

โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข
(Happy Workplace at sakonnakhon)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อที่เชื่อมโยงถึงกันตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กร โดยมีเป้าหมายการพัฒนาของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วนแต่ขาดการคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ขาดการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐจึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้นจิตใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการเสริมสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้วยความคาดหวังว่าคนทำงานในองค์กรมีความสุข งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้นลดความตึงเครียดจากการทำงาน และลดความขัดแย้งในองค์กร เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมบุคลากรในหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดี ปัจจัยที่ทำให้คนทำงาน Happy ๕ ประการ

๑. บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ งานและหน้าที่ที่ถนัด ที่รักที่ชอบ มีผลต่อความสุข
๒. ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน ทำงานเป็นทีมได้ดี
๓. เงินเดือนเหมาะสมมีการปรับฐานเงินเดือนที่สูง
๔. ช่วงเวลาการทำงานที่สร้าง Work-life balance มีเวลาทำงานกับครอบครัว มีงานอดิเรกที่ชอบ
๕. สิทธิประโยชน์และผลตอบแทนอื่น ๆ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำ **โครงการงานได้ผลคนเป็นสุข (Happy Workplace at sakonnakhon)**

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงด้านจิตใจที่ดี มีสมาธิ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสกลนครทุกคน

๔. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	Happy body สุขภาพดี	คลายเครียดจากการทำงานด้วยกิจกรรม ออกกำลังกายร่วมกัน โดยวัดดัชนีมวลกายหรือการลดน้ำหนัก (มีรางวัลให้)	เดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือน เวลา ๑๖.๓๐ ถึง ๑๗.๓๐ น.
๒.	Happy Relax รู้จักผ่อนคลาย	กิจกรรมพักผ่อนเพื่อสร้างความบันเทิงให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทำกิจกรรมที่ชอบ เช่น Mouth กับ Klang รับประทานอาหาร morning talk เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น.
๓.	Happy Heart การมีน้ำใจ	สร้างความสุข สร้างขวัญกำลังใจ เช่น มีของขวัญวันเกิด เด็ก และร่วมรับประทานอาหาร	วันเกิดของบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัด (ตามทะเบียนวันเกิดบุคลากร)
๔.	Happy Brain การใฝ่รู้	การใฝ่หาความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่น ๆ การศึกษาดูงาน	โครงการของ สنج.คลัง
๕.	Happy Soul คุณธรรม	มีคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ รู้จักรับผิดชอบชั่วดี ไปทำบุญสถานที่วัดต่าง ๆ ในจังหวัด	ร่วมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ไหว้พระ
๖.	Happy Money รู้จักใช้เงิน	รู้จักใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับรายได้ โดยการตั้งกองทุนออมเพิ่มเติมสุขชาวคลังจังหวัดสกลนคร	
๗.	Happy Family สร้างความสุข ความอบอุ่นในครอบครัว	สร้างความสุขความอบอุ่นในครอบครัว และสำนักงาน โดยเข้าร่วมกิจกรรมงานบุญงานประเพณี	
๘.	Happy Society - คนในองค์กร - สถานที่ทำงาน - ผู้บริหาร	- คนในองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การแสดงออกทั้งภายนอกและภายใน เคารพกฎ ระเบียบวัฒนธรรมองค์กร - สถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีอุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นเพียงพอ - ผู้บริหารเก่ง ดี มีหลักครองตน ครองคน ครองงาน มีธรรมาภิบาล	

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

บัญชีเงินสลาการกุศลสำนักงานคลังจังหวัดสกลนคร หรือ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. การประเมินผล

- ๘.๑. ประเมินความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม
- ๘.๒. ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๘.๓. การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัด มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพด้านจิตใจที่ดี มีสมาธิ และมีความสุขในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ๙.๒. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมีความสุขในการทำงาน เกิดความรักสามัคคีในหน่วยงาน เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้นส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ
- ๙.๓. ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการบริการของสำนักงานคลังจังหวัด

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑๐.๑ นางสาวมนัสนันท์ คำแหง | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐.๒ นายคมสันต์ ล่องวิเชียร | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐.๓ นางวิยะดา นาระคล | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๐.๔ นางสาวเทพ ท้าวคือ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๐.๕ นางสาวสุเพ็ญศรี จันทโภาส | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๐.๖ นางจงกลณีย์ แสนสงคราม | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๑๐.๗ นางสาวชลธิชา ทาระพันธ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๐.๘ นางสาวจิรา เพชรแก้ว | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๐.๙ นางสาวเมธพร ภูกิจแก้ว | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๐.๑๐ นายภฤติเดช อุโพพร | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๐.๑๑ นางสาวรัชนีดา วังศรี | ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง |

๑๑. การอนุมัติโครงการ

๑๑.๑ ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวชลธิชา ทาระพันธ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๑.๒ ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวมนัสนันท์ คำแหง)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๑.๓ ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางณริศรา ขุนทนต์)
คลังจังหวัดสกลนคร