



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ
เรื่อง นโยบายด้านบุคลากร
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบางแสน

ตามแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๗ -๒๕๖๖ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ การกิจ ค่านิยม ของ กฟภ. ไปกำหนดเป็นวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO๒ มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในด้านจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ถ่ายทอดเป็น กลยุทธ์ขององค์กร ของสายงานภาค ๓ และ กฟภ.๒ ได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติและกรอบดำเนินการงานที่สำคัญ ที่ กฟภ.บส. ต้องนำมาดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติด้านกระบวนการภายใน

- กลยุทธ์ OM๑การเพิ่มประสิทธิภาพและความเชื่อถือได้ของระบบจำหน่าย มีเกณฑ์ชี้วัดเป็นค่า SAIFI SAIDI ของ กฟภ.บส. ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวน ๘ แผนงาน

- กลยุทธ์OM๔ ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพโดยให้ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทาน มีเกณฑ์ชี้วัดเป็นผลดำเนินการความสำเร็จของการดำเนินการตาม SLA เป้าหมาย ๑๐๐ % ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้าง เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๐% การขอใช้ไฟฟ้าของผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ตาม Doing Business ตามเป้าหมายที่ กฟภ. กำหนด จำนวน ๒ แผนงาน

๒. แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของ กฟภ.๒ ปี ๒๕๖๑ “มุ่งมั่นพัฒนาคมน ส่งเสริมนวัตกรรม สร้างสรรค์ ธุรกิจใหม่ ก้าวไกลเทคโนโลยี มีบริการเป็นเลิศ เปิดเผยโปร่งใส ใส่ใจประชาชน”

- ด้านระบบไฟฟ้า กำหนดแนวทางดังนี้

- พัฒนาเสริมความมั่นคงเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
- ลดค่าหน่วยสูญเสีย (Loss) ในระบบจำหน่าย
- เพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง

๓. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ รายงานผล และติดตามผลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

(นายณรงค์ อีระกำจาย)

ผจก.กฟภ.บางแสน