



**ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลภูสิงห์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

- *ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พนักงานและลูกจ้าง**
 - *ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร**
 - *ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา**
- ๑

**เทศบาลตำบลภูสิงห์
อำเภอสหัสขันธ์
จังหวัดกาฬสินธุ์**

**ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลภูสิงห์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา

**เทศบาลตำบลภูสิงห์
อำเภอภูสิงห์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
มาตรา ๓๖ วรรคสาม
ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

ดังนั้น
เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลลภูสิงห์
จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลลภูสิงห์
และเพื่อเป็นหลักและแนวทางการปฏิบัติงาน
กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
ต่อไป

นายอดิศักดิ์ สมคะเณย์
นายกเทศมนตรีตำบลลภูสิงห์



ประกาศเทศบาลตำบลภูสิงห์
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์นี้
จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ
ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลภูสิงห์
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ
เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔

ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต
สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร

ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลลุมพินี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลลุมพินี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลลุมพินี

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลลุมพินี

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลลุมพินี

ข้อ ๒
ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลลุมพินีรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

-2-

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลลุมพินีทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางกายการเมือให้อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑)

การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(

๔

)

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(

๑

๐

)

การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี

ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง วัฒนธรรมฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

ด้วยความเสียสละ ทุ่มีเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ
ให้ บรรลุ ผล สำ เร็ จ แ ล ะ
มี ประสิทธิภาพ ตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

-3-

ข้อ ๙ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องมุ่งแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชา
ชน ด้วย ค ว ำ ม เป็ น ธุ ร ร ม ร ว ด เร็ ว
และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่
การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รั
บอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว
างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาปร
ะโยชน ที่ มิ ค ว ร ได้ ส ำ ห รั บ ต น เอง หรือ ผู้ อี น
ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ
ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ขั ำ ร ำ ช ก ำ ร พ นั ก ง ำ น
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้
อื่น ด้วย ค ว ำ ม สุ ภาพ มี น ้ำ ใจ มี ม นุ ษ ย สัม พันธ์ อัน ดี
ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน
และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลภูสิงห์ มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือ สอบสวน การฝ่าฝืน จริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือ กรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓)
ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

-4-

(๔)
คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมกรสอบสวนข้อเท็จจริง หรือ วินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕)
ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือ ตามที่ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาลตำบลภูสิงห์

ข้อ ๑๖ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ
ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย

เป็นประธานกรรมการ

(๒)

กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) ก ร ร ม ก า ร

ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลภูสิงห์
ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) -

(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลภูสิงห์
เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ค ว บ ค ม ก ำ ก ำ บ

ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒)

สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา
หรือ ใน กรณี ที่ มี ก ำ ร อ ุ ท ธิ ร ณ์
การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง
และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม

หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง
กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน
บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา

หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ
หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕)

พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
ใน องค์กร ป ก ร ่อง ส่วน ท้อง ถิ่น
เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจ
ห รั ด โ ด ย พ ธิ ัน

$$\left(\begin{array}{c} \text{ } \\ \text{ } \\ \text{ } \end{array} \right)$$

-5-

(၆)

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธี

ส่วนที่ ๒

๒ **๑** **๓**

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว

ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษ ผู้ฝ่าฝืน ตาม ข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๘
จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี)
และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอดิศักดิ์ สมกะเนย์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์