



ที่ มท ๐๑๐๐/ ๐๕๐๗๘

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอภัยวงศ์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับ ๑๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐
 ๒. สำเนาข้อมูลข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเลื่อนระดับ
 ๓. สำเนาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘
 ๔. สำเนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร ๑๐
 ๕. สำเนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ๑๐
 ๖. สำเนาคำสั่งกรุงเทพมหานครเรื่องอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน ๒ คำสั่ง
 ๗. สำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยกรุงเทพมหานครเสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับ ๑๐ รวมจำนวน ๕ รายดังนี้

๑. แต่งตั้ง นายสมศักดิ์ กลั่นพจน์ พ้นจากตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักการระบายน้ำ และให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ รองปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒. แต่งตั้ง นายชาญชัย วิฑูรย์ปัญญากิจ พ้นจากตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักสิ่งแวดล้อม และให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักการระบายน้ำ
๓. แต่งตั้ง เรืออากาศโทอิราวัสส์ ปัทมะสุคนธ์ พ้นจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ๑๐ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักสิ่งแวดล้อม
๔. เลื่อนและแต่งตั้ง นายประสิทธิ์ สาธร ตำแหน่งนักบริหาร ๕ รองผู้อำนวยการสำนัก (ด้านบริหาร) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ๑๐ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

/ ๕. เลื่อนฯ...

สิ้น

ลับ

- ๒ -

๕. เลื่อนและแต่งตั้ง นายจุมพล ลำภาพล ตำแหน่งนักบริหาร ๕ รองผู้อำนวยการสำนัก (ปฏิบัติงานด้านวิชาการ) สำนักการโยธา ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักการจราจรและขนส่ง

กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับ ๑๐ ทั้ง ๕ รายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งข้างต้น

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และหากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้ว ให้ยกเลิกชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๔

โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๔

ลับ

ให้ยกเลิกชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ



พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๘

เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการกรุงเทพมหานคร" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๕ อ.ก.ก. ข้าราชการครู ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และผู้แทน ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครจำนวนสี่คน เป็นอนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตลอดจนการ พ้นจากตำแหน่งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้กำหนดในกฎ ก.ก.

ให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครูมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู กรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ซึ่งออกตามความ ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๖ ก.ก. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก.วิสามัญ เพื่อ ทำการใดๆ แทนได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งตาม วาระ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจาก ก.ก. คณะนั้นพ้นจากตำแหน่งไปด้วย

มาตรา ๒๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับื่อดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก.
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในราชการกรุงเทพมหานคร เสนอต่อ ก.ก.
- (๕) ดำเนินการตามที่ ก.ก. มอบหมาย

หมวด ๓

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมาในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมาจากสำนัก สำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนัก สำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของปลัดกรุงเทพมหานคร

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมาในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๒๙ การบรรจุและแต่งตั้งเลขานุการสภากรุงเทพมหานครต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธานสภากรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ การบรรจุและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธาน ก.ค.ช.

มาตรา ๓๑ ให้นำมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่จะมีพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๔ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(๕) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวน และได้สอบสวนและพิจารณา โดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้วให้การสอบสวนและพิจารณานั้นเป็นอันใช้ได้ และให้นำผลการสอบสวนและพิจารณานั้นมาใช้ลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

มาตรา ๕๐ การใดอยู่ในระหว่างการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ดิณสุลันนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีการปรับปรุงการจัดระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครขึ้นใหม่ สมควรปรับปรุงการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกันด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๒ ตอนที่ ๑๑๕ (ฉบับพิเศษ) วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๒๘)

กำหนด

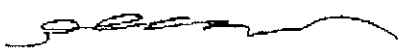
ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่ง

ด้วยกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งอนุญาตให้ นายนิคม ไวยรัชพานิช
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐ รองปลัดกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๑

จึงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ นายนิคม ไวยรัชพานิช
พ้นจากตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐ รองปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๑

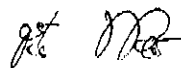
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ



รองนายกรัฐมนตรี

ศิริเทพคุณ



(นายไชยยศ พงษ์จินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการและมหาดไทย

กฤษฎีกา

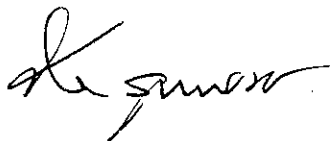
ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่ง

ด้วยกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งอนุญาตให้ นายจิม พันธุ์โกมล
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก
สำนักการจราจรและขนส่ง ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑

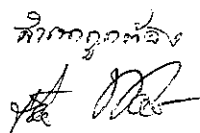
จึงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ นายจิม พันธุ์โกมล
พ้นจากตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักการจราจรและขนส่ง
กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ



นายกรัฐมนตรี



(นายชัยพร พงษ์จินดา)

ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ก.อนุมัติ ๑๕ ต.พ. ๓๖ มติ ๔/๓๖

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ก.อนุมัติ ๑๖ ต.พ. ๓๖ มติ ๑๒/๓๖
๑ - ๐๑๐ - ๑๐

ข้อความแห่ง

ปีงบประมาณ ๖๐

หน้าที่และความรับผิดชอบ

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือเรียกย่อว่า บริษัท จปอ. รับผิดชอบงานบริหารราชการ
ศุภกิจของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างในส่วนราชการนั้น
หรือบริหารงานในตำแหน่งรองปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ หรือเทียบเท่า ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือเทียบเท่า
ปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมายทั้งในส่วนงานบริหารราชการของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และ
การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง และรับผิดชอบราชการของส่วนราชการนั้นรองจาก
ปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่ส่วนที่ได้รับความไว้วางใจ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานหรือเทียบเท่า มีหน้าที่ในการกำนดนโยบาย วางแผน
จัดระเบียบงานส่วนราชการ สั่งราชการ มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามปัญหา
ประเมินผลงานและให้คำปรึกษาหารือแก่ส่วนราชการที่รับผิดชอบ ทั้งในด้านการบริหารงาน
การคลัง และการควบคุม การเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับ
ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมของประเทศ และแผนงานของกระทรวงมหาดไทย พิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ และ
ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสม ไม่ขัดแย้งกันและเสนอความคิดเห็นแก่ส่วนราชการ
รองผู้อำนวยการส่วนราชการและข้าราชการส่วนราชการ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องใน
ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับงานของส่วนราชการที่รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่
ได้รับแต่งตั้ง มีค้ำประกันงานกับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและ
ลูกจ้างในส่วนราชการนั้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะรองปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือเทียบเท่า มีหน้าที่ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือ
เทียบเท่า พิจารณาแผนงานนโยบาย วางแผนงาน จัดระเบียบงาน ส่วนราชการ ควบคุม
ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ประเมินผลงาน และให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ของ
ส่วนราชการที่รับผิดชอบตามที่ได้รับความไว้วางใจเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง
มีค้ำประกันงานกับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ช่วยปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง
ในส่วนราชการนั้น รักษาการแทนปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อ.ก.ก.อนุมัติ ๕ ต.พ. ๑๕ มติ ๒/๑๕

ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๑ อ.ก.ค.อ.อนุมัติ ๑๕ ก.ค. ๓๖ นท ๔/๓๖

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ค.อ.อนุมัติ ๑๖ ธ.ค.๓๖ นท ๑๒/๓๖

๑ - ๐๑๐ - ๑๐

บทบัญญัติเฉพาะสำหรับข้าราชการ

๑. ให้ข้าราชการประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.ค. ให้มติดำเนินการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายในตำแหน่งที่ต่ำกว่ากองหรือให้มติดำเนินการแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
๒. ข้าราชการประจำหรือลูกจ้างประจำระดับสูงของสำนักงาน ก.ค. หรือลูกจ้างประจำระดับสูงที่ ก.ค. รับรอง หรือลูกจ้างประจำระดับสูงที่สำนักงาน ก.ค. รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรนักบริหารชั้นสูงของสำนักงาน ก.ค. หรือลูกจ้างประจำระดับสูงที่ ก.ค. รับรอง หรือลูกจ้างประจำระดับสูงที่สำนักงาน ก.ค. รับรอง จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ความรู้อาชีพข้าราชการท้องถิ่น

นอกจากจะมีความรู้ทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นอย่างดี

อ.ก. อนุมัติ ๕ ก.พ. ๖๕ นท ๖/๖๕

๑๑

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ค. อบม.ที่ ๑๕ ส.ค. ๓๖ มติ ๔/๓๖
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ค. อบม.ที่ ๑๖ ส.ค. ๓๖ มติ ๕๖/๓๖

๑ - ๐๖๐ - ๑๐

ข้อความแห่ง

ผู้ตรวจราชการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ตรวจราชการชั้นสูงระดับกรุงเทพมหานคร ในฐานะหัวหน้าผู้ตรวจราชการ
รับผิดชอบงานเกี่ยวกับภาวะการแนะ นำ สืบสวน สอบข้อเท็จจริง เฝ้าระวัง ประสานงานติดตามและประเมิน
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนัก และเขตกาง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตรวจการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย
กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตรวจงานโครงการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ
กรุงเทพมหานคร ได้แก่การตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามโครงการต่าง ๆ ตรวจลงนามสั่งงานที่ได้ทำ
ความหมาย หรือสั่งให้ดูแลและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างใด ให้คำแนะนำ การเฝ้าระวังการปฏิบัติงาน
การประสานงาน และ เสนอแนะ เพื่อยับยั้ง การปฏิบัติงาน ในกรณีที่เห็นว่าหากปล่อยให้ดำเนินการต่อไปอาจ
เป็นอุปสรรคต่อการหรือประชาชน ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องการร้องเรียนกล่าวโทษ
การร้องเรียนขอความช่วยเหลือศึกษาปัญหาและข้อขัดแย้งระหว่างส่วนราชการหรือหน่วยงาน
ของกรุงเทพมหานครด้วยกัน ฯลฯ สืบสวนสืบค้นสืบพินิจเหตุการณ์หรือสถานการณ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับความซาส
ความสงบเรียบร้อยของประชาชน ซึ่งงานนโยบายของกรุงเทพมหานครและรับความคิดเห็นของราษฎรที่มีต่อ
นโยบายของกรุงเทพมหานคร วิจัยปัญหา ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายต่าง ๆ จัดทำบันทึกรายงานการ
ตรวจ การและให้ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของผู้อำนาจหน้าที่ เข้าร่วมประชุมกับ
คณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง คัดลอกประสานงานกับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ต้องมีคุณสมบัติระดับ ๕ หรือที่ บ.บ. เติมเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง
ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับที่ไม่ต่ำกว่ากอง หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

อ.ก. อบม.ที่ ๒๖ เม.ย. ๑๕ มติ ๔/๑๕

๒

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ก. อนุมัติ ๑๕ ส.ค. ๓๖ มติ ๔/๓๖
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ก. อนุมัติ ๑๖ ส.ค. ๓๖ มติ ๑๒/๓๖

๑ - ๐๒๐ - ๑๐

๒. ได้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๖ หรือที่ ก.ก. เที่ยบเท่ามาแล้ว โดยจะต้องปฏิบัติราชการ
ด้านบริหารในระดับที่ไม่ต่ำกว่ากอง หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๓. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตร
นักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโสของกรุงเทพมหานคร
หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร
นักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หรือ
หลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโสของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง
มาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับผู้ตรวจราชการ ๕ แล้ว จะต้องมีความรู้
ความสามารถในการริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขการตรวจราชการให้เป็นผลดี และทันสมัยอยู่เสมอด้วย

ก.ก. อนุมัติ ๒๒ เม.ย. ๑๕ มติ ๔/๑๕

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร

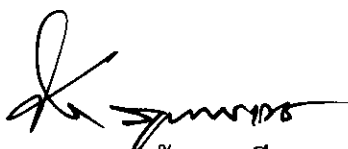
มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ จำนวน ๕ ราย
ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ กลั่นพจน์ พ้นจากตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐
ผู้อำนวยการสำนัก สำนักการระบายน้ำ และให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐
รองปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒. นายชาญชัย วิฑูรปัญญากิจ พ้นจากตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐
ผู้อำนวยการสำนัก สำนักสิ่งแวดลอม และให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐
ผู้อำนวยการสำนัก สำนักการระบายน้ำ
๓. เรืออากาศโท อิรวาสส์ ปัทมะสุคนธ์ พ้นจากตำแหน่ง
ผู้ตรวจราชการ ๑๐ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐
ผู้อำนวยการสำนัก สำนักสิ่งแวดลอม
๔. นายประสิทธิ์ สาธร นักบริหาร ๙ รองผู้อำนวยการสำนัก
(ด้านบริหาร) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการ ๑๐
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๕. นายจุมพล ลำเภาพล นักบริหาร ๙ รองผู้อำนวยการสำนัก
(ปฏิบัติงานด้านวิชาการ) สำนักการโยธา ดำรงตำแหน่ง นักบริหาร ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก
สำนักการจราจรและขนส่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ


นายกรัฐมนตรี