



ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักว่าบุคลากรในหน่วยงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนและสร้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ตามนโยบายการบริหารและพัฒนา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มุ่งเน้นสู่ความเป็นองค์กรทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาล มีขีดสมรรถนะสูง สร้างความสุขให้แก่พนักงานและลูกค้าอย่างยั่งยืน

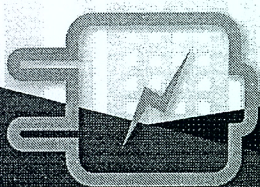
ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสากลที่องค์กรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- 1. การมีส่วนร่วม** เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง มีโอกาสพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในกิจกรรมที่เป็นการทำงานช่วยเหลือและคุ้มครองผลประโยชน์ของสมาชิกผ่านช่องทางการประชุมสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งเป็นระบบการบริหารและการยุติข้อร้องทุกข์ที่เป็นธรรม โดยจะทำให้ทั้งสองฝ่ายรู้หลักการให้และการรับ
- 2. การสร้างความสัมพันธ์อันดี** ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สร้างความคุ้นเคย ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน มีการยอมรับเหตุผลซึ่งกันและกัน เคารพในสิทธิและบทบาทหน้าที่ของอีกฝ่ายหนึ่ง สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) อาทิ การแข่งขันกีฬาภายใน กิจกรรมการสร้างสรรค์การร่วมทำบุญและพึงธรรม ฯลฯ อันจะทำให้ผลงานมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย
- 3. การสื่อสารภายในองค์กร** องค์กรให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง โดยมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นศูนย์กลาง และมีกรรมการผู้แทนเป็นสื่อกลาง รวมถึงจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ ภายในองค์กรอย่างหลากหลายและทั่วถึง อาทิ Website Facebook ป้ายประชาสัมพันธ์ วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ รวมทั้งมีการเยี่ยมเยียนพนักงานและลูกจ้างเพื่อรับฟังปัญหาและการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้าง
- 4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสิทธิประโยชน์** องค์กรคำนึงถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พุทธศักราช 2549 โดยมุ่งมั่นป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อนานามัยของบุคลากรในองค์กรและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการทำงานหรือกิจกรรมขององค์กร อาทิ Safety Excellence โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี นวัตกรรมป้องกันโรค องค์กรส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรม 5 ส ฯลฯ รวมทั้งกำหนดสิทธิประโยชน์ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับอย่างเพียงพอไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
- 5. ยึดหลักธรรมาภิบาล** มีการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมติดตามและกำกับดูแล กำหนดความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจให้ชัดเจน ไม่สร้างขั้นตอนหรือกลั่นกรองงานที่ไม่จำเป็น ยึดหลักความโปร่งใส ยุติธรรมและสุจริตใจในการบริหาร สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในโอกาสที่พึงจะได้รับ อันจะทำให้การบริหารงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนายั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ENERGY EFFICIENCY