



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบล
สันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลสันกำแพงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องได้รับการประเมินประสิทธิภาพของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกปีนั้น และหนึ่งในแบบการประเมินนั้นจะมีเรื่องของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ
รักษาวินัย

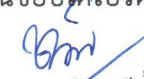
ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง รักษาวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม
งานนิติการ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเสริมสร้าง พัฒนา และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
ในฐานะพนักงานเทศบาล โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

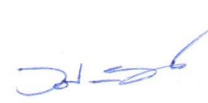
ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามโครงการที่นำเสนอมาพร้อมนี้


(นางสาวศุวดี นนทริย์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวชนธิป ดิน้ำจิต)
นิติกรชำนาญการ


(นายยงยุทธ ประมะมะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นางสาววรกร พาจรทิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นายศุวาท ธีวรรณ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

- ☐ อนุมัติ
☐ ดำเนินการ.....

ว่าที่ร้อยตรี


(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

โครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ตำบลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ตำบลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖

๒.หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนาคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

(๔) นโยบายของรัฐบาล

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๒ ก็ได้ระบุไว้สอดคล้องกัน

/ดังนั้น การเสริมสร้าง.....

ดังนั้นการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากพนักงานเทศบาลมีวิสัยมี คุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการ ขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว ซึ่งเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าวนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ พนักงานเทศบาลที่บรรจุมานาน ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ด้านคุณภาพ
ทำให้พนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม สามารถ ดำเนินการทางวินัยได้เองอย่างถูกต้อง ป้องปรามไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ
- ๔.๒ ด้านปริมาณ
พนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง จำนวน ๔๘ คน

๕. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๕.๒ ทำหนังสือเวียน เชิญชวน พนักงานเทศบาลร่วมเป็นสมาชิกเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรม และจริยธรรม
- ๕.๓ เชิญสมาชิกประชุมปรึกษาหารือ ร่วมคิด ร่วมทำกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ตาม หัวข้อที่อยู่ในความสนใจของสมาชิกประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมแผนงาน
- ๕.๔ ประสานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่ไม่เป็นทางการ
- ๕.๖ สรุปประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการให้คณะผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

วันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

๘. เนื้อหาในการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลักธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่ดี

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันกำแพงอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ การสอบถามผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา

๑๑.๒ การสังเกตความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๑๑.๓ พิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จ เช่น จำนวนพนักงานเทศบาลที่กระทำผิดวินัยลดลง ลดจำนวนการร้องเรียน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลต้องหาคดีอาญา ถูกฟ้องคดีแพ่ง และคดีปกครองลดลง พนักงานเทศบาลเป็นที่ยอมรับของทุกกลุ่มบุคคล เป็นต้น

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

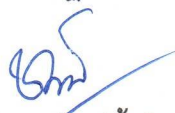
๑๒.๑ ทำให้พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น ไม่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต

๑๒.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานจ้าง ลูกจ้างในเทศบาลดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๒.๓ เป็นการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ และพนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง

๑๒.๔ พนักงานเทศบาลมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

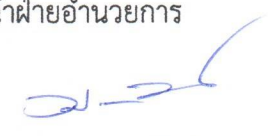

(นางสาวชนาธิป ดิน้ำจิต)

นิติกรชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวสวดี นนทรีย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาววรากร พาจรทิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้พิจารณาโครงการ


(นายยงยุทธ ประมะ)

รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

/ต่อจากหน้า ๓ ของโครงการเสริมสร้างพัฒนานิพนธ์ คุณธรรมและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖.....



(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสีกันกำแพง

๑๖. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นายศราวุธ ชีวรรณ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสีกันกำแพง

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



ว่าที่ร้อยตรี
(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลสีกันกำแพง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบล
สันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

เรื่องเดิม

ตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง ได้อนุมัติให้งานนิติการ เทศบาลตำบลสันกำแพง จัดโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วย ในวันดังกล่าว มีการใช้ห้องประชุมเพื่อดำเนินการโครงการอื่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเปลี่ยนวันดำเนินโครงการ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น.

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามโครงการที่นำเสนอมาพร้อมนี้


(นางสาวศวดี นนทรีย์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวชนาธิป ดิน้ำจิต)
นิติกรชำนาญการ


(นางสาววรารกร พاجرทิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายยงยุทธ ประมะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นายศรวุธ ชีวรรณ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

- ☐ อนุมัติ
☐ ดำเนินการ.....

ว่าที่ร้อยตรี


(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง

ที่ชม ๖๑๓๐๑/

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างพัฒนานิย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง, รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยเทศบาลตำบลสันกำแพง ได้จัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างพัฒนานิย คุณธรรมและ
จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานเทศบาล มี
ความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรม และเป็นการพัฒนา ส่งเสริมพนักงานเทศบาล ให้ปฏิบัติหน้าที่
อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลให้พนักงานเทศบาลมีความ
รับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัย ในหัวข้อ “หลักธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับ
ข้าราชการที่ดี” โดยขอความร่วมมือพนักงานเทศบาล ในสังกัดของท่าน เข้าร่วมโครงการในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑
สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน สำนักงานเทศบาลตำบล
สันกำแพง

โดยภายหลังจากการรับฟังการบรรยายเสร็จสิ้น จะให้สมาชิกผู้เข้าร่วมสรุปแนวคิดของตนเอง
เพื่อเสริมสร้างและตระหนักถึงวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในฐานะพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
และนำมาสร้างเป็นค่านิยมภายในองค์กร (เทศบาลตำบลสันกำแพง) และนำเสนอต่อผู้บริหารเทศบาลต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และขอให้จัดเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการตามวันและเวลาโดย
พร้อมเพรียง

ว่าที่ร้อยตรี

(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

ปลัดเทศบาล : ปณอภา

รองปลัด :

สำนักปลัด: น.ร.น

กองคลัง: ศ.พ.น

กองสาธารณสุข: จ.น.บ.ญ

กองการศึกษา: อ.น.น.น

กองช่าง: อ.ร.น.น

กองสวัสดิการและสังคม: น.น.น.น

งานป้องกันและบรรเทา: อ.ร.น.น

งานทะเบียน: อ.ร.น.น

งานประชาสัมพันธ์: น.น.น.น

ฝ่ายพัฒนารายได้/แผนที่ภาษี: อ.ร.น.น

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	นางณิรญาณ์ วันทองสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
	นางสาวพรพรรณ วัฒนสุข	ครูชำนาญการ	
	นาง รจนาท คุ้มมอ	ครูผู้ดูแลการ	
	นาง สิริวิไลตา โสอดำ	สพ.ฝ่ายห้องสมุดประชาชน	
	น.ส. พญทิศา ธีรรัตน์	ผอ. กอ.สวัสดิการสังคม	
	นางชัชวาลย์ สำนวนพินิจ	จิณ รัตน์	
	นายจิรเบญจ ภูมิสมิทธิวงศ์	นายช่างโยธา	
	นายภัทรกร ศรีคุ้มชัย	วิศวกรโยธา	
	นันทิยา ศรีสิทธิ์	ผอ. กอ.สาธารณสุข	
	นางกร ทาพรภักดิ์	ผอ. สก.	
	นาย อนุช คุ้มอยู่	วิมลรัตน์	
	อรรถวิทย์ วัฒน	นายช่าง	
	นส. อนุชิตา วัฒนชัย	ผอ. กองสวัสดิการ	
	นายวิเศษ วัฒนสุภา	ผอ. กองช่าง	
	นายวัชร วัฒนชัย	ผอ. รร. - หอพักนักเรียน	
	นายประเสริฐ วัฒนชัย	ผ. ๕ กองช่างโยธา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลน้ําแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนานิพนธ์ คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง

ที่ ขม ๖๑๐๓๑/

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปรโครงการเสริมสร้างพัฒนานิย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

ตามที่งานนิติการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนานิย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการจัดให้รับชมวิดีโอเกี่ยวกับวินัย จริยธรรม คุณธรรมของข้าราชการ พร้อมรับการอบรมจาก นายชูพงศ์ ธนพรหมาวีวัฒน์ รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง ซึ่งเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “หลักธรรมสำหรับข้าราชการ/วินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น” ให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน เทศบาลตำบลสันกำแพง ปรากฏว่าผลการดำเนินงานสำเร็จเรียบร้อยเป็นอย่างดี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๕๗ คน ผู้เข้ารับการอบรมได้มีการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมดังนี้

๑.ท่านได้รับประโยชน์จากการรับฟังวิทยากร

- ได้ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมในการทำงานเพื่อนำไปปฏิบัติปรับปรุงทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมการปฏิบัติงานมากขึ้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตการทำงานได้เป็นอย่างดี
- ใช้เป็นหลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- ได้ข้อคิดเห็นและหลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- สามารถนำไปใช้ในการใช้ชีวิตและการทำงาน
- ได้เข้าใจความสำคัญ และความจำเป็นที่ต้องเสริมสร้างพัฒนานิย คุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลสันกำแพงมากขึ้น นำเสนอคิดหลักธรรม มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- มีความเข้าใจด้านหลักธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยบูรณาการร่วมกับหลักคำสอนทางศาสนาพุทธ
- มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
- ได้รับความรู้ในเรื่องหลักธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้
- สามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- คุณธรรม จริยธรรม
- คุณธรรม จริยธรรม
- หลักการในการทำงานอย่างมีความสุข
- ได้รับประโยชน์มาก
- ได้รับความรู้มุมมองในการใช้ชีวิต เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน
- การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทบทวนหลักธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางทำงานอย่างมีคุณภาพ และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น

/สามารถนำหลักธรรม.....

- สามารถนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต มีหลักยึดเหนี่ยวให้เดินในทางที่ถูกต้อง
- ได้รับทราบและทบทวนการใช้หลักธรรมมาปฏิบัติงานให้เห็นชัดเจน สามารถนำมาใช้ได้
- ได้ประโยชน์เกี่ยวกับหลักธรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตประจำวัน ได้แก่ อธิบาท๔ สังคหวัตถุ ๔ พรหมวิหาร๔
- ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาปรับใช้กับการทำงานให้ดีขึ้น
- หลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.ท่านมีความต้องการให้บุคลากรในเทศบาลตำบลสันกำแพงเป็นอย่างไรบ้าง

- มีหลักธรรมทั้ง๓ในการปฏิบัติงาน
- มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- เป็นคนที่มีธรรมะอยู่ในใจ
- เป็นคนที่มีธรรมะอยู่ในใจตลอดเวลา
- มีคุณธรรม
- มีคุณธรรม ปฏิบัติงานตามจริยธรรม มีหลักธรรมเป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ในการทำงาน ในการบริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ ตามความรับผิดชอบ
- มีการนำหลักธรรมทางศาสนาที่เรียนรู้ในการปฏิบัติงานมาประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านต่างๆเช่น การบริการประชาชนด้วย “ปิยวาจา” , การปฏิบัติงานโดยมีพรหมวิหาร๔ สังคหวัตถุ๔ อธิบาท๔
- รักษามัคคี การเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน-มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และมีใจบริการต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ
- เป็นบุคคลที่มีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- เมตตา
- Good vibes , Good life
- ใช้หลักธรรมในการทำงานทั้งอธิบาท๔ สังคหวัตถุ๔ และพรหมวิหาร๔ เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นสุข
- มีวินัย มีคุณธรรม และเต็มไปด้วยจริยธรรมที่ดีงาม
- ช่วยเหลือกันในยามที่ลำบาก ไม่เกี่ยงงาน และมีความสามารถ
- ให้ยึดหลักธรรม คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่
- มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความสามัคคี ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม
- ดี , มีความรู้ , จิตสาธารณะ
- ใช้อธิบาท๔ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้เทศบาลพัฒนาไปสู่การบริการประชาชนที่ดีต่อไป
- อยากให้ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสงบร่มเย็น และให้การทำงานประสบผลสำเร็จ บรรยาภาคในการทำงานที่เป็นมิตร
- ตามหลักสังคหวัตถุ๔ ร่วมมือร่วมใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน
- มีการใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- รู้จักหน้าที่ของตนเอง รับผิดชอบงานของตนเอง

/๓.ท่านคิดว่า.....

๓. ท่านคิดว่าเทศบาลตำบลสันกำแพงควรมีค่านิยมในองค์กรด้านใดบ้าง

- ค่านิยมในการปฏิบัติงานต่อสถานที่ทำงาน เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งหัวหน้างาน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- ความโปร่งใส , ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ , ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น , ความสามัคคี
- ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส
- มีคุณธรรม จริยธรรม สุจริต
- ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ , ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย แบบแผนของทางราชการ , มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้รับมอบหมาย มุ่งผลสัมฤทธิ์ , มีจิตสาธารณะ ในการบริการประชาชน , รักองค์กร รักท้องถิ่น , มีการทำงานเป็นทีม
- การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม/จริยธรรมในการปฏิบัติงาน , ส่งเสริมการให้บริการประชาชนโดยมีเมตตาจิต , หัวหน้าเอาใจใส่ ดูแลสนับสนุนการทำงานของลูกน้อง , สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- มีใจบริการ ค้นหาหาความรู้เพิ่มเติม
- บริหารงานและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม
- ควรมีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- ควรมีค่านิยมการให้บริการประชาชน
- การบริการประชาชน
- ค่านิยมในการปฏิบัติเพื่อองค์กรและส่วนรวม
- การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
- เสียสละ ซื่อสัตย์ มีความสามัคคี
- มุ่งมั่นใฝ่รู้พัฒนาตนเพื่อผลสัมฤทธิ์
- ค่านิยมในการปฏิบัติตามหน้าที่ ระเบียบราชการ , ค่านิยมในการช่วยเหลือกัน สามัคคี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ , ค่านิยมในการมีน้ำใจในการให้บริการประชาชน มีเมตตาจิต ตามบทบาทหน้าที่ โดยไม่หวังผลตอบแทน
- พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข
- การยึดหลักธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ข้าพเจ้าจะทำความดี เพื่อเป็นการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรม หรือต่อต้านการทุจริต โดย

- การประพฤติ ปฏิบัติ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักธรรมทั้ง ๓
- ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ปฏิบัติตามศีลธรรม มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ปฏิบัติตามศีล มีศีลอยู่ในใจ ซื่อสัตย์ต่ออนาคตและผู้อื่น
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
- ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตามกรอบระเบียบกฎหมายแบบแผนของทางราชการ สร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานคิดดีทำดีนำหลักธรรมมาประยุกต์ในการทำงานสร้าง Passion
- ให้บริการประชาชนด้วยเมตตาจิต มีความเต็มใจ , ทำงานอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ , ทำงานด้วยความพากเพียร ตรวจสอบงานให้มีความถูกต้อง
- จะนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

/ใช้หลักธรรม.....

- ใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- ใช้หลักอริยบท๔ในการทำงานให้สำเร็จลุล่วง
- ให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจและเต็มความสามารถ
- ให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจ
- บริหารงานสถานศึกษาตามหลักธรรมมาภิบาล
- ทำงานโดยยึดหลักธรรม อริยบท๔ และสังคหวัตถุ ๔ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่
- ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย และจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ใช้หลักธรรมในการทำงาน
- ในการปฏิบัติงานจะใช้หลักอริยบท๔ การปฏิบัติกับผู้ร่วมงานใช้หลักธรรมสังคหวัตถุ๔ และในการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา จะใช้หลักธรรม พรหมวิหาร๔
- ยึดหลักธรรม อริยบท๔ในการปฏิบัติงานมุ่งมั่นทุ่มเทกับงานที่ได้รับมอบหมาย
- ประพฤติตัวและใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติงานหน้าที่ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเท่าที่จะช่วยได้

ในส่วนของผลการประเมินหลังโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการประเมินจากแบบสอบถามจำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการจัดการความรู้
เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ระดับคะแนน	๕
มาก	ระดับคะแนน	๔
ปานกลาง	ระดับคะแนน	๓
น้อย	ระดับคะแนน	๒
น้อยที่สุด	ระดับคะแนน	๑

ผลการประเมินมีดังนี้

ตารางที่ ๑ ก่อนการจัดการความรู้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรมาน้อยเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๒	๖.๑
น้อย	๓	๙.๑
ปานกลาง	๑๘	๕๔.๕
มาก	๘	๒๔.๒
มากที่สุด	๒	๖.๑
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

ความรู้ความเข้าใจก่อนการจัดการความรู้ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑ และ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจหลังการจัดการความรู้

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๓	๙.๑
มาก	๑๑	๓๓.๓
มากที่สุด	๑๙	๕๗.๖
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

ความรู้ความเข้าใจหลังการจัดการความรู้ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับ มาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑

ตารางที่ ๓ การดำเนินการจัดการความรู้ (เนื้อหาของประเด็นการจัดการความรู้ตรงกับความต้องการของท่านมากน้อยเพียงใด)

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๒	๖.๑
มาก	๑๐	๓๐.๓
มากที่สุด	๒๑	๖๓.๖
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

เนื้อหาของประเด็นการจัดการความรู้ตรงกับความต้องการของท่านมากน้อยเพียงใด จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑

ตารางที่ ๓ การดำเนินการจัดการความรู้ (ระยะเวลาในการจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด)

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๒	๖.๑
มาก	๑๐	๓๐.๓
มากที่สุด	๒๑	๖๓.๖
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

ระยะเวลาในการจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑

ตารางที่ ๓ การดำเนินการจัดการความรู้(รูปแบบและวิธีการ การจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด)

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๒	๖.๑
มาก	๙	๒๗.๓
มากที่สุด	๒๒	๖๖.๗
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

รูปแบบและวิธีการ การจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑

ตารางที่ ๓ การดำเนินการจัดการความรู้ (คุณภาพของเอกสารประกอบการจัดการความรู้)

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๒	๖.๑
มาก	๑๒	๓๖.๔
มากที่สุด	๑๙	๕๗.๖
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

คุณภาพของเอกสารประกอบการจัดการความรู้ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔ และผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑

ตารางที่ ๓ การดำเนินการจัดการความรู้ (สถานที่การจัดการความรู้)

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๑	๓.๐
มาก	๙	๒๗.๓
มากที่สุด	๒๓	๖๙.๗
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

สถานที่การจัดการความรู้ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐

ตารางที่ ๓ การดำเนินการจัดการความรู้ (ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้)

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๑	๓.๐
มาก	๙	๒๗.๓
มากที่สุด	๒๓	๖๙.๗
รวม	๓๓	๑๐๐.๐

ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓ และ ผู้แสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐

สรุปผลการประเมินโครงการ

จากการประเมินโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สรุปผลการประเมินพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมในเรื่อง ความรู้ความเข้าใจหลังการจัดการความรู้, เนื้อหาของประเด็นการจัดการความรู้ตรงกับความต้องการของท่านมากน้อยเพียงใด,ระยะเวลาในการจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด,รูปแบบและวิธีการ การจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด,คุณภาพของเอกสารประกอบการจัดการความรู้, สถานที่จัดการความรู้,ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ในระดับมากที่สุด ความรู้ความเข้าใจก่อนการจัดการความรู้ในระดับปานกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายศราวุธ จีวรณ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง


(นางสาวชนาธิป ดีน้ำจิต)

นิติกรชำนาญการ


(นางสาวศวดี บนทรีย์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาววรากร พงรทิต)
ตัวแทนสำนักปลัดเทศบาล


(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง


(นายยงยุทธ ประมะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

นายพรชัย


(ปัญญา อุนประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

สรุปโครงการเสริมสร้างพัฒนานิยคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลประจำปี ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๕๖๖



Frequencies

Statistics

		ความรู้ความ เข้าใจก่อนการ จัดการความรู้	ความรู้ความ เข้าใจหลังการ จัดการความรู้	เนื้อหาของ ประเด็นการ จัดการความรู้ ตรงกับความต้องการของ ท่านมากน้อย เพียงใด	ระยะเวลาใน การจัดการ ความรู้ เหมาะสมเพียง ใด	รูปแบบและ วิธีการ การ จัดการความรู้ เหมาะสมเพียง ใด	คุณภาพของ เอกสาร ประกอบการ จัดการความรู้
N	Valid	33	33	33	33	33	33
	Missing	0	0	0	0	0	0

Statistics

		สถานที่การ จัดการความรู้	ความพึงพอใจ ต่อการจัดการ ความรู้
N	Valid	33	33
	Missing	0	0

Frequency Table

ความรู้ความเข้าใจก่อนการจัดการความรู้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	น้อยที่สุด	2	6.1	6.1	6.1
	น้อย	3	9.1	9.1	15.2
	ปานกลาง	18	54.5	54.5	69.7
	มาก	8	24.2	24.2	93.9
	มากที่สุด	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

ความรู้ความเข้าใจหลังการจัดการความรู้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	3	9.1	9.1	9.1
	มาก	11	33.3	33.3	42.4
	มากที่สุด	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

เนื้อหาของประเด็นการจัดการความรู้ตรงกับความต้องการของท่านมากน้อยเพียงใด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	2	6.1	6.1	6.1
	มาก	10	30.3	30.3	36.4
	มากที่สุด	21	63.6	63.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

ระยะเวลาในการจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	2	6.1	6.1	6.1
	มาก	10	30.3	30.3	36.4
	มากที่สุด	21	63.6	63.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

รูปแบบและวิธีการ การจัดการความรู้เหมาะสมเพียงใด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	2	6.1	6.1	6.1
	มาก	9	27.3	27.3	33.3
	มากที่สุด	22	66.7	66.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

คุณภาพของเอกสารประกอบการจัดการความรู้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	2	6.1	6.1	6.1
	มาก	12	36.4	36.4	42.4
	มากที่สุด	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

สถานที่การจัดการความรู้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	1	3.0	3.0	3.0
	มาก	9	27.3	27.3	30.3
	มากที่สุด	23	69.7	69.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ปานกลาง	1	3.0	3.0	3.0
	มาก	9	27.3	27.3	30.3
	มากที่สุด	23	69.7	69.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	