

ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว **๒๕๖๕**



ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

พค ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอพล)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑, ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียด มติ ก.ท. และมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานเทศบาล และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเสนอต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ออกคำสั่งรับโอนหรือให้โอนมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาลทราบมติ และให้ส่งคำสั่งรับโอนพร้อมบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (คัดลอกจากต้นฉบับเดิมทั้งหมด จำนวน ๓ ชุด) รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง อีก ๑ ชุด พร้อมต้นฉบับให้เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

๑.๒ การให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่นที่หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเสนอต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ออกคำสั่งรับโอนหรือให้โอนมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาลทราบมติ และให้ส่งคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

/๑.๓ การย้าย การโอน

๑.๓ การย้าย การโอนพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.กำหนดให้เทศบาลสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามกำหนดระยะเวลา ที่ได้ประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนรับโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสนอต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย ให้โอนหรือรับโอนให้มีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่นให้ความเห็นชอบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาลทราบมติ เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับคำสั่งย้าย ให้โอนรับโอนแล้วแต่กรณี ให้รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่นทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และการจ้างพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยระบุบัญชีที่สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ พร้อมระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ชุด ๒ ชุดจัดส่งให้ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อีก ๑ ชุด เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยระบุบัญชีที่คัดเลือกได้ ตำแหน่งที่คัดเลือกได้ ลำดับที่คัดเลือกได้ พร้อมระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ชุด ๒ ชุดจัดส่งให้ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อีก ๑ ชุด เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

๒.๓ การจ้างพนักงานจ้าง

(๑) กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่ ให้ออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีสรรหา และเลือกสรรได้ ตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้ ลำดับที่สรรหาและเลือกสรรได้ พร้อมระบุว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ใดถึงเมื่อใด พร้อมทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างท้ายประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ชุด ๑ ชุดจัดส่งให้ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมคำสั่งจ้าง อีก ๑ ชุด เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

(๒) กรณีจ้างพนักงานจ้างที่ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างอยู่เดิมเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้แจ้งพนักงานจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจ้างให้ดำรงตำแหน่งใหม่นั้น มายื่นหนังสือขอลาออกจากการทำงานก่อนนายกเทศมนตรี ตามข้อ ๕๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ประกอบข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ก่อนที่จะออกคำสั่งจ้าง (**วันลาออกต้องมีผลไม่เกินวันจ้างในตำแหน่งใหม่**) โดยให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการทำงานน้อยกว่า ๓๐ วัน แล้วรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการทำงาน พร้อมจัดส่งแบบคำขอลาออกจากการทำงานและสำเนาคำสั่งอนุญาตให้ยื่นขอลาออกจากการทำงานน้อยกว่า ๓๐ วัน เสนอต่อประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อทราบ สำหรับการออกคำสั่งจ้างให้ดำเนินการตาม (๑)

๒.๔ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ แล้ว ให้แจ้งเจ้าตัวไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจภูธรท้องที่ตามภูมิลำเนา เพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร และจัดทำบันทึกประวัติในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานให้องค์การรักษาคความปลอดภัย (สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี) เพื่อตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยตรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยให้จัดส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวรายงานให้ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบด้วย

๓. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยระบุบัญชีที่สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่สอบคัดเลือกได้พร้อมระบุว่า จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ แล้วบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบด้วย

๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน โดยจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบด้วย

๕. การลาออกจากตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ตามแบบแนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ แล้วบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบด้วย

๖. การเลื่อนระดับ การย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิม และระดับที่ต่ำกว่าเดิม การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่ง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งมติ แล้วบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำแล้วแต่กรณี โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบด้วย

๗. การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่งหรือประกาศ แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

๗.๑ การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุง ระดับตำแหน่งสูงขึ้น การยุบเลิกตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศแก้ไขเพิ่มเติม ทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่.....แล้วแก้ไขข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกัน

๗.๒ การดำเนินการตามข้อ ๗.๑ หากมีผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิม ให้เทศบาลออกคำสั่งให้รักษาการ ในตำแหน่งที่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น มีระยะเวลาตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๗.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ แล้ว ให้จัดส่งสำเนาประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบด้วย

๘. การออกคำสั่งหรือประกาศ จะต้องระบุอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ว่าเป็นไปตามข้อใด มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น โดยระบุว่าเป็นมติครั้งใด เมื่อวัน เดือน ปีใด ซึ่งได้รับทราบตามหนังสือ สั่งการใด ให้ชัดเจน

๙. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น เมื่อโอน ย้าย ปรับปรุงตำแหน่ง หรือมีตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างพร้อมวิธีการสรรหา และประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์นั้น มายังประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หรือปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ กรณี รายงาน ก.ท.เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งว่าง ให้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการ ของ ก.ท." และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.เท่านั้น

/๑๐. การให้มีหรือ

๑๐. การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้เทศบาลออกคำสั่งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วบันทึกแก้ไขเปลี่ยนแปลงในทะเบียนประวัติและรายงานเปลี่ยนแปลงให้ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๑. ในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หากเทศบาลใดมีค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กำหนด ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดไว้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๒. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทางในหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๔. การรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของเทศบาล ตามข้อ ๑ - ข้อ ๑๓ ให้รายงานมายังประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น โดยตรง ตามนัยหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๗๓๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และสำหรับเทศบาลตำบลให้รายงานนายอำเภอเพื่อทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ มณีโชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๒๓-๘๙๑๓

ผู้ประสาน นายฐนวัฒน์ สุคำภา (โทร. ๐๘-๐๐๗๘-๗๘๕๓)

บัญชีรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา
ที่เทศบาลประสงค์จะสรรหาเอง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑๖ อัตรา

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	รายละเอียดตำแหน่งว่าง		จังหวัด รับรายงานเมื่อ	ประสงค์ สรรหาเอง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			ตำแหน่งว่าง (แนบตามหนังสือ)	ครบกำหนด ๖๐ วัน			
๑	ทต.หนองไผ่ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (หนังสือ ทต.หนองไผ่ ที่ ขก ๗๖๕๐๑/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕ (กำหนดใหม่)	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๑๗๑๑ วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๒	ทต.ดอนโมง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กันยายน ๒๕๖๕ (หนังสือ ทต.ดอนโมง ที่ ขก ๗๑๐๑/๕๔๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ (โอนย้าย)	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๐๕๕๐ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๓	ทต.น้ำพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (หนังสือ ทต.น้ำพอง ที่ ขก ๗๔๐๑/๘๑๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ (คนเดิมโอนย้าย)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๘๖๓ วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๔	ทต.น้ำพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (หนังสือ ทต.น้ำพอง ที่ ขก ๗๔๐๑/๘๑๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ (คนเดิมโอนย้าย)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๘๖๓ วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๕	ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักคลัง	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทน.ขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๑๗๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๒๕๕ ลงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๖	ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖ ฝ่ายสถิติการคลัง สำนักคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทน.ขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๑๗๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๒๕๕ วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๗	ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๖ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทน.ขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๑๗๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๒๕๕ วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	รายละเอียดตำแหน่งว่าง		จังหวัด รับรายงานเมื่อ	ประสงค์ สรรหาเอง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			ตำแหน่งว่าง (แจ้งตามหนังสือ)	ครบกำหนด ๖๐ วัน			
๘	ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๒๒ ฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทน.ขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๑๗๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๒๕๕ วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๙	ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๖ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทน.ขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๑๗๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๒๕๕ วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๑๐	ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทต.บ้านเป็ด ที่ ขก ๗๓๙๐๑/๒๑๑๑ ลงวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับตามเลขรับที่ ๒๒๔๑๓ วันที่ ๖ ต.ค.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๑๑	ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทต.บ้านเป็ด ที่ ขก ๗๓๙๐๑/๒๐๒๖ ลงวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๑๕๐๘ วันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๑๒	ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทต.บ้านเป็ด ที่ ขก ๗๓๙๐๑/๒๐๒๖ ลงวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับตามเลขรับที่ ๒๑๕๐๘ วันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๑๓	ทต.สวะถี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ฝ่ายการโยธา กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทต.สวะถี ที่ ขก ๗๑๐๐๑.๑/๙๒๐ ลงวันที่ ๙ ก.ย.๒๕๖๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๐๖๕๓ วันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๑๔	ทต.เมืองเก่า อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ ฝ่ายควบคุมอาคาร กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทต.เมืองเก่า ที่ ขก ๗๑๒๐๑/๕๙๔ ลงวันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๖๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๑๕๐๙ วันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๕	✓	รับทราบ
๑๕	ทม.บ้านทุ่ม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (น.ทม.บ้านทุ่ม ที่ ขก ๗๓๕๐๑/๑๐๗๑ ลงวันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๖๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๐๘๐๗ วันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๕	✓	รับทราบ



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	รายละเอียดตำแหน่งว่าง		จังหวัด รับรายงานเมื่อ	ประสงค์ สรรหาเอง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			ตำแหน่งว่าง (แจ้งตามหนังสือ)	ครบกำหนด ๖๐ วัน			
๑๖	ทต.โคกสูงสัมพันธ์ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (หนังสือ ทต.โคกสูงสัมพันธ์ ที่ ขก ๘๕๐๑/๖๑๔ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕ (โอนย้าย)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จังหวัดรับ ตามเลขรับที่ ๒๒๕๔๔ วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๕	✓	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธธาณินท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ที่ขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม (กรณีอายุครบ ๖๐ ปี)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๒ ราย

๑) บัญชีรับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีอายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ประกาศ/คำสั่ง ให้พ้น จากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	สาเหตุ ของการขาดคุณสมบัติ	วันพ้น จากตำแหน่ง (ครบ ๖๐ ปี)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นายสมยศ อาษาสนา ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๘ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลข้าสูง อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น	๘,๐๐๐	คำสั่ง ทต.ข้าสูง ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลว. ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕	๑ ต.ค.๒๕๐๕	อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	รับทราบ

๒) บัญชีรับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีอายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ประกาศ/คำสั่ง ให้พ้น จากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	สาเหตุ ของการขาดคุณสมบัติ	วันพ้น จากตำแหน่ง (ครบ ๖๐ ปี)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นายคำพันธ์ คำทำ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๐๑๐ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น	๑๕,๗๒๐	ประกาศ ทต.สีชมพู ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓ พ.ย. ๒๕๐๕	อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ (๒ พ.ย. ๒๕๖๕)	๓ พ.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๖ ราย

๑) บัญชีรับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	สัญญาจ้าง/ ระยะเวลา	สาเหตุของการขาด คุณสมบัติ	วันที่ขาด คุณสมบัติ/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางสาวจุฑารัตน์ กิตติคุณรัต ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๓๖ งานการศึกษาปฐมวัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	คำสั่งจ้างเลขที่ ๓๙/๒๕๖๔ (ระยะเวลาจ้าง ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามคำสั่ง ทต.เขาสวนกวาง ที่ ๙๓๓/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕	ครบสัญญาจ้าง ๑ ต.ค.๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นายสะไกล อันภักดี ตำแหน่ง ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแก้งฝาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น (นายสะไกล อันภักดี ได้แจ้ง ความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง ตามบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕)	๙,๐๐๐	คำสั่งจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๕ (ระยะเวลาจ้าง ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามคำสั่ง ทต.แก้งฝาง ที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ ลว. ๓ ต.ค.๒๕๖๕	ครบสัญญาจ้าง ๑ ต.ค.๒๕๖๕	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีรับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าตอบแทน	สัญญาจ้าง/ ระยะเวลา	สาเหตุของการขาด คุณสมบัติ	วันที่ขาด คุณสมบัติ/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางสาวศุภลักษณ์ เขียงถุ้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-ภ-๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลมัญจาคีรี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	๑๒,๓๓๐	สัญญาจ้างเลขที่ ๐๓/๒๕๖๒ (ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๕)	ครบสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวปัทมยา จุ่มอั้งวะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-อ-๐๐๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.มัญจาคีรี กองการศึกษา เทศบาลตำบลมัญจาคีรี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	๑๐,๐๘๐	สัญญาจ้างเลขที่ ๐๑/๒๕๖๒ (ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๕)	ครบสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นางจินตนา แสงเกตุ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-อ-๐๐๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.มัญจาคีรี กองการศึกษา เทศบาลตำบลมัญจาคีรี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	๑๐,๐๓๐	สัญญาจ้างเลขที่ ๐๒/๒๕๖๒ (ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๕)	ครบสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นางสาวสมร อินละคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ภ-๐๑๖ กองคลัง เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	๑๒,๙๔๐	สัญญาจ้างเลขที่ ๑๐/๒๕๖๑ (ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ย.๖๑-๓๑ ส.ค.๖๕)	ครบสัญญาจ้าง (๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธากินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการออกจากราชการของพนักงานเทศบาล กรณีตาย
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	อัตราเงินเดือน	ประกาศ/คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง	หลักฐานการตาย	วันพ้นจากตำแหน่ง (วันเสียชีวิต)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
๑	นางสาวธันยนันท์ ม่วงประกาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น	๑๑,๕๑๐	คำสั่ง ทต.ในเมือง ที่ ๓๔๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕	ตาย	มรณบัตรสำนักทะเบียน อำเภอเวียงเก่า เลขที่ ๐๑-๔๐๒๙๒๐๗๙ ลว. ๒๒ ก.ค.๒๕๖๕	๒๑ ก.ค.๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นางสายชล โนนบุตศรี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๒๒๐๒-๒๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระบุ กองการศึกษา เทศบาลตำบลพระบุ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น	๒๙,๖๔๐	ประกาศ ทต.พระบุ ลว. ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕	ตาย	มรณบัตรสำนักทะเบียน อำเภอพระยืน เลขที่ ๐๑-๔๐๐๓๘๔๗๒ ลว. ๔ ก.ย.๒๕๖๑	๒๙ ส.ค.๒๕๖๕	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	การยื่นใบขออนุญาตลาออก			วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาตให้ยื่นลาออก	คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	ความเห็นนายกเทศมนตรี/เหตุผลที่ขอลาออก		
๑	นายจตุพล ออมสินทวีโชค ตำแหน่ง นักการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๒ งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๕ - ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑ วัน - นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพอนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทม.ชุมแพที่ ๘๕๗/๒๕๖๕ ลว. ๖ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทม.ชุมแพที่ ๘๕๘/๒๕๖๕ ลว ๖ ก.ย. ๖๕	อนุญาต (เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น)	๗ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นายสิทธิพร เหมือตไธสง ตำแหน่ง ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๔-๔ โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลมัญจาคีรี เทศบาลตำบลมัญจาคีรี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑๐ วัน - นายกเทศมนตรีตำบลมัญจาคีรีอนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันตามคำสั่ง ทต.มัญจาคีรีที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทต.มัญจาคีรีที่ ๓๓๖/๒๕๖๕ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๕	อนุญาต (เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นางสาวเจนจิรา จันดาอ่อน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๒๒ วัน - นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันตามคำสั่ง ทต.วังชัยที่ ๓๓๗/๒๕๖๕ ลว. ๘ ก.ค.๒๕๖๕	คำสั่ง ทต.วังชัยที่ ๓๓๘/๒๕๖๕ ลว ๘ ก.ค. ๖๕	อนุญาต (เนื่องจากไปบรรจุรับราชการ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นายจรงค์ เครือเครา ตำแหน่ง พนักงานเครื่องสูบน้ำ เลขที่ ๐๕-ท-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลนาแพง อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	๑๐,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า - วัน -นายกเทศมนตรีตำบลนาแพงอนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.นาแพงที่ ๒๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทต.นาแพงที่ ๒๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	อนุญาต (เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ 

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	การยื่นใบขออนุญาตลาออก			วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาตให้ยื่นลาออก	คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	ความเห็นนายกเทศมนตรี/เหตุผลที่ขอลาออก		
๕	นายสวาท ตอประรัมย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูเวียง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออก เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๘ วัน โดยมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ -นายกเทศมนตรีตำบลภูเวียง อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.ภูเวียง ที่ ๓๐๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	คำสั่ง ทต.ภูเวียง ที่ ๓๐๗/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	นายหนึ่ง ทองเรือง ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๓๑ งานเก็บขนขยะและซ่อมบำรุง ฝ่ายบริหารสิ่งแวดล้อม ส่วนบริหารสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑๖ วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๐๒๐/๒๕๖๕ ลว. ๕ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๐๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๕ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (บรรจุตำแหน่งใหม่)	๑ ก.ย.๒๕๖๕	รับทราบ
๗	นายสมใจ ทับศรีรัตน์ ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๙๒ งานพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ฝ่ายบริหารสิ่งแวดล้อม ส่วนบริหารสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๓ วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๐๒๐/๒๕๖๕ ลว. ๕ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๐๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๕ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (บรรจุตำแหน่งใหม่)	๑ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘	นายมนิรมย์ ก้านทอง ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๒๖ งานเก็บขนขยะและซ่อมบำรุง ฝ่ายบริหารสิ่งแวดล้อม ส่วนบริหารสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑๕ วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๓๒๕/๒๕๖๕ ลว. ๖ ต.ค. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๓๒๖/๒๕๖๕ ลว. ๖ ต.ค. ๒๕๖๕	อนุญาต (ประกอบอาชีพอื่น)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	การยื่นใบขออนุญาตลาออก			วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาตให้ยื่นลาออก	คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	ความเห็นนายกเทศมนตรี/เหตุผลที่ขอลาออก		
๙	นายสมพร ชัยมูล ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๒๑๔ งานพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ฝ่ายบริหารสิ่งแวดล้อม ส่วนบริหารสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑๕ วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๓๒๕/๒๕๖๕ ลว. ๖ ต.ค. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๓๒๖/๒๕๖๕ ลว. ๖ ต.ค. ๒๕๖๕	อนุญาต (ประกอบอาชีพอื่น)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐	นายพัฒนศักดิ์ การนัง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๘ งานสถานีดับเพลิงบึงทุ่งสร้าง ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๗ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๙ วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๓๒๒/๒๕๖๕ ลว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๓๒๓/๒๕๖๕ ลว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปบรรจุแต่งตั้งรับ ราชการในตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัด กรมทางหลวงชนบท)	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑	นายภูวิช พลเสนา ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๘๑ งานพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ฝ่ายบริหารสิ่งแวดล้อม ส่วนบริหารสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๘ ส.ค.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๗ วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๑๒๓/๒๕๖๕ ลว. ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๑๒๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว)	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒	นายบรรเลง พิมพ์คำไธ ตำแหน่ง คนสวน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ท-๐๖๘ งานเรือนเพาะชำและขยายพันธุ์ ฝ่ายสวนสาธารณะ ส่วนการโยธา สำนักช่าง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า - วัน - นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๑๖๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๑๖๑/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (มีปัญหาสุขภาพ)	๑ ก.ย.๒๕๖๕	รับทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	การยื่นใบขออนุญาตลาออก			วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาตให้ยื่นลาออก	คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	ความเห็นนายกเทศมนตรี/เหตุผลที่ขอลาออก		
๑๓	นายธีระนันท์ เรืองบุญ ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๗๙ งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองศิลา อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๒ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑ วัน - นายกเทศมนตรีเมืองศิลา อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทม.ศิลา ที่ ๗๘๖/๒๕๖๕ ลว. ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทม.ศิลา ที่ ๗๘๗/๒๕๖๕ ลว. ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๒ ก.ย.๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔	นายศราวุฒิ นาชิน ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ท-๐๓๐ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมืองศิลา อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๙ วัน - นายกเทศมนตรีเมืองศิลา อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทม.ศิลา ที่ ๘๓๖/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทม.ศิลา ที่ ๘๓๗/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕	นางสาวมินตรา ดวงมาลา ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๖๗ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายบริการและส่งเสริมอนามัย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๒๘ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑๘ วัน - นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.บ้านเป็ด ที่ ๗๖๐/๒๕๖๕ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทต.บ้านเป็ด ที่ ๗๖๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว)	๑๖ ต.ค.๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖	นางสาวประดับพร นามอ่อนตา ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-ท-๐๑๔ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๑๒ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๔ วัน - นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.บ้านเป็ด ที่ ๖๕๓/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทต.บ้านเป็ด ที่ ๖๕๔/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (เปลี่ยนงานใหม่)	๑๖ ก.ย.๒๕๖๕	รับทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	การยื่นใบขออนุญาตลาออก			วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาตให้ยื่นลาออก	คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	ความเห็นนายกเทศมนตรี/เหตุผลที่ขอลาออก		
๑๗	นายทองใส พลประจักษ์ ตำแหน่ง หน่วยงานประจำระยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงเนียม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๙ ก.ย.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑๒ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๓ วัน - นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ยื่น ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.บึงเนียม ที่ ๓๗๑/๒๕๖๕ ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ทต.บึงเนียม ที่ ๓๗๒/๒๕๖๕ ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (เปลี่ยนงานใหม่)	๑๒ ก.ย.๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นายบัณฑิต แสนบุตร ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐	-ยื่นใบลาออกเมื่อ วันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๖๕ -ขอลาออกวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๓๒ วัน (ยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน)	คำสั่ง ทต.ชำสูง ที่ ๑๗๓/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	จ้างในตำแหน่ง	สังกัด	สอบได้ลำดับที่	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑. เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น -ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ก่อนวันสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) (นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ -เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ๒๕.๒๒% -คำสั่งจ้างที่ ๒๐๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕							
๑.๑	นายคุณพล ไชยพิเดช -เกิดวันที่ ๑๕ เม.ย.๒๕๒๙ อายุ ๓๖ ปี -วุฒิการศึกษา วท.บ. สาขาเทคโนโลยี อุตสาหกรรม จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๕	คนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๕๒	งานเก็บขนขยะ และซ่อมบำรุง ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๙,๐๐๐	รับทราบ
๑.๒	นายสายใจ ทับศรีรัตน์ -เกิดวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๑๗ อายุ ๔๘ ปี	คนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๑๕๔	งานเก็บขนขยะ และซ่อมบำรุง ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๒	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๙,๐๐๐	รับทราบ
๑.๓	นายศักรินทร์ โรจนไพฑูรย์ทิพย์ -เกิดวันที่ ๑๕ เม.ย.๒๕๒๙ อายุ ๓๖ ปี -วุฒิการศึกษา ปวช. สาขาสำรวจ จาก ว.เทคนิคขอนแก่น เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓	คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๒๐๘	งานพัฒนาระบบจัดการ มูลฝอย ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุข สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๙,๐๐๐	รับทราบ 

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	จ้างในตำแหน่ง	สังกัด	สอบได้ลำดับที่	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑.๔	นางสาวมณีนันท์ แสงคำปาน -เกิดวันที่ ๑๐ ก.ค.๒๕๒๘ อายุ ๓๗ ปี -วุฒิการศึกษา ม.๓ จาก กศน.นครพนม เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๓	คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๒๓๒	งานศูนย์บริการ สาธารณสุข ๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข ส่วนบริการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๓	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	๘,๐๐๐	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑๒ เทศบาล รวมทั้งสิ้น ๑๓๙ ราย

ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
๑	ทต.ม่วงหวาน	๑) นายไพฑูรย์ ชุมแวงวาปี	ยาม	๐๑-ท-๐๐๔	๔๗	๙๑.๖๐	๙๑.๘๐	๙๒.๘๐	๙๓.๖๐	๙๒.๔๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.น้ำพอง	๒) นายสมบัติ มาตรา	ภารโรง	๐๑-ท-๐๐๕	๕๕	๘๘.๘๐	๙๑.๒๐	๙๑.๖๐	๙๐.๔๐	๙๐.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) นางสุพัตรา พรหมสีแก้ว	ภารโรง	๐๑-ท-๐๐๖	๔๖	๘๙.๖๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๐.๔๐	๙๐.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๔) น.ส.นภาพร ปุริมา	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๙	๓๗	๘๙.๖๐	๙๓.๗๐	๙๒.๗๐	๙๑.๙๐	๙๑.๓๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นายสุพชัย หลาบหนองแสง	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๑๐	๓๙	๘๗.๘๐	๙๐.๔๐	๙๕.๒๐	๙๒.๙๐	๙๑.๕๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นายเสาร์ ภูมิพิมพ์	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๑	๕๗	๘๗.๘๐	๙๑.๒๐	๙๕.๒๐	๙๒.๙๐	๙๑.๗๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) นายคำเคน แก้วบัวพา	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๒	๕๗	๙๑.๙๐	๙๓.๗๐	๙๑.๒๐	๙๐.๔๐	๙๑.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) นายสุทัต ภูมิพิมพ์	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๓	๕๔	๘๗.๘๐	๙๐.๔๐	๙๑.๖๐	๘๗.๒๐	๘๙.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๙) นายปรีชา เอกสูงเนิน	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๔	๕๓	๘๗.๕๐	๙๑.๗๐	๙๑.๒๐	๘๗.๒๐	๘๙.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๐) นายอัมภานุ ตรีชาติ	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๕	๒๖	๘๗.๓๐	๙๐.๔๐	๘๙.๔๐	๙๐.๔๐	๘๙.๓๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๑) นายธีรเดช ศิริโสภาคกุล	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๗	๓๓	๘๗.๘๐	๙๑.๖๐	๙๐.๔๐	๙๐.๔๐	๘๒.๕๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๒) น.ส.บุศรินทร์ มลาพันธ์	คนงาน	๐๕-ท-๐๒๐	๓๑	๙๐.๖๐	๙๒.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๒.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๓) นายอารมณ น้อยเล็ก	พนักงานขับรถยนต์	๐๕-ท-๐๒๓	๕๘	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๔) นายสะบียง จันทรีวิเศษ	คนงาน	๐๕-ท-๐๒๔	๕๔	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๕) นายทินกร ศรีพิมพ์	คนงาน	๐๖-ท-๐๒๕	๕๕	๙๓.๔๐	๙๑.๐๐	๙๑.๘๐	๙๒.๖๐	๙๒.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๖) นายพิทยา สังขพิพย์	พนักงานขับรถยนต์	๐๖-ท-๐๒๖	๔๕	๙๔.๔๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖



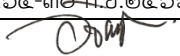
ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
		๑๗) นายไกรลาส สิมลี	พนักงานขับรถยนต์	๐๖-ท-๐๒๗	๕๔	๙๔.๒๐	๙๒.๘๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๓.๕๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๘) นายสุพล กิ่งทุม	คนงาน	๐๖-ท-๐๒๘	๕๖	๙๓.๔๐	๙๑.๐๐	๙๑.๘๐	๙๒.๖๐	๙๒.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๙) นายจันทร์ มุลมณี	คนงาน	๐๖-ท-๐๓๐	๔๒	๙๔.๔๐	๙๑.๘๐	๙๒.๖๐	๙๒.๖๐	๙๒.๘๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๐) นายวิโรจน์ จันทโยธี	คนงาน	๐๖-ท-๐๓๑	๔๑	๙๔.๔๐	๙๑.๐๐	๙๑.๘๐	๙๒.๖๐	๙๒.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๑) น.ส.พัทธดา สีทองดี	คนงาน	๐๖-ท-๐๓๒	๔๐	๘๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๔๐	๙๒.๑๐	๘๘.๖๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๒) นายยุทธนา นามปัญญา	คนงาน	๐๖-ท-๐๓๓	๔๒	๙๓.๔๐	๙๑.๘๐	๙๑.๘๐	๙๒.๖๐	๙๒.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๓) นายสกล โพธิ์ศรี	ภารโรง	๑๐๐๕-๔ (ถ)	๕๘	๙๐.๔๐	๙๑.๖๐	๙๓.๒๐	๙๓.๖๐	๙๒.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๔) นายทรงเดช พานโคตร	ภารโรง	๑๕๔๗-๔	๕๖	๘๘.๙๐	๙๒.๗๐	๙๕.๒๐	๙๒.๓๐	๙๒.๒๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๕) นายอดิสร แสนบุตร	คนงาน	๑๔-ท-๐๓๔	๕๒	๘๘.๘๐	๙๐.๔๐	๘๙.๔๐	๙๐.๔๐	๘๙.๗๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๖) นายธนาวุฒิ พานโคตร	คนงาน	๑๔-ท-๐๓๕	๓๒	๘๒.๘๐	๘๙.๘๐	๘๙.๘๐	๙๓.๖๐	๘๙.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๗) นายธงชัย จำวรรณ์	คนงาน	๑๔-ท-๐๓๘	๔๑	๘๗.๖๐	๙๐.๔๐	๘๙.๖๐	๙๑.๙๐	๘๙.๘๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒	ทต.หนองเสาเล้า	๑) น.ส.สุภาวดี แสงสวย	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๑	๓๐	-	๘๗.๒๐	๙๐.๒๐	๙๒.๐๐	๘๙.๘๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕-๓๐ มี.ย.๒๕๖๖
	อ.ชุมแพ	๒) นายเดชา สิงห์คำ	พนักงานขับรถยนต์	๐๘-ท-๐๑๐	๓๙	-	๘๕.๔๐	๘๗.๒๐	๙๐.๒๐	๘๗.๖๐	๑ ก.ค.๒๕๖๕-๓๐ มี.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น										
	๒๙.๘๘%										
๓	ทต.โนนศิลา	๑) นายชยพล วงศ์พงษ์คำ	พนักงานดับเพลิง	๐๑-ท-๐๐๖	๕๖	๙๑.๖๐	๙๑.๓๐	๙๒.๐๐	๙๒.๓๐	๙๑.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.โนนศิลา	๒) นายสงกรานต์ อภิเดชสกุล	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๗	๓๕	-	-	-	๙๑.๕๐	๙๑.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) นายพิษณุ สิงห์น้อย	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๒	๒๗	๘๘.๘๐	๙๐.๕๐	๙๐.๗๐	๙๑.๕๐	๙๐.๓๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๓๔.๙๐%	๔) นายวิรัตน์ สิงห์น้อย	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๙	๒๙	-	-	๙๐.๕๐	๙๑.๕๐	๙๑.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นายณัฐพล ประพฤติทอง	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๘	๒๖	-	๙๓.๔๐	๙๒.๘๐	๙๒.๘๐	๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นายพงษ์พิทักษ์ ชนเก่าน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๓	๓๐	-	-	-	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖



ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
		๗) นายคมกฤษ เพี้ยล้วย	พนักงานดับเพลิง	๐๑-ท-๐๐๕	๓๕	-	-	-	๙๑.๕๐	๙๑.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) นายวิทยา บุญบ้านดุง	พนักงานดับเพลิง	๐๑-ท-๐๐๔	๔๔	-	-	-	๙๑.๕๐	๙๑.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๙) นางสาว ชนเก้าน้อย	ภารโรง	๐๑-ท-๐๐๑	๕๖	-	-	-	๙๑.๕๐	๙๑.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๐) น.ส.มณีนพร วรรณคำ	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-อ-๐๐๒	๓๕	๙๔.๐๐	๙๓.๓๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๐	๙๓.๓๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๑) น.ส.นลินี ยุพิน	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-อ-๐๐๓	๓๖	๙๓.๑๐	๙๓.๓๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๒) นางพรทิพย์ บางปา	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-อ-๐๐๔	๓๘	๙๓.๑๐	๙๓.๓๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๓) นางวิภา สันทา	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-อ-๐๐๑	๔๑	๙๓.๑๐	๙๓.๓๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๐	๙๓.๑๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๔) นางพิมพ์กา สิงห์คง	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-ท-๐๑๐	๓๑	๙๓.๑๐	๙๓.๓๐	๙๒.๒๐	๙๓.๑๐	๙๒.๙๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๕) น.ส.อำพร เครือสังข์	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-ท-๐๑๒	๓๙	-	-	-	๙๓.๑๐	๙๓.๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๖) นางฤทัย สุ่มหล้า	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-ท-๐๑๑	๒๖	-	-	-	๙๓.๑๐	๙๓.๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๗) น.ส.ละมัย คำสอน	คนงาน	๐๑-ท-๐๑๔	๔๒	-	-	-	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๘) นายพายุ นาซิน	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๑๓	๓๑	-	-	-	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๙) นายปิติพัฒน์ ไตรมไชยเชาว์กุล	คนงาน	๐๔-ท-๐๑๕	๓๙	๙๔.๖๐	๙๔.๙๐	๙๓.๔๐	๙๒.๖๐	๙๓.๘๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๐) นายบุญช่วย สว่างพิก	พนักงานขับรถยนต์	๐๔-ท-๐๑๖	๕๓	๙๓.๖๐	๙๓.๔๐	๙๒.๙๐	๙๐.๔๐	๙๒.๕๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๑) นายเกต ศรีบุญเรือง	คนงาน	๐๖-ท-๐๒๔	๕๔	๘๙.๘๐	๘๙.๘๐	๙๐.๐๐	๙๐.๔๐	๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๒) นายกมล ทองดี	พนักงานขับรถยนต์	๐๖-ท-๐๒๖	๕๐	๙๓.๓๐	๙๓.๘๐	๙๓.๑๐	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๓) นายสมบัติ วงษ์แนว	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๒๑	๕๑	๙๔.๗๐	๙๔.๗๐	๙๓.๙๐	๙๓.๔๐	๙๔.๑๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๔) นายนิคม เล่ห์กล	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๒๒	๕๗	๙๒.๘๐	๙๒.๘๐	๙๓.๑๐	๙๓.๔๐	๙๓.๐๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๕) นายบุญมี นาคแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๒๓	๕๐	-	-	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๖) นายกฤษณะ ดิวงตุ่น	พนักงานขับรถยนต์	๐๖-ท-๐๒๕	๓๗	-	-	-	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๗) นายชำนาญ แก่นทอง	พนักงานขับรถยนต์	๐๕-ท-๐๑๘	๔๖	-	-	๙๐.๒๐	๙๔.๔๐	๙๒.๓๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
		๒๘) นายทัชพล จันทะแสง	พนักงานขับรถยนต์	๐๕-ท-๐๒๐	๒๙	-	-	-	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒๙) นายวัฒนวุฒิ บุษราคัม	พนักงานขับรถยนต์	๐๕-ท-๐๑๙	๓๖	-	-	-	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๓๐) นางบำเพ็ญ บัวเพ็ง	คนสวน	๐๕-ท-๐๑๗	๕๓	-	-	-	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๔	ทต.ในเมือง	๑) นายสำราญ นนตา	นักการ	๐๑-ท-๐๐๑	๕๙	๙๐.๔๐	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๘๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๒๐ ก.ย.๒๕๖๖ (เกิดวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๐๖)
	อำเภอบ้านไผ่	๒) น.ส.ธรรมิตาร์ นนทะภาพ	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๒	๔๙	๙๑.๙๐	๙๕.๐๐	๘๖.๐๐	๙๑.๖.๐๐	๙๑.๑๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) นางสาวเนียง ประวิณโณ	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๓	๕๒	๘๙.๘๐	๘๕.๐๐	๘๗.๒๐	๘๘.๕๐	๘๗.๖๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๒๖.๑๔ %	๔) นายชัยชิต สีทามณี	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๔	๓๗	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๖.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) น.ส.เยาวลักษณ์ ภูมิภักดิ์	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๕	๒๙	๙๐.๖๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๔๐	๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) น.ส.พิมพ์วิรินทร์ บุญประสพ	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๖	๔๐	๙๐.๖๐	๘๕.๐๐	๘๕.๒๐	๘๔.๐๐	๘๖.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) น.ส.มัตติกา กองเกิด	คนงาน	๐๔-ท-๐๐๘	๓๒	๙๐.๑๐	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๔๐	๘๗.๑๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) นายสุริยา นันตุ	คนงาน	๐๔-ท-๐๐๙	๕๕	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๒.๖๐	๘๔.๐๐	๘๒.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๙) นายพัฒนทยา นาชิน	คนงาน	๐๔-ท-๐๑๐	๔๔	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๘๒.๖๐	๘๘.๗๐	๘๕.๓๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๐) นายอนุชา สุวรรณทร	พนักงานขับรถยนต์	๐๕-ท-๐๑๑	๕๑	๘๓.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๑๐	๙๒.๓๐	๘๗.๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๑) นายคำสิงห์ แอแป	คนงาน	๐๕-ท-๐๑๒	๔๙	๘๓.๐๐	๘๕.๐๐	๘๒.๖๐	๘๔.๐๐	๘๓.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๒) นายประสิทธิ์ สุดสาร	คนงาน	๐๕-ท-๐๑๔	๕๑	๘๓.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๖๐	๘๘.๖๐	๘๖.๓๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๓) น.ส.ชนิษฐา สุดสาร	คนงาน	๐๕-ท-๐๑๕	๒๖	๗๗.๗๕	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๘๓.๔๔	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๔) นายทศพร คำทวี	คนงาน	๐๕-ท-๐๑๗	๔๙	๘๓.๕๐	๙๖.๐๐	๘๙.๘๐	๙๕.๖๐	๙๑.๒๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๕) นายอุทัย ประวรรณนา	คนงาน	๐๕-ท-๐๑๘	๒๙	๘๑.๒๕	๘๓.๐๐	๘๕.๓๐	๘๗.๑๐	๘๔.๑๖	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๖) นายมานพ ฝ่ายลี	คนงาน	๐๕-ท-๐๑๓	๓๑	-	-	-	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
๕	ทต.โนนทอง	๑) นายธัญญา เชื้อสวน	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๑-ท-๐๐๓	๕๘	๙๐.๕๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๖๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.หนองเรือ	๒) นางธัญดา เนาว์โนนทอง	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๖	๔๙	๘๘.๐๐	๗๒.๐๐	๘๘.๐๐	๙๔.๖๐	๘๙.๖๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) นายแสงเทียน ผันสำโรง	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๗	๔๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๒๔.๘๐%	๔) นายบรรจง นามมูลน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๘	๔๔	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖	ทต.กุดน้ำใส	๑) นายเจษฎา แดงน้อย	พนักงานดั่งเพลิง	๐๑-ท-๐๐๗	๓๘	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.น้ำพอง	๒) นายสมศักดิ์ ศรีกันหา	พนักงานดั่งเพลิง	๐๑-ท-๐๐๘	๔๑	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) นายพูลศักดิ์ เพ็งสอน	คนสวน	๐๑-ท-๐๐๑	๔๗	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๒๗.๐๓%	๔) นายประดิษฐ์ นาสมโคตร	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๑-ท-๐๐๓	๔๙	๘๘.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นายดำรงค์ อุดรนคร	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๒	๔๑	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) น.ส.มุกชรินทร์ ไหว่ภักดี	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๔	๓๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) น.ส.ดรณี นิตธรรม	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๙	๓๙	๘๐.๐๐	๘๗.๕๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๘๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) นายโชคชัย พรหมสีแก้ว	ภารโรง	๐๑-ท-๐๐๔	๕๓	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๙) น.ส.นิตยา สีดาภูด	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑-ท-๐๐๓	๓๖	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๐) นายกิตติเดช ศรีศักดิ์ดา	ภารโรง	๐๑-ท-๐๐๗	๔๗	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๑) นายวิฑูรย์ หัตถ์ชัย	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๕-ท-๐๑๕	๔๑	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๒) นายอำรินทร์ หลงหนองคูณ	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๕-ท-๐๑๗	๓๒	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๓) นายสมพร ไส้สะอาด	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๕-ท-๐๑๘	๕๘	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๔) นายชัยสิทธิ์ แดงสนาม	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๕-ท-๐๑๓	๔๘	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๕) นายวันชัย ชลพอง	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๕-ท-๐๑๖	๓๕	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๖) นายวุฒิไกร เจียงภูเขียว	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๐๕-ท-๐๑๑	๓๗	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๗) นายพุท จันท์ประทัก	ภารโรง	๐๖-ท-๐๒๒	๕๔	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๘) น.ส.หฤทัย ผุยโสภา	คนงาน	๐๖-ท-๐๒๑	๓๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖



ที่	เทศบาล/ อำเภอ/ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
๗	ทต.บ้านโคก อ.โคกโพธิ์ไชย จ.ขอนแก่น ๓๓.๐๙%	๑) นายไพฑูรย์ แก้วมุลมุข	คณงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๑	๔๕	๘๒.๐๐	๗๘.๐๐	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๑.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒) นายมานพ เหล่าคนคำ	คณงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๒	๔๘	๘๑.๐๐	๗๙.๐๐	๘๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๒.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๓) นายสุริยา ศิริคำภา	คณงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๓	๔๔	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	๗๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๑.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๔) นายเทียนชัย ไชยมีง	คณงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๕	๔๑	๘๒.๐๐	๘๑.๐๐	๘๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นายวิเชียร ชาดีดี	คณงาน (สั่งจ้าง ๑๖ พ.ย.๖๔)	๐๖-ท-๐๐๖	๕๑	-	-	-	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นางสาวบัตติ สิมมา	คณงาน	๐๖-ท-๐๐๗	๕๗	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	๘๒.๗๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) นางวิลาวรรณ คำสุข	คณงาน	๐๖-ท-๐๐๘	๔๙	๗๙.๐๐	๗๒.๐๐	๗๘.๐๐	๘๑.๐๐	๗๗.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๘	ทต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น ๓๑.๐๗%	๑. นายพิพัฒน์ ศรีหาเปี้ย	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๑	๔๕	-	-	๙๗.๐๐	๗๗.๐๐	๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๙	ทต.แก่งฝาง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น ๒๙.๗๕%	๑) นายนิทัศน์ อนุโคตร	นักการ	๐๑-ท-๐๐๒	๔๕	๘๕.๖๐	๘๖.๕๐	๘๖.๕๐	๘๘.๐๐	๘๖.๖๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒) นายณรงค์ศักดิ์ พุทธละ	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๔	๕๗	๘๒.๗๕	๘๖.๕๐	๘๖.๕๐	๘๘.๐๐	๘๕.๙๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๓) นายพิทักษ์ กุดสร้อย	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๕	๔๐	๘๕.๗๐	๘๖.๕๐	๘๖.๕๐	๘๘.๐๐	๘๖.๖๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๔) นายสุรัชย์ นิมพะเนา	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๖	๕๓	๘๕.๗๐	๘๖.๕๐	๘๖.๕๐	๘๘.๐๐	๘๖.๖๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นางสาวฉออ่อน กลัดเนินกุ่ม	แม่ครัว	๐๘-ท-๐๐๓	๕๔	๘๖.๔๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๙๓.๖๐	๘๘.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๑๐	ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น ๒๙.๒๗%	๑) นายอนันท์ พรหมจักร	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๑	๔๙	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒) นายสันติภาพ ภูวะศรี	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ท-๐๐๒	๕๑	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๓) นายสงวน บุญทา	คณงานประจำรถขยะ	๐๑-ท-๐๐๓	๕๙	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๑๘เม.ย.๒๕๖๖ (เกิดวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๐๖)
		๔) นายสุเมธ แสนสงค์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๐๑-ท-๐๐๔	๕๙	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ (เกิดวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๖)



ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
		๕) นายปัญญา สุนทรชัย	คนสวน	๐๑-ท-๐๐๖	๔๗	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๒.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นายเรืองกิจ ละเหลา	ผู้ดูแลเด็ก	๐๘-ท-๐๐๙	๓๒	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) นางเตือนใจ สะวิเวท	ผู้ดูแลเด็ก	๐๘-ท-๐๑๐	๔๓	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	
๑๑	ทต.สาวะถี	๑) นางสถาพร ยศมีบุญ	ภารโรง	๐๑-ท-๐๐๔	๕๓	๘๙.๑๐	๙๑.๑๐	๙๐.๙๐	๙๒.๗๐	๙๑.๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.เมืองขอนแก่น	๒) นายถาวร ป้องคำสิงห์	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๒	๕๕	๘๗.๕๐	๘๔.๐๐	๙๑.๕๐	๙๑.๙๐	๘๘.๗๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) นายสวาท แสนสมบัติ	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๓	๕๑	๘๗.๕๐	๘๐.๐๐	๙๐.๙๐	๙๑.๙๐	๘๗.๕๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๓๓.๘๗%	๔) นางโสภา สีกวนชา	นักการ	๐๑-ท-๐๐๑	๕๕	๘๕.๕๐	๙๐.๖๐	๙๑.๕๐	๙๒.๗๐	๙๐.๑๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นางกุลจิรา ศิริโนนรัง	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๕	๔๓	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๗.๖๐	๙๗.๐๐	๙๖.๒๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นายชาญเดียว ดาวสวาวะ	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๖	๕๑	๙๒.๐๐	๘๕.๖๐	๙๘.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) นายสุเทพ แสนเทพ	คนงานประจำรถขยะ	๐๖-ท-๐๐๗	๕๐	๙๒.๐๐	๙๐.๔๐	๙๐.๔๐	๙๐.๔๐	๙๐.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๑๒	ทต.พระลับ	๑) นางเพ็ชรตะวัน ลำม่วง	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๑	๕๓	๙๖.๐๐	๙๕.๒๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๙๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.เมืองขอนแก่น	๒) นางรมณีย์ ศิลากุล	คนงาน (สั่งจ้าง ๑ เม.ย.๖๔)	๐๑-ท-๐๐๒	๔๓	-	-	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓)นางนิภาพร คอบค้อ	คนงาน	๐๘-ท-๐๐๕	๔๔	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๒๘.๗๖%	๔)น.ส.จิราวรรณ ประเสริฐพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก (สั่งจ้าง ๑ เม.ย.๖๔)	๐๘-อ-๐๐๑	๓๒	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๖๐	๙๓.๐๐	๙๒.๙๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕)นายเวดิน บุญวิเศษ	ภารโรง (สั่งจ้าง ๑ เม.ย.๖๕)	๑๕๔๔-๔	๕๐	-	-	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) น.ส.จิราวรรณ วิณรัตน์	คนงาน	๐๖-ท-๐๐๓	๔๓	๙๓.๔๐	๙๔.๖๐	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๗๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) น.ส.อัญธิกา กุละนาม	คนงาน (สั่งจ้าง ๑ ธ.ค. ๖๔)	๐๖-ท-๐๐๔	๒๗	-	-	-	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๑๓	ทต.เขื่อน	๑) นายคำเพียร บุคตาหวั่ง	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๑	๔๔	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อุบลรัตน์	๒) นายทัช เหลาสะอาด	คนงาน	๐๑-ท-๐๐๒	๕๗	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๔๐	๙๐.๐๐	๘๙.๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.อุบลรัตน์	๓) นายประมินทร์ จันทร์ศรี	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๓	๕๖	๙๑.๒๐	๙๐.๗๕	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๔๙	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๔) นายพีระภัทร ฤาปาบุตร	คนงาน	๐๕-ท-๐๐๔	๔๐	-	-	๙๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๒๘.๙๕%	๕) นายทวีโชค แก่นโสม	คนงาน	๐๖-ท-๐๐๕	๔๑	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

ที่	เทศบาล/ อำเภอ/การะ คำใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี
						๑ เม.ย ๖ ๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕		
		๖) นายสุดสาคร ทำมา	คนงาน	๐๖-ท-๐๐๖	๔๒	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๔๐	๙๒.๐๐	๙๑.๑๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) นายบรรจง พลัฒเพ็ญ	คนงาน	๐๖-ท-๐๐๗	๕๓	๙๑.๐๐	๙๑.๒๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) นายทัพสาร เหล่าศรีคู	คนงาน	๐๖-ท-๐๐๘	๕๒	๘๘.๐๐	๙๔.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๒๐	๘๙.๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น

- รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตรา เงินเดือน	ประกาศ/คำสั่งให้พ้น จากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	สาเหตุ ของการพ้น จากตำแหน่ง	วันที่พ้น จากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางอัมพร มะลิงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตร ประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๓๕,๕๔๐	ประกาศ ทน.ขอนแก่น เรื่อง ให้ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างประจำพ้นจาก ราชการเพราะอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสังกัดประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลว.๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๑๓ เม.ย.๒๕๐๕	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นางพิมพ์ศิริ ศรีโนนชัย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถิติ การคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖ ฝ่ายสถิติการคลัง ส่วนบริหารการคลัง สำนักคลัง ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๕๔,๙๖๐	ประกาศ ทน.ขอนแก่น เรื่อง ให้ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างประจำพ้นจาก ราชการเพราะอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสังกัดประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลว.๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๒๐ เม.ย.๒๕๐๕	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นางสมร คำพิชชู ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๖ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๕๑,๕๒๐	ประกาศ ทน.ขอนแก่น เรื่อง ให้ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างประจำพ้นจาก ราชการเพราะอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสังกัดประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลว.๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๙ ธ.ค.๒๕๐๔	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ



ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตรา เงินเดือน	ประกาศ/คำสั่งให้พ้น จากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	สาเหตุ ของการพ้น จากตำแหน่ง	วันที่พ้น จากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๔	นายสุรชิน เลือสาวะถี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทต.สาวะถี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๔๐,๒๖๐	คำสั่ง ทต.สาวะถี ที่ ๔๗๓/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงาน เทศบาลพ้นจากราชการ (กรณีเกษียณอายุ ราชการ) ลว.๗ ก.ย.๒๕๖๕	๙ ธ.ค.๒๕๐๔	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าจ้าง	ประกาศ/คำสั่งให้พ้น จากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	สาเหตุของการ พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจาก ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นายจุลดิษ อ่อนมี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ล-๐๐๒ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองจตุรพักตรพิมาน อำเภอเมืองจตุรพักตรพิมาน จังหวัดขอนแก่น	๒๓,๗๑๐ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	คำสั่ง ทด.มัญจาคีรี ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๕ ก.ย. ๒๕๖๕	๑๕ มิ.ย. ๒๕๐๕	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่ง
๒	นายสมบุญ ปานเนาว์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ล-๐๐๓ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองจตุรพักตรพิมาน อำเภอเมืองจตุรพักตรพิมาน จังหวัดขอนแก่น	๒๓,๗๑๐ (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	คำสั่ง ทด.มัญจาคีรี ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๕ ก.ย. ๒๕๖๕	๒๖ ต.ค.๒๕๐๔	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่ง
๓	นายเชวงสิน จันทรโสม ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ล-๐๐๘ ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๒๘,๐๓๐	ประกาศ ทน.ขอนแก่น เรื่อง ให้ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างประจำพ้นจาก ราชการเพราะอายุ ครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลว. ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	๒๐ เม.ย.๒๕๐๕	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่ง



ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าจ้าง	ประกาศ/คำสั่งให้พ้น จากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	สาเหตุของการ พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจาก ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๔	นายสุรนิตร นามคุณ ตำแหน่ง ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๔-๔ โรงเรียนเทศบาล บ้านศรีฐาน ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๒๑,๐๑๐	ประกาศ ทน.ขอนแก่น เรื่อง ให้ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างประจำพ้นจาก ราชการเพราะอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสัณจบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	๑ ต.ค.๒๕๐๕	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่ง
๕	นายบุญเสียง ผางดี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ล-๐๐๖ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	๒๐,๖๘๐	คำสั่ง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ที่ ๓๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๒๒ ก.พ.๒๕๐๕	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่ง
๖	นายคำมี ศรีผาโคตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะมูลฝอย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ล-๐๐๒ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น	๒๔,๘๕๐	คำสั่ง ทต.ภูเวียง ที่ ๓๐๓/๒๕๖๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๔ ธ.ค. ๒๕๐๔	เกษียณอายุ ราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่ง

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง /สังกัด /ค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน	เทศบาล มีภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ระยะเวลา การจ้าง
๑	นายไพโรจน์ กีกวีย์	ตำแหน่ง พนักงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ท-๐๐๘ กองช่าง ทต.เขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น	๙,๐๐๐ บาท	๓๔.๗๔%	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

● คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน

-มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

● ทต.เขาสวนกวาง ได้ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ โดยทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินเฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้ง				เฉลี่ย
รอบประเมินวันที่ ๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๔		รอบประเมินวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	
พอใช้	๖๘.๐๐	ปรับปรุง	๖๓.๒๐	๖๕.๖๐

● อ.เขาสวนกวางรายงานขอความเห็นชอบ ตามหนังสือ อ.เขาสวนกวาง ที่ ขก ๐๐๒๓.๘/๓๔๑๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ไม่ต่อสัญญาจ้าง)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นว่า จากการตรวจเอกสารผลการประเมินฯ รอบที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้คะแนน ๖๘.๐๐ “อยู่ในระดับพอใช้” และผลการประเมินฯ รอบที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ มี.ค. ๖๕) ได้คะแนนที่ ๖๓.๒๐ “อยู่ในระดับปรับปรุง” โดยเมื่อรวมค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ได้เท่ากับ ๖๘.๐๐ + ๖๓.๒๐ = ๑๓๑.๒๐ หารด้วย ๒ ได้คะแนนที่ ๖๕.๖๐ ซึ่ง “อยู่ในระดับพอใช้” เป็นเหตุให้ผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับดี

ดังนั้น ทต.เขาสวนกวาง อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๓ และข้อ ๕๔(๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายไพโรจน์ กีกวีย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ท-๐๐๘ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น

- เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

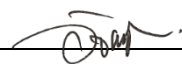
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาต ให้ยื่นลาออก	ความเห็นนายก เทศมนตรี/เหตุผล ที่ขอลาออก		
๑	นายกิตติ น้อยศิริพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-ภ-๐๐๘ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล มัญจาคีรี กองการศึกษา เทศบาลมัญจาคีรี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	๒๐,๔๘๐.-	-ยื่นลาออก เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า - วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.มัญจาคีรี ที่ ๓๓๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น)	๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวมณีนรัตน์ ทองโคตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ภ-๐๑๐ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลนาข่า อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	๑๓,๔๑๐	-ยื่นลาออก เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๒๖ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.นาข่า ที่ ๒๖๑/๒๕๖๕ ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (เนื่องจากได้รับการ บรรจุเข้ารับราชการ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นายนิรุต กองสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๑๒ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	๑๓,๘๙๐	-ยื่นลาออก เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๒๖ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.โนนหัน ที่ ๓๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๘ กันยายน ๒๕๖๕	อนุญาต (เนื่องจากไปรับการ บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวอรรพรรณ ย่องเหล่ายูง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๐๑ งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น	๑๒,๐๑๐	-ยื่นลาออก เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑๓ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.แวงน้อย ที่ ๒๔๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาต ให้ยื่นลาออก	ความเห็นนายก เทศมนตรี/เหตุผล ที่ขอลาออก		
๕	นายสุรโชค สนขู่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๑๐ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูพาน้ำใส อำเภอโนนสะอาด จังหวัดขอนแก่น	๑๒,๓๖๐	-ยื่นลาออก เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๒๐ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.ภูพาน้ำใส ที่ ๔๘๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (เนื่องจากไปบรรจุ เป็นข้าราชการ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวสกุลพร อนุมัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-อ-๐๑๒ โรงเรียนอนุบาลสาธิต (โนนหนองวัด) สำนักการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๑,๘๒๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๕ (ยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต (ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นางสาวนครินทร์ แพนพา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๒๗๓ งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๑,๕๐๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑๓ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๐๑๙/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้าง ยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (สอบบรรจุได้ ตำแหน่งใหม่)	๑ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นายคมสัน วงษ์เบาะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๒๙๖ งานเก็บขยะและซ่อมบำรุง ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๐,๒๗๐	ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑๖ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทน.ขอนแก่น ที่ ๒๐๑๙/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้าง ยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (สอบบรรจุได้ ตำแหน่งใหม่)	๑ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาต ให้ยื่นลาออก	ความเห็นนายก เทศมนตรี/เหตุผล ที่ขอลาออก		
๙	นายสมรนต์ ศรีชมชื่น ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๐๓๓ งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พระลับ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๕,๖๐๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๒๘ ก.ย.๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๖ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.พระลับ ที่ ๘๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้าง ยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (มีปัญหาสุขภาพ)	๔ ต.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นายภุชญากร แก้วบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๕๒ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๘,๕๗๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕ (ยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต (ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว)	๑ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวเกษรา แวดอุดม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๐๕๔ งานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เมืองเก่า อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๒,๔๕๐	ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่งทต.เมืองเก่า ที่ ๕๔๑/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาต ให้พนักงานจ้างยื่นใบลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นายสมพร ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๖๑ งานศูนย์เครื่องจักรกล ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทต.ศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๗,๐๖๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.ศิลา ที่ ๘๑๔/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้าง ยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๑๓ ก.ย.๒๕๖๕	อนุญาต (มีปัญหาสุขภาพ)	๑๔ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ 

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาต ให้ยื่นลาออก	ความเห็นนายก เทศมนตรี/เหตุผล ที่ขอลาออก		
๑๓	นายเลอศักดิ์ เหล่าผา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๒๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านฝาง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	๙,๔๐๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑๐ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.บ้านฝาง ที่ ๙๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาต ให้พนักงานจ้างยื่นใบลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	สิบเอกหญิงศศิลา ศรีสุธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๐๒ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	๑๓,๕๓๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นลาออกล่วงหน้า ๑ วัน -นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.โคกสูง ที่ ๗๐๑/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้าง ยื่นใบลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	อนุญาต (ไปดูแลบุตร)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			วันยื่น/คำสั่งอนุญาตให้ ยื่นลาออก	ความเห็นนายก เทศมนตรี/เหตุผล ที่ขอลาออก		
๑	นางสาวสุนทรลักษณ์ อุบโนล ตำแหน่ง นักสันทนการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๐๖-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น	๑๖,๖๐๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕ -ยื่นขอลาออกล่วงหน้า ๑๕ วัน -นายกเทศมนตรีนุญาต ให้ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตามคำสั่ง ทต.ภูเวียง ที่ ๓๐๑/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕	อนุญาต (เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักสังคม สงเคราะห์ปฏิบัติการ กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์)	๒๘ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางลัดดา สารสมักร ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองกระนวน อ.กระนวน จ.ขอนแก่น	๓๖,๘๖๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๕ (ยื่นขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต (ประกอบอาชีพส่วนตัว)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	จ.อ.เกษมสันต์ กาฬหวั ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระยืน อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	๓๔,๔๓๐	-ยื่นลาออกเมื่อ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ (ยื่นขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต (ประกอบธุรกิจส่วนตัว)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางชนิษฐา เทพไกรวัล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการ และบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๖ งานงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและโครงการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๔๘,๗๔๐ (เม.ย.๖๕)	-ยื่นลาออกเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ยื่นขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต (มีปัญหาดสุขภาพ)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานจ้างคนเดิม)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔๐ ราย

ที่	เทศบาล/อำเภอ/ ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี
						๑ เม.ย. ๖๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย. ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค.๖๕		
๑	ทต.โนนศิลา อ.โนนศิลา จ.ขอนแก่น ๓๔.๙๐%	๑) นายธีระศักดิ์ พรหมหลง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๐๑-ภ-๐๐๒	๔๙	๙๒.๑๐	๙๑.๓๐	๙๑.๓๐	๙๑.๕๐	๙๑.๕๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๒) นายบรรจงรัก หล้าลุน	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๐๑-ภ-๐๐๓	๔๕	๙๔.๔๐	๙๔.๙๐	๙๓.๙๐	๙๓.๙๐	๙๔.๒๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๓) นางศิริรักษ์ ยุพิน	พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	๐๑-ภ-๐๐๕	๕๒	๙๑.๒๐	๙๒.๖๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๕๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๔) นางสมพันธ์ อาชนะชัย	พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	๐๑-ภ-๐๐๔	๕๑	๙๑.๒๐	๙๑.๓๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นายภาคภูมิ ไชยมูล	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๐๑-ภ-๐๐๖	๔๕	๙๓.๖๐	๙๔.๑๐	๙๓.๖๐	๙๓.๙๐	๙๓.๘๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นางปาริฉัตร เกตุสุวรรณ	ผช.จพง.ธุรการ	๐๑-ภ-๐๐๑	๓๓	๙๓.๑๐	๙๔.๑๐	๙๐.๐๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) น.ส.เกาวิณี เหมือนสันเทียะ	ผช.จพง.พัสดุ	๐๔-ภ-๐๐๗	๔๖	๙๐.๐๐	๙๒.๖๐	๙๒.๑๐	๘๗.๐๐	๙๐.๔๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) น.ส.กรรณิการ์ อาสาสู	ผช.จพง.งานธุรการ	๐๖-ภ-๐๑๐	๔๓	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๓.๖๐	๙๓.๗๐	๙๕.๒๗	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๙) นางลำพุล เขียวกลม	ผช.จพง.งานธุรการ	๐๕-ภ-๐๐๗	๔๖	๙๓.๔๐	๙๐.๑๐	๙๒.๖๐	๙๔.๗๐	๙๒.๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๑๐) นายบัง โยธรร	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	๐๕-ภ-๐๐๘	๔๙	๙๖.๒๐	๙๔.๑๐	๙๓.๙๐	๙๔.๔๐	๙๔.๖๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒	ทต.ดอนโมง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น ๓๔.๕๕%	๑) นางสาวเนตรนภา ลากุล	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๐๑-อ-๐๐๑	๕๒	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๒) น.ส.กนกนพร พรหมแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๐๑-อ-๐๐๒	๕๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๓) น.ส.พัชรียา ดวงดีมูล	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๐๑-ภ-๐๐๑	๓๑	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๔) นางณิชาภัทร แสนใส	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๐๔-ภ-๐๐๒	๕๒	๙๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๘.๖๐	๙๒.๐๐	๙๔.๖๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๕) นายวิศิษฐ์ หลวงทอง	ผช.จพง.ธุรการ	๐๔-ภ-๐๐๓	๔๒	๘๗.๐๐	๙๗.๒๐	๙๘.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๕๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๖) นางทองสุข อุทัยเลี้ยง	ผช.จพง.ธุรการ	๐๕-ภ-๐๐๔	๕๕	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๔๐	๘๘.๘๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๗) นายศุภชัย เทียมมี	คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	๐๖-ภ-๐๐๕	๔๙	๘๔.๔๐	๗๘.๐๐	๘๓.๒๐	๘๔.๔๐	๘๒.๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๘) นายเชิดชัย โคตกันยา	คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	๐๖-ภ-๐๐๖	๕๔	๙๑.๒๐	๘๙.๒๐	๙๐.๐๐	๘๙.๒๐	๘๙.๙๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙



ที่	เทศบาล/อำเภอ/ ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี
						๑ เม.ย. ๖๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย. ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค.๖๕		
		๙) นายพฤษ์ ถังสูงเนิน	คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์)	๐๖-ภ-๐๐๗	๔๒	๘๗.๐๐	๙๒.๐๐	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	๘๙.๗๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๑๐) นายไพบุลย์ วิ่งเดช	คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์)	๐๖-ภ-๐๐๙	๔๘	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๔.๘๐	๙๐.๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๑๑) นายเสถียร เทียมมี	คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์)	๐๖-ภ-๐๑๐	๕๗	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๖๐	๙๓.๖๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๑๙ พ.ย.๒๕๖๘
		๑๒) นายประดิษฐ์ ม่วงดี	คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์)	๐๖-ภ-๐๑๑	๕๗	๙๒.๐๐	๘๙.๒๐	๙๐.๐๐	๙๔.๒๐	๙๑.๓๕	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๑๗ พ.ย.๒๕๖๘
		๑๓) นายไชยา อุ่นอุดม	คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์)	๐๖-ภ-๐๑๓	๕๖	๙๑.๒๐	๙๗.๒๐	๙๖.๐๐	๙๐.๐๐	๙๓.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๑๘ ก.ค.๒๕๖๙
		๑๔) นายกมล เวียงเทียมขวา	คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์)	๐๖-ภ-๐๑๔	๕๖	๘๘.๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	๙๓.๒๐	๘๔.๓๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๒ ส.ค. ๒๕๖๙
๓	ทต.ลำน้ำพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น ๓๐.๗๒%	๑) น.ส.นุศรา หอมทอง	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	๐๔-ภ-๐๑๙	๓๖	๙๘.๑๕	๙๖.๓๐	๘๕.๕๐	๙๖.๓๐	๙๔.๐๖	๑ ก.ย.๒๕๖๕ - ๓๑ ส.ค.๒๕๖๙
๔	ทต.หัวฝาย อ.กระนวน จ.ขอนแก่น ๓๐.๐๓ %	๑) นายธนากร ชาญชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๐๑-ภ-๐๐๔	๒๖	๘๐.๒๐	๘๑.๖๐	๘๔.๖๐	๘๔.๖๐	๘๒.๗๕	๑ ก.พ.๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๙
		๒) นายวิจิต รับผิดชอบ	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ภ-๐๐๒	๔๕	๘๒.๒๐	๗๔.๐๐	๘๔.๘๐	๘๔.๘๐	๘๑.๔๕	๒ มี.ค.๒๕๖๕ - ๑ มี.ค.๒๕๖๙
๕	ทต.น้ำอ้อม อ.กระนวน จ.ขอนแก่น ๒๘.๖๓ %	๑) นางสาวนทมน มุริจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๐๔-ภ-๐๐๑	๓๖	๙๐.๓๐	๘๘.๓๐	๘๘.๘๐	๙๒.๙๐	๙๐.๐๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
๖	ทต.วังเพิ่ม อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น ๒๓.๐๘ %	๑) นางละออ เวียงเหล็ก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐๑-ภ-๐๐๑	๔๑	๙๔.๓๕	๘๘.๔๕	๘๗.๓๕	๙๔.๓๕	๙๑.๑๓	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๒) นางสาววรรณภา บุรณะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐๑-ภ-๐๐๒	๓๘	๙๑.๖	๙๓.๖	๙๔.๓๕	๙๔.๓๕	๙๓.๔๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๓) นางรุ่งจิตร์ ภูทองชนะ	ผ.จ.พ.การเงินและบัญชี	๐๔-ภ-๐๐๓	๔๔	-	-	-	๙๓.๖	๙๓.๖	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙
		๔) นายชัยวัฒน์ กงชัยภูมิ	ผ.จ.พ.ศูนย์เยาวชน	๐๘-ภ-๐๐๖	๔๗	๘๖.๒	๙๕.๖	๙๕.๖	๙๔.๓๕	๙๒.๙๔	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙



ที่	เทศบาล/อำเภอ/ ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ชื่อ - สกุลผู้ที่ต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การประเมินผลการปฏิบัติเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี
						๑ เม.ย. ๖๓-๓๐ ก.ย.๖๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	๑ เม.ย. ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	๑ ต.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค.๖๕		
๗	ทต.ภูเวียง	๑) น.ส.กนกพร วงศ์ทิญญู	ผช.จพง.ธุรการ	๐๑-ภ-๐๐๑	๓๙	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	อ.ภูเวียง	๒) นายวรณ ภาวะบุตร	พนักงานขับรถยนต์	๐๑-ภ-๐๐๒	๕๒	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	จ.ขอนแก่น	๓) น.ส.สุกัญญา ชื่นธนามศรี	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ	๐๑-ภ-๐๐๓	๓๗	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๓๑.๐๗ %	๔) น.ส.ผ่องศรี วรณโนมัย	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๐๑-ภ-๐๐๔	๔๒	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	๗๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๒.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๕) นายศักดิ์สุวรรณ เทียมเมฆ	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๐๑-ภ-๐๐๖	๔๕	๙๒.๐๐	๘๖.๐๐	๙๕.๐๐	๗๗.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๖) นางทศพร นันทัยเกื้อกุล	ผช.หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐๑-อ-๐๐๑	๕๒	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๗) น.ส.ปิยธิดา คำทอก	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๐๔-ภ-๐๐๙	๓๒	๘๑.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		๘) นายเกษม ไพบุลย์	ผช.นายช่างโยธา	๐๕-ภ-๐๑๐	๔๗	-	-	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น

- เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิและผู้มีทักษะ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๓ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/ สังกัด/ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่าง ในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวชาลินี ประเทศไทย - มีสัญชาติไทย เกิดวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ อายุ ๒๗ ปี - วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) จากวิทยาลัยอาชีวศึกษา ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ - อบรม การใช้งานโปรแกรม Microsoft office, Microsoft Exce หลักสูตร ๒๕๐ ชั่วโมง จากวิทยาลัยเทคโนโลยี ขอนแก่นบริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๐ - สอบได้ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้างเทศบาล นครขอนแก่น ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ก-๒๗๓ งานควบคุมมลพิษ และเหตุรำคาญ ฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท	ว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ / คชจ. ม.๓๕ ๒๔.๙๕%	มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการ คอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือ แจ้งมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ที่เห็นชอบ และมีระยะ เวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี
ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นชอบ เนื่องจากเทศบาลดำเนินการ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา					
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ			

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/ สังกัด/ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่าง ในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง	ระยะเวลาจ้าง
๒	นางสาวเสาวภา เหล่ากัน -มีสัญชาติไทย เกิดวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๗ อายุ ๔๘ ปี ๔ เดือน - วุฒิมัธยมศึกษา ปวช. (การบัญชี) จากโรงเรียนพนินิหาร ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๑ - อบรม การใช้งานโปรแกรม Power BI หลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง จากศูนย์พัฒนาทักษะ และการเรียนรู้ ICT เทศบาล นครขอนแก่น เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ -สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประกาศเทศบาลตำบลพระลับ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างเทศบาลตำบล พระลับ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ภ-๐๑๗ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารการคลัง กองคลัง ทต.พระลับ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท	ว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ / คชจ. ม.๓๕ ๒๘.๗๖%	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐใช้เวลาการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือ แจ้งมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ที่เห็นชอบ และมีระยะ เวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี
ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นชอบ เนื่องจากเทศบาลดำเนินการ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา					
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ			

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภิรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีของความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/ สังกัด/ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่าง ในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายทองใส พลประจักษ์ -มีสัญชาติไทย เกิดวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๑๒ อายุ ๕๓ ปี -วุฒิการศึกษา ป.๖ จาก รร.บ้านบึงสว่าง ต.บึงเนียม อ.เมืองขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๒๕ -หนังสือรับรองการทำงานจาก เทศบาลตำบลบึงเนียม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น รับรองว่าโดยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๕ รวม ระยะเวลาการทำงาน ๑๑ ปี ๗ เดือน ๔ วัน -สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ประกาศ ทต.บึงเนียม เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไปตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ และพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงาน ประจำรถขยะ (แบบมีทักษะ) ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕	ตำแหน่ง พนักงานประจำ รถขยะ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๐๙ งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงเนียม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท	ว่าง ปีงบฯ ๒๕๖๖ / คขจ. ม.๓๕ ๒๙.๙๐%	๑. มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่ ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานจัดเก็บขยะมูลฝอย ตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะ มูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ยังที่ทำลาย ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้างหรือหน่วยงานเดิม ซึ่งจะต้องเป็นกรณีรับรองการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือ แจ้งมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ที่เห็นชอบ และมีระยะ เวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี
ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว ควรเห็นชอบ เนื่องจากเทศบาลดำเนินการ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา					
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ			

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธาอนันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ทักษะ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/ สังกัด/ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่าง ในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายมานพ อุ่งช้าง -วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (การปกครองท้องถิ่น) จาก ม.อีสาน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ -หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาล ตำบลสีชมพู ที่ ขก ๔๔/๒๕๖๕ ลว. ๙ กันยายน ๒๕๖๕ รับรองว่า ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สอนอนุบาล ๓ ขวบ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๙ ปี ๑๑ เดือน -สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตามประกาศ ทด.สีชมพู เรื่องการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน จ้างเทศบาลตำบลสีชมพู ลว. ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-อ-๐๐๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลสีชมพู สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	ว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คนเดิมพ้นจาก ตำแหน่งบรรจุ เป็นข้าราชการ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทด.สีชมพู ที่ ๑๐๖/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๖๕ (คชจ. ม.๓๕ =๓๒.๔๘ %)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะ เฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มี ความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง <u>สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ</u> <u>ในงานนั้นๆ</u> โดยมีหนังสือรับรอง การทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ไม่ก่อนวันที่ได้รับ หนังสือแจ้งมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ที่เห็นชอบ และมีระยะเวลา การจ้างไม่เกิน ๔ ปี
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเทศบาล ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงนำเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา					
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ			

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้ครูที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ
๑	นายวิชัย วรรณหาร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒๐๘๖๕๐๐๒๕๕ โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชาชนนครราชสีมา เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๙,๖๐๐ บาท (ณ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕)	ให้เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒๐๘๖๕๐๐๒๕๕ โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชาชนนครราชสีมา เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๙,๖๐๐ บาท (ณ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕)
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		การดำเนินการของเทศบาล
๑. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย - ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญ <u>กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม</u>		อบต.โนนข่า มีคำสั่งที่ ๕๓๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ๑. นายประจวบ กิจเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ่อตระครองโนนฝ่ายสามัคคี สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ๒. นางปิยพร ชันติกุล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองมะเขือ ๓. นางปวีณา ก่อบุญ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนหนองสองห้องคุรุราษฎร์รังสรรค์ สพป.ขอนแก่น เขต ๓
๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี		คณะกรรมการฯได้ดำเนินการประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
เกณฑ์การประเมิน ๑		คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ
๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้		-ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.) สาขาวิชาเอก การศึกษาปฐมวัย จาก สถาบันราชภัฏสวนดุสิต เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา
๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๔๔๐๙๐๐๐๖๙๑๕๑๙ ออกให้วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด		ผ่านเมื่อ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๔. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ		ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ รวม ๑ ปี ๑๑ เดือน
๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)		ได้รับเงินเดือน ๒๖,๒๒๐ บาท เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน ฯ	คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ								
๖.ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม	ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓								
๗.ต้องได้คะแนนประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน						
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		เฉลี่ย		
			ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๗.๑๖		๙๕.๘๓	๙๖.๕๐	๙๖.๔๙
			ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๗.๐๐		๙๔.๕๐	๙๕.๗๕	๙๕.๗๕
๘.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	“ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ว ๓๒ ลว. ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕								
๙.วันที่มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะของผู้ยื่นประเมิน	๑๒ เมษายน ๒๕๖๕								
๑๐. ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม	ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๐๐ บาท และเงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ								
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น :- เห็นชอบ									

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ																					
๒	นางสาวยุภาพร โฆษิตพิมานเวช ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๕๕๐๐๖๕๔ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๙,๒๖๐ บาท (เม.ย.๖๕)	ให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๕๕๐๐๖๕๔ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ อัตรา ๓๙,๒๖๐ บาท																					
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		การดำเนินการของเทศบาล																					
๑.ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย - ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถด้านการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษาของเทศบาล - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน <u>กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยังไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้</u> <u>ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม</u>		ทน.ขอนแก่น มีคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดกลาง ๓. นายสันติธนะ นามวงษา ตำแหน่งรอง ผอ.เชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง																					
๒.ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี		คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์																					
เกณฑ์การประเมิน ฯ		คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ																					
๑.มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้		-ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต(การบริหารการศึกษา) จาก ม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๗ สำนักงาน ก.ท.รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา																					
๒.มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหาร		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาเลขที่ ๖๓๓๒๓๐๗๑๘๓๒๘๑๓ ออกให้วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘																					
๓.ผ่านการพัฒนามตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ท.กำหนด		ผ่านเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตามใบประกาศลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑																					
๔.ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ กท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ		ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รวม ๓ ปี ๒ เดือน																					
๕.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ (๒๔,๕๐๐ บาท)		ได้รับเงินเดือน ๓๔,๕๓๐๐ บาท เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน																					
๖.ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม		ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓																					
๗.ต้องได้คะแนนประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕		<table><tr><th rowspan="3">รายการประเมิน</th><th rowspan="3">คะแนนเต็ม</th><th colspan="4">กรรมการประเมิน</th></tr><tr><th>คนที่ ๑</th><th>คนที่ ๒</th><th>คนที่ ๓</th><th>เฉลี่ย</th></tr><tr><td>ด้านวินัยฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๖</td><td>๙๖</td><td>๙๖</td></tr><tr><td>ด้านคุณภาพฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๔</td><td>๙๔</td><td>๙๔</td><td>๙๔</td></tr></table>	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๖	๙๖	๙๖	ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน																					
		คนที่ ๑			คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย																
		ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๖	๙๖	๙๖																	
ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔																		
๘.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		“ผ่าน” ตาม สำนักงาน ก.จ. กท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๓๒ ส.๘ สค.๒๕๖๕																					
๙.วันที่มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะของผู้ยื่นประเมิน		๑๒ เมษายน ๒๕๖๕																					
๑๐. ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และได้รับเงินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม		ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๒๖๐ บาท และเงินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ																					
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ																							

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ																						
๓	นางสมหวัง แซ่โล ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๒๔ โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๕,๐๒๐ บาท (เม.ย.๖๕)	ให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๒๔ โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ อัตรา ๕๕,๐๒๐ บาท																						
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		การดำเนินการของเทศบาล																						
๑.ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย - ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถด้านการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษาของเทศบาล - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน <u>กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยังไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม</u>		ทต.น้ำพองมีคำสั่งที่ ๑๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะประกอบด้วย ๑. นางจิรภัทร พูนศิริวิชัย รองปลัดเทศบาล ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลน้ำพองวรวิพัฒน์ ๓. นางกัญญา จันทะไพร ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลบ้านสามเหลี่ยม																						
๒.ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี		คณะกรรมการฯได้ดำเนินการประเมินเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์																						
เกณฑ์การประเมิน ฯ		คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ																						
๑.มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้		-การศึกษามหาบัณฑิต(หลักสูตรและการสอน) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา																						
๒.มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหาร		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๘๘๘๓๐ ออกให้วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗																						
๓.ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.กำหนด		ผ่านเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามใบประกาศลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒																						
๔.ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ กท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ		ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รวม ๑๐ ปี ๗ เดือน																						
๕.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)		ได้รับเงินเดือน ๔๘,๖๒๐ บาท เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน																						
๖.ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม		ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓																						
๗.ต้องได้คะแนนประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕		<table><tr><th rowspan="2">รายการประเมิน</th><th rowspan="2">คะแนนเต็ม</th><th colspan="4">กรรมการประเมิน</th></tr><tr><th>คนที่ ๑</th><th>คนที่ ๒</th><th>คนที่ ๓</th><th>เฉลี่ย</th></tr><tr><td>ด้านวินัยฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๔</td><td>๙๕</td><td>๙๘</td><td>๙๕.๖๗</td></tr><tr><td>ด้านคุณภาพฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๔</td><td>๙๗</td><td>๙๗</td><td>๙๖</td></tr></table>	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๔	๙๕	๙๘	๙๕.๖๗	ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๔	๙๗	๙๗	๙๖
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน																						
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย																			
ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๔	๙๕	๙๘	๙๕.๖๗																			
ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๔	๙๗	๙๗	๙๖																			
๘.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		“ผ่าน” ตามนสำนักงาน ก.ท.ท.ที่ ๓๗ ๐๘๐๙๔/ว ๓๒ ส. ๘ ส.ค.๒๕๖๕																						
๙.วันที่มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะของผู้ยื่นประเมิน		๑๒ เมษายน ๒๕๖๕																						
๑๐. ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และได้รับเงินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม และเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ		ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ อัตราเงินเดือน ๕๕,๐๒๐ บาท																						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ																								

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ																						
๔	นางสาวอาทิตยา บึงโบก ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๖๑ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๑,๓๗๐ บาท (เม.ย.๖๕)	ให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๖๑ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๑,๓๗๐ บาท																						
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		การดำเนินการของเทศบาล																						
๑.ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการการศึกษาของเทศบาล - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม		ทน.ขอนแก่น มีคำสั่งที่ ๗๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดกลาง ๓. นางวันเพ็ญ แม่นธนู ตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง																						
๒.ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี		คณะกรรมการฯได้ดำเนินการประเมินเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์																						
เกณฑ์การประเมิน ฯ		คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ																						
๑.มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้		-ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต(การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา																						
๒.มีใบประกอบวิชาชีพครู		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๑๕๕๔๔ ออกให้วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘																						
๓.ผ่านการพัฒนาดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.กำหนด		ผ่านเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามใบประกาศลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒																						
๔.ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ กท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า๑ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ		ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รวม ๒ ปี																						
๕.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)		ได้รับเงินเดือน ๒๗,๗๓๐ บาท เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน																						
๖.ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม		ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓																						
๗.ต้องได้คะแนนประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		<table><tr><th rowspan="2">รายการประเมิน</th><th rowspan="2">คะแนนเต็ม</th><th colspan="4">กรรมการประเมิน</th></tr><tr><th>คนที่ ๑</th><th>คนที่ ๒</th><th>คนที่ ๓</th><th>เฉลี่ย</th></tr><tr><td>ด้านวินัยฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td></tr><tr><td>ด้านคุณภาพฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๐</td><td>๙๐</td><td>๙๐</td><td>๙๐</td></tr></table>	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน																						
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย																			
ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓																			
ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐																			
๘.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		“ผ่าน” ตามนสำนักงาน ก.จ.ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๓๒ ส.ว. ๘ ส.ค.๒๕๖๕																						
๙.วันที่มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะของผู้ยื่นประเมิน		๑๒ เมษายน ๒๕๖๕																						
๑๐. ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม		ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๗๐ บาท และเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ																						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น :- เห็นชอบ																								

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้ครูที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

กรณีเยี่ยมยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ
๑	นางสาวสุนิรัตน์ วินสา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒๐๘๖๕๐๐๘๐๙ โรงเรียนเทศบาลสวนสนุก สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๖,๓๙๐ บาท	ให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒๐๘๖๕๐๐๘๐๙ โรงเรียนเทศบาลสวนสนุก สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๖,๓๙๐ บาท
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		การดำเนินการของเทศบาล
๑. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย - ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้นับรับการประเมิน - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ <u>กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม</u>		ทน.ขอนแก่น มีคำสั่งที่ ๖๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลสวนสนุก ๓. นางเพ็ญศรี พวกโรสง ครูเชี่ยวชาญ ร.ร.ท.สวนสนุก
๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี		คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
เกณฑ์การประเมิน ๖		คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมิน ๖
๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้		- วุฒิลิขิตศาสตรบัณฑิต วิชาเอกภาษาไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๕ จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา
๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๖๐๔๐๓๘ ออกให้วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด		ผ่านเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒ ตามใบประกาศนียบัตร ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒
๔. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ		ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ รวม ๕ ปี ๕ เดือน
๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)		ได้รับเงินเดือน ๓๑,๑๗๐ บาท เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
๖. ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม		ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

เกณฑ์การประเมิน ฯ	คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ							
๗.ต้องได้คะแนนประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน					
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย		
			ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓
			ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓
๘.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	“ผ่าน” ตาม นสํานักงาน จังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๗๗๔ สว.๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕							
๙.วันที่มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะของผู้ยื่นประเมิน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕							
๑๐. ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม	ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๙๐ บาท และเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ							
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ								

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ																						
๒	นายบุญล้อม ชัยสงคราม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนชัย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๓๔๐ บาท	ให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๕ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนชัย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๔๑,๓๔๐ บาท																						
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		การดำเนินการของเทศบาล																						
๑. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย - ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ <u>กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม</u>		ทนขอนแก่นมีคำสั่งที่ ๖๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลสวนสนุก ๓. นายศราวุธ คิวังษ์ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ท.บ้านโนนชัย																						
๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี		คณะกรรมการฯได้ดำเนินการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์																						
เกณฑ์การประเมิน ฯ		คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ																						
๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้		- วุฒิศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๒ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางการศึกษา																						
๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๐๖๔๓๖๒๔ ออกให้วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗																						
๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.กำหนด		ผ่านเมื่อ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒ ตามใบประกาศนียบัตร ลงวันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒																						
๔. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ		ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน																						
๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)		ได้รับเงินเดือน ๓๖,๐๖๐ บาท เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน																						
๖. ยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม		ยื่นคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒																						
๗. ต้องได้คะแนนประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">รายการประเมิน</th><th rowspan="2">คะแนนเต็ม</th><th colspan="4">กรรมการประเมิน</th></tr> <tr> <th>คนที่ ๑</th><th>คนที่ ๒</th><th>คนที่ ๓</th><th>เฉลี่ย</th></tr> <tr> <td>ด้านวินัยฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๕</td><td>๙๕</td><td>๙๕</td><td>๙๕</td></tr> <tr> <td>ด้านคุณภาพฯ</td><td>๑๐๐</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td></tr> </table>	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการประเมิน																						
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย																			
ด้านวินัยฯ	๑๐๐	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕																			
ด้านคุณภาพฯ	๑๐๐	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓																			

เกณฑ์การประเมิน ฯ	คุณสมบัติผู้ยื่นคำขอประเมินฯ
๘.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	“ผ่าน” ตาม นสํานักรงาน จัํงหวััดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๓๓๔ ลว. ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๙.วันที่มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะของผู้ยื่นประเมิน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๐. ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม	ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๓๔๐ บาท และเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ	

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีข้อความเห็นชอบโอนพนักงานครูเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (รับโอนจากต่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาวอุไรวรรณ ศรีพลา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๘-๖๕๐๐๔๔๔ -ศึกษาสดรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๐๓๘๕๖๐ ออกให้วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท (ต.ค.๖๔) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้องขอโอน) รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน	โรงเรียนเทศบาล มิตรสัมพันธ์วิทยา กองการศึกษา ท.ม.วังน้ำเย็น อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๐๖ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	โรงเรียนเทศบาล บ้านหนองแวง สำนักงานการศึกษา ท.น.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลปิตามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๕ ซึ่ง นายท.ม.วังน้ำเย็น อนุญาตให้โอน -ท.ม.วังน้ำเย็น สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ ที่ สก ๖๑๒๐๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๖๕ -ท.น.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๓๗ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕ -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๒	นางสาวสุกัญญา เหล่าทองสาร ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐๐๗๑ -ศาสตราจารย์ (การศึกษาปฐมวัย) จากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราช วิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๕๓๗๓๑๕ ออกให้วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๒๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๔ ก.พ.๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้องขอโอน) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมือง บ้านบึง (เขื่อน้อย) กองการศึกษา ทม.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๒๖ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	โรงเรียนเทศบาล บ้านหนองใหญ่ สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลปีตามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ.๒๕๖๕ ซึ่ง นายก ทม.บ้านบึง อนุญาตให้โอน -ทม.บ้านบึง สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ ที่ ขบ ๕๒๔๐๕/๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ.๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๓๗ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕ ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๓	นางสาวพรพิมล ชำนาญพล ตำแหน่งครูวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๓๙ -การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๑๖๘๙๑๒ ออกให้วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๓๐ บาท (ต.ค.๖๔) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้องขอโอน) รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน	โรงเรียนเทศบาล วัดเนินสุทธาวาส (สหพิภพประชาชนกุล) สำนักงานการศึกษา ทม.ชลบุรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๘๑๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	โรงเรียนเทศบาล สวนสนุก สำนักงานการศึกษา ทม.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลปีตามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๕ ซึ่ง นายท. ชลบุรี อนุญาตให้โอน -ทม.ชลบุรี สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขบ ๕๒๐๑๐/๑๓๓๙ ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๖๕ -ทม.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๔๘ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕ ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธานันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนดวันโอนในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๔	นางสาววิภารัตน์ โสมคำแก้ว ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๖๕๐๐๑๖๓ -การศึกษบัณฑิต (สังคมศึกษา) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๓๙๖๓๐ ออกให้วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๒๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ พ.ค.๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้องขอโอน) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน	โรงเรียนเทศบาล วัดธรรมิการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา ทม.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๕๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	โรงเรียนเทศบาล บ้านโนนชัย สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลบิดามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค.๒๕๖๕ ซึ่ง นายก ทม.ประจวบคีรีขันธ์ อนุญาตให้ออน -ทม.ประจวบคีรีขันธ์ สอบถาม ตำแหน่งว่างตามหนังสือ ที่ ปช ๕๒๐๐๗/๑๐๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พ.ค.๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๔๗ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕ ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่ว่าง

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๕ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่ว่าง (โอนภายในจังหวัด) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาวสุทธาทิพย์ ศิริคุณ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๔๒๐-๒ (๓) -ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี-คณิตศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๐ - ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครูเลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๒๓๔๒๗๘ ออกให้วันที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๗๐ -รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๓ อัตรา ๓๖,๘๔๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๕ พ.ค.๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๑๓ ปี	ร.ร.สีชมพูศึกษา อบจ.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๕๗ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ร.ร.ท.วัดกลาง สำนักงานศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลติดตามarda -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอน เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - อบจ.ขอนแก่นสอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๑๐๒๙/๔๔๙๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๔๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อมูลกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธธาณินท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๒	นางสาวปริษา โสดาวิชิต ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๔๔๗-๒ (ถ) -การศึกษาบัณฑิต (ภาษาไทย) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครูเลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๒๒๐๙๕๒ ออกให้วันที่ ๗ ม.ค.๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๙ -รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๕๓๐ บาท (ต.ค.๖๔) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๙ ปี ๒ เดือน	ร.ร.แท่นศิลาทิพย์ อบจ.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๗๐ (ให้ได้รับเงินเดือนใน อัตราเดิม)	ร.ร.วัดกลาง สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลติดตามดูแลบุตร -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอนเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ - อบจ.ขอนแก่นสอบถาม ตำแหน่งว่างหนังสือ ที่ ขก ๕๑๐๒๙/๑๐๗๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๓๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อมูลกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๓	นางสาวสุยารัตน์ ปะเสทะกัง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๐๒๒-๒ -ครูศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๖ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๔๓๙๙๒๔ ออกให้วันที่ ๒๓ ส.ค.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘ -รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๗๕๐ บาท (ต.ค.๖๔) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๑๖ ปี ๑๑ เดือน	ร.ร.นาจิววิทยาลัย อบจ.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๖๗๕ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ร.ร.วัดกลาง สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลปีตามารดาและบุตร -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอนเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ - อบจ.ขอนแก่นสอบถาม ตำแหน่งว่างหนังสือ ที่ ขก ๕๑๐๒๙/๑๐๗๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๓๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อมูลหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนดวันโอนในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๔	นางตรีสุตา วงศ์วีระนิมิตร ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๖๑ -ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครูเลขที่ ๖๓๒๐๐๑๔๑๘๒๔๗๒๓ ออกให้วันที่ ๑๔ ก.ย.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๘ -รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๗,๗๑๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน	โรงเรียน บ้านหนองแปน อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น (สังกัด สพป. ขอนแก่น เขต ๒)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๘๑๗ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ร.ร.ท.สวนสนุก สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลปีตามารดาและบุตร -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอนเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ - สพป.ขอนแก่น เขต ๒ สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๒๖/๑๙๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่ว่าง
(รับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางฐิติมา รัตนพงศ์ธระ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๗๓๖ -ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีนธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครูเลขที่ ๖๓๓๐๙๐๐๐๐๓๓๓๓๑๑ ออกให้วันที่ ๑๑ มี.ค.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ -รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๘,๑๑๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน	โรงเรียนเชียงยืน วิทยาคม อ.เชียงยืน จ.มหาสารคาม (สังกัด สพม. มหาสารคาม)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๖๕๐๐๗๕๘ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ร.ร.ท.วัดกลาง สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลบิดามารดาและบุตร -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอนเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - สพม.มหาสารคามสอบถาม ตำแหน่งว่างหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๓๒๔/๒๒๕๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๕๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบข้อมูลกฎหมายแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้อง ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาลเดียวกัน
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด/ผู้ขอย้าย	ย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด	
๑	นางสาวนิรัน บุรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ -ประกาศนียบัตรวิชา เทคนิค สาขาการบัญชี จากวิทยาลัยอาชีวศึกษา ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๓๖ -ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชั่วโมง จาก โรงเรียนคอมพิวเตอร์ และธุรกิจแฟรนไชส์ อานเซอร์เทค (รับรอง หลักสูตรโดยกระทรวง ศึกษาธิการ) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รวม ๑๔ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	งานธุรการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	เห็นชอบ
รายละเอียดประกอบการพิจารณา -หาประสบการณ์และเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก ทต.ชนบท อนุญาตให้ย้ายได้ -ทต.ชนบท รายงานขอความเห็นชอบย้าย ตามหนังสือ ที่ ขก ๖๗๐๑/๕๐๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ -หลังก่อนและย้ายมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ = ๒๙.๓๖% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้					

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๓ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โอนภายในจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	จำเอกอภิชาติ ดวงเสขวงษ์ ตำแหน่ง นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ -วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม เครื่องกล) จากมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ -บรรจุเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๒๖ ปี ๕ เดือน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเรือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	-ดูแลมารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอน เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๖๕ ซึ่งนายก เทศมนตรีตำบลเมืองเก่า อนุญาตให้โอน -ทต.เมืองเก่า ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๑๒๐๑/๕๖๔ ลว. ๘ ก.ย.๒๕๖๕ -ทต.หนองเรือ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๖๕๐๑/๖๕๒ ลงวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ =๓๔.๙๙ % -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๒	นายวิริยะ คำแพง ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๑๗ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท (เม.ย.๖๕)	กองช่าง ทต.พระลับ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท	กองช่าง ทต.บึงเนียม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ -สมัครใจโอนโดยได้ยื่น คำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายก ทต.พระลับ อนุญาตให้โอน -ทต.พระลับ สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๔๕๐๓/๒๑๕๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ -ทต.บึงเนียม ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๓๔๐๑/๕๙๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ = ๒๙.๙๐% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท.สรรหาให้	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
 (วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (รับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาวณัฏฐา ออประเสริฐ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ -วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จาก ม.เทคโนโลยีสุรนารี เมื่อ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ -บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รวม ๒ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท(เม.ย.๖๕)	งานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง กองช่าง ทม.เพชรบูรณ์ อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ (กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ในขั้นเดิม)	งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง กองช่าง ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์, กลับภูมิลำเนา และดูแลมารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก ทม.เพชรบูรณ์ อนุญาตให้โอน -ทม.เพชรบูรณ์ สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ พช ๕๒๐๐๘/๒๐๗๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ทต.บ้านเป็ด ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๓๙๐๑/๑๙๑๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมาตรา ๓๕ = ๓๔.๘๔% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท.สรรหาให้	๓ มกราคม ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธากินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๗ ราย

๑) บัญชีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (รับโอนภายในจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นายรัฐพงษ์ อัมโภชน์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ -นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อ ๑๗ พ.ย. ๒๕๔๖ -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๑๗ ปี - เดือน	สำนักปลัด อบต. อบต.โนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	-เพิ่มประสบการณ์ -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอน เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๖๕ ซึ่งนายก อบต.โนนหัน อนุญาตให้โอน -อบต.โนนหัน ยินดีให้โอนตามหนังสือ ที่ ขก ๘๓๒๐๑/๕๑๔ ลว. ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ -ทม.ชุมแพ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๓๐๙/๑๗๘๓ ลว. ๓๐ ส.ค.๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ = ๓๐.๔๕% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (รับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	น.ส.วนัชพร สุนทรณิรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ -วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๐ -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ๑๘ พ.ค.๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๔ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน	กองสาธารณสุข อบจ.นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายบริการ สาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ท.ม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และประสบการณ์ชีวิต -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอนเมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๕ ซึ่งนายก อบจ.นครราชสีมา อนุญาตให้โอน -อบจ.นครราชสีมา ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ นม๕๑๐๒๘.๑/๙๕๑๑ ลว. ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕ -ท.ม.บ้านไผ่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๔๐๘/๒๐๒๙ ลว. ๓๐ ส.ค.๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ ๖๖ = ๒๙.๐๕% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						
๒	น.ส.ธัญธิดา แซ่ฝ้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขบก. ๑๘ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ กาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑ -บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค.๕๗ ถึงวันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานธุรการ ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ท.ม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	-เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงานรวมทั้งดูแลบุพการี และบุตร -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอน เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม อนุญาตให้โอน -สำนักงานเขตบึงกุ่มยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ กท ๖๗๐๑/๔๒๔๐ ลว.๑๙ ก.ย. ๒๕๖๕ -ท.ม.บ้านไผ่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๔๐๘/๒๓๔๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ ๖๕ = ๒๙.๐๕% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๓	นางสาวกมลชนก มหาชน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ -วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) สถาบันราชภัฏ มหาสารคาม เมื่อ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๖๓ ถึงวันที่ ๒ ก.ย.๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๒ ปี	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ห้วยแห้ง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานโรงเรียน ฝ่ายแผนงาน และโครงการ กองการศึกษา ท.ม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอน เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.ห้วยแห้ง อนุญาตให้โอน -อบต.ห้วยแห้ง ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ สป ๗๖๖๐๑/๘๗๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕ -ท.ม.บ้านไผ่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๔๐๘/๒๑๔๑ ลว. ๙ ก.ย. ๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ.ตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ ๖๕ = ๒๙.๐๕% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๔ มกราคม ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						
๔	นางสาวณัฐภัทร์ แพงคำ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ -บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ -บรรจุเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๒ ปี ๑ เดือน	หน่วยตรวจสอบ ภายใน อบต.โนนทองหลาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	หน่วยตรวจสอบ ภายใน ทต.ในเมือง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ -สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้อง ขอโอนเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.โนนทองหลาง อนุญาตให้โอน -อบต.โนนทองหลาง ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ นม ๗๘๒๐๑.๑/๖๗๔ ลว. ๒๘ ก.ย.๒๕๖๕ -ทต.ในเมือง ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๓๔๐๑/๕๙๑ ลว. ๒๒ ก.ย.๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ = ๒๖.๑๔% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมฆาอินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๕	นางสนิดา มุลติเก ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม เมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ -อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๕ รวม ๑๗ ปี	กองคลัง อบต.ยางท่าแจ้ง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักคลัง ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-ดูแลครอบครัว/หาประสบการณ์ -สมัครใจโอนเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ นายก อบต.ยางท่าแจ้ง อนุญาตให้โอน -อบต.ยางท่าแจ้ง สอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ มค ๗๘๘๐๑/๒๕๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๖๓๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ = ๒๔.๙๕% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						
๖	นางสาววรลัญช์ วดีศิริศักดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๔ -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร เมื่อ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๐ -รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏ สกลนคร เมื่อ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๒ ปี ๘ เดือน	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๖ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	งานรับฟัง ความคิดเห็น ฝ่ายส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของประชาชน สำนักปลัดเทศบาล ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ -สมัครใจโอนเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ นายก อบจ.สระบุรี อนุญาตให้โอน -อบจ.สระบุรี สอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ สป ๕๑๐๒๙/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๒๐๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ -หลังรับโอนมี คชจ. ตามมาตรา ๓๕ = ๒๔.๙๕% -ไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธธาณินท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๘ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
(โอนภายในจังหวัด) จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาววิภาวี กาจหาญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ -บัญชีบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๒ ปี ๙ เดือน	กองคลัง ทต.สะอาด อำเภอโนนสูง จังหวัดขอนแก่น	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	กองคลัง อบต.หนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น	-ดูแลบิดามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบล สะอาด อนุญาตให้โอน -อบต.หนองน้ำใส ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๘๑๐๑/๓๙๑ ลว. ๒๒ ก.ย.๒๕๖๕ -ทต.สะอาด ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๗๓๐๑/๕๖๕ ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				
๒	นายณัฐวัฒน์ แววมณีธนวิ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากวิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย -อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๑๑ ปี ๔ เดือน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.สะอาด อำเภอโนนสูง จังหวัดขอนแก่น	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ฝ่ายงบประมาณ และเงินอุดหนุน ส่วนแผนงาน และงบประมาณ สำนักยุทธศาสตร์ และงบประมาณ อบจ.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	-ดูแลบิดามารดา -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบล สะอาด อนุญาตให้โอน -อบจ.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๑๐๒๙/๗๐๙๓ ลว. ๑๑ ส.ค.๒๕๖๕ -ทต.สะอาด ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๗๓๐๑/๕๒๐ ลว. ๒๙ ส.ค.๒๕๖๕	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๓	นางสุธาสินี วรรณศรี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ -รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๕๘ -เงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๕ รวม ๑๘ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระบุ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	สำนักปลัด อบต. อบต.ภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น	-ดูแลครอบครัว -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบล พระบุ อนุญาตให้โอน -ทต.พระบุ สอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๕๕๐๑/๙๖๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๖๕ -อบต.ภูเหล็ก แจ้งตำแหน่ง ว่าง และยินดีรับโอน (ย้าย) ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๕๕๐๑/๓๔๐ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕ -ทต.พระบุ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ยินยอมให้ พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕ -อบต.ภูเหล็ก ยินดีรับโอน (ย้าย) ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๕๕๐๑/๓๔๐ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				
๔	พ.จ.อ.ธีระวัฒน์ บัวพาภูเขียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ -หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เบื้องต้น โรงเรียนพยาบาล กรมยุทธศึกษาทหารเรือ -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๔๓	สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเพิ่ม อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดขอนแก่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	สำนักปลัด อบต. อบต.โพนเพ็ก อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น	-กลับภูมิลำเนา และหาประสบการณ์ -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบล วังเพิ่ม อนุญาตให้โอน -อบต.โพนเพ็ก ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๕๗๐๑/๔๑๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลวังเพิ่ม ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๙๐๑/๕๒ ลงวันที่ ๑ กันยายน๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๕	นางอรอุมา อินทร์แสน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ -บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ -อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๕ รวม ๑๓ ปี ๒ เดือน ๒๙ วัน	กองคลัง ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ -กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม	กองคลัง อบต.สวนหม่อน อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ ในการทำงาน -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายก ทต.ชนบท อนุญาตให้โอน -ทต.ชนบท ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๖๗๐๑/๓๒ ลงวันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๖๕ -ทต.ชนบท สอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๖๗๐๑/๔๔๐ ลงวันที่ ๑๘ส.ค.๒๕๖๕ -อบต.สวนหม่อน ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๖๗๒๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๖๕	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				
๖	นายอนุจิตร ดาราชาติ ตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ -วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จาก ม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑ -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ เม.ย.๒๕๖๕ รวม ๒ ปี ๔ เดือน	กองช่าง ทม.ศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒ -กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม	ฝ่ายสำรวจ สำนักช่าง อบจ.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-เพิ่มพูนความรู้ ในการทำงาน -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายก ทม.ศิลา อนุญาตให้โอน -ทม.ศิลา สอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๕๕๐๑/๑๑๔๑ ลงวันที่ ๗ เม.ย.๒๕๖๕ -อบจ.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๑๐๒๙/๘๔๓๙ ลงวันที่ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
(ให้โอนไปต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนดวันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	พันจ่าเอกหญิงรุ่งอรุณ ปาปะโน ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๑ -ประกาศนียบัตรกรมแพทย์ ทหารเรือ หลักสูตรพยาบาล ศาสตรระดับต้น จากวิทยาลัยกองทัพเรือ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๒ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (วันยื่นคำร้อง) รวม ๒๓ ปี ๔ เดือน -วัน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนสะอาด อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท	สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยส้ม อำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย	-หาประสบการณ์ -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบล โนนสะอาด อนุญาตให้โอน -อบต.ห้วยส้ม ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ลย ๗๗๖๐๑ /๑๒๐๔ ลว. ๓๑ ส.ค.๒๕๖๕ -ทต.โนนสะอาด ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๙๐๑/๖๐๖ ลว. ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				
๒	นางณัฐริชา ดงใจ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ -รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (เม.ย.๖๕) -บรรจุเมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ รวม ๑๗ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สำราญ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ -กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม	สำนักปลัด อบต. อบต.ย่านซื่อ อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง	-หาประสบการณ์ ในการทำงาน -สมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก ทต.สำราญ อนุญาตให้โอน -ทต.สำราญ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๕๙๐๑/๘๑๘ ลว. ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ทต.สำราญ สอบถาม ตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๕๙๐๑/๙๐๔ ลว. ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -อบต.ย่านซื่อ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ อท ๗๓๗๐๑/๔๑๓ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาล ประเภทบริหารสถานศึกษา
ไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบ การพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นายพินิจ จันทรงาม ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๘๑ -ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม.ปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๒๒๙๐๐๐๑๘๕๐๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๐ ก.ค.๒๕๖๙ -รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๔,๐๙๐ บาท (เม.ย.๖๕)	โรงเรียนเทศบาลบ้านตูม สำนักงานศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๖ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	โรงเรียนเทศบาล ๕ สิริรักษ์วิทยา สำนักงานศึกษา ทน.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	-เหตุผลในการโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลภรรยาและ บุตร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น อนุญาตให้โอน -ทน.ขอนแก่น สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือที่ ขก ๕๒๒๙/๖๐๘๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลนครอุดรธานี ยินดีรับโอนตามหนังสือ ที่ อด ๕๒๐๑๒/๗๐๗๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น รายงานขอความเห็นชอบตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๐๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นลงทะเบียนรับ เลขที่ ๒๒๐๔๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธธาภิรักษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน (ย้ายภายในเทศบาลเดียวกัน)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิ	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางศศิวิมล เกียรติกรม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ -รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) จาก ม.อีสาน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	เห็นชอบ
			-ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ว่างลง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (คนเดิมเกษียณอายุราชการ) -ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติรับทราบตำแหน่งว่าง และวิธีการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องขอย้าย เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด อนุญาตให้ย้ายได้ -เทศบาลตำบลบ้านเป็ด รายงานขอความเห็นชอบ ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๓๙๐๑/๒๐๙๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นลงรับตามเลขรับที่ ๒๑๘๐๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕)		

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล
มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๕ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน
 (โอนภายในจังหวัด) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางดวงใจ กระเวณกิจ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ -วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	ทต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ทต.โคกสูงสัมพันธ์ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	-ดูแลบิดาและสามี (ป่วย) มีค่าใช้ตามม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ยดังนี้ ปี ๒๕๖๕ = ๓๔.๗๑ % ปี ๒๕๖๖ = ๓๔.๓๗% เฉลี่ย ๒ ปี = ๓๔.๕๔%	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วันในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติรับทราบตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลสีชมพู อนุญาตให้โอน -เทศบาลตำบลสีชมพู ยินดีให้โอนตามหนังสือ ที่ ขก ๗๒๐๑/๖๔๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๕๐๑/๖๑๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลสีชมพู รายงานขอความเห็นชอบให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๒๐๑/๖๔๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๒๒๗๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕) -เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ รายงานขอความเห็นชอบรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๕๐๑/๖๑๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๒๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
 (วันชัย เมธาภิรักษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๒	นางสาวสุภาภรณ์ สีสุพรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) จาก มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	กองคลัง ทต.น้ำพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	กองคลัง ทต.ดอนมอ่ง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	-เพื่อหาประสบการณ์ -ทต.ดอนมอ่ง มีค่าใช้ตามม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ยดังนี้ ปี ๒๕๖๕=๓๐.๗๙% ปี ๒๕๖๖=๓๔.๕๔% เฉลี่ย ๒ ปี=๓๒.๖๗ %	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วันในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติรับทราบตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลน้ำพอง อนุญาตให้โอน -เทศบาลตำบลน้ำพอง ยินดีให้โอนตามหนังสือ ที่ ขก ๗๔๐๑/๗๙๐ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลดอนมอ่ง ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๑๐๑/๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลน้ำพอง รายงานขอความเห็นชอบให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๔๐๑/๗๗๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๒๑๗๑๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕) -เทศบาลตำบลดอนมอ่ง รายงานขอความเห็นชอบรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๑๐๑/๕๗๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๒๑๘๗๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๓	นายโกวิท หริภักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จาก ม.รามคำแหง เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย.๒๕๕๓ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (เม.ย.๖๕)	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๖ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ -ดูแลบุตร -ทน.ขอนแก่น มีค่าใช้ตาม ม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ยดังนี้ ปี ๒๕๖๔ = ๒๓.๑๑% ปี ๒๕๖๕ = ๒๔.๙๕% เฉลี่ย ๒ ปี = ๒๔.๐๓%	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ วันในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ รับทราบตำแหน่งว่างพร้อมวิธีการสรรหา -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่ง นายก ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ อนุญาตให้โอน -ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือที่ ขก ๗๕๐๑/๗๓๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือที่ ขก ๗๕๐๑/๗๓๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน ตามหนังสือที่ ขก ๗๕๐๑/๗๕๓ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นลงทะเบียนรับ เลขที่ ๒๓๐๕๐ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕) -ทน.ขอนแก่น ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ขก ๕๒๒๙/๗๓๙๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทน.ขอนแก่น รายงานขอความเห็นชอบรับโอนตามหนังสือ ที่ ขก ๕๒๒๙/๗๓๙๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นลงทะเบียนรับ เลขที่ ๒๓๐๕๑ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน (รับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาวเพ็ญพักตร์ พรหมลี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ -วุฒิการศึกษา รัฐศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร การปกครอง) จาก มหาวิทยาลัยมหามกุฏ ราชวิทยาลัย -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญทัน อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกอง ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.หนองไผ่ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	-เพื่อดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว -เทศบาลมีค่าใช้จ่าย ตามม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน เฉลี่ย ดังนี้ ปี ๒๕๖๕ = ๒๗.๐๐ % ปี ๒๕๖๖ = ๒๗.๔๑ % เฉลี่ย ๒ ปี = ๒๗.๒๑ %	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วันในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติรับทราบตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน อนุญาตให้โอน -เทศบาลตำบลบุญทัน ยินดีให้โอนตามหนังสือ ที่ นก ๗๕๘.๐๑/๓๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลหนองไผ่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก๗๖๕๐๑/๒๗๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลหนองไผ่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอน โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๖๕๐๑/๒๘๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๒๑๘๑๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๒	นางอนงลักษณ์ อุทธา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -เงินเดือน ๓๕,๗๖๐บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	กองคลัง ทต.หนองตองพัฒนา อ.หางดง จ.เชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	กองคลัง ทต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น	-ดูแลครอบครัว -ทต.เขาสวนกวาง มีค่าใช้จ่ายม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ยดังนี้ ปี ๒๕๖๕ = ๓๐.๙๖% ปี ๒๕๖๖ = ๓๐.๗๗%เฉลี่ย ๒ ปี = ๓๐.๘๗%	๑ ธ.ค. ๖๕
ข้อเท็จจริง -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองตองพัฒนา อนุญาตให้โอน -เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขม ๕๔๕๐๑/๖๙๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนายินดีให้โอนและกำหนดวันโอน ตามหนังสือ ที่ ขม ๕๔๕๐๑/๗๐๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง ยินดีรับโอนและกำหนดวันรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๖๙๐๑/๙๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วันในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คนเดิมเกษียณอายุราชการ ตามประกาศ ทต.เขาสวนกวาง เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ(กรณีเกษียณอายุราชการ) ลว. ๑๘ ส.ค.๒๕๖๕) -รายงานตำแหน่งว่างพร้อมวิธีการสรรหาให้ ก.ท.จ.ขอนแก่นทราบตาม มติที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย.๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง รายงานขอความเห็นชอบตามหนังสือ ที่ ขก ๖๙๐๑/๙๒๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๒๒๗๖๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
มาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นายธวัชชัย ขาตรี รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วุฒិการศึกษา รัฐ ประศาสน ศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	อบต.ขามป้อม อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ทต.น้ำพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	เพื่อหาประสบการณ์ มีค่าใช้ตามม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ยดังนี้ ปี ๒๕๖๕ = ๒๑.๔๓% ปี ๒๕๖๖ = ๓๐.๐๘ % เฉลี่ย ๒ ปี = ๒๕.๗๖ %	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วันในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติรับทราบตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.ขามป้อม อนุญาตให้โอน -อบต.ขามป้อม ยินดีให้โอนตามหนังสือ ที่ ขก ๗๘๐๐๑/๓๘๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลน้ำพอง ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๔๐๑/๘๓๐ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลน้ำพอง รายงานขอความเห็นชอบรับโอน โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๔๐๑/๘๓๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือตามเลขรับที่ ๑๒๖๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่าเทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๒	พันจ่าเอกวุฒพล มาอ้าย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ -ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัย รามคำแหง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ -เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	อบต.บ้านดง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น	-เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน และดูแลครอบครัว -ทต.โนนสมบูรณ์ มีค่าใช้ตามม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ยดังนี้ ปี ๒๕๖๕ = ๓๓.๑๓% ปี ๒๕๖๖ = ๓๒.๖๑% เฉลี่ย ๒ ปี = ๓๒.๖๑%	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง - ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ คนเดิมลาออกจากราชการ ตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕ และคำสั่ง ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ ๕๖๖/๒๕๖๕ ลว. ๙ ส.ค. ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕ -ทต.โนนสมบูรณ์ รายงานตำแหน่งว่างพร้อมวิธีการสรรหา ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๘๐๑/๓๒๘ ลว. ๙ ส.ค. ๒๕๖๕ และมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องเมื่อ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ซึ่ง นายก อบต.บ้านดง อนุญาตให้โอน -อบต.บ้านดง สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๔๒๐๑/๘๓๖ ลว. ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ -อบต.บ้านดง ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๔๒๐๑/๘๘๔ ลว.๒๐ ก.ย.๒๕๖๕ -ทต.โนนสมบูรณ์ ยินดีรับโอนตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๘๐๑/๔๔๘ ลว. ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕ -ทต.โนนสมบูรณ์ รายงานขอความเห็นชอบตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๘๐๑/๔๗๓ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับ ตามเลขที่รับ ๒๑๒๘๙ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่าเทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น		- เห็นชอบ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบให้ออพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ประเภทบริหารท้องถิ่น ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียด ประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นายประยุทธ์ ศรีโธธา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ -รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัย เวสเทิร์น เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ -เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	ทต.นาแก อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิม)	อบต.คำแมด อำเภอซำสูง จังหวัดขอนแก่น	-หาประสบการณ์	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ข้อเท็จจริง -ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ครบกำหนด ๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลนาแกอนุญาตให้ออ -ทต.นาแก สอบถามตำแหน่งว่าง ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๑๘๐๑/๖๔๒ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕ - อบต.คำแมด ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๘๗๐๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ - ทต.นาแก ยินดีให้ออ ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๑๘๐๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ - ทต.นาแก รายงานขอความเห็นชอบในการให้ออ ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๑๘๐๑/๖๔๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ (จังหวัดขอนแก่นรับหนังสือ ตามเลขรับที่ ๒๒๐๑๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่าเทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา						
มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น : - เห็นชอบ						

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ย้ายภายในเทศบาลเดียวกัน)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
			สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	
๑	นายเกียรติพันธ์ หม่วยนอก หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ (ย้ายสับเปลี่ยนกับ นายจารุมาศ เสนาสนิท)	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัย กรุงเทพธนบุรี	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	๓๖,๘๖๐	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	๓๖,๘๖๐	เห็นชอบ
๒	นายจารุมาศ เสนาสนิท หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ (ย้ายสับเปลี่ยนกับ นายเกียรติพันธ์ หม่วยนอก)	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัย รามคำแหง	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	๓๖,๘๖๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	๓๖,๘๖๐	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (โอนภายในจังหวัด)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่โอนสับเปลี่ยน		รายละเอียดการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕		
				ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด ส่วนราชการใหม่				
๑	นางกาญจนา อภินิลบกข ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (สับเปลี่ยนกับ นางสาวกัญญาณี บุตรธำจร)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏ ธนบุรี	สำนักปลัดเทศบาล ทต.แก่งฝาง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑- ๐๐๑ -กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	-ผู้ขอโอนสมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรี ตำบลแก่งฝาง อนุญาตให้โอน สับเปลี่ยนได้ -เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ -นายกเทศมนตรีตำบลแก่งฝาง ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๓๖๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.โนนฆ้อง ยินดีรับโอน และให้โอนสับเปลี่ยน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๒๐๑/๑๐๕๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลแก่งฝาง แจ้งความประสงค์จะโอน สับเปลี่ยน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๓๖๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล			กำหนดวันให้โอนและรับโอนสับเปลี่ยน เป็นวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕					
	<table><tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>ร้อยละ</td></tr><tr><td>ปัจจุบัน(๒๕๖๖)</td><td>๓๑.๕๖</td></tr></table>			ปีงบประมาณ	ร้อยละ			ปัจจุบัน(๒๕๖๖)	๓๑.๕๖
ปีงบประมาณ	ร้อยละ								
ปัจจุบัน(๒๕๖๖)	๓๑.๕๖								
๒	นางสาวกัญญาณี บุตรธำจร ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ -อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (สับเปลี่ยนกับ นางกาญจนา อภินิลบกข)	รัฐประศาสน ศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสน ศาสตร์) จาก วิทยาลัยบัณฑิต บริหารธุรกิจ จังหวัดขอนแก่น	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑- ๐๐๑ -กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม	สำนักปลัดเทศบาล ทต.แก่งฝาง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	-ผู้ขอโอนสมัครใจโอน โดยได้ยื่น คำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรี ตำบลโนนฆ้อง อนุญาตให้โอน สับเปลี่ยนได้ -เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ -นายกเทศมนตรีตำบลโนนฆ้อง ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๒๐๑/๑๐๔๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.แก่งฝาง ยินดีรับโอน และให้โอนสับเปลี่ยน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๓๖๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -เทศบาลตำบลโนนฆ้อง แจ้งความประสงค์จะโอน สับเปลี่ยน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๒๒๐๑/๑๐๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ		
	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล			กำหนดวันให้โอนและรับโอนสับเปลี่ยน เป็นวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕					
	<table><tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>ร้อยละ</td></tr><tr><td>ปัจจุบัน(๒๕๖๖)</td><td>๒๙.๔๗</td></tr></table>			ปีงบประมาณ	ร้อยละ			ปัจจุบัน(๒๕๖๖)	๒๙.๔๗
ปีงบประมาณ	ร้อยละ								
ปัจจุบัน(๒๕๖๖)	๒๙.๔๗								

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาอภินิท)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ว่างใน ๖๐ วัน (กรณี ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติให้หารือ ก.ท.

เนื่องจากเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี เกินร้อยละ ๓๕)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิ/เงินเดือน	สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		รายละเอียดประกอบการพิจารณา	กำหนด วันโอน ในวันที่
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ เงินเดือน	สังกัด		
๑	นายอภิชาติ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ -เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาการจัดการ งานช่างและผังเมือง จากมหาวิทยาลัย ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๔	กองช่าง อบต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ทต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์ -ทต.สีชมพู มีค่าใช้ตาม ม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและ ปีปัจจุบันเฉลี่ย ดังนี้ ปี ๒๕๖๔ = ๓๕.๐๐% ปี ๒๕๖๕ = ๓๖.๑๑% เฉลี่ย ๒ ปี = ๓๕.๗๐%	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

- ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครบกำหนด ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕
 - เนื่องจากคนเดิมโอนไป ทต.พระยืนมิ่งมงคล ตามคำสั่ง ทต.สีชมพู ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
 - ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่ง นายก อบต.สีชมพู อนุญาตให้โอน
 - อบต.สีชมพู ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๕๘๐๑/๙๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - ทต.สีชมพู ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๒๐๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - ทต.สีชมพู รายงานขอความเห็นชอบ ตามหนังสือ ที่ ขก ๗๒๐๑/๑๑๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- (จังหวัดขอนแก่นลงทะเบียนรับเลขที่ ๔๓๒๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่าเทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อโปรดพิจารณา



มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น	- ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงจากเอกสารหลักฐาน ประกอบข้อกฎหมาย และหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๗๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลและการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสีชมพู จึงมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสีชมพู ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีชมพู ๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสีชมพู รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นที่ว่างใน ๖๐ วัน ราย นายอภิชาติ เพียรแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น รับโอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น โดยกำหนดวันโอนในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. เนื่องจากเทศบาลตำบลสีชมพู มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ค่อนข้างสูง ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาของเทศบาล จึงเห็นชอบกำหนดมาตรการในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสีชมพู โดยให้เทศบาลตำบลสีชมพู พิจารณามาตรการในระยะยาวในการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งไม่กำหนดอัตรากำลังหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม
-------------------	---

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สำหรับผู้มีประสบการณ์ ตามประกาศหลักเกณฑ์ใหม่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑๐ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน) ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน/ คุณวุฒิ/สังกัด/เงินเดือน	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลรายงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	ประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ ครบ ๒ คน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	น.ส.อุบลรัตน์ สุจริต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ - บ.บ. (การจัดการทั่วไป) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เมื่อ ๒๙ ก.ค.๒๕๕๔ -เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-ผ่านการประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ การประเมินจากคณะ กรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ยังไม่ผ่านการอบรม	-จพง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗-๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ -จพ.พัสดุ ปง. เมื่อ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ (วันที่ยื่น) -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้งได้ ๗ ปี ๘ เดือน (คุณวุฒิ ปวส. ต้องมี ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ) ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน/คุณวุฒิ/ สังกัด/เงินเดือน	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลรายงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	ประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ ครบ ๒ คน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางดารณี พนาจารย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น -คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อ ๒๕ เม.ย.๒๕๕๔ -เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๐ จากสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	-จพ.การเงินฯ ๓ เมื่อ ๒๕ เม.ย.๕๔-๓๑ ธ.ค.๕๘ -จพ.การเงินฯ ปง. เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙-๑๕ มิ.ย.๕๙ รวม ๕ ปี ๑ เดือน (นับเกลือ ๕๐% = ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน -นวก.คลัง ปก. เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๕๙-๒๗ มิ.ย.๖๕ (วันอื่น) รวม ๖ ปี -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง+เกลือ ได้ ๘ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่ง นักวิชาการ คลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางอรอุมา อินทร์แสน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) จาก มหาวิทยาลัย ราชภัฏเลย เมื่อ ๗ มิ.ย.๒๕๕๖ -เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๗ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙	-จพ.พัสดุ ๓ เมื่อ ๗ มิ.ย. ๕๖-๓๑ พ.ค.๕๘ รวม ๑ ปี ๑๑ เดือน (นับเกลือ ๕๐% = ๑๑ เดือน ๑๕ วัน -นวก.พัสดุ ๔ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๘-๓๑ ธ.ค.๕๘ -นวก.พัสดุ ปก. เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙-๑ เม.ย.๖๕ (วันอื่น) รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง+เกลือ ได้ ๗ ปี ๙ เดือน ๑๕๙ วัน (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่ง นักวิชาการ พัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธานันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน/ คุณวุฒิ/สังกัด/เงินเดือน	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ที่เทศบาลรายงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	ประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ ครบ ๒ คน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๓	น.ส.พัทธนันท์ บุตรยุทธ ตำแหน่งนักวิชาการ สุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทม.ศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น -คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุข ศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัย นเรศวร เมื่อ ๕ มี.ค.๒๕๕๕ -เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ยังไม่ผ่านการอบรม	-นวก.สุขาภิบาล ปก. เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๖-๔ พ.ย.๖๑ (รพ.หลวงพ่อดำศิริศักดิ์) -นวก.สุขาภิบาล ปก. เมื่อ ๕ พ.ย.๖๑-๔ เม.ย.๖๕ (วันยื่น) -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ได้ ๙ ปี (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่งนักวิชาการ สุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทม.ศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	น.ส.กัญญากัศ สอนแพง ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) จาก มหาวิทยาลัยอีสาน เมื่อ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๓ -เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๑ จากสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	-จพ.จัดเก็บฯ ๓ เมื่อ ๓๑ มี.ค.๕๓-๑๕ ก.ย.๕๔ รวม ๑ ปี ๕ เดือน (นับเกือกล ๕๐% = ๘ เดือน ๑๕ วัน) -นวก.เงินฯ ๔ เมื่อ ๑๖ ก.ย.๕๔-๓๑ ธ.ค.๕๘ -นวก.เงินฯ ปก. เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙-๑ มิ.ย.๖๕ (วันยื่น) รวม ๑๐ ปี ๘ เดือน -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง+เกือกล ได้ ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.โนนฆ้อง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธากินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน/ คุณวุฒิ/สังกัด/เงินเดือน	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ที่เทศบาลรายงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	ประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ ครบ ๒ คน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๕	นายเชิดศักดิ์ เชื้อขำนาญ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.สำราญ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ บริหารธุรกิจ บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) จาก มหาวิทยาลัย อีสาน เมื่อ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๓ -เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ยังไม่ผ่านการอบรม	-จพ.จัดเก็บฯ ๓ เมื่อ ๑ มี.ค. ๕๗-๓๑ ธ.ค.๕๘ -จพ.จัดเก็บฯ ปง. เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙-๓๑ ม.ค.๖๑ รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน (นับถือถือ ๕๐% = ๑ ปี ๑๑ เดือน ๑๕ วัน) -นวก.จัดเก็บฯ ปก. เมื่อ ๑ ก.พ.๖๑-๒๓ ก.พ.๖๕ (วันยื่น) รวม ๔ ปี ๒๓ วัน -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง+ถือถือ ได้ ๖ ปี ๘ วัน (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.สำราญ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	สิบเอกณัฐพงษ์ คุณทะวงษ์ ตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔ ฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ กาญจนบุรี เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๒ -เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ยังไม่ผ่านการอบรม	-จพ.ธุรการ ๓ เมื่อ ๓ มี.ย. ๕๖-๓๑ พ.ค.๕๗ รวม ๑๑ เดือน (นับถือถือ ๕๐% = ๕ เดือน ๑๕ วัน) -จบท.ทั่วไป ๓ เมื่อ ๑ มี.ย.๕๗-๓๑ ธ.ค.๕๘ -นักจัดการงานทั่วไป ปก. เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙-๒ ต.ค.๕๙ -นักจัดการงานทะเบียนฯ ปก. เมื่อ ๓ ต.ค.๕๙-๒๖ พ.ค.๖๕ (วันยื่น) รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง+ถือถือ ได้ ๘ ปี ๑๐ เดือน (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔ ฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน/คุณวุฒิ/สังกัด/เงินเดือน	ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลรายงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ครบ ๒ คน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๗	นายรัตนชา ชัยนัต ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ งานทะเบียนราษฎร ๑ ฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ -รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อ ๒๗ ต.ค.๒๕๕๑ -รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อ ๓ ต.ค.๒๕๕๙ -เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ยังไม่ผ่านการอบรม	-จพ.บันทึกข้อมูล ๓ เมื่อ ๒๗ ต.ค.๕๑-๓๑ ม.ค.๕๖ รวม ๔ ปี ๓ เดือน (นับเกือใกล้ ๕๐% = ๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน) -นักจัดการงานทะเบียนฯ ปก. เมื่อ ๑๖ เม.ย.๒๕๖๓ -๒๖ พ.ค.๖๕ (วันยื่น) รวม ๒ ปี ๑ เดือน -รวมระยะเวลาในสายงานที่จะแต่งตั้ง+เกือใกล้ ได้ ๔ ปี ๒ เดือน (คุณวุฒิปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรฯ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ งานทะเบียนราษฎร ๑ ฝ่ายทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	น.ส.เอื้อเอ็นดู ภาคทรัพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๕ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์) จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อ ๑๐ ต.ค.๒๕๕๙ -เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๕)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ผ่านการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๕ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕	-นักทรัพยากรบุคคล ปก. เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๖๑ -๑ มิ.ย.๒๕๖๕ (วันยื่น) รวม ๔ ปี ๒ เดือน -รวมระยะเวลาในสายงานที่จะแต่งตั้ง+เกือใกล้ ได้ ๔ ปี ๒ เดือน (คุณวุฒิปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๕ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภิวันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน/ คุณวุฒิ/สังกัด/เงินเดือน	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ ที่เทศบาลรายงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	ประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ ครบ ๒ คน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๙	น.ส.พัชรพร ชุมปา ตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น -คุณวุฒิ ศาสตราจารย์ บัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง) จาก มหาวิทยาลัยมหาจุฬ ราชวิทยาลัย เมื่อ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๒ -เงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๔)	-การประเมินผลงาน ทั้ง ๒ เรื่อง -แยกประเมินแต่ละเรื่อง -ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากคณะกรรมการฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ คน -ผ่านการอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทะเบียน และบัตร รุ่นที่ ๒ จาก สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓	-จบท.ทะเบียนฯ ๓ เมื่อ ๑๖ ธ.ค.๕๗-๓๑ ธ.ค.๕๘ -นักจัดการงานทั่วไป ปก. เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙-๑๗ พ.ย.๖๔ (วันยื่น) รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน -รวมระยะเวลาในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ได้ ๖ ปี ๑๑ เดือน (คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท	๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑๐ ราย

๑) บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(กรณีการย้ายภายในเทศบาลเดียวกัน) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางนัชชา เพ็งพักตร์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอโนนสูง จังหวัดขอนแก่น -วุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก ม.รามคำแหง เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ -เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอโนนสูง จังหวัดขอนแก่น	๔๐,๒๖๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๒) บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(กรณีการโอนภายในจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางสยมพร ศรีวังสุ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลชนบท อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ -เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	๓๙,๖๓๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

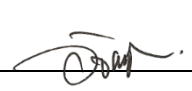
ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๓) บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(กรณีการรับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นางนันทัทธร ในเสนา ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ -เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ส่วนบริหารการคลัง สำนักคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๓๖,๔๕๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางศุภากร ชูกระเดื่อง นักบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ -ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ -เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	๓๙,๐๘๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นางสาวธนิยาลักษณ์ สังขพงษ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร -รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๔ -เงินเดือน ๓๔,๑๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	๓๔,๑๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นางพัทยา สีหไตร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ -ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) จากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๓ -เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลปามะนาว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น	๓๓,๕๖๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป 

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๕	จำเอนเศรษฐา จิตรธรรม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร -รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย.๒๕๕๔ -เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลสะอาด อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	๔๒,๘๙๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๔) บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(กรณีการให้โอนไปต่างจังหวัด) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
๑	นายสุรพล แก้วตา ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จาก ม.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ -เงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๕๑,๕๒๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางกุสุมา อินทสุราช หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลพระยืน อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น -บริหารธุรกิจบัณฑิต จากวิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๐ -เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลนามะเพ็ง อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๔,๑๑๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นางนฤพร ปันกรวด หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น -รปม. (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ -เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๓,๕๖๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธากินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง / สังกัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑	นางสาวชลธิชา รักษาภักดี -วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี สาขางาน การบัญชี จากวิทยาลัยอาชีวศึกษามหาสารคาม เมื่อ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ - สอบได้ลำดับที่ ๕๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท หลังบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลโคกสำราญ มี คชจ. ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๗.๔๘ %	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางสาวพิมพ์ลดา โสขาริ -วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การจัดการการคลัง) จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - สอบได้ลำดับที่ ๑๑๒ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลวังสราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.-บาท -หลังบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลวังสราญ มี คชจ. ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๔.๓๖ %	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นายชยพันธ์ บุญนันท์ -วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - สอบได้ลำดับที่ ๒๔ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐บาท -หลังบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลสีชมพู มี คชจ. ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๒.๓๐ %	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง / สังกัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔	นายณัฐเมศร์ สิริโรจน์กมล -วุฒิมหาบัณฑิต ศิลปะศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยว) จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ - สอบได้ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ งานการท่องเที่ยวและวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐บาท -หลังบรรจุแต่งตั้งเทศบาลนครขอนแก่น มี คชจ. ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๔.๐๓ %	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

**บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ
และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล (เพิ่มเติม)
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๓.๒/ว ๒๗๒๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๒๕ แห่ง**

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง							แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕	
๑	เทศบาลตำบลดอนโมง อำเภอนองเรือ (สามัญ)							-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล (ต้น)/ ไม่ว่าง					
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง						กองคลัง ผอ.กองคลัง (ต้น) / ว่าง ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (ต้น) / ว่าง งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินฯ / ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ / ไม่ว่าง งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ / ไม่ว่าง งานพัฒนารายได้ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง	๑	กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ (ยุบเลิกฝ่าย/ตำแหน่ง)	๑	ไม่เห็นชอบ ยุบเลิกฝ่าย/ตำแหน่ง เนื่องจาก เป็นตำแหน่งสายงาน บริหารที่ว่าง เกิน ๖๐ วัน อยู่ระหว่าง การดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.	
		พณง. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								
					ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป						ว่าง
	สป.	๑๐	๒	๓	๓	-	๑	-					
	คลัง	๔	๒	-	๒	-	-	-					
	ช่าง	๔	-	-	๑	-	๖	-					
	สาขาฯ	๑	-	-	๘	-	๒	-					
	ตรวจสอบ	๑	-	-	-	-	-	-					
	รวม	๒๐	๔	๓	๑๔	-	๙	-					
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๕ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ เทียบเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๖ = ๓๔,๙๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำปี = ๒๘,๕๓๖,๐๒๒ เหตุผล ลำดับที่ ๑ ขอยุบเลิกฝ่ายบริหารงานคลัง และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายฯ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับที่ ๑ ควรไม่เห็นชอบยุบเลิกฝ่าย/ตำแหน่ง เนื่องจากตำแหน่ง ดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานบริหาร ว่างเกิน ๖๐ วัน (ว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. ดังนั้นจึงต้อง สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.ต่อไป												

ไม่ว่าง

รองปลัดเทศบาล (ต้น)/

ไม่ว่าง

กองคลัง

ผอ.กองคลัง (ต้น) / ว่าง

ฝ่ายบริหารงานคลัง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (ต้น) / ว่าง

งานการเงินและบัญชี

นักวิชาการเงินฯ / ไม่ว่าง

ผช.จพง.ธุรการ / ไม่ว่าง

งานพัสดุและทรัพย์สิน

นักวิชาการพัสดุ / ไม่ว่าง

งานพัฒนารายได้

ผช.จพง.จัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง

๑

กองคลัง

ฝ่ายบริหารงานคลัง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ (ยุบเลิกฝ่าย/ตำแหน่ง)

๑

ไม่เห็นชอบ

ยุบเลิกฝ่าย/ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง							แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒	ทต. โนนศิลา อำเภอโนนศิลา (สามัญ)							-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล(ต้น) (๑)/ไม่ว่าง				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง										
		พจน. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง							
					ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป					
	สพ.	๑๕	๑	-	๖	-	๑๘	-				
	คลัง	๖	-	-	๑	-	๒	-				
	ช่าง	๔	๑	-	๒	-	๔	-				
	สาธารณสุข	๔	๒	-	๑	-	๖	-				
	ตรวจสอบ	๑	-	-	-	-	-	-				
	รวม	๓๐	๔	-	๑๐	-	๓๐	-				
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๐ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๔ เทียบเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๖ = ๕๖,๙๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๑๙,๘๕๖,๙๘๘												
เหตุผล ลำดับที่ ๑ ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการที่ว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล												
ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับที่ ๒ ควรเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ												
สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้า สป.(ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายฯ(ต้น)/ไม่ว่าง งานธุรการ นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง เจ้าพนักงานธุรการ/ว่าง เจ้าพนักงานธุรการ/ไม่ว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.จพงธุรการ/ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์/ไม่ว่าง พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง/ไม่ว่าง พ.ขับรถยนต์(๒)/ไม่ว่าง									๑.	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง							แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๓	ทต.โนนทอง อ.หนองเรือ (สามัญ)							-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ไม่ว่าง				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง						สำนักปลัดเทศบาล ทท.สป. (ต้น)/ไม่ว่าง งานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง นักประชาสัมพันธ์/ไม่ว่าง ผช.นักจัดการฯ ไม่ว่าง พนักงานสูบน้ำ(๒)/ว่าง(๑) คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (๓)/ว่าง(๒) งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ/ว่าง นักการ/ว่าง คนงาน/ไม่ว่าง พ.ขับรถยนต์(๒)/ไม่ว่าง งานวิเคราะห์นโยบายฯ นักวิเคราะห์ฯ/ไม่ว่าง ผช.นักวิเคราะห์ฯ/ไม่ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ นิติกร/ว่าง ผช.นิติกร/ว่าง งานพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน(๒)/ไม่ว่าง ผช.นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง งานส่งเสริมการเกษตร นวก.การเกษตร/ไม่ว่าง ฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ ทท.ฝ่ายฯ(ต้น)/ไม่ว่าง งานป้องกันฯ จพง.ป้องกันฯ(๒)/ว่าง(๑) งานสุขาภิบาลอนามัยฯ นวก.สาธารณสุข/ว่าง ผช.นวก.สาธารณสุข/ว่าง	พนักง งานจ้ าง	ทั่ว ไป	ว่าง	
		พนักง เทศบ าล	ว่าง	ลจ.	การ กิจ	ว่าง	ทั่ว ไป					
	สป.	๑๒	๓	-	๔	๓	๔	๔				
	คลัง	๓	๕	๑	๓	-	-	-				
	ช่าง	๔	๔	-	๑	๑	-	-				
	ศึกษาฯ	๑๐	๓	-	๕	๑	-	-				
	ตรวจสอบ	๑	-	-	-	-	-	-				
	รวม	๓๐	๑๕	๑	๑๓	๔	๔	๔				
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการะคำใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๓ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๒ เทียบเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๖ = ๗๔,๐๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๒๑,๙๖๑,๙๔๗ เหตุผล ลำดับที่ ๑ ขอปรับปรุงตำแหน่งจาก จพ.ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย (ปง./ชง.) เป็นตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น แสดงปริมาณงานเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่ต้องการได้ ๑.๘๔ ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับที่ ๑ ควรเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งจาก จพ.ป้องกันฯ เป็น นักป้องกันฯ											
										๑	ฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ (ปรับปรุงจากตำแหน่ง จพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานและส่วนราชการเดิม)	๑

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง								แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๔	ทต. กุดกว้าง อำเภอหนองเรือ (สามัญ)								-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง -รองปลัด(ต้น)/ไม่ว่าง				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							หน่วยตรวจสอบภายใน นวก.ตรวจสอบภายใน/ว่าง สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้า สป.(ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายฯ (ต้น)/ไม่ว่าง งานบริหารงานทั่วไป นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง พน.ขับเคลื่อน(ทักษะ)/ไม่ว่าง ตคต.สวน(ทักษะ)/ไม่ว่าง พ.ขับเคลื่อน (ทั่วไป)/ไม่ว่าง นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง งานวิเคราะห์นโยบายและ แผน นักวิเคราะห์/ไม่ว่าง ผช.นักวิเคราะห์/ไม่ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ นิติกร/ไม่ว่าง ผช.นิติกร/ไม่ว่าง งานส่งเสริมการเกษตร ผช.นวก.เกษตร/ไม่ว่าง พนักงานสูบน้ำ(สป.)/ไม่ว่าง คนงานเครื่องสูบน้ำ(ทักษะ)/ไม่ว่าง คนงานเครื่องสูบน้ำ(๔)/ไม่ว่าง <u>งานสุขาภิบาลอนามัยและ สิ่งแวดล้อม</u> พ.ขับเคลื่อน(ทักษะ)/ไม่ว่าง คนงานประจํารถขยะ (๓)/ ไม่ว่าง <u>งานพัฒนาชุมชน</u> นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง ผช.นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง <u>งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</u> นักป้องกันฯ/ว่าง ผช.จพง.ป้องกันฯ/ไม่ว่าง พ.ขับเคลื่อน(ทักษะ)/ไม่ว่าง พนักงานดับเพลิง/ไม่ว่าง	๑	งานสุขาภิบาลอนามัยและ สิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข เลขตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๒๐ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง) งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย(ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ (ปรับปรุงจากตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปก./ขก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ งานและส่วนราชการเดิม)	๑	เห็นชอบ
		พณง. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								
				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง						
	สป.	๑๐	๑	๑	๑๑	-	๙	-					
	คลัง	๖	๔	-	๓	-	-	-					
	ช่าง	๔	-	-	๑	-	๒	-					
	ศึกษาฯ	๒	๑	-	๑	-	-	-					
	ตรวจสอบ	๑	๑	-	-	-	-	-					
	พนักงานครู	๗	๑	-	๓	-	-	-					
	รวม	๓๐	๘	๑	๑๗	-	๑๑	-					
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๖ เทียบเทศบาลบัญญัติ ปี ๒๕๖๖ = ๖๓,๕๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๑๕,๕๓๕,๑๔๓ เหตุผล ลำดับ ๑ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เพื่อรองรับการกลับ เข้ารับราชการ ลำดับ ๒ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อ รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น แสดงปริมาณงานเทียบกับจำนวน ตำแหน่งที่ต้องการ ได้ ๑.๘๗ ลำดับ ๓ ปรับปรุงตำแหน่งจากนักป้องกันฯ เป็น จพง.ป้องกันฯ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และสามารถบริหาร งานได้อย่างเหมาะสม แสดงปริมาณงานเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่ ต้องการได้ ๑.๔๒๗ ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับ ๑ ควรเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อรองรับ การกลับเข้ารับราชการ กรณีตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบเลิก ลำดับ ๒ ควรเห็นชอบ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ลำดับ ๓ ควรเห็นชอบ ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย									๒	เห็นชอบ			

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาอภินันท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง							แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕			
๕	เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอยุเมแพ (สามัญ)							-ปลัด(กลาง)/ไม่ว่าง -รองปลัดฯ (ต้น)/ว่าง							
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง						กองคลัง ผอ.กองคลัง(ต้น)/ไม่ว่าง งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินฯ /ว่าง ผช.จพง.การเงินฯ/ว่าง งานจัดเก็บและพัฒนา รายได้ นักวิชาการจัดฯ/ว่าง งานพัสดุและทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ/ว่าง	๑	กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ (ปรับปรุงจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานและส่วนราชการเดิม)	๑	เห็นชอบ			
		พณจ. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง										
	การ กิจ				ว่าง	ทั่วไป	ว่าง								
	สป.	๑๕	๒	๒	๑๐	๖	๑	--							
	คลัง	๔	๓	-	๑	๑	-	--							
	ช่าง	๓	๓	-	๕	-	๑	-							
	ตรวจสอบ	๑	๑	--	--	--	--	--							
	รวม	๒๓	๙	๒	๑๖	๗	๒	-							
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการะค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๗ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ เทียบเทศบาลปี ๒๕๖๖ = ๕๔,๐๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๑๔,๘๗๔,๑๒๓							๒					กองช่าง งานสาธารณูปโภค วิศวกรโยธา(ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ (ปรับปรุงจากตำแหน่ง นักผังเมือง (ปก./ ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ งานและส่วนราชการเดิม)	๑	เห็นชอบ
	เหตุผล ลำดับ ๑ เพื่อให้เหมาะสมกับการะงาน อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติ งาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์กับเทศบาล แสดงปริมาณงานเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่ต้องการได้ ๑.๖๔ ลำดับ ๒ เพื่อให้เหมาะสมกับการะงาน อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติ งาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์กับเทศบาล แสดงปริมาณงานเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่ต้องการได้ ๒.๑๕														
ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับ ๑ ควรเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ลำดับ ๒ ควรเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่ง วิศวกรโยธา															

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง							แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๖	เทศบาลตำบลนาเพียง อำเภอยางตลาด (สามัญ)							-ปลัด(กลาง)/ไม่ว่าง -รองปลัดฯ (ต้น)/ว่าง				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง						สำนักปลัดเทศบาล				
		พ.นง. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง			-ท.น.ส.ป. (ต้น)/ไม่ว่าง				
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ฝ่ายอำนวยการ				
	ส.ป.	๑๑	๒	๑	๓	-	๑	-ท.น.ส.ป. (ต้น)/ไม่ว่าง				
	คลัง	๕	๑	๑	๕	-	-	-ท.น.ส.ป. (ต้น)/ไม่ว่าง				
	ช่าง	๒	-	-	๔	-	-	งานบริหารทั่วไป				
	ศึกษา	๗	๑	-	๑	๑	๑	-นักจัดการฯ/ไม่ว่าง				
	ตรวจสอบ	๑	๑	-	-	-	-	-พนักงานสูบน้ำ(ส.ป.)/ ไม่ว่าง				
	รวม	๒๕	๕	๒	๑๓	๑	๒	๑				
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการระดมความคิดเห็นจากส่วนราชการ ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๕ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๘ เทียบเทศบาลปี ๒๕๖๖ = ๕๖,๕๙๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๑๓,๙๐๗,๕๐๒ เหตุผล ลำดับ ๑ กำหนดตำแหน่ง จ.พ.อ.ร.ร. เพื่อรองรับปริมาณงานธุรการที่ เพิ่มมากขึ้น แสดงปริมาณเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่ต้องการได้ ๒.๐๓ ลำดับ ๒ กำหนดตำแหน่ง นิติกร เพื่อรองรับปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น แสดงปริมาณเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่ต้องการได้ ๑.๐๓ ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับ ๑ ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จ.พ.อ.ร.ร. ลำดับ ๒ ความเห็นชอบกำหนดงานนิติกร และตำแหน่งนิติกร							ผ.จ.พ.อ.ร.ร./ไม่ว่าง นักการ/ไม่ว่าง งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง งานนโยบายและแผน -นักวิเคราะห์/ไม่ว่าง งานสวัสดิการและพัฒนา ชุมชน -นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง -ผ.นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง งานส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข -จ.พ.สาธารณสุข/ไม่ว่าง งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -จ.พ.ป้องกันฯ/ไม่ว่าง -ผ.จ.พ.ป้องกันฯ/ไม่ว่าง งานส่งเสริมการเกษตร -น.ว.ก.เกษตร/ไม่ว่าง		สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่ง) งานนิติกร นิติกร (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
								๑				เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภิรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง								แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๗	เทศบาลตำบลน้ำพอง อำเภอน้ำพอง (สามัญ)								-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล(ต้น) (๒)/ว่าง ๑	๑	กองช่าง ผอ.กองช่าง (ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานวิศวกรรม วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง											
		พจน. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								
	การ กิจ				ว่าง ง	ทั่วไป	ว่าง						
	สป.	๒๐	๔	๑	๒	๑	๒	-					
	คลัง	๘	๒	-	-	-	-	-					
	ช่าง	๔	-	๑	-	-	-	-					
	สาธารณสุข	๔	๓	-	-	-	-	-					
	ตรวจสอบ	๑	๑	-	-	-	-	-					
รวม	๓๗	๑๐	๒	๒	๑	๒	-						
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๑ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐ เทียบเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๖ = ๕๙,๑๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๑๘,๖๑๗,๑๖๖ เหตุผล ลำดับ ๑ ขอกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่จำเป็นต้องมีวิศวกร รับรองแบบแปลนในการขออนุญาต แสดงปริมาณเทียบกับจำนวน ตำแหน่งที่ต้องการได้ ๒.๐๓ ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับ ๑ ความเห็นชอบ กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา								งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ/ไม่ว่าง <u>งานวิศวกรรม</u> <u>นายช่างโยธา/ไม่ว่าง</u> <u>งานสาธารณูปโภค</u> ผู้ช่วยช่างทุกประเภท (ลจ.)/ ไม่ว่าง					

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง								แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๙	เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง (สามัญ)								ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ว่าง สำนักปลัดเทศบาล ทน.สป.(ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายอำนวยการ ทน.ฝ่าย(ต้น)/ไม่ว่าง งานบริหารทั่วไป ผช.นักจัดการงานทั่วไป(๒)/ ไม่ว่าง การโรง (ลบ)(๒)/ไม่ว่าง ทพง.ชัยรัตนยนต์ (๕)/ว่าง(๑) คนสวน /ไม่ว่าง คนงาน (๓)/ไม่ว่าง คนงานเครื่องสูบน้ำ /ไม่ว่าง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ผช.นักวิเคราะห์/ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ /ไม่ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ จพง.ธุรการ /ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ /ไม่ว่าง งานสังคมสงเคราะห์ นักพัฒนาชุมชน /ไม่ว่าง จพง.พัฒนาชุมชน /ไม่ว่าง ผช.นักพัฒนาชุมชน (๓)/ ไม่ว่าง <u>ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร</u> ทน.ฝ่ายฯ (ต้น) /ไม่ว่าง งานส่งเสริมการเกษตร ผช.นักวิชาการเกษตร/ไม่ว่าง งานส่งเสริมปศุสัตว์ - <u>ฝ่ายปกครอง</u> ทน.ฝ่ายฯ (ต้น)/ว่าง งานป้องกันและบรรเทา ผช.จพ.ป้องกันฯ (๒)/ไม่ว่าง พ.ดับเพลิง(ทักษะ)(๔)/ไม่ว่าง พ.ดับเพลิง (ทป.) (๒)/ไม่ว่าง งานทะเบียนราษฎร เจ้าพนักงานทะเบียน /ว่าง ผช.นักจัดการงานทะเบียนฯ/ ไม่ว่าง ผช.จพง.ทะเบียน/ไม่ว่าง				
	ส่วน ราชการ	พทง. เทศ บาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง การ กิจ				ว่าง	ทั่วไป	ว่าง		
	สป.	๙	๑	๒	๒๔	-	๘	-					
	คลัง	๖	๒	๒	๔	-	-	-					
	ช่าง	๕	-	๑	๒	-	๖	-					
	สาขาฯ	๔	๒	-	๑	-	๒	-					
	ศึกษา	๒	-	-	๒	-	-	-					
	รร.เทศบาลฯ	๑๙	๒	-	๑	-	๒	-					
	ศพด.วัดฯ	๖	-	-	๔	๑	๒	๑					
	ตรวจสอบ	๑	๑	-	-	-	-	-					
	รวม	๕๐	๖๙	๕	๓๙	๑	๒๖	๑					
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖ หลังยุบตำแหน่งขอคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๑ เทียบเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๖ = ๙๗,๐๐๐,๐๐๐ รายจ่ายประจำ ๒๖,๘๘๑,๑๕๘ เหตุผล ลำดับ ๑ ขอกำหนดตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เอให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น แสดงปริมาณงานเทียบกับจำนวน ตำแหน่งที่ต้องการได้ ๒.๕๘ ความเห็นอนุกรรมการ ลำดับ ๑ ควรเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย												
									๑		ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทา จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
		ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ หน.ฝ่ายฯ (ต้น)/ไม่วาง งานการเจ้าหน้าที่ ผช.นักทรัพยากรฯ /ไม่วาง งานประชาสัมพันธ์ ผช.จพ.ประชาสัมพันธ์/ ไม่วาง งานธุรการ ผช.จพ.ธุรการ /ไม่วาง คนงาน /ไม่วาง				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง								แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๙	เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอชุมแพ (สามัญ)								ปลัดเทศบาล(กลาง)/ว่าง รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ว่าง	๑	สำนักปลัดเทศบาล 		

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๐	ทต.นาแพง อำเภอโคกโพธิ์ไชย (สามัญ)	-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล (ระดับ)/ไม่ว่าง -สำนักปลัดเทศบาล -ท.สำนักปลัด นบพ.ทั่วไป(ต้น)/ไม่ว่าง งานธุรการ -จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง) -ผ.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง -แม่ครัว(ทักษะ) /ไม่ว่าง -พนักงานตักแต่งสวน (ทักษะ)/ไม่ว่าง -คนงานทั่วไป/ไม่ว่าง งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล/ว่าง งานแผนและงบประมาณ -นักวิเคราะห์/ไม่ว่าง งานพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน /ไม่ว่าง -ผ.นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ -นิติกร /ไม่ว่าง งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -จพง.งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ ไม่ว่าง -ผ.งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) (ทักษะ) /ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)- ไม่ว่าง	๑.	สำนักปลัดเทศบาล งานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๑๔ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เดิม คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๗ ของงบประมาณรายจ่ายใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๕ งบประมาณตามข้อบัญญัติ ปี ๖๖ = ๓๖,๕๐๐,๐๐๐.บาท รายจ่ายประจำปี ๖๖= ๑๒,๑๗๑,๓๒๔.บาท ลำดับที่ ๑ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เหตุผล เนื่องจากมีรถยนต์จำนวน ๔ คัน แต่มีพนักงานขับรถยนต์จำนวน ๓ คน จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์จำนวน ๑ อัตรา -ความเห็นของอนุกรรมการ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ลำดับที่ ๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันมีการขยายตัวของชุมชนและประชากรเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในทุกๆวันมีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ไปติดต่อราชการเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมากขึ้น ซึ่งมี จพง.ป้องกันฯ และ ผ.ช.จพง.ป้องกันฯ ปฏิบัติงาน -คำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๑๐.๓๘ -ความเห็นของอนุกรรมการ เทศบาลไม่มีเอกสารประกอบบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ขอกำหนดตำแหน่ง จึงไม่สะท้อนปริมาณงานที่แท้จริง จึงเสนอควรไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง	๒	งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปค./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ (กำหนดใหม่)	๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารแสดง ปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง	

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
	ลำดับที่ ๓ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง เหตุผล เนื่องจากกองช่างมีหนังสือราชการเพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น การร่างหนังสือโต้-ตอบ รับ-ส่ง หนังสือ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร ทางราชการ -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๔.๑๑ -ความเห็นของอนุกรรมการ เทศบาลไม่มีเอกสารประกอบบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ขอกำหนดตำแหน่ง จึงไม่สะท้อนปริมาณงานที่แท้จริง จึงเสนอควรไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง	กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง - นบ.ท.การคลัง(ต้น)/ไม่ว่าง งานการเงินและบัญชี - จพง.การเงินและบัญชี /ไม่ว่าง - จพง.การเงินและบัญชี (ลง)/ไม่ว่าง - ผ.จ.จ.ธุรการ (ก)/ไม่ว่าง งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ -จพง.จัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง -ผ.จ.จัดเก็บรายได้(ก)/ไม่ว่าง งานพัสดุและทรัพย์สิน - นว.ก..พัสดุ/ไม่ว่าง - ผ.จ.จ.พัสดุ /ไม่ว่าง กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง นบ.ท.ช่าง(ต้น) /ไม่ว่าง งานวิศวกรรม -นายช่างโยธา /ไม่ว่าง -ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า /ไม่ว่าง งานสาธารณูปโภค -ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า/ไม่ว่าง -คนงานเครื่องสูบน้ำ/ว่าง งานธุรการ -เจ้าพนักงานธุรการ/ไม่ว่าง กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา นบ.ท.งานศึกษา(ต้น)/ไม่ว่าง งานส่งเสริมการศึกษา ศิลปะ และวัฒนธรรม -นักวิชาการศึกษา/ไม่ว่าง -ผ.ช.ธุรการ/ไม่ว่าง งานการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลนาแพง -ครู (คศ.๑)(๒)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (๒) /ว่าง หน่วยตรวจสอบภายใน นว.ก.ตรวจสอบภายใน /ว่าง	๓	กองช่าง งานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ก-๐๑๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารแสดง ปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕																																																																									
๑๑	ทต.บ้านโคก อำเภอโคกโพธิ์ไชย (สามัญ)	-ปลัดเทศบาล (กลาง)/ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล (ต้น)/ว่าง สำนักปลัดเทศบาล -หน.สำนักปลัด นบห.ทั่วไป(ต้น)/ไม่ว่าง งานบริหารทั่วไป -หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นบห.ทั่วไป(ต้น)/ไม่ว่าง งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล(ปก)/ ไม่ว่าง - ผช.นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง งานธุรการ -จพง.ธุรการ(พง.) (๒)/ไม่ว่าง -ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง -นักจัดการงานทั่วไป(ลง.)/ ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์(๒)/ ไม่ว่าง งานทะเบียนราษฎร -นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชก.)/ไม่ว่าง งานแผนและงบประมาณ -นักวิเคราะห์ฯ (ปก.)/ไม่ว่าง -ผช.นักวิเคราะห์ฯ/ไม่ว่าง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -จพง.ป้องกันฯ (พง.)/ไม่ว่าง -ผช.จพง.ป้องกันฯ/ไม่ว่าง -พนักงานดับเพลิง/ไม่ว่าง งานการศึกษา -นักวิชาการศึกษา (ปก.)/ ไม่ว่าง -ผช.นักวิชาการศึกษา/ไม่ว่าง -ครู(คศ.๑)/ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก/ไม่ว่าง งานพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน(ชก.)/ไม่ว่าง -ผช.จพง.พัฒนาชุมชน/ว่าง งานนิติการ - นิติกร (ปก.)/ไม่ว่าง																																																																													
	<table><tr><th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th><th colspan="7">ตำแหน่ง</th></tr><tr><th rowspan="2">พจน. เทศบาล</th><th rowspan="2">ว่าง</th><th rowspan="2">ลจ.</th><th colspan="4">พนักงานจ้าง</th></tr><tr><th>การ กิจ</th><th>ว่าง</th><th>ทั่วไป</th><th>ว่าง</th></tr><tr><td>สป.</td><td>๑๔</td><td>๒</td><td>๑</td><td>๑๐</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>คลัง</td><td>๔</td><td>๑</td><td>-</td><td>๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ช่าง</td><td>๔</td><td>๑</td><td>-</td><td>๒</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>สาธารณสุขฯ</td><td>๓</td><td>๑</td><td>-</td><td>๓</td><td>๑</td><td>๘</td><td>๑</td></tr><tr><td>ตรวจสอบฯ</td><td>๑</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>สาธารณสุข</td><td>๓</td><td>๑</td><td>-</td><td>๓</td><td>๑</td><td>๘</td><td>๑</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๖</td><td>๖</td><td>๑</td><td>๑๘</td><td>๓</td><td>๘</td><td>๑</td></tr></table> ๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เดิม คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๓ งบประมาณตามเทศบัญญัติ ปี ๖๖ = ๔๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายจ่ายประจำปี =๑๔,๙๖๐,๓๗๓ บาท ลำดับที่ ๑ กองช่าง งานสาธารณูปโภค ขอยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๑๓ ลำดับที่ ๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๐๑๗ ลำดับที่ ๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๐๔ -ความเห็นของอนุกรรมการฯ เห็นชอบให้ยุบเลิก ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ลำดับที่ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ขอกำหนดพนักงานทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) เลขที่ ๐๖-ท-๐๐๔ -เหตุผล เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานในการขับรถบรรทุกขยะ โดยตรง -ความเห็นของอนุกรรมการฯ เห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พจน. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สป.	๑๔	๒	๑	๑๐	๑	-	-	คลัง	๔	๑	-	๓	-	-	-	ช่าง	๔	๑	-	๒	๑	-	-	สาธารณสุขฯ	๓	๑	-	๓	๑	๘	๑	ตรวจสอบฯ	๑	๑	-	-	-	-	-	สาธารณสุข	๓	๑	-	๓	๑	๘	๑	รวม	๒๖	๖	๑	๑๘	๓	๘	๑			
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																														
	พจน. เทศบาล		ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																										
		การ กิจ			ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																								
สป.	๑๔	๒	๑	๑๐	๑	-	-																																																																								
คลัง	๔	๑	-	๓	-	-	-																																																																								
ช่าง	๔	๑	-	๒	๑	-	-																																																																								
สาธารณสุขฯ	๓	๑	-	๓	๑	๘	๑																																																																								
ตรวจสอบฯ	๑	๑	-	-	-	-	-																																																																								
สาธารณสุข	๓	๑	-	๓	๑	๘	๑																																																																								
รวม	๒๖	๖	๑	๑๘	๓	๘	๑																																																																								



ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
		กองคลัง -ผอ.กองคลัง นบห.การคลัง (ต้น)/ไม่ว่าง งานการเงินและบัญชี -จพง.การเงินและบัญชี(ปง.)/ ไม่ว่าง -ผช.จพง.การเงินและบัญชี/ ไม่ว่าง งานพัสดุและทรัพย์สิน -จพง.พัสดุ (ขง.)/ไม่ว่าง -ผช.จพง.พัสดุ)/ไม่ว่าง งานพัฒนารายได้ -จพง.จัดเก็บ(ปง.)/ว่าง -ผช.จพง.จัดเก็บ/ไม่ว่าง กองช่าง -ผอ.กองช่าง นบห.งานช่าง (ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายการโยธา -หัวหน้าฝ่ายการโยธา นบห.งาน ช่าง (ต้น)/ว่าง งานสาธารณูปโภค -นายช่างเขียนแบบ (ขง.)/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์/ไม่ว่าง -ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า/ว่าง งานสถาปัตยกรรม -นายช่างโยธา(ปง.)/ไม่ว่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ผอ.กองสาธารณสุข นบห.งานสาธารณสุข(ต้น)/ไม่ว่าง งานธุรการ -จพง.ธุรการ (ขง.)/ไม่ว่าง งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม -จพง.สาธารณสุข(ปง./ขง.) /ว่าง งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่ง ปฏิกูล -พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)/ ไม่ว่าง -คนงานประจํารถบรรทุกขยะ (ทักษะ)/ไม่ว่าง -คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ)/ ว่าง	๑	กองช่าง งานสาธารณูปโภค -ช่างเครื่องกำเนิด ไฟฟ้า/ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๑๓ (ยุบเลิกตำแหน่ง) กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม งานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล -คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ)/ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๐๑๗ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
			๒		๑	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
		-คนงานประจำรถขยะ/ไม่ว่าง -คนงานประจำรถขยะ/ไม่ว่าง -คนงานประจำรถขยะ/ไม่ว่าง -คนงานประจำรถขยะ/ว่าง -คนงานประจำรถขยะ /ไม่ว่าง -คนงาน (๓)/ ไม่ว่าง หน่วยตรวจสอบภายใน งานหน่วยตรวจสอบภายใน -นวก.ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)/ว่าง	๓	-คนงานประจำรถขยะ /ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๐๔ (ยุบเลิกตำแหน่ง) งานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล -พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๐๔ (กำหนดตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
			๔		๑	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วินชัย เมธาอินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕																																																																						
๑๒	ทต.พระยืน อำเภอพระยืน (สามัญ)	-ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง -รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ไม่ว่าง สำนักปลัดเทศบาล -หน.สำนักปลัด นบพ.ทั่วไป(ต้น)/ไม่ว่าง -หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นบพ.ทั่วไป(ต้น) /ไม่ว่าง งานธุรการ -พนักงานขับรถยนต์(ลจ) /ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์(ลจ)/ไม่ว่าง -นักการ(ทั่วไป)/ไม่ว่าง งานทะเบียนราษฎร - จพท.ทะเบียน (ชง)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง งานป้องกันฯ -จพท.ป้องกัน(ชง)/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/ว่าง -พนักงานดับเพลิง(ทักษะ) /ไม่ว่าง -พนักงานดับเพลิง(ทักษะ) / ไม่ว่าง -พนักงานวิทยุ(ทักษะ)/ไม่ว่าง -พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป) /ไม่ว่าง -พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)/ว่าง -พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)/ ไม่ว่าง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก)/ไม่ว่าง																																																																										
	<table><tr><th rowspan="2">ส่วนราชการ</th><th colspan="7">ตำแหน่ง</th></tr><tr><th>พจน. เทศบาล</th><th>ว่าง</th><th>ลจ.</th><th colspan="4">พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><th>การ กิจ</th><th>ว่าง</th><th>ทั่วไป</th><th>ว่าง</th></tr><tr><td>สป.</td><td>๑๒</td><td>๑</td><td>๓</td><td>๗</td><td>-๒</td><td>๗</td><td>-๑</td></tr><tr><td>คลัง</td><td>๕</td><td>-</td><td>-๑</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ช่าง</td><td>๓</td><td>-๑</td><td>-</td><td>-๒</td><td>--</td><td>๗</td><td>-</td></tr><tr><td>ศึกษา</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ตรวจสอบภายใน</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๑</td><td>๒</td><td>๔</td><td>๙</td><td>-๒</td><td>๑๔</td><td>๑</td></tr></table> ๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เดิม คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๙ ของงบประมาณรายจ่ายใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๑ งบประมาณตามข้อบัญญัติ ปี ๖๖ = ๓๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายจ่ายประจำปี =๑๔,๕๑๑,๓๙๐. บาท ลำดับที่ ๑ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) -เหตุผล มาตราการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง ลำดับที่ ๒ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง -เหตุผล มาตราการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง ลำดับที่ ๓ ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ) -เหตุผล มาตราการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง							พจน. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สป.	๑๒	๑	๓	๗	-๒	๗	-๑	คลัง	๕	-	-๑	-	-	-	-	ช่าง	๓	-๑	-	-๒	--	๗	-	ศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	ตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-	รวม	๒๑	๒	๔	๙	-๒	๑๔	๑	๑	สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันฯ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ก-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
ส่วนราชการ	ตำแหน่ง																																																																											
	พจน. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																								
				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																					
สป.	๑๒	๑	๓	๗	-๒	๗	-๑																																																																					
คลัง	๕	-	-๑	-	-	-	-																																																																					
ช่าง	๓	-๑	-	-๒	--	๗	-																																																																					
ศึกษา	-	-	-	-	-	-	-																																																																					
ตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-																																																																					
รวม	๒๑	๒	๔	๙	-๒	๑๔	๑																																																																					
			๒	พนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๔ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ																																																																						

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๔
		งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม -นักวิชาการสุขาภิบาล(ปก)/ ไม่ว่าง -คนงานประจำรถขยะ(ลจ.)/ ไม่ว่าง -คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)/ ไม่ว่าง -คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)/ ว่าง -คนงานประจำรถขยะ(ทั่วไป)/ ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง งานการศึกษาปฐมวัย -นักวิชาการศึกษา(ชก) /ไม่ว่าง -ครู(คศ.๑)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก(การกิจ)/ไม่ว่าง -งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล(ชก)/ว่าง -เจ้าพนักงานธุรการ(ชก)/ ไม่ว่าง งานพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน(ชก)/ ไม่ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ -นิติกร(ชก)/ไม่ว่าง กองคลัง -ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง(ระดับต้น)/ ไม่ว่าง -หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นัก บริหารงานคลัง(ระดับต้น)/ไม่ว่าง -งานพัฒนารายได้ -จพง.จัดเก็บรายได้(ชง)/ไม่ว่าง งานการเงินและบัญชี -จพง.การเงินและบัญชี(ปง)/ ไม่ว่าง -นักวิชาการเงินและบัญชี(ลจ)/ ไม่ว่าง	๓	งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม -คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๐๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๔
		งานพัสดุและทรัพย์สิน -นักวิชาการพัสดุ(ชก)/ ไม่ว่าง กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง นัก บริหารงานช่าง (ระดับต้น)/ ไม่ว่าง ฝ่ายการโยธา -หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นัก บริหารงานช่าง (ระดับต้น)/ว่าง งานสาธารณูปโภค -ผู้ช่วยนายช่างโยธา(คุณวุฒิ)/ ไม่ว่าง -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คุณวุฒิ)/ ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง งานวิศวกรรม -นายช่างโยธา(ปง)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน(ทั่วไป)/ไม่ว่าง หน่วยงานตรวจสอบภายใน -นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก)/ไม่ว่าง				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕																																																																			
๑๓	เทศบาลตำบลภูเวียง อำเภอภูเวียง	- ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง - รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ว่าง																																																																							
	<table><tr><th rowspan="3">ส่วนราชการ</th><th colspan="7">ตำแหน่ง</th></tr><tr><th rowspan="2">พจน. เทศบาล</th><th rowspan="2">ว่าง</th><th rowspan="2">ลจ.</th><th colspan="4">พนักงานจ้าง</th></tr><tr><th>ภาร กิจ</th><th>ว่าง</th><th>ทั่วไป</th><th>ว่าง</th></tr><tr><td>สป.</td><td>๑๐</td><td>๖</td><td>-</td><td>๘</td><td>๓</td><td>๒</td><td>-</td></tr><tr><td>คลัง</td><td>๓</td><td>๓</td><td>-</td><td>๑</td><td>๒</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ช่าง</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๑</td><td>๒</td><td>-</td><td>๑</td><td>-</td></tr><tr><td>สาธารณสุข</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>ตรวจสอบฯ</td><td>-</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> ๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เดิม คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๔ ของงบประมาณรายจ่ายใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๓ ของงบประมาณตามข้อบัญญัติ ปี ๖๖ = ๔๙,๙๔๑,๐๐๐ บาท รายจ่ายประจำปี = ๑๖,๕๙๔,๗๗๖ บาท ลำดับที่ ๑ ฝ่ายอำนวยการ งานการศึกษาปฐมวัย ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-อ-๐๐๒ และ ๐๑-อ-๐๐๔ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ลำดับที่ ๒ ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร ขอยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง ผช.จพง.ทะเบียน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๐๕ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ลำดับที่ ๓ ปรับปรุงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เหตุผล เนื่องจากปริมาณการจัดเก็บภาษีที่มากขึ้น -คำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๔.๐๑ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นควรเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง							พจน. เทศบาล	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สป.	๑๐	๖	-	๘	๓	๒	-	คลัง	๓	๓	-	๑	๒	-	-	ช่าง	๒	๓	๑	๒	-	๑	-	สาธารณสุข	๒	๒	๑	๑	๑	๑	๑	ตรวจสอบฯ	-	๑	-	-	-	-	-	รวม								- สำนักปลัดเทศบาล - ทน.สำนักปลัด (นบ.ท.ทั่วไป)ต้น/ว่าง ฝ่ายอำนวยการ - ทน.ฝ่ายอำนวยการ (นบ.ท.ทั่วไป ต้น)/ไม่ว่าง งานธุรการ - จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง - ผช.จพง.ธุรการ(ภ)(๑)/ไม่ว่าง - พจน.ชัยรัตนด(ภ)(๑)/ไม่ว่าง งานการเจ้าหน้าที่ - นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิเคราะห์นโยบายฯ/ไม่ว่าง - ผช.นักวิเคราะห์ฯ(ภ)(๑)/ไม่ว่าง งานพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง - ผช.นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง งานกีฬาและนันทนาการ - นักสันทนาการ/ว่าง งานการศึกษาปฐมวัย - นักวิชาการศึกษา/ไม่ว่าง - ครูผู้ดูแลเด็ก/ว่าง - ผช.ทน.ศพด.(ภ)(๑)/ไม่ว่าง - ผด.ด.(ภ)(๑)/ไม่ว่าง - ผด.ด.(ภ)(๒)/ว่าง ฝ่ายปกครอง - ทน.ผ.ปกครอง(นบ.ท.ทั่วไป ต้น)/ไม่ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - นิติกร/ว่าง งานทะเบียนราษฎร - น.งานทะเบียนและบัตร/ไม่ว่าง - ผช.จพง.ทะเบียน(ภ)/ว่าง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - จพง.ป้องกันฯ/ไม่ว่าง - ผช.จพง.ป้องกันฯ(ภ)(๑)/ไม่ว่าง - พนง.ชัยรัตนด(ท)(๑)/ไม่ว่าง - พนง.ชัยรัตนด(ท)(๑)/ว่าง งานเทศกิจ - จพง.เทศกิจ/ไม่ว่าง กองคลัง - ผอ.กองคลังบริหารคลังต้น/ไม่ว่าง ฝ่ายพัฒนารายได้ - ทน.ผ.พัฒนารายได้(นบ.ท.การคลัง)ต้น/ว่าง	๑	ฝ่ายอำนวยการ งานการศึกษาปฐมวัย - ผด. เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-อ-๐๐๒ (ยุบเลิกตำแหน่ง) - ผด. เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-อ-๐๐๔ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
ส่วนราชการ	ตำแหน่ง																																																																								
	พจน. เทศบาล		ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																				
		ภาร กิจ			ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																		
สป.	๑๐	๖	-	๘	๓	๒	-																																																																		
คลัง	๓	๓	-	๑	๒	-	-																																																																		
ช่าง	๒	๓	๑	๒	-	๑	-																																																																		
สาธารณสุข	๒	๒	๑	๑	๑	๑	๑																																																																		
ตรวจสอบฯ	-	๑	-	-	-	-	-																																																																		
รวม																																																																									
			๒	ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร - ผช.จพง.ทะเบียน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ภ-๐๐๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ																																																																			

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ลำดับที่ ๔ กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เหตุผล พนง.ขับรถยนต์(ลจ.)เกษียณอายุ๓๐ก.ย.๖๕ -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๓.๖๔ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ลำดับที่ ๕ กำหนดตำแหน่ง คนงาน เหตุผล ดำเนินงานด้านเอกสาร งานธุรการ -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๒.๐๒ -ความเห็นของอนุกรรมการ เห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง	งานการเงินและบัญชี -จพง.การเงินฯ/ไม่ว่าง -จพง.การเงินฯ/ว่าง -ผช.จพง.การเงินฯ(ก)(๑)/ว่าง งานพัสดุและทรัพย์สิน -จพง.พัสดุ/ไม่ว่าง -ผช.จพง.พัสดุ(ก)(๑)/ว่าง งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ -จพง.จัดเก็บรายได้/ว่าง -ผช.จพง.จัดเก็บฯ(๑)(ก)/ไม่ว่าง <u>กองช่าง</u> -ผอ.กองช่าง(นบห.ช่าง)ต้น/ว่าง ฝ่ายการโยธา -หน.ฝ.การโยธา(นบห.ช่าง)ต้น/ ว่าง งานธุรการ -จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง งานสาธารณสุข -นายช่างโยธา/ไม่ว่าง -คนสวน(ลจ.)/ไม่ว่าง -คนสวน(ท)(๑)/ว่าง งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ -นายช่างโยธา/ว่าง -ผช.นายช่างโยธา(ก)(๑)/ไม่ว่าง -ช่างปูน(ก)(๑)/ว่าง <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> -ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม(นบห.สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)ต้น/ว่าง <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> -หน.ฝ.บริหารงานสาธารณสุข (นบห.สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)ต้น/ว่าง งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อมและอนามัย -นวก.สุขาภิบาล/ไม่ว่าง -ผช.สัตวแพทย์(ก)(๑)/ว่าง -คนงาน(ท)(๑)/ว่าง งานรักษาความสะอาด -จพง.สาธารณสุขชุมชน/ว่าง -พนักงานขับรถยนต์(ลจ.)/ไม่ว่าง (เกษียณ ๓๐ ก.ย. ๖๕) หน่วยตรวจสอบภายใน -นวก.ตรวจสอบภายใน/ว่าง	๓	กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และ กิจการพาณิชย์ นวก.จัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ (ปรับปรุงตำแหน่งจาก จพง.จัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑) งานและส่วนราชการเดิม	๑	เห็นชอบ
			๔	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข งานรักษาความสะอาด -พนง.ขับรถยนต์ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๐๕ (กำหนดตำแหน่ง) -คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๐๖(กำหนด ตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
			๕		๑	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๔	ทต.หนองสองห้อง อำเภอหนองสองห้อง (สามัญ)	- ปลัดเทศบาล (นบ.งานท้องถิ่นกลาง)/ไม่ว่าง - รองปลัดเทศบาล (นบ.งานท้องถิ่นต้น)/ว่าง ๑. สำนักปลัดเทศบาล - หน.สำนักปลัดเทศบาล (นบ.ทั่วไปต้น)/ไม่ว่าง ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นบ.งานทั่วไป ต้น)/ว่าง ๑.๑.๑. งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ ไม่ว่าง ๑.๑.๒. งานการศึกษาปฐมวัย - นักวิชาการศึกษา ปก./ไม่ว่าง ๑.๑.๒.๑ ศพด.ทต.หนองสองห้อง - ครู (๒)/ไม่ว่าง - ครูผู้ดูแลเด็ก (๒)/ว่าง - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๘ อัตรา)/ ไม่ว่าง ๑.๑.๓. งานพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง ๑.๑.๔. งานประชาสัมพันธ์ - นักประชาสัมพันธ์/ไม่ว่าง ๑.๒. ฝ่ายปกครอง - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นบ.งานทั่วไป ต้น)/ไม่ว่าง ๑.๒.๑. งานนิติการ - นิติกร ปก./ชก /ว่าง ๑.๒.๒. งานทะเบียนราษฎร - นักจัดการงานทะเบียนและ บัตร/ไม่ว่าง ๑.๓. ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นบ.งานทั่วไป ต้น)/ไม่ว่าง ๑.๓.๑. งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ลบ.)/ไม่ว่าง ๑.๓.๒. งานรักษาความสงบ - เจ้าพนักงานเทศกิจ/ว่าง	๑	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาชุมชน -ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน เลขที่ ๐๑-ก-๐๐๒ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เดิม ปี ๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๗ ของงบประมาณรายจ่ายใหม่ ปี ๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๐ งบประมาณตามข้อบัญญัติ ปี ๖๕ = ๕๕,๙๙๐,๐๐.-บาท รายจ่ายประจำปี ๖๔= ๕๕,๔๖๓,๔๐๔.๐๐.-บาท ลำดับที่ ๑ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พ.ตามภารกิจ) เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันงานพัฒนาชุมชน มีความต้องการบุคลากรเพื่อช่วย ปฏิบัติหน้าที่ ด้านงานสำรวจจัดเก็บและบันทึกข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) งานสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติและเยาวชนและส่งเสริมจริยธรรม สวัสดิภาพและกิจกรรมนันทนาการ และเพื่อปรับปรุงโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมในการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -คำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๓.๓๔ -ความเห็นของอนุกรรมการ มีเอกสารประกอบการคำนวณอัตรากำลังใน การขอกำหนดตำแหน่ง จึงเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ลำดับที่ ๒ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พ.ตามภารกิจ) เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความต้องการ บุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดทำเอกสารลง รับ-ส่ง หนังสือ การทำเรื่องขออนุมัติ ซื้อ จ้าง ซ่อมแซม การจัดพิมพ์แผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย และเพื่อปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมในการรองรับภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -คำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๒.๓๙ -ความเห็นของอนุกรรมการ มีเอกสารประกอบการคำนวณอัตรากำลัง ในการขอกำหนดตำแหน่ง จึงเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง	๒	ฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย -ผช.เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๑-ก-๐๐๓ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ	



ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
	ลำดับที่ ๓ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้(พ.ตามภารกิจ) เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันงานพัฒนารายได้มีความต้องการบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ลงรายการเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายในทะเบียนเงินผลประโยชน์ เก็บรักษาและเบิกจ่ายแบบพิมพ์ต่างๆ จัดทำแผนที่ภาษี และเพื่อปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมในการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๔.๑๙ -ความเห็นของอนุกรรมการ มีเอกสารประกอบการคำนวณอัตรากำลังในการขอกำหนดตำแหน่งจึงเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ลำดับที่ ๔ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ(พ.ตามภารกิจ) เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันงานพัสดุและทรัพย์สินได้มีความต้องการบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดทำจัดซื้อจัดจ้างใน ระบบ e-GP จัดทำจัดซื้อจัดจ้างในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเทศบาล งานควบคุมและจำหน่ายพัสดุและเพื่อปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมในการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๕.๓๐ -ความเห็นของอนุกรรมการ มีเอกสารประกอบการคำนวณอัตรากำลังในการขอกำหนดตำแหน่งจึงเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ลำดับที่ ๕ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(พ.ตามภารกิจ) เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันงานธุรการได้มีความต้องการบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่ งานสารบรรณกองคลัง งานรับ-ส่ง ได้ตอบ แยกประเภท เก็บ คั่นหา ตรวจสอบ พิมพ์และคัดสำเนา หนังสือและเอกสารราชการ งานรวบรวมข้อมูล จัดเตรียมเอกสารในการประชุมกองคลังและเพื่อปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมในการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๑.๔๙ -ความเห็นของอนุกรรมการ มีงานธุรการในกองคลังแต่ไม่มีตำแหน่ง และมีเอกสารประกอบการคำนวณอัตรากำลังในการขอกำหนดตำแหน่งจึงเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ลำดับที่ ๖ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา(พ.ตามภารกิจ) เหตุผล เนื่องจากปัจจุบันงานสาธารณูปโภคได้มีความต้องการบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานหน้าที่สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง ตรวจสอบ แก้ไข ถอดแบบ ควบคุมงานโครงการก่อสร้างต่างๆ และเพื่อปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมในการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -จำนวนจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๒.๗๓ -ความเห็นของอนุกรรมการ มีเอกสารประกอบการคำนวณอัตรากำลังในการขอกำหนดตำแหน่งจึงเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง	๑.๔. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นบ.งานทั่วไป ต้น)/ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ ๑.๔.๑. งานธุรการ - เจ้าพนักงานธุรการ/ไม่ว่าง ๑.๔.๒. งานกิจการสภา - เจ้าพนักงานธุรการ (ลป.)/ไม่ว่าง ๑.๔.๓. งานการเจ้าหน้าที่ - นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง ๒. กองคลัง - ผอ.กองคลัง (นบ.งานการคลัง ต้น)/ไม่ว่าง ๒.๑. งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี/ไม่ว่าง - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ไม่ว่าง ๒.๒. งานพัฒนารายได้ - นักวิชาการจัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง ๒.๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน - นักวิชาการพัสดุ/ไม่ว่าง ๒.๔. งานธุรการ - ๓. กองช่าง - ผอ.กองช่าง (นบ.งานช่าง ต้น)/ไม่ว่าง ๓.๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นบ.งานช่าง ต้น)/ว่าง ๓.๑.๑. งานสาธารณูปโภค - นายช่างโยธา/ไม่ว่าง - ผช.ช่างทุกประเภท (ลป.) (๒ อัตรา)/ไม่ว่าง ๓.๑.๒. งานวิศวกรรม ๓.๑.๓. งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - นายช่างไฟฟ้า (ลป.)/ไม่ว่าง	๓ ๔ ๕ ๖	กองคลัง งานพัฒนารายได้ ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-ก-๐๐๔ (กำหนดตำแหน่งใหม่) งานพัสดุและทรัพย์สิน ผช.นักวิชาการพัสดุ เลขที่ ๐๔-ก-๐๐๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) งานธุรการ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๔-ก-๐๐๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานสาธารณูปโภค -ผช.นายช่างโยธา เลขที่ ๐๕-ก-๐๐๗ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑ ๑ ๑ ๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
		<u>๓.๑.๔ งานสวนสาธารณะ</u> - <u>๓.๑.๕ งานธุรการ</u> - เจ้าหน้าที่งานธุรการ/ไม่ว่าง <u>๔. กองสาธารณสุขและ</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> - ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นบห.งาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)/ว่าง <u>๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัย</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> - นักวิชาการสุขาภิบาล/ไม่ว่าง - คนงานประจําขยะ (ลบ.)/ ไม่ว่าง <u>๔.๒ งานป้องกันและควบคุม</u> <u>โรคติดต่อ</u> - <u>๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ</u> - <u>๔.๔ งานธุรการ</u> - เจ้าหน้าที่งานธุรการ/ไม่ว่าง <u>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> <u>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</u> - นักวิชาการตรวจสอบภายใน/ ว่าง				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
	ลำดับที่ ๒ กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา เหตุผล -เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอนและรองรับปริมาณงานและจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้นจากการเปิดรับสมัครนักเรียนของโรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยฯ เข้าเรียนในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๗๙ คน ดังนี้ (๑) นักเรียนระดับอนุบาล จำนวน ๒๒ คน มีการจัดการเรียนการสอน ๒ ห้องเรียน (๒) นักเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๗ คน มีการจัดการเรียนการสอน ๖ ห้องเรียน แต่จำนวนบุคลากรทางการศึกษามีไม่เพียงพอต่อจำนวนเด็กนักเรียนและไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยเทพอำนวยมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา -โรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยเทพอำนวย มีนักเรียนรวม ๗๙ คน สามารถกำหนดตำแหน่งครูสายงานการสอนได้ จำนวน ๖ อัตรา ซึ่ง ปัจจุบัน มีครูสายงานการสอน จำนวน ๒ อัตรา จึงสามารถกำหนดเพิ่มได้ ๔ อัตรา -ความเห็นของฝ่ายเลขฯ เห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา -ความเห็นของอนุกรรมการฯ เห็นชอบ ลำดับที่ ๓ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เหตุผล -เพื่อปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณของโรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยเทพอำนวย ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติ รับ ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภทและจัดส่งหนังสือ เอกสาร ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เก็บและค้นหาหนังสือ กรอกแบบฟอร์มและร่างหนังสือโต้ตอบง่าย ๆ ตรวจทานความถูกต้องของตัวเลขและตัวหนังสือ พิมพ์และคัดสำเนา หนังสือเอกสาร ตรวจเอกสารหลักฐานและคัดลอกलगรายการต่าง ๆ ช่วยจัดหา ดูแลการประชุมของโรงเรียนและคณะกรรมการต่าง ๆ จัดทำรายงานการประชุม บันทึกข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ ช่วยรวบรวมข้อมูลและสถิติทั่วไป ช่วยทำบันทึก ย่อเรื่อง ช่วยจัดเตรียมและให้บริการในเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ช่วยติดต่ออำนวยความสะดวก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง -คำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๑.๖๗ -ความเห็นของฝ่ายเลขฯ เนื่องจากโรงเรียนยังไม่มีตำแหน่งธุรการเห็นควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง -ความเห็นของอนุกรรมการฯ เห็นชอบ	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -นักป้องกัน ฯ (ปก.)/ไม่ว่าง -จพง.ป้องกัน ฯ (ปง./ชง.)/ว่าง -พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ)/ไม่ว่าง กองคลัง (๐๔) -ผอ.กองคลัง (ตัน)/ไม่ว่าง ฝ่ายบริหารงานคลัง -ทน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (ตัน)/ว่าง งานการเงินและบัญชี -นวก.การเงินและบัญชี (ชก.)/ไม่ว่าง -จพง.การเงินและบัญชี (ปง.)/ไม่ว่าง -ผ.นวก.การเงิน ฯ (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -ผ.จพง.การเงิน ฯ (ภารกิจ)/ไม่ว่าง งานพัสดุและทรัพย์สิน -จพง.พัสดุ (ปง.)/ไม่ว่าง -ผ.จพง.พัสดุ (ภารกิจ)/ไม่ว่าง งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -จพง.จัดเก็บ ฯ (ปง.)/ไม่ว่าง กองช่าง (๐๕) -ผอ.กองช่าง (ตัน)/ไม่ว่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -ทน.ฝ่ายแบบแผนฯ (ตัน)/ไม่ว่าง งานธุรการ -จพง.ธุรการ (ปง./ชง.)/ว่าง -ผ.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)/ไม่ว่าง งานสารบรรณ -นายช่างโยธา (ปง.)/ไม่ว่าง -พนง.ขับรถยนต์ (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ว่าง งานวิศวกรรม -วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)/ว่าง -ผ.นายช่างโยธา (ภารกิจ)/ไม่ว่าง คนงาน (ทั่วไป)/ไม่ว่าง งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ -นายช่างโยธา (ปง.)/ไม่ว่าง -ผ.นายช่างโยธา (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -พนง.ขับรถยนต์ (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ว่าง				

ลำดับ ที่	เทศบาล กรอบโครงสร้างส่วนราชการ/อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค. ๖๕
	ลำดับที่ ๔ กำหนดตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา เหตุผล - เพื่อปฏิบัติงานในการเปิด - ปิด อาคารเรียนของโรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยเทพอำนวย ทำความสะอาดอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย บำรุงรักษาซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์เกี่ยวกับการเรียนการสอนให้มีความสมบูรณ์พร้อมใช้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย -คำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งได้ ๑.๕๐ -ความเห็นของฝ่ายเลขฯ เนื่องจากโรงเรียนยังไม่มีตำแหน่งภารโรง จึงควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง -ความเห็นของอนุกรรมการ ควรเห็นชอบ	กองการศึกษา (๐๘) -ผอ.กองการศึกษา (ต้น)/ว่าง งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม -นักวิชาการศึกษา (ปก.)/ไม่ว่าง -ผช.สันทนการ (ภารกิจ)ไม่ว่าง -คนงาน (ทั่วไป)/ไม่ว่าง ศพด.บ้านโนนสมบูรณ์ -ครู ชำนาญการ (คศ.๒)/ไม่ว่าง -ครู ชำนาญการ (คศ.๒)/ไม่ว่าง -ครู ชำนาญการ (คศ.๒)/ไม่ว่าง -ครู ชำนาญการ (คศ. ๒)/ไม่ว่าง -ครู (คศ.๑)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -ภารโรง (ทั่วไป)/ไม่ว่าง ศพด.บ้านป่าเปือยเทพอำนวย -ครู (คศ.๑)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)/ไม่ว่าง -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)/ไม่ว่าง โรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยเทพอำนวย -ผอ.สถานศึกษา (คศ.๓)/ไม่ว่าง -ครู ชำนาญการ (คศ.๒)/ไม่ว่าง -ครู ชำนาญการ (คศ.๒)/ไม่ว่าง งานกิจการเด็กและเยาวชน -จพง.ศูนย์เยาวชน (ปง./ขง.)/ว่าง -ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน (ภารกิจ)/ว่าง งานกิจการเด็กและเยาวชน -จพง.ศูนย์เยาวชน (ปง./ขง.)/ว่าง -ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน (ภารกิจ)/ว่าง หน่วยตรวจสอบภายใน -นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก/ชก)/ว่าง	๒ ๓ ๔	กองการศึกษา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม <u>โรงเรียนเทศบาลบ้านป่าเปือยเทพอำนวย</u> - ครูผู้ช่วย (กำหนดตำแหน่งใหม่) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง (๐๘-ภ-๐๒๒) (กำหนดตำแหน่งใหม่) - ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง (๐๘-ท-๐๑๘) (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๔ ๑ ๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

[illegible]

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.

[Signature]

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม							อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
๑๗	ทต.บ้านฝาง อ.บ้านฝาง (สามัญ)							ปลัดเทศบาล (กลาง)/ ไม่ว่าง				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง						สำนักปลัดเทศบาล หน.สป.(ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายอำนวยการ หน.ฝ่ายอำนวยการ(ต้น)/ ไม่ว่าง งานธุรการ -จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง -ผช.จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/ ไม่ว่าง งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง				
		พนง. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง							
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง				
สป.		๑๗	๓	๑	๒๐	๓	๗	๑				
คลัง		๖	-	-	๑	-	-	-				
ช่าง		๕	-	๑	๓	-	-	-				
ตรวจสอบภายใน		๑	๑	-	-	-	-	-				
รวม		๒๙	๔	๒	๒๔	๓	๗	๑				
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี												
๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน								-ผช.จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง				
๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖=๕๑,๐๐๐,๐๐.-บาท รายจ่ายประจำหลังปรับ ๑๘,๓๐๓,๐๐๙.-บาท								งานวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๑.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๓								-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ไม่ว่าง				
๒.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗								-ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ไม่ว่าง				
๓.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๙								งานทะเบียนราษฎร				
๔.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๓								-เจ้าพนักงานทะเบียน/ไม่ว่าง				
								งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
								-จพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ไม่ว่าง				
								-พนักงานวิทยุ(ทักษะ)				
								-พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (๓)/ไม่ว่าง				
								งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม				
								-จพ.สาธารณสุข/ไม่ว่าง				
								-นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง				
								-คนงานประจำรถขยะ(ล)/ไม่ว่าง				
								-ผช.จพ.ธุรการ /ไม่ว่าง				
								-พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (๓)/ว่าง ๑				
								-คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ) (๓)/ว่าง ๑				
								-คนงานประจำรถขยะ (๓)/ไม่ว่าง				
								-คนสวน(๒)/ไม่ว่าง				



ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	เหตุผลของเทศบาล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลและยังพอที่จะปฏิบัติงานในด้านนี้ได้ ความเห็นของคณะกรรมการ ควรให้ความเห็นชอบ	-คนงาน/ไม่ว่าง งานการศึกษาปฐมวัย -นวก.ศึกษา/ไม่ว่าง -จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง -นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง ศพด.ทต.บ้านฝาง ครูผู้ดูแลเด็ก(๒)/ว่าง ผู้ดูแลเด็ก(๔)/ว่าง ๑ คนงาน/ว่าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ -นิติกร/ไม่ว่าง งานประชาสัมพันธ์ จพ.ประชาสัมพันธ์/ว่าง งานพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง -ผช.จพ.พัฒนาชุมชน/ไม่ว่าง	๑	สำนักปลัดเทศบาล งานการศึกษาปฐมวัย ศพด.ทต.บ้านฝาง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๗ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕																																																																																																																
๑๘	ทต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ (สามัญ)								ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง	๑	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ ยาม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ																																																																																																																
<table><tr><td rowspan="2">ส่วน ราชการ</td><td colspan="7">ตำแหน่ง</td></tr><tr><td rowspan="2">พจน. ท.</td><td rowspan="2">ว่าง</td><td rowspan="2">ล จ .</td><td colspan="4">พนักงานจ้าง</td></tr><tr><td>การ กิจ</td><td>ว่าง</td><td>ทั่วไป</td><td>ว่าง</td></tr><tr><td>สป.</td><td>๑๓</td><td>๑</td><td>-</td><td>๘</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>คลัง</td><td>๗</td><td>๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ช่าง</td><td>๕</td><td>๓</td><td>-</td><td>๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>สาธารณสุข</td><td>๗</td><td>๓</td><td>-</td><td>๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ศึกษา</td><td>๕</td><td>๓</td><td>-</td><td>๔</td><td>๒</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ตรวจสอบภายใน</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๓๘</td><td>๑๓</td><td>-</td><td>๑๘</td><td>๓</td><td>๑</td><td>๑</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พจน. ท.					ว่าง	ล จ .	พนักงานจ้าง				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สป.	๑๓	๑	-	๘	๑	๑	๑	คลัง	๗	๓	-	-	-	-	-	ช่าง	๕	๓	-	๓	-	-	-	สาธารณสุข	๗	๓	-	๓	-	-	-	ศึกษา	๕	๓	-	๔	๒	-	-	ตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-	รวม	๓๘	๑๓	-	๑๘	๓	๑	๑									รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ไม่ว่าง	หน.สป.(ต้น)/ไม่ว่าง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต้น)/	ไม่ว่าง	งานธุรการ	จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง	ผช.จพ.ธุรการ(๒)/ไม่ว่าง	นักการ(ทักษะ)/ไม่ว่าง	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/	(๒) ว่าง ๑	ยาม/ว่าง	งานการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/ไม่ว่าง	ฝ่ายอำนวยการ	หน.ฝ่ายอำนวยการ(ต้น)/	ไม่ว่าง	งานส่งเสริมการเกษตร	นวก.เกษตร/ไม่ว่าง	งานพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน/ว่าง	ฝ่ายปกครอง	หน.ฝ่ายปกครอง(ต้น)/ไม่ว่าง	งานทะเบียนราษฎร	นักจัดการงานทะเบียนและ	บัตร/ไม่ว่าง	ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน/	ไม่ว่าง	งานนิติการ	นิติกร/ไม่ว่าง	งานป้องกันและบรรเทา	สาธารณภัย	นักป้องกันและบรรเทา/ไม่ว่าง	จพ.ป้องกันและบรรเทา/ว่าง	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/ไม่ว่าง
		ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																																																										
	พจน. ท.		ว่าง	ล จ .	พนักงานจ้าง																																																																																																																								
		การ กิจ			ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																																																						
	สป.	๑๓	๑	-	๘	๑	๑	๑																																																																																																																					
	คลัง	๗	๓	-	-	-	-	-																																																																																																																					
	ช่าง	๕	๓	-	๓	-	-	-																																																																																																																					
	สาธารณสุข	๗	๓	-	๓	-	-	-																																																																																																																					
	ศึกษา	๕	๓	-	๔	๒	-	-																																																																																																																					
	ตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-																																																																																																																					
	รวม	๓๘	๑๓	-	๑๘	๓	๑	๑																																																																																																																					

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
๑๙	ทต.บ้านค้อ อ.เมืองขอนแก่น (สามัญ)								ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ไม่ว่าง <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> หน.สป.(กลาง)/ไม่ว่าง <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> หน.ฝ่ายอำนวยการ(ต้น)/ ไม่ว่าง <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> เจ้าพนักงานธุรการ(ขง.)/ไม่ว่าง นักจัดการงานทั่วไป(ลง)/ ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)/ ไม่ว่าง ภารโรง(ทั่วไป)/ไม่ว่าง คนงาน(ทั่วไป) (๔)/ว่าง(๒)				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง											
พจน. ท.		ว่าง	ลจ. .	พนักงานจ้าง									
					ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง					
	สป.	๑๒	๒	๑	๑๑	-	๘	-					
	คลัง	๘	๒	๑	๖	-	-	-					
	ช่าง	๙	๑	-	๖	-	-	-					
	สาธารณสุข	๓	-	-	๖	-	-	๓					
	ศึกษา	๗	-	-	๕	๒	๕	๒					
	เกษตร	๓	๒	-	๑	-	๑	-					
	ตรวจสอบ ภายใน	๑	-	-	-	-	-	-					
	รวม	๔๓	๗	๒	๓๖	๒	๑๗	๒					
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี												
	๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน								นักการ(ทั่วไป)/ว่าง				
	๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖ =๑๐๓,๐๐๐,๐๐๐.-บาท								<u>งานกิจการสภา</u> นักจัดการงานทั่วไป(ขก.)/ ไม่ว่าง				
	รายการจ่ายประจำปีปรับปรุงแผนฯ ๒๙,๖๙๕,๘๐๖.-บาท								<u>งานการเจ้าหน้าที่</u> นักทรัพยากรบุคคล(ขก.)/ ไม่ว่าง				
	๑.รายการจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๗								ผช.นักทรัพยากรบุคคล/ไม่ว่าง				
	๒.รายการจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘								<u>งานสังคมสงเคราะห์</u> นักพัฒนาชุมชน(ขก.)/ไม่ว่าง	๑	สำนักปลัดเทศบาล งานสังคมสงเคราะห์ นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ขก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารหลักฐาน แสดงปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง
	๓.รายการจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๓								ผช.นักพัฒนาชุมชน(ภารกิจ)/ ไม่ว่าง				
	๔.รายการจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๑								<u>ฝ่ายปกครอง</u> หน.ฝ่ายปกครอง(ต้น)/ไม่ว่าง				
	<u>เหตุผลของเทศบาล</u>								<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> นักวิเคราะห์(ขก.)/ไม่ว่าง				
	ลำดับที่ ๑ มีการกิจด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ฯ เพิ่มมากขึ้น								ผช.นักวิเคราะห์(ภารกิจ)/ ไม่ว่าง				
	ลำดับที่ ๒ เพื่อรองรับการแจ้งเกิด แจ้งตาย การย้ายที่ อยู่ แจ้งย้ายปลายทางเพิ่มมากขึ้น								<u>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</u> นิติกร(ขก.)/ไม่ว่าง				
	ลำดับที่ ๓ เพื่อรองรับงานด้านเลี้ยงสัตว์ การให้ อาหารสัตว์ การสุขาภิบาลโรงเรียนสำหรับสัตว์ฯ เพิ่มมากขึ้น								<u>งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</u> นักจัดการงานทั่วไป(ขก.)/ไม่ว่าง				
	ลำดับที่ ๔ ปฏิบัติงานการปรับปรุงบำรุงพันธุ์ ขยายพันธุ์ คัดพันธุ์ต้านทานโรคและศัตรูพืช ปรับปรุงวิธีการผลิต การใช้ปุ๋ยฯ เพิ่มมากขึ้น								จพ.ป้องกันฯ(ขง.)/ไม่ว่าง ผช.จพ.ป้องกันฯ(ภารกิจ)/ไม่ว่าง				

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ลำดับที่ ๕ ปฏิบัติงานให้บริการพยาบาลเบื้องต้นในหน่วย บริการกลุ่มผู้สูงอายุทั้งนอกและในหน่วยบริการฯ ลำดับที่ ๖ ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ที่เพิ่ม มากขึ้น ความเห็นของคณะกรรมการฯ ลำดับที่ ๑-๖ ไม่ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากไม่มี เอกสารประกอบตัวเลขแสดงปริมาณงาน	พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ) (๒)/ไม่ว่าง พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป) (๘)/ว่าง(๑) <u>งานทะเบียนราษฎรและบัตร</u> จพ.ทะเบียน(ขง.)/ไม่ว่าง ผช.จพ.ทะเบียน(ภารกิจ)/ ไม่ว่าง กองส่งเสริมการเกษตร ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร(ต้น) /ว่าง ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร หน.ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (ต้น)/ไม่ว่าง งานส่งเสริมการเกษตร นวก.เกษตร/ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง คนสวน/ไม่ว่าง งานส่งเสริมปศุสัตว์ สัตวแพทย์(ปง./ขง.)/ว่าง กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ผอ.กองสาธารณสุข(ต้น)/ไม่ว่าง นวก.สุขภาพิบาล/ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) /ไม่ว่าง คนงานประจำรถขยะ(๓) (ทักษะ)/ไม่ว่าง คนงานประจำรถขยะ(๓) (ทั่วไป)/ไม่ว่าง นวก.สาธารณสุข/ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง	๒ ๓ ๔ ๕	<u>งานทะเบียนราษฎรและ</u> <u>บัตร</u> นักจัดการงานทะเบียนและ บัตร (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่) กองส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร ผช.นวก.เกษตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-ก-๐๓๐ (กำหนดตำแหน่งใหม่) งานส่งเสริมปศุสัตว์ สัตวแพทย์(ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๔- ๔๖๑๐-๐๐๑ ปรับปรุง ตำแหน่งเป็น“เจ้าพนักงาน” สัตวบาล(ปง./ขง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑ (ปรับปรุงตำแหน่ง) กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พยาบาลวิชาชีพ(ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑ ๑ ๑ ๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารหลักฐาน แสดงปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารหลักฐาน แสดงปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารหลักฐาน แสดงปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารหลักฐาน แสดงปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
		กองการศึกษา ผอ.กองการศึกษา/ไม่ว่าง หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา/ ไม่ว่าง นวก.ศึกษา/ไม่ว่าง การโรง/ไม่ว่าง นวก.ศึกษา/ไม่ว่าง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)(๕)/ไม่ว่าง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(๔)/ไม่ว่าง ครู(๓)/ไม่ว่าง	๖	กองการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารหลักฐาน แสดงปริมาณงาน จึงไม่สะท้อน ปริมาณงานที่แท้จริง

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต.



(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม							อัตรากำลังของส่วน ราชการเดิมที่ขอความ เห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ก.ย.๒๕๖๕
๒๐	ทต.พระลับ อ.เมืองขอนแก่น (สามัญ)							ปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง รองปลัดเทศบาล(กลาง)/ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							๑	รองปลัดเทศบาล (ต้น)/ ว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก เป็นตำแหน่งสายงาน บริหารที่ว่าง เกิน ๖๐ วัน อยู่ระหว่าง การดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
		พณ. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง							
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง				
		สป.	๑๖	๓	-	๑๕	๒	๑	-			
		คลัง	๘	๑	-	๖	๑	๑	-			
		ช่าง	๘	-	-	๗	-	-	-			
		สาธารณสุข	๗	๑	-	๑๓	๑	๑	-			
		ศึกษา	๒๒	๕	-	๙	๒	๓	-			
		ตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-			
		รวม	๖๒	๑๐	-	๕๐	๖	๖				
	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี											
	๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน											
	๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖=๑๓๑,๙๗๐,๐๐๐.-บาท รายจ่ายประจำหลังปรับ ๓๔,๗๕๓,๘๕๑.-บาท											
	๑.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๓											
	๒.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๐											
	๓.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๓											
	๔.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๙											
	เหตุผลของเทศบาล เนื่องจากหมดภารกิจและความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ตำแหน่งดังกล่าวเพื่อลดค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ควรไม่เห็นชอบ เนื่องจากเป็นตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นบท. ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบยุบเลิก ตำแหน่งตามหนังสือที่ ขก ๗๔๕๐๑/๑๗๕๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จังหวัดขอนแก่นลงรับตามเลขรับที่ ๑๗๑๗๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลรายงาน ขอความเห็นชอบ มาเกิน ๖๐ เมื่อตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เทศบาล จะต้อง รายงานตำแหน่งให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหาให้											

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕			
๒๑	ทต.สำราญ อ.เมืองขอนแก่น (สามัญ)								ปลัดเทศบาล (กลาง)/ไม่ว่าง รองปลัดเทศบาล (ต้น)/ว่าง รองปลัดเทศบาล(ต้น)/ไม่ว่าง กองช่าง ผอ.กองช่าง (ต้น)/ไม่ว่าง ฝ่ายการโยธา หน.ฝ่ายการโยธา(ต้น)/ไม่ว่าง งานธุรการ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ/ไม่ว่าง งานสาธารณูปโภค นายช่างโยธา/ไม่ว่าง คนงาน(ท)/ไม่ว่าง งานจัดสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะ นายช่างไฟฟ้า/ไม่ว่าง	๑	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ			
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง														
		พจน.ท .	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง											
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง								
สป.					๑๒	๐	๐	๑๑						๒	๔	๒
คลัง					๑๑	๑	๑	๒						๐	๐	๐
ช่าง					๗	๒	-	๓						-	๑	๐
สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม					๓	-	-	-						๐	๔	๑
ศึกษา					๑๙	๔	-	๙						๑	-	-
ตรวจสอบภายใน					๑	๐	๐	๐						๐	๐	๐
รวม	๕๓	๗	๑	๒๕	๓	๙	๓									
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี																
๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน																
๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖=๘๖,๐๐๐,๐๐๐.-บาท รายจ่ายประจำหลังปรับปรุงตำแหน่ง ๒๓,๘๖๙,๓๐๘.-บาท ๑.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๘ ๒.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๒ ๓.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖ ๔.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครุ) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๖																
เหตุผลของเทศบาล																
ลำดับที่ ๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากคนเดิมโอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นและไม่มีความจำเป็นต่อปริมาณงานของเทศบาล เพื่อมิให้กระทบต่อการค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)เลขที่ ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒																
ลำดับที่ ๒ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นมุ่ง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประกอบลูกจ้างประจำตำแหน่งนายช่างโยธา ได้ลาออกจากราชการและตำแหน่งนายช่างโยธา ว่างและได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการจัดสอบแข่งขันให้ทำให้ขาดแคลนบุคลากรคำนวณปริมาณงานได้ ๑.๐๒ คน																
	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/ไม่ว่าง ผช.นายช่างไฟฟ้า/ไม่ว่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (ต้น) /ไม่ว่าง งานวิศวกรรม วิศวกร/ไม่ว่าง งานผังเมือง นายช่างโยธา/ว่าง								๒	กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานผังเมือง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ก-๐๒๐ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก คำนวณภารกิจปริมาณงานได้ ๑.๐๒ อัตราและมีบุคลากรปฏิบัติงานอยู่แล้ว ๑ อัตราซึ่งเพียงพอต่อการกิจและปริมาณงานแล้ว				



ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ความเห็นของคณะกรรมการ ลำดับที่ ๑ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเทศบาลมีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตราซึ่งตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ว่างเมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเทศบาลได้รายงานขอยุบเลิกตำแหน่งตามหนังสือที่ ขก ๗๕๙๐๑/๕๒๓ ลว.๒๖ พ.ค.๒๕๖๕ จังหวัดขอนแก่น ลงรับตามเลขรับที่ ๑๒๑๑๙ ลงวันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลดำเนินการภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ลำดับที่ ๒ ควรไม่เห็นชอบเนื่องจากงานผังเมืองมีตำแหน่งนายช่างโยธา ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง และเทศบาลจัดส่งเอกสารประกอบตัวเลขแสดงปริมาณงานได้ ๑.๐๒ อัตรา					

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
๒๒	ทต.เมืองเก่า อ.เมืองขอนแก่น (สามัญ)								ปลัดเทศบาล (กลาง)/ไม่ว่าง รองปลัดเทศบาล(กลาง)/ไม่ว่าง รองปลัดเทศบาล (ต้น/ไม่ว่าง กองคลัง ผอ.กองคลัง(กลาง)/ไม่ว่าง ฝ่ายพัฒนารายได้ หน.ฝ่ายพัฒนารายได้(ต้น)/ ไม่ว่าง งานพัฒนารายได้ นักวิชาการคลัง/ไม่ว่าง จพง.จัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์(๑) /ไม่ว่าง ผช.จพง.จัดเก็บ/ไม่ว่าง งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ จพง.จัดเก็บรายได้(ลจ.)/ไม่ว่าง ผช.จพ.จัดเก็บรายได้(๕)/ว่าง๑ ผช.จพ.การเงินและบัญชี/ว่าง		กองคลัง งานผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์ ผช.จพ.การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ภ-๐๒๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง											
		พจน .ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								
					ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง					
สป.		๒๗	๒	-	๑๗	๓	๖	-					
คลัง		๑๗	๒	๑	๑๕	๓	-	-					
ช่าง		๑๘	๒	-	๑๙	๕	๑๔	๔					
สาธารณสุข		๑๐	๔	-	๑๙	๔	๔๗	๑๗					
ศึกษา		๑๑	๑	-	๗	-	-	-					
กองส่งเสริมการเกษตร		๔	๑	-	๖	๑	๖	-					
ตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-						
รวม	๘๘	๑๒	๑	๘๓	๑๖	๗๓	๒๑						
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๕ = ๑๗๕,๙๓๒,๘๙๐.- บาทรายจ่ายประจำหลังปรับ ๖๓,๑๕๓,๓๕๔.-บาท ๑.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๔ ๒.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๗ ๓.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๐ ๔.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๑ เหตุผลของเทศบาล ลำดับที่ ๑ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ ๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ ๓ เพื่อให้ตรงกับภารกิจหน้าที่และโครงสร้างส่วนราชการ ลำดับที่ ๔ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ ๕ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ ๖ เพื่อให้ตรงกับภารกิจหน้าที่และโครงสร้างส่วนราชการ ลำดับที่ ๗ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ ๘ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													
									กองช่าง ผอ.กองช่าง(กลาง)/ไม่ว่าง ฝ่ายควบคุมอาคาร หน.ฝ่ายควบคุมอาคาร(ต้น) / ไม่ว่าง งานควบคุมอาคารและผังเมือง นายช่างโยธา /ไม่ว่าง นายช่างสำรวจ/ไม่ว่าง ผช.นายช่างสำรวจ/ไม่ว่าง งานธุรการ นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ/ ว่าง				
									ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ผช.จพ.ธุรการ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๕๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)				
									ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ผช.จพ.ธุรการ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๓๘ (ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งไปสังกัดงานธุรการ ฝ่ายควบคุมอาคาร)				
									ผช.จพง.สวนสาธารณะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๓๙ (ยุบเลิกตำแหน่ง)				
									๒	เห็นชอบ			
									๓	เห็นชอบ			
									๔	เห็นชอบ			

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ ลำดับที่ ๑ - ๘ ควรให้ความเห็นชอบ	งานสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ นายช่างไฟฟ้า / ว่าง ผช.นายช่างไฟฟ้า ๔ ว่าง ๑ พนักงานขับรถยนต์/ว่าง คนงาน (๓) /ไม่ว่าง ฝ่ายช่างสุขาภิบาล หน.ฝ่ายช่างสุขาภิบาล(ต้น) /ไม่ว่าง งานควบคุมและบำบัดน้ำเสีย วิศวกรสุขาภิบาล/ไม่ว่าง นายช่างโยธา(ปง./ชง.)/ว่าง คนงาน/ว่าง งานกำจัดและขยะมูลฝอย ผช.นายช่างโยธา/ไม่ว่าง ผช.นายช่างไฟฟ้า/ไม่ว่าง คนงาน/ไม่ว่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผอ.กองสาธารณสุข(กลาง) / ไม่ว่าง ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (ต้น)/ไม่ว่าง งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม	๕	งานสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ ผช.นายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๔๒ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ
			๖	งานกำจัดและขยะมูลฝอย ผช.นายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-ภ-๐๔๖ ปรับเกลี่ยและตัด โอนตำแหน่งและผู้ครอง ตำแหน่งไปสังกัดงานสถานที่ และการไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา	๑	เห็นชอบ
			๗	งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม คนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๐๓๒, ๐๖-ท-๐๔๔,๐๖-ท-๐๕๐, ๐๖-ท-๐๕๒,๐๖-ท-๐๕๔, ๐๖-ท-๐๕๕,๐๖-ท-๐๕๗ ๐๖-ท-๐๕๙,๐๖-ท-๐๖๐, ๐๖-ท-๐๖๔ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑๐	เห็นชอบ
		งานรักษาความสะอาด นวก.สุขาภิบาล /ไม่ว่าง จพง.สุขาภิบาล / ว่าง	๘	งานรักษาความสะอาด จพง.สุขาภิบาล ปง./ชง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	๑	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
		งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ไม่ว่าง -จพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ไม่ว่าง -ผช.จพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์(ภ)(๓) /ว่าง ๑ พนักงานดับเพลิง(ท)(๓)/ไม่ว่าง งานรักษาความสงบ จพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ไม่ว่าง				

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
๒๔	ทม.ศิลา อ.เมืองขอนแก่น (สามัญสูง)								ปลัดเทศบาล (สูง)/ว่าง รองปลัดเทศบาล (กลาง) /ไม่ว่าง สำนักปลัดเทศบาล หน.สป.(กลาง) /ไม่ว่าง ฝ่ายบริหารทั่วไป หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป/ไม่ว่าง นักจัดการงานทั่วไป(๒)/ไม่ว่าง คนงาน(๙)/ไม่ว่าง นักจัดการงานทั่วไป(๓)/ไม่ว่าง ผช.นักจัดการงานทั่วไป (๒) /ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ(๒)/ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)(๕) /ไม่ว่าง งานส่งเสริมการเกษตร นวก.เกษตร(๒)/ไม่ว่าง ผช.นวก.เกษตร/ไม่ว่าง ตกแต่งสวน(ทักษะ)/ไม่ว่าง คนงาน/ไม่ว่าง จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง ฝ่ายปกครอง หน.ฝ่ายปกครอง/ไม่ว่าง งานป้องกันฯ จพ.ป้องกันฯ(๒)/ไม่ว่าง ผช.นักป้องกันฯ/ไม่ว่าง ผช.จพ.ป้องกันฯ(๒)/ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ/ไม่ว่าง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)(๒)/ไม่ว่าง คนงาน(๘)/ไม่ว่าง งานรักษาความสงบ จพ.ป้องกันฯ/ไม่ว่าง นักจัดการงานเทศกิจ/ไม่ว่าง ผช.จพ.ป้องกันฯ(๒)/ไม่ว่าง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)(๒)/ไม่ว่าง ผช.จพ.เทศกิจ(๔)/ไม่ว่าง งานนิติกร นิติกร(๒)/ไม่ว่าง ผช.นิติกร(๒)/ไม่ว่าง				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง											
		พนง. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง					
สป.		๒๑	๐	๒	๓๑	๐	๑๙	๐					
คลัง		๒๒	๒	๑	๑๕	๐	๔	๐					
ช่าง		๑๙	๕	๐	๓๐	๐	๑๒	๐					
สาธารณสุข		๗	๐	๐	๓๗	๐	๔๒	๐					
กองวิชาการ		๑๑	๑	๐	๖	๐	๐	๐					
ศึกษา		๑๔	๐	๐	๒๕	๐	๔	๐					
ตรวจสอบภายใน		๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
รวม		๙๕	๗	๓	๑๔๔		๘๑						
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖=๑๖๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท รายจ่ายประจำหลังปรับปรุงแผนฯ ๘๓,๗๓๙,๘๔๙.-บาท ๑.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๖ ๒.รายจ่ายก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๙ ๓.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๐ ๔.รายจ่ายหลังการปรับปรุงตำแหน่ง (ไม่รวมเงินอุดหนุน ครู) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๓													



ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	เหตุผลของเทศบาล ลำดับที่ ๑-๒ เนื่องจากสำนักทะเบียนกลาง ได้มีประกาศ จัดตั้งสำนักทะเบียนท้องถิ่น ทม.ศิลา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลำดับที่ ๓ เพื่อรองรับภาระงานด้านอาชีวอนามัย การ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย การควบคุมโรคติดต่อไม่ติดต่อ ความเห็นของคณะกรรมการฯ ลำดับที่ ๑ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากเทศบาลได้รับ การจัดตั้งสำนักทะเบียนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลมี หมู่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน จำนวนประชากร ๕๒,๘๖๒ คน ลำดับที่ ๒ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ควรกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร เพื่อให้ตรงตาม ลักษณะงาน ลำดับที่ ๓ ควรให้ความเห็นชอบ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่ง แวดล้อม (กลาง)/ไม่ว่าง งานบริหารงานทั่วไป นักจัดการงานทั่วไป/ไม่ว่าง ผช.นักจัดการงานทั่วไป(๒)/ ไม่ว่าง ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (ต้น) /ไม่ว่าง งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล/ไม่ว่าง ผช.นวช.สุขาภิบาล/ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ(๒)/ไม่ว่าง ผช.จพง.การเงินและบัญชี/ ไม่ว่าง คณงาน (๒) /ไม่ว่าง งานรักษาความสะอาด นักวิชาการสุขาภิบาล/ไม่ว่าง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาด เบา(ทักษะ) (๑๔) / คณงานประจำถขยะ(ทักษะ) (๑๑)/ไม่ว่าง คณงานประจำถขยะ(๒๗)/ ไม่ว่าง คณงาน (๔)/ไม่ว่าง	๑. ๒	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร นักจัดการงานทะเบียน และบัตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ และ ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ (กำหนดงานตำแหน่งใหม่) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๑๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๒ ๑	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก เป็นตำแหน่ง ที่ไม่สอดคล้องกับ ภารกิจและปริมาณงาน ควรกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการ งานทะเบียนและบัตร



ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
		ฝ่ายบริการสาธารณสุข หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (ต้น) /ไม่ว่าง งานส่งเสริมสุขภาพ ผช.นักรายภาพบำบัด/ว่าง ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (๒) /ไม่ว่าง พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาด เบา(ทักษะ) (๒)/ไม่ว่าง คนงาน(๙)/ไม่ว่าง งานป้องกันและควบคุมโรค ติดต่อ นักวิชาการสาธารณสุข/ว่าง	๓	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 
(วันชัย เมธาภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลัง ของส่วนราชการเดิม ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
๒๕	ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น (ประเภทพิเศษ)								- ปลัดเทศบาล (สูง)/ไม่ว่าง - รองปลัดเทศบาล (สูง)/ไม่ว่าง - รองปลัด (กลาง)(๒)/ไม่ว่าง สำนักคลัง - ผอ.สำนักฯ (สูง)/ไม่ว่าง ฝ่ายงานบริหารทั่วไป - หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต้น)/ว่าง งานธุรการ -เจ้าพนักงานธุรการ(๒)/ไม่ว่าง -ผช.เจ้าพนักงานธุรการ/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (๓)/ไม่ว่าง		สำนักคลัง ฝ่ายงานบริหารทั่วไป งานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ก-๑๑๔,๐๔-ก-๑๑๕ และ๐๔-ก-๑๑๖ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปงานศูนย์บริการยานพาหนะส่วนกลางฝ่ายบริหารงานทั่วไปสำนักปลัดเทศบาล) ผช.นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ก-๑๑๔ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนมาจากงานจดทะเบียนพาณิชย์) งานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๒ (ปรับเกลี่ยตัดโอนตำแหน่งมาจากงานจดทะเบียนพาณิชย์)	๓	เห็นชอบ
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง												
	พณ.ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง									
				ภารกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง						
	สป.	๘๐	๑๑	๑	๑๑๒	๑๖	๑๕	๓					
	คลัง	๕๒	๙	-	๕๕	๗	๑๖	๖					
	ช่าง	๖๔	๖	๑	๘๓	๔	๗๔	๗					
	สาธารณสุข	๖๐	๑๐	๑	๑๕๐	๒๔	๑๓๑	๑๑					
	ศึกษา	๔๒	๙	-	๓๗	๒	๓	-					
	สวัสดิการฯ	๒๗	๕	-	๒๑	๓	๑	-					
	กองยุทธศาสตร์	๓๐	๔	-	๒๔	-	-	-					
	กองการเจ้าหน้าที่	๒๒	๙	-	๕	๑	-	-					
	ตรวจสอบภายใน	๕	๑	-	๒	๑	-	-					
รวม	๓๘๑	๖๔	๓	๔๘๙	๕๘	๒๔๐	๒๗	๑ ๒ ๓		๑	เห็นชอบ		
๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณตามเทศบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๖=๑,๔๒๑,๒๙๐,๙๕๐ บาท ของประมาณการรายจ่ายเดิม คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๘ ของประมาณการรายจ่ายใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๗ รายจ่ายประจำหลังปรับปรุงตำแหน่ง ๓๕๖,๕๗๘,๑๕๕.-บาท เหตุผล ลำดับที่ ๑-๓ งานฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารเอกสาร เริ่มตั้งแต่การรับ ส่ง เสนอ เอกสาร การจัดทำ เก็บรักษา การสำรวจ และทำลายเอกสาร งานเลขานุการ งานจดยางงานการประชุม งานควบคุมภายในงานกรอบอัตรากำลัง ตรวจสอบ เอกสารแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานและพนักงาน จ้าง คำสั่งแบ่งงาน และคำสั่งต่าง ๆ การจัดทำรายละเอียดการ เบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ เงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ วางฎีกาเบิกเงินที่ได้รับขออนุมัติอนุมัติซื้อ - จ้าง งานบำเหน็จบำนาญงานฌาปนกิจสงเคราะห์ งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาลงานนโยบาย งานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เพื่อให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ													

ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ลำดับที่ ๑๗-๑๘ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานคัดลอกข้อมูลที่ดิน งานตรวจสอบ รหัสประจำแปลงที่ดิน งานสำรวจและตรวจสอบข้อมูลภาคสนามที่ดิน โรงเรือน ป้าย งานปรับข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน งานปรับ ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือน และข้อมูลป้ายงานปรับข้อมูลแผนที่ภาษี งานปรับข้อมูล ในทะเบียนทรัพย์สินงานจัดเก็บและดูแลบำรุงรักษาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินงานรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินของประชาชนทั้งของบุคคลธรรมดาและนิติบุคคลในเขตเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีฯ(ต้น)/ว่าง งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - นักวิชาการจัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง - เจ้าพนักงานการคลัง/ว่าง - ผ.ช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้/ว่าง - ผ.ช.นายช่างสำรวจ (๓)/ไม่ว่าง - ผ.ช.เจ้าพนักงานการคลัง (๓)/ไม่ว่าง - ผ.ช.นายช่างโยธา(๒)/ว่าง ๑ งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - นักวิชาการจัดเก็บรายได้/ไม่ว่าง - นักวิชาการคอมพิวเตอร์/ไม่ว่าง - ผ.ช.นักวิชาการคลัง /ไม่ว่าง - ผ.ช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๒)/ ไม่ว่าง	๑๗	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๖ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง มาจากงานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๑	เห็นชอบ
		ฝ่ายสถิติการคลัง - หน.ฝ่ายสถิติการคลัง(ต้น)/ไม่ว่าง งานสถิติการคลัง - นักวิชาการคลัง (๒)/ไม่ว่าง - ผ.ช.เจ้าพนักงานการคลัง/ไม่ว่าง - เจ้าพนักงานการคลัง/ไม่ว่าง	๑๘	งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-ก-๑๖๑ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง มาจากงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๑	เห็นชอบ
	ลำดับที่ ๑๙ เนื่องจากฝ่ายสถิติการคลัง ได้รับรองและควบคุมงบประมาณรายจ่ายให้ถูกต้องตามหมวด/ประเภทจำนวน ๑๑ แผนงาน แบ่งออกเป็น ๒๕ งาน ซึ่งมีภารกิจในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี แต่ละปี มีฎีกาเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นทุกปี และได้จัดทำทะเบียนลงรับฎีกาเบิกจ่ายเงิน โดยแยกเป็นรายจ่ายตามงบประมาณและนอกงบประมาณทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ทั้งใน Excel และโปรแกรมระบบติดตามฎีกา เพื่อสะดวกในการติดตามฎีกาจัดทำทะเบียนคุมขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ตลอดจนตรวจนับและจัดเก็บฎีกาที่เบิกจ่ายแล้วเพื่อรอการตรวจสอบต่อไปให้บริการในการค้นหาฎีกาตามคำร้องขอค้นฎีกา จัดทำ/ตรวจสอบทะเบียนคุมเงินโอนเงินงบประมาณรายจ่าย/แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายรับ-จ่ายในระบบ E-LAAS จัดทำ/ควบคุมทะเบียนลูกหนี้เงินยืมเงินงบประมาณ/ติดตามลูกหนี้เงินยืมเงินงบประมาณ ให้ส่งใช้ภายในกำหนดเวลาควบคุมการขอใช้เงินสำรองจ่าย จัดทำรายงานสถิติรายรับจริง-รายจ่ายจริงในงบประมาณ/นอกงบประมาณประจำเดือน ในระบบ Excel/ในระบบ E-LAAS รายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินทุกๆ ไตรมาสและในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตาม พ.ร.บ.งบประมาณ ให้อปท. เป็นผู้ขอรับงบประมาณโดยตรงจากสำนักงบประมาณ ให้เสนอคำขอจัดทำแผน และให้รายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป(BBL) ในระบบงบประมาณ EvMIS(อปท.-พ.ร.บ.) ต่อสำนัก งบประมาณเป็นรายไตรมาสและจัดเตรียม ข้อมูลรายรับ-จ่ายตามที่สำนักงบประมาณขอให้รายงาน	งานสถิติการคลัง - หน.ฝ่ายสถิติการคลัง(ต้น)/ไม่ว่าง งานสถิติการคลัง - นักวิชาการคลัง (๒)/ไม่ว่าง - ผ.ช.เจ้าพนักงานการคลัง/ไม่ว่าง - เจ้าพนักงานการคลัง/ไม่ว่าง	๑๙	ฝ่ายสถิติการคลัง งานสถิติการคลัง นักวิชาการคลัง(ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑๐ และ ๐๕-๐๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๒	เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ลำดับที่ ๒๐ ภารกิจงานปัจจุบันเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประสานงาน จัดประชุม พิจารณาเสนอแนะ จัดทำข้อมูลสถิติ และการลงระบบคอมพิวเตอร์เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายในการจัดทำประมาณและการขอรับงบประมาณโดยตรงโดยการจัดประชุม กลั่นกรองและจัดลำดับความสำคัญของโครงการในการขอและการนำเสนองบประมาณ งบเงินอุดหนุน รวมถึงแนวทางการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุน จึงจำเป็นต้องมีตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อให้สามารถทำการวิเคราะห์ งบประมาณ ประกอบการกำหนดนโยบายในการจัดทำ งบประมาณและการขอรับงบประมาณ ประเภทงบเงินอุดหนุน โดยตรงต่อสำนักงบประมาณ ลำดับที่ ๒๑-๒๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๑ เป็นหน่วย บริการสุขภาพปฐมภูมิในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดย ขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายกับโรงพยาบาลขอนแก่นโดยมีการก ิดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ๑๓ ชุมชน มีประชากร ในพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๒,๙๘๕ คน เพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติ ของการสาธารณสุข ได้แก่ การรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวม โดยมี เป้าหมายให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้ มาตราฐานได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน จึงขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อบันทึก ข้อมูลการให้บริการสุขภาพ การสรุปรายงานการให้บริการ การ ติดตามรายชื่อผู้ป่วยที่ขาดนัด คลินิกโรคเรื้อรัง งานจัดทะเบียน รับส่งของงานศูนย์บริการสาธารณสุข งานจัดพิมพ์เอกสารที่ เกี่ยวข้อง งานประสานงานต่าง ๆ งานที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการเชิงรุกของศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ การปฏิบัติ หน้าที่ช่วยเหลือพยาบาลและนักวิชาการสาธารณสุขในการออก เยี่ยมผู้ป่วยที่บ้าน การตรวจคัดกรองสุขภาพประชาชนในชุมชน	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ฝ่ายงบประมาณ หน.ฝ่ายงบประมาณ (นบ.ทั่วไป)/ว่าง งานจัดทำงบประมาณ นักวิชาการคลัง (๒)/ไม่ว่าง นักวิชาการคลัง (๑)/ว่าง งานวิเคราะห์งบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)/ไม่ว่าง สำนักสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -ผอ.สำนัก (สูง)/ไม่ว่าง ส่วนบริการสาธารณสุข -ผอ.ส่วน (กลาง)/ไม่ว่าง ฝ่ายบริการสาธารณสุข -หัวหน้าฝ่ายบริการ สาธารณสุข(ต้น)/ว่าง งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ -นายแพทย์/ไม่ว่าง -พยาบาลวิชาชีพ (๒)/ไม่ว่าง -ผ.น.ก.กายภาพบำบัด/ไม่ว่าง -ผ.ช.น.ว.สาธารณสุข/ไม่ว่าง -ผ.ช.จ.พ.ธุรการ (๒)/ไม่ว่าง -ผ.ช.จ.พ.การเงินและบัญชี (๒)/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) /ไม่ว่าง	๒๐ ๒๑ ๒๒	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ฝ่ายงบประมาณ งานจัดทำงบประมาณ นักวิชาการคลัง(ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๙ ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๑๙ สำนักสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ส่วนบริการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ น.ว.สาธารณสุข (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ผ.ช.จ.พ.ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๕๑๘ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑ ๑ ๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ลำดับที่ ๒๓-๒๕ งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๓ เป็นหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายกับโรงพยาบาลขอนแก่นโดยมีการจัดดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ๖ ชุมชน มีประชากรในพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๙,๘๐๒ คน เพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติของการสาธารณสุข ได้แก่ การรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวม โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทำบัญชีและจัดเก็บเงินจากการจัดบริการเป็นเงินอุดหนุนจากโรงพยาบาลขอนแก่น สปสช. และสำนักงานประกันสังคม เช่น การจัดสรรรายหัวประชากร เงินจัดสรรตามผลงาน เงินรายได้จากการบริการทางการแพทย์ การใช้จ่ายเงินบำรุง และขอกำหนดตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อดูแลรักษาความสะอาดให้ถูกสุขอนามัยและช่วยเหลืองานบริการสาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุข ลำดับที่ ๒๖-๒๘ งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ เป็นหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายกับโรงพยาบาลขอนแก่นโดยมีการจัดดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ๑๑ ชุมชน มีประชากรในพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๓,๒๕๑ คน เพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติของการสาธารณสุข ได้แก่ การรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวม โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน โดยศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ มีให้บริการ จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา โดยศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ มีให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย คลินิกเฉพาะโรค ได้แก่ คลินิกข้อเข่าเสื่อม คลินิกนวดกดจุดเท้าผู้ป่วยเบาหวาน การทำหัตถการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนวดไทย การประคบสมุนไพร การอบไอน้ำสมุนไพร การทำหม้อเกลือหลังคลอด จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อดูแลรักษาความสะอาดให้ถูกสุขอนามัยและช่วยเหลืองานบริการสาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุข	งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๓ พยาบาลวิชาชีพ (๓) /ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ (๒)/ไม่ว่าง ผช.จพ.การเงินและบัญชี /ไม่ว่าง คนงาน/ไม่ว่าง	๒๓	งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๓ ผช.นวก.สาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๕๑๙ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
			๒๔	ผช.จพ.การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๕๒๐ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
			๒๕	คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๕๘๘ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
		งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ พยาบาลวิชาชีพ (๒) /ไม่ว่าง ผช.จพ.ธุรการ (๒)/ไม่ว่าง ผช.จพ.การเงินและบัญชี/ไม่ว่าง คนงาน/ไม่ว่าง	๒๖	งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ ผช.นวก.สาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๕๒๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
			๒๗	ผช.แพทย์แผนไทย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ภ-๕๒๒ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ
			๒๘	คนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-ท-๕๘๙ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑	เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการเดิม ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
	ลำดับที่ ๒๙-๓๓ เพื่อให้การบริหารงาน ของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่เพิ่มมาก การกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเดิมของลูกจ้างประจำเนื่องจากการเกษียณราชการ และเป็นเงินอุดหนุน จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง ความเห็นของคณะกรรมการ ลำดับที่ ๑-๓ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายและความเหมาะสม ลำดับที่ ๔-๑๘ ควรให้ความเห็นชอบ เพื่อความเหมาะสมกับภาระงานที่มีมากขึ้น ลำดับที่ ๑๙ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากงานสถิติการคลังมีบุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงานที่มากขึ้น ลำดับที่ ๒๐ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากปรับปรุงตำแหน่งให้ตรงตามภาระของงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ลำดับที่ ๒๑-๒๘ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากงานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๑,๓,๕ มีผู้มาใช้บริการเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ลำดับที่ ๒๙-๓๓ ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เมื่อปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕	สำนักงานการศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีฐาน ผอ.สถานศึกษาไม่ว่าง รอง ผอ.สถานศึกษาไม่ว่าง ครู (๓๒)/ว่าง ๒ ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพง.การเงิน(๒)/ว่าง ๑ ผช.จนท.พัสดุ/ไม่ว่าง - การโรง(๐๓๔-๔) (ลจ.ปจ)ว่าง (เกษียณปี ๖๕) -การโรง(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -แม่ครัว (๒) /ไม่ว่าง โรงเรียนเทศบาลสวนสนุก ผอ.สถานศึกษา/ไม่ว่าง รองผอ.(๔)/ว่าง ๑ ครู (๑๑๙)/ว่าง ๑๐ ผช.จพง.ธุรการ(๒)/ไม่ว่าง ผช.จพง.การเงิน(๔)/ไม่ว่าง ผช.จนท.พัสดุ/ไม่ว่าง - การโรง(๘๗๕-๔) (ลจ.ปจ)/ว่าง(เกษียณปี ๖๕) - การโรง(ลจ.) (๔)/ไม่ว่าง - การโรง(ทั่วไป)(๔)/ไม่ว่าง -แม่ครัว (๔) /ไม่ว่าง โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน ผอ.สถานศึกษา/ไม่ว่าง รองผอ.สถานศึกษา(๒)/ไม่ว่าง ครู (๒๕)/ว่าง ๑ ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพง.การเงิน/ไม่ว่าง ผช.จนท.พัสดุ/ไม่ว่าง - การโรง(๐๔๗-๔) (ลจ.ปจ)/ว่าง (เกษียณปี ๖๕) - การโรง(ลจ.)/ไม่ว่าง - การโรง(ทั่วไป)(๒)ไม่ว่าง -แม่ครัว (๒) ไม่ว่าง	๒๙ ๓๐ ๓๑	สำนักงานการศึกษา ร.ร.เทศบาลบ้านศรีฐาน -การโรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๔-๔ (พ) (กำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการเมื่อปี ๒๕๖๕) โรงเรียนเทศบาลสวนสนุก -การโรง เลขที่ตำแหน่ง ๘๗๕-๔(พ) (กำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการเมื่อปี ๒๕๖๕) โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน -การโรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗-๔ (พ) (กำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการเมื่อปี ๒๕๖๕)	๑ ๑ ๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล/ กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการเดิม ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๖๕
		โรงเรียนเทศบาลบ้านตูม ผอ.สถานศึกษา/ไม่ว่าง รองผอ.สถานศึกษา/ไม่ว่าง ครู (๒๗)/ว่าง ๒ ผช.นวก.พัสดุ/ไม่ว่าง ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพง.การเงิน/ไม่ว่าง ผช.จพง.พัสดุ/ไม่ว่าง - การโรง(๐๓๐-๔) (ลจ.ปจ)/ ว่าง (เกษียณปี ๖๔) - การโรง(ทั่วไป)/ไม่ว่าง -แม่ครัว (๒) ไม่ว่าง โรงเรียนเทศบาลสามเหลี่ยม ผอ.สถานศึกษา/ไม่ว่าง รองผอ.(๓)/ว่าง ๑ ครู (๔๔)/ว่าง ๒ ผช.จพง.ธุรการ/ไม่ว่าง ผช.จพง.การเงิน/ไม่ว่าง ผช.จพง.พัสดุ/ไม่ว่าง ผช.นวก.การเงินและบัญชี /ไม่ว่าง - การโรง(๐๔๖-๔) (ลจ.ปจ)/ ว่าง (เกษียณปี ๖๔) - การโรง(ทั่วไป)(๔)ไม่ว่าง -แม่ครัว (๒)/ ไม่ว่าง	๓๒ ๓๓	โรงเรียนเทศบาลบ้านตูม -การโรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐-๔ (พ) (กำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทน ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ ราชการเมื่อปี ๒๕๖๔) โรงเรียนเทศบาลสามเหลี่ยม -การโรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖-๔(พ) (กำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทน ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ ราชการเมื่อปี ๒๕๖๔)	๑ ๑	เห็นชอบ เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ ร.ต. 

(วันชัย เมธาอภินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น