

โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข (Happy Workplace at sakonnakhon)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อที่เชื่อมโยงถึงกันตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กร โดยมีเป้าหมายการพัฒนาของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วนแต่ขาดการคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ขาดการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐจึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้นจิตใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการเสริมสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้วยความคาดหวังว่าคนทำงานในองค์กรมีความสุข งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้นลดความตึงเครียดจากการทำงาน และลดความขัดแย้งในองค์กร เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมบุคลากรในหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดี ปัจจัยที่ทำให้คนทำงาน Happy ๕ ประการ

๑. บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ งานและหน้าที่ที่ถนัด ที่รักที่ชอบ มีผลต่อความสุข
๒. ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน ทำงานเป็นทีมได้ดี
๓. เงินเดือนเหมาะสมมีการปรับฐานเงินเดือนที่สูง
๔. ช่วงเวลาการทำงานที่สร้าง Work-life balance มีเวลาทำงานกับครอบครัว มีงานอดิเรกที่ชอบ
๕. สิทธิประโยชน์และผลตอบแทนอื่น ๆ

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำ โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข (Happy Workplace at sakonnakhon)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงด้านจิตใจที่ดี มีสมาธิ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครทุกคน

๗. งบประมาณ

บัญชีเงินสลาการกุศลสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร หรือ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. การประเมินผล

- ๘.๑. ประเมินความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม
- ๘.๒. ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๘.๓. การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัด มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพด้านจิตใจที่ดี มีสมาธิ และมีความสุขในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ๙.๒. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมีความสุขในการทำงาน เกิดความรักสามัคคีในหน่วยงาน เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้นส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ
- ๙.๓. ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการบริการของสำนักงานคลังจังหวัด

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑๐.๑ นางสาวมนัสนันท์ คำแหง | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐.๒ นายคมสันต์ ล่องวิเชียร | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐.๓ นางวิยะดา นาระคล | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๐.๔ นางสุเทพ ทาค้อ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๐.๕ นางรัชนี แพงชาติ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๐.๖ นางสาวสุเพ็ญศรี จันทโภาส | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๑๐.๗ นางจงกลณี แสนสงคราม | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๑๐.๘ นางสาวชลธิชา ทาระขันธุ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๐.๙ นายภฤติเดช อุโพธิ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๐.๑๐ นางสาวปิยะรัตน์ ชันละ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง |

๑๑. การอนุมัติโครงการ

๑๑.๑ ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวชลธิชา ทาระขันธุ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

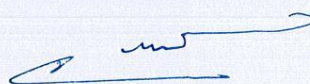
๑๑.๒ ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๑.๓ ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวจาร์พร ตามกลาง)

คลังจังหวัดสกลนคร