



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ

เรื่อง นโยบายด้านบุคลากร งานก่อสร้าง/ปรับปรุง งานบำรุงรักษา งานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบางแสน

ตามแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๗ -๒๕๖๖ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ ภารกิจ ค่านิยม ของ กฟภ. ไปกำหนดเป็นวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO๒ มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในด้านจำหน่ายกระแสไฟฟ้า วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO๕ ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมโดยได้ถ่ายทอดเป็นกลยุทธ์ขององค์กร ของสายงานภาค ๓ และ กฟภ.๒ ได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติและกรอบดำเนินการงานที่สำคัญ ที่ กฟฟ.บส. ต้องนำมาดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติด้านเรียนรู้และเติบโต

- กลยุทธ์ HR๒ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรมีเกณฑ์ชี้วัดเป็นค่าร้อยละของพนักงานที่ผ่านค่า Competency ที่คาดหวัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของ กฟฟ.บส.ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวน ๔ แผนงาน

๒. แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของ กฟภ.๒ ปี ๒๕๖๑ “มุ่งมั่นพัฒนาคน ส่งเสริมนวัตกรรม สร้างสรรค์ธุรกิจใหม่ ก้าวไกลเทคโนโลยี มีบริการเป็นเลิศ เปิดเผยโปร่งใส ใส่ใจประชาชน”

- ด้านการบริหารงาน กำหนดแนวทาง ดังนี้
 - ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม ทักษะฝีมือ

๓. แนวทางการดำเนินการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร ให้ได้ทักษะในงานก่อสร้าง ปรับปรุง งานบำรุงรักษา และงานแก้ไข ให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร ดังนี้

- กำหนดแผนงานฝึกทักษะพนักงานและลูกจ้าง ผกส. ผบป. ครบทุกคน ทุกชุด
- ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของ กฟฟ.บส. จัดทำตั้งกลุ่มกิจกรรมคุณภาพ คิวซี นวัตกรรม
- ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของ กฟฟ.บส. จัดทำกระบวนการจัดการความรู้ตามแผนงาน กฟภ.
- ให้ ผกส. จัดตั้งทีมงานก่อสร้างระบบสายส่ง ของ กฟฟ.บส. พร้อมจัดเตรียมอุปกรณ์สำรองฉุกเฉิน

๔. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ รายงานผล และติดตามผลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

(นายณรงค์ อีระกำจาย)

ผจก.กฟฟ.บางแสน