อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา

การบริหาร การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา เป็นการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล ที่เน้นให้ชุมชนเข้ามามีส่วนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมเสริมสร้างให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา นอกจากนี้ให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา จะสัมฤทธิ์ผลได้จำเป็นต้องอาศัยกระบวนการเรียนรู้และร่วมมือกันของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา ยังได้มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยอาศัยกระบวนการส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาโดยให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร ซึ่งเริ่มตั้งแต่การส่งเสริมการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางการให้ความรู้คู่คุณธรรม เพื่อสร้างคนดีให้เกิดแก่สังคมและประเทศชาติ ส่วนการพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น ควบคู่กับการนำนวัตกรรมใหม่ ๆ ในท้องถิ่นเข้ามาใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนและกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒)

และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
(๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
(๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
(๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
(๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
(๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))

(๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

(๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))

(๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))

(๕) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))

(๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

(๗) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ซึ่งผ่านจากการจัดทำเวทีประชาคม ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน และเกิดประโยชน์สูงสุดนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ โดยใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS ซึ่งจากการองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา ได้ประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและความเป็นไปได้ในโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยได้ประเมินจาก

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ การวิเคราะห์ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม วัฒนธรรม และด้านเทคโนโลยี ที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา

ปัจจัยภายใน ได้แก่ การวิเคราะห์กระบวนการบริหารจัดการ ศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา และพนักงานส่วนตำบลบางตาวา วัฒนธรรมองค์การ และปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่

โดยสามารถสรุปเป็นจุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวาในอนาคต ได้ดังนี้

(๑) จุดแข็ง (Strength)

๑. ประชาชนยึดมั่นในการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมแบบดั้งเดิมของชาวมุสลิม

๒. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน

๓. มีศักยภาพทางการประมงและทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลที่อุดมสมบูรณ์

๔. การร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐและประชาชนในพื้นที่

๕. มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานี ซึ่งมีผลงานทางวิชาการและการวิจัยเป็นที่ยอมรับ

(๒) จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ความรู้สึกไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ปัญหายาเสพติดที่ยังคงมีการระบาด

๓. ปัญหาการอพยพแรงงานออกนอกพื้นที่ การออกไปทำงานที่ประเทศมาเลเซีย

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลขาดความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๕. ระบบบริหารงานไม่คล่องตัว ล่าช้า ยึดติดกับระเบียบกฎหมาย

(๓) โอกาส (Opportunity)

๑. นโยบายรัฐบาล นโยบาย ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้และวิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานีเอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัตตานีเป็นศูนย์กลางการศึกษาศาสนาอิสลามและยังเป็นศูนย์กลางของการผลิตอาหารฮาลาล

๔. การพัฒนาและขยายตัวของเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างรวดเร็ว มีการเปิดกว้างของการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชนและชุมชนมากขึ้น

(๔) ข้อจำกัด (Threats)

๑. ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๓. กฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่สอดคล้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาวา สามารถจัดทำ SWOT MATRIX ได้ดังนี้

ปัจจัยภายใน / ปัจจัยภายใน	**จุดแข็ง(Strength)**	**จุดอ่อน(Weaknesses)**
	๑. ประชาชนยึดมั่นในการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมแบบดั้งเดิมของชาวมุสลิม ๒. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ๓. มีศักยภาพทางการประมงและทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลที่อุดมสมบูรณ์ ๔. การร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐและประชาชนในพื้นที่ ๕. มีสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานี ซึ่งมีผลงานทางวิชาการและการวิจัยเป็นที่ยอมรับ	๑. ความรู้สึกไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. ปัญหายาเสพติดที่ยังคงมีการระบาด ๓. ปัญหาการอพยพแรงงานออกนอกพื้นที่ การออกไปทำงานที่ประเทศมาเลเซีย ๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ขาดความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ๕. ระบบบริหารงานไม่คล่องตัว ล่าช้า ยึดติดกับระเบียบกฎหมาย
โอกาส(Opportunity) ๑. นโยบายรัฐบาล นโยบาย ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้และวิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานี เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น ๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ปัตตานีเป็นศูนย์กลางการศึกษาศาสนาอิสลามและยังเป็นศูนย์กลางของการผลิตอาหารฮาลาล ๔. การพัฒนาและขยายตัวของเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างรวดเร็ว มีการเปิดกว้างของการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชนและชุมชนมากขึ้น	**SO Strategies** ๑. พัฒนาและเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ๒. พัฒนาและนำระบบโครงข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการติดต่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไปยังหน่วยงาน ต่าง ๆ และประชาชนในพื้นที่ เช่น เว็ปไซต์ เฟสบุ๊ค ไลน์ ฯลฯ ๓. ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางทะเลให้มีมาตรฐานและได้การรับรองฮาลาลโดยให้วิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานี เป็นหน่วยงานสนับสนุนทางวิชาการ ๔. ส่งเสริมการศึกษาภาคบังคับและการศึกษาศาสนาอิสลาม ตลอดจนการทำนุบำรุงประเพณีและวัฒนธรรมดั้งเดิม	**WO Strategies** ๑. ใช้เทคโนโลยีข้อมูลข่าวสารมาลดขั้นตอนในการทำงาน และพัฒนาระบบบริหารจัดการ ๒. พัฒนาความรู้ ๑๐๘ อาชีพ พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผ่านทางอินเตอร์เน็ต ๓. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ไฟฟ้า น้ำประปา ให้ทั่วถึง และเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
ข้อจำกัด(Threats) ๑. ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น ๓. กฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่สอดคล้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ	**ST Strategies** ๑. นำหลักศาสนามาเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เช่น ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ ๒. พัฒนาระบบการจัดการความรู้(KM) และสร้างให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้(LO) ๓. ส่งเสริมความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ๔. พัฒนาระบบจัดเก็บรายได้และในการระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	WT Strategies ๑. แก้ไขปัญหายาเสพติดโดยแนวทางศาสนบำบัด ๒. จัดอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล โดยเน้นการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเทคนิคการสร้างทีมงานประสิทธิภาพ

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

๑ ภารกิจหลัก

(๑) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยมุ่งเน้นทางด้านการส่งเสริมการศึกษาทุกระดับชั้นการสาธารณสุข สุขอนามัยของประชาชน ตลอดจนการจัดการสวัสดิการสังคมให้แก่ผู้ด้อยโอกาส

(๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งเน้นการจัดวางระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ควบคู่ไปกับการวางผังเมืองและการควบคุมอาคาร

(๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยมุ่งเน้นด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๔) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๕) ด้านสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ

(๖) ด้านการท่องเที่ยว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๒ ภารกิจรอง

(๑) ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

(๒) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชกรรมและการท่องเที่ยว

(๓) ด้านการฟื้นฟู วัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

(๔) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการประมง

(๕) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ