

**วาระที่ 5.3.5 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2561**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็น
เพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์การประเมินผลบทบาทของ
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องการส่งเสริมการดำเนินงานด้าน CG และ CSR
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

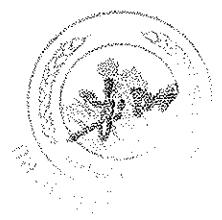
1.1 ตามที่ กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคม โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคม ของ กฟภ. ต่อคณะกรรมการ กฟภ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง นั้น

1.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมได้เห็นชอบแผนแม่บท
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (ปี 2560 – 2564)
(ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2561 ในการประชุมครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 2560 และ
คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบแผนดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ 15/2560 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2560

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้มีการประชุม ครั้งที่
2/2561 (สัญจร) เมื่อวันที่ 4 พ.ค. 2561 ทั้งนี้ ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน
การกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2561
ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 25 แผนงาน/โครงการ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ 46.60
ซึ่งดีกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมายไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 25) โดยมีข้อสังเกตให้ (1) พัฒนาศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กฟภ. ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ได้ เพื่อลดค่าใช้จ่าย และ (2)
พิจารณาปรับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ในปีถัดไปให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น สรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ประมาณการ ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี 2561	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
		ไตรมาสที่ 1 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 25)	ไตรมาสที่ 2 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 50)	ไตรมาสที่ 3 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75)	ไตรมาสที่ 4 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงของคณะกรรมการ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	100	55	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างสังคมและวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งองค์กร	100	42.19	-	-	-



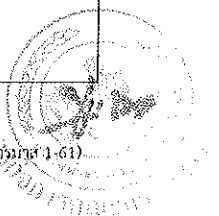
กลยุทธ์	ประมาณการ ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี 2561	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
		ไตรมาสที่ 1 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 25)	ไตรมาสที่ 2 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 50)	ไตรมาสที่ 3 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75)	ไตรมาสที่ 4 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100)
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนามาตรฐานการกำกับดูแล กิจการที่ดีและระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	100	47.97	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนากระบวนการและกลไก ปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษให้มีประสิทธิภาพ และ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	100	41.25	-	-	-
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย(ร้อยละ)	100	46.60	-	-	-

ทั้งนี้ จากรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานดังกล่าว กฟภ. มีผลการดำเนินการสะสมดีกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีแผนงาน/โครงการที่สามารถดำเนินการได้ดีกว่าค่าเป้าหมายในทุกกลยุทธ์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงของคณะกรรมการ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1/2561 ร้อยละ 55.00 ซึ่งดีกว่าค่าเป้าหมายโดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่า ค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 2 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
<u>แผนงาน/โครงการที่ 1.1:</u> แผนงานอบรม/บรรยายให้ ความรู้คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ กฟภ.	ค่าเป้าหมาย: อย่างน้อย 3 ครั้ง ผลการดำเนินงาน: คณะกรรมการ กฟภ. และคณะอนุกรรมการ กฟภ. ได้รับการอบรม/บรรยาย จำนวน 4 ครั้ง
<u>แผนงาน/โครงการที่ 1.2:</u> แผนงานยกระดับเจตจำนง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ค่าเป้าหมาย: อย่างน้อย 3 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน: คณะกรรมการ กฟภ. เข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านการทุจริต จำนวน 1 กิจกรรม และมีการจัดประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมจำนวน 1 ครั้ง



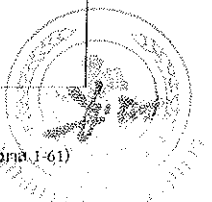
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างสังคมและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งองค์กร	มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1/2561 ร้อยละ 42.19 ซึ่งดีกว่าค่าเป้าหมายโดยมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่าค่าเป้าหมาย ทั้งสิ้น 4 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
แผนงาน/โครงการที่ 2.1 : แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	ค่าเป้าหมาย: อย่างน้อย 3,000คน ผลการดำเนินงาน: มีการจัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในไตรมาสที่ 1/2561 จำนวน 4,012 คน
แผนงาน/โครงการที่ 2.2 : โครงการคัดเลือกสายงานดีเด่น ของ กฟภ. ประจำปี 2561	ค่าเป้าหมาย: มีสรุปรายงานสุดยอดผลงานดีเด่นของ กฟภ. ปี 2561 ผลการดำเนินงาน: มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสายงานดีเด่น ประจำปี 2561 ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มการคัดเลือกสายงานดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2561 แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1/2561 ซึ่งดีกว่าค่าเป้าหมาย ที่กำหนดให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2/2561
แผนงาน/โครงการที่ 2.6 : แผนงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟภ.	ค่าเป้าหมาย: ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน: มีการนำผลสำรวจค่านิยมและวัฒนธรรม กฟภ. ปี 2560 มาสรุปนำเสนอคณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ 1/2561 เพื่อพิจารณา กำหนดร่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรปี 2561 ซึ่งรวบรวมแผนปฏิบัติการฯ ปี 2561 จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอ ผวก. ในเดือน ม.ค. โดย ผวก. อนุมัติปรับ Roadmap และกำหนดแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟภ. ปี 2561 เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2561
แผนงาน/โครงการที่ 2.7 : แผนงานการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน (งานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมค่านิยมภายในองค์กร)	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100



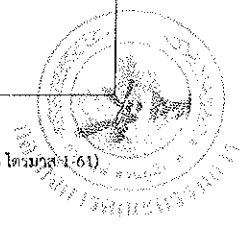
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
	ผลการดำเนินงาน: มีการจัดทำโปสเตอร์ ข่าวและประมวลภาพ กฟผ. จัดฝึกอบรมพนักงานใหม่ ตั้งแต่เดือน ก.พ. 2561, จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรม กฟผ. สนง. 1 ครั้ง และส่วนภูมิภาค 4 ครั้ง ตั้งแต่เดือน มี.ค. – ธ.ค. 2561 และจัดทำ Mascot ของที่ระลึกส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรม ตั้งแต่เดือน มี.ค. – ธ.ค. 2561
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1/2561 ร้อยละ 47.97 ซึ่งดีกว่าค่าเป้าหมายโดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่าค่าเป้าหมาย ทั้งสิ้น 6 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
แผนงาน/โครงการที่ 3.1 : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2561	ค่าเป้าหมาย : 1) มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจาก ผลการประเมินฯ ปี 2560 2) จัดทำข้อมูลเอกสาร/หลักฐาน และการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินฯ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ผลการดำเนินงาน: 1. มีการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุง จากผลการประเมินฯ ปี 2560 นำเสนอ ผวก. 2. นำส่งข้อมูลรายชื่อผู้บริหารและพนักงาน กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 608 รายชื่อ และรายชื่อกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 937 รายชื่อ เพื่อเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2561 ให้กับที่ปรึกษา บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
แผนงาน/โครงการที่ 3.2 : แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	ค่าเป้าหมาย : 1) พนักงาน กฟผ. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ร้อยละ 100 2) พนักงาน กฟผ. ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> 1. มีการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟผ. แบ่งการรายงานออกได้เป็น 3 กรณี ได้แก่ • <u>กรณีรายงานประจำปี</u> รายงานแล้ว 12,214 คน (จากทั้งหมด 29,808 คน) • <u>กรณีรับตำแหน่งใหม่</u> รายงานแล้ว 5,055 คน (จากทั้งหมด 5,819 คน) • <u>กรณีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี</u> ไม่มีการรายงานการขัดกันฯ (สถานะตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2560 – 31 มี.ค. 2561) 2. มีการสรุปผลการรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2560 (ทบทวนครั้งที่ 3) ของผู้บริหารและพนักงานจำนวน 26,809 คน คิดเป็นร้อยละ 89.94 จากจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด 29,808 คน (สถานะวันที่ 31 มี.ค. 2561)
<u>แผนงาน/โครงการที่ 3.3 : แผนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กฟผ. บนฐานข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</u>	<u>ค่าเป้าหมาย :</u> 1) ขยายศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กฟผ. บนฐานข้อมูล สขร. (ระดับอำเภอ ในสังกัด กฟช. 12 เขต) อย่างน้อย 150 แห่ง 2) จำนวนผู้เข้าอบรมอย่างน้อยพื้นที่ กฟช. 12 เขต รวมกันไม่น้อยกว่า 480 คน <u>ผลการดำเนินงาน:</u> 1. กฟช. ขยายศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กฟผ. ในสังกัด กฟช. 12 เขต เพิ่มขึ้น 274 แห่ง จากจำนวน 320 แห่ง ในปี 2560 ปัจจุบัน กฟผ. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานใหญ่ กฟช. และ กฟผ. ในสังกัด <u>รวม 594 แห่ง</u> (สถานะวันที่ 31 มี.ค. 2561) 2. ประชาชนเรียนรู้ในระบบ E-Learning ทาง PEA Youtube จำนวน <u>5,371 คน</u> (สถานะเดือน ม.ค. – มี.ค. 2561)



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
	3. เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 2561 ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน สื่อมวลชนและประชาชนเมืองพัทยา รับการอบรมฯ ณ ห้องเธียร์เตอร์ ชั้น 5 อาคาร LED ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ.และศูนย์ ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กฟภ. จำนวน 98 คน
แผนงาน/โครงการที่ 3.5 : แผนงานจัดทำปรับปรุง หรือวางแผนแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ ให้หน่วยงานใน กฟภ. ใช้ประกอบในการปฏิบัติ	ค่าเป้าหมาย : จำนวนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และ วิธีปฏิบัติที่ปรับปรุงจากผลการสำรวจจำนวน 5 เรื่อง ผลการดำเนินงาน: มีข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ ที่ปรับปรุง ในไตรมาสที่ 1/2561 จำนวน 4 เรื่อง
แผนงาน/โครงการที่ 3.6 : แผนงานติดตามและชี้แจง เรื่องการควบคุมภายใน ให้กับหน่วยงานที่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน	ค่าเป้าหมาย : 1) ภายในเดือน ม.ค. 2) ครบถ้วนทุกหน่วยงาน ผลการดำเนินงาน: 1. มีการส่งหนังสือกรณีพนักงานกระทำการทุจริต คอร์รัปชัน เป็นเหตุให้ กฟภ. ได้รับความเสียหาย แจ้งกองวินัยและสอบสวน (กนส.) ตามหนังสือ เลขที่ กปน. 15/2561 เมื่อวันที่ 8 ม.ค. 2561 2. ไตรมาสที่ 1/2561 มีคำสั่ง กฟภ. ว จำนวน 1 คำสั่ง ซึ่งได้รับแจ้งจาก กนส. ตามหนังสือ กนส.(งว) 205/2561 เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2561 (กฟต.2/กฟอ.กาญจนดิษฐ์)
แผนงาน/โครงการที่ 3.7 : แผนงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ค่าเป้าหมาย : ภายในเดือน มี.ค. ผลการดำเนินงาน: กองแผนบริหารความเสี่ยง (กผบ.) ได้ประสานข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากสำนักตรวจสอบภายใน (สตบ.) สำนักกฎหมาย (สกม.) และกองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) โดย ผวก. ลงนามรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 2561 จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงพบว่า กฟภ. มีความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนระดับต่ำ จึงไม่ต้องจัดทำแผนการดำเนินงานเพิ่มเติม



กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการและกลไกปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษให้มีประสิทธิภาพ และ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1/2561 ร้อยละ 41.25 ซึ่งดีกว่าค่าเป้าหมายโดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่าค่า เป้าหมายทั้งสิ้น 1 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
แผนงาน/โครงการที่ 4.3 : แผนงานพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ด้านงานบริการและด้านทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	ค่าเป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน: มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน e-One Portal โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “ระบบรับฟังเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System)” และมีการสื่อสาร และจัดอบรม ชี้แจง “คู่มือกระบวนการรับฟังเสียงของลูกค้า” และ “คู่มือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อ ร้องเรียนของ กฟภ. (ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ 1)” แล้วเสร็จในปี 2560 ตลอดจน จัดทำรายงาน วิเคราะห์ผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ปี 2560 โดยมีอัตราการตอบสนองข้อร้องเรียนงานบริการ ภายใน 30 วัน คิดเป็นร้อยละ 99.38 และนำเสนอ การประชุมผู้บริหารระดับสูงรับทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาสที่
1/2561 ต่อไป

การพิจารณาของกรรมการ กฟภ.

- คณะกรรมการ กฟภ. พิจารณาวาระที่ 5.3.4, 5.3.5 และ 5.3.6 ร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความ
รับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการ กฟภ. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป