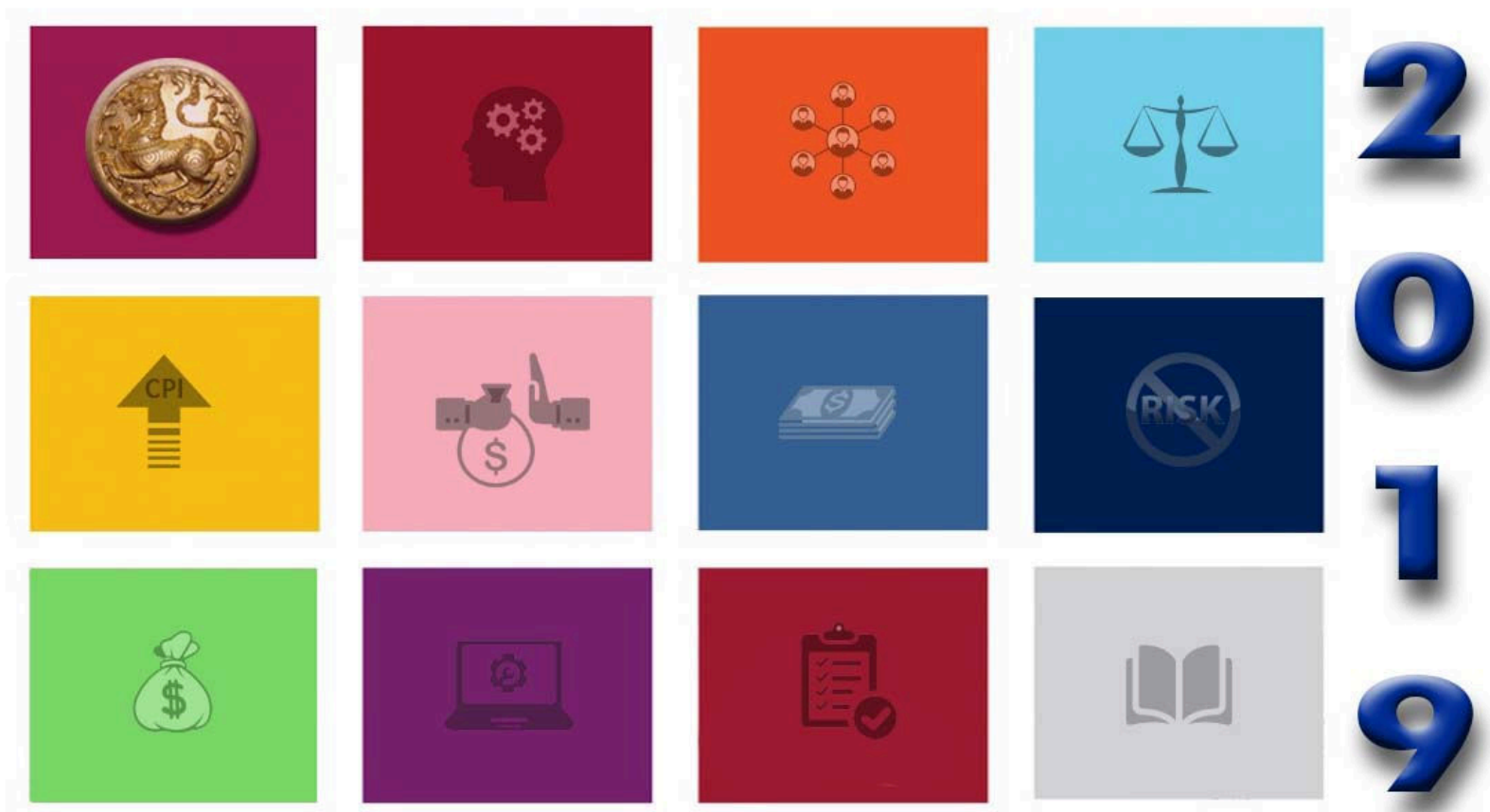




แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ส่วนที่ ๑

### นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

#### ๑.๒ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก

หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าซื้อและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพตติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

#### **๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

#### **๑.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบ**

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพตติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)** มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”
- พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
- วัตถุประสงค์หลัก
  ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
  ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
  ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
  ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
  ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น
- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

#### **๑.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล**

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

#### **๑.๗ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”**

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ การกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

#### **๑.๘ แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย**

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

##### **- เป้าหมายหลัก**

ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

##### **- วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

- ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

| กลยุทธ์                                                                                  | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต                          | ๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ                                                                                                                                                                      |
|                                                                                          | ๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                                                                                                                                |
| ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต                          | ๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต                                                                                                  |
|                                                                                          | ๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                         |
| ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต                                                                                                                                                         |
|                                                                                          | ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |
|                                                                                          | ๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                   |

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

| กลยุทธ์                                                                                           | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล                                 | ๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย                                                |
|                                                                                                   | ๑.๒ พัฒนารอบรู้ขึ้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล                                              |
| ๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์                                                               | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                            | ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ                                                                                              |
|                                                                       | ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต                                                                |
|                                                                       | ๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต                                                                                                |
| ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต                           | ๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต                                                                                                                   |
|                                                                       | ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ                                                                                            |
| ๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต             | ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ                                      |
|                                                                       | ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) |
| ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                                                                                          |

| กลยุทธ์                                                                      | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล |

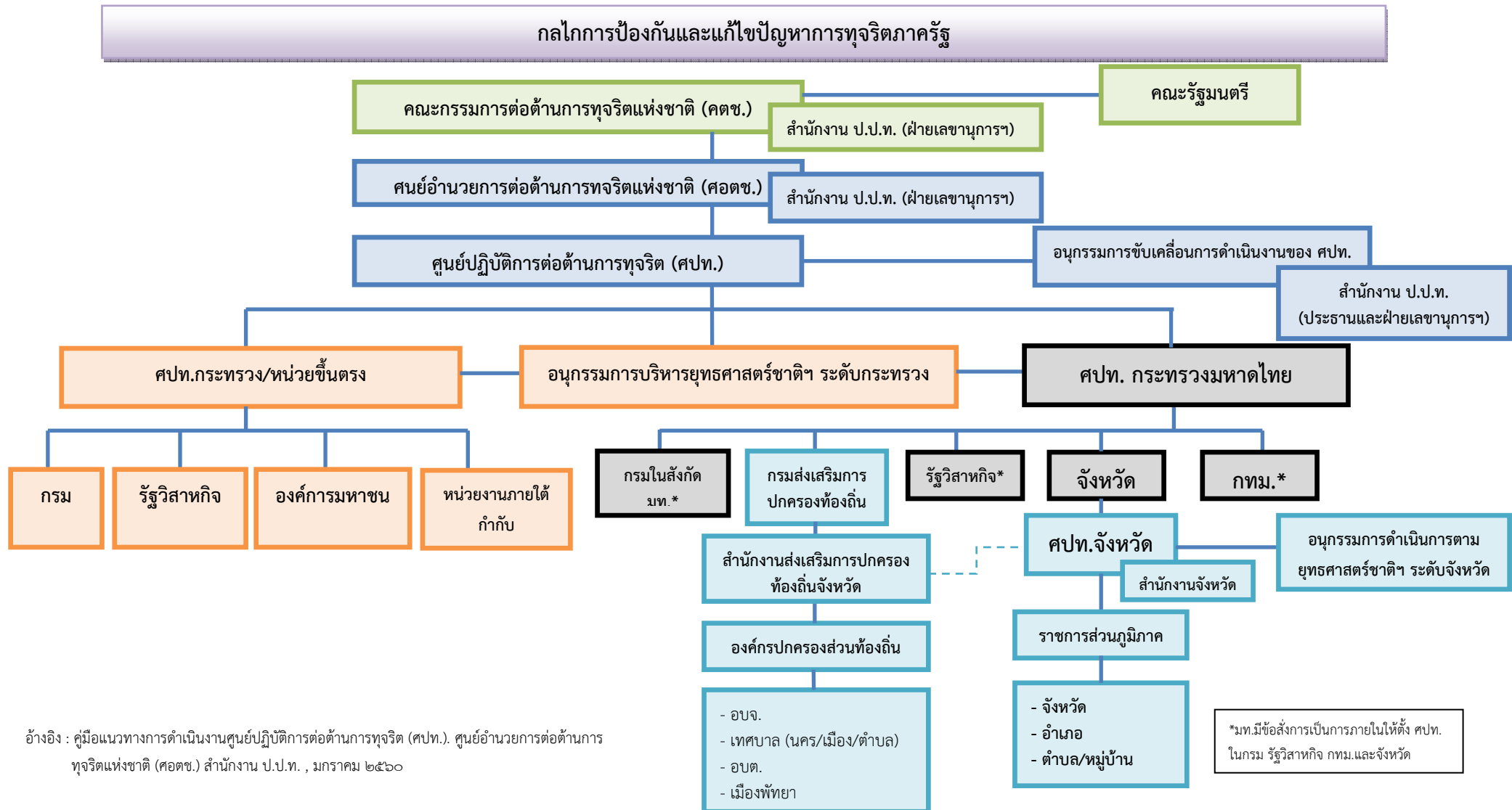
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

| กลยุทธ์                                    | แนวทางตามกลยุทธ์                                                                                             |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย |
|                                            | ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน                                         |

๑.๙ แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ส่วนที่ ๓ สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ที่ | หน่วยงาน                     | งบประมาณ                  |                       |
|-----|------------------------------|---------------------------|-----------------------|
|     |                              | งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ | งบประมาณของส่วนราชการ |
| ๑   | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย   |                           |                       |
|     | ส่วนกลาง                     | ๑๙.๕๒๘๐                   | ๐.๓๘๓๑                |
|     | ส่วนภูมิภาค (จังหวัด)        | ๓๐.๑๗๕๖                   | ๒.๑๒๕๓๑               |
| ๒   | กรมโยธาธิการและผังเมือง      | -                         | ๑.๒๙๕๘                |
| ๓   | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | -                         | ๖.๕๒๑๔                |
| ๔   | กรมการพัฒนาชุมชน             | -                         | ๔.๑๑๖๙                |
| ๕   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ๒๘.๙๑๔๐                   | -                     |
| ๖   | กรมการปกครอง                 | -                         | ๒.๔๙๓๗                |
| ๗   | กรมที่ดิน                    | ๒.๐๑๑๖                    | ๐.๔๐๐๐                |
|     | รวม                          | ๘๐.๖๒๙๒                   | ๑๗.๓๓๖๒๑              |
| ๘   | การไฟฟ้านครหลวง              | -                         | ๐.๑๕๐๐                |
| ๙   | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค          | -                         | ๑.๖๔๕๐                |
| ๑๐  | การประปานครหลวง              | -                         | ๑.๗๕๐๐                |
| ๑๑  | การประปาส่วนภูมิภาค          | -                         | ๐.๓๕๐๐                |
| ๑๒  | องค์การตลาด                  | -                         | ๐.๑๑๘๘                |
| ๑๓  | องค์การจัดการน้ำเสีย         | -                         | ๐.๑๕๐๐                |
|     | รวม                          | -                         | ๔.๑๖๔๘                |
| ๑๔  | กรุงเทพมหานคร                | -                         | ๒.๐๔๔๐                |
| ๑๕  | เมืองพัทยา                   | -                         | ๑.๓๐๐๐                |
|     | ภาพรวม                       | ๘๐.๖๒๙๒                   | ๒๔.๘๔๕๐๑              |

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ยุทธศาสตร์ที่                                  | กลยุทธ์ที่                                                                                       | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๒            | ๙.๗๗๒๘             |
|                                                | ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต                                 | ๑๓๔          | ๔๙.๑๐๙๒            |
|                                                | ๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต                               | ๑๒           | ๑๓.๓๑๘๘            |
|                                                | ๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต         | ๓๙           | ๘.๔๒๘๔             |
| รวม                                            |                                                                                                  | ๑๘๗          | ๘๐.๖๒๙๒            |

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ยุทธศาสตร์ที่                                                  | กลยุทธ์ที่                                                                                       | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                 | ๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๖           | ๓.๑๔๔๘             |
|                                                                | ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต                                  | ๑๕๘          | ๒๑.๗๘๘๙๑           |
|                                                                | ๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต                               | ๑๗           | ๐.๔๙๐๓             |
|                                                                | ๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต         | ๖            | ๐.๓๐๑๐             |
| รวม                                                            |                                                                                                  | ๑๙๗          | ๒๕.๗๒๕๐๑           |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | ๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต                 | ๑            | -                  |
| รวม                                                            |                                                                                                  | ๑            | -                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย                    | ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล                                | ๕            | ๐.๐๒๐๐             |
| รวม                                                            |                                                                                                  | ๕            | ๐.๐๒๐๐             |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก               | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                                       | ๒            | -                  |
|                                                                | ๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต                                       | ๑            | -                  |
| รวม                                                            |                                                                                                  | ๓            | -                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต     | ๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ                                       | ๗            | -                  |
|                                                                | ๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต                                               | ๑            | -                  |
| รวม                                                            |                                                                                                  | ๘            | -                  |

### ๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ประณวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                    | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด               | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------|---------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                           | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                         |         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๑   | โครงการยุทธ ด้านคอร์รัปชั่น                                               | คน                | ๒๕๐           | ๓.๑๔๔๘                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ๒๕๐ คน  |                                             |          |          |          | สถ.          |
| ๒   | โครงการฝึกอบรมบุคลากร<br>ทางการลูกเสือของ อปท.<br>หลักสูตรลูกเสือข้อสะอาด | คน                | ๒๕๐           | ๖.๖๒๘๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ๒๕๐ คน  |                                             |          |          |          | สถ.          |

# ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

## กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                        | เป้าหมายดำเนินงาน |                            | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------|
|     |                                                                                                                                                                                               | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน              |                       |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |               |
| ๑   | โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)                                                         | จังหวัด /แห่ง     | ๗๖ จังหวัด และ ศปท. ๑ แห่ง | ๑๖.๘๔๘๐               | มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ ๗๖ จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                | ๔.๒๑๒๐                                      | ๔.๒๑๒๐   | ๔.๒๑๒๐   | ๔.๒๑๒๐   | ศปท.          |
| ๒   | โครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักธรรมาภิบาลกับการบังคับใช้กฎหมาย                                                                                                          | คน                | ๑๕๐                        | ๐.๔๖๖๖                | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม                                                                                                               | ๑๗๐ คน                                                                                                                                                                                                                                         |                                             | ๐.๔๖๖๖   |          |          | สป.<br>(สกม.) |
| ๓   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ (ผู้ตรวจราชการ และบุคลากรสนับสนุนการตรวจราชการ) | คน                | ๒๑๐                        | ๑.๕๐๑๔                | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม                                                  | ๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบแนวทางการตรวจราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเป็นปัจจุบันไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน<br>๓. เสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทยที่เข้มแข็ง | ๑.๕๐๑๔                                      |          |          |          | สป.<br>(สตร.) |
| ๔   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ (หน่วยงานรับการตรวจราชการ)                      | คน                | ๒๐๖                        |                       | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม                                                  | ๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบแนวทางการตรวจราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเป็นปัจจุบันไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน                                                                    |                                             |          |          |          | สป.<br>(สตร.) |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                               | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                      | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                  |
|     | และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)                                                                                                                                                                                            |                   |               |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๓. เสริมสร้างเครือข่ายการ<br>ตรวจราชการของ<br>กระทรวงมหาดไทยที่เข้มแข็ง                                                                                        |                                             |          |          |          |                  |
| ๕   | โครงการส่งเสริมผู้ตรวจสอบ<br>ภายในให้มีความเป็นมืออาชีพใน<br>การป้องปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน<br>ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๒                                                                | คน                | ๑๘๐           | ๐.๗๑๒๐                | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน<br>๑๘๐ คน ร้อยละความพึง<br>พอใจในการดำเนินโครงการ<br>ในภาพรวม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น<br>ไป                                                                                                                                                                                       | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน<br>๑๖๐ คน ร้อยละความพึงพอใจ<br>ในการดำเนินโครงการใน<br>ภาพรวม ร้อยละ ๘๖.๒๐<br>ไป                                                     | ๐.๗๑๒๐                                      |          |          |          | สป.<br>(ต.ภ.มท.) |
| ๖   | โครงการอบรมหลักสูตร ท้องถิ่น<br>สุจริตโปร่งใส<br>(Local integrity and<br>Transparency) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                 | คน                | ๓,๐๐๐         | ๑๔.๙๓๕๒               | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมโครงการพัฒนา<br>บุคลากรกรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติ<br>ราชการบนหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่า<br>๕๐๐ คน<br>๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การ<br>ทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๖๐ | ๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมแล้ว<br>จำนวน ๓ รุ่น รวม ๒๕๑ คน<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน<br>เกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>ร้อยละ ๙๔.๘๒ |                                             |          |          | ๑๔.๙๓๕๒  | สถ.              |
| ๗   | โครงการข้าราชการกรมที่ดิน<br>บริการประทับใจโปร่งใส เป็น<br>ธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                                                 | คน                | ๕๐๐           | ๑.๘๔๓๒                | ผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ<br>ครบตามเป้าหมาย<br>(๕๐๐ คน)                                                                                                                                                                                                                                            | ดำเนินการแล้วเสร็จ (๕๓๘ คน)                                                                                                                                    | ๑.๘๔๓๒                                      |          |          |          | ทด.              |
| ๘   | โครงการส่งเสริมหลักคุณธรรม<br>จริยธรรมและตรวจติดตามผล<br>โครงการข้าราชการกรมที่ดิน<br>บริการประทับใจ โปร่งใส เป็น<br>ธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>(รวมการตรวจการดำเนินการ<br>ตามยุทธศาสตร์ฯ ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒) | ครั้ง             | ๒             | ๐.๑๐๐๐                | จำนวนครั้งตรวจเยี่ยม อย่าง<br>น้อย ๒ ครั้ง                                                                                                                                                                                                                                                         | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                           |                                             |          | ๐.๐๕๐๐   | ๐.๐๕๐๐   | ทด.              |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                           | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                  | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๙   | เผยแพร่ และส่งเสริมหลัก<br>คุณธรรมจริยธรรมตามประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานฯ<br>จรรยาข้าราชการกรมที่ดินค่านิยม<br>หลักของกรมที่ดิน | ครั้ง             | -             | ๐.๐๑๘๔                | มีการเผยแพร่ฯ ไม่น้อยกว่า<br>๔ ครั้ง                                                                                                                            | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                             |          | ๐.๐๑๘๔๐  |          | ทด.          |
| ๑๐  | โครงการยกระดับคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสของกรมที่ดิน<br>“ยกระดับมาตรการป้องกันการ<br>ทุจริตเชิงรุกของกรมที่ดิน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                       | ครั้ง             | ๑             | ๐.๐๕๐๐                | ผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ<br>ครบตามเป้าหมาย<br>(๑๕๐ คน)                                                                                                         | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                             | ๐.๐๕๐๐   |          |          | ทด.          |
| ๑๑  | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>ประจำจังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒                 | คน                | ๑๓๐           | ๐.๓๕๓๓                | ร้อยละของผู้อบรมสัมมนา<br>มีความรู้ในหลักสูตรที่กำหนด<br>ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐                                                                                   | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดส่วน<br>ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค<br>และภาคประชาชนในจังหวัด<br>เช่น คณะกรรมการจริยธรรม<br>จังหวัด คณะกรรมการ<br>ธรรมาภิบาลของจังหวัดกระบี่<br>มีความรู้และนำความรู้มาใช้<br>ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ<br>เกิดความเข้าใจและตระหนักถึง<br>ปัญหาและผลเสียของการทุจริต<br>คอร์รัปชั่น รวมทั้งลดปัญหาการ<br>ร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กล่าวโทษ<br>เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต |                                             |          | ๐.๓๕๓๓   |          | กระบี่       |
| ๑๒  | โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ<br>จริยธรรม ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ จังหวัด<br>กาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒                                | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๐๐๐                | ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการ<br>ฝึกโครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>และจริยธรรมข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่<br>จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการ<br>ฝึกอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ<br>ในการพัฒนาคุณธรรมและ<br>จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น<br>ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นใน<br>ความถูกต้อง ซื่อสัตย์<br>มีคุณธรรม เพื่อให้การทำงาน<br>บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย                                                                                                                                                    |                                             |          | ๐.๑๐๐๐   |          | กาญจนบุรี    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                         | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๑๓  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี<br>ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic<br>Market : e-market) และด้วยวิธี<br>ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์<br>(Electronic Bidding :<br>e-bidding) สำหรับเจ้าหน้าที่<br>ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ<br>ในส่วนภูมิภาค | คน                | ๒๕๐           | ๐.๑๑๓๐                | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน<br>เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ<br>หน่วยงานภาครัฐทุกส่วน<br>ราชการ มหาวิทยาลัยกำกับ<br>ของรัฐ องค์การอิสระ อปท.<br>และรัฐวิสาหกิจ มีความรู้<br>ความเข้าใจ ความชำนาญใน<br>การใช้ระบบ e – bidding<br>เพิ่มขึ้น | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ<br>๘๐ มีความรู้ความสามารถ<br>ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ<br>ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์<br>อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ<br>สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล                                                     |                                             |          | ๐.๑๑๓๐   |          | กาญจนบุรี    |
| ๑๔  | โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน<br>การบริหารงานแก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริตในหน่วยงานของรัฐ                                                                                                                                                                                           | คน                | ๑๕๐           | ๐.๐๙๖๖                | ข้าราชการและลูกจ้างของ<br>หน่วยงานภาครัฐในจังหวัด<br>กาฬสินธุ์ มีความรู้ ความ<br>เข้าใจในกฎหมาย และ<br>บทลงโทษหากกระทำการ<br>ทุจริต                                                                                                    | ข้าราชการและลูกจ้างของ<br>หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัด<br>กาฬสินธุ์มีความรู้ความเข้าใจ<br>และทำให้การทุจริตของ<br>หน่วยงานภาครัฐลดลงหรือ<br>หายไปจากระบบราชการไทย                                                                |                                             |          | ๐.๐๙๖๖   |          | กาฬสินธุ์    |
| ๑๕  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>ดำเนินการทางวินัยและความ<br>รับผิดชอบทางละเมิดของ<br>หน่วยงานภาครัฐ                                                                                                                                                                             | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๗๔๔                | เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้เข้ารับ<br>การอบรม ร้อยละ ๘๐ มี<br>ความรู้เกี่ยวกับการ<br>ดำเนินการทางวินัยและความ<br>รับผิดชอบทางละเมิด                                                                                                        | เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด<br>กำแพงเพชรที่ได้รับมอบหมาย<br>ให้ดำเนินการทางวินัยสามารถ<br>ดำเนินการได้อย่างถูกต้องและ<br>สร้างความเป็นธรรมให้แก่<br>เจ้าหน้าที่ที่ถูกดำเนินการทาง<br>วินัยและการดำเนินการความ<br>รับผิดชอบทางละเมิด |                                             |          | ๐.๑๗๔๔   |          | กำแพงเพชร    |
| ๑๖  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ<br>บริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง<br>เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ                                                                                                                                                 | คน                | ๒๕๐           | ๐.๑๕๑๗                | เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการ<br>อบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้<br>เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการ<br>จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร<br>พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                         | เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการตาม<br>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ<br>การบริหารพัสดุที่สอดคล้อง<br>ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ<br>จัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ<br>ประกาศระเบียบที่เกี่ยวข้อง                           |                                             |          | ๐.๑๕๑๗   |          | กำแพงเพชร    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                           | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                  | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                               |                                                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๑๗  | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดขอนแก่น                   | คน                | ๒๕๐           | ๐.๑๙๑๒                | ร้อยละของหน่วยงานที่มีความเสี่ยงการทุจริตน้อยลง                                                               | มีการวางระบบการประเมินความเสี่ยงในหน่วยงาน                                                                         |                                             |          | ๐.๑๙๑๒   |          | ขอนแก่น      |
| ๑๘  | โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ดูแล ด้านการเงินการคลังและพัสดุสำหรับผู้บริหารจังหวัดขอนแก่น               | คน                | ๑๒๐           | ๐.๐๙๙๖                | ผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕                                  | ผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ |                                             | ๐.๐๙๙๖   |          |          | ขอนแก่น      |
| ๑๙  | โครงการการบูรณาการติดตามตรวจสอบ แนะนำ และสังเกตการณ์การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๕๙๗                | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ป้องกันการดำเนินงานเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด                                       |                                             | ๐.๐๕๙๗   |          |          | ฉะเชิงเทรา   |
| ๒๐  | โครงการเสริมสร้างความรู้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดฉะเชิงเทรา                   | คน                | ๘๐            | ๐.๐๕๐๗                | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้                                               | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผลการประเมินที่สูงขึ้น                        |                                             | ๐.๐๕๐๗   |          |          | ฉะเชิงเทรา   |
| ๒๑  | โครงการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดใสสะอาด                                     | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๖๓๓                | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้านการคุ้มครองจริยธรรมคุณธรรม                        | ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดฉะเชิงเทรา                    |                                             |          | ๐.๐๖๓๓   |          | ฉะเชิงเทรา   |
| ๒๒  | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต                                                   | คน                | ๔๔๐           | ๐.๒๖๔๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๔๔๐ คน                                                 | ผู้นำภาคราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริต และมีความสามารถตรวจสอบการทุจริต                | ๐.๒๖๔๐                                      |          |          |          | ชลบุรี       |
| ๒๓  | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๒๑๙           | ๐.๑๓๕๕                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๒๑๙ คน                                                 | ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น         | ๐.๑๓๕๕                                      |          |          |          | ชลบุรี       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                    | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                   | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                            | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๒๔  | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ                                       | คน                | ๓๐๐           | ๐.๑๙๓๒                | ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมอบรม มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างหรือมีกลไกในการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                             | ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๐๐ คน สามารถนำความรู้ที่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องช่วยลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน                                                    | ๐.๑๙๓๒                                      |          |          |          | ชยันนาท      |
| ๒๕  | โครงการสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึก เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชัยภูมิ | คน                | ๓๐๐           | ๐.๒๓๐๐                | ๑. ผลผลิตข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ทุกส่วนราชการและอำเภอ ทุกอำเภอ จำนวน ๓๐๐ คน มีความตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีค่านิยม จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส<br>๒. ตัวชี้วัดของผลผลิต ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสสุจริต ร้อยละ ๑๐๐ | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของส่วนราชการในจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต |                                             | ๐.๒๓๐๐   |          |          | ชัยภูมิ      |
| ๒๖  | โครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                 | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๕๙๑                | เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง                                                                                                                                                                                                                                                       | ไม่เกิดกรณีความรับผิดชอบทางละเมิด                                                                                                                                          |                                             | ๐.๐๕๙๑   |          |          | ชุมพร        |
| ๒๗  | โครงการส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                                                                                | คน                | ๔๐            | ๐.๐๕๕๔                | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                                                                                                                                                                                                             | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน                                                   |                                             |          |          | ๐.๐๕๕๔   | ชุมพร        |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                      | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                             | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๒๘  | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                               | คน                | ๘๐            | ๐.๐๒๗๒                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในกฎหมายและให้เข้าใจถึงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบสามารถนำไปปฏิบัติได้ | จังหวัดชุมพรมีการดำเนินการตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทยกำหนด มีผลการดำเนินเป็นไปตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ |                                             |          |          |          | ชุมพร        |
| ๒๙  | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย                                | คน                | ๔๕๐           | ๐.๔๐๐๕                | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่ดีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                           | บุคลากรได้รับการเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ                                                  |                                             |          | ๐.๔๐๐๕   |          | เชียงราย     |
| ๓๐  | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ข้าราชการในจังหวัดเชียงใหม่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๑๒๕           | ๐.๐๘๔๘                | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการ (ระดับอำเภอ) ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่ถูกร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                              | ข้าราชการในจังหวัดเชียงใหม่ (ระดับอำเภอ) มีส่วนร่วมในการด้านทุจริตเกิดสังคมต้านทุจริต เกิดความรู้สึกลัวหวั่น ผลประโยชน์ของจังหวัดและเล็งเห็นผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของการทุจริต                       |                                             |          | ๐.๐๘๔๘   |          | เชียงใหม่    |
| ๓๑  | โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                         | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๔๒๖                | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                            | ๑. ทุกภาคส่วนของสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันเฝ้าระวังการกระทำทุจริตในทุกระดับ<br>๒. ทุกภาคส่วนของสังคม ร่วมบูรณาการและประสานความร่วมมือระหว่างกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                   |                                             | ๐.๑๔๒๖   |          |          | ตรัง         |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                   | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๓๒  | โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อ<br>ป้องกันการทุจริตจังหวัดตรัง                                                                      | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๒๒๖                | ร้อยละของระดับความพึง<br>พอใจของผู้เข้ารับการอบรม<br>ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐                                                                                                           | ๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ<br>หน้าที่ด้วยความถูกต้อง และมี<br>จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต<br>๒. เกิดธรรมาภิบาลในการ<br>ปฏิบัติงานทุกส่วนราชการอย่าง<br>เป็นรูปธรรม                                                                                                                                                      |                                             | ๐.๑๒๒๖   |          |          | ตรัง         |
| ๓๓  | โครงการเสริมสร้างจังหวัด<br>คุณธรรม ด้านทุจริต ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                      | คน                | ๒๔๐           | ๐.๑๙๐๒                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้ความเข้าใจ<br>ถึงระดับปัญหาการทุจริต<br>คอร์รัปชันในประเทศไทย<br>พร้อมทั้งแนวทางการป้องกัน<br>การทุจริตคอร์รัปชันไม่ให้เกิด<br>ในองค์กร | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต<br>ประพฤตินิยมชอบ และสามารถ<br>เป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต<br>คอร์รัปชันในองค์กรต่อไปได้<br>๒. มีแผนงาน/โครงการป้องกัน<br>การทุจริตในองค์กรอย่าง<br>ต่อเนื่อง                                                                                                                |                                             | ๐.๑๙๐๒   |          |          | ตรารด        |
| ๓๔  | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ<br>การควบคุมภายในเพื่อป้องกันการ<br>ทุจริตสำหรับหน่วยงานของรัฐ                                        | คน                | ๒๓๕           | ๐.๑๑๔๐                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ นำความรู้ที่ได้รับ<br>ไปใช้ในการปฏิบัติงานของ<br>หน่วยงานและมีจิตสำนึกใน<br>การป้องกันการทุจริต                                          | หน่วยงานภาครัฐมีระบบการ<br>ควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ<br>และเป็นระบบที่สามารถป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ<br>ภายในหน่วยงานภาครัฐ                                                                                                                                                                                                      |                                             | ๐.๑๑๔๐   |          |          | ตาก          |
| ๓๕  | โครงการขับเคลื่อนจังหวัด<br>คุณธรรมภายใต้แผนแม่บท<br>ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่<br>๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๖๕๐           | ๐.๓๑๖๕                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ สามารถนำ<br>ความรู้ที่ได้ไปขยายผลใน<br>พื้นที่และเกิดเป็นเครือข่ายใน<br>การสร้างชุมชน สังคม<br>คุณธรรม                                   | ๑. จำนวนองค์กรชุมชน อำเภอ<br>ในจังหวัดตากเพิ่มขึ้น ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๗๐<br>๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการเข้ามามีส่วนร่วมในการ<br>ผลักดันให้เกิดองค์กร ชุมชน<br>อำเภอคุณธรรม เพื่อนำไปสู่<br>สังคมคุณธรรม ยึดมั่นและ<br>ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง<br>ศาสนา ยึดหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งวิถี<br>วัฒนธรรมที่ดีงาม ไม่น้อยกว่า |                                             |          |          | ๐.๓๑๖๕   | ตาก          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                               | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                        | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                                                                        |                   |               |                       |                                                                                                                                                                                                  | ร้อยละ ๗๐                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                             |          |          |          |              |
| ๓๖  | โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม บุคลากรภาครัฐจังหวัด<br>ตาก                                                                                                                         | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๖๕๘                | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ<br>การอบรมเข้าใจถึงคุณธรรม<br>จริยธรรมในการปฏิบัติงาน<br>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ<br>การอบรมมีความรู้ความ<br>เข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำ<br>ความผิดวินัยและละเมิด      | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต และยึดระเบียบกฎหมาย<br>ในการปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                      |                                             |          | ๐.๐๖๕๘   |          | ตาก          |
| ๓๗  | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                                | คน                | ๖๐            | ๐.๐๕๓๘                | ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน<br>นำเกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐใช้ในการบริหารงาน<br>ขององค์กร                                                         | ดัชนีตัวชี้วัด ITA ของจังหวัดไม่<br>ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕                                                                                                                                                                                                                                  |                                             |          | ๐.๐๕๓๘   |          | ตาก          |
| ๓๘  | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการ<br>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                                                                                | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๙๐๐                | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้<br>ความเข้าใจในการจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยง                                                                                                                        | หน่วยงานของรัฐมีแผนบริหาร<br>ความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานเกิดความโปร่งใส<br>เป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการ<br>บริหารงาน                                                                                                                                                 |                                             | ๐.๐๙๐๐   |          |          | นครปฐม       |
| ๓๙  | โครงการเสริมสร้างความรู้ความ<br>เข้าใจแนวทางการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>และการขัดกันระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตัวและ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๑๐๒                | ๑. จังหวัดนครพนมได้<br>คะแนน ITA ๘๐ คะแนนขึ้น<br>ไป<br>๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้<br>เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่<br>เกี่ยวข้องกับการขัดกัน<br>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน<br>และผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑. มีความรู้ความเข้าใจแนว<br>ทางการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>๒. สามารถแยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก<br>ประโยชน์ส่วนรวมได้ และ<br>ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม |                                             | ๐.๐๑๑๐   |          |          | นครพนม       |
| ๔๐  | โครงการสร้างความตระหนักรู้<br>การป้องกัน และปราบปรามการ                                                                                                                                | คน                | ๕๕๐           | ๐.๔๐๕๖                | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>กลุ่มเสี่ยงของส่วนราชการทั้ง                                                                                                                                       | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วน<br>ราชการในจังหวัดนครราชสีมา                                                                                                                                                                                                                             |                                             |          | ๐.๔๐๕๖   |          | นครราชสีมา   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                               | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------------|
|     |                                                                                                                                      | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                    |
|     | ทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้แก่<br>ราชการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัด<br>นครราชสีมา                                                              |                   |               |                       | ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค<br>ส่วนท้องถิ่น จำนวน<br>๕๕๐ คน มีความตระหนักรู้<br>และปฏิบัติงานเป็นไปตาม<br>ระเบียบ สุจริต โปร่งใส                         | ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ<br>กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบ<br>พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง/วิธีการ<br>ทางงบประมาณ และนำมาเป็น<br>แนวทางในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อป้องกันการทุจริต |                                             |          |          |          |                    |
| ๔๑  | โครงการเสริมสร้างจริยธรรม<br>ป้องกันและต่อต้านการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบในจังหวัด<br>นครราชสีมา                                       | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๙๔๘                | จังหวัดนครราชสีมา มี<br>เครือข่ายประชารัฐต่อต้าน<br>การทุจริตจำนวนไม่น้อยกว่า<br>๓๐๐ คน                                                           | องค์การต่อต้านการทุจริตมี<br>ความเข้มแข็ง                                                                                                                                                       |                                             |          |          | ๐.๑๙๔๘   | นครราชสีมา         |
| ๔๒  | โครงการอบรมเสริมสร้างบุคลากร<br>ภาครัฐของจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช เพื่อป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๕๐๐                | จำนวนเรื่องร้องเรียนการ<br>ทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ<br>๘๐                                                          | บุคลากรภาครัฐของจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช สามารถ<br>ปฏิบัติตนในเรื่องเกี่ยวกับการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตได้อย่างถูกต้อง                                                              |                                             |          | ๐.๑๕๐๐   |          | นครศรี-<br>ธรรมราช |
| ๔๓  | โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม จังหวัดนครสวรรค์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                     | คน                | ๑,๐๐๐         | ๐.๑๔๕๘                | ผู้เข้าร่วมการประชุมอย่าง<br>น้อยร้อยละ ๒๐ (๒๐๐ คน)<br>สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>จังหวัดนครสวรรค์                   | ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับ<br>ความรู้ มีจิตสำนึกไม่ทุจริตและ<br>ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ<br>ส่งผลให้ประเทศชาติเจริญ และ<br>ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด                                         |                                             |          | ๐.๑๔๕๘   |          | นครสวรรค์          |
| ๔๔  | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>"การจัดทำแนวทางป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ<br>ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ"                   | คน                | ๓๐๐           | ๐.๒๐๐๐                | มีแนวทางมาตรการในการ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>และการป้องกันการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วน<br>ราชการทราบและถือปฏิบัติ<br>โดยเคร่งครัด | ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับ<br>ความรู้ มีจิตสำนึกไม่ทุจริต<br>สามารถแยกแยะผลประโยชน์<br>ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม ส่งผลให้ประเทศชาติ<br>เจริญ และประชาชนได้รับ<br>ประโยชน์สูงสุด            |                                             |          | ๐.๒๐๐๐   |          | นครสวรรค์          |
| ๔๕  | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ<br>สนับสนุนการดำเนินงานการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ                     | คน                | ๑๒๐           | ๐.๑๐๐๔                | มีแนวทางมาตรการเผยแพร่<br>ข้อมูลต่อสาธารณะ<br>มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน<br>เสียมีส่วนร่วม มาตรการ                                                | ระดับค่าคะแนนการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ จังหวัดนครสวรรค์                                                                                        |                                             |          | ๐.๑๐๐๔   |          | นครสวรรค์          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                      | เป้าหมายดำเนินงาน |                                   | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                             | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน                     |                       |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     | หน่วยงานภาครัฐ                                                                                                                                              |                   |                                   |                       | ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | เพิ่มขึ้น                                                           |                                             |          |          |          |              |
| ๔๖  | โครงการการสร้างความนิยมและปลูกจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ "โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต้านทุจริต"                        | คน                | เผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุประชาสัมพันธ์ | ๐.๒๕๑๐                | มีสื่อเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่เหมาะสมเข้าถึงประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                            | ประชาชนได้รับความรู้ มีจิตสำนึกที่ดี สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |                                             | ๐.๐๖๘    | ๐.๐๖     | ๐.๑๒๓    | นครสวรรค์    |
| ๔๗  | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนนทบุรี โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรมย่อย คือ |                   |                                   |                       |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                     |                                             |          |          |          | นนทบุรี      |
|     | กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนนทบุรี                           | คน                | ๓๒๐                               | ๐.๑๘๕๖                | ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ในระดับที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                    | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                |                                             |          | ๐.๑๘๕๖   |          |              |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                      | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                             | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     | กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการสร้างค่านิยมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดนนทบุรี | คน                | ๓๒๐           | ๐.๑๘๘๔                | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และได้รับการพัฒนาศักยภาพปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                           |                                             |          | ๐.๑๘๘๔   |          |              |
| ๔๘  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                                                                                                        | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๔๗๙                | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและคุณธรรมหลัก ๔ ประการ                                                                                                                        | มีองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                       |                                             |          | ๐.๑๔๗๙   |          | นราธิวาส     |
| ๔๙  | โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ                                            | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๕๕๖                | ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลอดทุจริต ร้อยละ ๑๐๐                                           | บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานในหน้าที่โดยไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองเหนือผลประโยชน์ส่วนรวม |                                             | ๐.๑๕๕๖   |          |          | บุรีรัมย์    |
| ๕๐  | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                          | คน                | ๑๒๐           | ๐.๐๙๒๗                | ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและปลอดทุจริต ร้อยละ ๑๐๐                                           | หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ร้อยละ ๑๐๐                                          |                                             | ๐.๐๙๒๗   |          |          | บุรีรัมย์    |
| ๕๑  | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการและการดำเนินการ                                                                                                   | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๕๕๖                | ร้อยละของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการ                                                                                                                                           | บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับ                                                                                                                                                                               |                                             | ๐.๑๕๕๖   |          |          | บุรีรัมย์    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                      | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------------|
|     |                                                                                                                                                             | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                 |
|     | ทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                                                                |                   |               |                       | ฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนผิดวินัย ข้าราชการปลอดทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ | วินัยข้าราชการ ระเบียบกฎหมาย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ การสืบสวนสอบสวน และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                     |                                             |          |          |          |                 |
| ๕๒  | โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                           | คน                | ๓๕๐           | ๐.๒๓๑๒                | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ      | ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ และความโปร่งใส                                                                                                                                                                                                                                            |                                             |          | ๐.๒๓๑๒   |          | ปทุมธานี        |
| ๕๓  | โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                          | คน                | ๓๕๐           | ๐.๒๓๑๒                | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ      | ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                        |                                             |          | ๐.๒๓๑๒   |          | ปทุมธานี        |
| ๕๔  | โครงการป้องกันความเสี่ยงและสร้างระบบการควบคุมภายในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ                                                                     |                   |               |                       | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐                                      | ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ การป้องกันความเสี่ยงและการสร้างระบบการควบคุมภายในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง |                                             |          |          |          | ประจวบคีรีขันธ์ |
|     | กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเทคนิคการวิเคราะห์ความเสี่ยงและสร้างระบบการควบคุมภายใน | คน                | ๒๕๐           | ๐.๑๔๑๑                |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                             |          |          |          |                 |
|     | กิจกรรมที่ ๒ อบรมการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ                                                                      | คน                | ๒๕๐           | ๐.๐๗๖๑                |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                             |          |          |          |                 |
|     | กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมการกำกับ การปฏิบัติงานในระบบ GFMIS สำหรับผู้บริหาร                                                                                      | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๓๒๖                |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                             |          |          |          |                 |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                           | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                          | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๕๕  | โครงการสร้างความตระหนักรู้เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดการทุจริต                                                                                                         | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๘๗๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น                                                     | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ (เป้าหมายร้อยละ ๖๐)                                                                                                                                                                        |                                             |          | ๐.๑๘๗๐   |          | ปราจีนบุรี   |
| ๕๖  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือกและวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-bidding" สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๑๙๕           | ๐.๒๐๐๑                | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ โดยวัดจากแบบประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม              | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                          |                                             | ๐.๒๐๐๑   |          |          | ปัตตานี      |
| ๕๗  | โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                      | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๐๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการและได้รับความรู้                                                               | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน |                                             | ๐.๑๐๐๐   |          |          | ปัตตานี      |
| ๕๘  | โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)                                                                         | คน                | ๗๐            | ๐.๐๙๔๗                | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | บุคลากรส่วนภูมิภาคในจังหวัดพังงาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                         |                                             | ๐.๐๙๔๗   |          |          | พังงา        |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                 | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๕๙  | โครงการเสริมสร้างความรู้แก่ผู้มีหน้าที่เป็นกรรมการตรวจการจ้าง                                                   | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๔๐๔                | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                                                  | การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ มีความถูกต้องตามระเบียบ                                                                                                  |                                             |          | ๐.๑๔๐๔   |          | พัสดุ        |
| ๖๐  | โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ                                                    | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๑๔๘                | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนร้อยละ ๘๐ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ | ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ                                               |                                             |          | ๐.๑๑๔๘   |          | พัสดุ        |
| ๖๑  | โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อน                                                   | คน                | ๑๐๐           | ๐.๐๕๕๖                | จำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                 | บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการนำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ค่านิยมการสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน |                                             |          | ๐.๐๕๕๖   |          | พัสดุ        |
| ๖๒  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต จังหวัดพิษณุโลก               | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๒๙๘                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐                                                                                           | บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายและการรับโทษจากการทุจริตในหน้าที่                                                                                              | ๐.๑๒๙๘                                      |          |          |          | พิษณุโลก     |
| ๖๓  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการด้านกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๒๒๑                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม สามารถเป็นแกนนำในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในครอบครัวและสังคมของเด็กได้                  | เครือข่ายด้านกองจังหวัดเพชรบูรณ์มีความเข้มแข็ง และสามารถขยายเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง                                                                                  |                                             |          |          | ๐.๑๒๒๑   | เพชรบูรณ์    |
| ๖๔  | โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการที่ดีจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒   | คน                | ๑๑๐           | ๐.๑๑๔๕                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวินัยการทำงาน กฎหมายป้องกันและ                                         | ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีองค์ความรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวินัยการทำงาน กฎหมายป้องกันและ                                                                  |                                             |          | ๐.๑๑๔๕   |          | แพร่         |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                          | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                 | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                 |                   |               |                       | ปราบปรามการทุจริตและ<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อนและสามารถนำไปปรับ<br>ใช้ในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ปราบปรามการทุจริตและการ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไป<br>ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                             |          |          |          |              |
| ๖๕  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๘๐            | ๐.๐๙๕๗                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้<br>เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มี<br>ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                             | ๐.๐๔๗๐   | ๐.๐๔๘๐   |          | แพร่         |
| ๖๖  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การ<br>เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒         | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๑๑๒                | ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้<br>เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ<br>การบริหารพัสดุภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้น<br>ไป มีความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ<br>จัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>ภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                             |          | ๐.๑๑๑๒   |          | แพร่         |
| ๖๗  | โครงการเสริมสร้างความรู้การ<br>ป้องกันการทุจริต และความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่                                           | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๐๐๐                | ๑. ข้าราชการ พนักงาน และ<br>เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ<br>บริหารส่วนภูมิภาค/ส่วน<br>ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ประจำจังหวัดภูเก็ต/<br>รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/<br>องค์กรอิสระและองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน<br>ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน มี<br>ความรู้ความเข้าใจและ<br>แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล<br>กับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อ<br>ป้องกันการทุจริต<br>๒. มีการส่งเสริมและพัฒนา<br>ความรู้ความเข้าใจระบบ<br>กฎหมายให้กับข้าราชการ<br>พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของ | ๑. ข้าราชการ พนักงาน และ<br>เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ<br>บริหารส่วนภูมิภาค/ส่วน<br>ราชการบริหารส่วนกลางประจำ<br>จังหวัดภูเก็ต/รัฐวิสาหกิจ/<br>องค์การมหาชน/องค์กรอิสระ<br>และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน มี<br>ความรู้ความเข้าใจและแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ<br>ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกัน<br>การทุจริต<br>๒. มีการส่งเสริมและพัฒนา<br>ความรู้ความเข้าใจระบบ<br>กฎหมายให้กับข้าราชการ<br>พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของ |                                             | ๐.๑๐๐๐   |          |          | ภูเก็ต       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                              | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                              |                   |               |                       | พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของ<br>ส่วนราชการ/หน่วยงานใน<br>การป้องกันการทุจริตอย่าง<br>ต่อเนื่อง                                                                                                                | ส่วนราชการ/หน่วยงานในการ<br>ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                                                          |                                             |          |          |          |              |
| ๖๘  | โครงการประชาสัมพันธ์การ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ<br>ชอบ                                                                                 |                   |               | ๐.๐๓๕๐                | สามารถดำเนินการผลิตคลิป<br>วิดีโอ จำนวน ๒ ชิ้น<br>อินโฟกราฟฟิก<br>จำนวน ๕ ชิ้น และป้าย<br>ประชาสัมพันธ์จำนวน<br>๑ ป้ายและสามารถเบิกจ่าย<br>งบประมาณได้ตามระยะเวลา<br>ที่กำหนด                              | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับบริการ                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                             |          |          |          | ภูเก็ต       |
| ๖๙  | โครงการเสริมสร้างทักษะและองค์<br>ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทาง<br>ละเมิด สำหรับเจ้าหน้าที่<br>ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐใน<br>จังหวัดภูเก็ต | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๑๖๐                | ผลการประเมินโครงการ<br>เสริมสร้างทักษะและองค์<br>ความรู้เกี่ยวกับความรับผิด<br>ทางละเมิด สำหรับผู้บริหาร<br>และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน<br>ของหน่วยงานรัฐ โดยการ<br>ตอบแบบประเมินของ<br>ผู้เข้าร่วมโครงการ | เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับความรู้<br>และมีความเข้าใจที่ชัดเจน<br>เกี่ยวกับหลักการและแนว<br>ปฏิบัติที่กำหนดไว้ใน<br>พระราชบัญญัติความรับผิดทาง<br>ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.<br>๒๕๓๙ และได้ตระหนักถึงภัย<br>ของการทุจริตและประพฤติ<br>ชอบ มีจิตสำนึกที่ดีปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต |                                             | ๐.๑๑๖๐   |          |          | ภูเก็ต       |
| ๗๐  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม เพื่อนำจังหวัด<br>มหาสารคามใสสะอาด                                                                      | คน                | ๕๘๕           | ๐.๔๑๔๔                | จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้า<br>ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อย<br>ละ ๘๐                                                                                                                                          | ๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ<br>กฎหมายในหน้าที่ที่ปฏิบัติ<br>๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมี<br>ค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการ<br>ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส<br>๓. ภาคประชาชนตระหนักถึง<br>ความสำคัญของการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๔. เกิดความคุ้มค่าในการ        |                                             | ๐.๔๑๔๔   |          |          | มหาสารคาม    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                               | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                 | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                       | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                 |                   |               |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                        | บริหารจัดการงบประมาณ<br>ภาครัฐ<br>๕. ระดับคะแนนคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่ม<br>สูงจากปีที่ผ่านมา                                                   |                                             |          |          |          |              |
| ๗๑  | โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรม<br>และคุณธรรมด้านการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบในภาครัฐ         | คน                | ๑๒๐           | ๐.๑๓๖๖                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>มีความรู้ความเข้าใจด้านการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐<br><br>๒. การประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>ของจังหวัดมุกดาหาร ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๗๕ | ๑. จังหวัดมุกดาหารมีข้อ<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติ<br>ราชการของข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐลดลง<br>๒. การประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>อยู่ในระดับดี         |                                             | ๐.๑๓๖๖   |          |          | มุกดาหาร     |
| ๗๒  | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>บันไดสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม                                                      | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๕๒๙                | ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ<br>ระดมความคิดเห็นในการหา<br>ปัญหาที่อยากแก้และความดี<br>ที่อยากทำ                                                                                                                                                                            | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน<br>๒๐๐ คน สามารถนำความรู้ที่<br>ได้รับจากการฝึกอบรมไป<br>ขับเคลื่อนเพื่อหาปัญหาที่<br>อยากแก้ความดีที่อยากทำของ<br>หน่วยงาน พร้อมทั้งสามารถ<br>ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมได้สำเร็จ |                                             |          |          |          | แม่ฮ่องสอน   |
| ๗๓  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๒๑๙                | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้ง<br>ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค<br>รัฐวิสาหกิจ และสมาชิก<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่                                                                                                          | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้ง<br>ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค<br>รัฐวิสาหกิจ และสมาชิกองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วม<br>กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน                                                    |                                             | ๐.๑๒๑๙   |          |          | แม่ฮ่องสอน   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                         | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                                                                                                |                   |               |                       | น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                        | สามารถนำหลักคุณธรรม<br>จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ<br>บริหารปฏิบัติราชการให้เกิด<br>ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ<br>และประชาชน                                                                                                                                                                                                            |                                             |          |          |          |              |
| ๗๔  | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ<br>จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                  | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๔๕๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้ ความ<br>เข้าใจเกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสฯ     | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสฯ<br>ร้อยละ ๙๐                                                                                                                                                                                                                                        |                                             | ๐.๑๔๕๐   |          |          | ยะลา         |
| ๗๕  | โครงการสร้างความตระหนักรู้ การ<br>ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการ<br>กลุ่มเสี่ยงของจังหวัดยโสธร                                                                                   | คน                | ๖๐๐           | ๐.๓๙๙๙                | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ที่สามารถ<br>นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติ<br>ราชการด้วยความโปร่งใส<br>สุจริต ร้อยละ ๘๐ | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของส่วน<br>ราชการในจังหวัดยโสธรมี<br>ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ<br>กฎหมายต่าง ๆ                                                                                                                                                                                                                                       |                                             |          |          |          | ยโสธร        |
| ๗๖  | โครงการพัฒนาศักยภาพในการ<br>เสริมสร้างความรู้กฎหมายระเบียบ<br>และวิธีปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง<br>คุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓<br>กิจกรรม)           |                   |               |                       |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                             |          |          |          | ระนอง        |
|     | กิจกรรมที่ ๑ ระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ<br>จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายว่าด้วย<br>ความรับผิดทางละเมิดสำหรับ<br>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | คน                | ๑๘๐           | ๐.๑๗๔๐                | ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>ประเมินผลผ่านการอบรมไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                   | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยการ<br>จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร<br>พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ<br>กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทาง<br>ละเมิดสำหรับผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น การสร้างค่านิยม<br>และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต |                                             | ๐.๑๗๔๐   |          |          |              |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |                             | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                   | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน               |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                                                                   |                   |                             |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                     | สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                           |                                             |          |          |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดระนอง                                                            | คน                | ๑๕๐                         | ๐.๐๙๑๓                | ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                                      | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดระนอง การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่ทนต่อการทุจริตสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |                                             | ๐.๐๙๑๓   |          |          |              |
| ๗๗  | กิจกรรมที่ ๓ สัมมนาเชิงปฏิบัติการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต สำหรับส่วนราชการจังหวัดระนอง | คน                | ๑๕๐                         | ๐.๑๔๗๔                | ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                                      | เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต สำหรับส่วนราชการจังหวัดระนอง                                                                              |                                             |          |          | ๐.๑๔๗๔   |              |
| ๗๘  | โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดระนอง                                                                                                     | คน                | ประชาชนทั่วไปในจังหวัดระนอง | ๐.๐๑๐๕                | ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกตระหนักรู้ และให้ความร่วมมือ โดยช่วยสอดส่องดูแล เพื่อให้ทุกภาคส่วนดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมโดยสื่อประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดระนอง ได้รับการเผยแพร่ clip ความยาว ๒ นาที จำนวน ๑ ตอน | จังหวัดระนองมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น และการมีส่วนร่วมของประชาชน มีจิตสำนึก ค่านิยม ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากยิ่งขึ้น                                                                                                   |                                             | ๐.๐๑๐๕   |          |          | ระนอง        |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                         | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                     |                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     | กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อยกระดับจริยธรรมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐและเอกชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                               | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๐๕๐                | เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรีและภาคเอกชน | เชิงปริมาณ                                                                                                |                                             | ๐.๑๐๕๐   |          |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายประชารัฐในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบจังหวัดลพบุรี                                                              | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๑๔๐                | พัฒนาเครือข่ายและต่อยอดการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและภาคเอกชน                                  | เชิงปริมาณ                                                                                                |                                             | ๐.๑๑๔๐   |          |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๓ เพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดลพบุรี | คน                | ๗๐            | ๐.๑๓๓๙                | เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรี                  | เชิงปริมาณ                                                                                                |                                             |          | ๐.๑๓๓๙   |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๔ เพิ่มศักยภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ                                                                               | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๖๒๐                | เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรี                  | เชิงปริมาณ                                                                                                |                                             |          | ๐.๑๖๒๐   |          |              |
| ๘๔  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อล้าปางใสสะอาด                                                                                       |                   |               |                       |                                                                                                                     |                                                                                                           |                                             |          |          |          | ล้าปาง       |
|     | กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ                             | ๒๕๐               | คน            | ๐.๑๙๕๐                | ๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>๒. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ไม่ | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ<br>๒. จำนวนคดี/เรื่องร้องเรียนการทุจริตของจังหวัดล้าปางลดลง |                                             | ๐.๑๙๕๐   |          |          |              |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |                           | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                      | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                   | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน             |                       |                                                                 |                                                                                                                                                                              | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     | ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม                                                                                                                                                         |                   |                           |                       | น้อยกว่าร้อยละ ๗๐                                               |                                                                                                                                                                              |                                             |          |          |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายประชาชาติพันธุ์สู่จิตสุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เรื่องการบริหารความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้าง        | ๓๐๐               | คน                        | ๐.๒๒๕๐                |                                                                 |                                                                                                                                                                              |                                             | ๐.๒๒๕๐   |          |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน รวมทั้งมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐               | คน                        | ๐.๑๐๕๐                |                                                                 | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ<br>๒. จำนวนคดี/เรื่องร้องเรียนการทุจริตของจังหวัดลำปาง ลดลง                                                                    |                                             |          | ๐.๑๐๕๐   |          |              |
| ๘๕  | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                             | คน                | ๑๐๐                       | ๐.๑๓๕๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                                         | มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                               |                                             |          | ๐.๑๓๕๐   |          | ลำพูน        |
| ๘๖  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการพัสดุภาครัฐและการบริหารงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                               | คน                | ๑๙๒                       | ๐.๑๔๕๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                                         | มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ |                                             |          |          | ๐.๑๔๕๐   | ลำพูน        |
| ๘๗  | โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากรจังหวัดเลย ไม่คดโกง                                                                                                                | คน                | ข้าราชการและประชาชนทั่วไป | ๐.๐๕๐๐                | ร้อยละ ๘๐ เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต | ข้าราชการและประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต                                                                            |                                             | ๐.๐๕๐๐   |          |          | เลย          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                    | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                       | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                              |                                                                                                                                            | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๘๘  | โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากรจังหวัดเลย ไม่คดโกง                                                                                    | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๐๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย        | ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักถึงปัญหาความร้ายแรงของการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต                   |                                             | ๐.๑๐๐๐   |          |          | เลย          |
| ๘๙  | โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๒๐๐           | ๐.๐๔๒๗                | ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                    | เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน                                                          |                                             | ๐.๐๔๒๗   |          |          | เลย          |
| ๙๐  | โครงการส่งเสริมความรู้และจรรยาบรรณข้าราชการ                                                                                                           | คน                | ๑๒๐           | ๐.๐๘๙๒                | ร้อยละ ๗๐ มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านระเบียบพัสดุ                                                            | ดำเนินการปฏิบัติตามราชการที่ถูกต้องตามระเบียบวินัยทางราชการ เป็นข้าราชการที่ดี                                                             |                                             |          | ๐.๐๘๙๒   |          | เลย          |
| ๙๑  | โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดเลย                                                                   | คน                | ๕๐            | ๐.๐๗๕๐                | ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ        | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต                                          |                                             |          | ๐.๐๗๕๐   |          | เลย          |
| ๙๒  | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเลย                      | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๐๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อการทุจริต   | ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรม                                     |                                             |          |          |          | เลย          |
| ๙๓  | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                           | คน                | ๒๕๐           | ๐.๑๑๐๖                | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน | ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและติดตามการทุจริต และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเฝ้าระวังตรวจสอบกรปฏิบัติงานของหน่วยงาน |                                             |          | ๐.๑๑๐๖   |          | ศรีสะเกษ     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                      | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                          | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                              | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๙๔  | โครงการพัฒนาจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเยาวชนในจังหวัดสกลนคร สู่วายชนเข้มแข็ง สุจริต จิตอาสา รู้เท่าทันคอร์รัปชัน | คน                | ๗๐๐           | ๐.๔๐๐๐                | ผู้บริหารสถานศึกษา<br>ข้าราชการ และบุคลากรมีความตระหนักรู้ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                        | ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการและบุคลากรมีความตระหนักรู้ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                              |                                             |          | ๐.๔๐๐๐   |          | สกลนคร       |
| ๙๕  | โครงการสงขลาโปร่งใส ห่วงไกลการทุจริต (Clean Songkhla Clean Thailand)                                                                                     | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๙๐๐                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับจังหวัดสงขลาต่อไป                                                                                                               |                                             | ๐.๑๙๐๐   |          |          | สงขลา        |
| ๙๖  | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                               | คน                | ๘๐            | ๐.๑๐๐๐                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน   | จังหวัดสงขลาสามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ |                                             | ๐.๑๐๐๐   |          |          | สงขลา        |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                       | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                       |                   |               |                       | ตามกรอบการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ของจังหวัดสงขลา ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                                                                                            | น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                  |                                             |          |          |          |              |
| ๔๗  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>เพื่อร่วมสร้างราชการสตูลใส<br>สะอาด                   | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๔๐๐                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>มีความรู้ความเข้าใจในการ<br>ประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐<br>๓. จังหวัดสตูลมีรายงานการ<br>ประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>และมาตรการบริหารความ<br>เสี่ยงการทุจริต | หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสตูล<br>บริหารงานด้วยความสุจริต<br>โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล | ๐.๑๔๐๐                                      |          |          |          | สตูล         |
| ๔๘  | โครงการเยาวชนสตูลรุ่นใหม่ไร้<br>ทุจริต                                                                                | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๘๐๐                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิด<br>ความตระหนักและมีส่วนร่วม<br>ในการต่อต้านการทุจริต<br>เพิ่มขึ้น                                                                                                                      | เยาวชนสตูลไร้ทุจริต                                                                |                                             | ๐.๑๘๐๐   |          |          | สตูล         |
| ๔๙  | โครงการติดตามการดำเนินงานตาม<br>กรอบการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐจังหวัดสตูล | คน                | ๑๐๐           | ๐.๑๔๐๐                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>เกิดความตระหนักและมีส่วน<br>ร่วมในการดำเนินงานตาม<br>กรอบ ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐<br>๓. จังหวัดสตูลมีมาตรการ<br>สอดคล้องกับแนวทางการ<br>ประเมิน ITA ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒   | หน่วยงานของรัฐในจังหวัดสตูล<br>บริหารงานด้วยความสุจริต<br>โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล |                                             |          |          |          | สตูล         |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------------|
|     |                                                                                                                                                                          | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                  |
| ๑๐๐ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>ปลูกจิตสำนึกผู้นำชุมชนป้องกัน<br>การทุจริต                                                                                                | คน                | ๒๕๐           | ๐.๒๕๓๐                | ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียน<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบลดลง<br>ร้อยละ ๑๐<br>๒. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร<br>ที่เข้าร่วมโครงการมีความ<br>เข้าใจเรื่องการแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตน/<br>ส่วนรวม | จำนวนข้าราชการถูกร้องเรียน<br>กรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและ<br>จรรยาบรรณข้าราชการลดลง                                                                                                                                                                                                                                         | ๐.๒๕๓๐                                      |          |          |          | สมุทร-<br>ปราการ |
| ๑๐๑ | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการ<br>ดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติ<br>มิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน                                        | คน                | ๑๒๐           | ๐.๑๒๙๘                | ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจด้านการปฏิบัติ<br>หน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการ<br>ดำเนินการทางวินัยและ<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตและผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน          | เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด<br>สมุทรสงครามได้รับความรู้<br>ความเข้าใจด้านการปฏิบัติ<br>หน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการ<br>ดำเนินการทางวินัย และ<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน<br>เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ<br>หน้าที่ราชการ ถือเป็นการ<br>ป้องกันการทุจริตอย่างหนึ่ง |                                             | ๐.๑๒๙๘   |          |          | สมุทร-<br>สงคราม |
| ๑๐๒ | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง<br>ในการจัดการด้านการเงินการคลัง<br>และการพัฒนาภาครัฐให้แก่ผู้บริหาร<br>และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของส่วน<br>ราชการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร | คน                | ๒๐๐           | ๐.๐๙๒๕                | ๑. ร้อยละของการก่อหนี้<br>ผูกพันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>๒. ร้อยละของการเบิกจ่าย<br>งบประมาณรายจ่ายลงทุน<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕                                                                                 | ๑. ส่วนราชการในพื้นที่จังหวัด<br>สมุทรสาครสามารถดำเนินการ<br>ก่อหนี้ผูกพันได้ไม่น้อยกว่าร้อย<br>ละ ๙๐ และสามารถปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างปราศจากการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>๒. จังหวัดสมุทรสาครมีผลการ<br>เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย<br>ลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕                                                        |                                             | ๐.๐๙๒๕   |          |          | สมุทร-<br>สาคร   |
| ๑๐๓ | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ลด<br>ปัญหาการกระทำผิด สร้าง<br>จิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากร                                                                               | คน                | ๑๒๖           | ๐.๑๑๒๔                | บุคลากรของสำนักงานที่ดิน<br>จังหวัดสมุทรสาครและสาขา<br>ร้อยละ ๘๐ สามารถนำ                                                                                                                                       | สำนักงานที่ดินจังหวัด<br>สมุทรสาครและสาขาไม่มีเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ                                                                                                                                                                                                                                |                                             | ๐.๑๑๒๔   |          |          | สมุทร-<br>สาคร   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------------|
|     |                                                                                                       | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                |
|     | ของสำนักงานที่ดินจังหวัด<br>สมุทรสาคร และสาขา                                                         |                   |               |                       | ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม<br>ไปใช้ในการแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ผลประโยชน์ส่วนตนและ<br>ส่วนรวมได้ดี                                                      | ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                      |                                             |          |          |          |                |
| ๑๐๔ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงานด้านการทะเบียน<br>ราษฎรและบัตรประจำตัว<br>ประชาชน             | คน                | ๒๕๐           | ๐.๑๖๕๑                | จังหวัดสมุทรสาครไม่มีการ<br>ทุจริตด้านการทะเบียนฯ<br>เกิดขึ้น                                                                                                   | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติ<br>หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์<br>สุจริต และมีธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                       |                                             | ๐.๑๖๕๑   |          |          | สมุทร-<br>สาคร |
| ๑๐๕ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และการสร้างเสริมวินัย<br>ข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒               | คน                | ๒๐๐           | ๐.๓๘๘๔                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมี<br>ความรู้ความเข้าใจ และบรรลุ<br>วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติ<br>ปฏิบัติตน โดยมีคุณธรรม<br>จริยธรรม และรักษาวินัย<br>คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม<br>มากกว่าประโยชน์ส่วนตน                                                                                           |                                             | ๐.๓๘๘๔   |          |          | สระแก้ว        |
| ๑๐๖ | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน<br>กฎหมายสำหรับการปฏิบัติ<br>ราชการ หลักสูตร "วินัยและการ<br>รักษาวินัย" | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๒๐๐                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๙๐                                                                                                                      | ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน<br>ตระหนักรู้ในข้อกฎหมายที่<br>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การ<br>รักษาวินัย และการปฏิบัติ<br>ราชการภายใต้กฎระเบียบ<br>ข้อบังคับของราชการ ไม่<br>ก่อให้เกิดการทุจริตหรือ<br>ประพฤติมิชอบ                                                 |                                             |          | ๐.๑๒๐๐   |          | สระบุรี        |
| ๑๐๗ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมข้าราชการและบุคลากร<br>ภาครัฐจังหวัดสระบุรีประจำปี<br>๒๕๖๒          | คน                | ๓๐๐           | ๐.๒๓๖๐                | ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง<br>พอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                          | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการ<br>ปลูกจิตสำนึกเป็นข้าราชการที่ดี<br>ได้เสริมสร้างสมรรถนะและ<br>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ<br>ปฏิบัติราชการ ผู้เข้ารับการ<br>อบรมได้รับการส่งเสริม<br>คุณธรรมและจริยธรรม ได้<br>เรียนรู้การทำงานเป็นทีมและ<br>การพัฒนาเครือข่ายในการ |                                             |          | ๐.๒๓๖๐   |          | สระบุรี        |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                |                   |               |                       |                                                    | <p>ทำงานได้เรียนรู้หลักทรงงานตามศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ซึ่งสามารถที่จะเป็นต้นแบบไปขยายผลต่อไป</p> <p>๒. จังหวัดสระบุรีมีเครือข่ายคุณธรรม จากส่วนราชการทุกส่วนราชการ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปในทุกส่วนราชการ เป็นการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)</p> |                                             |          |          |          |              |
| ๑๐๘ | โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อร่วมสร้างจังหวัดสระบุรีใสสะอาด" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๕๐๐                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐             | <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปรับกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดี มีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนและการทำงานในหน่วยงาน ที่ต้องคำนึงถึงความโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในหน่วยงานและสังคม</p>                                                                         |                                             |          | ๐.๑๕๐๐   |          | สระบุรี      |
| ๑๐๙ | โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต                                                                     | คน                | ๒๑๐           | ๐.๓๘๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ | <p>ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                             | ๐.๓๘๐๐   |          |          | สิงห์บุรี    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                    | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                           | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     | และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                           |                   |               |                       | ในเรื่องการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น                                                                                                                                        | ความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และสามารถมีส่วนร่วมในการผลักดันให้คนในสังคมต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                             |          |          |          |              |
| ๑๑๐ | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุโขทัย                                | คน                | ๔๐๐           | ๐.๑๑๑๖                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                   | ๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน<br>๒. ทุกภาคส่วนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการบูรณาการร่วมกันในการลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ<br>๓. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตในภาครัฐ |                                             |          | ๐.๑๑๑๖   |          | สุโขทัย      |
| ๑๑๑ | โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุโขทัย | คน                | ๒๐๐           | ๐.๐๕๗๖                | หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุโขทัยมีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการ | ๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์และแผนสู่การ                                                                                                                                                                                                                                                      |                                             |          | ๐.๐๕๗๖   |          | สุโขทัย      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                                                   | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                                                                   |                   |               |                       | ป้องกันปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบของ<br>จังหวัดสุโขทัย                                                                                                                                         | ปฏิบัตินโยบายและแนวทางการ<br>ดำเนินงานด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๒. ทุกภาคส่วนสามารถนำ<br>ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ<br>บูรณาการร่วมกันในการลด<br>ความเสี่ยงในการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ<br>๓. ประชาชนได้รับประโยชน์<br>จากการปฏิบัติงานที่โปร่งใส<br>ปราศจากการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ                          |                                             |          |          |          |              |
| ๑๑๒ | โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการ<br>ให้บริการ (Service mind) เพื่อ<br>เสริมสร้างค่านิยมและปลูก<br>จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                                                              | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๒๔๘                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้ในการเพิ่ม<br>ทักษะการให้บริการ<br>(Service mind) ให้กับ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านการ<br>ให้บริการและมีจิตสำนึกร่วม<br>ในการป้องกันการทุจริตของ<br>หน่วยงานภาครัฐ | ผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ<br>กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                             | ๐.๑๒๔๘   |          |          | สุพรรณบุรี   |
| ๑๑๓ | โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้<br>ความรู้ด้านการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>จังหวัดสุพรรณบุรี | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๒๔๖                | บุคลากรภาครัฐในจังหวัด<br>สุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                              | บุคลากรภาครัฐในจังหวัด<br>สุพรรณบุรี บูรณาการความ<br>ร่วมมือในการเสริมสร้างความ<br>เข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>ภายใต้หลักธรรมาภิบาล<br>เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาส<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>และบุคลากรภาครัฐในจังหวัด<br>สุพรรณบุรียึดถือและปฏิบัติตน<br>ในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่<br>ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต<br>เสมอภาค และเป็นธรรม |                                             | ๐.๑๒๔๖   |          |          | สุพรรณบุรี   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                     | เป้าหมายดำเนินงาน |                                          | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                            | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน                            |                       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
|     |                                                                                                                                                            |                   |                                          |                       |                                                                                                                                                                              | เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและ<br>ศรัทธาต่อประชาชน                                                                                                                                      |                                             |          |          |          |              |
| ๑๑๔ | โครงการเสริมสร้างความรู้และ<br>ปลูกจิตสำนึกในการควบคุม<br>ภายในเพื่อป้องกันการทุจริตใน<br>หน่วยงานภาครัฐประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                      | คน                | ๒๐๒                                      | ๐.๑๐๔๒                | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจในเนื้อหา<br>ร้อยละ ๖๐ (การทดสอบ<br>ก่อน - หลัง)                                                                                     | ส่วนราชการสามารถดำเนินการ<br>ด้านการควบคุมภายในให้<br>เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่<br>กระทรวงการคลังกำหนดอย่าง<br>มีประสิทธิภาพ นำไปสู่องค์กร<br>แห่งความโปร่งใส ลดการทุจริต<br>คอร์รัปชัน |                                             |          | ๐.๑๐๔๒   |          | สุรินทร์     |
| ๑๑๕ | โครงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก<br>ในการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒                                                        | คน                | ๑๘๐                                      | ๐.๑๐๕๑                | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ<br>เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติ<br>ต่อต้านการทุจริต                                                                 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความ<br>พึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                         |                                             |          | ๐.๑๐๕๑   |          | สุรินทร์     |
| ๑๑๖ | โครงการประชาสัมพันธ์ สร้างการ<br>รับรู้ เสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมและจิตสำนึกในการ<br>ต่อต้านการทุจริต และประพฤ<br>ติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๒ |                   | เผยแพร่<br>ผ่านสื่อ<br>ประชา<br>สัมพันธ์ | ๐.๐๓๖๐                | มีสื่อเพื่อการเผยแพร่เกี่ยวกับ<br>การต่อต้านการทุจริต และ<br>ประพฤติกรรมชอบที่เผยแพร่<br>สู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย                                                             | ประชาชนได้รับความรู้มี<br>จิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการต่อต้าน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน                                                              |                                             |          | ๐.๐๓๖๐   |          | สุรินทร์     |
| ๑๑๗ | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้<br>ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้อง<br>ปราม และป้องกันการทุจริต<br>คอร์รัปชัน จังหวัดหนองคาย                                  |                   |                                          |                       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                     |                                             |          |          |          | หนองคาย      |
|     | กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างองค์<br>ความรู้การวิเคราะห์ความเสี่ยง<br>หน่วยงานภาครัฐ                                                                          | คน                | ๑๒๐                                      | ๐.๑๐๐๐                | เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งส่วนกลาง<br>ส่วนภูมิภาค และองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้<br>ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง<br>สามารถกำหนดมาตรการ<br>ป้องกันการทุจริตใน<br>หน่วยงานได้ | หน่วยงานภาครัฐมีการวิเคราะห์<br>ความเสี่ยงและสามารถนำไปใช้<br>ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้วย<br>ความโปร่งใส ปลอดการทุจริต                                                              |                                             |          | ๐.๑๐๐๐   |          |              |
|     | กิจกรรมที่ ๒ การเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน                                                                                                      | คน                | ๑๓๖                                      | ๐.๑๒๙๔                | ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>ที่เข้ารับการอบรมสามารถ                                                                                                                       | เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ                                                                                                                       |                                             |          | ๐.๑๒๙๔   |          |              |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------------|
|     |                                                                                                               | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                 |
|     | การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่          |                   |               |                       | วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการแนวทางในหน่วยงานได้                                                                                                      | สามารถแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิด และแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงาน |                                             |          |          |          |                 |
|     | กิจกรรมที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดหนองคาย | คน                | ๘๐            | ๐.๐๘๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่จะสะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | เจ้าหน้าที่ภาครัฐในจังหวัดหนองคายนำความรู้ และเครื่องมือการประเมิน มาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต                          |                                             |          | ๐.๐๘๐๐   |          |                 |
| ๑๑๘ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ จังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๒          | คน                | ๒๐๐           | ๐.๐๙๙๐                | ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ                                                                                                                 | ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม      |                                             |          |          |          | หนองบัว<br>ลำภู |
| ๑๑๙ | โครงการสร้างผู้นำเผ่าละวังหมู่บ้านและชุมชนโปร่งใสไร้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดหนองบัวลำภู    | คน                | ๒๐๐           | ๐.๑๓๔๘                | สมาชิกเครือข่ายเผ่าละวังการทุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ                         | ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย                                                                                                         |                                             |          |          |          | หนองบัว<br>ลำภู |
| ๑๒๐ | โครงการวินัยต่อตนเองสร้างสังคมสุจริต                                                                          | คน                | ๔๐๐           | ๐.๑๑๙๗                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจ                                                                                                              | ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                            |                                             | ๐.๑๑๙๗   |          |          | อ่างทอง         |
| ๑๒๑ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"                                            | คน                | ๔๐๐           | ๐.๒๗๓๖                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                                                                                        | ร้อยละ ๘๑                                                                                                                                                            |                                             |          | ๐.๒๗๓๖   |          | อ่างทอง         |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                         | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
|     |                                                                                                                                                | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                     |                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |              |
| ๑๒๒ | โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี                                                                              | คน                | ๕๕๐           | ๐.๓๕๙๒                | มีผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการฯ ร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมาย                                            | ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม |                                             | ๐.๓๕๙๒   |          |          | อุดรธานี     |
| ๑๒๓ | โครงการเสริมสร้างความรู้ "พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑" เพื่อลดความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของแผ่นดิน | คน                | ๑๔๐           | ๐.๑๑๖๑                | ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ ร้อยละ ๘๐                                                             | ความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐลดลง                                                                              | ๐.๑๑๖๑                                      |          |          |          | อุทัยธานี    |
| ๑๒๔ | โครงการ "พัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดอุทัยธานี                                                       | คน                | ๑๒๐           | ๐.๑๐๐๐                | เครือข่ายภาครัฐที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน มีค่านิยมที่ดี ร่วมคิด ร่วมต้านทุจริต                 | ร้อยละ ๘๐ เครือข่ายภาครัฐที่เกี่ยวข้องมีค่านิยมที่ดีด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และพัฒนาระบบราชการ                            | ๐.๑๐๐๐                                      |          |          |          | อุทัยธานี    |
| ๑๒๕ | โครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่องราคากลาง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                     | คน                | ๒๑๐           | ๐.๐๖๓๘                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมโครงการ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปจากแบบประเมินโครงการฯ         | ความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการคำนวณราคากลาง                                                                                      | ๐.๐๖๓๘                                      |          |          |          | อุทัยธานี    |
| ๑๒๖ | โครงการเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ                                                                         | คน                | ๑๕๐           | ๐.๑๒๙๙                | ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                          | บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความสามารถ มีเทคนิคสื่อสาร การให้ข้อมูลและบริการที่ดีแก่ประชาชน                                               |                                             |          | ๐.๑๒๙๙   |          | อุดรดิตถ์    |
| ๑๒๗ | โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                 | คน                | ๒๐๐๐          | ๐.๐๑๐๐                | จำนวนของผลผลิตที่กำหนดจำนวน ๑ ตอน                                                                   | สนง. ประชาสัมพันธ์ สามารถเผยแพร่คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริตระบบอินเทอร์เน็ตได้ทั่วถึง ไม่น้อยกว่า ๒๐๐๐ คน                                       |                                             |          | ๐.๐๑๐๐   |          | อุดรดิตถ์    |
| ๑๒๘ | โครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่กำนัน                                               | คน                | ๕๐๐           | ๐.๑๒๕๐                | กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุกตำบล ทุกหมู่บ้าน ในอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม | อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตฯ ครอบคลุมทุกตำบล ทุกหมู่บ้าน                                                              |                                             |          | ๐.๐๑๐๐   |          | อุดรดิตถ์    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------------|
|     |                                                                                                                                                              | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                  |
|     | ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เพื่อสร้าง<br>เครือข่ายกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ<br>ต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ อำเภอเมือง<br>อุดรดิตถ์                      |                   |               |                       | การทุจริต มีจริยธรรมในการ<br>ทำงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                           |                                             |          |          |          |                  |
| ๑๒๙ | โครงการอบรมแนวทางการจัดซื้อ<br>จัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒                                                                              | คน                | ๒๐๐           | ๐.๐๖๘๒                | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการ<br>อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>และสามารถนำไปปฏิบัติตาม<br>ระเบียบพัสดุด้านใหม่ได้                                                                                                          |                                             |          | ๐.๐๖๘๒   |          | อุดรดิตถ์        |
| ๑๓๐ | โครงการประชุมเสวนาปลูก<br>จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม<br>จริยธรรมและสร้างวินัยการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัด<br>อุบลราชธานี | คน                | ๖๐๐           | ๐.๓๖๕๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม<br>โครงการฯ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐                                                                                                                            |                                             |          |          |          | อุบล-<br>ราชธานี |
| ๑๓๑ | โครงการอำนาจเจริญร่วมใจ ด้าน<br>ภัยคอร์รัปชัน ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                  | คน                | ๔๐๐           | ๐.๑๗๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่ของส่วน<br>ราชการประจำจังหวัด<br>อำนาจเจริญหน่วยงาน<br>รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน<br>ภาคเอกชน องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น อำเภอ<br>สถาบันการศึกษา เข้าใจ<br>เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน<br>และมาตรการด้านการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตการ<br>ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย<br>และแผนระดับชาติสู่การ<br>ปฏิบัติและมีเครือข่ายต่อต้าน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ | จังหวัดอำนาจเจริญมีแผนงาน<br>และมาตรการด้านการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตของ<br>จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ<br>มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ |                                             |          | ๐.๑๗๐๐   |          | อำนาจ<br>เจริญ   |
| ๑๓๒ | โครงการส่งเสริมความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการทุจริตและ                                                                         | คน                | ๑๙๔           | ๐.๐๕๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของกำนัน<br>ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กำนันผู้ใหญ่บ้านมีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการทุจริตและ                                                                                                   |                                             |          |          | ๐.๐๕๐๐   | อำนาจ<br>เจริญ   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |                 | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------------|
|     |                                                                                                                                                        | หน่วย<br>นับ      | ปริมาณ<br>งาน   |                       |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                |
|     | ประพุดิมิชอบให้แก้ก้านัน<br>ผู้ใหญ่บ้าน                                                                                                                |                   |                 |                       | และแก้ไขปัญหการทุจริต<br>และประพุดิมิชอบ                                                                                                      | ประพุดิมิชอบ                                                                                                                                                                                                                                                       |                                             |          |          |          |                |
| ๑๓๓ | โครงการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตคอร์รัปชันและ<br>เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม<br>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด<br>อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                | ๒๐              | ๐.๐๕๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>วัฒนธรรมจังหวัด<br>อำนาจเจริญปราศจากข้อ<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต<br>และประพุดิมิชอบ | ๑. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด<br>อำนาจเจริญเป็นองค์กร<br>คุณธรรม ปลอดจากการทุจริต<br>๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br>ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด<br>อำนาจเจริญ่น้อมนำหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา<br>เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต<br>โปร่งใส |                                             | ๐.๐๕๐๐   |          |          | อำนาจ<br>เจริญ |
| ๑๓๔ | โครงการประชาสัมพันธ์การ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพุดิมิ<br>ชอบ                                                                                         | คน                | บุคคล<br>ทั่วไป | ๐.๐๑๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน<br>ประชาชนในพื้นที่จังหวัด<br>อำนาจเจริญพบเห็น<br>Infographic ต่อต้าน<br>การทุจริต                                         | ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้<br>เนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและ<br>นโยบายสำคัญของรัฐบาล<br>เกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตและประพุดิมิชอบ<br>เผยแพร่สู่ประชาชน                                                                                             |                                             |          | ๐.๐๑๐๐   |          | อำนาจ<br>เจริญ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                 | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                        | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
| ๑   | โครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                    | ๕๐๐           | ๔.๒๐๖๐                | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน<br>๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมแล้วจำนวน ๓ รุ่น รวม ๒๕๑ คน<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๙๔.๘๒                         | ๔.๒๐๖๐                                     |          |          |          | สถ.                       |
| ๒   | โครงการพัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                           | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๐๖๗๐                | ๑. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิต<br>๒. ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรมความรู้<br>๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของอาสาสมัคร คุมประพฤติและเครือข่ายยุติธรรมชุมชน        | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินชีวิต<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมความรู้สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |                                            |          | ๐.๐๖๗๐   |          | จันทบุรี                  |
| ๓   | โครงการข้าราชการรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียงด้านทุจริต                                                                 | คน                    | ๒๕๐           | ๐.๑๕๐๐                | ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแบบสอบถาม                                                                                                                                                                                   | ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการและสมาชิก = STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริตเข้าร่วมกิจกรรม                                                                             |                                            |          |          |          | ชุมพร                     |
| ๔   | โครงการสัจธรรมนำชีวิตสู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง                                                                     | คน                    | ๕๐            | ๐.๑๗๘๖                | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                           | ๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย                                                                                     |                                            |          | ๐.๑๗๘๖   |          | ตรัง                      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                               | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                   | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                                                                   |                       |               |                       |                                                                                                                                                          | ความซื่อสัตย์สุจริต<br>๒. เกิดธรรมาภิบาลในการ<br>ปฏิบัติงานราชการอย่างเป็น<br>รูปธรรม<br>๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐได้น้อมนำ<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>มาใช้ในการดำเนินชีวิต และ<br>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต มีภูมิคุ้มกันที่ดีและเป็น<br>พลังของแผ่นดิน |                                            |          |          |          |                           |
| ๕   | โครงการเสริมสร้างความรู้ตามรอย<br>พระราชดำริ                                                                                                                                      | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๐๗๔๔                | ร้อยละของบุคลากรมี<br>คุณธรรมตามรอยพระยุคล<br>บาททำงานด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริตมีประสิทธิภาพถูกต้อง<br>เป็นธรรม                                        | บุคลากรมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |          | ๐.๐๗๔๔   |          | นราธิวาส                  |
| ๖   | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง<br>แนวทางการพัฒนาไปสู่สังคม<br>สุจริต สังคมวิถีชีวิตพอเพียง<br>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำหรับ<br>โค้ชสังคมสุจริต และโค้ชสังคมวิถี<br>ชีวิตพอเพียง | คน                    | ๕๖๐           | ๐.๕๕๒๐                | ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม<br>สามารถปฏิบัติงานตาม<br>หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตัว<br>แบบสังคมสุจริตและตัวแบบ<br>สังคมวิถีชีวิตพอเพียงได้อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ | ผู้ผ่านการอบรมสามารถเป็น<br>โค้ชให้แก่ตำบลและท้องถิ่นที่<br>เข้าร่วมโครงการจำนวน<br>๘ อำเภอ ๒๔ ตำบล                                                                                                                                                                   |                                            |          | ๐.๕๕๒๐   |          | ประจวบ<br>คีรีขันธ์       |
| ๗   | โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>หน่วยงานส่วนภูมิภาคในการ<br>ป้องกันการทุจริต โดยหลักบริหาร<br>จัดการภาครัฐและหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียง                                                       | คน                    | ๖๐            | ๐.๒๐๘๑                | จังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมินบริหารจัดการภาครัฐ                                                                                                    | ส่วนราชการส่วนภูมิภาคภายใน<br>จังหวัดพังงาดำเนินงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพและมีความ<br>โปร่งใส                                                                                                                                                                         |                                            |          | ๐.๒๐๘๑   |          | พังงา                     |
| ๘   | โครงการเสริมสร้างข้าราชการให้มี<br>จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต<br>และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนิน                                                                                | คน                    | ๒๕๐           | ๐.๑๒๖๒                | ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม<br>(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)                                                                                                       | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้า<br>รับการฝึกอบรมมีความรู้ความ<br>เข้าใจและตระหนักถึงปัญหา                                                                                                                                                                              |                                            |          |          |          | ราชบุรี                   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                      | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                             | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     | ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                           |                       |               |                       |                                                                                                                                  | การทุจริตคอร์รัปชันส่งผลให้ปัญหาการร้องเรียนลดลง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |          |          |          |                           |
| ๙   | โครงการเสริมสร้างความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                     | คน                    | ๕๐            | ๐.๐๒๑๘                | ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต      | ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พอเพียง                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            | ๐.๐๒๑๘   |          |          | เลย                       |
| ๑๐  | โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | คน                    | ๑๕๐           | ๐.๑๖๖๔                | ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดดำรงชีวิตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความพอเพียง<br>๒. บุคลากร ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ มีเทคนิคการสื่อสารและศิลปะการให้ข้อมูลที่ดีซึ่งเป็นที่ยังพอใจแก่ผู้รับบริการ และสามารถตอบคำถามหรือข้อร้องเรียนโดยลดการต่อต้าน การใช้อารมณ์ของผู้รับบริการ<br>๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ |                                            |          | ๐.๑๖๖๔   |          | สระแก้ว                   |
| ๑๑  | โครงการการปลูกค่านิยมและจิตสำนึกโดยยึดแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา                                                    | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๒๒๔                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                  | ผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            | ๐.๑๒๒๔   |          |          | สุพรรณบุรี                |
| ๑๒  | โครงการการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต                                                         | คน                    | ๕๕๐           | ๐.๒๕๓๙                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ทักษะในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการ                                                           | ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |          | ๐.๒๕๓๙   |          | สุราษฎร์ธานี              |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                 | ผลลัพธ์                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                        | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                           |                                               | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                        |                       |               |                       | ดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพ | ปฏิบัติไปใช้ในการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพได้ |                                            |          |          |          |                           |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                                  | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                              | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                          | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
| ๑   | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายประชาชาติต่อต้านการทุจริต                    | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๐๙๖๕                | เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                   | เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสมัครสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต |                                            |          |          |          | กาญจนบุรี                 |
| ๒   | โครงการเสริมสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง                                                     | คน                    | ๕๐๐           | ๐.๒๙๙๗                | สมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังเตือนภัยการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                    | ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย                                                                                             |                                            |          | ๐.๒๙๙๗   |          | กาฬสินธุ์                 |
| ๓   | โครงการสัมมนาการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล                              | คน                    | ๑๕๐           | ๐.๑๐๓๗                | จังหวัดมีเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น อย่างน้อย ๑๕๐ คน                                                                                                                                                                         | เครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกมีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน                                                         |                                            |          | ๐.๑๐๓๗   |          | กำแพงเพชร                 |
| ๔   | โครงการพัฒนาเครือข่ายขอนแก่นใสสะอาดต่อต้านการทุจริต                                                                          | คน                    | ๕๒๐           | ๐.๔๐๗๙                | ๑. ประชาชนมีจิตสำนึกและส่วนร่วมฯ<br>๒. มีการร่วมกลุ่ม/ชมรมในระดับอำเภอ                                                                                                                                                                                       | ๑. ชุมชน/อำเภอใสสะอาด<br>๒. การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส                                                                                   | ๐.๐๙๙๐                                     |          | ๐.๓๑๗๐   |          | ขอนแก่น                   |
| ๕   | โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | คน                    | ๗๐            | ๐.๑๓๘๕                | สตรีในเขตพื้นที่ตำบลวังใหม่และเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ที่ได้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีศักยภาพ มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตรวมทั้งได้รับการแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไป | กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้บนพื้นฐานวิธีการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำไปถ่ายทอดได้                                                    |                                            |          | ๐.๑๓๘๕   |          | จันทบุรี                  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                    | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                  | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                           | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                                           |                       |               |                       | ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์<br>ต่อตนเอง ครอบครัวและ<br>สังคม สามารถทำหน้าที่เป็น<br>แกนนำในการรณรงค์<br>ประชาสัมพันธ์สร้างกระแส<br>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต<br>ในสังคมได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ |                                                                                                                                                                          |                                            |          |          |          |                           |
| ๖   | โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบและสร้าง<br>เครือข่ายประชาชาติต่อต้านการ<br>ทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒     | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๐๙๙๐                | ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐ<br>และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วน<br>ร่วมในการต่อต้านและเฝ้า<br>ระวังการทุจริตประพฤตมิ<br>ชอบในภาครัฐ                                                                     | มีการทุจริตประพฤตมิชอบ<br>ลดลง                                                                                                                                           |                                            |          |          |          | ชุมพร                     |
| ๗   | โครงการสร้างความตระหนักรู้การ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบให้แก่เครือข่าย<br>ภาคประชาชนจังหวัดเชียงใหม่<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                    | ๑๖๐           | ๐.๑๕๓๔                | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน<br>เครือข่ายภาคประชาชนที่เข้า<br>ร่วมโครงการ ไม่มีการให้<br>สินบน หรือถูกเรียกรับสินบน<br>จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                              | ประชาชนเกิดความตระหนัก<br>และเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้า<br>ระวัง ป้องกันและติดตามการ<br>ทุจริตภาครัฐ โดยร่วมเป็น<br>เครือข่ายภาคประชาชนต่อต้าน<br>การทุจริตของจังหวัด     |                                            |          | ๐.๑๕๓๔   |          | เชียงใหม่                 |
| ๘   | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง<br>ให้กับเครือข่ายด้านการป้องกัน<br>และปราบปรามทุจริตในส่วน<br>ราชการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒         | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๐๖๙๖                | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน<br>ข้าราชการ ที่เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่ถูกร้องเรียน/ดำเนินการ<br>ทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ                                                               | ข้าราชการในจังหวัดเชียงใหม่<br>มีส่วนร่วมในการต้านทุจริต เกิด<br>สังคมต้านทุจริต สามารถ<br>ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ<br>และประชาชนได้อย่างรวดเร็ว<br>เป็นธรรม และเท่าเทียม |                                            |          | ๐.๐๖๙๖   |          | เชียงใหม่                 |
| ๙   | โครงการเสริมสร้างศักยภาพ<br>เครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการ<br>ทุจริต                                                                                     | คน                    | ๑๕๐           | ๐.๑๕๑๒                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ สามารถนำ<br>ความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานใน<br>พื้นที่และเกิดเป็นเครือข่ายใน<br>การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ<br>ทุจริต                                   | จำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่<br>เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของรัฐลดลงจาก<br>ปีที่ผ่านมา                                                                  |                                            |          | ๐.๑๕๑๒   |          | ตาก                       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                 | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                        | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
| ๑๐  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>สร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้าน<br>การทุจริต จังหวัดนครนายก | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๑๖๕๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความเข้าใจและ<br>ตระหนักถึงบทบาทและ<br>ความสำคัญของตนเองในการ<br>มีส่วนร่วมเฝ้าระวังป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต<br>และเข้าร่วมเป็นเครือข่าย<br>ภาครัฐต่อต้านการทุจริต<br>จังหวัดนครนายก | เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการ<br>ทุจริตจังหวัดนครนายกมีการ<br>เติบโตขยายวงกว้าง และมีการ<br>เคลื่อนไหว ร่วมกันขับเคลื่อน<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริตในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                                       |                                            |          | ๐.๑๖๕๐   |          | นครนายก                   |
| ๑๑  | โครงการขยายผลเครือข่ายพัฒนา<br>ชุมชนใสสะอาด จังหวัดนครพนม                              | คน                    | ๔๐๐           | ๐.๔๐๑๙                | ๑. หมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับการ<br>ประกาศเป็นหมู่บ้าน/ชุมชน<br>ใสสะอาด ปี ๖๒ จำนวน ๑๒<br>หมู่บ้าน<br>๒. กลุ่มองค์กร ได้รับการ<br>ประกาศเป็นกลุ่มองค์กรใส<br>สะอาด ปี ๖๒ จำนวน ๑๒<br>หมู่บ้าน                                         | ๑. ต่อยอดและขยายผลพัฒนา<br>ชุมชนใสสะอาด สู่หมู่บ้าน/<br>ชุมชนและกลุ่มองค์กร บนพื้นที่<br>การดำรงชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง<br>และการตระหนักรู้ในพิษภัยของ<br>การทุจริต และนำไปสู่ชุมชน<br>แห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี<br>๒. หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่ม<br>องค์กรในจังหวัดนครพนม มี<br>คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ<br>ตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม<br>มีการบริหารจัดการเป็นไปตาม<br>หลักความโปร่งใสและสามารถ<br>ตรวจสอบได้ |                                            |          | ๐.๔๐๑๙   |          | นครพนม                    |
| ๑๒  | โครงการสร้างเครือข่ายภาครัฐ<br>ต่อต้านการทุจริต จังหวัด<br>นครราชสีมา                  | คน                    | ๓๐๐           | ๐.๒๒๑๘                | จังหวัดนครราชสีมา มี<br>เครือข่ายภาครัฐต่อต้าน<br>การทุจริตจำนวนไม่น้อยกว่า<br>๓๐๐ คน                                                                                                                                            | องค์การต่อต้านการทุจริตมี<br>ความเข้มแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |          | ๐.๒๒๑๘   |          | นครราชสีมา                |
| ๑๓  | โครงการพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ<br>ร่วมต่อต้านการทุจริตจังหวัด<br>นราธิวาส                 | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๒๖๙                | จำนวนของหน่วยงานที่ร่วม<br>เป็นเครือข่ายต่อต้านการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                     | มีช่องทางการเฝ้าระวังทำการ<br>ทุจริตในภาครัฐเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |          | ๐.๑๒๖๙   |          | นราธิวาส                  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                      | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
| ๑๔  | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" | คน                    | ๓๘๐           | ๐.๓๘๓๑                | ๑. ร้อยละความผิดพลาดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานลดลงร้อยละ ๘๐<br>๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๒๐<br>๓. ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ | เจ้าหน้าที่ของรัฐและทุกภาคส่วนในจังหวัดน่านมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมและการดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด” และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”                                                    |                                            |          |          | ๐.๓๘๓๑   | น่าน                      |
| ๑๕  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดบึงกาฬ                                  | คน                    | ๑๔๐๐          | ๐.๕๙๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดบึงกาฬ มีจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน รวมถึงมีค่านิยมและทัศนคติ และต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ                                                                                                  | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬ ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น |                                            |          | ๐.๕๙๐๐   |          | บึงกาฬ                    |
| ๑๖  | โครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรและองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ               | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๒๓๔                | ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการฝึกอบรม ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ                                                                                                                                                                        | หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความเข้าใจในกลไกของกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการ                                                                                                                                                                            |                                            | ๐.๑๒๓๔   |          |          | บุรีรัมย์                 |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                         | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                                |                       |               |                       | ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |          |          |          |                           |
| ๑๗  | โครงการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง<br>หมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการ<br>ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานี                             | คน                    | ๑๒๐๐          | ๐.๓๕๒๘                | มีสมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวัง<br>การทุจริตเข้าร่วมโครงการ<br>ฝึกอบรม จำนวนไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ ของ<br>กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดให้                                                                                                                                                                                                                                                 | ทำให้การทุจริตของหน่วยงาน<br>ภาครัฐในระดับพื้นที่ลดน้อยลง<br>และหายไปจากระบบราชการ<br>ไทยในอนาคต                                                                                                                                                                                                                                |                                            |          | ๐.๓๕๒๘   |          | ปัตตานี                   |
| ๑๘  | โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมความ<br>โปร่งใสข้าราชการ และเครือข่าย<br>ประชารัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                       | คน                    | ๓๐๐           | ๐.๔๐๐๐                | ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการเข้ามามีส่วนร่วมใน<br>การผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่<br>ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๕<br>๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการสร้างความตระหนัก<br>รู้ในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต<br>มีจิตสำนึกสาธารณะ และ<br>สามารถแยกแยะระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ประโยชน์ส่วนรวม ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตจังหวัด เป็นศูนย์กลาง<br>ประสานสนับสนุนให้ความรู้<br>และผลักดันให้ข้าราชการ<br>พนักงานรัฐปฏิบัติงานในหน้าที่<br>และอำนาจตามหลักธรรมาภิบาล<br>ได้อย่างถูกต้อง และจังหวัดมี<br>เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการ<br>ทุจริต ที่ร่วมผลักดันสังคมที่ไม่<br>ทนต่อการทุจริต และด้านการ<br>ทุจริตทุกรูปแบบ |                                            | ๐.๔๐๐๐   |          |          | พระนคร<br>ศรีอยุธยา       |
| ๑๙  | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนว<br>ทางการสร้าง "จังหวัดใสสะอาด<br>อำเภอใสสะอาด" โดยกลไกประชา<br>รัฐ จังหวัดพะเยา | คน                    | ๕๐๐           | ๐.๕๑๐๕                | ๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ<br>รัฐที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ<br>ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง<br>กับผลประโยชน์ทับซ้อน การ<br>แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน<br>และส่วนรวม และระเบียบ<br>พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง<br>ระเบียบ/วิธีการทาง                                                                                                                          | เจ้าหน้าที่ของรัฐและเครือข่าย<br>ในจังหวัดพะเยามีส่วนร่วมใน<br>การส่งเสริมและสนับสนุนการ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบตามแนวทางการสร้าง<br>“จังหวัดใสสะอาด อำเภอใส<br>สะอาด” โดยกลไกประชารัฐ<br>จังหวัดพะเยา                                                                                                           |                                            |          |          |          | พะเยา                     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                   | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                      | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                          | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                              | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                                                                                                                          |                       |               |                       | งบประมาณและวิธีปฏิบัติ<br>ราชการทางปกครอง<br>๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ<br>เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม<br>และธรรมาภิบาลในจังหวัด<br>๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ<br>รัฐในสังกัดส่วนราชการ<br>ประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค)<br>ที่มีค่านิยมและจิตสำนึกใน<br>การปฏิบัติงานสอดคล้องกับ<br>เกณฑ์การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน<br>ป.ป.ช. กำหนด |                                                                                                                                                              |                                            |          |          |          |                           |
| ๒๐  | โครงการสัมมนาการสร้าง<br>เครือข่ายประชารัฐด้านโกง                                                                                                                                                                                        | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๓๕๘                | จังหวัดพัทลุงมีเครือข่าย<br>ประชารัฐด้านโกง ในการเฝ้า<br>ระวังหรือแจ้งเบาะแสการ<br>ทุจริตในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความตั้งใจที่<br>จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต เฝ้าระวังและ<br>ช่วยกันแก้ไขปัญหาการทุจริต                                   |                                            | ๐.๑๓๕๘   |          |          | พัทลุง                    |
| ๒๑  | โครงการสัมมนาให้ความรู้ ปลุก<br>จิตสำนึก และสร้างเครือข่ายเพื่อ<br>สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการ<br>ความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย<br>หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน<br>ภาคประชาสังคม และประชาชน<br>จังหวัดพิจิตร ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | คน                    | ๕๐๐           | ๐.๓๐๐๐                | บุคลากรของจังหวัดมีความรู้<br>ในการป้องกันการทุจริตเพิ่ม<br>มากขึ้น ร่วมทั้งสร้างจิตสำนึก<br>ให้บุคลากรเป็นคนดี มี<br>คุณธรรมและจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                   | จังหวัดพิจิตรปราศจากการ<br>ทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติ<br>ราชการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>และประชาชนมีความพึงพอใจ<br>ต่อการปฏิบัติราชการของ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ |                                            | ๐.๓๐๐๐   |          |          | พิจิตร                    |
| ๒๒  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>บุคลากรภาครัฐและเครือข่ายภาค<br>ประชาสังคมต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๔๖๐                | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | การต่อยอดองค์ความรู้ในการ<br>ต่อต้านการทุจริตและการเฝ้า<br>ระวังการทุจริตในทุกภาคส่วน                                                                        |                                            |          | ๐.๑๔๖๐   |          | พิษณุโลก                  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                     | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                     | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                            | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                             | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     | จังหวัดพิษณุโลก                                                                                                                            |                       |               |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |          |          |          |                           |
| ๒๓  | โครงการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและ สร้างเครือข่ายการต่อต้านการ ทุจริตจังหวัดเพชรบุรี |                       |               |                       | ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีและการ ต่อต้านการทุจริตมากขึ้น<br>๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ หลีกเลี่ยง ปฏิเสธ ไม่รับ ผลประโยชน์ ทุกรูปแบบ<br>๓. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตลดลง | ๑. จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ภายในจังหวัด เพชรบุรี ที่ได้เข้าร่วมการปรับ กระบวนการคิดและจิตสำนึก การเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ดี<br>๒. จำนวนชุดความรู้พร้อมสื่อ การเรียนรู้<br>๓. จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี การทุจริตลดลง |                                            |          |          |          | เพชรบุรี                  |
|     | กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาเชิงปฏิบัติ ปลูกและปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมต่อต้านการทุจริต                                                     | คน                    | ๘๐            | ๐.๔๒๑๓                |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |          |          | ๐.๔๒๑๓   |                           |
|     | กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ พัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                         | คน                    | ๖๐            | ๐.๑๖๒๖                |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |          |          | ๐.๑๖๒๖   |                           |
|     | กิจกรรมที่ ๓ อบรมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการแยกแยะและการ กระทำที่ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนร่วมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน | คน                    | ๖๐            | ๐.๐๔๓๘                |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |          |          | ๐.๐๔๓๘   |                           |
| ๒๔  | โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัด เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                         | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๒๓๑๐                | นักเรียนร้อยละ ๘๐ ที่เข้า ร่วมโครงการสามารถเป็น แก่นนำและแบบอย่างให้กับ เยาวชนสู่การเป็นเยาวชนรุ่น ใหม่หัวใจสุจริต                                                                                                                                                  | เครือข่ายต้านโกงจังหวัด เพชรบูรณ์มีความเข้มแข็ง และ สามารถขยายเครือข่ายอย่าง ต่อเนื่อง                                                                                                                                                                      |                                            |          | ๐.๒๓๑๐   |          | เพชร บูรณ์                |
| ๒๕  | โครงการเสริมสร้างภาคีเครือข่าย ประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัด แพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                              | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๑๗๙๒                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ เข้าใจสภาพปัญหาการทุจริต และแนวทางการดำเนินงาน ของเครือข่าย                                                                                                                                                                                | ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ เข้าใจสภาพปัญหาการทุจริต และรับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของเครือข่าย                                                                                                                                                              |                                            | ๐.๑๐๙๐   | ๐.๐๓๕๐   | ๐.๐๓๕๐   | แพร่                      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                    | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
| ๒๖  | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคมภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" | คน                    | ๓๐๐           | ๐.๒๘๔๖                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                                                               | บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน นักศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายฯ และภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ เกิดเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและเกิดศรัทธา ด้านการบริหารงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาครัฐที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ |                                            | ๐.๒๘๔๖   |          |          | มุกดาหาร                  |
| ๒๗  | โครงการสานพลังสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต                                                                               | คน                    | ๑๐๐           | ๐.๒๗๑๖                | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๑ เครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มีเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            | ๐.๒๗๑๖   |          |          | แม่ฮ่องสอน                |
| ๒๘  | โครงการเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                                  | คน                    | ๖๐๐           | ๐.๔๑๖๒                | ๑. ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจและได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก<br>สาธารณะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม<br>๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้รับความรู้ในด้านมาตรการป้องกันจากหน่วยงาน<br>ตรวจสอบในการให้เบาะแสการทุจริตและมีความมั่นใจต่อองค์กรตรวจสอบและ<br>พร้อมที่จะสนับสนุนให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสเพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุก | จังหวัดมีเครือข่ายการเฝ้าระวังเตือนภัยการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |          |          |          | ร้อยเอ็ด                  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                    | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                    |                       |               |                       | รูปแบบ                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |          |          |          |                           |
| ๒๙  | โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระนอง                                                        | คน                    | ๑๔๐           | ๐.๐๙๐๒                | ๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการประเมินผลผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | จังหวัดระนองมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วมให้ยั่งยืนต่อไป                                                                                              |                                            | ๐.๐๙๐๒   |          |          | ระนอง                     |
| ๓๐  | โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคมภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" | คน                    | ๑๕๐           | ๐.๐๘๒๕                | ไม่ต่ำกว่า ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๘๐)                                                                                                                                    | บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน นักศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เครือข่ายภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เกิดเครือข่ายด้านการ |                                            |          | ๐.๐๘๒๕   |          | ระยอง                     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                      | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                             | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                                             |                       |               |                       |                                                                                                                                                                                           | ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และมีจิตสำนึกด้านการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำ<br>ให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและ<br>เกิดศรัทธาด้านการบริหารงาน<br>อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส<br>และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและ<br>ประเทศชาติ |                                            |          |          |          |                           |
| ๓๑  | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย<br>ภาคราชการ ภาคประชาสังคม<br>ประชาชน และนักเรียนนักศึกษา<br>ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัด<br>ลำพูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๒๐๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                                                                                                                                                                   | มีเครือข่ายสำหรับประสานงาน<br>และสร้างความร่วมมือด้านการ<br>ต่อต้านการทุจริต และ<br>ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตของ<br>จังหวัดอย่างต่อเนื่องและมี<br>ประสิทธิภาพ                                                |                                            |          | ๐.๑๒๐๐   |          | ลำพูน                     |
| ๓๒  | โครงการอบรมความรู้บูรณาการ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบแก่บุคลากรและเครือข่ายของ<br>สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเลย<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒             | คน                    | ๕๐            | ๐.๐๐๔๓                | ร้อยละ ๗๕ มีความรู้ ความ<br>เข้าใจในเรื่องการต่อต้านการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบทุก<br>คน                                                                                                 | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้<br>จากการอบรมและนำความรู้ที่<br>ได้ไปปฏิบัติตนให้มีความ<br>ซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติ<br>ผิดต่อหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม                                                           |                                            | ๐.๐๐๔๓   |          |          | เลย                       |
| ๓๓  | โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง<br>ภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตในส่วน<br>ราชการ                                                            | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๗๐๘                | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ<br>แนวทางในการตรวจสอบการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ<br>๒. จังหวัดสมุทรสาครมีแนว<br>ร่วม/เครือข่ายในการต่อต้าน<br>การทุจริต | การปฏิบัติงานของข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปด้วย<br>ความชัดเจน โปร่งใส สามารถ<br>ตรวจสอบได้                                                                                                                                 |                                            | ๐.๑๗๐๘   |          |          | สมุทร<br>สาคร             |
| ๓๔  | โครงการส่งเสริมและพัฒนา<br>เครือข่ายภาครัฐในการเฝ้าระวัง                                                                                                    | คน                    | ๑๕๐           | ๐.๑๐๒๑                | ข้าราชการและบุคลากรใน<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานีที่                                                                                                                                           | ข้าราชการและบุคลากรใน<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                              |                                            |          | ๐.๑๐๒๑   |          | สุราษฎร์<br>ธานี          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                               | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                      | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     | และป้องกันการทุจริต                                                                                  |                       |               |                       | ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ รวมทั้งงาน<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม สามารถขับเคลื่อน<br>การปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติ<br>การต่อต้านการทุจริตในระดับ<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ด้านการป้องกันปราบปรามการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้า<br>ร่วมโครงการมีค่านิยมและ<br>จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน<br>สามารถปฏิบัติงานด้วยความ<br>โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม<br>ตลอดจนการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง<br>และตรวจสอบการทุจริตใน<br>หน่วยงานของตนอย่างใกล้ชิด |                                            |          |          |          |                           |
| ๓๕  | โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้าง<br>เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการ<br>ทุจริตจังหวัดหนองคาย                   |                       |               |                       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |          |          |          | หนองคาย                   |
|     | กิจกรรมที่ ๑ การสร้างเครือข่าย<br>ประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัด<br>หนองคาย                         | คน                    | ๑๒๐           | ๐.๐๗๙๕                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการ<br>อบรมมีการรับรู้ในการ<br>เสริมสร้างเครือข่ายฯ                                                                                                                                                                      | มีเครือข่ายภาครัฐร่วมต่อต้าน<br>การทุจริตที่เข้มแข็งเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                                                                        |                                            |          | ๐.๐๗๙๕   |          |                           |
|     | กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่าย<br>"สายลับ จับแกะ"                                                  | คน                    | ๑๕๐           | ๐.๑๗๐๕                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>สัมมนา เป็นสมาชิกเพจ<br>"สายลับ จับแกะ"                                                                                                                                                                             | ผู้เข้าร่วมสัมมนาความกล้าจะ<br>สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย<br>"สายลับ จับแกะ"                                                                                                                                                                                         |                                            |          | ๐.๑๗๐๕   |          |                           |
| ๓๖  | โครงการให้ความรู้ในการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตให้กับ<br>เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการ<br>ทุจริต | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๐๙๒๔                | ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน<br>๒๐๐ คน ได้รับการเสริมสร้าง<br>ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ค่านิยมและทัศนคติต่อต้าน<br>การทุจริตสำหรับข้าราชการ                                                                                                   | ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ<br>ปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติตามค่านิยมและ<br>ทัศนคติต่อต้านการทุจริต<br>สำหรับข้าราชการ                                                                                                                               |                                            | ๐.๐๙๒๔   |          |          | หนองบัว<br>ลำภู           |
| ๓๗  | โครงการเครือข่ายวัฒนธรรมผสวน<br>พลังประชารัฐ ร่วมต่อต้านทุจริต<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒                  | คน                    | ๒๐๐           | ๐.๑๒๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมมี<br>ส่วนร่วมในการผลักดันคนใน<br>สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                                                                                             | ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายทาง<br>วัฒนธรรม เครือข่ายประชารัฐ<br>และประชาชนที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ<br>เจ้าหน้าที่                                                                                                                                          | ๐.๑๒๐๐                                     |          |          |          | อุทัยธานี                 |
| ๓๘  | โครงการสร้างพลังเครือข่ายร่วมใจ<br>ด้านการทุจริต                                                     | คน                    | ๘๐            | ๐.๐๖๐๐                | เครือข่ายภาคประชาชน<br>จำนวน ๘๐ คน มีความ<br>ตระหนักถึงปัญหาและร่วมคิด                                                                                                                                                                          | ร้อยละ ๗๐ ของเครือข่ายภาค<br>ประชาชนที่เข้ารับการอบรม<br>จำนวน ๘๐ คน เป็นพลัง                                                                                                                                                                                        | ๐.๐๖๐๐                                     |          |          |          | อุทัยธานี                 |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                           | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                          | ผลลัพธ์                                           | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท) |          |          |          | หน่วย<br>งาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                                  | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                    |                                                   | ไตรมาส ๑                                   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                           |
|     |                                                                                                                                                                  |                       |               |                       | ร่วมด้านทุจริต                                                                     | ขับเคลื่อนกิจกรรมการต่อต้าน<br>การทุจริต          |                                            |          |          |          |                           |
| ๓๙  | โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความ<br>เข้มแข็ง ความรัก ความสามัคคี<br>ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัย<br>ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จังหวัด<br>อุตรดิตถ์ ในการต่อต้านการทุจริต | คน                    | ๖๐๐           | ๐.๒๙๐๐                | อปพร. สามารถมีส่วนร่วมใน<br>การต่อต้านการทุจริตและ<br>ประพฤติดีมีชอบได้เป็นอย่างดี | อปพร. เป็นแบบอย่างที่ดีในการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ |                                            |          | ๐.๒๙๐๐   |          | อุตรดิตถ์                 |

### ๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                        | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | แผนงานยกระดับเจตจำนง<br>สุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพ<br>การดำเนินงานของ<br>คณะกรรมการในเรื่องการ<br>กำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต                  | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ๑.๒๐๐๐                | ๑. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริต<br>ของคณะกรรมการต่อสาธารณชน<br>ผ่านระบบสารสนเทศทั้งภาษาไทยและ<br>ภาษาอังกฤษ<br>๒. ประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการ<br>กำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง<br>๓. นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและ<br>ผลการปฏิบัติงานด้านกำกับดูแลกิจการ<br>ที่ดี ต่อคณะกรรมการ กฟผ.                                                      | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๓๐๐๐                                      | ๐.๓๐๐๐   | ๐.๓๐๐๐   | ๐.๓๐๐๐   | กฟผ.     |
| ๒   | แผนงานเสริมสร้างการกำกับ<br>ดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และ<br>ค่านิยมสุจริต คุณธรรม<br>จริยธรรม ความโปร่งใส และ<br>การต่อต้านการทุจริตในการ<br>ปฏิบัติงาน (Soft Control) | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ๐.๓๒๕๐                | ๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนัก<br>รู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม<br>จริยธรรม และความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน (Soft Control) ให้ผู้บริหาร<br>และพนักงานทุกระดับ จำนวน ๔,๐๐๐<br>คน<br>๒. ประเมินผลการตระหนักรู้และ<br>ประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี<br>คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน<br>การปฏิบัติงานของผู้บริหารและ<br>พนักงาน | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๐๘๑๒๕                                     | ๐.๐๘๑๒๕  | ๐.๐๘๑๒๕  | ๐.๐๘๑๒๕  | กฟผ.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |                                 | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน                   |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๓   | แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)                                        | ร้อยละ            | ๑๐๐                             | ไม่ใช้งบประมาณ        | พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศสำหรับการรายงานผล/ประเมินผล ดังนี้<br>๑. ระบบการประเมินผลตระหนักรู้ฯ (CG Testing)<br>๒. ระบบการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. (COI Reporting)<br>๓. ระบบการลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowledgement) | ผลการดำเนินงานตามแผน | -                                           | -        | -        | -        | กฟภ.     |
| ๔   | แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.                                                                  | ร้อยละ            | ๑๐๐                             | ๐.๑๒๐๐                | ๑. กิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส<br>๒. แผนงานตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าภูมิภาคโปร่งใส<br>๓. แผนงานบูรณาการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส                                                                                         | ผลการดำเนินงานตามแผน | ๐.๐๓๐๐                                      | ๐.๐๓๐๐   | ๐.๐๓๐๐   | ๐.๐๓๐๐   | กฟภ.     |
| ๕   | การเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | ร้อยละ            | คะแนนหลังบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐ | ๐.๒๐๐๐                | คะแนนประเมินความรู้ ความเข้าใจหลังการบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                                           | -                    | ๐.๐๕๐๐                                      | ๐.๐๕๐๐   | ๐.๑๐๐๐   | -        | กปน.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | เป้าหมายดำเนินงาน                |                                                         | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                       | หน่วยนับ                         | ปริมาณ<br>งาน                                           |                       |                                                                                                                                 |                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๖   | การจัดงานวันธรรมาภิบาล<br>กปน. (MWA CG DAY)                                                                                           | ร้อยละ                           | คะแนน<br>ความพึง<br>พอใจไม่<br>น้อยกว่า<br>ร้อยละ<br>๘๐ | ๐.๙๘๐๐                | ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัด<br>งานจากผู้เข้าร่วมงาน มากกว่าร้อยละ<br>๘๐                                                       | -                                                                                  | -                                           | -        | ๐.๙๘๐๐   | -        | กปน.     |
| ๗   | การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role<br>Model) ของผู้นำระดับสูง                                                                                 | ระยะ<br>เวลาการ<br>ดำเนิน<br>งาน | แล้วเสร็จ<br>ภายใน<br>เดือน<br>มกราคม<br>๒๕๖๒           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | การลงนามประกาศเจตจำนง “การ<br>บริหารงานด้วยความโปร่งใส”                                                                         | -                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | กปน.     |
| ๘   | โครงการวัฒนธรรมการทำดี                                                                                                                | ระยะ<br>เวลาการ<br>ดำเนิน<br>งาน | แล้วเสร็จ<br>ภายใน<br>เดือน<br>กันยายน<br>๒๕๖๒          | ๐.๒๕๐๐                | ดำเนินโครงแล้วเสร็จภายใน ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๒                                                                                     | -                                                                                  | -                                           | -        | ๐.๒๕๐๐   | -        | กปน.     |
| ๙   | โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริต<br>ศึกษา” (เป็นการสอดแทรก<br>หัวข้อการบรรยายไว้ในการจัด<br>อบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามที่<br>กผภ. ๑ - ๓ จัด) | ครั้ง                            | ๓                                                       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการขยายให้ความรู้ หัวข้อ<br>“การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์<br>ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม” | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | -                                           | -        | -        | -        | กผภ.     |
|     |                                                                                                                                       | ครั้ง                            | ๓                                                       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้<br>หัวข้อ “ความละเอียดความไม่ทนต่อการ<br>ทุจริต”                                             | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | -                                           | -        | -        | -        | กผภ.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |                                                                                                                       | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                          | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                              | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน                                                                                                         |                       |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                  | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     |                                                                                              | ครั้ง             | ๓                                                                                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้<br>หัวข้อ “STRONG จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต”                                                                                                                                                                          | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                               | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
|     |                                                                                              | ครั้ง             | ๓                                                                                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้<br>หัวข้อ “พลเมืองและความรับผิดชอบต่อ<br>สังคม”                                                                                                                                                                      | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                               | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
|     |                                                                                              | ครั้ง             | ๑                                                                                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้<br>หัวข้อ “ข้าราชการไทยไม่โกง”                                                                                                                                                                                       | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น                                                                                                                                                               | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
|     |                                                                                              | ร้อยละ            | ๐                                                                                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของจำนวนพนักงานที่กระทำผิด<br>วินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่/มีผลประโยชน์<br>ทับซ้อน/เรียกรับสินบนหรือให้สินบนฯ                                                                                                                                         | เป็นตัวชี้วัดที่มีผลมาจากการส่งเสริมให้<br>บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการ<br>ต่อต้านการทุจริต ความละเอียดและไม่ทนต่อ<br>การทุจริต                                                                                                          | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๑๐  | โครงการให้ความรู้ “ต้านทุจริต<br>ศึกษา” ในหลักสูตรการ<br>ปฐมนิเทศพนักงานใหม่<br>ประจำปี ๒๕๖๒ | ร้อยละ            | ๖๑-๘๐<br>(ระดับ ๔)                                                                                                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่<br>เข้ารับการอบรม เรื่อง “ต้านทุจริต<br>ศึกษา”                                                                                                                                                                      | การปรับฐานความคิดแบบ Digital เพื่อใช้ใน<br>การตัดสินใจจะกระทำหรือไม่กระทำการ<br>เป็น ถูกกับผิด ใช่ไม่ใช่ ทำได้กับทำไม่ได้<br>เท่านั้น โดยไม่ต้องหาเหตุผลอื่นมา<br>ประกอบการตัดสินใจ                                                              | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๑๑  | โครงการ CG/KM day ของ<br>องค์กรตลาด ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                            | คน                | พนักงาน<br>มีผลการ<br>ทดสอบ<br>ความรู้<br>ความ<br>เข้าใจ<br>หลักความ<br>โปร่งใส<br>และการ<br>ให้ความ<br>สำ<br>คัญกับ- | ๐.๐๖๙๘                | เชิงปริมาณ : พนักงานขององค์กร<br>ตลาดเข้าร่วมในการกิจกรรมโครงการไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>เชิงคุณภาพ : พนักงานองค์กรตลาดมี<br>ผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลัก<br>ความโปร่งใส และการให้ความสำคัญกับ<br>การไม่ทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๕ | ๑. ผู้บริหารและพนักงานองค์กรตลาด ได้รับ<br>ความรู้ความเข้าใจในหลักความโปร่งใส ไร้<br>ทุจริตคอร์รัปชัน<br>๒. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง<br>ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กร<br>และให้ตระหนักถึงความโปร่งใสไร้ทุจริต<br>คอร์รัปชัน | -                                           | -        | -        | ๐.๐๖๙๘   | อต.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน                                         |                                                                                                                 | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                              | หน่วยนับ                                                  | ปริมาณ<br>งาน                                                                                                   |                       |                                                                                                               |                                                                                                               | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     |                                                                                                                                                                              |                                                           | การไม่<br>ทุจริต<br>คอร์รัป-<br>ชั่นไม่น้อย<br>กว่าร้อย<br>ละ ๗๕                                                |                       |                                                                                                               |                                                                                                               |                                             |          |          |          |          |
| ๑๒  | ติดตามการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมของนักเรียนใน<br>โรงเรียนสังกัด<br>กรุงเทพมหานครตามหลักสูตร<br>โตไปไม่โกงและหลักสูตร<br>แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>พุทธศักราช ๒๕๕๑       | นักเรียน<br>ใน<br>โรงเรียน<br>สังกัด<br>กรุงเทพ<br>มหานคร | การเข้า<br>ร่วม<br>กิจกรรม<br>หรือ<br>โครงการ<br>ที่โรงเรียน<br>จัดขึ้นเพื่อ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการ<br>ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม<br>จริยธรรม                                   | ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนในโรงเรียนสังกัด<br>กรุงเทพมหานคร มีกิจกรรมการปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๑๓  | โครงการฝึกอบรมลูกเสือ<br>ข้อสะอาด                                                                                                                                            | แห่ง                                                      | ๗                                                                                                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของโรงเรียนสังกัด<br>กรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขตบางซื่อ<br>มีการสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม<br>และจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๑๔  | โครงการโรงเรียนคุณธรรม                                                                                                                                                       | แห่ง                                                      | ๗                                                                                                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร<br>ในพื้นที่เขตบางซื่อ มีการสอดแทรก<br>เนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม         | ๗ แห่ง                                                                                                        | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๑๕  | โครงการเผยแพร่/ถ่ายทอด<br>ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตผ่านทาง<br>เสียงตามสาย หนังสือเวียน จุล<br>สาร เว็บไซต์กรมและบอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์ร่วมถึงการจัด | ครั้ง                                                     | ๑๒                                                                                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ความรู้<br>เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ          | เชิงปริมาณ                                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | ยโสธร    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                  | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                        | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                            |         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     | นิทรรศการให้ความรู้กับเด็ก<br>เยาวชนและประชาชน                                                                                                                                                                         |                   |               |                       |                                                                                                                            |         |                                             |          |          |          |          |
| ๑๖  | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้<br>เข้ารับการประชุม อบรม<br>สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง<br>เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย<br>ความถูกต้องตามระเบียบ<br>ปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบในหน้าที่<br>ราชการ | ร้อยละ            | ๙๕            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>ของรัฐได้รับการพัฒนาและสามารถ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ<br>ของทางราชการ | -       | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”  
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่ต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                     | เป้าหมายดำเนินงาน |                                      | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                               | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน                        |                       |                                                                                                  |                                                                                                       | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สป.มท.                                                                                                                     | ร้อยละ            | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. | ไม่ใช้งบประมาณ        | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม                | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ได้ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ | -                                           | -        | -        | -        | กสป.สป.  |
| ๒   | อำนวยความสะดวกและสร้างเสริมราชการใสสะอาด<br>๑. การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้าน IT และด้านการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี<br>๒. การให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นเพื่อให้ส่วนราชการที่เป็นหน่วยรับตรวจปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อลดการรั่วไหลของระบบราชการ | รายงาน            | ๒๔                                   | ๐.๓๘๓๑                | รายงานการตรวจสอบเป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด                                                   | หน่วยรับตรวจปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ                                                               | -                                           | ๐.๑๒๕๕   | ๐.๑๒๕๗   | ๐.๑๓๑๙   | ตท.สป.   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยรับตรวจ      | ๒๔                                   |                       | มีการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่หน่วยรับตรวจครบตามที่กำหนด                                         | หน่วยรับตรวจปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ                                                               |                                             |          |          |          |          |
| ๓   | โครงการข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                                                                                                                                                   | ร้อยละ            | ๘๐                                   | ๐.๒๕๐๐                | ระดับความเชื่อมั่นและขวัญกำลังใจของบุคลากรกรมที่ดินที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                  | -                                           | ๐.๒๕๐๐   | -        | -        | ทด.      |
| ๔   | ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของที่ดิน                                                                                                                                                                                                                                              | ครั้ง             | ๑                                    | ไม่ใช้งบประมาณ        | มีการประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยผู้บริหารของที่ดิน                                   | ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | ทด.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                              | ผลลัพธ์                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |                    | หน่วยงาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|--------------------|----------|
|     |                                                                                                                | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                        |                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔           |          |
| ๕   | เผยแพร่ วรรณคดี และให้ความรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ            | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | มีการเผยแพร่ฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง                      | ดำเนินการแล้วเสร็จ                             | -                                           | -        | -        | -                  | ทต.      |
| ๖   | จัดทำหนังสือข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                          | เล่ม              | ๑,๐๐๐         | ๐.๐๕๐๐                | จำนวนหนังสือที่ใช้ในการเผยแพร่ ๑,๐๐๐ เล่ม              | อยู่ระหว่างดำเนินการ                           | -                                           | ๐.๐๕๐๐   | -        | -                  | ทต.      |
| ๗   | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ดำเนินการตามขั้นตอนครบร้อยละ ๑๐๐                       | -                                              | -                                           | -        | -        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ทต.      |
| ๘   | รายงาน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                  | หน่วยงาน          | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนหน่วยงานที่ติดตามและประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | อยู่ระหว่างดำเนินการ                           | -                                           | -        | -        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ทต.      |
| ๙   | โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี                                                          | กิจกรรม           | ๒             | ๐.๑๐๐๐                | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ๒ กิจกรรม                | อยู่ระหว่างดำเนินการ                           | -                                           | -        | ๐.๑๐๐๐   | -                  | ทต.      |
| ๑๐  | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี ๒๕๖๑                      | คน                | ๑๘๗           | ๑.๗๕๘๘                | จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม                           | การดำเนินการทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม         | ๑.๗๕๘๘                                      | -        | -        | -                  | พช.      |
| ๑๑  | เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน                                                                    | จังหวัด           | ๗๖            | ๐.๓๘๐๐                | ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม                  | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | ๐.๓๘๐๐                                      | -        | -        | -                  | พช.      |
| ๑๒  | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒                                              | คน                | ๙๐            | ๑.๐๑๓๒                | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม                        | ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม              | ๑.๐๑๓๒                                      | -        | -        | -                  | พช.      |
| ๑๓  | จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑                                         | เล่ม              | ๑๐,๐๐๐        | ๐.๕๐๐๐                | ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ                       | ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ   | ๐.๕๐๐๐                                      | -        | -        | -                  | พช.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                 | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                               | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                          |                                                                                                         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑๔  | ข้าราชการต้นแบบด้าน<br>จริยธรรม (The Icon)                                                                    | คน                | ๑             | ๐.๑๔๔๙                | -                                                                                                                                                        | -                                                                                                       | -                                           | -        | ๐.๑๔๔๙   | -        | พช.      |
| ๑๕  | โครงการพัฒนาชุมชนใส<br>สะอาด : ส่งเสริมและพัฒนา<br>ความโปร่งใสของหน่วยงาน                                     | คน                | ๙๐            | ๐.๓๒๐๐                | ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตาม<br>มาตรการใสสะอาด                                                                                                       | หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต                                                                   | -                                           | -        | -        | ๐.๓๒๐๐   | พช.      |
| ๑๖  | สัมมนาการเสริมสร้างและ<br>พัฒนาความรู้ด้านการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต                                  | คน                | ๑๒๐           | ๐.๑๒๕๘                | ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงาน                 | -                                                                                                       | ๐.๑๒๘๐                                      | -        | -        | -        | ยผ.      |
| ๑๗  | อบรม การจัดซื้อจัดจ้างตาม<br>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด<br>จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ | คน                | ๑๐๐           | ๐.๒๒๐๐                | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานใน<br>ด้านจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลด<br>ความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต                                      | -                                                                                                       | -                                           | ๐.๒๒๐๐   | -        | -        | ยผ.      |
| ๑๘  | อบรม การบริหารสัญญาจ้าง<br>และตรวจการจ้างรุ่นที่ ๔                                                            | คน                | ๖๐            | ๐.๒๘๐๐                | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานใน<br>ด้านบริหารสัญญาจ้างและตรวจการ<br>จ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความ<br>ผิดพลาด และป้องกันการทุจริต                   | -                                                                                                       | -                                           | -        | ๐.๒๘๐๐   | -        | ยผ.      |
| ๑๙  | อบรม การบริหารสัญญาจ้าง<br>และตรวจการจ้างรุ่นที่ ๕                                                            | คน                | ๖๐            | ๐.๒๘๐๐                | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานใน<br>ด้านบริหารสัญญาจ้างและตรวจการ<br>จ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความ<br>ผิดพลาด และป้องกันการทุจริต                   | -                                                                                                       | -                                           | -        | ๐.๒๘๐๐   | -        | ยผ.      |
| ๒๐  | อบรม การประเมินราคา<br>สำหรับงานอาคารรุ่นที่ ๑๐                                                               | คน                | ๖๐            | ๐.๓๙๐๐                | เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ<br>ปฏิบัติงานด้านการคำนวณราคาได้อย่าง<br>ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคา<br>กลาง เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการ<br>ทุจริต | -                                                                                                       | -                                           | -        | ๐.๓๙๐๐   | -        | ยผ.      |
| ๒๑  | โครงการผู้นำคุณธรรมจิตอาสา<br>ร่วมกันด้านทุจริต                                                               | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - เชิงปริมาณ “จำนวนข้าราชการ<br>ผู้เข้าร่วมโครงการ”<br>- เชิงคุณภาพ “ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของผู้ได้รับประโยชน์”                                          | - บุคลากรในสังกัด ปค. มีจิตสำนึกสาธารณะ<br>จำนวนเพิ่มขึ้นได้รับการมีความพึงพอใจ<br>ต่อโครงการที่จัดขึ้น | -                                           | -        | -        | -        | ปค.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                                                          | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                        | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                  | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๒๒  | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>ป้องปราบปลูก เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน<br>การทุจริตแบบบูรณาการ                                            | -                 | -             | ๐.๘๐๔๖                | - เชิงปริมาณ “จำนวนหน่วยงานเข้าร่วม<br>โครงการ”<br>- เชิงคุณภาพ “เกิดเครือข่ายบูรณาการ<br>ด้านทุจริตระหว่างหน่วยงาน”                                                                                                      | - บุคลากรในสังกัด ปค. มีแนวป้องปราบใน<br>การทำงาน                                                                                | -                                           | -        | -        | ๐.๘๐๔๖   | ปค.      |
| ๒๓  | โครงการเสริมสร้าง<br>ประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหา<br>การทุจริตการทำงานด้านการ<br>ป้องกันและประพฤติมิชอบ<br>ของกรมการปกครอง (DOPA<br>Young Anti-Corruption) | -                 | -             | ๑.๖๘๙๑                | - เชิงปริมาณ “จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ”<br>- เชิงคุณภาพ “ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรมเกิดจิตสำนึกด้านทุจริต”                                                                                                        | - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกเป็นผู้นำใน<br>การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                                    | -                                           | -        | -        | ๑.๖๘๙๑   | ปค.      |
| ๒๔  | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>นโยบาย ด้านป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต ของ<br>ผู้บริหารกรมการปกครอง ผ่าน<br>ช่องทางสื่อสารของกรมการ<br>ปกครอง              | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>และนโยบายที่เกี่ยวข้อง<br>- ข้าราชการในสังกัด ปค. ได้รับทราบ<br>ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ด้านการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตของผู้บริหารระดับ<br>กรม                                   | - ข้าราชการใน สังกัด ปค. ทราบนโยบาย<br>การป้องกันปราบปรามการทุจริตของ ปค.<br>และประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต | -                                           | -        | -        | -        | ปค.      |
| ๒๕  | โครงการตรวจสอบการทุจริต<br>การทะเบียนและบัตร<br>ประจำตัวประชาชน                                                                                        | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - เชิงปริมาณ จัดชุดปฏิบัติการ<br>ตรวจสอบ และติดตามผล กรณีมีการ<br>ตรวจพบหรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริต<br>ทางการทะเบียนและบัตรฯ จำนวน ๒๕<br>จังหวัด<br>- เชิงคุณภาพ ทุกสำนักทะเบียนลด<br>อัตราการทุจริตจากโครงการดังกล่าว | - หน่วยงานที่ทุจริตตระหนักถึงความสำคัญ<br>ในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามระเบียบ<br>กฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง           | -                                           | -        | -        | -        | ปค.      |
| ๒๖  | การให้ความรู้เกี่ยวกับการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบใน<br>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>ผู้บริหารระดับต้นและ<br>ระดับกลาง              | หลักสูตร          | ๒             | ๓.๕๓๘๔                | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบ<br>หลังการฝึกอบรมสูงขึ้นร้อยละ ๘๐<br>(จบ.ปภ. และ นบ.ปภ.)                                                                                                                                 | -                                                                                                                                | ๑.๑๘๖๔                                      | ๒.๓๕๒๐   | -        | -        | ปภ.      |
| ๒๗  | โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ<br>เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง<br>ของแผ่นดิน                                                                                 | ระดับ             | ๕             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ระดับความสำเร็จของการดำเนิน<br>โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น<br>ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน                                                                                                                         | -                                                                                                                                | -                                           | -        | -        | -        | ปภ.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๒๘  | โครงการคัดเลือกคนดี<br>“ศรี ปก.” ประจำปี ๒๕๖๒                                                                                                                                     | โครงการ           | ๑             | ๐.๐๔๐๐                | ระดับความสำเร็จของการดำเนิน<br>โครงการ “คนดีศรี ปก.” ประจำปี<br>๒๕๖๒                                                                                           | ปก. มีบุคลากรผู้ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็น<br>แบบอย่างของข้าราชการ มีคุณธรรม<br>จริยธรรม ได้รับการยกย่องให้สังคมได้รับรู้<br>และเป็นเกียรติประวัติในชีวิตข้าราชการและ<br>เป็นการเสริมสร้างกำลังใจและจิตสำนึกที่ดี<br>ของข้าราชการ ปก. ในการปฏิบัติหน้าที่<br>อย่างเสียสละ | -                                           | -        | -        | ๐.๐๔๐๐   | ปก.      |
| ๒๙  | โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัด<br>ฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทาง<br>ศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.                                                                                                | กิจกรรม           | ๒             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟัง<br>ธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนา<br>ของเจ้าหน้าที่ ปก.                                                                      | -                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | ปก.      |
| ๓๐  | กิจกรรมการประชาสัมพันธ์<br>รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษา<br>ศีล ๕                                                                                                                | กิจกรรม           | ๒             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์<br>รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕                                                                                            | -                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | ปก.      |
| ๓๑  | โครงการใช้หลักธรรมนำ ปก.<br>ในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                       | ครั้ง             | ๓             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนกิจกรรมการฟังเทศน์ปฏิบัติธรรม<br>ของเจ้าหน้าที่ ปก.                                                                                                       | บุคลากร ปก. ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการ<br>ส่งเสริมพัฒนาจิตใจ และสามารถนำ<br>หลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็น<br>พุทธศาสนิกชนที่ดีต่อกรมและประเทศชาติ                                                                                                              | -                                           | -        | -        | -        | ปก.      |
| ๓๒  | โครงการเสริมสร้าง<br>ประสิทธิภาพอาสาสมัครการ<br>ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน<br>(อปพร.)                                                                                                  | ครั้ง             | ๑๘            | ๐.๗๒๐๐                | จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้<br>ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบในการ<br>ประชาคม อปพร. และศูนย์ป้องกัน<br>บรรเทาสาธารณภัยเขต | -                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | ๐.๒๔๐๐   | ๐.๒๔๐๐   | ๐.๒๔๐๐   | ปก.      |
| ๓๓  | โครงการรณรงค์เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้<br>เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ<br>ประมวลจริยธรรม และจรรยา<br>ข้าราชการ                                 | ครั้ง             | ๑๐            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูล<br>ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ และจรรยา<br>ข้าราชการ                                           | -                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | ปก.      |
| ๓๔  | โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสาร<br>เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงาน<br>ในสังกัด ความรู้เกี่ยวกับการ<br>ป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ใน<br>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปก. | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของ<br>ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปก. และเว็บไซต์<br>กรม                                                                                | -                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | ปก.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                              | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                         |                                                                               | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     | และเว็บไซต์กรม เพื่อให้<br>ประชาชนสามารถสืบค้นและ<br>สามารถตรวจสอบได้ตาม<br>พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ<br>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                                                            |                   |               |                       |                                                                                                         |                                                                               |                                             |          |          |          |          |
| ๓๕  | โครงการตรวจนิเทศงาน<br>ประจำปี เพื่อติดตามและ<br>ประเมินการปฏิบัติงานของ<br>หน่วยงานในสังกัด และให้<br>คำปรึกษา หากมีปัญหาในการ<br>ปฏิบัติงาน                                                                                                                | หน่วย             | ๓๐            | ๐.๖๔๘๙                | จำนวนหน่วยรับตรวจในการนิเทศงาน                                                                          | หน่วยรับตรวจ ๓๐ หน่วยงาน                                                      | ๐.๑๙๒๑                                      | ๐.๑๘๗๒   | ๐.๑๐๙๘   | ๐.๑๕๙๘   | ปภ.      |
| ๓๖  | โครงการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี<br>๒๕๖๒                                                                                                                                                                    | ระดับ             | ๕             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ระดับความสำเร็จของการดำเนิน<br>โครงการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี<br>๒๕๖๑ | -                                                                             | -                                           | -        | -        | -        | ปภ.      |
| ๓๗  | โครงการตรวจราชการของ<br>ผู้ตรวจราชการกรมป้องกัน<br>และบรรเทาสาธารณภัย<br>ประจำปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                        | หน่วย             | ๕๐            | ๑.๔๗๓๘                | จำนวนหน่วยรับในการออกตรวจ                                                                               | -                                                                             | ๐.๓๖๘๔                                      | ๐.๓๖๘๔   | ๐.๓๖๘๔   | ๐.๓๖๘๔   | ปภ.      |
| ๓๘  | การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ<br>ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้<br>ในการปฏิบัติการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตหรือ<br>ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม<br>จริยธรรม เช่น หลักสูตร<br>ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือ<br>หลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต | โครงการ           | ๒             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับ<br>การอบรม                                                          | บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้ | -                                           | -        | -        | -        | ปภ.      |
| ๓๙  | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน<br>ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก<br>ประชาชน                                                                                                                                                                                          | ช่องทาง           | ๙             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน                                                                       | -                                                                             | -                                           | -        | -        | -        | ปภ.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | เป้าหมายดำเนินงาน              |                                      | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                             | ผลลัพธ์                                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                       | หน่วยนับ                       | ปริมาณ<br>งาน                        |                       |                                                                       |                                                               | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๔๐  | การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด                                   | ร้อยละ                         | ๙๐                                   | ไม่ใช้งบประมาณ        | ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการตามระยะที่กำหนด | จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง                                      | -                                           | -        | -        | -        | ปภ.      |
| ๔๑  | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                                                                                | โครงการ                        | ๑                                    | ๐.๐๒๐๐                | ร้อยละความสำเร็จตามแผน                                                | การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานที่โปร่งใส                        | -                                           | ๐.๐๒๐๐   | -        | -        | กพน.     |
| ๔๒  | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                            | โครงการ                        | ๑                                    | ไม่ใช้งบประมาณ        | ร้อยละความสำเร็จตามแผน                                                | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง              | -                                           | -        | -        | -        | กพน.     |
| ๔๓  | เสริมสร้างวัฒนธรรมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยรณรงค์ เผยแพร่ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี | โครงการ                        | ๑                                    | ๐.๐๓๐๐                | ร้อยละความสำเร็จตามแผน                                                | ปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | -                                           | -        | -        | ๐.๐๓๐๐   | กพน.     |
| ๔๔  | จัดอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. แก่พนักงานและ ผู้ปฏิบัติงาน                                                            | ร้อยละ                         | คะแนนหลังบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐      | ๐.๒๐๐๐                | คะแนนประเมินความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐             | -                                                             |                                             |          |          |          | กปน.     |
| ๔๕  | จัดกิจกรรม “Stakeholders Day”                                                                                         | ร้อยละ                         | คะแนนความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑.๐๐๐๐                | ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐    | -                                                             | ๑.๐๐๐๐                                      | -        | -        | -        | กปน.     |
| ๔๖  | ขับเคลื่อน ศปท. กปน. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                               | เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียน | แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒      | ไม่ใช้งบประมาณ        | เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑ ช่องทาง                              | -                                                             | -                                           | -        | -        | -        | กปน.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                  | เป้าหมายดำเนินงาน |                               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                         | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน                 |                       |                                                                                                          |                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๔๗  | โครงการจัดซื้อสื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๕ หัวข้อ ได้แก่<br>- จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน กปภ.<br>- ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์<br>- คุณธรรมจริยธรรม<br>- การให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ (service mind) | วันที่            | ๓๐ ก.ย.<br>๖๒                 | ๐.๑๐๐๐                | ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด                                                                      | เป็นการปลูกจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กร เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันจนเป็นปกติวิสัยหรือเป็นธรรม                                   | -                                           | -        | -        | ๐.๑๐๐๐   | กปภ.     |
| ๔๘  | กิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรผ่านช่องทาง Application Line, สื่อ Social, จุลสารสีสันขาวและอื่น ๆ                                                                                                                                        | ครั้ง             | ๑๒                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่สื่อในการรณรงค์และให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต                                 | พนักงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร                                                     | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๔๙  | โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA)                                                                       | ครั้ง             | ๑                             | ๐.๒๕๐๐                | จำนวนครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ                                                                          | ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาระบบการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน ITA เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสในทุก ๆ มิติ | -                                           | ๐.๒๕๐๐   | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๐  | โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. เขต ประจำปี ๒๕๖๒ (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : Integrity & Transparency Assessment : ITA)                                                                                        | ไตรมาส            | ภายในช่วง<br>ไตรมาส<br>๑/๒๕๖๒ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ขอความเห็นดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. เขต ประจำปี ๒๕๖๒ จากผู้ว่าการฯ | ยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติของ กปภ. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้                                                                          | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |                                                       | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                                                 | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                              | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน                                             |                       |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     |                                                                                                                                              | เดือน             | ๑<br>(หลังจาก<br>สวก. โดย<br>กพท. จัด<br>ให้ความรู้ฯ) | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | นำเสนอโครงการพร้อมเกณฑ์ประเมิน<br>ต่อผู้ว่าการ เพื่อแจ้ง กปภ. เขต เข้าร่วม<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๒<br>(หลังจาก สวก. โดย กพท. จัดให้ความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมิน ITA<br>ประจำปี ๒๕๖๒) | ยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติ<br>ของ กปภ. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส<br>สามารถตรวจสอบได้                           | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๑  | ทบทวน ปรับปรุง ประกาศ<br>เจตจำนงการบริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี<br>คุณธรรมและโปร่งใส                                          | ครั้ง             | ๑                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่ปรับปรุงประกาศเจตจำนง<br>การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>อย่างมีคุณธรรม                                                                                                                                               | ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติให้มี<br>ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการนำไป<br>ปฏิบัติมากยิ่งขึ้น                              | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๒  | ทบทวน ปรับปรุง นโยบาย<br>ต่อต้านการรับหรือให้สินบน                                                                                           | ครั้ง             | ๑                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับนโยบาย<br>ต่อต้านการรับหรือให้สินบน (ภายใน<br>๓๐ ก.ย. ๖๒)                                                                                                                                                       | นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน<br>สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมีความ<br>ชัดเจนมากยิ่งขึ้น                           | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๓  | ทบทวน จัดทำ ปรับปรุง หรือ<br>พัฒนาแนวทาง วิธีปฏิบัติ<br>หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศ<br>ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กปภ.<br>ให้ทันสมัยและมีความคล่องตัว | เรื่อง            | ≤๓                                                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนเรื่องที่ทำ ปรับปรุง แก้ไขหรือ<br>พัฒนา (ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๒)                                                                                                                                                                            | ลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในการ<br>บริหารงาน และ/หรือปรับปรุงกระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์<br>ปัจจุบัน | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๔  | ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ<br>รายงานความขัดแย้งทาง<br>ผลประโยชน์                                                                               | ร้อยละ            | ๑๐๐                                                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและ<br>ผู้ปฏิบัติงาน รายงานความขัดแย้งทาง<br>ผลประโยชน์                                                                                                                                                            | เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต/การ<br>แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ที่<br>ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด         | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๕  | โครงการให้และเปิดเผยข้อมูล<br>อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชน<br>ทราบอย่างชัดเจน แสดงบน<br>เว็บไซต์ กปภ.             | วันที่            | ๓๑ ต.ค.<br>๖๑                                         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัด<br>จ้างฯ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.                                                                                                                                                                         | การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร<br>ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แสดงถึงความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน                     | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
|     |                                                                                                                                              | วันที่            | ๓๑ ธ.ค.<br>๖๑                                         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัด<br>จ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๑ แสดงบนแสดง<br>เว็บไซต์ กปภ.                                                                                                                                                      | การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร<br>ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แสดงถึงความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน                     | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
|     |                                                                                                                                              | วันที่            | ๓๑ ธ.ค.<br>๖๑                                         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | วันเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ผลการ<br>จัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๑ แสดง<br>บนเว็บไซต์ กปภ.                                                                                                                                                    | การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร<br>ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แสดงถึงความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน                     | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
|     |                                                                                                                                              | วันที่            | หลังสิ้น<br>ไตรมาส<br>๖๐                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | วันเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ผลการ<br>จัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๒<br>ไตรมาส ๑-๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.                                                                                                                                          | การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร<br>ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แสดงถึงความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน                     | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                    | เป้าหมายดำเนินงาน       |                                                              | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                      | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                           | หน่วยนับ                | ปริมาณงาน                                                    |                       |                                                                                                          |                                                                                                                                                              | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     |                                                                                                                                                                                                                           | เรื่อง                  | ๑                                                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนเรื่องที่มีการปรับปรุง เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. มีคล่องตัวขึ้น | มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความคล่องตัว                                                                                            | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๖  | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านสายด่วนช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมงที่ <a href="http://anticor.pwa.co.th">http://anticor.pwa.co.th</a> | ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง | ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง                                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. อย่างต่อเนื่อง                                                          | พนักงานและประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบถึงช่องทางการรับเรื่องเรียนการทุจริต กรณีหากพบเห็นพนักงาน กปภ. ที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตสามารถแจ้งได้ที่ ศปท.กปภ. | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๗  | ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ ในการให้ความคุ้มครองพยาน                                                                                                                       | ครั้ง                   | ๑                                                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้                                                      | พนักงานและประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบถึงการคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส ไม่ต้องรับภัยอันตรายใด ๆ ที่เกิดจากการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต                   | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๘  | จัดกิจกรรมหรือทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมในการจัดทำแผน/ร่วมในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง                                                                                | ครั้ง                   | ๕                                                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                           | สนับสนุนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๕๙  | เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมฟังนโยบายองค์กร                                                                                                                                                                                 | ครั้ง                   | ๑                                                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา)                                                 | แนวทางในการประชาสัมพันธ์นโยบายต่าง ๆ ให้ผู้รับจ้างและผู้รับงานได้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจน                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๖๐  | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : Integrity & Transparency Assessment : ITA)                  | ช่วงเวลา                | แล้วเสร็จใน<br>ช่วงเวลาตามที่<br>สำนักงาน<br>ป.ป.ช.<br>กำหนด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ดำเนินการตามเกณฑ์และระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                  | การยกระดับค่า CPI ของประเทศ                                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                               | เป้าหมายดำเนินงาน |                                                                                              | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                      | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน                                                                                |                       |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     |                                                                                      | กิจกรรม           | ≤๓                                                                                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                             | ยกระดับและพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | กปภ.     |
| ๖๑  | โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันสถาปนา อต.                                | คน                | จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันสถาปนา อต. ประสพผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด    | ๐.๐๓๐๐                | เชิงปริมาณ : พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน<br>เชิงคุณภาพ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันสถาปนา อต. ประสพผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด                                | ๑. อต. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม<br>๒. พนักงาน อต. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทำให้เกิดการมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร<br>๓. พัฒนา อต. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงโดยปราศจากการทุจริต                                                                                         | ๐.๐๓๐๐                                      | -        | -        | -        | อต.      |
| ๖๒  | โครงการอบรมความรู้ด้านพัสดุตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุ และทุกแผนกในองค์กร | คน                | จัดกิจกรรมอบรมพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุและทุกแผนกในองค์กร ประสพผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๒๐๐                | เชิงปริมาณ : ร้อยละความรู้ความเข้าใจของพนักงานในการจัดกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐ คน<br>เชิงคุณภาพ : จัดกิจกรรมอบรมพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุและทุกแผนกในองค์กรประสพผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด | ๑. อต. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม<br>๒. พนักงาน อต. ได้มีส่วนร่วมในการอบรมทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ เกิดองค์กรความรู้ใหม่ ๆ ด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๐ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร<br>๓. พัฒนา อต. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี | -                                           | -        | -        | ๐.๐๒๐๐   | อต.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                              | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๖๓  | การชี้แจง สร้างความร่วมมือกับพนักงาน เพื่อดำเนินการทุจริต                                                    | ครั้ง             | ๓             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | การให้มีการสื่อสาร ชี้แจง สร้างความร่วมมือกับพนักงาน เพื่อดำเนินการทุจริต โดยผู้บริหาร                                                                                                                                                                                                               | ส่งเสริมการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม                                                              | -                                           | -        | -        | -        | อจน.     |
| ๖๔  | การมอบหมายผู้แทนองค์กร เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                              | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ผู้แทนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                          | ส่งเสริมการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ                                                      | -                                           | -        | -        | -        | อจน.     |
| ๖๕  | การติดตามการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                                          | คะแนนประเมิน      | ๘๗            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | คะแนนผลการประเมิน ITA                                                                                                                                                                                                                                                                                | ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส                                                     | -                                           | -        | -        | -        | อจน.     |
| ๖๖  | ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ                            | -                 | ๑๐ ชิ้น/เดือน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จำนวนช่องทางที่ประกาศเผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง                   | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๖๗  | จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร                                                                | ๓<br>ช่องทาง      | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน                                                   | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๖๘  | กิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑. ความสำเร็จของการจัดทำหนังสือมอบหมายเจ้าหน้าที่สอบทานการรับเงิน การรวบรวมเงินและการนำส่งเงิน<br>๒. ร้อยละความสำเร็จของการควบคุม และการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ชำระเงิน<br>๓. จำนวนครั้งของการประชุมเน้นย้ำวิธีปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง และบทลงโทษกรณีที่มีการทุจริต | ๑. หนังสือมอบหมาย<br>๒. ร้อยละ ๑๐๐<br>๓. เดือนละ ๑ ครั้ง                                           | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๖๙  | ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน                                                                     | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | การบริหารราชการของหน่วยงานมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรได้                                                                                                                                                                                                               | ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                            | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๗๐  | การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน                                                             | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                      | ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลการเบิกจ่ายงบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
|     |                                                                                                                       | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                        | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |            |
| ๗๑  | กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน                                                                           | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่ใช้งบประมาณ        | ๑๒ ครั้ง                                                                                                                                     | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | กทม.       |
| ๗๒  | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร                                   | คน                | ๕๕๐           | ๑.๘๖๘๐                | ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. ผ่านการประเมินสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม                                                   | ๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามเกณฑ์สมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด<br>๒. บุคลากรกรุงเทพมหานครมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรม | -                                           | -        | -        | ๑.๘๖๘๐   | กทม.       |
| ๗๓  | โครงการฝึกอบรมยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                        | คน                | ๑๑๕           | ๐.๑๗๖๐                | ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ มีความเข้าใจในมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                               | ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ มีความเข้าใจในมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ                                                                                             | ๐.๑๗๖๐                                      | -        | -        | -        | กทม.       |
| ๗๔  | โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ | ร้อยละ ๙๐         | -             | ไม่ใช้งบประมาณ        | ข้าราชการและลูกจ้าง ร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ต้งาม                                                                            | ข้าราชการและลูกจ้างมีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ต้งาม โดยไม่ทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการจนมีเรื่องร้องเรียนทุจริต                                                  | -                                           | -        | -        | -        | กทม.       |
| ๗๕  | โรงพยาบาลคุณธรรม                                                                                                      | กิจกรรม           | ๓             | ไม่ใช้งบประมาณ        | ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์สามารถดำเนินการตามอัตลักษณ์องค์กรที่สำนักงานการแพทย์ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ได้อย่างจริงจัง | ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์สามารถดำเนินการตามอัตลักษณ์องค์กรที่สำนักงานการแพทย์ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ได้อย่างจริงจัง                                           | -                                           | -        | -        | -        | กทม.       |
| ๗๖  | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดพญา                                                                                | คน                | ๖๐            | ๐.๖๐๐๐                | - ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถหลักคุณธรรมปรับใช้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐ ปรับใช้<br>- ปีละ ๑ ครั้ง                                     | - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น<br>- ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่                   | -                                           | ๐.๖๐๐๐   | -        | -        | เมืองพัทยา |
| ๗๗  | โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน                                                    | คน                | ๘๐๐           | ๐.๓๐๐๐                | ปีละ ๑ ครั้ง (จำนวน ๔ รุ่น)                                                                                                                  | บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ                                                                                                | -                                           | ๐.๓๐๐๐   | -        | -        | เมืองพัทยา |
| ๗๘  | โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ                                                                              | คน                | ๒๕            | ๐.๓๐๐๐                | ปีละ ๑ ครั้ง                                                                                                                                 | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสม ประสิทธิภาพงานในงานพัสดุ                                                                  | -                                           | ๐.๓๐๐๐   | -        | -        | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                          | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |                    | หน่วยงาน   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|--------------------|------------|
|     |                                                                                                                                                                          | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔           |            |
| ๗๙  | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยา<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา                                                      | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี                                                                                                                  | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิดคือการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |
| ๘๐  | มาตรการเปิดเผยข่าวสาร<br>จัดซื้อ - จัดจ้าง                                                                                                                               | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐                                                             | ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว                                                                                                                                                                                                     | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |
| ๘๑  | มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินการโครงการ | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐<br>- จำนวนป้ายประกาศชื่อโครงการที่ติดตั้งไม่น้อยกว่า ๑๘ ป้าย/ปี | เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเมืองพัทยา                                                                                                                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |
| ๘๒  | กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้                                                                                                 | คน                | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐                                                        | - ประชาชนทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว<br>- การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้                                                                                                                                        | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |
| ๘๓  | กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี)                                                                                                        | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑ ครั้ง/ปี                                                                                                                            | มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด                                                                                                                                                                      | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |
| ๘๔  | กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน                                                                                                                               | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๔ ครั้ง/ปี                                                                                                                            | มีประชาชนสนใจรายละเอียดของการใช้จ่ายเงินเมืองพัทยา                                                                                                                                                                                               | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                     | เป้าหมายดำเนินงาน |                 | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
|     |                                                                                                                                                                            | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน   |                       |                                                                                                                   |                                                                                                               | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |            |
| ๘๕  | มาตรการการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารโดยสภาเมืองพัทยา                                                                                                                 | -                 | -               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๔ ครั้ง/ปี                                                                                                        | ทำให้การบริหารงานเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความโปร่งใส                                                              | -                                           | -        | -        | -        | เมืองพัทยา |
| ๘๖  | ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรมสัมมนา เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | ครั้ง/คน          | ๓ ครั้ง/๕<br>คน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม                                                                                   | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                               | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร  |
| ๘๗  | แผนงานการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่องเสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ                                                        | แผน               | ๑               | ๐.๐๕๕๐                | ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน<br>สอดคล้องๆ                                                                       | มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล                                                                      | -                                           | ๐.๐๐๕๐   | ๐.๐๒๐๐   | ๐.๐๓๐๐   | กำแพงเพชร  |
| ๘๘  | ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ด้านการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมฯ เผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ                                                               | ครั้ง             | ๕               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐                                                           | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม                                       | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร  |
| ๘๙  | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                    | หน่วยงาน          | ๓๓              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ (ITA) | การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร  |
| ๙๐  | เสริมสร้างความรู้ คู่คุณธรรมต่อต้านทุจริต จัดให้มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าพนักงานที่ดินสาขา/อำเภอ อย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง              | ครั้ง/คน          | ๔ ครั้ง         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าพนักงานที่ดินสาขา/อำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ ในสำนักงานที่ดินจังหวัดได้รับความรู้              | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบของหน่วยงาน                                                                 | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                      | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                            |                                                                                                                              | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |           |
|     | และมอบนโยบายให้ไป<br>ถ่ายทอดต่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน<br>ในสำนักงานที่ดิน                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |               |                       |                                                                                                            |                                                                                                                              |                                             |          |          |          |           |
| ๙๑  | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม<br>ข้าราชการพัฒนาชุมชนต่อต้าน<br>การทุจริตจัดให้มีการประชุม<br>เพื่อสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และการต่อต้านการ<br>ทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนา<br>ชุมชน ทุกคน                                                                                                                        | ครั้ง/คน          | ๑๒ ครั้ง      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน<br>มีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณธรรม<br>จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักการคุณธรรม<br>จริยธรรม                                                                           | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร |
| ๙๒  | กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่ง<br>การเรียนรู้ (Learning<br>Organization) ด้านการทุจริต<br>ประพจน์มิชอบ ได้แก่<br>๑) ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน<br>ความรู้ด้านการป้องกัน/แก้ไข<br>ปัญหาทุจริต ณ มุมความรู้<br>กลุ่มงานกฎหมาย ฯ อย่างน้อย<br>เดือนละ ๑ ครั้ง<br>๒) ประชุมให้ความรู้แก่<br>บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย<br>เดือนละ ๑ ครั้ง | ครั้ง             | ๑๒ ครั้ง      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑.ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่<br>ทราบข้อมูล<br>๒.ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรเข้า<br>ร่วมการประชุม           | ๑.บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกัน/<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๒.ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตในหน่วยงาน/<br>ปลอดเรื่องร้องเรียน | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร |
| ๙๓  | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยุค<br>ใหม่ ไม่รับ ไม่โกง                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๕๑ ครั้ง          | ๔ ครั้ง       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรม                                                         | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไปปฏิบัติงานตามระเบียบ<br>กฎหมาย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์ สุจริต                     | -                                           | -        | -        | -        | นครนายก   |
| ๙๔  | กิจกรรมการปฏิบัติธรรมของ<br>เจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๕๑ คน             | ๑ ครั้ง       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรม                                                         | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกยึดมั่นหลัก<br>คุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต                                                       | -                                           | -        | -        | -        | นครนายก   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |            |
| ๙๕  | จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานที่ดิน จังหวัดนครปฐม และสาขา ทราบเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการเผยแพร่โปสเตอร์แผ่นพับ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ช่องทาง           | ๒             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบายตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                          | บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และมีความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                                           | -        | -        | -        | นครปฐม     |
| ๙๖  | โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดิน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                      | คะแนน             | ๘๖            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑. ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน<br>๒. ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่างๆ<br>๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของสำนักงานที่ดิน | ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานที่ดิน/ประชาชนได้รับบริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้/ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานของกรมที่ดิน/สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับงานบริการประชาชน/ทำให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดของสำนักงานที่ดิน ได้รับการเสริมสร้างกระบวนทัศน์ และพฤติกรรมของผู้ให้บริการที่ดี สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | -                                           | -        | -        | -        | นครราชสีมา |
| ๙๗  | ขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี                                                                                                                                                                          | ๒๑๑ คน            | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | บุคลากร พช. มีค่านิยม สร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และทันสมัย ตอบสนอง ผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                    | หน่วยงาน พช. มีความโปร่งใส ข้าราชการมีคุณธรรม ผลงานมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                                           | -        | -        | -        | นครราชสีมา |
| ๙๘  | มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ(สอดแทรกความรู้ กรณีศึกษาที่ข้าราชการถูกกลโกงทางวินัย กรณีทุจริต                                                                                                      | คน                | ๑๐๑           | ๐.๐๒๕๒๕               | บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากกรณีศึกษาที่ถูกกลโกงทางวินัย                                                                                                                                                                                                                            | บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                                           | ๐.๐๒๕๒๕  | -        | -        | นครสวรรค์  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                           | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|
|     |                                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |           |
| ๙๙  | เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น<br>โดยคลินิก ไช้ข้อข้องใจ สร้าง<br>ความโปร่งใส คน พชนว.                                                              | แห่ง              | ๑๖            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็น<br>ประชาชน                                                                                   | -                                                                                                                                                                                 | -                                           | -        | -        | -        | นครสวรรค์ |
| ๑๐๐ | ประชาสัมพันธ์เรื่องเกี่ยวกับการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตให้ประชาชนทราบ                                                                  | ช่องทาง           | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้<br>ตรวจสอบและรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้าน<br>การทุจริต                                               | ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านทุจริต                                                                                                                                              | -                                           | -        | -        | -        | นครสวรรค์ |
| ๑๐๑ | การขับเคลื่อนงานจริยธรรม<br>และการเสริมสร้างวินัย<br>ข้าราชการของจังหวัด                                                                          | หน่วย             | ๘๐            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่เกิดขึ้นเทียบกับปี ๒๕๖๑<br>ไม่เกินร้อยละ ๑                                         | ร้อยละ ๑                                                                                                                                                                          | -                                           | -        | -        | -        | น่าน      |
| ๑๐๒ | การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม                                                                                                                       | หน่วย             | ๓๓            | ๐.๐๑๐๐                | จังหวัดน่านผ่านการประเมินเป็นจังหวัด<br>คุณธรรม                                                                               | ระดับ ๒ จังหวัดคุณธรรม                                                                                                                                                            | -                                           | -        | ๐.๐๑๐๐   | -        | น่าน      |
| ๑๐๓ | จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน<br>สำนักงานฯ ได้รับทราบ<br>ประกาศวาระด้านการป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ                                          | คน                | ๒๕            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึง<br>ความถูกต้อง                                                                                | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละเอียด<br>ใจและเกรงกลัวต่อบาป                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | ปทุมธานี  |
| ๑๐๔ | โครงการรณรงค์เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้<br>เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ<br>ประมวลจริยธรรม และจรรยา<br>ข้าราชการ | จำนวน<br>ครั้ง    | ๓             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้<br>เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ<br>วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และ<br>จรรยาข้าราชการ | ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ                                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | ปทุมธานี  |
| ๑๐๕ | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน<br>ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จาก<br>ประชาชน                                                                              | จำนวน<br>ช่องทาง  | ๒             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน                                                                                             | มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๔ ช่องทาง<br>๑. ทาง facebook สำนักงานฯ<br>๒. ทางจดหมาย<br>๓. โทร. ๐ ๒๕๘๑ ๗๑๒๐<br>๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี | -                                           | -        | -        | -        | ปทุมธานี  |
| ๑๐๖ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติราชการของที่ทำการ                                                                                            | คน                | ๔๐            | ๐.๑๐๐๐                | ร้อยละกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความ<br>เข้าใจในการป้องกันการทุจริตและ                                                            | กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการ<br>ป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบ                                                                                                       | -                                           | -        | ๐.๑๐๐๐   | -        | ปทุมธานี  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |                 | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                        | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน            |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------------|
|     |                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน   |                       |                                                                                                             |                                                                                                | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                     |
|     | ปกครองจังหวัดปทุมธานี                                                                                                                                             |                   |                 |                       | ประพฤติดุโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ                                                                         | ในการปฏิบัติราชการ                                                                             |                                             |          |          |          |                     |
| ๑๐๗ | อบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกัน<br>และต่อต้านการทุจริต                                                                                                                 | คน                | ๕๐              | ๐.๑๐๐๐                | เข้าอบรมเกิดจิตสำนึกในการป้องกัน<br>และต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๘๐                              | -                                                                                              | ๐.๑๐๐๐                                      | -        | -        | -        | ปราจีนบุรี          |
| ๑๐๘ | พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย                                                                                                                                       | ๘๐                | ๓๐๐             | ๐.๒๐๐๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม<br>ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต                                             | -                                                                                              | -                                           | -        | ๐.๒๐๐๐   | -        | ปราจีนบุรี          |
| ๑๐๙ | รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>เกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรม<br>และวินัย รวมถึงข้อพึงระวังใน<br>การมีพฤติกรรมที่เข้าข่าย<br>ทุจริตและประพฤติชอบของ<br>ราชการและลูกจ้าง | ช่องทาง           | ๓               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่/ประกาศ/<br>รณรงค์ หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านช่อง<br>ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางต่อปี | ข้าราชการ และลูกจ้าง มีความตระหนักเรื่อง<br>ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง<br>ที่ดี | -                                           | -        | -        | -        | พระนครศรี<br>อยุธยา |
| ๑๑๐ | การประชาสัมพันธ์ปลูก<br>จิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมและ<br>สร้างวินัยแก่ข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ พนักงาน<br>ราชการ                                                     | ครั้ง             | ๔ ครั้ง/ปี      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์                                                                                  | ๔ ครั้ง/ปี                                                                                     | -                                           | -        | -        | -        | พระนครศรี<br>อยุธยา |
| ๑๑๑ | ยกระดับเจตจำนงในการ<br>ต่อต้านการทุจริต โดยประชุม<br>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>พนักงานราชการ เน้นย้ำความ<br>โปร่งใส ตรวจสอบได้                                    | ครั้ง             | ๑๒ ครั้ง/<br>ปี | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่ประชุมสำนักงาน                                                                                 | ๑๒ ครั้ง/ปี                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | พระนครศรี<br>อยุธยา |
| ๑๑๒ | เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่<br>เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ                                                                                | ครั้ง             | ๒ ครั้ง/ปี      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรม                                                                              | ๒ ครั้ง/ปี                                                                                     | -                                           | -        | -        | -        | พระนครศรี<br>อยุธยา |
| ๑๑๓ | โครงการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพฤติดุโดยมิชอบของสำนักงาน<br>ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                                               | ร้อยละ            | ๔๙              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของข้าราชการและพนักงาน<br>ราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                   | ข้าราชการและพนักงานราชการได้ตระหนัก<br>ถึงพิษภัยของการทุจริต                                   | -                                           | -        | -        | -        | พระนครศรี<br>อยุธยา |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                               | เป้าหมายดำเนินงาน                      |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                      | หน่วยนับ                               | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     | จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                                                                                                               |                                        |               |                       |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                     |                                             |          |          |          |          |
| ๑๑๔ | พัฒนารอบการตรวจสอบ<br>ติดตามประเมินผลการทำงาน<br>ของข้าราชการ เพื่อสร้างความ<br>ตระหนักในการทำงานอย่างมี<br>มโนสุจริตและป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน | คะแนน                                  | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ความสำเร็จของการประเมินมาตรฐาน<br>ความโปร่งใสของสำนักงานโยธาธิการ<br>และผังเมืองจังหวัดพังงา                                      | สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา<br>ได้รับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ                                                                                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | พังงา    |
| ๑๑๕ | เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม<br>ในการตรวจสอบคุณธรรม<br>จริยธรรมของข้าราชการ<br>ลูกจ้างสำนักงานที่ดิน                                                | ๑๓<br>ช่องทาง                          | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้<br>ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ<br>คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของ<br>ข้าราชการลูกจ้างสำนักงานที่ดิน | ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ<br>คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง<br>หลากหลายช่องทาง และกระตุ้นให้บุคลากร<br>ตระหนักรู้ในการถูกตรวจสอบจาก<br>ภาคประชาชน                                                                         | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๑๖ | ขับเคลื่อน "โครงการพิจิตร<br>จังหวัดคุณธรรม" ร่วมกับ<br>จังหวัดและส่วนราชการอื่น                                                                     | ข้าราชการ<br>ลูกจ้าง<br>จำนวน<br>๓๙ คน | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ความสำเร็จของการขับเคลื่อน<br>"โครงการพิจิตรจังหวัดคุณธรรม"<br>ร่วมกับจังหวัดและส่วนราชการอื่น                                    | พัฒนาระบบการสร้างความดีและกลไกลด<br>ความไม่ดี โดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน<br>เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมทำให้สังคม<br>อยู่เย็นเป็นสุข รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม<br>มากกว่าส่วนตัว                                                     | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๑๗ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม                                                                                                                 | แห่ง                                   | ๑๓ แห่ง       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จังหวัด/อำเภอมีแผนในการเสริมสร้าง<br>คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด<br>และมีการดำเนินการตามแผนพร้อมส่ง<br>รายงานจังหวัด         | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๑๘ | กิจกรรม ฟังเทศน์ ฟังธรรม<br>เสริมสร้างคุณธรรม รับปี<br>๒๕๖๒                                                                                          | คน                                     | ๗๒ คน         | ๐.๐๐๕๐                | ข้าราชการได้นำหลักธรรมคำสอนทาง<br>พุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต<br>และการปฏิบัติราชการ                                           | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | ๐.๐๐๕๐                                      | -        | -        | -        | พิจิตร   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                        | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                               | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑๑๙ | การประกาศมาตรการ/แนว<br>ทางการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง | คน                | ๗๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ข้าราชการทุกคนรับทราบ และถือ<br>ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์                                    | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๒๐ | การประกาศแรงจูงใจการ<br>ทำงาน                                                 | คน                | ๗๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | หน่วยงาน/บุคลากรได้รับการเชิดชู<br>เกียรติ                                                   | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๒๑ | การลงนามปฏิบัติตามประกาศ<br>เรื่องการประพฤติปฏิบัติตน<br>ของบุคลากรสังกัด พช. | คน                | ๗๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ลงนามรับทราบ และ<br>มีแนวทางในการปฏิบัติตน                                | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๒๒ | การจัดส่งสื่อส่งเสริมจรรยา<br>ข้าราชการกรมการพัฒนา<br>ชุมชน                   | คน                | ๗๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวทางในการปฏิบัติ<br>ตน                                                   | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |
| ๑๒๓ | การขับเคลื่อนวัฒนธรรม<br>องค์กร                                               | แห่ง              | ๑๓            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ข้าราชการยึดถือปฏิบัติตามวัฒนธรรม<br>องค์กรที่กรมการพัฒนาชุมชน และ<br>ได้รับการเชิดชูเกียรติ | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามา<br>มีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ<br>และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของ<br>จังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง<br>สร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม<br>และประเทศชาติต่อไป | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|
|     |                                                                                                                         | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |           |
| ๑๒๔ | องค์กรสุจริต                                                                                                            | คน                | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วน<br>ภูมิภาคและส่วนกลาง เข้าร่วมกิจกรรม<br>องค์กรสุจริต                                                                                                                             | -                                                                                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | เพชรบูรณ์ |
| ๑๕๒ | แผนงานจัดส่งบุคลากรเข้ารับ<br>การฝึกอบรมหลักสูตรการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบกับ<br>หน่วยงานภายนอก | คน                | ๑             | ๐.๐๐๓๒                | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม                                                                                                                                                                                   | จำนวน ๑ คน                                                                                                                                           | -                                           | -        | ๐.๐๐๓๒   | -        | แพร่      |
| ๑๒๖ | กิจกรรมรณรงค์การป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตประพฤ<br>ติมิชอบ                                                            | ครั้ง             | ๑             | ๐.๐๐๑๐                | จำนวนกิจกรรมรณรงค์การป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                      | จำนวน ๑ ครั้ง                                                                                                                                        | -                                           | -        | ๐.๐๐๑๐   | -        | แพร่      |
| ๑๒๗ | กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลง<br>ว่าด้วยความร่วมมือในการ<br>ป้องกันและต่อต้านการทุจริต<br>คอร์รัปชัน                        | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลง<br>ว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและ<br>ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน                                                                                                                  | จำนวน ๑ ครั้ง                                                                                                                                        | -                                           | -        | -        | -        | แพร่      |
| ๑๒๘ | ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้าน<br>การทุจริตผ่านสื่อ Social หรือ<br>Application Line                                         | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์รณรงค์<br>ต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                             | จำนวน ๑๒ ครั้ง                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | แพร่      |
| ๑๒๙ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ข้าราชการฝ่ายปกครอง<br>จังหวัดมุกดาหาร                                                       | คน                | ๑๒๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ-<br>มิชอบ มีความรู้ ความเข้าใจ การป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ-<br>มิชอบ                                                                | ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐<br>ผ่านการประเมินผลการป้องกัน ปราบปราม<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางที่<br>สนง.ป.ป.ช. จ.มุกดาหาร กำหนด | -                                           | -        | -        | -        | มุกดาหาร  |
| ๑๓๐ | เสริมสร้างจิตสำนึกด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรมวินัย และ<br>ธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร                                          | คน                | ๖๐            | ๐.๐๐๕๐                | ๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้<br>ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของ<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๙๐ มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับ<br>การทุจริตคอร์รัปชันและการปราบปราม<br>การทุจริต | ๑.เจ้าหน้าที่ปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับ<br>การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ<br>๒.ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ<br>ราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ     | -                                           | -        | -        | ๐.๐๐๕๐   | มุกดาหาร  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                         | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑๓๑ | โครงการอบรมสัมมนา<br>หลักสูตร อาสาสมัครด้านผัง<br>เมืองและพัฒนาเมือง "คลินิก<br>ช่าง ช่างนาว"           | คน                | ๔๕            | ๐.๐๔๓๐                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ<br>ในขั้นตอนและกฎหมายถูกต้อง ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด        | ผู้เข้าร่วมอบรมมีการปฏิบัติตามกฎหมาย<br>ระเบียบได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ลด<br>ปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                               | -                                           | -        | ๐.๐๔๓๐   | -        | มุกดาหาร |
| ๑๓๒ | โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง<br>จิตสำนึกด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม วินัย และ<br>ธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร      | คน                | ๒๑            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด                                            | บุคลากรมีความตระหนักและส่งเสริมให้<br>บุคลากรในสังกัดเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์<br>สุจริตมีความรู้ความสามารถและทักษะใน<br>การปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่<br>เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่ง<br>และสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในเขตความ<br>รับผิดชอบของตนเอง และสร้างกลไกป้องกัน<br>ยับยั้งการทุจริต | -                                           | -        | -        | -        | มุกดาหาร |
| ๑๓๓ | โครงการจัดการองค์ความรู้<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต                                      | คน                | ๒๑            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้าน<br>การป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรม<br>ทั้งหมด | บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                           | -                                           | -        | -        | -        | มุกดาหาร |
| ๑๓๔ | จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่<br>ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตในหน่วยงาน        | คน                | ๓๐            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ข้าราชการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง                                                                                            | ข้าราชการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ<br>โดยเคร่งครัด                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | ยโสธร    |
| ๑๓๕ | กิจกรรม “เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ความรู้<br>คุณธรรม จริยธรรม และการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต” | ครั้ง             | ๔             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนครั้งที่รณรงค์                                                                                                      | บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม<br>และร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                        | -                                           | -        | -        | -        | ยโสธร    |
| ๑๓๖ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงานของข้าราชการ<br>พนักงานราชการและลูกจ้าง<br>ฝ่ายปกครอง           | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ตามโครงการฯ มีประสิทธิภาพในการ<br>ทำงานมากขึ้น                                      | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ มี<br>ประสิทธิภาพและมีจิตสำนึกในการต่อต้าน<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                       | -                                           | -        | -        | -        | ยโสธร    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                        | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑๓๗ | โครงการอบรมเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพสร้างความ<br>โปร่งใส ราชการใสสะอาด และ<br>ป้องกันการทุจริตประพฤติมิ<br>ชอบในการปฏิบัติงานบริการ<br>แก่ประชาชน                                                                           | คน                | ๒๐๐           | ๐.๓๐๐๐                | ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้รับการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง<br>พระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ และ<br>เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                               | ๑. ประชาชนได้รับการบริการด้วยความ<br>เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม<br>๒. สร้างภาพพจน์ที่ดีต่อจังหวัดและกรมที่ดิน                                                                                                                                                             | -                                           | -        | ๐.๓๐๐๐   | -        | ร้อยเอ็ด |
| ๑๓๘ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>"พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด<br>จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยการ<br>จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสด<br>ุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐"                          | คน                | ๔๖            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑.เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ความเข้าใจใน<br>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ<br>การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐<br>และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐<br>๒.เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการบรรลุผล<br>สำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ตามแผนการใช้จ่ายเงิน | ๑.เจ้าหน้าที่พัสดุดระดับอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม<br>งาน นักวิชาการ มีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐<br>๒.การบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อ<br>จัดจ้างเป็นไปตามเป้าหมายแผนการใช้<br>จ่ายเงินกิจกรรมตามแผน | -                                           | -        | -        | -        | สงขลา    |
| ๑๓๙ | ส่งเสริมให้มีระบบ/<br>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง<br>ที่มีความโปร่งใส และเปิดเผย<br>มีระบบป้องกันการทุจริต มี<br>การติดตามและรายงานผล                                                                                  | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัด<br>จ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี                                                                                                                                                                                                                                   | จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตาม<br>แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๕                                                                                                                                                                            | -                                           | -        | -        | -        | สงขลา    |
| ๑๔๐ | การเสริมสร้างระบบแจ้ง<br>เบาะแส การส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ในการแก้ไขปัญหาทุจริต<br>กับประชาสังคม และ<br>ประชาชน เพื่อให้เกิดความ<br>มั่นใจ (ช่องทางการรับเรื่อง<br>ร้องเรียน ข้อคิดเห็น และ<br>ข้อเสนอแนะจากประชาชน) | ช่องทาง           | ๕             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้าง<br>ช่องทางแจ้งเบาะแสของสำนักงานฯ                                                                                                                                                                                                                                           | มีช่องทางแจ้งเบาะแสในการแก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                                                           | -                                           | -        | -        | -        | สงขลา    |
| ๑๔๑ | โครงการเสริมสร้าง จริยธรรม<br>คุณธรรม เสริมสร้างความรัก                                                                                                                                                                | คน                | ๑,๔๓๐         | ๐.๐๐๕๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้<br>น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไป                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้เข้าร่วมโครงการได้น้อมนำหลักคำธรรมคำ<br>สอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต                                                                                                                                                                                           | -                                           | -        | ๐.๐๐๕๐   | -        | สตูล     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                           | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน        |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------------|
|     |                                                                                                                    | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                   | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                 |
|     | ชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คน<br>ในชาติ                                                                              |                   |               |                       | ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี มี<br>คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์<br>สุจริต                                                                                                                 | ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ<br>ซื่อสัตย์ สุจริต                                                                                                                                         |                                             |          |          |          |                 |
| ๑๔๒ | โครงการเสริมสร้างศักยภาพ<br>ชุมชนด้านการป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย จังหวัด<br>สตูล ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒ | รุ่น              | ๖             | ๐.๓๑๘๐                | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๙๐                                                                                                                                                             | ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักเรื่องการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริต                                                                                                                               | -                                           | ๐.๓๑๘๐   | -        | -        | สตูล            |
| ๑๔๓ | ประชุมประชาคม อปพร.<br>จังหวัดสตูลด้านการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบ                           | คน                | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | อปพร.มีความมีความตั้งใจในนโยบาย<br>ดังกล่าว                                                                                                                                                         | อปพร.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต                                                                                                                                                                     | -                                           | -        | -        | -        | สตูล            |
| ๑๔๔ | สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Work<br>Shop) ปลุกจิตสำนึกป้องกัน<br>การทุจริต (ข้าราชการ<br>ส่วนกลาง/ภูมิภาค /ท้องถิ่น)     | คน                | ๓๐๐           | ๐.๓๑๕๖                | ๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>เกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิชอบ ลดลง<br>ร้อยละ ๑๐<br>๒.ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วม<br>โครงการมีความเข้าใจเรื่องการแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว/ส่วนรวม | จำนวนข้าราชการ ถูกร้องเรียนกรณี ผ่าฝืน<br>จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการลดลง                                                                                                                       | -                                           | ๐.๓๑๕๖   | -        | -        | สมุทร<br>ปราการ |
| ๑๔๕ | โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ<br>งานส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และการต่อต้านการ<br>ทุจริตของจังหวัด<br>สมุทรสงคราม     | คน                | ๑๒๐           | ๐.๒๗๐๐                | ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ<br>การต่อต้านการทุจริต                                                                                                  | เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม<br>ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการ<br>ทุจริตมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | -                                           | -        | ๐.๒๗๐๐   | -        | สมุทร<br>สงคราม |
| ๑๔๖ | คัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน<br>ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมประจำปี                                                         | ราย               | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                                                 | -                                           | -        | -        | -        | สิงห์บุรี       |
| ๑๔๗ | คัดเลือกข้าราชการที่ดี<br>ประจำเดือน                                                                               | ราย               | ๑๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                                                 | -                                           | -        | -        | -        | สิงห์บุรี       |
| ๑๔๘ | การเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน<br>ร้องทุกข์เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ<br>ทุจริตและประพฤตินิชอบ                      | เรื่อง            | ๐             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนเรื่องร้องเรียน                                                                                                                                                                                | -                                                                                                                                                                                                 | -                                           | -        | -        | -        | สิงห์บุรี       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |           |
| ๑๔๙ | อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี                                                                                                                                                                               | คน                | ๒๗            | ๐.๐๑๓๒๖               | เสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างในสังกัด | ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดมีศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนเข้าใจและห่างไกลการทุจริตและประพฤติมิชอบ | -                                           | ๐.๐๑๓๒๖  | -        | -        | สิงห์บุรี |
| ๑๕๐ | โครงการจัดประชุมประชาคมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดสิงห์บุรี<br>- จัดประชุมประชาคมเพื่อชี้แจง นโยบาย กฎหมายระเบียบ และแนวทางพัฒนางานกิจการ อปพร. โดยสอดแทรกสาระด้านการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ อปพร. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ครั้ง             | ๑             | ๐.๐๑๕๐                | ๑๐๐ คน/รุ่น                                                                                                                                           | - อปพร. ได้รับความรู้และตระหนักรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ                                                   | -                                           | ๐.๐๑๕๐   | -        | -        | สิงห์บุรี |
| ๑๕๑ | โครงการพัฒนาความรู้ด้านงานพัสดุ                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้งบประมาณ        | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความเข้าใจและทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น                    | -                                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย   |
| ๑๕๒ | ส่งเสริมการให้ข่าวสารข้อมูลและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                              | ร้อยละ            | ๙๕            | ไม่ใช้งบประมาณ        | ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติได้                                | -                                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย   |
| ๑๕๓ | การคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทาง                                                                                                                                                                                                                                                       | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้งบประมาณ        | มีการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น                                                                                | -                                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                        | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
|     |                                                                                                                                                               | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                             |                                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |            |
|     | คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น<br>เพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชย<br>ว่าเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตาม<br>มาตรฐานทางคุณธรรมและ<br>จริยธรรม และเป็นผู้ทุ่มเทใน<br>การปฏิบัติงาน |                   |               |                       |                                                                                                                             |                                                                                     |                                             |          |          |          |            |
| ๑๕๔ | โครงการประชาสัมพันธ์การ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตตามนโยบายเน้นหนัก<br>ของกระทรวงมหาดไทย                                                              | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้าน<br>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้<br>ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ                           | -                                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย    |
| ๑๕๕ | โครงการสุโขทัยใสสะอาด/<br>ท้องถิ่นไทยใสสะอาด                                                                                                                  | กิจกรรม           | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ส่วนราชการ/อปท. มีโครงการสุโขทัย<br>ใสสะอาด/ท้องถิ่นไทยใสสะอาดหรือ<br>โครงการ/กิจกรรมในลักษณะเดียวกัน                       | -                                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย    |
| ๑๕๖ | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตให้<br>ประชาชนทราบ                                                                      | ช่องทาง           | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง<br>และมีประสิทธิภาพ | -                                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย    |
| ๑๕๗ | กิจกรรมการสร้างความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน<br>คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ                                                                             | คน                | ๒๗            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม<br>จริยธรรมข้าราชการ                                 | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม<br>ข้าราชการ | -                                           | -        | -        | -        | อำนาจเจริญ |
| ๑๕๘ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้าง<br>จิตสำนึกในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต                                                                                     | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ทุกส่วนราชการมีการประชาสัมพันธ์<br>สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต                                        | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรภาครัฐได้รับ<br>ข่าวสารในการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต     | -                                           | -        | -        | -        | อุทัยธานี  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                               | เป้าหมายดำเนินงาน |                                      | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                         | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน                        |                       |                                                                                   |                                                                                                                 | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน กสป.สป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | ร้อยละ            | ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. | ไม่ใช้งบประมาณ        | ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม               | ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ได้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                          | -                                           | -        | -        | -        | กสป.สป.  |
| ๒   | กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล                                                   | เรื่อง            | ๑๔ เรื่อง/ปี                         | ไม่ใช้งบประมาณ        | จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายในกลุ่มงาน กสป.สป. จำนวน ๑๔ เรื่องต่อปี                    | บุคลากรในกลุ่มงาน กสป.สป.มีช่องทางสำหรับศึกษา/พัฒนาองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิต                                  | -                                           | -        | -        | -        | กสป.สป.  |
| ๓   | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล บนเว็บไซต์ของ กสป.สป.                                          | เรื่อง            | จำนวน ๗ เรื่อง/ปี                    | ไม่ใช้งบประมาณ        | เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์ของ กสป.สป. จำนวน ๗ เรื่องต่อปี                          | บุคลากรทั่วไป สามารถศึกษา/พัฒนาองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิตฯ ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของ กสป.สป.                       | -                                           | -        | -        | -        | กสป.สป.  |
| ๔   | กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญา                                                                                                                                              | กิจกรรม           | ๑                                    | ๐.๐๕๐๓                | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคล | บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการประพุดิติน | -                                           | ๐.๐๕๐๓   | -        | -        | ปภ.      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                         | เป้าหมายดำเนินงาน             |                                                | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                | หน่วยนับ                      | ปริมาณ<br>งาน                                  |                       |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     | เศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                                                                |                               |                                                |                       | บาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>ปี ๒๕๖๒                                                                          | เป็นบุคลากรที่ดีตามรอยพระยุคลบาทและ<br>ดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง<br>ของในหลวงรัชกาลที่ ๙                                                                                                                                                                                                                                      |                                             |          |          |          |          |
| ๕   | โครงการอบรม/สัมมนาการ<br>ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม<br>จริยธรรม และจรรยา<br>ข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>วินัยประมวลจริยธรรม | โครงการ                       | ๑                                              | ๐.๐๕๐๐                | ระดับความสำเร็จของการดำเนิน<br>โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสร้าง<br>จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา<br>ข้าราชการปี ๒๕๖๒ | บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้เกี่ยวกับ<br>ประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจในการ<br>ปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมรวมทั้ง<br>กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง<br>ในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตนและ<br>ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างม<br>าตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมมี<br>ประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมจะบริการ<br>ประชาชน | ๐.๐๕๐๐                                      | -        | -        | -        | ปก.      |
| ๖   | ประเมินความเสี่ยงทุจริต                                                                                                                                        | โครงการ                       | ๑                                              | ๐.๑๐๐๐                | ร้อยละความสำเร็จตามแผน                                                                                               | ผลการประเมินฯ และแนวทางจัดการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -                                           | -        | -        | ๐.๑๐๐๐   | กฟน.     |
| ๗   | ตรวจสอบกระบวนการงานที่มี<br>โอกาสเกิดทุจริต และเผยแพร่<br>ประเด็นตรวจพบทางเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความ<br>ตระหนัก/ลดความเสี่ยงการ<br>เกิดทุจริต      | โครงการ                       | ๑                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละความสำเร็จตามแผน                                                                                               | กระบวนการที่มีโอกาสเกิดการทุจริต ได้รับ<br>การตรวจสอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -                                           | -        | -        | -        | กฟน.     |
| ๘   | โครงการเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                                                         | ระยะ<br>เวลา<br>ดำเนิน<br>การ | แล้วเสร็จ<br>ภายใน<br>เดือน<br>กันยายน<br>๒๕๖๒ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ผลการสำรวจความพึงพอใจในการเข้า<br>ร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐                                                        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                                           | -        | -        | -        | กปน.     |
| ๙   | โครงการสัมมนาและศึกษาดู<br>งานตามศาสตร์พระราชา                                                                                                                 | คน                            | ๑๑๐                                            | ๐.๑๕๐๐                | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม                                                                                              | เป็นการเรียนรู้ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลัก<br>คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                                                                                                                                             | -                                           | ๐.๑๕๐๐   | -        | -        | อจน.     |
| ๑๐  | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรง<br>ตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                  | ครั้ง                         | ๑                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑ ครั้ง                                                                                                              | อยู่ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                          | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
|     |                                                                                                                                                 | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |            |
| ๑๑  | โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                            | คน                | ๓๐๐           | ๐.๑๐๐๐                | ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษาร้อยละ ๘๐                                                                                           | บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและสามารถขยายผลสู่นักเรียนได้                                                                                                                                                                                                                               | -                                           | -        | -        | ๐.๑๐๐๐   | เมืองพัทยา |
| ๑๒  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัยและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี | คน                | ๔๓            | ๐.๐๐๕๐                | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ | ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย | ๐.๐๐๕๐                                      | -        | -        | -        | นนทบุรี    |
| ๑๓  | ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน | คน                | ๒๐            | ไม่ใช้งบประมาณ        | ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๘๕                                                         | เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                                                                | -                                           | -        | -        | -        | ปทุมธานี   |
| ๑๔  | การประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน พช.พิจิตร คุณธรรม ด้วยคุณธรรม มีน้ำใจ รับผิดชอบ จิตอาสา ภายใต้งานนำด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง             | ๑                 | ๗๒ คน         | ไม่ใช้งบประมาณ        | ข้าราชการทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์                                                                                               | กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้บุคลากรของจังหวัดพิจิตรส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคมและประเทศชาติต่อไป                                                                                                    | -                                           | -        | -        | -        | พิจิตร     |
| ๑๕  | กิจกรรมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ กิจกรรมทำความดีของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี ได้แก่ การ      | จำนวนครั้ง        | ๑๒            | ๐.๐๐๕๐                | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ                                                                                                                             | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมและเกิดความภาคภูมิใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการทำงาน รวมทั้งได้รับความรู้และความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง                                                                                                                             | -                                           | -        | -        | ๐.๐๐๕๐   | สิงห์บุรี  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                    |           | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     | ประชุมประจำเดือนของ<br>สำนักงานฯ การออกหน่วย<br>นิเทศการโครงการบำบัดทุกข์<br>บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้<br>ประชาชนของจังหวัดสิงห์บุรี<br>ร่วมกิจกรรมทำความดีต่างๆ                                                                                    |                   |               |                       |                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                             |          |          |          |          |
| ๑๖  | กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ใน<br>สังกัดให้เข้าร่วมในแผนงาน/<br>โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับการส่งเสริมการดำเนินชีวิต<br>และการพัฒนาตนเองตามหลัก<br>ศาสนา หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลัก<br>คุณธรรม จริยธรรม และ<br>ธรรมาภิบาล | ร้อยละ            | ๓๐            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละ ๓๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้า<br>ร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิต<br>และการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา<br>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม และ<br>ธรรมาภิบาล | -         | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |
| ๑๗  | โครงการสัมมนา "จังหวัด<br>คุณธรรมสืบสานพระราช<br>ปณิธานตามรอยพระยุคลบาท"                                                                                                                                                                          | คน                | ๒๐๐           | ๐.๐๓๐๐                | ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจ                                                                                                                                                                                           | ร้อยละ ๘๓ | -                                           | ๐.๐๓๐๐   | -        | -        | อ่างทอง  |

# ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

## กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                    | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|
|     |                                                                                                                                                                                          | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                            | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |           |
| ๑   | แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ กิจกรรมบูรณาการระหว่างส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปี ๒๕๖๒            | แผน               | ๑             | ไม่ใช้งบประมาณ        | จังหวัดกำแพงเพชรมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒                                                                                      | มีกรอบแนวทางดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการปราบปรามการทุจริตของจังหวัดประจำปี ๒๕๖๒                                                                                                              | -                                           | -        | -        | -        | กำแพงเพชร |
| ๒   | การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ                                                                                           | ครั้ง             | ๕             | ไม่ใช้งบประมาณ        | จำนวนครั้งของการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ                                                 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพุดติมิชอบของข้าราชการ                                                             | -                                           | -        | -        | -        | ปทุมธานี  |
| ๓   | โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพุดติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด | จำนวนครั้ง        | ๑             | ไม่ใช้งบประมาณ        | จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพุดติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัด และศ.ปภ.เขต                      | เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพุดติมิชอบของข้าราชการ | -                                           | -        | -        | -        | ปทุมธานี  |
| ๔   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยโสธร ด้วยการเสริมสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม                                                                | คน                | ๕๐๐           | ๐.๒๙๖๐                | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด | หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดยโสธร จำนวน ๕๐๐ คน ผ่านการ      | -                                           | ๐.๒๙๖๐   | -        | -        | ยโสธร     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                           | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
|     | และการต่อต้านการทุจริตใน<br>ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒                                   |                   |               |                       | ยโสธร จำนวน ๕๐๐ คน ผ่านการ<br>ฝึกอบรมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐                            | ฝึกอบรมโครงการฯ                                                                                                                                                                                           |                                             |          |          |          |          |
| ๕   | โครงการพัฒนาเครือข่าย<br>สารสนเทศของที่ทำการ<br>ปกครองจังหวัดสตูล (ศูนย์<br>ข้อมูลข่าวสารออนไลน์) | เว็บไซต์          | ๑             | ๐.๐๐๕๐                | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์มี<br>ความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสาร   | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด มี<br>ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และทำให้<br>ประชาชน ภาคเอกชนหน่วยงานต่างๆ<br>ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง<br>ทั่วถึง | -                                           | ๐.๐๐๕๐   | -        | -        | สตูล     |
| ๖   | พัฒนาและเสริมสร้างความรู้<br>ด้านป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตแก่เครือข่ายภาค<br>ประชาชน        | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เครือข่ายภาคประชาชนได้รับการพัฒนา<br>ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต | -                                                                                                                                                                                                         | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                        | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                               | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | กิจกรรมการกำหนดกลยุทธ์<br>และมีตรภาพในการต่อต้าน<br>การทุจริต | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑. ระดับความสำเร็จในการขยายผลการ<br>ศึกษาวิจัยแนวทางการกำหนดกลยุทธ์<br>และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการ<br>ต่อต้านการทุจริตในระดับท้องถิ่นและ<br>ระดับชาติ<br><br>๒. มีการประสานความร่วมมือระหว่าง<br>ภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์<br>และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการ<br>ต่อต้านการทุจริต | -       | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม            | เป้าหมายดำเนินงาน    |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                    | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-----------------------------------|----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                   | หน่วยนับ             | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                            | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต  | จำนวน                | ๑             | ๐.๐๒๐๐                | จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงจำนวน ๑ เรื่อง แล้วเสร็จภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                                                                                                                                                                                                                                                          | ๐.๐๒๐๐                                      | -        | -        | -        | กปน.     |
| ๒   | การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน | -                    | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน                                                                                                                                                                                                          | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๓   | การเบียดบังเวลาราชการ             | ไม่มีเรื่องร้องเรียน | ร้อยละ ๑๐๐    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑. ความสำเร็จของการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย<br>๒. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตเบียดบังเวลาราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตเบียดบังเวลาราชการ                                                                                                                                                                                                     | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |
| ๔   | การเรียกจับผลประโยชน์             | -                    | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑. ความสำเร็จของการจัดให้มีคู่มือติดต่องานสำหรับประชาชนและป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนการติดต่อราชการ ระยะเวลาดำเนินการป้ายแสดงอัตราค่าธรรมเนียม ค่าปรับอย่างชัดเจน<br>๒. ความสำเร็จของจัดทำระบบเรียกคิวการให้บริการก่อน-หลังครอบคลุมทุกงานบริการ<br>๓. ความสำเร็จในการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากกว่า ๑ ช่องทาง<br>๔. เจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษในฐานความผิดที่กระทำ<br>๕. ความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติงานทะเบียนทุกเรื่องในแต่ละวัน เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา | ๑. คู่มือติดต่องานสำหรับประชาชนและป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนการติดต่อราชการ ระยะเวลาดำเนินการป้ายแสดงอัตราค่าธรรมเนียม ค่าปรับอย่างชัดเจน<br>๒. มีระบบเรียกคิวการให้บริการ ก่อน-หลังครอบคลุมทุกงานบริการ<br>๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพิ่มขึ้น | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม             | เป้าหมายดำเนินงาน          |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|------------------------------------|----------------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                    | หน่วยนับ                   | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                      | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๕   | การใช้รถยนต์สายตรวจอย่างไม่เหมาะสม | รายงาน<br>การใช้<br>รถยนต์ | ทุกเดือน      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ๑. ความสำเร็จของการตรวจสอบใบขอ<br>อนุญาตการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและ<br>แบบรายงานการใช้รถยนต์<br>๒. ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการ<br>ปฏิบัติมาตรการ การควบคุมการใช้<br>รถยนต์ส่วนบุคคล<br>๓. พนักงานขับรถและเจ้าหน้าที่เทศกิจ<br>มีความตระหนักทราบถึง<br>กฎระเบียบในการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล | ๑. มีใบขออนุญาตการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล<br>และแบบรายงานการใช้รถยนต์<br>๒. แนวทางการปฏิบัติมาตรการ การควบคุม<br>การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล<br>๓. พนักงานขับรถและเจ้าหน้าที่เทศกิจ<br>มีความตระหนักทราบถึงกฎระเบียบในการ<br>ใช้รถยนต์ส่วนบุคคล | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”  
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                      | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                  | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                             | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                            |         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่าง<br>มีประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผล                                  | โครงการ           | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชีและ<br>ด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ/<br>ข้อกำหนด | -       | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |
| ๒   | แผนการตรวจสอบการเงิน<br>บัญชีและการพัสดุขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด<br>สุโขทัย | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | การตรวจสอบด้านการเงินขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุโขทัย       | -       | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                          | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                    |         | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | การทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป หรือการปรับปรุงพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบบางประการที่พบว่าเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้งบประมาณ        | คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดส่วนราชการเป็นองค์กรโปร่งใส | -       | -                                           | -        | -        | -        | สุโขทัย  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”  
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                            | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |                    | หน่วยงาน   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|--------------------|------------|
|     |                                                                                                                                   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                                                                          |                                                                                    | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔           |            |
| ๑   | การทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์                                                                                       | ระบบ              | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | มีการทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งภายในและภายนอก                                         | ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม           | -                                           | -        | -        | -                  | อจน.       |
| ๒   | กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวยุติธรรมของกรุงเทพมหานคร (MIS)                                                          | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข                                                  | ร้อยละ ๑๐๐                                                                         | -                                           | -        | -        | -                  | กทม.       |
| ๓   | กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์                                                          | ช่องทาง           | ๒             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์                                           | ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง                                                              | -                                           | -        | -        | -                  | กทม.       |
| ๔   | มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน                                             | -                 | -             | งบฯ ประจำ             | สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้ความพึงพอใจ ทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ | ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน                | -                                           | -        | -        | ต.ค.๖๑ -<br>ก.ย.๖๒ | เมืองพัทยา |
| ๕   | ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ                                                                           | ช่องทาง           | ๕             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | เพิ่มจำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีหลากหลายยิ่งขึ้น                                              | ประชาชนสามารถร้องเรียนได้ตลอดเวลา                                                  | -                                           | -        | -        | -                  | นครสวรรค์  |
| ๖   | การรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน                                                                              | ช่องทาง           | ๕             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน                                         | อย่างน้อย จำนวน ๕ ช่องทาง (ผู้รับเรื่อง, โทรศัพท์,ด้วยตนเอง,ไปรษณีย์,อินเทอร์เน็ต) | -                                           | -        | -        | -                  | แพร่       |
| ๗   | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน | ช่องทาง           | ๑             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และทุกภาคส่วน                     | เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                            | -                                           | -        | -        | -                  | สุโขทัย    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”  
 กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                          | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(ล้านบาท) | ตัวชี้วัด                                             | ผลลัพธ์                                               | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) |          |          |          | หน่วยงาน |
|-----|-------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                                                 | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                       |                                                       |                                                       | ไตรมาส ๑                                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |
| ๑   | การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการ<br>ทุจริตคอร์รัปชัน- | -                 | -             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับ<br>การคุ้มครอง | ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการ<br>คุ้มครอง | -                                           | -        | -        | -        | กทม.     |