

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 ข้อเสนอของ สร.กฟผ. เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 วาระที่ 5.1 การลาหยุดพักผ่อนประจำปี สร.กฟผ. แจ้งว่า เนื่องจากปัจจุบัน ระเบียบการประปานครหลวง (กปน.) ว่าด้วยการลาของพนักงานกำหนดให้พนักงานสามารถสะสมวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ถึง 45 วันทำการ จะเป็นไปได้หรือไม่ หาก กฟผ. จะปรับปรุงระเบียบเช่นเดียวกับ กปน. เนื่องจากตามระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2562 ส่วนที่ 5 การลาหยุดพักผ่อนประจำปี ข้อ 24 ระบุว่าถ้าในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปี หรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบ 10 วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาในปีต่อไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ก่อน 1 มกราคม ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

ซึ่งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ได้มีมติให้ สร.กฟผ. จัดส่งข้อมูลเรื่องวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นให้เลขานุการฯ ดำเนินการจัดส่งไปยังฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) เพื่อศึกษาข้อมูลต่อไป

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2562 สร.กฟผ. แจ้งว่า ขณะนี้ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ จำนวน 2 องค์กรแล้ว หากได้ข้อมูลเพิ่มเติมจะจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

2. การดำเนินการ

2.1 สร.กฟผ. มีบันทึกที่ สร.กฟผ.(ปธ)/14/2563 ลว. 6 ม.ค. 2563 ขอส่งข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ดังนี้

1) ระเบียบการประปานครหลวงว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560 “ข้อ 24 ในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปี หรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ 10 วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับในปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ เว้นแต่กรณี

(1) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ก่อนวันที่ 1 ต.ค. ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ

(2) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีทีเกษียณอายุให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินสี่สิบวันทำการ”

2) ระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ 21 ว่าด้วยการลาของพนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2) พ.ศ. 2557 ข้อ 19 พนักงานมีสิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหลือจากการใช้สิทธิหรือไม่ได้ใช้สิทธิของแต่ละปีไปรวมสะสมได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

19.1 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปี ถึง 10 ปี ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน 20 วันทำการ

19.2 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเกิน 10 ปีขึ้นไป ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

19.3 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีทีเกษียณอายุให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ

3. การพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. พิจารณาเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

การพิจารณาของคณะกรรมการ

นายธรรมบุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รายงานว่า ผบค. ได้พิจารณาจากข้อมูลวันหยุดพักผ่อนของ กปน. ที สร.กฟผ. นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาประกอบแล้ว จะเห็นได้ว่าสิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงาน กฟผ. เมื่อเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจอื่นแล้ว สิทธิในการลาสะสมของ กฟผ. มีจำนวนน้อยที่สุด เนื่องจากสามารถสะสมได้เพียง 30 วัน โดยสรุปข้อมูลได้ดังนี้

	อายุงาน 1 ปีขึ้นไป		อายุงาน 10 ปีขึ้นไป		ปีที่เกษียณอายุ	
	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สิทธิสะสม (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สิทธิสะสม (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สิทธิสะสม (วัน)
กฟผ.	10	20	10	30	10	30
กปน.	10	20	15	30	30	45
กปภ.	10	20	10	30	10	40
	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สะสมได้ ปีถัดไป หรือปีเกษียณ (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สะสมได้ ปีถัดไป หรือปีเกษียณ (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สะสมรวม (วัน)
กฟน.	10	10	15	10	15	30
	รวม ≤ 20		รวม ≤ 25		รวม ≤ 45	

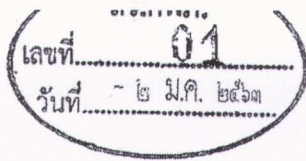
ทั้งนี้ ผบค. ได้ตรวจสอบแล้วว่า สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี ถือเป็นสภาพการจ้างเดิมที่มีอยู่ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2549 ข้อ 17 วรรคสอง กำหนดว่า “นายจ้างและลูกจ้างจะตกลงกันล่วงหน้าให้สะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้น รวมเข้ากับปีต่อไปได้” ดังนั้น การปรับปรุงสิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี จึงอยู่ในอำนาจที่ กฟผ. ดำเนินการเองได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และรัฐมนตรี

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า เนื่องจาก สร.กฟผ. เห็นว่า กฟผ. กฟน. กปภ. กปน. เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย แต่สิทธิในเรื่องการลาพักผ่อนของพนักงาน กฟผ. แตกต่างจากรัฐวิสาหกิจอื่น จึงนำเสนอขอให้ กฟผ. มีสิทธิเทียบเท่ากับรัฐวิสาหกิจอื่น

นางนราวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า สายงานทรัพยากรบุคคล (ท) ขอรับเรื่องดังกล่าว เพื่อนำไปพิจารณาถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าจะมีค่าใช้จ่ายและผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของ กฟผ. อย่างไร

นายธรรมบุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล ชี้แจงและมีความเห็นว่า สิทธิที่ กฟผ. จะเสนอให้เท่าเทียมกับการประปานครหลวงนั้น จะมี 3 กรณี คือ 1) กรณีพนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 15 วันทำการ (เดิม 10 วันทำการ) 2) กรณีในปีที่พนักงานเกษียณอายุให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 30 วันทำการ (เดิม 10 วันทำการ) และ 3) กรณีในปีที่พนักงานเกษียณอายุ ให้มีสิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 45 วันทำการ (เดิม 30 วันทำการ)

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยขอให้ กฟผ. พิจารณาแก้ไขสิทธิการลาพักผ่อนของพนักงานให้เท่าเทียมกับ กปน. ทั้งนี้ สายงานทรัพยากรบุคคลขอรับไปพิจารณาเรื่องผลกระทบ และจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป



ที่ กปก.(ปก) 1305 / 2562
เรียน สร.กฟภ.

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่อง
เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
มกราคม 2563 ภายในวันที่ 6 ม.ค. 2563

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
อส.วก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

27 S.A. 2562

เรียน เลขาธิการ .

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายชวนานท์ ภูประกร
รองประธาน (อำนวยการ)

อส. กฟภ. ๒๕๖๓
3 ม.ค. 63.

ผปก. กปก.
โทร. 9794
โทรสาร 9798

ที่ สร.กฟภ. (ปธ) / ๑๔ / ๒๕๖๓
อ้างถึง บันทึกที่ กปก.(ปก) ๑๓๐๕ / ๒๕๖๒

เรียน อส.วก.

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 255 วันที่ 16/1/63

สร.กฟภ. ขอส่งข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการลาหยุด
พักผ่อน ประจำปี ดังนี้

๑. คำสั่งการประปานครหลวง
๒. ข้อบังคับการประปาสวนภูมิภาค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และขอขอบคุณมา
ณ โอกาสนี้ด้วย

(นายกิตติชัย ไสสะอาด)
ประธาน สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

ผปก.

15 ม.ค. 2563

รศ.จ. (ส) 5-
กปก. 16 ม.ค. 63

อส.วก.

15 ม.ค. 2563

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๓ เลขที่ 89

รศ.ปณ. (อ) (ร)

ผวก. 8

ผปก.

16 ม.ค. 2563



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๙)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ มีสิทธิลาพักผ่อนสะสมได้เพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๔ ในปีใดพนักงานที่มีได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบสิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับในปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนประจำปีสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนประจำปีในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ เว้นแต่กรณี

(๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกิดเกษียณอายุให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินยี่สิบวันทำการ"

การอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้ โดยมีให้เสีย หายแก่การปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส บุญทอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- ๘ ส.ค. ๒๕๖๐

(นายสมชาย มนต์บุรินทร์)
รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



ระเบียบการประปานครหลวง
ฉบับที่ ๒๑
ว่าด้วย การลาของพนักงาน
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๑ ว่าด้วย การลาของพนักงาน (พ.ศ. ๒๕๔๔) ตามมติคณะกรรมการการประปานครหลวง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเพิ่มการสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีและการจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนกรณีผู้เกษียณไม่ใช้สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานของการประปานครหลวง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๑ ว่าด้วย การลาของพนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ การลาพักผ่อนประจำปี ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๑ ว่าด้วย การลาของพนักงาน (พ.ศ. ๒๕๔๔) และใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๕
การลาพักผ่อนประจำปี

ข้อ ๑๘ พนักงานมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ ดังนี้

๑๘.๑ พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาครบ ๑ ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

๑๘.๒ พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาครบ ๑๐ ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๑๘.๓ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีทีเกษียณอายุให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

การลาพักผ่อนประจำปีตาม ๑๘.๑ ๑๘.๒ และ ๑๘.๓ ให้พนักงานได้รับเงินเดือน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจก่อนจึงจะหยุดงานได้

ในระหว่างที่ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปีและยังไม่ครบกำหนด หากมีกรณีจำเป็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุญาตสั่งระงับการลาพักผ่อน และเรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ และให้ผู้นั้นขอหยุดชดเชยได้ในภายหลังจนครบตามสิทธิ

-๒-

ข้อ ๑๙ พนักงานมีสิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ที่เหลือจากการใช้สิทธิหรือไม่ได้ใช้สิทธิของแต่ละปีไปรวมสะสมได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

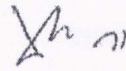
๑๙.๑ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๑๐ ปี ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

๑๙.๒ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเกิน ๑๐ ปีขึ้นไป ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

๑๙.๓ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกี่ยวข้องอายุให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

พนักงานที่มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมไว้ ก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้บังคับให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีละสมไวนั้นต่อเนื่องกับระเบียบฉบับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายธศักดิ์ วัฒนฐานะ)

ผู้อำนวยการการประปานครหลวง



ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๔ เมื่อผู้ปฏิบัติงานตาย ให้ กปภ. จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้มีสิทธิรับการสงเคราะห์ตามข้อ ๗ เป็นจำนวนสามเท่าของเงินเดือนที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีสิทธิได้รับขณะที่ตาย และบวกเพิ่มอีกหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

กรรมการ รักษาการในตำแหน่ง
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส บุญสอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อน
ประจำปีให้แก่ พนง. ฉ.4 พ.ศ. 2553

ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย ฉ.4 พ.ศ. 2562



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับ
วันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน ในส่วนของผู้มีอำนาจในการตรวจสอบและกำกับการเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๖ ให้พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ยื่นคำขอรับเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามแบบขอรับเงินค่าชดเชย/เงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน/เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ท้ายระเบียบนี้ต่อ กองบริหารค่าตอบแทน"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความนี้แทน

"ข้อ ๗ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กำกับการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบนี้"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

เขียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
 เฟ็กไพลดทรา

๒๕ ๒/๒/๕๓
 (นายอรรถ บุญทอง)

หัวหน้างานสารบรรณ ปฏิบัติแทน
 ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง

(นายวิเศษ ชำนาญวงษ์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

แบบขอรับเงินค่าชดเชย/เงินค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน/เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี

เขียน

ที่ _____

วันที่ _____

เรื่อง ขอรับเงินค่าชดเชย/เงินค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน/เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทน (ผ่าน ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด, ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล)

1. ด้วยข้าพเจ้า _____ รหัสพนักงาน _____ ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

อยู่บ้านเลขที่ _____ ถนน _____ ซอย _____ แขวง _____ เขต _____

จังหวัด _____ โทรศัพท์ _____

พ้นจากตำแหน่งในวันที่ _____ เนื่องจาก ☐ เกษียณอายุ ☐ เกษียณอายุก่อนกำหนด ☐ ให้ออก (โดยไม่มีความผิด)
☐ อื่นๆ ระบุ _____

2. ข้าพเจ้ามีเวลาทำงานติดต่อกันมาก่อนพ้นจากตำแหน่ง เป็นเวลา _____ ปี _____ เดือน _____ วัน

3. ข้าพเจ้ามีวันลาพักผ่อนประจำปีสะสมในปีก่อน _____ วัน มีวันลาพักผ่อนในปีนี้อีก _____ วัน รวมเป็น _____ วัน ได้ใช้สิทธิลาพักผ่อนประจำปีไปแล้ว
จำนวน _____ วัน คงเหลือวันลาพักผ่อนประจำปีที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิจำนวน _____ วัน

4. ข้าพเจ้าได้รับเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้าย เป็นเงิน _____ บาท

5. จึงเสนอมาเพื่อโปรดดำเนินการเบิกจ่าย ดังนี้

☐ 1. ค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน☐ 2. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน _____ วัน☐ 3. เงินชดเชยการให้ออกจากงาน (โดยไม่มีความผิด)

(ลงชื่อ) _____ ผู้ขอรับเงิน

(_____)

ความเห็นและคำรับรอง

1. ความเห็นผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด : ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริง

(ลงชื่อ) _____ ตำแหน่ง _____
(_____) วันที่ _____

2. ความเห็นกองทรัพยากรบุคคล: ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) _____ ตำแหน่ง _____
(_____) วันที่ _____

ตรวจสอบและอนุมัติ

1. ตรวจสอบถูกต้องตามข้อบังคับว่า

เห็นควรจ่ายเงินให้ _____ ดังนี้

☐ 1. ค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน เงิน _____ บาท☐ 2. เงินเดือนค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี เงิน _____ บาท☐ 3. เงินชดเชยการให้ออกจากงาน (โดยไม่มีความผิด) เงิน _____ บาท

(ลงชื่อ) _____ ผู้ตรวจสอบ

(_____) วันที่ _____

(ลงชื่อ) _____ หัวหน้างาน

(_____) วันที่ _____

2. ตรวจสอบแล้วถูกต้องเห็นควรอนุมัติจ่าย

ให้ _____ ดังนี้

☐ 1. ค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน เงิน _____ บาท☐ 2. เงินเดือนค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี เงิน _____ บาท☐ 3. เงินชดเชยการให้ออกจากงาน (โดยไม่มีความผิด) เงิน _____ บาท

(ลงชื่อ) _____ ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทน

(_____) วันที่ _____

3. คำขออนุมัติ : อนุมัติจ่ายเงินตามที่ ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทนนำเสนอ

(ลงชื่อ) _____ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

(_____) วันที่ _____

การรับเงิน



คำสั่งการประกันการจ้างงาน

ที่ ๓๒๐/๒๕๕๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

อนุสนธิคำสั่งการประกันการจ้างงานที่ ๓๒๐/๒๕๕๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการการประกันการจ้างงาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเพิ่มการสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีและการจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานของการประกันการจ้างงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการประกันการจ้างงาน พ.ศ. ๒๕๑๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้แก้ไขปรับปรุงคำสั่งการประกันการจ้างงานที่ ๓๒๐/๒๕๕๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี โดยยกเลิกความในข้อ ๓ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามคำสั่งนี้ ให้คำนวณจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายของพนักงานหารด้วยสามสิบ คูณด้วยจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิลา ทั้งนี้ ไม่เกิน ๔๕ วัน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

X

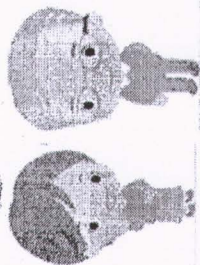
(นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ)

ผู้ว่าการการประกันการจ้างงาน

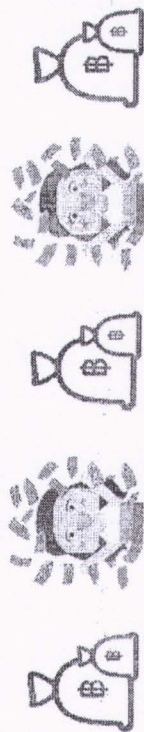
สิทธิการลาพักผ่อน สามารถเปลี่ยนเป็นตัวเงินได้เมื่อเกษียณอายุ หรือไม่



พนักงานที่เกษียณอายุ มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนเป็นตัวเงิน
สำหรับวันลาพักผ่อนประจำปี
ที่ไม่ได้ใช้สิทธิในปีที่
เกษียณอายุสูงสุดไม่เกิน 45 วัน



ดังนั้น เพื่อให้ได้รับเงินตอบแทนฯ
สูงสุด พนักงานที่จะเกษียณอายุใน
วันที่ 1 ตุลาคม 2563 จะต้องมีส่วน
ลาพักผ่อนคงเหลือยกไป ณ วันที่
31 ธันวาคม 2562 ไม่น้อยกว่า 15
วัน และจะได้รับสิทธิลาพักผ่อน
ประจำปี 2563 อีก 30 วัน รวมเป็น
45 วัน



๕ วิธีการคำนวณเป็นตัวเงิน

เงินตอบแทนกรณีผู้
เกษียณอายุไม่ใช้สิทธิ
ลาพักผ่อน ฯ

=

เงินเดือน ณ 30 ก.ย.
30

X

จำนวนวันลาพักผ่อนที่ไม่ใช้
สิทธิ ณ วันที่ 30 กันยายน