

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learning and Growth)

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับปรับปรุง)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
(Strategic Objective)
SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ
หมวด 1 - 6

4. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน
- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

16. แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	16.1 ปรับปรุง/จัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานประจำปี 2560				
(SEPA หมวด 1)					
	กฟอ.โขดชัย ภายในวันที่ 30 มกราคม 2560				
	16.2 ดำเนินการ ติดตามผล และจัดทำรายงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(ตามแผน ปย.2 และรายงานผล) (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)				
	กฟอ.โขดชัย รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส				
	16.3 สุ่มตรวจติดตามการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในและงานตามภาระหน้าที่ของแผนก กฟฟ.ในสังกัดทั้ง 3 กฟข. (โดยคณะทำงานของ กฟข.) ไตรมาส 1 - 3 อย่างน้อยไตรมาสละ 10 กฟฟ.(กฟฟ.จตุรรวมงาน 3 แห่ง กฟส. 3 แห่ง กฟย. 4 แห่ง) และสรุปรายงาน รพก.(ภ2) ภายใน 20 วัน หลังสิ้นไตรมาส				
	กฟอ.โขดชัย รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส				