

ชื่อโครงการ ประชุมใหญ่วิชาการการพยาบาลประจำปี
 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลกลาง)
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจเป็นไปอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบสุขภาพ ทำให้แนวโน้มโรคและภัยสุขภาพเป็นไปอย่างซับซ้อน พยาบาลเป็นผู้ที่อยู่ในกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขที่ต้องรับผิดชอบงานด้านสุขภาพของประชาชนโดยตรง จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ให้ทันสมัย ก้าวหน้า ทันกับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

อีกทั้งประชุมวิชาการใหญ่ประจำปี เป็นเวทีให้บุคลากรทางการพยาบาลนำความรู้ที่ได้รับและความก้าวหน้าทางวิชาการมานำเสนอ

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติการพยาบาลมีความรู้ประเด็นความเสี่ยงเชิงจริยธรรมกับกฎหมายวิชาชีพพยาบาล

๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยงานต่าง ๆ มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และนำเสนอผลงานทางการพยาบาลเฉพาะทางด้านต่าง ๆ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดโครงการประชุมใหญ่วิชาการการพยาบาลประจำปี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๒ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบของโครงการเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ๑ รุ่น เป็นโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคคลตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ โครงการนี้ดำเนินการโดยฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี และฝ่ายพัสดุ โรงพยาบาลกลางจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๕.๒ ขั้นตอนในการปฏิบัติ

๕.๒.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ-ส่งและเก็บรักษาเงิน

๕.๒.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อทำแผนการจัดการประชุมและมอบหมายงาน

๕.๒.๔ กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมประชุม เป็นบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ขอรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๕.๒.๕ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้าประชุม

๕.๒.๖ ประสานงานวิทยากรและจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๕.๒.๗ กำหนดการประชุมประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ รูปแบบการประชุมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ๑ รุ่น ณ ห้องประชุมเทเวศรวงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง

๕.๒.๘ ดำเนินการจัดประชุมตามกำหนดการ รูปแบบการประชุมเป็นการบรรยายอภิปรายและการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕.๒.๙ ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารสำนักงานการแพทย์ และจัดทำแบบรายงาน สพข.๒/๕๙ ส่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบการประชุมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ๑ รุ่น ณ ห้องประชุมเทเวศรวงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง

๗. งบประมาณ

เบิกจากเงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๑ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการประชุมใหญ่วิชาการการพยาบาลประจำปี จำนวนเงิน ๘๑,๒๐๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒๙,๔๐๐ บาท
๗.๒ ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ)	๔๖,๘๐๐ บาท
ผู้เข้าประชุม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๒ คน	
วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๖ คน	
(๑๑๖ คน x ๒๐๐ บาท x ๒ วัน)	
๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๕,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	<u>๘๑,๒๐๐ บาท</u>

(แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายในรายการใดรายการหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการนี้จะไม่สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมประชุม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความสามารถทางการเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ใช้บริการและมีทัศนคติที่ดีต่องานและสามารถพัฒนางานในความรับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

ผู้รับผิดชอบประเมินผลโครงการ คือ คณะกรรมการ ฝ่ายการพยาบาล

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐% ของผู้เข้าประชุมสามารถตอบคำถามในแบบประเมินความรู้ได้ถูกต้อง

๒. ร้อยละ ๒๐ การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการพยาบาลเพิ่มขึ้น

การประเมินผล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง ประเมินผลและติดตามโครงการจาก

๑. การแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์

ต่อการบริการพยาบาล

๒. ผู้เข้าประชุมสามารถตอบคำถามในแบบประเมินความรู้ได้ถูกต้อง

๓. สรุปรายงานผลการจัดโครงการเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ภายใน

๒๐ วัน หลังสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางคัชรินทร์ เจียมศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ฝ่ายการแพทย์
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิชญา นาควิษระ)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์