



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง โทร. ๐ ๔๔๒๔ ๒๒๑๕

ที่ สน ๐๐๐๓/พิเศษ

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน คลังจังหวัดสกลนคร (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง)

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่กค ๐๔๑๓.๓/๑๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ส่งสรุปตัวชี้วัดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้สำนักงานคลังจังหวัดดำเนินการพัฒนาองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๖ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ : ๖.๑ การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน กำหนดให้กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ปฏิบัติงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ตามโครงการปรับบทบาทภารกิจของกอง สำนักงานคลังจังหวัดเขต และสำนักงานคลังจังหวัด (คปขจ.) อาทิเช่น ดำเนินการด้านการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร นั้น

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ได้มอบหมายให้ ข้าพเจ้านางจงกลณี แสนสงคราม นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำโครงการและแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บัดนี้ ข้าพเจ้าฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการและแผนพัฒนาบุคลากร เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ องค์ความรู้ สู่ชาวคลัง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Coaching for excellence)

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Happy Workplace at Sakonnakhon)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอ ขอได้กรุณาลงนามอนุมัติโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางจงกลณี แสนสงคราม)

นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ

- เห็นควรเห็นชอบตามเสนอ

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(นายคมสันต์ ล่องวิเชียร)

นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
คลังจังหวัดสกลนคร

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๒												ปี ๒๕๖๓												ผู้รับผิดชอบ		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		แผน	ผล
๑. ประชุมหารือเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาพบหัวหน้าและวิเคราะห์สถานะเพื่อปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓																										กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒	✓																										นางงอกลัดณ์ แสงสงคราม
๓. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข (Happy Workplace at) มี ๘ กิจกรรม																											กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง
๓.๑ Happy body สุขภาพดี (ทุกวันพุธ)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๒ Happy Relax รู้จักผ่อนคลาย (ทุกวันอังคาร)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๓ Happy Heart การมีหัวใจ (วันเกิดของบุคลากร)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๔ Happy Brain การเรียนรู้ (โครงการของสำนักงานคลัง)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๕ Happy Soul คุณธรรม กิจกรรมสามัคคีไหว้พระ (ทุกวันพระ)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๖ Happy Money รู้จักใช้เงิน (กองทุนออมเงินตามหลักสากล)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๗ Happy Family สร้างความสุขความอบอุ่นในครอบครัว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓.๘ Happy Society - คนไม่อดอยาก - สถานที่ทำงาน - ผู้บริหาร (กิจกรรม ๕ ส., กิจกรรม CSR)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ องค์ความรู้สู่สากล จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Coaching for excellence)																											
๔.๑ โครงการที่ ๑ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นางสุเทพ ท้าค้อ นายกิตติเดช อุโพธิ์, นางวิภา พรมเมืองเก่า
- ค่าเช่าบ้าน		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
- หนังสือเวียนอื่น ๆ ในรอบไตรมาสที่ ๑		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๔.๒ โครงการที่ ๒ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้					✓				✓																	นางสาวณัฏฐ์ คำมุง นางสาวชลธิชา ทาระพันธ์ นางงอกลัดณ์ แสงสงคราม นายกิตติเดช อุโพธิ์ นางวิภา พรมเมืองเก่า	
- เงินเดือน ค่าจ้าง เบื้องต้น					✓				✓																		✓
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม									✓																		✓
- ค่ารักษาพยาบาล																											✓
- หนังสือเวียนอื่น ๆ ในรอบไตรมาสที่ ๒																											✓

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดกลอนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๒					ปี ๒๕๖๓													ผู้รับผิดชอบ
	ด.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ย.
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
๔.๓ โครงการที่ ๓ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้ - KTB Corporate - หลักสูตรรัฐ - ข้อมูลหลักผู้ขาย - หนังสือเวียนอื่นๆ ในรอบไตรมาสที่ ๓																			นางอรรณพ พังยะ นางสาวสุพัตร์ จันโหมส นางรัชณี นพขัตติ, นางอรรณพ พังยะ นายกิตติเดช อุไรพร นางวิทยา พรหมเมืองเก่า
๔.๔ โครงการที่ ๔ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้ - คำชี้แจงในการบริหารงาน - คู่มือประมาณการเศรษฐกิจ Management Chart - หนังสือเวียนอื่นๆ ในรอบไตรมาสที่ ๔																			นางสาวชลธิชา พาระพันธ์ นางวิยะดา นาระคิล
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดกลอนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ																			นางงกกลณี แสงสงคราม

21
(นางงกกลณี แสงสงคราม)
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
ผู้เสนอแผน

(นางสาวมลิษฐ์ คำแพง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายคนส์ เดอวิชัย)
นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
คลังจังหวัดกลอนคร
ผู้เห็นชอบแผน

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ องค์ความรู้สู่ชาวคลัง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(Coaching for excellence)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่กค ๐๔๑๓.๓/๑๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ส่งสรุปตัวชี้วัดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้สำนักงานคลังจังหวัดดำเนินการพัฒนาองค์กร เป้าประสงค์ข้อที่ ๖ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ : ๖.๑ การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน กำหนดให้กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลังปฏิบัติงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ตามโครงการปรับบทบาทภารกิจของกอง สำนักงานคลังจังหวัดเขต และสำนักงานคลังจังหวัด (คปขจ.) อาทิเช่น ดำเนินการด้านการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา จึงถูกนำมาปรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งวิธีที่นิยมใช้และเกิดผลในทางปฏิบัติได้แก่ การสอนงาน (Coaching) เนื่องจากการสอนงานเป็นกระบวนการในการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร การสอนงานเป็นการทำงานและเรียนรู้กันไปในตัว โดยให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ นำความรู้และประสบการณ์ในการทำงานของตนไปถ่ายทอดแก่บุคลากรภายในสำนักงาน อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้ได้ทดลองเป็นวิทยากร เพื่อการก้าวเป็นวิทยากรมืออาชีพต่อไปอีกด้วย

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง พิจารณาแล้วจึงเห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรม หลักสูตรการสอนงานเพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Coaching for excellence) ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครมีความรู้ ความเข้าใจและได้พัฒนาทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบต่างๆ และพัฒนาตนเองให้มีความสามารถ เพื่อเป็นที่ปรึกษาของผู้รับบริการในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ซึ่งจะส่งผลต่อสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครทุกคน

๔. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๒๐ คน

๕. ระยะเวลาในอบรม

ทุกวันพฤหัสบดี ที่ ๒ ของเดือน

๖. สถานที่

ณ ห้องประชุม (วายุภักษ์) สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

/๗. ขอบเขต...

๗. ขอบเขต/เนื้อหาหลักสูตร

ระยะเวลาดำเนินการ	วิชา	วิทยากร
ไตรมาสที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑	นางสุเทพ ท่าค้อ
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	หนังสือเวียนอื่น ๆ ในรอบไตรมาสที่ ๑	นายกิตติเดช อุโพพร นางวิทยาพร พรหมเมืองเก่า
ไตรมาสที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓	เงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ	นางสาวมนัสนันท์ คำแหง
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕	นางสาวชลธิชา ทาระขันธุ์
มีนาคม ๒๕๖๓	พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕	นางจงกลณี แสงสงคราม
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓	หนังสือเวียนอื่น ๆ ในรอบไตรมาสที่ ๒	นายกิตติเดช อุโพพร นางวิทยาพร พรหมเมืองเก่า
ไตรมาสที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓	การจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	นางอรรณพ พังยะ
พฤษภาคม ๒๕๖๓	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	นางสาวสุเพ็ญศรี จันโทภาส
มิถุนายน ๒๕๖๓	ด้านข้อมูลหลักผู้ขาย	นางรัชนี แพงชาติ นางอรรณพ พังยะ
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓	หนังสือเวียนอื่น ๆ ในรอบไตรมาสที่ ๓	นายกิตติเดช อุโพพร นางวิทยาพร พรหมเมืองเก่า
ไตรมาสที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน	คุณชลธิชา ทาระขันธุ์
สิงหาคม ๒๕๖๓	คู่มือประมาณการเศรษฐกิจ Management Chart	นางวิยะดา นาระคล
กันยายน ๒๕๖๓	พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒	นางโสภิต อุปพงษ์
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓	หนังสือเวียนอื่น ๆ ในรอบไตรมาสที่ ๔	นายกิตติเดช อุโพพร นางวิทยาพร พรหมเมืองเก่า

/๘. วิธีการ...

๘. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย/ ทำการทดสอบหลังการฝึกอบรม

๙. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงาน/ฝ่าย

๑๐. งบประมาณ

เบิกจากเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร (ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒๐ ชุด/ครั้ง)

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติ

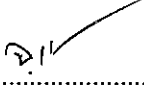
ราชการ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการได้

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง

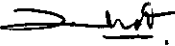
๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 

(นางจงกลณีย์ แสนสงคราม)

นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

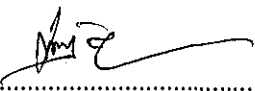
(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นายคมสันต์ ล่องวิเชียร)

นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

คลังจังหวัดสกลนคร

โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข (Happy Workplace at sakonnakhon)

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบที่เชื่อมโยงถึงกันตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กร โดยมีเป้าหมายการพัฒนาของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยม เพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วนแต่ขาดการคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ขาดการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐจึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้นจิตใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการเสริมสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้วยความคาดหวังว่าคนทำงานในองค์กรมีความสุข งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้นลดความตึงเครียดจากการทำงาน และลดความขัดแย้งในองค์กร เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมบุคลากรในหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดี ปัจจัยที่ทำให้คนทำงาน Happy ๕ ประการ

- (๑) บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ งานและหน้าที่ที่ถนัด ที่รักที่ชอบ มีผลต่อความสุข
- (๒) ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน ทำงานเป็นทีมได้ดี
- (๓) เงินเดือนเหมาะสมมีการปรับฐานเงินเดือนที่สูง
- (๔) ช่วงเวลาการทำงานที่สร้าง Work-life balance มีเวลาทำงานกับครอบครัว มีงานอดิเรกที่ชอบ
- (๕) สิทธิประโยชน์และผลตอบแทนอื่น ๆ

สำนักงานคลังจังหวัดสกลนครจึงได้จัดทำโครงการงานได้ผล คนเป็นสุข (Happy Workplace at sakonnakhon)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงด้านจิตใจที่ดี มีสมาธิ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี
๓. เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

๔. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	Happy body สุขภาพดี	คลายเครียดจากการทำงานด้วยกิจกรรม ออกกำลังกายร่วมกัน โดยวัดตบรชนีมวล กายหรือการลดน้ำหนัก (มีรางวัลให้)	ทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๓๐- ๑๗.๐๐ น.
๒.	Happy Relax รู้จักผ่อนคลาย	กิจกรรมพักผ่อนเพื่อสร้างความบันเทิง ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทำกิจกรรม ที่ชอบ เช่น ชมภาพยนตร์ Mouth กับ Klang รับประทานอาหาร morning talk เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกวันอังคาร เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.
๓.	Happy Heart การมีน้ำใจ	สร้างความสุข สร้างขวัญกำลังใจ เช่น มีของขวัญวันเกิด เค้ก และร่วม รับประทานอาหาร	วันเกิดของบุคลากร ของสำนักงานคลัง จังหวัด (ตามทะเบียนวันเกิด บุคลากร)
๔.	Happy Brain การใฝ่รู้	การใฝ่หาความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับองค์กรอื่น ๆ การศึกษาดูงาน	โครงการของ สนง.คลัง
๕.	Happy Soul คุณธรรม	มีคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ รู้จักรับผิดชอบ ชั่วดี สถานที่วัดต่าง ๆ ในจังหวัด	สวดมนต์ไหว้พระ เป็นประจำ ทุกวันพระ เวลา ๑๖.๓๐- ๑๘.๐๐ น.
๖.	Happy Money รู้จักใช้เงิน	รู้จักใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับรายได้ โดยการตั้งกองทุนออมเพิ่มเติมสุข ชาวคลังจังหวัดสกลนคร	
๗.	Happy Family สร้างความสุข ความอบอุ่นในครอบครัว	สร้างความสุขความอบอุ่นในครอบครัว และสำนักงาน โดยเข้าร่วมกิจกรรม งานบุญงานประเพณี	
๘.	Happy Society - คนในองค์กร - สถานที่ทำงาน - ผู้บริหาร	- คนในองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การ แสดงออกทั้งภายนอกและภายใน เคารพกฎ ระเบียบวัฒนธรรมองค์กร - สถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดี มี อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นเพียงพอ - ผู้บริหารเก่ง ดี มีหลักครองตน ครองคน ครองงาน มีธรรมาภิบาล	

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

บัญชีเงินสลาการกุศลสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร หรือ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. การประเมินผล

๘.๑ ประเมินความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม

๘.๒ ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม

๘.๓ การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัด มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพด้านจิตใจที่ดี มีสมาธิ และมีความสุข ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมีความสุขในการทำงาน เกิดความรักสามัคคีในหน่วยงาน เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้นส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการบริการของสำนักงานคลังจังหวัด

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

๑๐.๑ นางสาวมนัสนันท์ คำแหง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๐.๒ นางสุเทพ ท้าคือ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๐.๓ นางรัชนี แพงชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๐.๔ นางวิยะดา นาระคล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๐.๕ นางจงกลณีย์ แสนสงคราม ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

๑๑. การอนุมัติโครงการ

๑๑.๑ ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางจงกลณี แสงสงคราม
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

๑๑.๒ ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๑.๓ ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายคมสันต์ ล่องวิเชียร)
นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
คลังจังหวัดสกลนคร