



คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

คำนำ

ด้วย สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า สพภ. หรือ BEDO เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550 ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และมุ่งดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน และยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต สพภ. จึงได้จัดทำและปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สพภ. เป็นแนวทางการดำเนินงานให้โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนได้

กุมภาพันธ์ 2561

ความหมาย นิยามศัพท์ และแนวคิดที่สำคัญของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขัดหลักธรรมาภิบาลและอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ดังนี้ “สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

มูลเหตุของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

เกิดจากการพัฒนาทางการเมืองเปลี่ยนไป จากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกันในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้ให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้องยอมจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่างๆ ได้ และที่สำคัญคือ ทำให้ข้าราชการต่างๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

ผลประโยชน์ทับซ้อน :

- ประโยชน์ส่วนตนทับกับประโยชน์ส่วนรวม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนบางเรื่องก็ผิดกฎหมาย บางเรื่องก็ไม่ผิดกฎหมาย
- เรื่องที่ผิดกฎหมาย มีทั้งผิดกฎหมายในตัวของมันเอง และผิดเพราะกฎหมายบัญญัติให้เป็นความผิด

เรื่องที่ผิดกฎหมายในตัวของมันเอง เช่น มีคนมาตีหัวเรา หรือมาขโมยของเรา เป็นความผิดของตัวเอง ผิดที่ฝ่าฝืนจริยธรรม

เรื่องที่ผิดเพราะกฎหมายบัญญัติให้ผิด เช่น การกลับรถในที่ห้ามกลับ เป็นกติกากำหนดขึ้น เรียกว่ากฎหมายเทคนิค ถ้าฝ่าฝืนก็ถือเป็นความผิด เป็นกฎหมายที่เรียกว่าให้เป็นความผิด

ผลประโยชน์ส่วนตน เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับ โดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ สิ่งใดก็ตามที่ทำให้ประโยชน์สุขแก่บุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะยังรวมถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อหรือความเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ และรวมถึงคอร์รัปชั่นเชิงนโยบาย คอร์รัปชั่นสีเทา

การรับผลประโยชน์ ได้แก่

- การรับของขวัญหรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- การที่บริษัทสนับสนุนการเดินทางไปประชุม/ดูงานในประเทศ ของผู้บริหารและอาจรวมถึงครอบครัว
- การที่หน่วยงานราชการรับเงินบริจาคสร้างสำนักงานจากบริษัทธุรกิจที่ติดต่อกับหน่วยงาน
- เจ้าหน้าที่รัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- การที่บุคคลปฏิบัติหน้าที่เอาผลประโยชน์ส่วนตัวไปพัวพันในการตัดสินใจ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและเป็นการเสียประโยชน์ของทางการ

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

- การคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
- การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
- การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส

- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า
- หลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายอาญา คือ เป็นกฎหมายที่กำหนดเรื่องความผิดและบทลงโทษไว้สำหรับความผิดนั้นๆ เพราะรัฐมีหน้าที่รักษาความสงบของบ้านเมือง กฎหมายอาญาจึงกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับราษฎรซึ่งกระทำความผิดขึ้นกฎหมายอาญา มีลักษณะที่สำคัญ 2 ส่วน

1. ส่วนที่บัญญัติถึงความผิด หมายความว่า ได้บัญญัติถึงการกระทำและการงดเว้นกระทำอย่างใดเป็นความผิดทางอาญา

2. ส่วนที่บัญญัติถึงโทษ หมายความว่า บทบัญญัตินั้นๆ นอกจากจะได้ระบุว่าการกระทำงดเว้นการกระทำอย่างใดเป็นความผิดแล้วต้องกำหนดโทษอาญาสำหรับความผิดนั้นๆ ไว้ด้วย

โทษทางอาญาตามกฎหมายอาญามี 5 สถาน

1. ประหารชีวิต
2. จำคุก
3. กักขัง
4. ปรับ
5. ริบทรัพย์สิน

ดังนั้น โทษสูงสุดของการทุจริต คือ ประหารชีวิต แต่ถ้าเป็นนิติบุคคล เช่น บริษัท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จะประหารชีวิตไม่ได้ จำคุกไม่ได้ กักขังไม่ได้ เพราะไม่มีสภาพเป็นบุคคล ได้แต่ปรับและอายัดทรัพย์สิน เป็นการลงโทษ เปรียบเสมือนว่าไม่สามารถให้ดำเนินกิจกรรมต่อไปได้อีก เรียกว่าค่าปรับเชิงลงโทษ

กฎหมายแพ่ง คือ กฎหมายที่เกี่ยวกับครอบครัวและมรดก กฎหมายแพ่งที่เกี่ยวกับครอบครัวเป็นกฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวข้องกับชีวิตของตนเองและครอบครัว

ร่ำรวยผิดปกติ คือ การได้ทรัพย์สินมาโดยไม่สมควรอันสืบเนื่องจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่

การทุจริตเชิงนโยบาย คือ การกำหนดวิธีการที่จะทุจริตได้ไว้เป็นระเบียบ ข้อบัญญัติ หรือกฎหมาย แล้วทำตามระเบียบ ฯลฯ ที่กำหนดขึ้นมานั้น เพื่อประโยชน์ส่วนตน เป็นการทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การจํานำข้าวเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย

สินน้ำใจ คือ ค่าจ้าง ค่าตอบแทน รางวัลเล็กๆ น้อยๆ สินน้ำใจไม่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นผลประโยชน์ส่วนตัว แต่อาจเป็นป่อเกิดของการทุจริตได้ ดังนั้น สินน้ำใจกฎหมายจึงยกเว้นอยู่ในมาตรา 103 ของ พรบ. ปช.บอกถ้าฝ่าฝืนต้องมีโทษ แต่เดิมเป็นแค่การฝ่าฝืนไม่มีโทษทางอาญาแต่ปัจจุบันโทษมากขึ้น มีโทษทางอาญาคือจำคุก มีโทษทางวินัยทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

สินบน คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการกระทำนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ ถ้าภาษาพูดจะเรียกว่า เงินใต้โต๊ะ

สินบนกับสินน้ำใจต่างกัน สินบนให้โดยหวังผลตอบแทนเสมอ สินน้ำใจให้โดยไม่หวังผลตอบแทน แต่สินน้ำใจก็อาจเป็นบ่อเกิดของผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเป็นบ่อเกิดการทุจริตได้

เช่น การตรวจรับงานงานหนึ่ง มีกำหนดตรวจรับในวันที่ 31 พฤษภาคม แต่ผู้รับจ้างมาขอร้องให้เจ้าหน้าที่เลื่อนกำหนดตรวจรับงานเร็วขึ้นเป็นวันที่ 25 พฤษภาคม เพื่อจะได้เบิกเงินค่าผลงานได้เร็วขึ้น และมอบเงินให้เจ้าหน้าที่ท่านนั้น 100 บาท เมื่อรับปากว่าจะเลื่อนกำหนดตรวจรับเร็วขึ้นตามที่ร้องขอ อย่างนี้ถือว่าเป็น**สินบนจูงใจให้ปฏิบัติหน้าที่** ไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบก็ตาม

แต่ถ้าผู้รับจ้างมาขอร้องให้เจ้าหน้าที่เลื่อนกำหนดตรวจรับงานเร็วขึ้นเป็นวันที่ 25 พฤษภาคม และหลังจากที่มีการทำการตรวจรับงานเสร็จสิ้น และผู้รับจ้างเบิกเงินได้แล้ว ผู้รับจ้างพาเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไปเลี้ยงข้าว อย่างนี้ไม่ถือว่าเป็นสินบน เพราะงานเสร็จแล้ว แบบนี้ถือว่าเป็น**สินน้ำใจ** แต่อย่างไรก็ดี สินน้ำใจเป็นบ่อเกิดของผลประโยชน์ทับซ้อนกับบ่อเกิดของการทุจริตได้

หน่วยงานหลักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี 2 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการขึ้นไป จะอยู่ในอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่านั้นจะอยู่ในอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543

ประกาศฉบับนี้มีโทษทางอาญากับเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภท หลักการ คือ

1. มุ่งเอาผิดเฉพาะผู้รับ ไม่ได้เอาผิดผู้ให้ แต่ถ้าเป็นเรื่องสินบนจะเอาผิดทั้งผู้รับและผู้ให้
2. การรับไว้ไม่ผิด แต่ผิดที่ไม่แจ้ง หรือแจ้งแล้วหรือผู้บังคับบัญชาบอกให้คืนแต่ไม่คืน

**ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย
ธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543**

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543

1. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดออกโดยบทบัญญัติของกฎหมาย
2. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา (โอกาสต่างๆ ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม มารยาทในสังคม)

2.1.รับจากญาติ (ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดา เดียวกับลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม)

-จำนวนเท่าใดก็ได้ แต่คำนึงถึงฐานะานุรูป

2.2.รับจากบุคคลอื่น

-ไม่เกิน 3,000 บาท

2.3รับจากการให้เป็นการทั่วไป

-จำนวนเท่าใดก็ได้

หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์จะมีขั้นตอนที่ต้องดำเนินการ (ข้อ 2.1 กับ 2.2)

1.แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที (หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานนั้นๆ)

2.ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น 2 กรณี

2.1.ควรรับ

2.2.ไม่ควรรับ ผล คือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดคืนแก่ผู้ให้โดยทันที หากคืนไม่ได้ให้มอบเป็นสิทธิแก่หน่วยงานต้นสังกัด

หมายเหตุ 1.ใช้บังคับขณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ถึงสองปี

2.ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญา

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ สพก.

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

สปก. กำหนดให้มีการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน (สำหรับเจ้าหน้าที่รับรองตนเอง) ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

(เป็นการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และปรับปรุงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561)

1. การตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน (สำหรับเจ้าหน้าที่รับรองตนเอง) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ
 - ☐ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
 - ☐ คณะกรรมการพิจารณาผลการสอบราคา
 - ☐ คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก
 - ☐ คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
 - ☐ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

2. การตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน (สำหรับเจ้าหน้าที่รับรองตนเอง) ในกรณีการจ้างและตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษา
 - ☐ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป
 - ☐ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก
 - ☐ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
 - ☐ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
BIODIVERSITY-BASED ECONOMY DEVELOPMENT OFFICE (PUBLIC ORGANIZATION)
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9
เลขที่ 120 หมู่ที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

แบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน (สำหรับเจ้าหน้าที่รับรองตนเอง)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ข้าพเจ้าชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็น

- ☐ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
- ☐ คณะกรรมการพิจารณาผลการสอบราคา
- ☐ คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก
- ☐ คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
- ☐ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
งาน/โครงการ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและมีไม่ได้ส่วนเสียใด ๆ กับผู้เสนองานตามระเบียบ
คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2552 หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม ข้อ 5 (3) ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้อง
ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อ 15.
ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือ
ผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่
เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

หากข้าพเจ้ารับรองข้อมูลอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน
ชีวภาพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
BIODIVERSITY-BASED ECONOMY DEVELOPMENT OFFICE (PUBLIC ORGANIZATION)
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9
เลขที่ 120 หมู่ที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

แบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน (สำหรับเจ้าหน้าที่รับรองตนเอง)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ข้าพเจ้าชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็น

- ☐ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป
- ☐ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก
- ☐ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
- ☐ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
งาน/โครงการ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและมีผลประโยชน์เสียใด ๆ กับผู้เสนองานตามระเบียบ
คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2552 หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม ข้อ 5 (3) ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้อง
ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อ 15.
ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือ
ผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่
เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

หากข้าพเจ้ารับรองข้อมูลอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน
ชีวภาพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการบริหารงานบุคคล

สพภ. กำหนดให้มีการตรวจสอบคณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล สพภ.



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
BIODIVERSITY-BASED ECONOMY DEVELOPMENT OFFICE (PUBLIC ORGANIZATION)
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๔
เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

แบบฟอร์มการตรวจสอบคณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

(เขียนที่)
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง
สังกัดกลุ่มกิจการ หน่วยงาน
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้เป็น

☐ คณะกรรมการ
☐ คณะทำงาน.....

ในการดำเนินการเพื่อ ☐ สรรหา ☐ บรรจุ/แต่งตั้ง
☐ โยกย้าย ☐ เลื่อนระดับ
☐ ปรับเงินเดือน ☐ ประเมินผลการปฏิบัติงาน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใดๆ ในเรื่องที่ต้องดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้บริหาร พ.ศ. 2552 ข้อ 15 ผู้อำนวยการและผู้บริหารต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้รับสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

(ลงชื่อ)
(.....)

(ลงชื่อ)พยาน
(.....)

(ลงชื่อ)พยาน
(.....)

กรณีตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างที่ 1

นาย A เป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประจำห้องสอบที่ 1 เจ้าหน้าที่เรียกผู้สมัครเข้ามาปรากฏว่า เป็นบุตรของนาย A เอง แต่นาย A ก็สอบสัมภาษณ์บุตรของตนเอง กรณีนี้ เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

ในกรณีเช่นนี้ เมื่อนาย A รู้ว่าเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ก็ต้องให้กรรมการท่านอื่นเป็นผู้สอบสัมภาษณ์บุตรของตนเองแทน แต่ในกรณีที่ไม่มีผู้ทำหน้าที่แทนได้ นาย A ต้องแสดงข้อเท็จจริงให้กับคนอื่นทราบ ให้สาธารณะชนรับรู้ว่ามิได้มีผลประโยชน์ทับซ้อน แต่ต้องทำเพราะเป็นหน้าที่ที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

ตัวอย่างที่ 2 เจ้าหน้าที่พัสดุถึงประกาศพัสดุไปเสร็จแล้วมีอยู่ 3 บริษัท เป็นญาติพี่น้องกันทั้ง 3 บริษัท บริษัทที่ 1 เสนอราคา 100 บาท บริษัทที่ 2 เสนอราคา 200 บาท และบริษัทที่ 3 เสนอ 300 บาท เมื่อองค์กรส่วนราชการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ก็จะซื้อของบริษัทที่ 1 เพราะเสนอราคาต่ำสุด ตกลงทำสัญญามูลค่า 100 บาท แต่ถ้าตรวจสอบได้ว่าเป็นการฮั้วประมูล การปรับก็จะพิจารณาจากการเสนอราคาสูงสุด 300 บาท เป็นตัวตั้ง แล้วปรับร้อยละ 50 ค่าปรับจึงเป็น 150 บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มากกว่ามูลค่าที่ทำสัญญา เป็นการลงโทษ

ค่าปรับนี้เป็นโทษทางอาญา เป็นคนละเรื่องกับโทษทางแพ่ง หากการกระทำนั้นทำให้รัฐเสียประโยชน์หรือสร้างความเสียหาย ฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐก็ต้องรับผิดชอบอีก เป็นเงินคนละจำนวน ดังนั้นการทำความผิดปกตินี้คือมุ่งหมายเอาผิดเฉพาะอาญาหรือมุ่งโทษทางวินัย หากเกิดความเสียหายเราก็ต้องรับผิดชอบด้วย

Q & A

ถาม ถ้า นาย A เป็นกรรมการจัดหา และบริษัทที่จะตกลงว่าจ้าง มีญาตินาย A เป็นหุ้นส่วนอยู่ด้วย เป็นที่รับทราบทั่วกัน และผู้บังคับบัญชาก็ไม่ได้ว่าอะไร นาย A ก็ทำการตกลงว่าจ้าง บริษัทนั้น จะผิดหรือไม่

ตอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนมีทั้งผิดกฎหมายและไม่ผิดกฎหมาย กรณีนี้ไม่ผิดกฎหมาย แต่เป็นเรื่องที่ไม่ควร

ถาม ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีผู้เสนอราคาเป็นบุคคลที่มีนามสกุลเดียวกับคนในองค์กร ถ้าตรวจสอบจากทะเบียนบ้าน ไม่พบชื่อเกี่ยวข้องในทะเบียนบ้าน ไม่ใช่พี่น้อง ตรวจสอบแค่นี้เพียงพอหรือไม่

ตอบ ถ้าคนที่มาเสนอราคามีนามสกุลเดียวกับคนในองค์กร ต้องดูว่าคนในองค์กรนี้ทำหน้าที่อะไรเกี่ยวกับการพิจารณาผลการเสนอราคาหรือไม่ ถ้าไม่เกี่ยวข้องจะไม่ใช่ไร แต่ถ้าเกี่ยวข้อง ต้องพิจารณาต่อไปว่า เกี่ยวในเรื่องอะไร

ตัวอย่าง ถ้านาย A ทำหน้าที่รับการยื่นซองเสนอราคา และบริษัทที่มายื่นซอง มีบุตรของนาย A เป็นกรรมการ แบบนี้ไม่ใช่ผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะ นาย A แค่ทำหน้าที่รับซอง ไม่ได้เป็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ แต่ถ้าเป็นกรรมการพิจารณาการเสนอราคา แบบนี้ถือว่ามีส่วนได้เสีย

ตัวอย่าง นาย A เป็นกรรมการสอบข้อเท็จจริง และได้รับการแต่งตั้งให้ นาย A เป็นกรรมการสอบวินัยอีก ไม่ถือว่าประโยชน์ทับซ้อน เพราะมีแต่เรื่องประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีประโยชน์ส่วนตัว

แบบทดสอบผลประโยชน์ทับซ้อน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาว่าตั้งแต่ข้อ 1. ถึงข้อ 10. ข้อเท็จจริงในแต่ละข้อเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

รายละเอียด	เป็น	ไม่เป็น
1. ในวันขึ้นปีใหม่หัวหน้าแผนกจัดซื้อ รับของขวัญของกำนัล จากผู้รับจ้างที่เคยทำสัญญากับหน่วยงานของตน		●
2. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำสัญญาจ้างบริษัทที่ตนเองหรือภรรยาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ มาเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ	●	
3. ปลัดกระทรวงพลังงานซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลทางด้านพลังงานไปเป็นประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)		●
4. ผู้บริหารองค์การอาหารและยา เกษียณอายุราชการและไปทำงานในบริษัทผลิตและขายยา		●
5. ผู้บริหาร อบต. พร้อมด้วยสมาชิก ไปร่วมโครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ โดยมีธนาคารพาณิชย์ที่ อบต. ฝากเงินอยู่ เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย	●	
6. ผู้มีตำแหน่งหน้าที่ในการกำกับตลาดทุน ทราบข้อมูลภายในเกี่ยวกับฐานะของบริษัทที่เสนอขายหลักทรัพย์ ได้ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ไปก่อนล่วงหน้าอันเนื่องมาจากการทราบข้อมูลภายใน	●	
7. นาย ก. อัยการสูงสุด ไปเป็นกรรมการในการทำอากาศยานแห่งประเทศไทยและร่วมพิจารณาโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ของการทำอากาศยานฯ และต่อมามีการแต่งตั้งอัยการคนหนึ่งเข้าไปร่วมเป็นคณะทำงานตรวจสอบการทุจริตในโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ดังกล่าว		●
8. นาย ก. เป็นกรรมการสอบสวนวินัย พิจารณาลงโทษนาย ข. ต่อมานาย ข. อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ นาย ก. ก็เป็นหนึ่งในคณะกรรมการชั้นอุทธรณ์ด้วย		●
9. นาย ก. เป็นประธานสภาวิชาชีพแห่งหนึ่ง มีนาย ข. เป็นรองประธานสภาวิชาชีพแห่งนั้น ต่อมานาย ก. ลาออกเพื่อไปสมัครเป็นกรรมการองค์กร A และนาย ก. ได้สนับสนุนให้นาย ข. ได้เป็นประธานสภาวิชาชีพแทนตน ซึ่งในเวลาเดียวกันนาย ข. ก็ไปเป็นประธานกรรมการสรรหาที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยคัดเลือกผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการองค์กร A	●	
10. อธิบดี ก. อนุมัติให้บริษัทก่อสร้าง ก. สร้างตึกของกรม ในขณะเดียวกันอธิบดี ก. ก็ลงนามสัญญากับบริษัทก่อสร้าง ก. สร้างบ้านพักส่วนตัวในราคาก่อสร้างถูกกว่าราคาตลาดไปพร้อมกัน	●	



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
BIODIVERSITY-BASED ECONOMY DEVELOPMENT OFFICE (PUBLIC ORGANIZATION)
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9
เลขที่ 120 หมู่ที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

แบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน (สำหรับเจ้าหน้าที่รับรองตนเอง)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ข้าพเจ้าชื่อ นามสกุล

ตำแหน่งสังกัด

ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็น

- ☐ คณะกรรมการจัดหาพัสดุ
- ☐ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- ☐ คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลง
- ☐ คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก
- ☐ คณะกรรมการกำกับกับการดำเนินงานของที่ปรึกษา

ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2550
งาน/โครงการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและมีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ กับผู้เสนองานตามระเบียบ
คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2552 หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม ข้อ 5 (3) ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้อง
ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อ 15.
ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือ
ผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ใด
จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่
เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

หากข้าพเจ้ารับรองข้อมูลอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน
ชีวภาพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายต่อไป

(ลงชื่อ)
(.....)

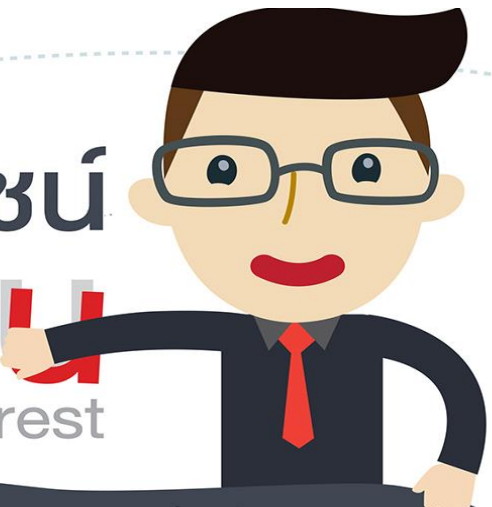
(ลงชื่อ) พยาน (ลงชื่อ) พยาน
(.....) (.....)

ตัวอย่าง info Graphic การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงานอื่น

คู่มือ

ผลประโยชน์ ทับซ้อน

Conflict of Interest



พฤติกรรม
อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์
ทับซ้อน ?

ความขัดแย้งกันระหว่าง

ผลประโยชน์
ส่วนตัว

ผลประโยชน์
ส่วนรวม

การรับของขวัญ
หรือรับผลประโยชน์

การทำงาน
หลังเกษียณ

การหาผลประโยชน์
ให้ตนเอง ครอบครัว
หรือพวกพ้อง

ต้นเหตุพื้นฐาน ของการคอร์รัปชัน

การทำงาน
พิเศษ

การนำทรัพย์สิน
ของหน่วยงานไปใช้
ชั่วคราวในกิจการ
ที่เป็นของส่วนตัว

การนำโครงการสาธารณะ
ลงเินเขตเลือกตั้ง
เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

การรับรู้
ข้อมูลภายใน



ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน

**มีฐานคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุญคุณ**
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง

**มีพฤติกรรมการ
ใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย**
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

**มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด**
ลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม
การอยากมี อยากได้

บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอ
ต่อการ “ป้องกัน” และ “ป้องปราม”

**โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล**
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ

**มีฐานความคิด
ในลักษณะบูรณาการ**
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว
กับเรื่องส่วนรวมออกจากกันอย่างสิ้นเชิง

NIA
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

☎ 02-017 5555

f NIA : National Innovation Agency

🌐 www.nia.or.th

แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน



การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง (ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ก่อนเข้ารับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลนั้น จะต้องเตรียมตัวโดยต้องสอบตนเอง
คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ว่าได้มีการดำเนินกิจการใดๆ บ้าง

ในขณะที่ยังอยู่ในสถานะของเอกชนที่ได้ทำธุรกิจหรือทำการค้าไว้กับรัฐ โดยจะต้องตรวจสอบ
การเป็นคู่สัญญากับรัฐ การรับสัมปทานจากรัฐ หรือการเป็นกรรมการผู้จัดการ การถือหุ้นหรือ
การเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการหรือการเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนต่างๆ ว่ามีหรือไม่ อย่างไร และต้อง
สำรวจกิจการต่างๆ ของคู่สมรส รวมถึงการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตนใน ระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐ

นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

ต้องไม่ดำเนินกิจการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมาย
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต



การดำเนินกิจการในภายหลัง ที่พ้นจากตำแหน่ง (ยังไม่ถึง ๒ ปี)

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตตามมาตรา ๑๐๐ ได้บัญญัติ
ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการจัดกัน

ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยห้ามดำเนินกิจการนั้น
ต่อไปอีกเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นได้พ้นจากตำแหน่งนั้นๆ แล้ว
รวมถึงการดำเนินกิจการของคู่สมรสด้วย

กรณี...การรับของขวัญ หรือรับผลประโยชน์



**ต้อง
รายงาน**

ผลประโยชน์ กับข้อ

หากฝ่าฝืน...
มีโทษอย่างไร?



การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์กับข้อหรือมีพฤติกรรมที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ ตักเตือน ตัดเงินเดือนจนกระทั่งถึงขั้นไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน นอกจากนั้นหากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน ออวาลทุจริต และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ มีการรับผลประโยชน์กับข้อหรือเข้าร่วม การมีพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วมในการรับโทษทางอาญาด้วย

ตักเตือน

ตัด
เงินเดือน

ไล่ออก

โทษทาง
อาญา

