

แผนปฏิบัติการประจำปี 2561

กฟน.1

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

5 แผนงาน 6 กิจกรรม

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ PMS ตามแผนฯ
- Engagement Score
- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านระดับ Competency ที่คาดหวัง
- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM

4. เป้าหมาย

ร้อยละ 100
คะแนน 4.42
ร้อยละ 80
ร้อยละ 100

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ PMS ตามแผนฯ
- Engagement Score
- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านระดับ Competency ที่คาดหวัง

7. เป้าหมาย

ร้อยละ 100
คะแนน 4.42
ร้อยละ 80

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ		เป้าหมาย ปี 61	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
* เกณฑ์ การพัฒนาระบบ PMS ตามแผน 1 แผนงาน													
1. แผนงานพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)	1.1 จัดทำบันทึกข้อตกลงเป้าหมายการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับ อฟ. และเทียบเท่าขึ้นไป	กบล.	ผผธ.	2 ครั้ง	-		1		-		1		
	เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง (ไตรมาสที่ 2, 4)												
* เกณฑ์ Engagement Score 1 แผนงาน													
2. การสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ กฟผ. (Engagement Score)	2.1 โครงการ "ด้วยรักและผูกพัน PEA" จัดกิจกรรมในรูปแบบ Walk rally	กอก.	ผพอ.	2 รุ่น	-		2		-		-		
	เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง												
กลุ่มเป้าหมายพนักงานที่มีอายุงาน 4 - 8 ปี													
รอกการวิเคราะห์ผลการสำรวจจากองค์กร													
	กฟผ.1 2 รุ่น												

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ		เป้าหมาย ปี 61	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
3. โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ แนวทางการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) * บันทึกข้อตกลงของผู้บริหาร ข้อ 7 4. โครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี * เกณฑ์ Competency ที่คาดหวัง 1 แผนงาน 5. แผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP)	3.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศที่ทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุข (Happy Workplace) และสร้าง ความผูกพันองค์กร (Engagement) อย่างต่อเนื่อง	กอก.	ผพอ.									
	เป้าหมาย น.1 1 กิจกรรม			1 กิจกรรม	1		-		-		-	
	4.1 จัดกิจกรรมให้พนักงานออกกำลังกาย	กอก.	ผบก. กพฟ.1-3 กพส., กพย.									
	เป้าหมาย (สัปดาห์ละ 2 ครั้ง) น.1 96 ครั้ง			96 ครั้ง	24		24		24		24	
	5.1 จัดฝึกอบรมบุคลากร เช่น ด้านเทคนิค ด้านบริหาร ด้านสารสนเทศและสื่อสาร ฯลฯ โดยใช้งบประมาณ ฝึกอบรมนอกแผนและในแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี	กอก.	ผพอ.									
	เป้าหมาย น.1 1,362 คน			1,362 คน	-		-		-		1,362	
	5.3 รวบรวมแผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP)	กอก.	ผพอ.									
	เป้าหมาย น.1 ร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงานระดับ 3-10			80.00%	-		-		-		80.00%	