



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด

ที่ ศก ๗๓๗๐๑/

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประเมิน และรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด มีคะแนนรวม ๗๓.๑๓ อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำที่สุด เท่ากับ ๙๒.๕๑ ซึ่งมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำที่สุด เท่ากับ ๗๖.๘๔ อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ แนวทางในการแก้ไข หน่วยงานต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. ด้าน OIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำที่สุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ แนวทางในการแก้ไข ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด : ๗๓.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C และได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เอกสารปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกคนในหน่วยงานทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาววราณี แสงพยัพ)

นิติกรชำนาญการ/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

-/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
- สืบเนื่องจาก 11๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
.....

(ลงชื่อ)


(นางพนธ์ทิพา รวีโรจน์กรสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด

.....
- เห็นชอบ
.....

(ลงชื่อ)


(นางสารณี ชัยชาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นายศรชัย ชัยชาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด อำเภอมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คำนำ

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในกาพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

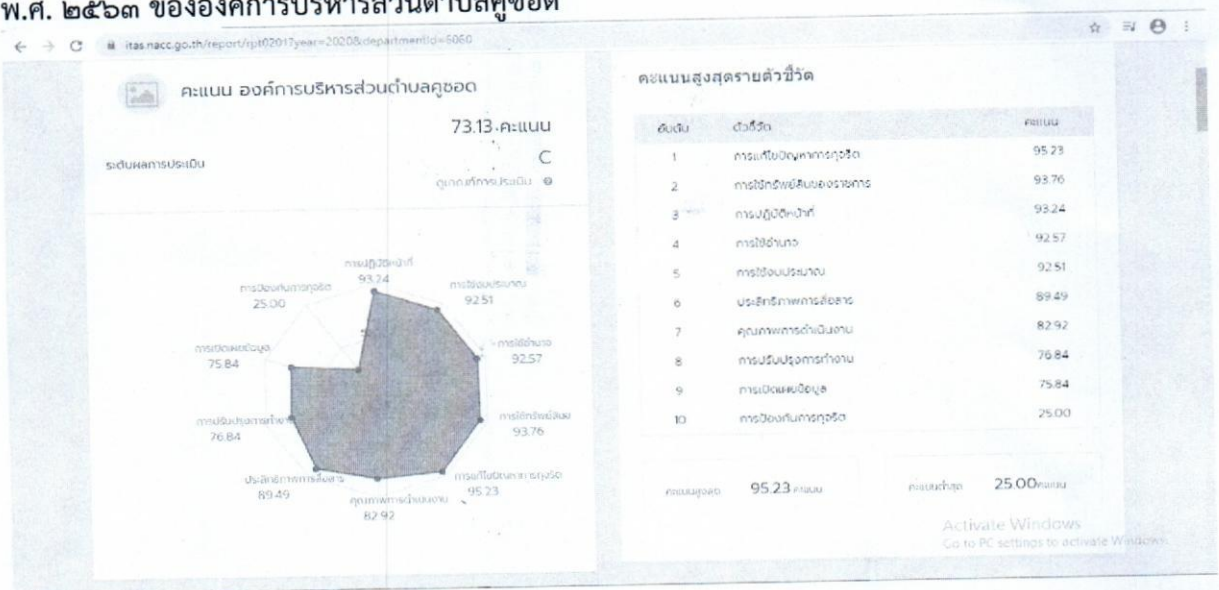
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูซอด
ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูชอด



๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคูซอด โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๑๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๒๔ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๕๑ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๕๗ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพยากรของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๖ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๓ โดยในด้านนี้คิดเป็นอัตราค่าเฉลี่ยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๔๖

จะเห็นว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการใช้งบประมาณ ซึ่งมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๙๒ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๔๙ และตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๘๔ โดยในด้านนี้คิดเป็นอัตราค่าเฉลี่ยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๐๘

จะเห็นว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ ด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ แนวทางในการแก้ไข หน่วยงานต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก

๓. ด้าน OIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๘๔ และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ โดยในด้านนี้คิดเป็นอัตราค่าเฉลี่ยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๐.๔๒

จะเห็นว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการป้องกันการทุจริต อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ แนวทางในการแก้ไข ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลของคะแนนตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับร้อยละ ๙๒.๕๑ ซึ่งมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

สืบค้นข้อมูล: รายงานผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบล...

ปีงบประมาณ: 2563

แบบวัดการรับรู้: เลือกแบบวัดการรับรู้

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดการรับรู้
1	ทำตัวแล้ว ทำตัวต่อไป	BT
2	ไม่เสนอแนะ	BT
3	ไม่เสนอแนะ	BT
4	ไม่เสนอแนะ	BT
5	ไม่เสนอแนะ	BT

แสดง 1 - 5 จาก 5 รายการ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลของคะแนนตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับร้อยละ ๗๖.๘๔ ซึ่งหน่วยงานต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้ โดยสะดวก ดังตารางที่เห็นควรพิจารณาปรับปรุงด้านที่เป็นจุดด้อยดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการปรับปรุงพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ๓.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในทราบ ๔. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และสื่อออนไลน์ ขององค์กร ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลของคะแนนตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ ซึ่งหน่วยงานผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น กรรมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งตารางที่เห็น ควรพิจารณาปรับปรุงด้านที่เป็นจุดด้อย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการปรับปรุงพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำประกาศเจตจำนง ๒. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๔. แจกเวียนให้บุคลากรภายในทราบ

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	- รายงานความคืบหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(๓) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	
(๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	
(๕) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน		

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
ของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง
(๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด