

ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลกลาง)
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การควบคุมคุณภาพและการบริการเป็นเป้าหมายสำคัญของการนำโรงพยาบาลเข้าสู่โรงพยาบาลคุณภาพ บุคลากรพยาบาลเป็นผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ในโรงพยาบาล แบ่งเป็นระดับต่าง ๆ กัน แต่ละคนจะปฏิบัติกิจกรรมหลักในหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันในการบริการ แต่กิจกรรมการพยาบาลหลักที่บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องปฏิบัติได้นั้น คือ การช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardio Pulmonary Resuscitation; CPR) โอกาสรอดของผู้ป่วยขึ้นอยู่กับระยะเวลาในการปฏิบัติกิจกรรม หากทำอย่างรวดเร็วถูกต้อง โอกาสรอดชีวิตของผู้ป่วยจะสูงขึ้น และเมื่อผู้ป่วยได้รับการรักษาในโรงพยาบาลการปฏิบัติการพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะช่วยให้ผู้ป่วยรอดชีวิตจากภาวะวิกฤติได้

การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงเป็นทักษะที่จำเป็นต้องมีการฝึกฝน ทบทวนการปฏิบัติอยู่เสมอเพื่อให้เกิดความรู้และทักษะในการปฏิบัติ ดังนั้นโรงพยาบาลกลางจึงได้กำหนดหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพบุคลากรประจำปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้นำความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มาใช้บริการในโอกาสต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและการใช้แผนปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงได้ถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๒ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน จำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๘๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวนรุ่นละ ๑๑ คน จำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๒๒ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน (รุ่นละ ๘ คน)

๒. วิทยากร จำนวน ๖ คน (รุ่นละ ๓ คน)

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบของโครงการเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน เป็นโครงการอบรมวิชาการด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทางการพยาบาล แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ

ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการ ในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ โครงการนี้ดำเนินการโดยฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี และฝ่ายพัสดุ โรงพยาบาลกลาง จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภายนอกกรุงเทพมหานคร

๕.๒ ขั้นตอนในการปฏิบัติ

๕.๒.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารสำนักงานการแพทย์

๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ-ส่งและเก็บรักษาเงิน

๕.๒.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อทำแผนการอบรมและมอบหมายงาน

๕.๒.๔ ประสานเรียนเชิญวิทยากร และประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม และจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๕.๒.๕ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรม

๕.๒.๖ กำหนดการอบรมประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ระหว่างเวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ ประกอบด้วย การบรรยาย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕.๒.๗ ดำเนินการอบรมตามกำหนด

๕.๒.๘ ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร สำนักงานการแพทย์ และจัดทำแบบรายงาน สพข.๒/๕๙ ส่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ระหว่างเวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ ณ ห้องประชุมเทเวศรวงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง

๗. งบประมาณ

เบิกจากเงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๑ หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง จำนวนเงิน ๑๑๖,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๗,๒๐๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) ๔๐,๘๐๐ บาท

ผู้เข้าอบรม ๔๐ คน/รุ่น เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๘ คน/รุ่น

วิทยากร ๓ คน/รุ่น รวมทั้งสิ้นรุ่นละ ๕๑ คน

(๕๑ คน x ๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น)

๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ๘,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๑๖,๒๐๐ บาท

(หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายในรายการใดรายการหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการนี้จะไม่สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้ารับการอบรม

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ เรื่อง มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาล การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง

๙.๒ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มารับบริการ ผู้รับบริการปลอดภัยจากภาวะวิกฤติ

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่องานและสามารถพัฒนางานในความรับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

ผู้รับผิดชอบประเมินผลโครงการ คือ คณะกรรมการ ฝ่ายการพยาบาล

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและใช้แผนปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงได้ รวมถึงใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง

๒. ร้อยละ ๙๐ อัตราความเสี่ยงของการเสียชีวิตของผู้ป่วยลดลง

การประเมินผล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง ประเมินผลและติดตามโครงการจาก

๑. การสังเกตการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพจากสถานการณ์จริงในหอผู้ป่วย

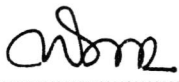
๒. คะแนนทดสอบก่อนและหลังการอบรม

๓. การติดตามประเมินผลสมรรถนะด้านการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทุก ๓ เดือน

๔. สรุปรายงานผลการจัดโครงการเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ภายใน ๒๐ วัน หลังสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางค์ชรินทร์ เจียมศรีพงษ์)

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ฝ่ายการแพทย์
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิชญ์ นาควัชร)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์