

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560

กฟจ.ลป (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth: HR)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับศักยภาพองค์กรให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ PMS ตามแผนฯ
- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model ตามแผนฯ
- Engagement Score
- ความสำเร็จในการพัฒนา IDP รายตำแหน่ง (รายแผนงาน)
- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM

4. เป้าหมาย

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

ร้อยละ 80

ร้อยละ 80

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model ตามแผนฯ
- ร้อยละการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความพึงพอใจ

7. เป้าหมาย

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

และความผูกพันของบุคลากร

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
2. โครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี	2.1 จัดกิจกรรมให้พนักงานออกกำลังกาย	กฟจ.ลป กฟฟ ในสังกัด									
	เป้าหมาย (สัปดาห์ละ 1 ครั้ง)		48 ครั้ง	12							
* ตามบันทึกข้อตกลง รพภ., อช., อฝ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.2.2)	3.4 ฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นหมดต้นไม้ เป้าหมาย (อบรมผู้ควบคุมงาน, ผู้รับจ้าง ให้ครบ 100%)	กฟจ.ลป	100%	100%				-		-	
4. งานมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ พนักงานรายบุคคล	4.1 มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบพนักงานรายบุคคล เป้าหมาย น.1 70% ของจำนวนพนักงานของหน่วยงาน	กฟจ.ลป									
	- กฟข., ฝวธ.(ภ1) จัดทำหนังสือให้ทุกหน่วยงาน มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบพนักงานรายบุคคล		ไตรมาส 1			-		-		-	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	ประจำแต่ละแผนกและ กฟย.										

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560		ด้านการเรียนรู้และพัฒนา	
กฟจ.ลป (ทบทวนครั้งที่ 1)		(Learning and Growth: OC1)	
1. วัดอุปสงค์เชิงยุทธศาสตร์	2. กลยุทธ์ระดับองค์กร	3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร	4. เป้าหมาย
SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนของ	OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	- คะแนนประเมิน ITA	100 คะแนน
องค์กรและมีธรรมาภิบาล		- ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงานฯ	0.1081
	5. กลยุทธ์ระดับสายงาน	6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน	7. เป้าหมาย
	OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	- คะแนนประเมิน ITA	100 คะแนน
		- ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงานฯ	0.1081
		- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจหมวด 1-6	รอกำเป้าหมาย
		- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6	ระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.6.1) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.6.2) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.6.3)	1.1 รักษามาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสของ กฟช. และ การไฟฟ้าชั้น 1-3 เป้าหมาย กฟช., กฟฟ.ชั้น 1-3	กฟจ.ลป กฟส. ในสังกัด	 1 แห่ง	 1							
	1.2 ขยายผลการไฟฟ้าโปร่งใส กฟส. เป้าหมาย กฟส.	กฟจ.ลป กฟส. ในสังกัด	 2 แห่ง	 -					2		-
	2.3 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกาศ	กฟจ.ลป		<----- รอคู่มือฉบับจริงจากส่วนกลาง ----->							

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	ณ จุดให้บริการ (พรบ.ข้อมูลข่าวสาร) เป้าหมาย (กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส., กฟย.)	กฟส. ในสังกัด	92 แห่ง								
3. แผนงานยกระดับคุณภาพการทำงานและ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	3.1 จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กปล.) เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ.จตุรรวมงาน เดือนละ 1 ครั้ง) กฟข.(สำนักงานเขต, ฝปป.= 2แห่ง), 15 กฟฟ.จตุรรวมงาน	กฟจ.ลป กฟส. ในสังกัด	ครั้ง	51		51		51		51	
	กฟจ.ลำปาง			3		3		3		3	
	3.4 สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของทีมงานก่อสร้าง เป้าหมาย (กฟฟ.ชั้น 1-3) เดือนละ 2 ชุดงาน	จป									
	กฟจ.ลำปาง			6		6		6		6	
	3.6 ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้ครบถ้วนเพียงพอ เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3) ไตรมาสละ 1 ครั้ง										
	กฟจ.ลำปาง จป			1		1		1		1	
* ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อข., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.1)	3.11 ปลุกฝังและขยายผล PEA Safety Culture เป้าหมาย (น.1 : 95% ของทั้ง 2 กิจกรรม) 1) Safety Talk และท่องคำขวัญความปลอดภัย วันทำงานวันแรกของสัปดาห์ (52 สัปดาห์)	จป กฟจ.ล ลป กฟฟ. สังกัด	95% ของ 2 กิจกรรม								
	กฟจ.ลำปาง			13		13		13		13	
	กฟส.แจ้ห่ม			13		13		13		13	
	กฟส.งาว			13		13		13		13	
	2) ทำกิจกรรม "มือชี้ ปากย้า" (KYT) ทุกครั้งที่เริ่มปฏิบัติงาน										

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	เป้าหมาย	จป									
	กฟจ.ลำปาง	กฟจ.ล ลป		58		58		60		60	
	กฟส.แจ้ห่ม	กฟฟ. สังกัด		58		58		60		60	
	กฟส.งาว			58		58		60		60	
	3.13 ติดตามและรายงานค่าดัชนีการประสิทธิผล ของ กฟภ.	จป									
	เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง)		12 ครั้ง	3		3		3		3	
5. แผนงานสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าอย่าง มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	5.1 ตรวจสอบและแก้ไขระยะห่างสายไฟฟ้าสิ่งปลูกสร้าง ที่บุคคลเข้าถึงได้	กฟจ.ล ลป									
	เป้าหมาย แก้ไข 100% ของการตรวจพบ	กฟฟ. สังกัด	100%	100%		100%		100%		100%	
	กฟจ.ลำปาง			100%		100%		100%		100%	
	5.2 ส่องและแก้ไขจุดร้อนหม้อแปลงในเขตเทศบาล	กฟจ.ล ลป									
	กฟจ.ลำปาง	กฟฟ. สังกัด		90		90		90		90	
* งานตามนโยบาย ข้อ 1.1	5.6 ขยายโครงการ " การไฟฟ้าปลอดภัย" เพื่อยกระดับ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสุขภาพแวดล้อม ในการทำงานให้การไฟฟ้าทุกจังหวัดเป็นองค์กร ปลอดภัยทุกกิจกรรม	กวว. ผบอ. กฟฟ.1-3									
	เป้าหมาย กฟฟ. ชั้น 1-3 ทุกแห่ง (ตามเกณฑ์การ ไฟฟ้าดีเด่น ด้านความปลอดภัย)							1			
	กฟจ.ลำปาง										

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560
กฟจ.ลป (ทบทวนครั้งที่ 1)

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learning and Growth: OC2)

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	2. กลยุทธ์ระดับองค์กร OC2 Stakeholder Engagement OC3 Change Management	3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร - ผลสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานของ กฟภ. ที่ตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มภาครัฐ กลุ่มลูกค้า กลุ่มพนักงานและกลุ่มลูกค้า - ความสำเร็จของการปรับกระบวนการและโครงสร้าง องค์กรเพื่อรองรับธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	4. เป้าหมาย ระดับ 4 ร้อยละ 100
	5. กลยุทธ์ระดับสายงาน OC2 Stakeholder Engagement	6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน - ผลสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานของ กฟภ. ที่ตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มภาครัฐ กลุ่มลูกค้า กลุ่มพนักงาน	7. เป้าหมาย ระดับ 4

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
8. งานจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของระบบไฟฟ้าในเมืองและชุมชน	8.1 จัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสายสื่อสาร บนเสาไฟฟ้า - โดยทำการมัดรวบสาย ห่างกันจุดละ 50 เซนติเมตร ถ่ายรูปเปรียบเทียบก่อนหลังดำเนินการ ทำบันทึก แจ้ง ผรท.กบล. ทราบ ภายในไตรมาส 2/2560										
* ตามบันทึกข้อตกลง รพท., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.4.1)	8.1.1 หน้าสำนักงาน กฟช., กฟฟ. ชั้น 1-3 (ข้างละ 1 กิโลเมตร) เป้าหมาย (กฟช., กฟฟ. ชั้น 1-3)	กฟจ.ลป กฟฟ.ในสังกัด	1	<-----1 แห่ง----->				-		-	
* ตามบันทึกข้อตกลง รพท., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.4.2)	8.1.2 หน้าสำนักงาน กฟส. (ข้างละ 1 กิโลเมตร) เป้าหมาย (กฟส.)	กฟจ.ลป กฟฟ.ในสังกัด	2 แห่ง	<-----2 แห่ง----->				-		-	
* ตามบันทึกข้อตกลง รพท., อช., อผ.	8.1.3 หน้าสำนักงาน กฟย.	กฟจ.ลป									

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
(งานตามนโยบาย ข้อ 1.4.3)	(ข้างละ 1 กิโลเมตร)	กฟฟ.ในสังกัด	4 แห่ง								
	เป้าหมาย (กฟย.)			<----- 4 แห่ง ----->				-		-	
9. โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) * งานตามนโยบาย ข้อ 1.2 ** ปรับเป้าหมายใหม่ **	9.1 จัดทำโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	กฟจ.ลป	1 แห่ง	-	-	-		-		6	