

-/ ที่ ๑ วางแนวทาง ...

ที่ ๑ วางแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามสมรรถนะวิชาชีพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การวางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ แผนงานพัฒนาข้าราชการตามแผนพัฒนาสายอาชีพ

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอแผนดำเนินการสัมมนา
- ๕.๒ ขอจัดสรรเงินงบประมาณ
- ๕.๓ ดำเนินการสัมมนา

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการสัมมนาแบบไป-กลับ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

ใช้เงินงบประมาณกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารการคลัง งานรายได้หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ จำนวนเงิน ๙๗,๗๐๐.- บาท (เก้าหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินงบประมาณที่ตั้งไว้ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑	ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐.- บาท x ๑๔๐ คน x ๑ วัน)	๘๔,๐๐๐.-	บาท
๗.๒	ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย ๖๐๐.- บาท x ๑ คน x ๒.๕ ชม.)	๑,๕๐๐.-	บาท
๗.๓	ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน (อภิปราย ๑,๒๐๐.- บาท x ๒ คน x ๓ ชม.)	๗,๒๐๐.-	บาท
๗.๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๕,๐๐๐.-	บาท

๘. ปัญหาและอุปสรรค

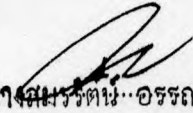
- ๘.๑ ไม่ได้รับอนุมัติเงินงบประมาณ
- ๘.๒ ผู้ที่เข้าร่วมสัมมนาไม่นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

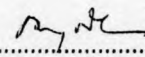
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกลขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การจัดเก็บรายได้ของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ฝ่ายวิชาการ กองรายได้ เป็นผู้รับผิดชอบและรายงานผลให้ผู้อำนวยการสำนักการคลังทราบ

ลงชื่อ  (นางสมรรัตน์ อรรถนิตย) ผู้เสนอโครงการ
ผู้อำนวยการกองรายได้ สำนักการคลัง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
นายกฤษฎา ศิริพิบูลย์
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง