



บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
รับเลขที่ ๑๕๕
วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๓๗๑

ที่ สน ๐๐๐๓/ ๐๐๐๖๗๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรม โครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภาครัฐ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม โครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภาครัฐ การจัดโครงการฝึกอบรมสร้างองค์ความรู้ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี พัสดุ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้บุคลากรภาครัฐทั้งส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ โครงการ ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ ๑๘๕,๐๐๐ บาท นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๓ โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลการดำเนินงานของโครงการ

วัน เดือน ปี ที่ ดำเนินการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม (คน)		ผลการ ประเมิน ภาพรวม (ร้อยละ)
				เป้าหมาย	เข้าร่วม	
	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ได้แก่					
๑๗ พ.ย.๖๓	๑.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ	๖๑,๐๐๐.-	๖๐,๙๑๙.-	๑๖๐	๑๖๒	๙๐.๑๖
๑๘ พ.ย.๖๓	๑.๒ ส่วนราชการส่วนกลาง/ ภูมิภาค			๑๐๐	๑๐๘	๙๐.๑๖
๒๕ พ.ย.๖๓	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
		๓๒,๗๗๐.-	๓๒,๗๗๐.-	๑๔๑	๑๔๑	๘๙.๔๓
	๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุของ หน่วยงานของรัฐ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ได้แก่					
๒๓ ธ.ค.๖๓	๓.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ทำการปกครองอำเภอ	๖๑,๐๐๐.-	๖๑,๐๐๐.-	๑๖๐	๑๖๐	๙๑.๖๒
๒๔ ธ.ค.๖๓	๓.๒ ส่วนราชการส่วนกลาง/ ภูมิภาค			๑๐๐	๑๐๗	๘๘.๖๗

ตารางที่ ๒ แสดงผลประเด็นการประเมินของโครงการ

ประเด็นของการประเมินผล	ร้อยละ					ค่าเฉลี่ยรวม
	โครงการที่ ๑		โครงการที่ ๒	โครงการที่ ๓		
	(อปท.)	(ส่วนราชการ)	(อปท.)	(อปท.)	(ส่วนราชการ)	
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๔๖	๘๘.๒๘	๘๘.๕๒	๘๘.๗๕	๘๔.๗๓	๘๗.๗๕
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๑.๙๐	๙๒.๑๘	๘๙.๖๐	๙๐.๗๓	๘๘.๗๕	๙๐.๖๓
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๐.๓๔	๙๒.๙๕	๘๙.๕๗	๙๖.๓๘	๘๙.๖๖	๙๑.๗๘
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๘๙.๙๕	๙๒.๒๓	๙๐.๐๕	๙๐.๖๐	๙๑.๕๕	๙๐.๘๘
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม	๙๐.๑๖	๙๑.๔๑	๘๙.๔๓	๙๑.๖๒	๘๘.๖๗	๙๐.๒๖

ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าอบรม

๑. อยากให้มีการจัดฝึกอบรมภาคปฏิบัติควบคู่ไปกับการบรรยาย
 ๒. ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป สำหรับเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพราะเนื้อหา ค่อนข้างมาก
 ๓. อยากให้จัดอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระบบ e-GP ในโอกาสต่อไป
 ๔. เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้บริการและให้คำแนะนำดีมาก และขอขอบคุณในการอบรมครั้งนี้
 ๕. ควรจัดฝึกอบรมเป็นประจำทุกๆ ปี เพราะบางหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่
 ๖. จัดอบรมดีและให้ความรู้ดีมาก
 ๗. อยากให้มีตัวอย่างกรณีศึกษาให้มากๆ
 ๘. อยากให้จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมายอื่นๆ ด้วย
 ๙. อยากให้จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมการเบิกจ่ายผ่าน GFMS ของ อปท.
 ๑๐. เป็นหลักสูตรที่ดี ทำให้เข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในมากยิ่งขึ้น
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจารุพร ตามกลาง)

คลังจังหวัดสกลนคร

(นายพูนศักดิ์ วาณิชวิเศษกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

19 ม.ค. 2564
อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง โทร. ๐ ๔๒๗๑-๑๔๐๕

ที่ สน ๐๐๐๓/ ๐๐๐๗๒๓

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

เรียน คลังจังหวัดสกลนคร

ด้วยกลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ได้จัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒ โครงการ แบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๑๖๐ แห่ง แห่งละ ๑ คน รวม ๑๖๐ คน

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค จำนวน ๙๗ แห่ง รวม ๑๐๐ คน

๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔๑ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๑๔๑ คน

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง จึงขอสรุปผลการประเมินโครงการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ให้แก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้าน การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑๖๐ แห่งๆ ละ ๑ คน รวม ๑๖๐ คน ใช้ระยะเวลา ๑ วัน เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ศาลากลางจังหวัดสกลนคร ชั้น ๔

สรุปผลการประเมินโครงการดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นของการประเมินผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๔๖	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๑.๙๐	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๐.๓๔	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๘๙.๙๕	ดีมาก
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม	๙๐.๑๖	ดีมาก

จะเห็นว่า โดยภาพรวมของการจัดโครงการฯ สัมฤทธิ์ผลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะนำไปปรับปรุงแก้ไขโครงการให้เหมาะสมต่อไป รายละเอียดตามรายงานการประเมินผลโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ให้แก่ส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๙๗ แห่งๆ รวม ๑๐๐ คน ใช้ระยะเวลา ๑ วัน เมื่อวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ศาลากลางจังหวัดสกลนคร ชั้น ๔

สรุปผลการประเมินโครงการดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นของการประเมินผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๒๘	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๒.๑๘	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๒.๙๕	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๙๒.๒๓	ดีมาก
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม	๙๑.๔๑	ดีมาก

จะเห็นว่า โดยภาพรวมของการจัดโครงการฯ สัมฤทธิ์ผลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะนำไปปรับปรุงแก้ไขโครงการให้เหมาะสมต่อไป รายละเอียดตามรายงานการประเมินผลโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ให้แก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีของ อปท. จำนวน ๑๔๑ แห่งๆ ละ ๑ คน รวม ๑๔๑ คน ใช้ระยะเวลา ๑ วัน เมื่อวันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ศาลากลางจังหวัดสกลนคร ชั้น ๔

สรุปผลการประเมินโครงการดังกล่าว ดังนี้

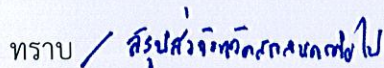
ประเด็นของการประเมินผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๕๒	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๘๙.๖๐	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๘๙.๕๗	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๙๐.๐๕	ดีมาก
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม	๘๙.๔๓	ดีมาก

จะเห็นว่า โดยภาพรวมของการจัดโครงการฯ สัมฤทธิ์ผลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะนำไปปรับปรุงแก้ไขโครงการให้เหมาะสมต่อไป รายละเอียดตามรายงานการประเมินผลโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ทราบ / 

(นางสาวจรรพพร ตามกลาง)

คลังจังหวัดสกลนคร

๓๐ พ.ย. ๖๓

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

รายงานการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

วันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขับเคลื่อนทุกมิติผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้านที่กำหนด ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอ หลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติมมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสกลนครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า การลงทุน พัฒนาการท่องเที่ยว สู่อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง” จังหวัดจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวมาโดยตลอด และกระทรวงการคลังโดยทีมเฉพาะกิจวายุภักษ์เพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่ และงานตามภารกิจ

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด รวมถึงสนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องมีวินัย คำนึงค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย และขับเคลื่อนให้จังหวัดเข้าสู่การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) คลังจังหวัดในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของจังหวัด และเป็นประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) จังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานขององค์กรให้สำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการ “เสริมสร้างสมรรถนะกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของจังหวัดในด้านการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ และการพัฒนาจังหวัดสู่ระบบราชการ ๔.๐ ยุทธศาสตร์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และการบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)

๒.๔ เพื่อให้ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคงของจังหวัดสกลนคร

๓. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๔.๑ เพื่อประเมินการเรียนรู้

๔.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

๔.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ

๔.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๔.๕ เพื่อประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๖ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการประเมินผล

๕.๑ บุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๕.๓ ยุทธศาสตร์และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนครให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ รวดเร็ว มีมาตรฐาน พร้อมต่อการตรวจสอบจากภายนอก

๕.๔ หน่วยงานในจังหวัดมีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

๕.๕ จังหวัดสกลนครมีผลการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น เป็นไปตามเป้าหมาย

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (สแกน QR Code)

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๖๐ คน ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ แบบออนไลน์ โดยสแกน QR code ซึ่งได้รับการตอบกลับคืนมา จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีการทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๔.๒๐-๕.๐๐	ร้อยละ	๘๔.๐๐-๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐-๔.๑๙	ร้อยละ	๖๘.๐๐-๘๓.๙๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐-๓.๓๙	ร้อยละ	๕๒.๐๐-๖๗.๙๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐-๒.๕๙	ร้อยละ	๓๖.๐๐-๕๑.๙๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐-๑.๗๙	ต่ำกว่าร้อยละ	๓๖.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๒.๙๑	พอใช้
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๔๒	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับก่อน - หลัง การฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๕๑	ดีมาก
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๖๓	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๕๒	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม ระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๖๗	ดีมาก
๕	ความเหมาะสม และคุณภาพ ของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๖๕	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๙	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๑.๙๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมการบริหารจัดการโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๐

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๕๔	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชาเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๔๗	ดีมาก
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๕๔	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๒	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๓๔	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๔

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๕๑	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็น เนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๔๙	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๔๗	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ที่เหมาะสม	๔.๔๘	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๕๓	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๘๙.๙๕	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบข้อซักถาม รวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๕

ตารางที่ ๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๔๘	ดีมาก
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๕๓	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๑๓	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ ได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๓

/ตารางที่ ๖...

ตารางที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

ที่	ประเด็นคำถาม	x	แปลผล
๑	คุ้มค่า	๕.๐๐	ดีมาก
๒	ไม่คุ้มค่า	๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๕.๐๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๑๐๐	

จากข้อมูลตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็น โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. เป็นการอบรมที่ตรงต่อความจำเป็นมากที่สุด
๓. ได้รู้กฎหมายและระเบียบมากยิ่งขึ้น
๔. มีความรู้เพิ่มเติมและความรู้ใหม่ๆ โดยไม่ต้องเดินทางไปไกลและเสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน
๕. วิทยากรถ่ายทอดความรู้ได้เข้าใจง่าย

ตารางที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๐ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๖๐ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. ควรจัดฝึกอบรมเป็นประจำทุกๆ ปี เพราะบางหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่
๒. จัดอบรมดีและให้ความรู้ดีมาก
๓. อยากให้มีตัวอย่างกรณีศึกษาเยอะๆ
๔. ด้านการควบคุมภายในอยากให้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายเป็นหัวหน้าสำนัก/กอง บ้าง
๕. อยากให้จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมายอื่นๆด้วย

ตารางที่ ๘ แสดงข้อมูลของความสัมฤทธิ์ผลโครงการในภาพรวม

ที่	รายการประเมิน	ร้อยละ	แปลผล
๑	ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๕๖	ดีมาก
๒	ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๑.๙๐	ดีมาก
๓	ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๐.๓๔	ดีมาก
๔	ความพึงพอใจต่อความรู้ ความสามารถของวิทยากรในภาพรวม	๘๙.๙๕	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ (KPI) โดยเฉลี่ย	๙๐.๑๖	ดีมาก

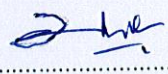
จากข้อมูลตามตารางที่ ๘ สรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางจิราพร ศรีพิลา)

นักบัญชี

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ภาพประกอบการจัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร



รายงานการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค

วันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขับเคลื่อนทุกมิติผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้านที่กำหนด ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอ หลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติมมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสกลนครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า การลงทุน พัฒนาการท่องเที่ยวสู่อุณหภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง” จังหวัดจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวมาโดยตลอด และกระทรวงการคลังโดยทีมเฉพาะกิจอายุรักษ์เพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่ และงานตามภารกิจ

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด รวมถึงสนับสนุน พัฒนาศักยภาพ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องมีวินัย คัมค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย และขับเคลื่อนให้จังหวัดเข้าสู่การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) คลังจังหวัดในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของจังหวัด และเป็นประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) จังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานขององค์กรให้สำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการ “เสริมสร้างสมรรถนะกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของจังหวัดในด้านการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ และการพัฒนาจังหวัดสู่ระบบราชการ ๔.๐ ยุกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และการบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)

๒.๔ เพื่อให้ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคงของจังหวัดสกลนคร

๓. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๔.๑ เพื่อประเมินการเรียนรู้

๔.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

๔.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ

๔.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๔.๕ เพื่อประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๖ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการประเมินผล

๕.๑ บุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๕.๓ ยุกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร **ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้** ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ รวดเร็ว มีมาตรฐาน พร้อมต่อการตรวจสอบจากภายนอก

๕.๔ หน่วยงานในจังหวัดมีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

๕.๕ จังหวัดสกลนครมีผลการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น เป็นไปตามเป้าหมาย

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (สแกน QR Code)

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ แบบออนไลน์ โดยสแกน QR code ซึ่งได้รับการตอบกลับคืนมา จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับ การอบรม

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีการทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๔.๒๐-๕.๐๐	ร้อยละ	๘๔.๐๐-๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐-๔.๑๙	ร้อยละ	๖๘.๐๐-๘๓.๙๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐-๓.๓๙	ร้อยละ	๕๒.๐๐-๖๗.๙๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐-๒.๕๙	ร้อยละ	๓๖.๐๐-๕๑.๙๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐-๑.๗๙	ต่ำกว่าร้อยละ	๓๖.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๒๑	พอใช้
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๔๑	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับก่อน - หลัง การฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๘

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๖๑	ดีมาก
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๖๖	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๕๑	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม ระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๖๔	ดีมาก
๕	ความเหมาะสม และคุณภาพ ของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๖๓	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๖๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๒.๑๘	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อ ภาพรวมการบริหารจัดการโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๘

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๖๗	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๖๔	ดีมาก
๓	เนื้อหาวิชาฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๖๓	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๖๕	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๒.๙๕	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๕

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๖๒	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็น เนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๕๙	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๕๙	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ที่เหมาะสม	๔.๖๐	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๖๗	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๖๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๒.๒๓	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบข้อซักถาม รวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๓

ตารางที่ ๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๙	ดีมาก
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๖๔	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๖๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๒.๓๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ ได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐

/ตารางที่ ๖...

ตารางที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

ที่	ประเด็นคำถาม	X	แปลผล
๑	คุ้มค่า	๕.๐๐	ดีมาก
๒	ไม่คุ้มค่า	๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๕.๐๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๑๐๐	

จากข้อมูลตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็น โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. เป็นประโยชน์ต่อกระบวนการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน
๓. วิทยากรถ่ายทอดความรู้ได้เข้าใจง่าย
๔. อยากให้มีตัวอย่างประกอบหลายแบบ

ตารางที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๐ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๐๐ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. เป็นเป็นหลักสูตรที่ดี ทำให้เข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงมากขึ้น
๒. อยากให้มีการอบรมบ่อยๆ
๓. ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป
๔. อยากให้มีตัวอย่างจากหลายหน่วยงาน
๕. เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้บริการและคำแนะนำดีมาก และขอขอบคุณในการอบรมในครั้งนี้ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

ตารางที่ ๘ แสดงข้อมูลของความสัมฤทธิ์ผลโครงการในภาพรวม

ที่	รายการประเมิน	ร้อยละ	แปลผล
๑	ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๔๖	ดีมาก
๒	ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๑.๙๐	ดีมาก
๓	ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๐.๓๔	ดีมาก
๔	ความพึงพอใจต่อความรู้ ความสามารถของวิทยากรในภาพรวม	๘๙.๙๕	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ (KPI) โดยเฉลี่ย	๙๐.๑๖	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๘ สรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจิราพร ศรีพิลา)

นักบัญชี

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

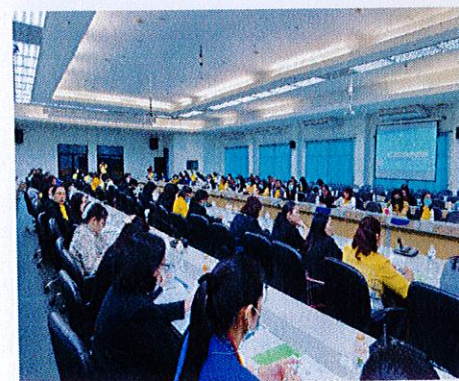
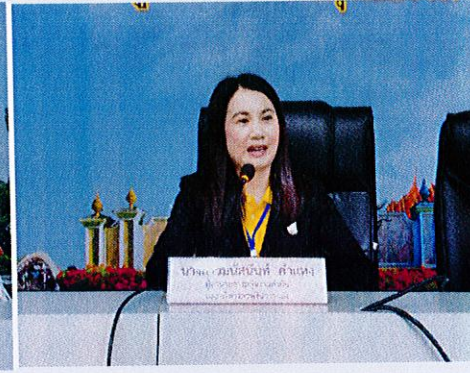
ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ภาพประกอบการจัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร
กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
สำหรับส่วนราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค
วันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร



รายงานการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำรายงานการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(อปท.) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขับเคลื่อนทุกมิติผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้านที่กำหนด ประกอบกับ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอ หลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติมมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสกลนครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า การลงทุน พัฒนาการท่องเที่ยว สู่อุณหภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง” จังหวัดจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว มาโดยตลอด และกระทรวงการคลังโดยทีมเฉพาะกิจว่ายนกัษ์เพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่ และงานตามภารกิจ

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด รวมถึงสนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องมีวินัย คำนึงค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย และขับเคลื่อน ให้จังหวัดเข้าสู่การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governamce) คลังจังหวัดในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการชุดต่าง ๆ ของจังหวัด และเป็นประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) จังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากเป็นกลไก หลักในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานขององค์กรให้สำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มี สมรรถนะสูง จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนิน โครงการ “เสริมสร้างสมรรถนะกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของจังหวัดในด้านการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ และการพัฒนาจังหวัดสู่ระบบราชการ ๔.๐ ยุทธศาสตร์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และการบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)

๒.๔ เพื่อให้ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคงของจังหวัดสกลนคร

๓. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๔.๑ เพื่อประเมินการเรียนรู้

๔.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

๔.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ

๔.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๔.๕ เพื่อประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๖ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการประเมินผล

๕.๑ บุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๕.๓ ยุทธศาสตร์และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนครให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ รวดเร็ว มีมาตรฐาน พร้อมต่อการตรวจสอบจากภายนอก

๕.๔ หน่วยงานในจังหวัดมีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

๕.๕ จังหวัดสกลนครมีผลการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น เป็นไปตามเป้าหมาย

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (สแกน QR Code)

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๔๑ คน ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ แบบออนไลน์ โดยสแกน QR code ซึ่งได้รับการตอบกลับคืนมา จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๖ ของจำนวนผู้เข้ารับ การอบรม

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีการทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๔.๒๐-๕.๐๐	ร้อยละ	๘๔.๐๐-๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐-๔.๑๙	ร้อยละ	๖๘.๐๐-๘๓.๙๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐-๓.๓๙	ร้อยละ	๕๒.๐๐-๖๗.๙๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐-๒.๕๙	ร้อยละ	๓๖.๐๐-๕๑.๙๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐-๑.๗๙	ต่ำกว่าร้อยละ	๓๖.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๓๙	พอใช้
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๔๓	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบก่อน - หลัง การฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๖

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๔๗	ดีมาก
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๕๖	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๔๔	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม ระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๕๖	ดีมาก
๕	ความเหมาะสม และคุณภาพ ของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๓๗	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๔๘	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๘๙.๖๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อ ภาพรวมการบริหารจัดการโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๕๔	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๔๕	ดีมาก
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๔๔	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๔๘	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๘๙.๕๗	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๗

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๕๔	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็น เนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๔๔	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๔๘	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ที่เหมาะสม	๔.๔๘	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๕๗	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๐๕	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบข้อซักถาม รวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๕

ตารางที่ ๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๔๙	ดีมาก
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๕๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๐๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ ได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ตารางที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	คุ้มค่า	๕.๐๐	ดีมาก
๒	ไม่คุ้มค่า	๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๕.๐๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๑๐๐	

จากข้อมูลตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็น โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. เป็นความรู้ที่ตรงต่อการทำงาน

๓. ได้รับความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบมากยิ่งขึ้น

๔. มีความรู้เพิ่มเติมและความรู้ใหม่ๆ โดยไม่ต้องเดินทางไปไกลและเสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน

ตารางที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๔๑ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. ควรมีการปฏิบัติควบคู่ไปด้วย

๒. จัดอบรมดีและให้ความรู้ดีมาก

๓. อยากให้มีการจัดอบรมบ่อยๆ

ตารางที่ ๘ แสดงข้อมูลของความสัมฤทธิ์ผลโครงการในภาพรวม

ที่	รายการประเมิน	ร้อยละ	แปลผล
๑	ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๕๖	ดีมาก
๒	ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๑.๙๐	ดีมาก
๓	ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๐.๓๔	ดีมาก
๔	ความพึงพอใจต่อความรู้ ความสามารถของวิทยากรในภาพรวม	๘๙.๙๕	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI) โดยเฉลี่ย		๙๐.๑๖	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๘ สรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจิราพร ศรีพิลา)

นักบัญชี

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ภาพประกอบการจัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร
กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำบัญชีรายการการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(อปท.) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๓๑๗

ที่ สน ๐๐๐๓/๐๐๐๑๒๗

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

เรียน คลังจังหวัดสกลนคร

ด้วยกลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ได้จัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒ โครงการ แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ทำการปกครองอำเภอ จำนวน ๑๖๐ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๑๖๐ คน

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค จำนวน ๙๗ แห่ง รวม ๑๐๐ คน

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง จึงขอสรุปผลการประเมินโครงการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ทำการปกครองอำเภอจำนวน ๑๖๐ แห่งๆ ละ ๑ คน รวม ๑๖๐ คน ใช้ระยะเวลา ๑ วัน เมื่อวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ศาลากลางจังหวัดสกลนคร ชั้น ๔

สรุปผลการประเมินโครงการดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นของการประเมินผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๗๕	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๐.๗๓	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๖.๓๘	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๙๐.๖๐	ดีมาก
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม	๙๑.๖๒	ดีมาก

จะเห็นว่า โดยภาพรวมของการจัดโครงการฯ สัมฤทธิ์ผลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะนำไปปรับปรุงแก้ไขโครงการให้เหมาะสมต่อไป รายละเอียดตามรายงานการประเมินผลโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค จำนวน ๘๗ แห่ง รวม ๑๐๐ คน ใช้ระยะเวลา ๑ วัน เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ศาลากลางจังหวัดสกลนคร ชั้น ๔

สรุปผลการประเมินโครงการดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นของการประเมินผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๔.๗๓	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๘๘.๗๕	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๘๙.๖๖	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อวิทยากร	๙๑.๕๕	ดีมาก
สรุปความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม	๘๘.๖๗	ดีมาก

จะเห็นว่า โดยภาพรวมของการจัดโครงการฯ สัมฤทธิ์ผลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะนำไปปรับปรุงแก้ไขโครงการให้เหมาะสมต่อไป รายละเอียดตามรายงานการประเมินผลโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมนันท์ คำแหง)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ทราบ / สรุปรายงานเสนอผู้กำกับภาคเจ้าพนักงานไป

(นางสาวจรรุพร ตามกลาง)
คลังจังหวัดสกลนคร

รายงานการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร
กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ทำการปกครองอำเภอ

วันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขับเคลื่อนทุกมิติผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้านที่กำหนด ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอ หลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติมมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสกลนครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า การลงทุน พัฒนาการท่องเที่ยว สู่อุณหภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง” จังหวัดจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวมาโดยตลอด และกระทรวงการคลังโดยทีมเฉพาะกิจว่ายุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่ และงานตามภารกิจ

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด รวมถึงสนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องมีวินัย คำนึงค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย และขับเคลื่อนให้จังหวัดเข้าสู่การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) คลังจังหวัดในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของจังหวัด และเป็นประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) จังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานขององค์กรให้สำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการ “เสริมสร้างสมรรถนะกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของจังหวัดในด้านการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ และการพัฒนาจังหวัดสู่ระบบราชการ ๔.๐ ยุกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และการบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)

๒.๔ เพื่อให้ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคงของจังหวัดสกลนคร

๓. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๔.๑ เพื่อประเมินการเรียนรู้

๔.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

๔.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ

๔.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๔.๕ เพื่อประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๖ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการประเมินผล

๕.๑ บุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๕.๓ ยุกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนครให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ รวดเร็ว มีมาตรฐาน พร้อมต่อการตรวจสอบจากภายนอก

๕.๔ หน่วยงานในจังหวัดมีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

๕.๕ จังหวัดสกลนครมีผลการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น เป็นไปตามเป้าหมาย

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (สแกน QR Code)

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๖๐ คน ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ แบบออนไลน์ โดยสแกน QR code ซึ่งได้รับการตอบกลับคืนมา จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีการทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๔.๒๐-๕.๐๐	ร้อยละ	๘๔.๐๐-๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐-๔.๑๙	ร้อยละ	๖๘.๐๐-๘๓.๙๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐-๓.๓๙	ร้อยละ	๕๒.๐๐-๖๗.๙๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐-๒.๕๙	ร้อยละ	๓๖.๐๐-๕๑.๙๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐-๑.๗๙	ต่ำกว่าร้อยละ	๓๖.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๑๓	พอใช้
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๔๔	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบก่อน - หลัง การฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๑	ดี
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๗๑	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๖๙	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม ระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๔๔	ดีมาก
๕	ความเหมาะสม และคุณภาพ ของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๗๓	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๔	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๗๓	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมการบริหารจัดการโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๓

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๙๓	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๗๔	ดีมาก
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๗๙	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๘๒	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๖.๓๘	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๘

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๑๒	ดี
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็น เนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๕๓	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๖๖	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ที่เหมาะสม	๔.๗๔	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๖๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๓	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๖๐	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบข้อซักถาม รวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐

ตารางที่ ๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๙	ดีมาก
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๔๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๔๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๘๘.๐๖	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ ได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๖

/ตารางที่ ๖...

ตารางที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	คุ้มค่า	๕.๐๐	ดีมาก
๒	ไม่คุ้มค่า	๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๕.๐๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๑๐๐	

จากข้อมูลตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็น โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ได้รับความรู้และข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหนังสือเวียนต่างๆ ของพัสดุ
๓. วิทยากรถ่ายทอดความรู้ได้เข้าใจง่ายและให้เวลาเต็มที่กับผู้เข้าอบรม
๔. เนื้อหาความรู้เข้ากับเหตุการณ์ในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี

ตารางที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๑ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๖๐ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. อยากให้มีการจัดฝึกอบรมภาคปฏิบัติควบคู่ไปกับการบรรยาย
๒. อยากให้มีการอบรมบ่อยๆ
๓. ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป
๔. อยากให้มีตัวอย่างจากหลายหน่วยงาน
๕. เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้บริการและคำแนะนำดีมากคะ และขอขอบคุณในการอบรมในครั้งนี้ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง
๖. อยากให้จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมการเบิกจ่ายผ่าน GFMS ของ อบท.

ตารางที่ ๘ แสดงข้อมูลของความสัมฤทธิ์ผลโครงการในภาพรวม

ที่	รายการประเมิน	ร้อยละ	แปลผล
๑	ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๘.๗๕	ดีมาก
๒	ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๙๐.๗๓	ดีมาก
๓	ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๙๖.๓๘	ดีมาก
๔	ความพึงพอใจต่อความรู้ ความสามารถของวิทยากรในภาพรวม	๙๐.๖๐	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ (KPI) โดยเฉลี่ย	๙๑.๖๒	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๘ สรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๒

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวชลธิชา ทาระพันธ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

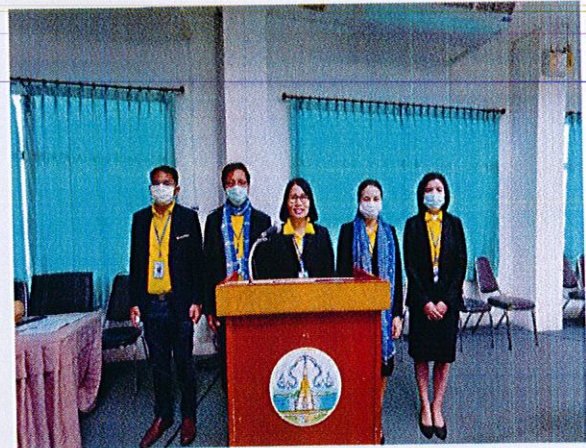
ภาพประกอบการจัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ทำการปกครองอำเภอ

วันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร



รายงานการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร
กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

สำหรับส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขับเคลื่อนทุกมิติผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้านที่กำหนด ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอ หลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติมมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสกลนครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า การลงทุน พัฒนาการท่องเที่ยว สู่อุณหภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง” จังหวัดจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวมาโดยตลอด และกระทรวงการคลังโดยทีมเฉพาะกิจสายกำกับเพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่ และงานตามภารกิจ

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด รวมถึงสนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องมีวินัย คำนึงค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย และขับเคลื่อนให้จังหวัดเข้าสู่การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) คลังจังหวัดในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของจังหวัด และเป็นประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) จังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานขององค์กรให้สำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการ “เสริมสร้างสมรรถนะกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของจังหวัดในด้านการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ และการพัฒนาจังหวัดสู่ระบบราชการ ๔.๐ ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และการบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)

๒.๔ เพื่อให้ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคงของจังหวัดสกลนคร

๓. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๔.๑ เพื่อประเมินการเรียนรู้

๔.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

๔.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ

๔.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๔.๕ เพื่อประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๖ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการประเมินผล

๕.๑ บุคลากรภาครัฐของจังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงินการคลังภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ บุคลากรของรัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน

๕.๓ ยกระดับและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความน่าเชื่อถือทางการคลังในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสกลนคร **ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ รวดเร็ว มีมาตรฐาน พร้อมต่อการตรวจสอบจากภายนอก**

๕.๔ หน่วยงานในจังหวัดมีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

๕.๕ จังหวัดสกลนครมีผลการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น เป็นไปตามเป้าหมาย

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (สแกน QR Code)

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ แบบออนไลน์ โดยสแกน QR code ซึ่งได้รับการตอบกลับคืนมา จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้สูตรส่วนค่าร้อยละ และวิธีการทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๔.๒๐-๕.๐๐	ร้อยละ	๘๔.๐๐-๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐-๔.๑๙	ร้อยละ	๖๘.๐๐-๘๓.๙๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐-๓.๓๙	ร้อยละ	๕๒.๐๐-๖๗.๙๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐-๒.๕๙	ร้อยละ	๓๖.๐๐-๕๑.๙๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	๑.๐๐-๑.๗๙	ต่ำกว่าร้อยละ	๓๖.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๖๑	ดี
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๒๔	ดีมาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับก่อน - หลัง การฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๓

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๒๘	ดีมาก
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๒๕	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๕๓	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม ระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๕๕	ดีมาก
๕	ความเหมาะสม และคุณภาพ ของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๕๗	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๔๔	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๘๘.๗๕	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมการบริหารจัดการโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๕๐	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๔๔	ดีมาก
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๕๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๔๘	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๘๙.๖๖	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๖

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๕๘	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็น เนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๕๔	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๖๖	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ ที่เหมาะสม	๔.๕๔	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๕๖	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๘	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๑.๕๕	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบข้อซักถาม รวมทั้งการใช้เทคนิคการบรรยายของวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๕

ตารางที่ ๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๐	ดีมาก
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๕๘	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๕๔	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๙๐.๗๕	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ ได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๕

/ตารางที่ ๖...

ตารางที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

ที่	ประเด็นคำถาม	$\bar{x}$	แปลผล
๑	คุ้มค่า	๕.๐๐	ดีมาก
๒	ไม่คุ้มค่า	๐	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๕.๐๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ (KPI)		๑๐๐	

จากข้อมูลตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็น โดยให้เหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ได้รับความรู้และข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหนังสือเวียนต่างๆ ของพัสดุ
๓. วิทยากรถ่ายทอดความรู้ได้เข้าใจง่ายและใช้เวลาเต็มที่กับผู้เข้าอบรม
๔. เนื้อหาความรู้เข้ากับเหตุการณ์ในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี

ตารางที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๘ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๐๐ คน สรุปได้ ดังนี้

๑. อยากให้มีการจัดฝึกอบรมภาคปฏิบัติควบคู่ไปกับการบรรยาย
๒. อยากให้มีการอบรมบ่อยๆ
๓. ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป สำหรับเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพราะเนื้อหาค่อนข้างเยอะ
๔. อยากให้จัดอบรมในหัวข้อเกี่ยวกับระบบ e-GP ในโอกาสต่อไป
๕. เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้บริการและคำแนะนำดีมากคะ และขอขอบคุณในการอบรมในครั้งนี้ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง
๖. ควรลงรายละเอียดให้มากขึ้น สำหรับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP

ตารางที่ ๘ แสดงข้อมูลของความสัมฤทธิ์ผลโครงการในภาพรวม

ที่	รายการประเมิน	ร้อยละ	แปลผล
๑	ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้	๘๔.๗๓	ดีมาก
๒	ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ	๘๘.๗๕	ดีมาก
๓	ความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรมของโครงการ	๘๙.๖๖	ดีมาก
๔	ความพึงพอใจต่อความรู้ ความสามารถของวิทยากรในภาพรวม	๙๑.๕๕	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ (KPI) โดยเฉลี่ย	๘๘.๖๗	ดีมาก

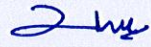
จากข้อมูลตามตารางที่ ๘ สรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๗

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวชลธิชา ทาระพันธ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

ภาพประกอบการจัดโครงการฝึกอบรมโครงการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดสกลนคร

กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

สำหรับส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

