทศบาลพบสภาชุมชนเมืองเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๑๗๙ - ๑๘๐

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้
โดยสะดวก

๘๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๘๑ - ๑๘๓

๘๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ
เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๘๔

๘๓ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๘๕ - ๑๘๖

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเ็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง
ทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง
ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๘๔ กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินงานการเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑๘๗ - ๑๘๘

๘๕ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑๘๙

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ
งบประมาณ

๘๖ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
เมืองทุ่งสง

๑๙๐ - ๑๙๑

๘๗ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑๙๒ - ๑๙๓

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๘๘ มาตรการการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจ
รับงานจ้าง

๑๙๔ - ๑๙๕

สารบัญ

หน้า

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

- | | | |
|----|---|-----------|
| ๘๙ | กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง | ๑๙๖ - ๑๙๗ |
| ๙๐ | โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง | ๑๙๘ - ๑๙๙ |

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

- | | | |
|----|-------------------------------------|-----------|
| ๙๑ | มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน | ๒๐๐ - ๒๐๑ |
| ๙๒ | มาตรการการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | ๒๐๒ - ๒๐๓ |

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนิน การให้มีการ จัดแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

- | | | |
|----|---|-----------|
| ๙๓ | มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | ๒๐๔ - ๒๐๕ |
| ๙๔ | มาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง | ๒๐๖ - ๒๐๗ |

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

- | | | |
|----|-------------------------------------|-----------|
| ๙๕ | มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม | ๒๐๘ - ๒๑๐ |
|----|-------------------------------------|-----------|

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร งบประมาณ การรับ - การจ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทาง

- | | | |
|----|---|-----------|
| ๙๖ | กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ | ๒๑๑ - ๒๑๒ |
| ๙๗ | กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-
จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง | ๒๑๓ - ๒๑๔ |

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

- | | | |
|----|--|-----------|
| ๙๘ | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | ๒๑๕ - ๒๑๖ |
| ๙๙ | กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ
จัดซื้อจัดจ้าง | ๒๑๗ - ๒๑๘ |

สารบัญ

หน้า

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑๐๐ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกท้องถิ่น

๒๑๙ - ๒๒๐

๑๐๑ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒๒๑ - ๒๒๒

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑๐๒ มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒๒๓ - ๒๒๔

๑๐๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๒๒๕ - ๒๒๖

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนิน การเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐๔ มาตรการการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒๒๗ - ๒๒๘

๑๐๕ กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒๒๙ - ๒๓๐

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๐๗ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒๓๑ - ๒๓๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม“รายได้พิเศษ”ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตน

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกใน

สังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

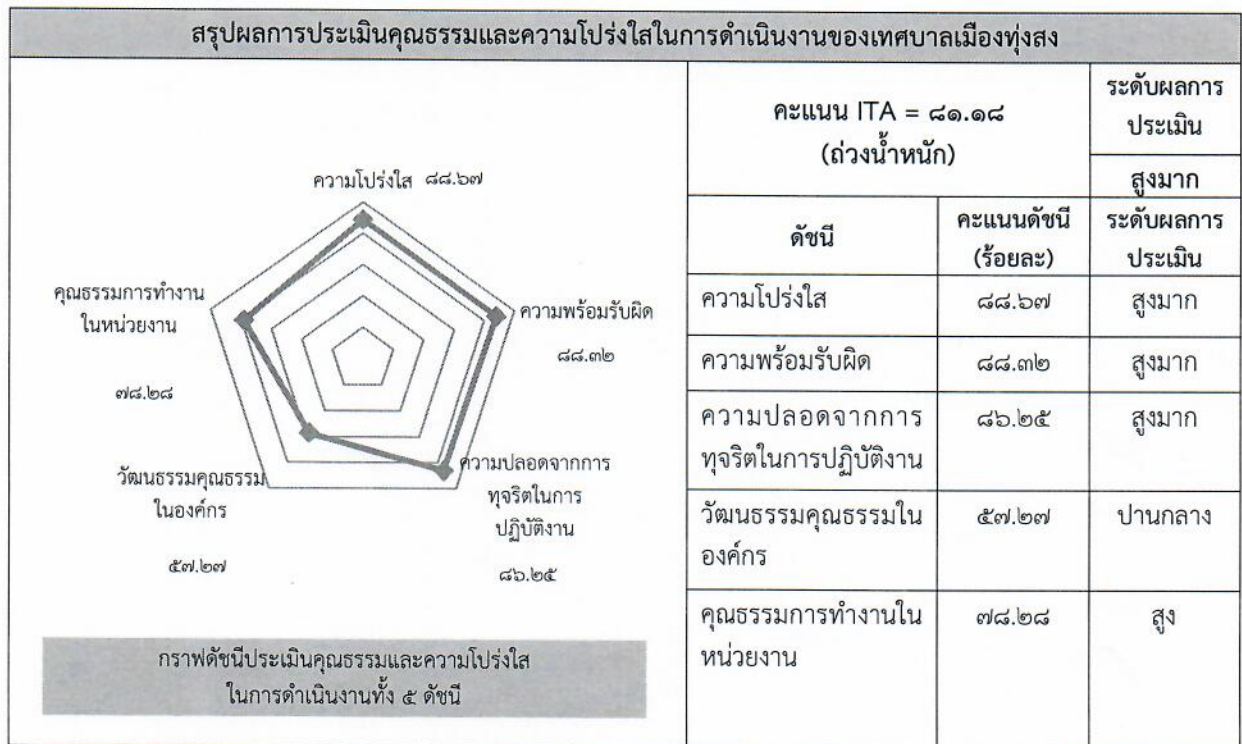
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

ในบริบทของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลประกอบเพื่อการวางแผนฯ ดังนี้ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปี ๒๕๖๐ และประจำปี ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประเมินเทศบาลเมืองทุ่งสง ดังนี้

การประเมินประจำปี ๒๕๖๐ มีผลประเมินอยู่ในระดับสูงมาก ได้คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ร้อยละ ๘๑.๑๘ ดังกราฟ

กราฟคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



- หมายเหตุ :
๑. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว
 ๒. คะแนนดัชนีเป็นการคิดคะแนนร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบแต่ละดัชนี

จากผลการประเมินประจำปี ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่าเทศบาลเมืองทุ่งสงถึงแม้ผลการประเมินคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงมาก แต่ทั้งนี้ยังมีตัวชี้วัดด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กรได้คะแนนในระดับปานกลาง จึงจำเป็นต้องพัฒนาเพื่อยกระดับให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น

และจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปี ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประเมินเทศบาลเมืองทุ่งสง มีผลประเมินอยู่ในระดับสูงมาก ได้คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ร้อยละ ๘๗.๕๓ ดังกราฟ

กราฟคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



- หมายเหตุ : ๑. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว
๒. คะแนนดัชนีเป็นการคิดคะแนนร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบแต่ละดัชนี

จากผลการประเมินประจำปี ๒๕๖๒ จะเห็นได้ว่าเทศบาลเมืองทุ่งสงถึงแม้ผลการประเมินคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงมาก แต่ทั้งนี้ยังมีตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนในระดับมาก จึงจำเป็นต้องพัฒนาเพื่อยกระดับให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีความคาดหวังจะพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กรให้ได้มาตรฐานการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้ตั้งค่าเป้าหมายให้ผ่านเกณฑ์คะแนนตามตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๖๔ ดังตาราง

ตารางที่ ๑

ตัวชี้วัดตามมติการพัฒนา	ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้(คะแนน)	เกณฑ์ประเมิน (คะแนนเต็ม)
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ได้คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนนภายในปี ๒๕๖๔	๔๕
มติที่ ๒ การบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนนภายในปี ๒๕๖๔	๖๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	ได้คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนนภายในปี ๒๕๖๔	๔๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ได้คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนนภายในปี ๒๕๖๔	๔๕
รวมตั้งค่าเป้าหมาย	ได้คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนนภายในปี ๒๕๖๔	๒๐๐

ตารางที่ ๒

มติการพัฒนา	ค่าเป้าหมาย(ร้อยละ)ของคะแนนเต็ม				คะแนนเต็ม (คะแนน)
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๔๕
มติที่ ๒ การบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๖๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๔๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๔๕
สรุป	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๒๐๐

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. แนวทางการประเมินคุณภาพแผนฯ และแนวทางการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การนำแผนสู่การปฏิบัติตามแผนฯ

๑) การประเมินภายในโดยเสนอนายกฯแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากหน่วยงานภายในเทศบาล ผู้แทนจากชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก วิธีการประเมิน ใช้วิธีประชุมเชิงปฏิบัติการและนิเทศงานเพื่อนำแนวทางการปรับปรุงพัฒนางาน

๒) การประเมินภายนอก โดยเสนอผลการดำเนินงานเข้ารับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ท.

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)
เทศบาลเมืองทุ่งสง

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)
เทศบาลเมืองทุ่งสง

มติ	ภารกิจตามมติ	ภารกิจตามมติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก ในการปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ ให้บังเกิด ประโยชน์สุข แก่ประชาชน ในท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑
			๑.๑.๑(๒) โครงการบริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๒
			๑.๑.๑(๓) โครงการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพพนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓
			๑.๑.๑(๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เทศบาลเมือง ทุ่งสง กิจกรรม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาลของเทศบาล เมืองทุ่งสง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๔
			๑.๑.๑(๕) โครงการจัดงานวันเทศบาล	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๕
			๑.๑.๑(๖) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖
			๑.๑.๑(๗) กิจกรรม ๕ส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗
		๑.๑.๒ สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก ในการประพฤติ ตามประมวล จริยธรรม	๑.๑.๒(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘
			๑.๑.๒(๒) โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทางการศึกษา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๙
			๑.๑.๒(๓) โครงการอบรมครูและผู้บริหารมือ อาชีพ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.๑.๓(๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑
			๑.๑.๓(๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑(๑) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓
			๑.๒.๑(๒) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๔
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๒.๒(๑) โครงการพลิกผืนพลิกโลก	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕
			๑.๒.๒(๒) กิจกรรมปลูกป่า/ปลูกหญ้าแฝก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖
			๑.๒.๒(๓) โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมชนทางสดโลก ร้อนทุ่งสง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๗
			๑.๒.๒(๔) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย กิจกรรม สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง "การจัดการผืนดิน ผังน้ำ และผังชุมชน ตามศาสตร์พระมหากษัตริย์"(ลุ่มน้ำแม่ น้ำตรัง)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๘
			๑.๒.๒(๕) โครงการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๙
			๑.๒.๒(๖) โครงการพัฒนาศักยภาพแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๐
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๓(๑) โครงการรื้อสอร์ทอนูบาลพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๑
			๑.๒.๓(๒) โครงการโรงเรียนธนาคาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒
			๑.๒.๓(๓) โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๓.๑(๑) โครงการเข้าค่ายจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๔
			๑.๓.๑(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปละคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๕
			๑.๓.๑(๓) โครงการวิถีพุทธสุดสัปดาห์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.๓.๒(๑) โครงการปลูกกล้วยพุทธ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๒๗
			๑.๓.๒(๒) โครงการวัดในโรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘
			๑.๓.๒(๓) โครงการสร้างคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙
			๑.๓.๒(๔) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๓๐
			๑.๓.๒(๕) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน นอกสถานศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๓๑
			๑.๓.๒(๖) โครงการสถานศึกษาดีเด่นการป้องกัน เฝ้ารวังและปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๒
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๑.๓.๓(๑) โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เยาวชน(ยุว อปพร.)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๓
			๑.๓.๓(๒) โครงการเข้าค่ายลูกเสือ – เนตรนารี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓๔
			๑.๓.๓(๓) โครงการจิตอาสา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๕
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร		๒.๑(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๖
			๒.๑(๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๗
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๒.๒.๑(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๘
			๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๙
			๒.๒.๑(๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒.๒.๒(๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๑
			๒.๒.๒(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๒
			๒.๒.๒(๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๓
			๒.๒.๒(๔) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๔
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๒.๓(๑) กิจกรรมจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	๔๕
			๒.๒.๓(๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๔๖
			๒.๒.๓(๓) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	๔๗
			๒.๒.๓(๔) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน (จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๘
			๒.๒.๓(๕) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔๙
			๒.๒.๓(๖) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐
			๒.๒.๓(๗) กิจกรรมการให้บริการรับชำระภาษี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๑

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการ จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบ เครือข่าย สารสนเทศของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒.๓.๑(๑) มาตรการการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๒
			๒.๓.๑(๒) มาตรการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๓
		๒.๓.๒ มีการ กระจายอำนาจ การตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการ ดำเนินการอื่น ใดของผู้มี อำนาจใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒.๓.๒(๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๔
			๒.๓.๒(๒) มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๕
			๒.๓.๒(๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๖
			๒.๓.๒(๔) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๗
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่อง เชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม	๒.๔.๑(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕๘
			๒.๔.๑(๒) กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้ข้าราชการท้องถิ่นสูงสุด ๑๐ รายแรก	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕๙
		๒.๔.๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติที่ ให้ความ ช่วยเหลือ กิจการ สาธารณะของ ท้องถิ่น	๒.๔.๒(๑) กิจกรรมคัดเลือก อปพร. ดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖๐
			๒.๔.๒(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ อสม. ดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖๑
			๒.๔.๒(๓) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชน ดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖๒

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๔.๓ ยกย่อง เชิดชูเกียรติที่ ดำรงตนตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๒.๔.๓(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖๓
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มี ตกลงระหว่าง บุคลากรใน องค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และ การบริหาร ราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๕.๑(๑) มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการเทศบาลเมือง ทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖๔
			๒.๕.๑(๒) กิจกรรมการประเมินผล สัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖๕
		๒.๕.๒ มีการ ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงาน ราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒.๕.๒(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖๖
			๒.๕.๒(๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖๗
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ดำเนินการให้ เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมี เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากร ในองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	๒.๕.๓(๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖๘
			๒.๕.๓(๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖๙
			๒.๕.๓(๓) มาตรการดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๓.๑.๑(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๑
			๓.๑.๑(๒) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗๒
			๓.๑.๑(๓) โครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี กิจกรรม อบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๗๓
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้	๓.๑.๒(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๔
			๓.๑.๒(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๕
		๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๓.๑.๓(๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๖
			๓.๑.๓(๒) กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๗๗

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มี กระบวนการการ รับฟังความ คิดเห็นของ ประชาชน ใน การดำเนิน กิจการตาม อำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ดำเนินการ กิจการที่จะมี ผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนใน ท้องถิ่น	๓.๒.๑(๑) โครงการประชุมประชาคมชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗๘
			๓.๒.๑(๒) โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๙
			๓.๒.๑(๓) โครงการเทศบาลพบสภาชุมชนเมืองเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๘๐
		๓.๒.๒ มี ช่องทางให้ ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้ โดยสะดวก	๓.๒.๒(๑) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๑
			๓.๒.๒(๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๒
			๓.๒.๒(๓) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๓
		๓.๒.๓ มีรายงาน หรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผล ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	๓.๒.๓(๑) กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๔
			๓.๒.๓(๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๕
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ จัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ	๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๖
			๓.๓.๑(๒) มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๗

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ	๓.๓.๒(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๘
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๙
			๓.๓.๓(๒) โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพแก่ บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๙๐
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบ ตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการ จัดทำและ รายงานการ จัดทำระบบ ควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑.๑(๑) มาตรการจัดทำแผนการ ควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๑
			๔.๑.๑(๒) มาตรการจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๒
		๔.๑.๒ มีการ ติดตามประเมิน ระบบควบคุม ภายใน โดยดำเนินการ ให้มีการจัด แผนการปรับปรุง หรือบริหารความ เสี่ยง และรายงาน ผลการติดตามการ ปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล	๔.๑.๒(๑) มาตรการการติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๓
			๔.๑.๒(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๔
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายเข้า ราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๕
			๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๖
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมและตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การรับ - การจ่าย การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของ ทางราชการ	๔.๒.๒(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๗

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ (ย่อย)	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๘
			๔.๒.๓(๒) กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๙
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๔.๓.๑(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐
			๔.๓.๑(๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๑
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๔.๓.๒(๑) มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐๒
			๔.๓.๒(๒) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐๓
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๔.๔.๑(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐๔
			๔.๔.๑(๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๕
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๒(๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐๖
รวมทั้งสิ้น				๓,๑๘๐,๐๐๐	๓,๑๘๐,๐๐๐	๑๐๖

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ –
๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและ
จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี
ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและ
ตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ
และค่านิยมสำหรับพนักงานและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น
ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี
คุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้พนักงานและบุคลากรของ
องค์กรยึดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย
การบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้
ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย
ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับ
เรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรขององค์กรที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเป็นมาตรการลงโทษกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ
๒. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

ลำดับที่ ๒ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
| ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๓ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๗ การสร้างความเข้มแข็งในระดับสากลยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และแผนยุทธศาสตร์เทศบาล ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดี โดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

การพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการบริหารจัดการ ด้านบริหารบุคคล ด้านวิชาการ ด้านธุรการหรือด้านอื่นๆ ที่จำเป็น ตลอดจนการได้เข้าสิทธิประโยชน์ตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน จึงถือเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งของการรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ เนื่องจากวินัยมีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาลในการบริหารงานราชการประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐที่เข้าถึงประชาชนโดยตรง ซึ่งหากผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ตระหนักถึงการรักษาวินัย ย่อมส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งในการให้พนักงานจ้างได้มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ สิทธิประโยชน์สวัสดิการของพนักงานจ้าง เป็นต้น ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อพนักงานจ้างเป็นอย่างมาก แต่ปรากฏว่าที่ผ่านมาเทศบาลยังไม่เคยได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ จึงทำให้พนักงานจ้างขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การขยายองค์ความรู้แก่พนักงานจ้างได้ครอบคลุมทุกๆด้าน อันจะส่งผลดีต่อองค์กรและพนักงานจ้างโดยตรง เทศบาลจึงจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อบรมให้ความรู้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๓๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. จัดอบรมให้ความรู้ ในเรื่องระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ต่างๆของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑๗๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานจ้างได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ต่างๆอัน
จะส่งผลดีต่อเทศบาล ทำให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากประชาชน

ลำดับที่ ๔

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่ บุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง กิจกรรมฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
แก่บุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง : กิจกรรมฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาล
ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่ความสำเร็จและ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
เพื่อให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อ
พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กร ๔.๐ โดยปรับเปลี่ยนแนวคิดค่านิยม
ทัศนคติ และกระบวนการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาสมรรถนะ
และทักษะที่จำเป็นอย่างมืออาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความ
รับผิดชอบขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า เป็นที่
เชื่อถือและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถ
กำหนดกรอบในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย
การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และอำนาจหน้าที่ของตนเอง ส่งผลให้มี
บทบาทอำนาจหน้าที่โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่
ยังขยายบทบาทหน้าที่รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การดูแลรักษาและบริหาร
จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ลงวันที่
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไข
เพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี อัน
จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท
๐๒๐๗.๕/ว ๓๒๔๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ แจ้งให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงาน
ต่างๆ ข้อ ๓ การศึกษาดูงาน ควรเน้นการดูงานภายในประเทศ เช่น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เศรษฐกิจพอเพียง และ ข้อ ๔ หน้าที่ของหน่วยงานเจ้าของหลักสูตรเนื้อหาของหลักสูตรควรพิจารณา
สอดคล้องเนื้อหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงด้วยตามสมควร เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่
การนำองค์กรไปสู่องค์กรต้นแบบและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อนำทุ่งสงไปสู่ “ทุ่งสง
ทุ่งสวรรค์” และเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะต้องได้รับการเพิ่มพูนความรู้
ความสามารถ ทักษะ สร้างภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จริงจากองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านการ
พัฒนาเมือง การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบริหารจัดการขยะมูลฝอย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
| ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งการศึกษาดูงานเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เห็นการทำงานขององค์กรภายนอกที่มีการปฏิบัติงานเป็นเลิศ โดยอาจเปรียบได้ว่าเป็นการเรียนรู้ทางลัด คือ เรียนรู้จากประสบการณ์จริง สามารถนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาและเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ สร้างภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ก้าวทันเทคโนโลยี มีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กร ๔.๐

๓. เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการพัฒนาเมือง การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบริหารจัดการขยะมูลฝอย การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ วิสัยทัศน์ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ร่วมกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาต่อยอดและถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งเรียนรู้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรม โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- **เชิงปริมาณ** เป้าหมาย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน
- **เชิงคุณภาพ** เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ ประสบการณ์ ทักษะ และมุมมองต่อตนเองและต่อการพัฒนาในองค์กร
- **เชิงความพึงพอใจ** เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ระดับมาก

ผลลัพธ์

- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม ก้าวทันเทคโนโลยี มีความคิดริเริ่ม มีศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างสรรค์ผลงาน และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กร ๔.๐
- ผู้เข้ารับการอบรม สามารถกำหนดกรอบ แนวทางในการพัฒนาตนเอง และใช้เป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของเทศบาล
- องค์กรจะมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ จะมีภาพลักษณ์ที่ดีได้รับความนิยมนิยมชมชอบจากผู้รับบริการ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจะมีส่วนทำให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความสามารถ

ลำดับที่ ๕ โครงการจัดงานวันเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดงานวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการปกครองรูปแบบเทศบาลเป็นการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นดำเนินการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย ซึ่งเทศบาล เป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ใช้ในประเทศไทย เกิดขึ้นในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยเริ่มจากการจัดตั้งสุขาภิบาลกรุงเทพฯ ร.ศ.๑๑๖ พระองค์มีพระราชกำหนดสุขาภิบาลกรุงเทพฯ ในส่วนภูมิภาค มีการตราพระราชบัญญัติจัดการสุขาภิบาลท่าฉลอม และมีวิวัฒนาการเรื่อยมาจนถึงปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง และมีการกระจายอำนาจการปกครองที่สมบูรณ์แบบยิ่งขึ้น

ในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ มีการจัดตั้งเทศบาลขึ้น โดยมีการตราพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ และมีการยกฐานะสุขาภิบาลขึ้นเป็นเทศบาลหลายแห่ง จากนั้นมีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลงยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลอยู่หลายครั้ง จนในที่สุดได้มีการตราพระราชบัญญัติเทศบาล ในปี พ.ศ.๒๔๙๖ และได้ยกเลิกพระราชบัญญัติเดิมทั้งหมด และในปัจจุบันเทศบาลทั่วประเทศมีเกือบทุกจังหวัด ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้มีการกำหนดให้ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็นวันเทศบาล และสั่งการให้เทศบาลทั่วประเทศ จัดกิจกรรมในวันดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้กำหนดจัดให้มีกิจกรรมวันเทศบาลขึ้น เพื่อตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของเทศบาล ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และการให้บริการของเทศบาล ที่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อประชาชน และประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างทุกประเภท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองรูปแบบเทศบาล ตลอดจนให้บุคลากรต่างๆ ได้มองเห็นความสำคัญของการบริการ การอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรม ความเสมอภาคให้กับประชาชนที่มาใช้บริการของเทศบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน มีความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการให้มากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายภารกิจงานตามโครงการฯ

๒. ดำเนินการตามกิจกรรมดังนี้

- รับฟังการบรรยายธรรมะ ในหัวข้อเรื่อง “ธรรมะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน”

- ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา และทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้กับบรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว
- ทำบุญเลี้ยงพระ
- ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้บรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว (พนักงานเทศบาล)
- พัฒนาทำความสะอาดอาคารสำนักงานเทศบาล และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลทั้ง ๖ โรงเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ระดับความพึงพอใจจากการดำเนินการตามโครงการจัดงานวันเทศบาล

ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล และผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องจะได้รับความสำคัญของการปกครองแบบเทศบาล และตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่น
๒. บุคลากรในเทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน และสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในเทศบาล ให้มีความผูกพัน และร่วมมือกันปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีแก่ท้องถิ่น และประเทศชาติให้มากขึ้น

ลำดับที่ ๖

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs เป้าหมายที่ ๑๗ การสร้างความเข้มแข็งในระดับสากล, ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนยุทธศาสตร์เทศบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดี โดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็นเครื่องมือการพัฒนางองค์กรตามยุทธศาสตร์หลักในการยกระดับคุณภาพราชการโดยให้มีศักยภาพและเป็นความสามารถเทียบเท่าระดับสากล ในการนี้เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ได้จัดเตรียมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการขอรับการตรวจรับรองเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ เป้าหมาย พนักงานเทศบาล , พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรม สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องในการขอรับการตรวจรับรองเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

เชิงความพึงพอใจ เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ระดับมาก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องความเป็นมาของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ – ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- ผู้เข้ารับการอบรม สามารถกำหนดกรอบ แนวทางในการพัฒนาตนเอง และใช้เป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของเทศบาล
- องค์กรจะมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ จะมีภาพลักษณ์ที่ดีได้รับความนิยมนิยมชมชอบจากผู้รับบริการ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจะมีส่วนทำให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความสามารถ

ลำดับที่ ๗ โครงการกิจกรรม ๕ส

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการกิจกรรม ๕ ส

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและ
กิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงานคือกิจกรรม
๕ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ซึ่ง ๓ส แรก เป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน ๒ส หลัง
เป็นการพัฒนาคน ซึ่ง ๕ส เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจน
ของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาดปราศจากสิ่งสกปรก
บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสับสนของทรัพยากร คน
วัสดุ และงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง นอกจากนี้ ๕ส ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงาน
ลงอีกด้วย

การดำเนินกิจกรรม ๕ส จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและความปลอดภัย
ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงาน สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าหรือ
ผู้ให้บริการ เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่บริการประชาชนในเขตอำเภอทุ่งสง ไม่ว่าจะเป็นด้าน
การบริการสาธารณสุข ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการบริการด้านอื่นๆ เทศบาลจึงมีบุคลากร
ปฏิบัติงานมากมายจึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยนำ
กิจกรรม ๕ส มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงานและการเพิ่ม
ประสิทธิภาพในงาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบ
บริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดให้มีโครงการ ๕ส ขึ้น เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐานให้ประชาชนได้รับ
การบริการที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและมีวินัยในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญต่อการ
พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อนำกิจกรรม ๕ส มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล , พนักงานครูเทศบาล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง
จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้ กิจกรรม ๕ส โดยเชิญวิทยากรมาบรรยาย
๒. ประกาศนโยบายและเป้าหมายวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ๕ส
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ส
๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๕ส
 - ดำเนินกิจกรรม ๕ส (แต่ละกองดำเนินกิจกรรม ๕ส ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้)
 - แต่ละกองประเมินตนเองตามตัวชี้วัด
 - แต่ละกองตรวจผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติและทำการปรับปรุงแก้ไข
 - คณะกรรมการ ๕ส ประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ประกวดและมอบรางวัล
 - ประเมินผลเพื่อปรับเป้าหมายหรือกำหนดเป้าหมายใหม่เพื่อรักษาหรือยกระดับการดำเนินกิจกรรม ๕ส ให้ดีขึ้นในปีถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กิจกรรม ๕ส เป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน และการประกันคุณภาพของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๘

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบข่ายโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเมืองทุ่งสงควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสงปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

ลำดับที่ ๙

โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทางการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ขณะเดียวกันความเสื่อมทางด้านจิตใจก็ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนน่าวิตก ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม จึงเห็นควรนำคณะครูเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางของศาสนา ให้รู้จักควบคุมตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ตนเอง นำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

ดังนั้น จึงได้จัดให้มีโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในองค์กรได้พัฒนาตนเองให้ประพฤติปฏิบัติตนได้เหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณความเป็นครู เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่เหมาะสมของความเป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติเหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณความเป็นครู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. สำรวจสถานที่ที่จะจัดอบรม
๒. ติดต่อวิทยากร
๓. ประชุมครูชี้แจงกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน มุ่งสู่คุณภาพ และมีความสุข
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. สรุปกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการและประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ครูมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
๒. ครูมีคุณลักษณะที่เหมาะสมของความเป็นครู ประพฤติปฏิบัติตนตามสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณความเป็นครู
๓. ครูสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

ลำดับที่ ๑๐ โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ (กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณครู)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๗ มาตรา ๕๒ ได้กำหนด “ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิตการพัฒนาครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงโดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครูคณาจารย์รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง” สถานศึกษาจึงจำเป็นต้องปฏิรูปครูผู้สอนและบุคลากรให้มีความรอบรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน โดยส่งเสริมให้พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน และพัฒนาการเรียนการสอนให้เด็กมีกระบวนการเรียนรู้เกิดการพัฒนาโดยองค์รวมทั้งทางด้านร่างกายอารมณ์สังคมและสติปัญญาครอบคลุมทุกด้านอย่างเต็มศักยภาพ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ดังนั้น จึงจัดทำโครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูผู้สอนระดับปฐมวัยมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้ได้ มาตรฐานตามหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ สมศ. ตามแนวนโยบายการศึกษาของชาติ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและผู้บริหารให้มีคุณภาพ เป็นบุคลากรมืออาชีพ มีสมรรถนะในการบริหารจัดการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้เน้นเด็กเป็นสำคัญ
๓. เพื่อให้ครูและผู้บริหารนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนาและศึกษาดูงาน
๒. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐
๓. สถานศึกษาจัดให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรได้รับการอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง
๔. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้บริหารจัดการศึกษาเด็กปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของคนในท้องถิ่น
๕. เด็กปฐมวัยเกิดการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายอารมณ์สังคมและสติปัญญาอย่างเต็มศักยภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะครู ผู้บริหาร
๒. จัดทำโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการ
๖. สรุปผล รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ครูและผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง สามารถนำประสบการณ์จากการอบรม และศึกษาดูงานมาใช้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี
๒. ครูและผู้บริหารทุกคนมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการบริหารจัดการและจัดประสบการณ์การเรียนรู้แก่เด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ
๓. สถานศึกษามีความก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานอื่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑๑

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้ทุกสำนัก/กอง/งาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑๒

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันมีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารมากขึ้นและใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ในยุคปัจจุบันมีการติดต่อสื่อสารกันผ่านโลกโซเชียล ทั้ง FACEBOOK , LINE และ Application (แอปพลิเคชัน) ในการให้ประชาชนได้รับทราบและเป็นการเผยแพร่อีกช่องทางหนึ่ง สามารถรับรู้ข้อมูลได้ผ่านทางระบบมือถือผ่านทางแอปพลิเคชัน ถือเป็นการรับรู้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การโหลดแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ไปยังทุกสำนัก/กอง/งานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง โหลดแอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑๓

มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง ตลอดจนประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่อง ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการทุจริต

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้ประชาชนทั่วไปและบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับทราบและถือปฏิบัติผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ลำดับที่ ๑๔

กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ฉะนั้นกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล นักเรียนในสังกัดเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล นักเรียนในสังกัดเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. เพื่อสร้างกระแสนิยมการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่แก่บุคลากรของเทศบาล และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามพื้นที่ดำเนินการที่ได้กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาล นักเรียนในสังกัดเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๒. บุคลากรและประชาชนในเขตเทศบาลได้รับรู้เกี่ยวกับสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑๕

โครงการพลิกถูกพลิกโลก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพลิกถูกพลิกโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ประกาศให้ “ขยะมูลฝอยเป็นวาระแห่งชาติ” เนื่องจากปัญหาขยะมูลฝอยตกค้าง การลักลอบทิ้งกากอุตสาหกรรม บ่อขยะที่แพรक्षा จังหวัดสมุทรปราการ และเหตุการณ์ไฟไหม้บ่อขยะที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงมอบหมายให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมควบคุมมลพิษ จัดทำ Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย เพื่อขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกัน ได้แก่ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงมหาดไทย

เทศบาลเมืองทุ่งสงซึ่งเป็นเมืองชุมทางเป็นศูนย์รวมของการบริการสาธารณะหลายด้านมีประชาชนหลากหลายเข้ามาใช้บริการก่อให้เกิดขยะมูลฝอยที่จะต้องจัดการประมาณวันละ ๕๐ ตัน นับว่าเป็นภารกิจตามหน้าที่ที่สำคัญของเทศบาล ซึ่งเทศบาลจะต้องใช้งบประมาณในการกำจัดขยะเพิ่มขึ้นทุกปีซึ่งที่ผ่านมาเทศบาลได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ มากมายในการสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะใน ๓ ทาง คือ ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ซึ่งได้ดำเนินการโดยใช้ชื่อว่าโครงการบริหารจัดการและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอย มีกิจกรรมดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกองค์กรสร้างองค์ความรู้การจัดการขยะในครัวเรือน เพื่อให้ทุกคนได้เข้าใจและสร้างความตระหนักในเรื่องนี้อย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายที่สำคัญ คือ สร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียนที่มีกว่า ๔,๐๐๐ คน ไปคัดแยกขยะมูลฝอยร่วมกับผู้ปกครองในครัวเรือนของตนเองให้สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่และต้องลดขยะให้เป็นศูนย์ให้ได้ในอนาคต ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเด็กเยาวชนในการจัดการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของตนเอง ผ่านกิจกรรมที่หลากหลายตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

จากการประเมินผลการดำเนินงานโครงการพลิกถูกพลิกโลก ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยจัดอบรมให้ความรู้และสาธิตการแยกขยะให้กับชุมชนจำนวน ๒๐ ชุมชน หมู่บ้าน ช.พรรณี กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในสำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงทั้ง ๖ โรงเรียน โรงเรียนสตรีทุ่งสง และโรงเรียนรัตนศึกษา (ชายเขา) ซึ่งดำเนินงานต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันสามารถลดปริมาณขยะได้จากวันละ ๕๐ ตันต่อวันเหลือ ๒๕ ตันต่อวัน สามารถลดปริมาณเที่ยวของขยะในการขนเก็บต่อวันและค่าเชื้อเพลิงที่ใช้สำหรับรถเก็บขยะ ถือเป็นการลดงบประมาณในส่วนนี้ได้ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำโครงการต่อเนื่องเพื่อประเมินและติดตามผลโดยผู้เชี่ยวชาญและให้ความรู้แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและลงพื้นที่สาธิตให้สถานที่ที่สนใจต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผล ร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการดำเนินโครงการ

๒. เพื่อเรียนรู้ สร้างความตระหนัก และปลูกจิตสำนึกของประชาชน เด็ก เยาวชน ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง ในการคัดแยกขยะมูลฝอยนำกลับมาใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้รู้จักลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะนำไปฝังกลบและลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต้นเหตุที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกัน

๔. เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคและไม่ให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรค

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ตัวแทนชุมชน ประชาชน นักเรียน ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง เข้าร่วมอบรม ดำเนินการตามโครงการ โดยการติดตามประเมินผลและหารือปัญหาที่พบจากการทำงาน รมรงค์ และลงพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประสานงานเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่
๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอผู้บริหาร
๓. จัดทำหนังสือเพื่อแจ้งกำหนดการวัน เวลา สถานที่
๔. ประชุมติดตามความก้าวหน้า นำเสนอปัญหาและแนวทางในการแก้ไขปัญหาจากวิทยากร
๕. ลงพื้นที่อบรมและสาธิตการแยกขยะในหมู่บ้าน
๖. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณ/แหล่งที่มา

๑๕๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงมีจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๒. เกิดการเรียนรู้ สร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกของเด็ก เยาวชน และประชาชนในการคัดแยกขยะมูลฝอยนำกลับมาใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนโดยดำเนินการครอบคลุมทั้ง ๒๐ ชุมชน
๓. ปริมาณขยะมูลฝอยที่จะนำไปฝังกลบและลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอยลดลง รวมทั้งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต้นเหตุที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๔. ชุมชนปลอดโรคระบาดที่หมักหมมของขยะและสิ่งปฏิกูล

ลำดับที่ ๑๖ กิจกรรมปลูกป่า/ปลูกหญ้าแฝก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมปลูกป่า/ปลูกหญ้าแฝก

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้งมีไฟไหม้ป่าอากาศหนาวในฤดูร้อนฝนตกไม่ตรงฤดูกาลฝนตกปริมาณที่สูงมากจนเกิดภาวะน้ำท่วมเป็นต้นส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ดั่งนั้นประเทศต่างๆทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อนประเทศไทยในอดีตเป็นประเทศที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่มากกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งประเทศ แต่จากการที่รัฐบาลให้บริษัทเอกชนเข้ามาตัดไม้เพื่อการส่งออกและใช้บริโภคภายในประเทศและขาดการควบคุมดูแลที่ดีจากรัฐบาลทำให้มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ปัจจุบันนี้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศเหลืออยู่น้อยมากซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้นซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้นดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ว่า “การที่จะมีต้นน้ำลำธารไปชั่วกาลนานนั้นสำคัญอยู่ที่การรักษาป่าและปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ”

เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวข้างต้นเพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงปัญหาจึงจัดโครงการปลูกป่าและหญ้าแฝกอันเป็นแนวทางหนึ่งในการลดภาวะโลกร้อนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชนในพื้นที่ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. เพื่อใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน

๔. เพื่อดูแลรักษาป่าต้นน้ำและป้องกันการกัดเซาะของน้ำในฤดูฝน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปลูกต้นไม้จำนวน ๕,๐๐๐ ต้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณป่าต้นน้ำ แหล่งน้ำ ในเขตอำเภอทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ป่าต้นน้ำ แหล่งน้ำ ในเขตอำเภอทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๒. ประชุมชี้แจงพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ นักเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาล นักเรียน ผู้ปกครอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มพลังมวลชนและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ
๔. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยพนักงานเทศบาล ครู นักเรียน ผู้ปกครอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มพลังมวลชนและประชาชนในท้องถิ่น
๕. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยคณะกรรมการดำเนินการ
๖. สรุปผลการจัดกิจกรรมรายงานให้นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงเพื่อทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้สิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น และทรัพยากรธรรมชาติมีมากขึ้น
๒. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. ทำให้เพิ่มพื้นที่สีเขียวของต้นไม้เพิ่มปริมาณออกซิเจนในอากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๔. ทำให้พนักงานเทศบาล ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคี
๖. ป่าต้นน้ำมีความสมบูรณ์ ชะลอได้มากขึ้น ลดปัญหาน้ำท่วมและปัญหากัดเซาะตลิ่งภายในเขตเทศบาล

ลำดับที่ ๑๗

โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

“ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสง” ศูนย์เรียนรู้เรื่องโลกร้อน แหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น มีลักษณะเป็นอาคารเอกเทศ ตั้งอยู่บนพื้นที่ ๖ ไร่เศษ ตั้งอยู่ ณ สวนพฤกษาสรีนธร ชุมชนบ้านในหวัง เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างเทศบาลเมืองทุ่งสง บริษัทโตโยต้ามอเตอร์ประเทศไทย จำกัด และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย เปิดดำเนินการมาตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบันดำเนินการมาแล้วประมาณ ๑๐ ปี ๘ เดือน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๑,๗๐๐ คน มีบุคลากรของหอสมุดประชาชนเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๑ คน ไปช่วยทำหน้าที่เป็นวิทยากรประจำฐานกิจกรรมการเรียนรู้ ซึ่งมีให้บริการจำนวนมากกว่า ๑๐ ฐาน เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ นำสู่เรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ เตรียมความพร้อมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในท้องถิ่น และบริเวณใกล้เคียง ได้มีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม สร้างความตระหนัก กระตุ้นจิตสำนึก เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองในการดำรงชีวิต เห็นคุณค่าของสิ่งรอบตัวว่ามีผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิต เพื่อรับมือกับวิกฤตการณ์ภาวะโลกร้อนของโลก และลงมือปฏิบัติจริงด้วยตนเอง ในปี ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการพัฒนาพื้นที่ จำนวน ๒ ไร่ รองรับฐานกิจกรรมการเรียนรู้ลดโลกร้อนตามรอยพ่อ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการพัฒนาฐานกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มเติม (ปลูกป่าสามอย่างประโยชน์สี่อย่าง) โดยการปลูกต้นไม้เพิ่มเติม จำนวน ๑๓๐ ต้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของเทศบาลเมืองทุ่งสง “ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสง” เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในท้องถิ่นเรื่องสิ่งแวดล้อม นิเวศวิทยา และความหลากหลายทางชีวภาพ เชื่อมโยงความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน
๒. เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรบริโภคทรัพยากรเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
๓. เพื่อสร้างแบบอย่างกระบวนการคิดและนำไปสู่การปฏิบัติจริงด้วยตนเอง อย่างง่าย และทำได้จริง
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของวิทยากรประจำฐานกิจกรรมการเรียนรู้ และบุคลากรอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาเมืองด้านสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อดำเนินการพัฒนาฐานกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยการปลูกป่า และจัดทำทะเบียนต้นไม้ ทำธนาคารต้นไม้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในท้องถิ่นและบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการจำนวนไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ คน ต่อปี
๒. วิทยากรประจำฐานกิจกรรมได้รับการพัฒนาศักยภาพปีละไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง
๓. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน

เชิงคุณภาพ

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน ที่มาร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อม นิเวศวิทยา การเตรียมการรับมือกับภัยพิบัติ โดยเฉพาะเรื่องการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนในระดับต้น และระดับกลาง และเกิดความสุข และสนุกในกระบวนการเรียนรู้

๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน ที่มาร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงปัญหาโลกร้อน เกิดจิตสำนึก และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเอง มีการดำเนินชีวิตแบบคาร์บอนต่ำมากขึ้น

๓. วิทยากรมีความมั่นใจและเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

๔. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น เด็ก และเยาวชนมีแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ต้นไม้และแหล่งน้ำ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สวนพฤกษาสรินธร เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การบริหารจัดการและการให้บริการ - จัดทำปฏิทินรับงานและกำหนดหลักสูตรการเรียนรู้ตามระดับของผู้ร่วมกิจกรรม - จัดทำแบบทดสอบก่อนและหลังการเรียนรู้ - การจัดประชุมอบรมและพัฒนาบุคลากร/ค่ายเด็กฯ - การสร้างทีมงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ - การจัดหาวัสดุอุปกรณ์และการจัดทำทะเบียน - การพัฒนาพื้นที่รองรับกิจกรรมการเรียนรู้ และดูแลบำรุงรักษาซ่อมแซม สถานที่ ครุภัณฑ์ วัสดุและอุปกรณ์ให้ใช้งานได้ - จัดอบรมการทำทะเบียนต้นไม้และธนาคารต้นไม้	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	นางบุญราศรี นางพิสมัย หลังหลิน น.ส.ภัสรา ลิมสกุล
๒. ดูแลรักษาความสะอาดอาคารสถานที่ และดูแลรักษาตัดแต่งต้นไม้จัดเตรียมความพร้อมของสถานที่ในฐานกิจกรรมต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	
๓. จัดทำสื่อสารเรียนรู้ เน้นการใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการจัดทำป้ายความรู้ต่างจากเศษผ้าและวัสดุเหลือใช้	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	
๔. เรียนรู้กับสถานีชุมทางฯ (นิทรรศการถาวร) - โถงเรือนขาน เรียนรู้เรื่องแผนที่สิ่งแวดล้อมของเมืองทุ่งสง ที่มาและวัตถุประสงค์ของโครงการ - ลานเรียนรู้ เรียนรู้สาเหตุการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิโลก ผลกระทบและแนวทางร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ห้องโลกร้อน เรียนรู้เรื่องรอยเท้านิเวศ ต้นไม้ LCA - ห้องชมทัศน์ ชมวิดีโอทัศน์และอ่านหนังสือ	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	ทีมงานวิทยากร กระบวนการชุมทาง ลดโลกร้อน
๕. กิจกรรมการเรียนรู้ในฐานกิจกรรมต่างๆ - ปาเป้ากำจัด Co₂	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	ทีมงานวิทยากร กระบวนการชุมทาง

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
- แผลง ตัวชี้วัดระบบนิเวศ - แยกขยะลดโลกร้อน - โรงเรียน ๕R - ลดโลกร้อนด้วยมือเรา - รู้รับปรับตัวสู่ภัยโลกร้อน (ลดโลกร้อนตามรอยพ่อ) - บันไดงูพลังงาน - ขนถ่ายพลังงาน - รถไถ่ถึง - พลังงานแสงอาทิตย์ ทางเลือกใหม่ของการใช้พลังงานทดแทน - เรียนรู้ระบบนิเวศและธรรมชาติศึกษา - มหัศจรรย์ต้นไม้ - ฝายมีชีวิต - วิถีธรรมชาติ วิถีพอเพียง เรียนรู้เรื่องการมัดย้อมผ้าด้วยสีธรรมชาติ,การทำอาหาร,การทำน้ำยาอเนกประสงค์,การทำน้ำหมักชีวภาพ,การปลูกผักสวนครัว,การเพาะถั่วงอก ฯลฯ		ลดโลกร้อน
๖. การจัดกิจกรรมอบรมและการเข้าค่ายพัฒนาความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม(ค่ายเด็กรักษ์ป่าในเมืองปี ๖)	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	ทีมงานวิทยากร กระบวนการชุมทาง ลดโลกร้อน
๗. ชุมทางลดโลกร้อนเคลื่อนที่ - เผยแพร่ความรู้เรื่องโลกร้อน และจัดกิจกรรมนอกสถานที่	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	ทีมงานวิทยากร กระบวนการชุมทาง ลดโลกร้อน
๘. ปลูกป่าสามอย่างประโยชน์สี่อย่าง	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	ทีมงานวิทยากร กระบวนการชุมทาง ลดโลกร้อน
๙. การประชาสัมพันธ์ - จัดทำเว็บเพจประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เรื่องโลกร้อน และ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่ http://www.tungsong.com/gwlc/index.htm - เอกสาร แผ่นพับ ป้ายผ้าประชาสัมพันธ์ เชิญชวนร่วมกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	นางรัตนาวดี ไยทอง นางสุภาพร สินไชย
๑๐. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของชุมทางลดโลกร้อนเสนอผู้บริหาร - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการ	กันยายน ๒๕๖๓	นางพิสมัย หลังหลี่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ – ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หอสมุดประชาชน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนที่มาเยี่ยมชม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องสิ่งแวดล้อมและทราบถึงสาเหตุและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนเพิ่มมากขึ้น
๒. เด็ก เยาวชน และประชาชนที่มาเยี่ยม มีความตระหนัก และมีจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเอง ลดการใช้ทรัพยากร ลงมือปฏิบัติและบอกต่อแก่ผู้อื่นได้เพิ่มมากขึ้น
๓. เกิดเครือข่ายการเรียนรู้ ชุมชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการจัดการความรู้เรื่องโลกร้อนร่วมกัน
๔. วิทยากรประจำฐานกิจกรรม ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เป็นที่ยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและผู้ใช้บริการและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๘

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย

กิจกรรมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การจัดการฝั่งดิน ฝั่งน้ำ และฝั่งชุมชน ตามศาสตร์พระมหากษัตริย์”
(ลุ่มน้ำแม่น้ำตรัง)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย กิจกรรมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การจัดการฝั่งดิน ฝั่งน้ำ และฝั่งชุมชน ตามศาสตร์พระมหากษัตริย์” (ลุ่มน้ำแม่น้ำตรัง)

๒. หลักการและเหตุผล

ศาสตร์ของพระราชาเป็นศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสังคมตามหลักการองค์ความรู้ 6 มิติ ได้แก่ น้ำ ดิน เกษตร พลังงานทดแทน ป่า และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับสภาพภูมิสังคมและสภาพของปัญหาในแต่ละพื้นที่ โดยเฉพาะ เรื่อง “น้ำ” นั้น พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกสุด เพื่อให้ประชาชนได้มี น้ำสะอาดเพียงพอสำหรับการอุปโภค บริโภค ไปจนถึงการประกอบเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตามแม้ประเทศไทยจะตั้งอยู่ในจุดภูมิศาสตร์ที่อากาศร้อนชื้น ฝนตกชุกทำให้มีปริมาณน้ำ ต้นทุน ทั้ง น้ำผิวดินและน้ำใต้ดินจำนวนมาก แต่หากการบริหารจัดการน้ำไม่ดีพอก็ไม่สามารถเก็บกักน้ำเหล่านี้ไว้ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ อย่างเต็มที่

ในขณะที่ปัญหาการบุกรุกทำลายป่าต้นน้ำยังมีผลให้ปริมาณน้ำลดน้อยลงจนเกิดปัญหาน้ำแล้ง และเมื่อถึงฤดูฝน ก็ไม่มีกำแพงธรรมชาติของผืนป่าคอยกั้นน้ำ ทำให้น้ำไหลบ่าเข้าท่วมบ้านเรือนจนเกิดปัญหาอุทกภัยซ้ำเติมในขณะที่ชุมชนเมือง ต้องเผชิญกับปัญหาน้ำท่วมขังและน้ำเสียอยู่เป็นประจำ

เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในอำเภอทุ่งสง ซึ่งมีสภาพภูมิประเทศที่มีลักษณะเป็นแอ่งกระทะ มีภูเขาล้อมรอบ มีลำคลองไหลจากทิศเหนือไหลผ่านเมืองและเลียบริมฝั่ง ได้แก่ คลองท่าเสา คลองท่าโหล่น คลองตม คลองท่าแพ และคลองวังหีบซึ่งไม่ได้ไหลผ่านเทศบาลเมืองทุ่งสงโดยตรง แต่ก็มีผลกระทบ เมื่อเกิดฝนตกหนักจะมีปัญหาน้ำท่วมน้ำล้นตลิ่งเข้าท่วมพื้นที่ในเขตเมือง ส่งผลกระทบต่อชีวิตสร้างความเสียหายแก่ทรัพย์สิน สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ดังนั้น ทุกภาคีภาคส่วนของเมืองทั้งหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่นรัฐวิสาหกิจ นักวิชาการ สถานศึกษา รวมถึงภาคประชาชน และภาคีอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมชลประทาน กรมโยธาธิการและผังเมือง สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ฯลฯ จึงได้รวมตัวกัน ประชุมปรึกษาหารือ แก้ปัญหาน้ำท่วม โดยกำหนดให้ปัญหาน้ำท่วมทุ่งสงเป็น “วาระท้องถิ่น” แต่งตั้งคณะทำงานแบ่งเป็น 2 ฝ่าย คือ ด้านสังคม และด้านกายภาพ ใช้หลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยมี

แผนระยะเร่งด่วน ได้แก่ การขุดลอก ตะกอนทราย ขจัดวัชพืชและขยะกีดขวางทางน้ำ จัดทำแผนที่เสี่ยงภัยและแก้ไขจุดวิกฤต ความความเสี่ยง และซ่อมรับ ภัยพิบัติโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

แผนระยะกลาง ได้แก่ ก่อสร้างระบบบายน้ำ ขยายเพิ่มพื้นที่ รับน้ำและขยายช่องทางระบายน้ำ ศึกษาความเหมาะสมการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมแบบบูรณาการ

แผนระยะยาว ได้แก่ การดำเนินงานตามแนวพระราชดำรินำผังเมืองรวมและผังการใช้ประโยชน์ที่ดินการสำรวจจริงวัดแนวเขตคลองเหมือง ทางน้ำ ที่สาธารณะและจัดทำแผนที่แนวเขตทางน้ำตลอดสายในกลุ่มน้ำก่อสร้างระบบกักและบริหารจัดการน้ำ รวมตลอดถึงการนำระบบภูมิสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการน้ำ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานเทศบาล/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการน้ำ ตั้งแต่การจัดการฝังดิน ผังน้ำ และผังชุมชน ตามศาสตร์พระมหากษัตริย์ (ลุ่มน้ำแม่น้ำตรัง)
๒. เพื่อกำหนดแนวทาง/วิธีแก้ไขปัญหาน้ำท่วม และการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ตามแนวทางการจัดการฝังดิน ผังน้ำ ปะผังชุมชน ตามศาสตร์พระมหากษัตริย์ (ลุ่มน้ำแม่น้ำตรัง)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

(๑) ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
(๒) พนักงานเทศบาล/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของเทศบาล	จำนวน ๒๐ คน
(๓) นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงและนายช่าง	จำนวน ๑๕ คน
(๔) ผู้นำชุมชน	จำนวน ๒๐ คน
(๕) สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงและอื่นๆ	จำนวน ๒๐ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง และห้องประชุมสวนพฤกษาสรินทร เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายภารกิจ
๓. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง/มอบหมายภาระหน้าที่
 - ติดต่อประสานงานวิทยากร
 - ประชุมมอบหมายงาน/หน้าที่รับผิดชอบ
 - แจ้งประสานผู้เข้ารับการอบรม
 - จัดทำหนังสือเชิญประชุม/แจ้งประชุมพนักงาน/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ
๕. จัดประชุมตามวันเวลาและสถานที่ ที่กำหนด
๖. ดำเนินการอบรมตามโครงการ
๗. ประเมินผลโครงการและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม สัมมนาไม่ต่ำกว่า ๖๐ คน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเกิดความพร้อมความรู้ ความเข้าใจ การจัดการ ผังดิน ผังน้ำ และผังชุมชน ตามศาสตร์พระมหากษัตริย์
๓. จำนวน แนวทาง/หรือโครงการ/วิธีการในการบริหารจัดการน้ำร่วมกัน

เชิงคุณภาพ

๑. ประชาชนที่อยู่ใต้ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ สามารถป้องกันน้ำท่วมได้ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินทั้งของประชาชน และทางราชการให้ลดน้อยลง

ลำดับที่ ๑๙

โครงการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน โดยการรวมกลุ่ม การบริหารจัดการ และการตลาดอย่างหลากหลายรูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีร้านค้าในการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ รัฐบาลโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจึงได้ดำเนินการจัดทำร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (Local Community Produce Showcase : LCPS) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ระบบการบริหารจัดการออกแบบร้านค้า (LCPS) จึงควรมีการอบรมให้ประชาชนผู้ที่มีส่วนได้เสียได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานมีช่องทางในการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ได้อย่างไร ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะในรูปแบบของราชการ รูปแบบสหกรณ์ การรวมกลุ่มและบริหารจัดการด้วยตัวประชาชนเอง ตลอดจนการอบรมอาชีพที่หลากหลาย เช่น การเพาะเห็ดฟางในตะกร้า การร้อยลูกปัด ร้อยหินสีแฟนซี ฯลฯ จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานเกษตร อุตสาหกรรม พาณิชย์ พัฒนาชุมชน อปท. ฯลฯ
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้และเลือกวิธีการดำเนินการ ให้เข้ากับบริบทของตนเองได้
๔. เพื่อได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบสามารถนำมาบูรณาการและปรับใช้ให้เหมาะสมได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรม ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบให้กับคณะกรรมการบริหารร้านค้าสหกรณ์ ผู้ผลิต/ผู้ถือหุ้นร้านค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เชิญผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสีย ประชุมกำหนดแผนการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดวันเวลา สถานที่ในการอบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ศึกษาดูงานประสานกลุ่มเป้าหมาย
๓. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๔. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๖. ติดตาม/รายงานและประเมินผล
๗. ผู้ร่วมโครงการฯ นำความรู้มาปรับใช้และพัฒนาผลิตภัณฑ์และร้านค้าที่ทุกคนเป็นเจ้าของ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ โดยการรวมกลุ่มผลิตและจำหน่าย
๒. สามารถลดปัญหาการว่างงานและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๓. เพิ่มช่องทางในการตลาดและการจำหน่ายมากขึ้น
๔. รู้จักการบริหารจัดการหลายรูปแบบและนำมาปรับใช้ได้

ลำดับที่ ๒๐

โครงการพัฒนาศักยภาพแม่บ้าน/สตรีเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลและผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้สตรี/แม่บ้านเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับผลประโยชน์ ทั้งยังช่วยพัฒนาตนเอง ชุมชน และท้องถิ่น เกิดการรวมกลุ่มในการทำกิจกรรม การประกอบอาชีพเสริมรายได้และเฝ้าระวังปัญหาต่าง ๆ

เพื่อให้องค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและเพิ่มความรู้ ทั้งจะต้องมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ทันต่อสถานการณ์ในทุกด้าน จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเมืองทุ่งสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมและพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้าน/สตรีเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม แก้ไขและเฝ้าระวังปัญหาทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพแม่บ้าน/สตรีเทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายประชุมกำหนดแผนการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงาน ประสานกลุ่มเป้าหมาย
๓. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ติดตาม/รายงาน/ประเมินผล
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันตนเอง ครอบครัวและชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่
๒. สมาชิกได้เข้ามารับรู้ถึงแนวทางการเข้าถึงบริการของรัฐสำหรับแม่บ้าน/สตรี
๓. สมาชิกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม รู้จักทำงานเป็นกลุ่ม แก้ไขและเฝ้าระวังปัญหาทุกรูปแบบ
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เกิดการเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนากองทุนแม่แห่งแผ่นดิน

ลำดับที่ ๒๑

โครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางดำรงชีวิตและปฏิบัติของประชาชนในทุก
ระดับชั้น ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน ระดับภาคีรัฐ และระดับภาคเอกชน ซึ่งเปรียบเสมือนแสงเทียนที่
ส่องสว่างให้เห็นทางที่ก้าวเดินต่อไป ที่เน้นการเจริญเติบโตที่ค่อย ๆ เกิดขึ้นตามศักยภาพที่มีอยู่อย่างมีเหตุมีผล
เป็นขั้นเป็นตอนด้วยความมั่นคงและเตรียมพร้อมด้วยความไม่ประมาทในการรับมือกับวิกฤตต่าง ๆ

โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อเป็นสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดการศึกษาโดยใช้
โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งตามแนวพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไข
๒๕๔๕) มาตรา ๘ กล่าวถึง การจัดการศึกษายึดหลักเป็นการศึกษาตลอดชีวิตให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการ
จัดการศึกษา พัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง นั่นคือในการจัดการศึกษาจะต้องให้
ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องและเรียนรู้ในการบริหารจัดการให้ได้รับความรู้และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย

ดังนั้น โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อได้ถือเป็นภาระสำคัญนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา
ประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับนักเรียนตลอดตั้งแต่ เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นเพื่อพัฒนา
ผู้เรียนให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเพื่อเป็น
การส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในท้องถิ่นมีทักษะการประกอบอาชีพที่สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมี
ความสุขและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตาม
แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู ผู้บริหาร
ผู้ปกครองและชุมชน

๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง
ผู้อื่นและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นที่มีความต้องการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามหลัก
เศรษฐกิจพอเพียง

๒. โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. สำรวจความต้องการเรียนรู้อาชีพของประชาชน

๒. ออกแบบ วางแผนการจัดทำโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. จัดประชุมคณะครู ผู้บริหาร แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ประเมินผลและวัดผลโครงการ
๖. ติดตามผลการจัดทำโครงการ
๗. สรุปผล รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ผู้ร่วมโครงการมีรายได้จากการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตและนำไปใช้ในการพัฒนาอาชีพได้อย่างต่อเนื่อง การดำรงชีวิตมีความมั่นคงมากขึ้น

ลำดับที่ ๒๒ โครงการโรงเรียนธนาคาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนธนาคาร

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก
ระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกใน
ยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งภายในสภาวะการณ์ปัจจุบัน นักเรียนส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการใช้เงินอย่างไม่เห็นคุณค่า ไม่มี
เหตุผล ฟุ่มเฟือย ลุ่มหลงในค่านิยมทางวัตถุ และเทคโนโลยีทั้งที่ยังไม่สามารถหารายได้ด้วยตนเอง จึงส่งผลให้
พ่อแม่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูมากขึ้น นอกจากนั้นนักเรียนขาดการเตรียมความพร้อมสำหรับการ
ดำเนินชีวิตในอนาคต จึงทำให้เมื่อถึงเวลาจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายเงินไม่สามารถหาเงินได้ทำให้พ่อแม่ต้องเดือดร้อน

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาดังกล่าวด้วยการบูรณาการกับ
หลักสูตรสถานศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ และจัดให้มีโครงการ
โรงเรียนธนาคาร ดำเนินกิจกรรมออมทรัพย์ - ออมเงิน โดยจัดตั้งธนาคารโรงเรียนเป็นธนาคารจำลอง ที่
ดำเนินการโดยนักเรียน ครู และพนักงานธนาคารเป็นที่ปรึกษา มีนักเรียนเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน โดย
ให้นักเรียนรู้จักบริหารจัดการการเงิน มีทักษะและเป้าหมายที่ชัดเจนในการออม เห็นคุณค่าของการออม มี
ทักษะในการบริหารงบประมาณ รู้จักคุณค่าของเงินและสิ่งของ มีวิสัยทัศน์ที่จะพิจารณาในการใช้จ่ายเงิน รู้จักการออม
รู้จักกระบวนกรออมเงิน สามารถนำกระบวนการต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสมกับวัย
รู้จักการใช้จ่ายเงินให้เป็นประโยชน์มากที่สุด อันจะส่งผลให้การดำเนินชีวิตในอนาคตเป็นคนที่มีคุณภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักแบ่งเงินสำหรับการออม จากเงินที่มีอยู่เพื่อไว้ใช้จ่ายเมื่อยามจำเป็น

๒. เพื่อฝึกให้นักเรียนรู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน รู้จักประหยัด อดออม และสามารถดำรงชีวิตแบบ
เศรษฐกิจพอเพียง

๓. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความสามารถฝึกทักษะการบริหาร การบริการ และการทำงานอย่างมี
ขั้นตอน และมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีวินัย มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเพียรพยายาม ขยัน
อดทน ละเอียด รอบคอบในการทำงาน และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๕. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกรักการออม ประหยัด รู้จักการใช้จ่ายเงิน

๒. นักเรียนมีการวางแผนจัดการด้านการเงินและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่าง
เหมาะสมกับวัย

๓. นักเรียนที่ปฏิบัติงานธนาคารโรงเรียนมีทักษะการบริหาร การบริการ และการทำงานอย่างมีขั้นตอน
ได้รับประสบการณ์จากกระบวนการทำงานของธนาคาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล ,โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ,โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ,โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินโครงการ ประชุมคณะครู แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. ติดต่อประสานงานกับธนาคาร
๓. จัดหาห้องสำหรับจัดตั้งธนาคาร จัดซื้อวัสดุ – อุปกรณ์ ครุภัณฑ์
๔. นิเทศการทำงานธนาคารโรงเรียนแก่คณะกรรมการดำเนินงาน
๕. อบรมนักเรียนในการปฏิบัติงานเป็นพนักงานธนาคาร
๖. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมการออม
 - จัดสัปดาห์การออม
 - กิจกรรมโรงเรียนธนาคาร
๘. กำกับ ติดตาม ประเมิน สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนรู้จักประหยัด อดออม มีการฝากออมทรัพย์มากขึ้น และสามารถดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๒. นักเรียนรู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน เข้าใจประโยชน์ของการออมและจัดสรรเงินสำหรับการออมได้ดีขึ้น
๓. นักเรียนมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการทำงาน รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ นักเรียน และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
๔. นักเรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความเพียรพยายาม ขยันอดทน ละเอียดรอบคอบในการทำงาน มีความสามัคคี และเสียสละเพื่อส่วนรวม
๕. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

ลำดับที่ ๒๓

โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมีความสำคัญต่อประเทศชาติและพสกนิกรชาวไทยทุกระดับ ตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในด้านการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ พร้อมทั้งต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งทางด้านวัตถุ สิ่งแวดล้อม สังคม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี อีกทั้งระบบการศึกษาให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔ มาตรา ๒๕ ระบุรัฐต้องส่งเสริม การดำเนินงานและการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ โดยมุ่งให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตลอดเวลา

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัด ทั้งระดับการศึกษาปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับอาชีวศึกษา ดำเนินการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปพัฒนาสถานศึกษา ทั้งด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ด้านกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและด้านการพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา และเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท่อน ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าในการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้หลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จากแหล่งเรียนรู้ภายในสถานศึกษา พร้อมทั้งจะพัฒนาจากโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นสู่สถานศึกษาพอเพียง จึงดำเนินโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ เพื่อนำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นวิถีคิด และเป็นวิถีชีวิตที่สามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกด้านของการดำเนินชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ วิถีคิด วิถีชีวิต สามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกด้านของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและชุมชนใกล้เคียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. มีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท่อน จำนวน ๑ ศูนย์ และมีนักเรียน ครู บุคลากร เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. สถานศึกษามีศูนย์เรียนรู้จากโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นสู่สถานศึกษาพอเพียงที่ยั่งยืน

เป้าหมายเชิงประจักษ์

๑. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง และเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีพฤติกรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ที่วางไว้ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับนักเรียนทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเกษตร ด้านวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อม
๒. ประชุมบุคลากรและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร
๔. ดำเนินโครงการและกิจกรรม ตามแผนงานที่กำหนด
๕. ติดตามผล สรุป รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
๒. ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของนักเรียน ครู ผู้ปกครองและชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงเรียนอีกแห่งหนึ่งที่ยั่งยืน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๒๔

โครงการเข้าค่ายจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าค่ายจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑ มาตราที่ ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ตามมาตรา ๒๓ การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นตามสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา มาตรา ๒๔(๔)จัดการเรียน การสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆอย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมที่ดีงาม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา อีกทั้งแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพมาตรฐาน มุ่งเน้นคุณธรรมนำความรู้ ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมขั้นพื้นฐาน เป็นคนดีของสังคม ภายใต้ระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน จัดการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ให้อย่างทั่วถึงส่งเสริมให้ ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณธรรมจริยธรรม นำเทคโนโลยี ดนตรีเป็นเลิศ มีนิสัยอดออม อนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี มีจิตสาธารณะ สำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง แต่ด้วยในปัจจุบันสภาพ ศีลธรรมในหมู่เด็กนักเรียนได้เสื่อมถอยลงอันเป็นผลมาจากความเจริญเติบโตของเทคโนโลยีและการแพร่ขยาย วัฒนธรรมของโลกไร้พรมแดน ทำให้เกิดปัญหาสังคมตามมา เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัว และ ปัญหาอื่นๆ อีกมากมาย การแก้ปัญหาต่างๆ เหล่านี้ไม่สามารถทำให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยปราศจาก การพัฒนาศีลธรรมของนักเรียนควบคู่ไปด้วย ในสภาวะปัจจุบัน โลกอยู่ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงและการ แข่งขันกันอย่างสูง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆมีการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสื่อเทคโนโลยีต่างๆอยู่ตลอดเวลา และในฐานะที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก จึง หลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างรุนแรงนี้ การเปลี่ยนแปลงค่านิยม และวิถีชีวิตของคนไปสู่สังคมบริโภคนิยม ซึ่งเน้นการแข่งขันด้านวัตถุและฐานะทางเศรษฐกิจ ทำให้เด็กเยาวชน ขาดภูมิคุ้มกันก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับเด็กเยาวชนมากมาย

ดังกล่าวข้างต้น “โครงการเข้าค่ายจริยธรรม” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชน พัฒนาเยาวชน พัฒนาจิต ปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” รู้จักนำธรรมะ หลักคำสอนไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีลธรรม โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคมด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จักจริง รู้เท่าทันทาง เจริญ ทางเสื่อมของปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วย คุณธรรมให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแต่ตนเองและประเทศชาติใน ที่สุดโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาจิต plugs จริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอยู่อย่างมีสติ และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์
๒. เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (๑) นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ผ่านการอบรมโครงการเข้าค่ายจริยธรรม จำนวน ๑๐๖ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (๑) พัฒนาจิต plugs จริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอยู่อย่างมีสติและมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์
- (๒) ฝึกพัฒนาจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔.๓ เป้าหมายเชิงประโยชน์

- (๑) พัฒนาเยาวชนทางด้านจิตใจ plugs จริยธรรม คุณธรรม ศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา
- (๒) สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเยาวชนด้านคุณธรรม เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างเท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จเพื่อเกื้อกูลแต่ตนเองและประเทศชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. การสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของโครงการและนำผลการประเมินของปีที่ผ่านมามาร่วมพิจารณา
๒. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เตรียมสถานที่ ออกแบบหลักสูตรการอบรม
๓. เชิญวิทยากรให้ความรู้แก่นักเรียน
๔. ใช้แบบประเมินความพึงพอใจ ประเมินผู้เข้ารับการอบรม
๕. สรุปผล / รายงานผล / ติดตามผล ต่อฝ่ายบริหารตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นพลเมืองดีของสังคม
๒. นักเรียนได้พัฒนาจิต ปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา อยู่อย่างมีสติและมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์
๓. นักเรียนมีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักเสียสละและช่วยเหลือ มีจิตอาสา มีสัมมาคารวะ มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตราที่ ๖ กำหนดว่าการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข “ดี เก่ง มีความสุข”

โรงเรียนรึสอร์ทอนุบาลทุ่งสง เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาเด็กนักเรียนให้มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๘ ประการ ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ๘ ได้แก่ รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ , ซื่อสัตย์สุจริต , มีวินัย , ใฝ่เรียนรู้ , อยู่อย่างพอเพียง , มุ่งมั่นในการทำงาน , รักความเป็นไทย และมีจิตสาธารณะ ดังนั้น จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนขึ้น โดยจัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมบูรณาการนอกสถานที่ เป็นกิจกรรมที่เน้นการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น การรู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ปลุกฝังความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความรู้จักรักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น กตัญญูตักเตือน มีจิตสำนึกและมีความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรักและเรียนรู้ปฏิบัติตนเกี่ยวกับวัฒนธรรมไทย
๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความตระหนัก รักรักษาในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนบาลທ່າສົງ

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมในฝ่ายงาน ออกแบบ วางแผนการจัดทำโครงการ
๒. นำเสนอกิจกรรมในโครงการในที่ประชุม เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมในโครงการ
๓. จัดทำโครงการ/เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ
๔. ดำเนินงานตามโครงการดังนี้
 - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
 - ประชุมคณะกรรมการตามคำสั่ง
 - ทำหนังสือแจ้งผู้ปกครอง

- จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม โดยจัดเป็นฐานการเรียนรู้

๕. ประเมินผลและวัดผลโครงการ

๖. ติดตามผลการจัดทำโครงการ

๗. สรุปผล รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงมีความตระหนักในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม ความกตัญญูทวดเวที่รักในวัฒนธรรมไทย มีความตระหนักรู้คุณค่าในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีความสุขสนุกสนานกับการทำกิจกรรม

๒. นักเรียนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

๓. ผู้ปกครองมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ลำดับที่ ๒๖ โครงการวิถิพุทธสุดสัปดาห์

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวิถิพุทธสุดสัปดาห์

๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกฝัง อบรม ฝึกฝนนักเรียนตามวิธีการของพระพุทธศาสนา โดยเน้นบูรณาการตามหลักไตรสิกขา อันมี ศีล สมาธิ ปัญญา มีปัญญารู้เข้าใจในคุณค่าและการปลูกฝัง การฝึกฝนให้ผู้เรียนได้นำหลักธรรมคำสั่งสอนของพระองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้าไปประพฤติ ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน จะทำให้นักเรียนมีคุณธรรม นำความรู้ พัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เป็นคนดี คนเก่งของสังคม ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี และเพื่อเป็นแบบอย่างสำคัญสำหรับนักเรียนในการดำเนินชีวิต ให้นักเรียนรู้จักปฏิบัติตนตามหลักธรรม ถือเป็นแบบอย่างที่จะส่งผลดีต่อตนเอง ทำให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงามทั้งทางกาย วาจา ใจ และเพื่ออยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

๒. เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่๑ – ๖ จำนวน ๕๘๐ คนเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่๑ – ๖ จำนวน ๕๘๐ คน มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดโคกสะทอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรม โดยแบ่งนักเรียนเป็น ๒ กลุ่ม คือ ช่วงชั้นที่ ๑ และ ช่วงชั้นที่ ๒ เข้าร่วมรับฟังธรรมเทศนาจากพระสงฆ์วัดโคกสะทอน ในคาบแนะแนว โดยสลับสับเปลี่ยนเดือนละ ๒ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายงานกิจการนักเรียน
- บุคลากรครูทุกท่าน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติกิจกรรม
๒. นักเรียนมีคุณธรรม และจริยธรรมในตนเอง
๓. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต

ลำดับที่ ๒๗

โครงการปลูกกล้ายุวพุทธ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปลูกกล้ายุวพุทธ

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกหรือเรียกว่า ยุคโลกาภิวัตน์ กล่าวคือ ในสังคมปัจจุบันเป็นยุคของการสื่อสารไร้พรมแดน มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ผ่านสื่อที่นักเรียนสามารถเข้าถึงได้อย่างง่ายดาย สิ่งเหล่านี้มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมและสังคม เช่น ความเปลี่ยนแปลงในระบบพฤติกรรมทั้ง ๔ ด้าน ของนักเรียน และชุมชนตามวิถีแห่งระบบเศรษฐกิจทุนนิยมที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เทคโนโลยีที่มีอิทธิพล ต่อพฤติกรรมของนักเรียนจนทำให้เกิดปัญหาทางด้านสังคม โดยเฉพาะสังคมเมืองและลูกหลานไปสู่สังคมชนบท นักเรียนขาดภูมิคุ้มกัน ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทยกำลังจะเลือนหายไปตามกาลเวลา ขาดแหล่งบ่มเพาะศีลธรรม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและต่อเนื่อง โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพจึงได้เสนอโครงการปลูกกล้ายุวพุทธบรรจุเป็นโครงการเร่งด่วนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียน สามารถปรับตัวอยู่อย่างชาญฉลาดกับกระแสวัฒนธรรมทศนิยม รู้จักใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปลูกฝังให้นักเรียนซึมซับศีลธรรม คุณธรรม ความดีงาม โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รักษาซึ่งวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยให้ยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อศาสนาและวัฒนธรรมประจำชาติ

๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับนักเรียน และคุณธรรมด้านการรับรู้ความผิดชอบชั่วดีในตัวนักเรียนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ เข้าร่วมกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดเขาปรีดี อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารโรงเรียน

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับวัดในการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม

- กิจกรรมพรพชาสามเณร
- กิจกรรมบวชนกขัมมจารีณี
- กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม

๔. จัดทำกำหนดการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผู้บริหารโรงเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อศาสนา และวัฒนธรรมประจำชาติ
๒. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๓. นักเรียนมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักผิดชอบชั่วดี ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่เป็นปัญหาสังคม

ลำดับที่ ๒๘ โครงการวัดในโรงเรียน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวัดในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ได้กำหนดเป้าหมาย การจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่ามนุษย์ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความสมดุลทั้งด้านความรู้ ความคิด ความสามารถ ความดีงามและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งผู้เรียนต้องเป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้ โดยสถานศึกษาต้องพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา และจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นที่นักเรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการปลูกฝังลักษณะที่ดีงาม คุณธรรม จริยธรรมให้เกิดแก่นักเรียนมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จำทำให้นักเรียนมีการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องในทุกๆด้าน

จากสภาพปัจจุบันความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและสื่อต่างๆได้มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว นักเรียนมีโอกาสเข้าวัดฟังธรรมน้อยมาก เนื่องจากขาดการชักนำจากผู้ปกครอง ทำให้นักเรียนไม่ได้เรียนรู้ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและสืบทอดหน้าที่ของชาวพุทธ ส่งผลให้นักเรียนเกิดการเลียนแบบสื่อ มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ขาดคุณธรรม เป็นคนเห็นแก่ตัว ไม่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนและคนใกล้ตัว จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือเห็นความสำคัญของการพัฒนานักเรียนให้มีสมรรถนะหลายๆด้านตามศักยภาพของนักเรียน โดยเฉพาะการพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีความสุข จึงได้จัดโครงการวัดในโรงเรียนเพื่อพัฒนานักเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของนักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้ปฏิบัติตามหน้าที่ของพุทธศาสนิกชนได้ถูกต้อง เหมาะสม
๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับฟังหลักธรรมจากพระสงฆ์
๓. เพื่อให้นักเรียนได้รับการฝึกสมาธิ
๔. เพื่อลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของนักเรียน
๕. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนปฏิบัติตามหน้าที่ของพุทธศาสนิกชน มีการรับฟังหลักธรรมจากพระสงฆ์ และนำมาปฏิบัติโดยยึดขนบธรรมเนียมประเพณี คุณธรรม จริยธรรม สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิด เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงครู แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เสนอกิจกรรมเพื่ออนุมัติ
๒. จัดกิจกรรม
 - กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม
 - นิมนต์พระ
 - นักเรียนและครูยกปันโตเข้าร่วมกิจกรรม
 - พระสงฆ์ให้ความรู้และสอนธรรมะให้กับนักเรียน
 - นักเรียนและครูช่วยรับฟังธรรม
๓. ประเมินโครงการ (สอบถามความพึงพอใจ)
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพุทธศาสนิกชน
๒. นักเรียนได้รับฟังหลักธรรมจากพระสงฆ์
๓. นักเรียนได้รับการฝึกสมาธิ
๔. นักเรียนมีพฤติกรรมที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น
๕. ผู้ที่มีส่วนร่วมและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเห็นความสำคัญของการเข้าวัดฟังธรรม

ลำดับที่ ๒๙ โครงการสร้างคนดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างคนดี กิจกรรมพื้งนองไปวัด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบัน ศีลธรรมในหมู่เยาวชนได้เสื่อมถอยลงไปอย่างมาก อันเป็นผลกระทบมาจากความเจริญเติบโตของเทคโนโลยีและการแผ่ขยายอารยธรรมตะวันตก ซึ่งคนในปัจจุบันจะมีความเชื่อในเรื่องวัตถุนิยมมากยิ่งขึ้น กอปรกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบันเกิดการเลื่อมล้ำทางสังคมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี และเพื่อเป็นแบบอย่างสำคัญสำหรับนักเรียนในการดำเนินชีวิตให้นักเรียนรู้จักปฏิบัติตนตามหลักธรรม ซึ่งถือเป็นแบบอย่างที่จะส่งผลดีต่อตนเองทำให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม ทั้งทางกาย วาจา ใจ และเพื่ออยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จำเป็นที่สถานศึกษาจะต้องจัดแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ให้กับผู้เรียนตามความเหมาะสม เป็นการเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เรียนได้รับความรู้จากสภาพแวดล้อมจริง เป็นการสร้างองค์ความรู้ที่ยั่งยืนแก่ผู้เรียน ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนสู่การพัฒนาสังคมและพัฒนาประเทศชาติในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพี่และน้อง

๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และสามารถปฏิบัติศาสนกิจได้ และปลูกฝังความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

๓. เพื่อทำนุบำรุงศาสนาให้คงอยู่ยั่งยืน ส่งเสริมให้นักเรียนมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปันและเกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ

๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตนเป็นคนดีและไม่สร้างปัญหาต่อครอบครัว ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมในฝ่ายงาน ออกแบบ วางแผนการจัดทำโครงการ

๒. นำเสนอกิจกรรมในโครงการในที่ประชุม เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมในโครงการ

๓. จัดทำโครงการ/เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ

๔. ดำเนินกิจกรรมพื้งนองไปวัด

๕. ประเมินผลและวัดผลโครงการ

๖. ติดตามผลการจัดทำโครงการ

๗. สรุปผลและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพี่น้องและเพื่อน
๒. นักเรียนสามารถปฏิบัติศาสนพิธีได้ และเห็นความสำคัญในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี
๓. นักเรียนสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
๔. นักเรียนมีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตนเป็นคนดีและไม่สร้างปัญหาต่อครอบครัว ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ

ลำดับที่ ๓๐ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียวรวมทั้งในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พอสรุปได้ว่า แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑)การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สร้างความสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและ เป็นธรรม(๒) การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน (๓) การแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม (๔) การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนั้นจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้ทำแผนพัฒนาจังหวัดสี่ปี รอบใหม่ ๖ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ การมีภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้และไกล รวมทั้งเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ของ UN ในเป้าหมายข้อที่ ๓ สุขภาพความเป็นอยู่ ที่ดี ได้ระบุให้เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใชยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย ซึ่งในการดำเนินงานในภูมิภาค ASEAN ได้กำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามมิติความร่วมมือทางด้านสังคมและวัฒนธรรม (ASEAN Socio-Cultural Community หรือ ASCC) โดยมีเป้าหมายให้อาเซียนเป็นประชาคมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง สังคมเอื้ออาทรและแบ่งปัน ประชากรอาเซียนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและมีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

โรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและชุมชน นอกจากให้ความรู้ในด้านต่างๆ แก่นักเรียนแล้วยังต้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์อยู่เสมอ แต่ในสภาพปัจจุบันปัญหายาเสพติดซึ่งมาในรูปแบบและวิธีการการต่างๆ แพร่หลายเข้าสู่เยาวชนและสถานศึกษาต่างๆ มากยิ่งขึ้น ทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็นที่จะหาแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้นในโรงเรียน เพื่อให้การศึกษาเป็นไปตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายของท้องถิ่น โรงเรียนในสังกัดเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเห็นถึงความจำเป็น ที่ทางโรงเรียนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน และหาแนวทางให้นักเรียนปลอดภัยจากสิ่งเสพติดแลพอบายมุขต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านยาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน
๒. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียนและเยาวชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดจนความมั่นคงของชาติ
๔. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด
๕. เพื่อสร้างแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติด ภายในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

นักเรียนในสังกัดเทศบาล โรงเรียนละ ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด
๒. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อการมีส่วนร่วมในการต่อต้านยาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ประเมินผลการทำงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดจนความมั่นคงของชาติ
๒. นักเรียนมีภูมิคุ้มกันให้ห่างไกลยาเสพติด

ลำดับที่ ๓๑

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน นอกสถานศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน นอกสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๖๔๘๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งเรื่องการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ งบเงินอุดหนุน อุดหนุนทั่วไป เพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ด้านการจัดการศึกษาท้องถิ่น) สำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น อีกทั้งเป็นนโยบายที่คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสงในเรื่องยาเสพติดถือเป็นเรื่องสำคัญ ที่ควรให้การแนะนำส่งเสริมกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ในเขตเทศบาล ด้วยวิธีการให้ความรู้ในเรื่องต่างๆนำไปสู่วิธีการสร้างภูมิคุ้มกันและต้านยาเสพติด นอกสถานศึกษา ทำให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้และเข้าใจ วิธีการต้านภัยยาเสพติด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้วิธีการในการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดได้ทุกรูปแบบ
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการต้านภัยของยาเสพติด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รับสมัครผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติงาน
๔. ประสานสถานที่ ดำเนินการ
๕. ประสานวิทยากร
๖. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๗. จัดเตรียมเอกสารสำหรับใช้ในการศึกษา
๘. จัดเตรียมสถานที่ และอุปกรณ์
๙. ดำเนินการตามโครงการ
๑๐. สรุปผลการดำเนินการ
๑๑. รายงานผลการดำเนินการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชน รู้วิธีการในการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดได้ทุกรูปแบบ
๒. เด็กและเยาวชน นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๓๒

โครงการสถานศึกษาดีเด่นการป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสถานศึกษาดีเด่นการป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ เพราะสังคมไทยในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน เช่น มีประชากรเพิ่มขึ้น มีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีและสาธารณูปโภคต่างๆ ฯลฯ ทำให้วิถีชีวิตของคนไทยเปลี่ยนไปจากเดิม กระแสวัตถุนิยม บริโภคนิยมมีมากขึ้น สมาชิกในครอบครัวต้องทำงานเมามากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการและความเป็นอยู่ของตนเองและในครอบครัว ส่งผลให้ไม่ค่อยมีเวลากับครอบครัว สถิติการย่ำแย่จึงมีมากขึ้น ลูกก็ขาดความอบอุ่นและไม่มีกำลังใจในการที่จะหาหนทางในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนั้นในสังคมปัจจุบันคนที่อยู่รอดได้ จะต้องเป็นผู้ที่รู้จักวิธีแสวงหาความรู้ วิเคราะห์และแยกแยะได้จากข้อมูลที่แม่นยำ มีเหตุผลเรียนรู้ที่จะปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การเรียนรู้นั้นไปเป็นในทางสร้างสรรค์และถูกต้องตามครรลองแห่งธรรมด้วยการส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกต่อการประพฤติปฏิบัติ แก้ปัญหานี้ พัฒนาชีวิตสังคมและประเทศชาติ โรงเรียนนอกจากเป็นสถาบันที่ให้ความรู้ด้านวิชาการแล้ว จำเป็นต้องให้การฝึกอบรมและสร้างคนที่มีคุณภาพเพื่อการดำรงอยู่ของสังคมและประเทศชาติ ความมีวินัย การรู้จักรับผิดชอบในหน้าที่และการมีส่วนร่วม ตลอดจนความมีคุณธรรม จริยธรรม จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งที่โรงเรียนจะต้องดำเนินการให้นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่กล่าวแล้วข้างต้น ประกอบในปัจจุบันสถานการณ์ยาเสพติดได้เพิ่มความรุนแรงขึ้น วัยรุ่นเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดมากขึ้น ทั้งมีผลมาจากความอยากรู้อยากลอง หรืออาจพบเห็นตัวอย่างจากผู้รอบข้าง เช่น พ่อ แม่ พี่ น้อง พบเห็นจากสื่อต่างๆ และที่สำคัญอย่างหนึ่ง คือ การคบเพื่อน ครอบครัวแตกแยก ซึ่งสิ่งเหล่านี้โรงเรียนจะต้องคอยสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด โรงเรียนจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่เยาว์วัย จึงได้จัดให้มีโครงการ การป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล
๒. เพื่อเข้าร่วมประกวดสถานศึกษาดีเด่นป้องกันยาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

นักเรียนจำนวน ๑,๖๖๓ คน

เชิงคุณภาพ

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลมีภูมิคุ้มกันและมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องของยาเสพติดและการป้องกันหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะผู้บริหารและคณะครู
๓. วางแผนปฏิบัติงาน
๔. เตรียมกิจกรรม
๕. จัดเตรียมสถานที่
๖. จัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้
๗. สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล ฝ่ายงานกิจการนักเรียนและฝ่ายงานระเบียบวินัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๓๓

โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เยาวชน (ยุว อปพร.)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เยาวชน (ยุว อปพร.)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน มักพบว่าเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ระยะแรก ประชาชนส่วนใหญ่มักจะไม่มีความสุขหวาดกลัวและแตกตื่น ไม่กล้าเข้าไประงับเหตุ เพราะขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว กว่าเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งและไปถึงที่เกิดเหตุก็ทำเพลิงนั้นขยายกว้าง กลายเป็นเพลิงรายใหญ่ซึ่งยากแก่การระงับเหตุของเจ้าหน้าที่ และอาจสร้างความเสียหายให้แก่ทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐเป็นจำนวนมากได้ ซึ่งมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ เป้าหมายที่ ๑๑ เมืองปลอดภัย, เสาหลักประชาคมอาเซียน เสาหลักที่ ๑ ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน, ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ข้อ ๑ ด้านความมั่นคง, แผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์ที่ ๒, ยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจและยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต, แผนพัฒนาท้องถิ่นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสู่เศรษฐกิจที่ดีกว่า กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การพัสดุของหน่วยการบริการราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๓๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๘ นั้น

สภาพปัญหา/ความต้องการ เทศบาลเมืองทุ่งสง มีพื้นที่รับผิดชอบ ๗.๑๗ ตารางกิโลเมตร ซึ่งเป็นเมืองศูนย์กลางของการคมนาคมขนส่งทางบกของภาคใต้ตอนบน ทำให้เมืองมีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว มีประชากร อาคารบ้านเรือน และโรงงานอุตสาหกรรมทั้งในเขตเทศบาลและใกล้เคียงเป็นจำนวนมากอีกทั้งที่เป็นอาคารสูงและอาคารขนาดใหญ่ ซึ่งล่อแหลมต่อการเกิดสาธารณภัย จึงจำเป็นต้องจัดให้มีการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เยาวชน (ยุว อปพร.) เพื่อให้มีความรู้และนำไปปฏิบัติและสามารถเข้าระงับเหตุในเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง

ความเร่งด่วน เนื่องจากสถานการณ์การเกิดสาธารณภัยในรูปแบบต่างๆ เกิดขึ้นบ่อยครั้งเทศบาลเมืองทุ่งสงซึ่งเล็งเห็นถึงความสำคัญของการระงับอัคคีภัยเบื้องต้น เห็นควรให้ความรู้ และปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนที่เข้าร่วมฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น
๒. เพื่อให้นักเรียนที่เข้าร่วมฝึกอบรมทราบถึงขั้นตอนในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์การดับการดับเพลิงอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เยาวชนรู้จักเสียสละและมีความส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่เยาวชน (ยุว อปพร.) โดยมีนักเรียนเข้าร่วมฝึกอบรม ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทำหนังสือเข้าร่วมกิจกรรม
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่เยาวชน (ยุว อปพร.)
๕. การประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๖. จัดทำรายงานสรุปผลการอบรม ฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียน เยาวชน ตระหนักถึงความเสี่ยงและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม
๒. นักเรียน เยาวชน มีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการดับเพลิงเบื้องต้นอย่างถูกวิธี และสามารถนำไปใช้ได้จริงหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว
๓. นักเรียน เยาวชน มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น ตลอดจนรู้และทราบขั้นตอนในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์การดับเพลิงอย่างถูกวิธี และสามารถมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมในโอกาสต่อไป

ลำดับที่ ๓๔

โครงการเข้าค่ายลูกเสือ - เนตรนารี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าค่ายลูกเสือ - เนตรนารี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มีจุดมุ่งหมายและหลักการในการจัดการศึกษาเพื่อ
มุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรม
และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุขและในกระบวนการเรียนรู้
ต้องมุ่งปลูกจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ มีความภูมิใจในความเป็นไทยและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รู้จัก
รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและของประเทศชาติ รู้จักพึ่งตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้และเรียนรู้
ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

วิชาลูกเสือ - เนตรนารี เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่มุ่งให้ผู้เรียนค้นพบศักยภาพของ
ตนเอง มุ่งให้มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบและการบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคมและ
ประเทศชาติ ให้ผู้เรียนได้ปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ได้ด้วยตัวเอง เพื่อช่วยพัฒนาความเป็นมนุษย์ได้อย่างสมบูรณ์
นักเรียนทุกคนจึงต้องเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองด้านร่างกาย สติปัญญา และทักษะด้านต่าง ๆ ดังนั้น จึงได้จัด
โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงดำเนินกิจกรรมเข้าค่าย
ลูกเสือ - เนตรนารี ขึ้นตามเจตนารมณ์ของหลักสูตร และเพื่อพัฒนานักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกิจการลูกเสือแห่งชาติ
๒. เพื่อให้นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมผจญภัย กิจกรรมการเดินทางไกล กิจกรรมรอบกองไฟ กิจกรรม
บำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมการนันทนาการ
๓. เพื่อให้นักเรียนมีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี รักษาดี ศาสนาและ
พระมหากษัตริย์
๔. เพื่อฝึกทักษะให้นักเรียนคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ฝึกความอดทน รู้จักช่วยตนเอง รู้จักอยู่และ
ทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๕ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล ,
โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน,โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ,โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ, โรงเรียนกีฬา
เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับประสบการณ์ตรงจากการร่วมกิจกรรมการเดินทางไกล กิจกรรมบุกเบิก กิจกรรม
บำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมรอบกองไฟ และกิจกรรมการนันทนาการ ทำให้เกิดทักษะด้านการคิด การแก้ปัญหา
มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความอดทน รู้จักช่วยตนเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมครู แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม
 - กิจกรรมเดินทางไกล
 - กิจกรรมบุกเบิก
 - กิจกรรมเดินทางไกล
 - กิจกรรมรอบกองไฟ
 - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๓. ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินการ
๔. สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล ,โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน,โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ,โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ,โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้เรียนรู้กิจการลูกเสือ มีทักษะในการอยู่ค่ายพักแรม สามารถช่วยเหลือตนเองได้
๒. นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมบุกเบิก กิจกรรมการเดินทางไกล กิจกรรมรอบกองไฟ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมการนันทนาการ
๓. นักเรียนมีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๔. นักเรียนมีทักษะด้านการคิด ทำเป็น การแก้ปัญหา มีความอดทน รู้จักช่วยตนเอง และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้

ลำดับที่ ๓๕ โครงการจิตอาสา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจิตอาสา

๒. หลักการและเหตุผล

จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของให้เงินให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลาเพื่อเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็น อีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาระดับจิตใจให้เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่มีความเข้าใจเอื้อเฟื้อ หันมาทำ กิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น โดยจะเห็นได้ว่า สังคมไทยในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีต่าง ๆ ได้เข้ามามีบทบาทในชีวิตเพิ่มมากขึ้น ผู้คนต่างยึดติดวัตถุนิยมกันมากขึ้น จนบางครั้งลืมให้ความสำคัญในด้าน จิตใจ ด้วยสาเหตุนี้เองจึงทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมาย ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากการขาดจิตสำนึกที่ดีทั้งต่อ ตนเองและส่วนรวม ดังนั้น การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดให้มีโครงการจิตอาสาขึ้น โดยจัดกิจกรรมที่เป็นการ เสริมสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกของเด็กและเยาวชนให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมซึ่ง เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นและพบเห็นอยู่บ่อยครั้งในปัจจุบัน สาเหตุส่วนใหญ่มาจากการขาดจิตสำนึกที่ดีของคนใน สังคม ดังนั้น เพื่อปลูกฝังเด็กและเยาวชนซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคตให้มีความ รับผิดชอบ รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นผู้ให้และคอยช่วยเหลือผู้อื่นที่เดือดร้อนด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน ไม่เห็นแก่ตัว จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีจิตสำนึก และพฤติกรรมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อให้นักเรียนรู้จักคุณค่ารักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง สิ่งแวดล้อม

๓. เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึก มีระเบียบวินัย ในการคัดแยกขยะได้ถูกต้อง

๔. เพื่อลดปริมาณขยะในโรงเรียนและชุมชน ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการกำจัดขยะและคัดแยก ขยะที่ถูกต้องวิธี

๕. เพื่อให้นักเรียนรู้จักเสียสละเวลาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์แก่สังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครู นักเรียน และบุคลากรโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง ทั้ง ๖ โรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมในฝ่ายงาน ออกแบบ วางแผนการจัดทำโครงการ

๒. นำเสนอกิจกรรมในโครงการในที่ประชุม เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

๓. จัดทำโครงการ/เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ

๔. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม

- กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมธนาคารขยะรีไซเคิลเพื่อสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมลด ละ เลิกใช้ถุงพลาสติก และโฟม
- กิจกรรมโรงเรียนก้าวเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
- กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน
- กิจกรรมพัฒนาสาธารณประโยชน์

๕. ประเมินผลและวัดผลโครงการ

๖. ติดตามผลการจัดทำโครงการ

๗. สรุปผลและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนรู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม
๒. นักเรียนรู้จักการคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง
๓. ปริมาณขยะลดลง สภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น
๔. นักเรียน ครู และบุคลากรมีความรู้ รู้จักประหยัด และรู้คุณค่าอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๕. นักเรียนรู้จักวางแผนการทำงานเพื่อสังคม รู้จักเสียสละและรู้จักใช้เวลาให้เกิดประโยชน์แก่สังคม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๓๖

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสงต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ด้วยการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้สาธารณชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสงได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม และมีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสง

ลำดับที่ ๓๗

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. ดำเนินการจัดอบรม
๖. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๓๘

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายหลักเกณฑ์การบริหารบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %

๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

ลำดับที่ ๓๙

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกเทศบาลเมืองทุ่งสงมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๔. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๔๐

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงโดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงเสนอมาโดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒ และ ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๔๑

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเทศบาลจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๔๒

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลเมืองทุ่งสงมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่ได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดสำนักงาน บอร์ดชุมชน หนังสือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๔๓

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่สำคัญที่ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญเพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน งบประมาณ และการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

ลำดับที่ ๔๔

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ และการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
๓. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๖. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๔๕

กิจกรรมจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยได้จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาล ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้เทศบาลเมืองทุ่งสงยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนนทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/งาน ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก
ปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น
๒. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่
เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๔๖

โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลการ จัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยให้เทศบาลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาลของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ใน ท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลจำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
๕. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒-๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๔๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๔๗

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยภารกิจให้บริการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งให้บริการเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน เป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด โดยเทศบาลได้กำหนดจุดบริการ ณ ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ห้องงานทะเบียนราษฎร สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

ลำดับที่ ๔๘

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน (จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน (จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการ บริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมิน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี นั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป พนักงานและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ เรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองทุ่งสงเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๔๙ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากการกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วทั้ง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการ ภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้นเทศบาลเมืองทุ่งสงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติดมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบในการดูแลกำกับการให้บริการ
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางกำหนดรูปแบบวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
๖. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมา ปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
๒. การให้บริการเกิดความโปร่งใสลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๕๐

มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เทศบาลจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพ หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของเทศบาลมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดให้มีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตริคในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๒. จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
๓. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
๔. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๕๑ กิจกรรมการให้บริการรับชำระภาษี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการให้บริการรับชำระภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

งานพัฒนาและเร่งรัดรายได้ มีภารกิจหลักในการให้บริการรับชำระภาษี ประกอบด้วย ภาษีโรงเรือน และที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ในแต่ละปีจะมีการประมาณการการจัดเก็บภาษีเป็นจำนวนมากและจะมีการประมาณการเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ทุกปี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีสามารถจัดเก็บได้ตามประมาณการที่ตั้งไว้ หน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการจัดเก็บมีความจำเป็นต้องมีแผนในการให้บริการที่ดี ชัดเจนให้ประชาชนผู้ที่มาเสียภาษีได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง
๒. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีได้รับความเป็นธรรมให้บริการตามลำดับก่อน – หลัง
๓. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีเกิดความประทับใจและพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พัฒนาระบบการชำระภาษี โดยประชาชนผู้มาชำระภาษีได้รับชำระภาษีถูกต้อง รวดเร็ว มีความสะดวกและได้รับความเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการให้บริการรับชำระภาษีให้เป็นไปตามแผนผังขั้นตอนการให้บริการ
๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการรับชำระภาษีตามขั้นตอน และตามลำดับก่อน – หลัง (ระบบบัตรคิว)
๓. มีการประเมินความพึงพอใจของมาชำระภาษี
๔. มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการ พร้อมรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาชำระภาษี

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕๒

มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสง
๔. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการในงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๕๓ มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางการบริหารราชการนี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนกรในงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
 - จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๖. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการในการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิถีคิด วิถีการทำงานของบุคลากร คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน
ผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕๔

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของเทศบาลต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงอยู่ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลเมืองทุ่งสง และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน
๒. การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากเทศบาลเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๕๕ มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติดิชอบในขั้นตอนต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่าง ๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ ๕๖

มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญคุณสมบัติความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของเทศบาลต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมายคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วตลอดจน
การอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดการ
ผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๕๗

มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

เสนอคำสั่งนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรี เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุม
อาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๕๘

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบแก่งแย่งแข่งขันเพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรมจริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับผ่านทางสื่อช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๕๙

กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษีท้องถิ่นสูงสุด ๑๐ รายแรก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษีท้องถิ่นสูงสุด ๑๐ รายแรก

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าล้นแต่ต้องใช้งบประมาณในการจัดการ ซึ่งเทศบาลมีรายได้จากรัฐบาลจัดสรรได้แจ้งหรือได้เก็บเพิ่มให้ และเทศบาลดำเนินการจัดเก็บเอง กองคลังจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพในด้านการบริหารการจัดเก็บรายได้ในการหาทางเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก สร้างความสมัครใจในการเสียภาษีให้เกิดแก่ประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสียภาษีว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่นำมาพัฒนาสร้างสรรค์ท้องถิ่นและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนขึ้นอยู่กับรายได้ของท้องถิ่นเป็นสำคัญ และเพื่อเป็นแบบอย่างของพลเมืองดีที่มีจิตสำนึกและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และสร้างความสมัครใจในการเสียภาษี
๒. เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับเทศบาลเมืองทุ่งสง
๓. เพื่อเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำหน้าที่ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติสาธารณสุขต่าง ๆ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง และเสียภาษีสูงสุด ๑๐ รายแรก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. สำนวณลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติสาธารณสุขต่าง ๆ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง
๓. จัดเตรียมใบประกาศเกียรติคุณ
๔. ดำเนินการจัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ชำระภาษีท้องถิ่นสูงสุด ๑๐ รายแรก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. เทศบาลเมืองทุ่งสงมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนเต็มใจและกระตือรือร้นในการชำระภาษี
๓. ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลและประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี
๔. เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ครอบครัวและสังคม
๕. ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างดีในการชำระภาษีท้องถิ่น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖๐

โครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

การเตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในสถานการณ์ปกติ โดยเฉพาะการเตรียมการด้านบุคลากร เนื่องจากกรณีเกิดภัยพิบัติขนาดใหญ่ซึ่งจำเป็นต้องระดมสรรพกำลัง ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการแก้ไข โดยที่กำลังของเจ้าหน้าที่ภาครัฐฝ่ายเดียวย่อมไม่สามารถจะดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ทันท่อเหตุการณ เนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างจำกัด อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ถือเป็นกลุ่มบุคคลผู้มีจิตใจเสียสละที่เข้ามาสนับสนุนช่วยเหลือทางราชการในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงงานด้านอื่น ๆ ของชุมชน ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา สมาชิก อปพร. เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้แสดงให้เห็นถึงความมีจิตใจเสียสละและอาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคม ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือผู้ประสบภัยสาธารณภัยต่าง ๆ การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน การรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนนที่สร้างความสูญเสียในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้เล็งเห็นความเสียสละของสมาชิก อปพร. จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิก อปพร. ที่สนับสนุนช่วยเหลือทางราชการ
๒. เพื่อสร้างความกระตือรือร้นให้แก่สมาชิก อปพร. เข้ามาช่วยเหลือราชการ เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อประกาศเกียรติคุณ ความเสียสละของสมาชิก อปพร. ให้สังคมได้รับรู้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คัดเลือกสมาชิก อปพร. ดีเด่น ของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติโครงการฯ
๒. สรรหาคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกสมาชิก อปพร.ดีเด่น
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อปพร. ดีเด่น
๔. กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ
๕. จัดทำแบบประเมินสมาชิก อปพร. ดีเด่น
๖. ให้สมาชิก อปพร. กรอกแบบข้อมูล และรวบรวมผลงาน เพื่อเสนอชื่อเป็น อปพร. ดีเด่น
๗. คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ

๘. มอบรางวัลให้แก่สมาชิก อปพร. ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัล
๙. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)
๑๐. งบประมาณดำเนินการ
๕,๐๐๐ บาท / ปี
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง
๑๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก

ลำดับที่ ๖๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ อสม. ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ อสม. ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติตั้งแต่ปี ๒๕๓๖ กำหนดให้วันที่ ๒๐ มีนาคมทุกปี เป็นวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหรือ อสม. ที่ดูแลสุขภาพประชาชนร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขกว่า ๓๕ ปี ปัจจุบันมี อสม. ทั่วประเทศ ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน สามารถลดปัญหาสุขภาพได้มาก อสม. จึงเปรียบเสมือนเป็นหัวใจของระบบสุขภาพ และควรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ เพื่อผนึกกำลังเป็นเครือข่ายทั่วประเทศ เป็นแกนนำด้านสุขภาพ ก้าวไปสู่การสร้างสุขภาพทุกภาคส่วนในท้องถิ่นมี การบูรณาการร่วมกัน ตั้งแต่ค้นหาปัญหาสุขภาพของชุมชน เป้าหมายดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ และมาตรการทางสังคม รวมทั้งช่วยกันคัดค้านนวัตกรรมต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง เน้นการมีส่วนร่วมและเรียนรู้ร่วมกัน

อำเภอทุ่งสงได้จัดพิธีเชิดชูเกียรติและมอบรางวัล อสม. ดีเด่น เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะจัดพิธีดังกล่าวในวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ พร้อมจัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์วัน อสม. แห่งชาติ เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัล อสม. ที่เสียสละอุทิศตนร่วมอาสาทำงานด้านสุขภาพเพื่อส่วนรวมเคียงคู่กับกระทรวงสาธารณสุขอย่างยาวนาน โดยมีพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ชั้นเบญจมาภรณ์คุณาภรณ์ ชั้นเหรียญทองดิเรกคุณาภรณ์ ชั้นเหรียญเงินดิเรกคุณาภรณ์ โล่พระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ อสม. ดีเด่น และเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกและได้รับรางวัล อสม. ดีเด่น ประจำปีในสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นสมาชิก อสม. ของเทศบาล โดยการประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้ายไวนิล เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมแสดงความยินดีแก่ อสม. ที่ได้รับรางวัล และเพื่อประชาสัมพันธ์คุณงามความดีในฐานะที่เป็นบุคคลที่ยอมเสียสละอุทิศตนร่วมอาสาทำงานด้านสุขภาพ ให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิกอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานกับกระทรวงสาธารณสุขอย่างยาวนาน
๒. เพื่อสร้างความกระตือรือร้นให้แก่สมาชิก อสม. เข้ามาช่วยเหลือราชการ เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่ อสม. ที่เสียสละอุทิศตนร่วมอาสาทำงานด้านสุขภาพเพื่อส่วนรวมเคียงคู่กับกระทรวงสาธารณสุขอย่างยาวนาน
๔. เพื่อประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูเกียรติ อสม. ดีเด่น ให้สาธารณชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อสม. ดีเด่น เทศบาลเมืองทุ่งสง ที่ได้รับรางวัล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติงบประมาณในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ อสม. ที่ได้รับรางวัล
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวน อสม. ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๖๒

กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานโดยมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ปัจจุบันเทศบาลเมืองทุ่งสงได้จัดตั้งชุมชนไว้แล้ว จำนวน ๒๐ ชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการชุมชนเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเทศบาลและหน่วยงานอื่น ๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชน เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลาแรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลาแรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมาด้วยดีจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒๐ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
๒. จัดทำประกาศเกียรติคุณ
๓. จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนดีเด่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. คณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
๒. มีคณะกรรมการชุมชนหรือผู้นำชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๖๓

กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศร รามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติ ตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ใน ลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจาก ภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำ การเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้งการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็น อีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเป็นเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่อาศัย และที่สำคัญ สามารถใช้บริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่ม จากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการ บริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยกย่องเชิดชูให้เป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรได้น้อมนำ แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ในการดำเนิน ชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและยกย่องเชิดชูให้เป็นตัวอย่างแก่ เกษตรกร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มอบใบประกาศนียบัตร
๓. ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ประชาชนผู้ได้รับประกาศนียบัตร
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนต่อไป
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความสนใจและเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๖๔

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบจำแนกตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภท และสายงานตามลักษณะงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง/งาน นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ : การเตรียมการประเมินผล

๑. เทศบาลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. เสนอนายกเทศมนตรี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ
๓. เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล

๑. นายกเทศมนตรี และผู้บริหาร มอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของเทศบาลให้แก่ ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของเทศบาลในรอบ การประเมิน
๒. ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร และถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน สู่ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน/พนักงาน แต่ละคนโดยพิจารณาถ่ายทอดจากบนลงล่าง
๓. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับ ความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง
๔. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ขั้นตอนที่ ๓ : การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน

ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑และ ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ
๒. พนักงานมีวิสัยทัศน์ และมุมมองต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และเห็นถึง ความจำเป็นและความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๖๕

มาตรการการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่ง เป็นประเภทตามลักษณะงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันและอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด และพฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน

๒. ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากผู้รับการประเมินไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้พนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยาน

๓. ผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง

๔. เทศบาล รวบรวม และจัดเรียงผลการประเมินของทุกสำนัก/กอง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ

ขั้นตอนที่ ๒ : การพิจารณากลั่นกรองและเห็นชอบการประเมิน

๑. เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินผลมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่ และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี

๓. นายกเทศมนตรี พิจารณาผลการประเมิน

๔. เทศบาล ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป

๕. จัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและสมรรถนะ สำหรับแบบประเมินผล ให้เก็บสำเนาไว้ที่สำนัก/กอง อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน และให้จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒ และ ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น ๆ และได้รับการพัฒนาและแนวทางการแก้ไขในการปฏิบัติงาน

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖๖

กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. , สตง. , จังหวัด , อำเภอ) แล้ว เทศบาลเมืองทุ่งสงยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้ว แต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายให้งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลจากหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง/งานของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. ปฏิบัติตามข้อกักต่างๆ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลเมืองทุ่งสงมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. เทศบาลเมืองทุ่งสงมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๖๗

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ
 - การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA
 - การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
 - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/งาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองทุ่งสงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลจาก
หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

ลำดับที่ ๖๘

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองทุ่งสงมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสงตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๖๙

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนือจากอำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนของเทศบาลเมืองทุ่งสงยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญองภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต| ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ - ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๗๐
มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อควบคุมการกระทำที่ผิดวินัย ระเบียบและกฎหมายของพนักงานเทศบาลให้ถูกต้องและลงโทษพนักงานเทศบาลที่กระทำผิดหน้าที่ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด เมื่อมีการกระทำผิดวินัย ผู้กระทำผิดวินัยก็ต้องได้รับบทลงโทษ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการดำเนินการทางวินัยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อค้นหามูลความจริงจากข้อร้องเรียน กล่าวหา
๒. เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยตามความเหมาะสม
๓. เป็นการป้องกันและปราบปรามมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษตามสมควรแก่เหตุ
๒. ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความผิดได้รับยุติเรื่อง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. รับเรื่องร้องเรียน กล่าวหา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
๓. สอบสวนพิจารณา
๔. จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอผู้บริหารเทศบาล และรายงาน กทจ.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลลัพธ์ - มีการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย หรือยุติเรื่อง
- ผู้กระทำความผิดวินัยได้รับการลงโทษตามความเหมาะสม
- ตัวชี้วัด - ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้กระทำความผิดวินัยได้รับการลงโทษ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๗๑

กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงจัดทำประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่จำหน่าย แจกจ่าย รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๒. ประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสง เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบคำร้องขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดเตรียมแบบคำร้องขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร
๕. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๖. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
๓. มีสถานที่ให้บริการประชาชนที่สะดวก และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๗๒

มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
๔. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
๔. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะสม่ำเสมอ
๕. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ
๖. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานการตามอำนาจหน้าที่ของ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑- ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์
๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์
๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

ลำดับที่ ๗๓

โครงการการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี
กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดสิทธิของประชาชนในการ
ได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมกับการกำหนดหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในการให้บริการข้อมูลข่าวสาร
ของราชการแก่ประชาชน โดยคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้มีมติ กฎกระทรวง
และประกาศคณะกรรมการฯ กำหนด รายละเอียดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ อันเป็นการรับรอง
“สิทธิได้รู้”(Right to know) ของประชาชน ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติรับรองไว้
และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และให้ประชาชน
มีส่วนร่วมกับการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ ตามแนวนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการบริหารราชการ
แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ภายใต้หลักการ
“เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้
หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติในการนำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ประกอบกับเมื่อ
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้สั่งการถึงส่วนราชการส่วนกลาง
ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจ ให้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการในหน่วยงานของตนเอง และจัด
แสดงข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบตามสิทธิที่ประชาชนพึงได้รับ ซึ่งสำนักงานปลัดสำนัก
นายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ อยู่ในระหว่างการผลักดันให้หน่วยงาน
ภาครัฐทุกแห่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล

เทศบาลเมืองทุ่งสง ซึ่งมีนโยบายในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุก และมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ
ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม เสมอภาค มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และในฐานะ
ที่เทศบาลเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด การดำเนินงานต่าง ๆ ย่อมมีส่วนเกี่ยวข้อง
และส่งผลกระทบต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง งานนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองวิชาการและแผนงาน จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างหลัก
ธรรมาภิบาลที่ดี กิจกรรม อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.
๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งมติ กฎกระทรวง และประกาศคณะกรรมการฯ กำหนด

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน | ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและประชาชนทั่วไปเห็นถึงความสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติรับรองไว้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าอบรมฯ จำนวน ๑๐๐ คน ดังนี้

๑ บุคลากรของเทศบาล ประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการจัดอบรม

๒. ประสานงาน จัดเตรียมเอกสาร และจัดเตรียมความพร้อมในการจัดอบรม

๓. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ

๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

๕. รายงานสรุปผลเสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- บุคลากรของเทศบาลและประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งมติ กฎกระทรวง และประกาศคณะกรรมการฯ กำหนด

- บุคลากรของเทศบาลและประชาชนทั่วไปเห็นถึงความสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติรับรองไว้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๗๔

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลรายงานทางการเงิน รายงานผลการดำเนินงาน และอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด
๒. มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน
๓. มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน
๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน| ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๗๕

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๕. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๔)

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก
ขั้นตอน| ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๗๖

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ วิทยู สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย และสะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน ผ่านช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาล ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๗๗ กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้น ๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของเทศบาลจึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของเทศบาล
๔. เพื่อให้เกิดความห่วงใยและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
๖. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง เช่น

- จัดทำวารสารรายงานประจำปีเพื่อรวบรวมภารกิจการดำเนินงานของเทศบาล
- จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร
- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน
- จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
- จัดทำภาพเคลื่อนไหว
- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน
- รถโฆษณาเคลื่อนที่
- ป้ายประชาสัมพันธ์

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

- จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- จัดทำ spot
- เสี่ยงตามสาย
- หอกระจายข่าว
- อื่น ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินการประชุม
๓. มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวาทสนาเสนอร่างรูปแบบ
๔. ผลิตสื่อประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๗๘

โครงการประชุมประชาคมชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมประชาคมชุมชน เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับทราบปัญหาและความต้องการ และร่วมทบทวนแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้น

แต่เนื่องจากเทศบาลเมืองทุ่งสงได้รับหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้มีระยะเวลาสี่ปี

๒. การจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. กำหนดให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกิณศักยภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไปจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป เป็นต้น กรณีที่จะต้องขยายเวลาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีเหตุที่จำเป็นอย่างแท้จริง และให้คำนึงถึงระยะเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้วย

ดังนั้น งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม จึงจัดโครงการประชุมประชาคมชุมชนเพื่อให้ความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกชุมชน เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชนต่าง ๆ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการ ร่วมกำหนดประเด็นการพัฒนาไปสู่การตอบสนองความต้องการของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดรูปแบบการจัดประชุมประชาคมชุมชนทุกชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง รวม ๒๐ ชุมชน และ ๑ ย่านการค้า เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดตามสัดส่วนประชาคมชุมชน ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองในเขตเลือกตั้งในชุมชนนั้น
๒. ประธานชุมชนในชุมชน / ผู้ใหญ่บ้านในหมู่บ้านนั้น
๓. หัวหน้าสถานีอนามัยผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในชุมชนนั้นทุกคน
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐ/เอกชน หรือ หัวหน้าหน่วยการศึกษาอื่น ๆ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในชุมชนนั้น
๕. หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ รัฐวิสาหกิจ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในชุมชนนั้นทุกหน่วย
๖. กรรมการชุมชนในเขตชุมชนนั้น
๗. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำชุมชนนั้น
๘. สมาชิกอาสาป้องกันฝ่ายพลเรือน (อ.ป.พ.ร.) ในชุมชนนั้น
๙. คณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง
๑๐. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น กลุ่มเกษตรกร/เกษตรกรก้าวหน้า/กลุ่มสตรี/กลุ่มหัตถกรรม/กลุ่มแปรรูป
๑๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์ชุมชน
๑๒. อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอдин กลุ่มพลังทางสังคมอื่น ๆ
๑๓. ชมรมผู้สูงอายุ
๑๔. องค์กรธุรกิจ/ชมรมธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว
๑๕. สื่อมวลชน
๑๖. ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด
๑๗. เจ้าของบ้าน หรือ ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตชุมชนนั้น ๆ ร้อยละ ๖๐ ของผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งทั้งหมดในแต่ละชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการชุมชนทุกชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การสำรวจกลุ่มเป้าหมาย และนำเรียนผู้บริหารเพื่อตัดสินใจ พร้อมเสนอรายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
 - ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน
 - จัดทำหนังสือเชิญประชุม , ส่งหนังสือเชิญประชุม
 - เตรียมเอกสารประกอบการประชุมฯ
๓. จัดประชุมประชาคมชุมชนแต่ละชุมชน จำนวน ๒๐ ชุมชน ๑ ย่านการค้า ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง
๔. จัดทำรายงานผลดำเนินงานโครงการฯ
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเมือง ซึ่งได้จัดทำขึ้นอย่างมีคุณภาพเกิดประโยชน์สูงสุดส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงดีขึ้น

ลำดับที่ ๗๙

โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง นำปัญหาความต้องการ ความเดือดร้อน และความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อพัฒนาเมืองตอบสนองความต้องการของประชาชนนั้น เพื่อดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมพัฒนาท้องถิ่น ให้้องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนเพิ่มเติม พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศใช้ให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารประกาศใช้

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงจัดโครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง ทั้งนี้จะทำให้สามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อรวบรวมโครงการที่เป็นปัญหาความเดือดร้อนตามความต้องการของประชาชน ภายใต้ประเด็นปัญหา วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์และข้อจำกัดของชุมชน

เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับพื้นที่ซึ่งนำไปสู่ความเห็นพ้องต้องกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดสัดส่วนประชาคมเมืองทุ่งสง จำนวน ๕๐๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมข้อเสนอหรือปัญหาความต้องการของหน่วยงานต่างๆที่รับเรื่องความเดือดร้อนของประชาชน เสนอรายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายโครงการเพื่อขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ การออกแบบสูตรโดยการดำเนินงาน

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
- ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน
- จัดทำหนังสือเชิญประชุม,ส่งหนังสือเชิญประชุม
- เตรียมเอกสารประกอบการประชุม

ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง

ขั้นตอนที่ ๔ การวัดผลการฝึกอบรม

ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

แบ่งเป็น ๒ กรณี

๑. ระยะเวลาที่สามารถกำหนดวันในการดำเนินการได้

๒. กำหนดวัน เวลาตามความจำเป็นที่ประชาชนเสนอปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการเร่งด่วนต่อหน่วยงานเทศบาลและหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำโครงการ/กิจกรรม เสนอต่อที่ประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองทุ่งสง

๒. การนำผลการประชุมประชาคมไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเมือง

ลำดับที่ ๘๐

โครงการเทศบาลพบสภาชุมชนเมืองเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเทศบาลพบสภาชุมชนเมืองเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

สภาชุมชนเมืองเป็นจุดศูนย์รวมทั้ง ๒๐ ชุมชน โดยทุก ๆ เดือนจะมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือ การพัฒนาโครงสร้างขั้นพื้นฐานปัญหาต่าง ๆ ในชุมชน เพื่อประสานกับคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับทราบปัญหาและได้นำปัญหาไปประชุมในสภาเทศบาลเพื่อแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารชุมชนเมืองเทศบาลเมืองทุ่งสง และที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก ๆ เดือน รวม ๑๒ เดือน ต่อปี โดยประสานงานแต่ละชุมชนล่วงหน้าก่อนการประชุม ๑๐ วัน เพื่อจัดวาระการประชุมและทำเอกสารการประชุม

๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนให้มากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้ชุมชนต่าง ๆ เกิดความรัก ความสามัคคี และรับรู้สภาพปัญหาของแต่ละชุมชนได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารสภาชุมชนเมืองเทศบาลเมืองทุ่งสง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒ เดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการจากผู้บริหาร

๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงาน

๓. จัดการประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารสภาชุมชนเมืองเทศบาลเมืองทุ่งสง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๑ เดือน / ๑ ครั้ง และตามความจำเป็นเร่งด่วน

๔. จัดทำรายงานการประชุมและรวบรวมปัญหาชุมชนทั้งหมด เพื่อเสนอต่อผู้บริหารทราบต่อไป

๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ชุมชนเมืองแต่ละชุมชน ได้รับประโยชน์ร่วมกัน ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนในชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนมากขึ้น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๘๑

มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส เป็นธรรม โดยเทศบาลได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาล ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง เปิดให้บริการในวัน – เวลาราชการ (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- เดินทางมาที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง
- ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕ – ๔๒๓๙๕๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๕ – ๔๑๑๕๑๕
- ทางกระดานร้องทุกข์ เว็บไซต์เทศบาลเมืองทุ่งสง www.tungsong.com
- ทางไปรษณีย์ ๑๐๓ ถ.ชนประชา ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๑๐
- Facebook ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที่
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
๓. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนในเขตเทศบาลให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
๔. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม
๒. มีการปรับปรุง พัฒนาระบบการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างชัดเจน
๓. กำหนดกระบวนการ/ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียน ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก
๕. กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
๖. กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๗. ดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๘. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

ลำดับที่ ๘๒

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้กำหนดมาตรการในการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสงในการให้บริการประชาชนผู้ได้รับปัญหาความเดือดร้อน โดยมีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง และดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือสนองความต้องการของประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึง เสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย ซึ่งการแสดงความคิดเห็นของประชาชนถือเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและได้รับการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส ทั้งนี้ ได้จัดแสดงขั้นตอน กระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนรับรู้ สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำขั้นตอน/กระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนแสดงไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน/กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๘๓

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
๓. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
๓. รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองทุ่งสง
๔. ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๕. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ – ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบ ถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๘๔

กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์
ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสและต้องการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลได้ เทศบาลนครจึงได้ดำเนินการจัด
กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ
ข้อมูล เรื่องระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขและรายงานผล
การดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องฯ ทราบเพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความ
เดือดร้อนของประชาชน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาล
นคร ขอนแก่น มีขั้นตอน /กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์
ที่กำหนดไว้ อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒. เพื่อให้กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ
มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเกิดความรวดเร็วและถูกต้องของข้อมูลในการแก้ไขปัญหา
๓. เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ข้อมูลความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ประสานขอข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ
- ทำข้อมูลแจ้งต่อผู้ร้อง เป็นลายลักษณ์อักษร

๒. มาตรฐานงานการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (โดย แจ้งข้อมูลความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วัน โดยไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องที่แจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ ภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ ได้ร้อยละ ๘๐ จากจำนวนเรื่องทั้งหมด

ลำดับที่ ๘๕

กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๘๖

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองทุ่งสงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลเมืองทุ่งสง โดยกองวิชาการ และแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงและแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองทุ่งสงให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง เพื่อคัดเลือกผู้แทนจากประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระ

การดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองสรวงเพื่อเป็น
องค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงและแผนพัฒนาท้องถิ่น
เทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงความต้องการของประชาคมและ
ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๘๗

มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชนสร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงินทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเอง สามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย มีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง ทั้ง ๒๐ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในการดำเนินการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในชุมชน
๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกชุมชนตามกำหนดการ
๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๘๘

มาตรการการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการตามข้อเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งกับมาตรการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านวิธีการประชาคม)ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลทุ่งสงอย่างเข้มขัน การทำงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม)ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองทุ่งสงนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑ คน / การตรวจรับงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑.ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยผ่านประชาคม)ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสง เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เ

๒.มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้และทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓.ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๘๙

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล จึงดำเนินการจัดทำกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. เพื่อให้การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล | ๒ คน |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ คน |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลเมืองทุ่งสงทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่เทศบาลเมืองทุ่งสงมอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๘. การติดตามและประเมินผล

๙. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา เพื่อปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๙๐

โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ระบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๑๓ (๓) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการติดตามและประเมินผลโครงการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว นอกจากจะทำให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการเพื่อใช้ประโยชน์สำหรับการปรับปรุงโครงการที่จะดำเนินการในอนาคตให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ซึ่งการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นกระบวนการกำหนดรูปแบบในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย นำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสมในการบริหารจัดการ เป็นเครื่องรับรองคุณภาพในการให้บริการช่วยแก้ปัญหาในการคัดเลือกโครงการช่วยให้ได้ข้อมูลซึ่งเป็นสารสนเทศที่มีคุณค่าสำหรับการบริหารงานของเทศบาล

กองวิชาการและแผนงาน จึงจัดโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อเินเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเสนอแนะการจัดทำรายงานติดตามประเมินผล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นรูปแบบเดียวกัน มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง ครบถ้วนทุกขั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มทักษะแก่บุคลากรของเทศบาลในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. เพื่อเินเทศและติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง การเขียนรายงานผลโครงการ/กิจกรรม ได้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๗ คน

๕. พื้นที่รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. การสำรวจความต้องการการฝึกอบรม โดยประสานกอง/ฝ่ายต่าง ๆ เพื่อสอบถามความต้องการเบื้องต้น นำเรียนผู้บริหารเพื่อตัดสินใจ พร้อมเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. การออกแบบหลักสูตร โดยดำเนินการดังนี้
 - ประสานวิทยากร
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
 - ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน
 - จัดทำหนังสือเชิญประชุม,เชิญวิทยากร,ส่งหนังสือเชิญประชุม
 - เตรียมเอกสารประกอบการอบรม
๓. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง
๔. การวัดผลการฝึกอบรม
๕. จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถนำผลการติดตามไปใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม
๒. สามารถยกระดับคุณภาพการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๔๑

มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการควบคุมภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการควบคุมภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการควบคุมภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการควบคุมภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานควบคุมภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
๔. ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

ลำดับที่ ๙๒

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย. ๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย. ๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๔๓

มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการมาตรการ/กิจกรรม/

มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตาม ที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและ การตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลเมืองทุ่งสงพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กร มีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กองงาน/ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์/

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ อยู่ในระดับมาก)

ลำดับที่ ๔๔

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลเมืองทุ่งสงในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะ จะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมายผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง(ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี
๒. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)
๓. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง
๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสงประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป
๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์/

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๙๕

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในกาดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลเมืองทุ่งสงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลเมืองทุ่งสงรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ. จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ. จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลเมืองทุ่งสงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ. จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ดูแลการบริหารงานบุคคล และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๙๖

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น มีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณของ เทศบาลเมืองทุ่งสง เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลต่อ สาธารณชน
๓. เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบ ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วัน สิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๘๗

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของเทศบาล เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน เรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังของเทศบาลได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการ เก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัด กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณของเทศบาล ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณของ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลต่อ สาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

- ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ
- รายรับ – รายจ่ายของเทศบาล

๒. มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
๓. มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
๕. สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการ การรับจ่ายเงินของเทศบาลทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๙๘

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการมาตรการ/กิจกรรม/

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสนำเสนอข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงและเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชน

เข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลเมืองทุ่งสงให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑ – ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๙๙

กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการมาตรการ/กิจกรรม/

กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลโดยต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของเทศบาล เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำของหน่วยงาน เป็นต้น

๔. เป้าหมายผลผลิต/

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง.๑สังเกตการณ์ใน
๒. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ |

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของเทศบาล เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำของหน่วยงาน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์/

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในเทศบาล

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑๐๐

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากราชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงจำเป็นต้องที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นารขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๘ คน รวม ๒๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐๑

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถ นำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง สามารถ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๘ คน ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนา แล้วแต่กรณี
๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่ง สมาชิกสภา
๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง
๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอ นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา ทำให้การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑๐๒

มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อโครงการมาตรการ/กิจกรรม/

มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใส ในองค์กรและลดการทุจริตเทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมายผลผลิต/

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- .๑ สมาชิกสภาเทศบาลเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- .๒ การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑๐๓

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๑. ชื่อโครงการมาตรการ/กิจกรรม/

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่นอันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

เทศบาลเมืองทุ่งสงเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน
๒. เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๓. เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมายผลผลิต/

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น
 - การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดงานโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล/กิจกรรม/
 - การแปรรูปตราขั้วบัญชีประจำปี -
 - การตรวจรายงานการประชุม
 - การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล

.๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนักงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง ที่มีส่วนเกี่ยว/กอง/ช่อง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐๔

มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๒. เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้
๒. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

ลำดับที่ ๑๐๕ กิจกรรมการติบ่ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติบ่ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเทศบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำบ่ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท / ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐๖

มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลเมืองทุ่งสงมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลาย ๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลเมืองทุ่งสงพิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองทุ่งสง
๒. กำหนดแนวทางหรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเทศบาลเมืองทุ่งสง
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๖. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
เลขที่ ๑๐๓ ถนนชนปรีดา ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทรศัพท์ ๐๗๕ - ๕๑๑๓๔๒ - ๓ โทรสาร ๐๗๕ - ๕๑๑๕๑๕