

ชื่อโครงการ ประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินันโร อุทิศ
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินันโร อุทิศ)
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลทั้งแพทย์ พยาบาลและหน่วยงานสนับสนุน เป็นผู้มีหน้าที่ในการให้การดูแล ป้องกัน บำบัดรักษาและส่งเสริมสุขภาพให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ และเป็นบุคลากรที่จะต้องให้การดูแลผู้ป่วยตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมและเหมาะสมทั้งในด้านความรู้ ความสามารถทักษะและประสบการณ์ เพื่อให้เป็นผู้มีศักยภาพ เหมาะสมต่อการให้บริการแก่ทุกคนส่งผลให้เกิดการบริการที่ดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

จากเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินันโร อุทิศ จึงเห็นควรดำเนินการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินันโร อุทิศ โดยเน้นถึงบทบาทผู้ให้บริการในโรงพยาบาล ยุคพัฒนาคุณภาพ เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรทางการแพทย์พยาบาลและทุกหน่วยงาน ได้มีการพัฒนาในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง ทั้งการบริการอย่างมีมาตรฐาน ส่งเสริมสุขภาพ การประสานเครือข่าย ผู้รับและผู้ให้บริการ ปลอดภัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งพฤติกรรมบริการที่ดี มีความสุขในการทำงานและไม่กระทำการโดยละเมิดสิทธิผู้รับบริการ

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และความชำนาญ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกๆ ด้านในโรงพยาบาล ทั้งในด้านการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการและการเข้าสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐานที่กำหนด

๓. เป้าหมายของโครงการ

โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินันโร อุทิศ จะดำเนินการจัดโครงการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินันโร อุทิศ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๖ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับปฏิบัติงานถึงระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งข้าราชการสายการแพทย์ และสาธารณสุขระดับปฏิบัติงานถึงเชี่ยวชาญ นักวิชาการสุขภาพระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ นักโภชนาการระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ นักเวชنيทัศน์ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ บรรณารักษ์ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ นักจัดการ - งานทั่วไประดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานเวชสถิติระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ โภชนาการระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญการ และนายช่างเทคนิคระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญการ จำนวน ๕๐ คน

๒) บุคลากรของกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ สด พนักงานทั่วไป ระดับ บ๑ พนักงานรับโทรศัพท์ ระดับ บ๑ พนักงานสถานที่ ระดับ บ๑ พนักงานเปล ระดับ บ๑ ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) ระดับ ช๑ ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างปรับอากาศ) ระดับ ช๑ ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างประปา) ระดับ ช๑ และ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ สด จำนวน ๒๐ คน

๓) บุคคลภายนอก...

-๒-

๓) บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๖ คน
ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการในลักษณะการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรในการบริหารและการปฏิบัติงาน ให้มีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของหน่วยงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รูปแบบการจัดประชุมฯ เป็นแบบ ไป – กลับ ๑ รุ่น ๒ วัน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารแผนและประเมินผล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. แนวทางดำเนินการ

๕.๑ โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๖ คน ดำเนินการจัดทำโครงการขออนุมัติประชุมวิชาการ ประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๖ คน จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๒.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน

คณะกรรมการรับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน

๕.๒.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนการประชุมวิชาการพร้อมมอบหมายงาน

๕.๒.๔ ประสานงานกับวิทยากรเพื่อเชิญวิทยากร พร้อมจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๕.๒.๕ จัดทำแผนงานพร้อมตารางการประชุมวิชาการ

๕.๒.๖ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร บัญชีรายชื่อ

บุคคลภายนอกเข้าร่วมประชุมโครงการดังกล่าว

๕.๒.๗ ดำเนินการประชุมวิชาการตามกำหนด รูปแบบการประชุมเป็นแบบ ไป – กลับ ๑ รุ่น ๑ วัน ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๘ สรุปและประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์และกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๖ คน มีกำหนดจัดโครงการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๖ คน รูปแบบการประชุมเป็นแบบไป – กลับ จำนวน ๑ รุ่น ๑ วัน ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๖ คน ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานบริการด้านการแพทย์ งานรักษาพยาบาล โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๗๖๐๑ ชุติโนโร อุทิศ หมดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการประชุมวิชาการประจำปีโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๗๖๐๑ ชุติโนโร อุทิศ จำนวน ๓๖,๐๘๗.- บาท (สามหมื่นหกพันแปดสิบเจ็ดบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายตามประมาณการมีค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๑๔,๕๐๐.- บาท
การอภิปรายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้		
(๑,๒๐๐.-บาท X ๓ ชม. X ๕ คน X ๑ วัน = ๑๕,๕๐๐.- บาท)		
๗.๒ ค่าอาหารกลางวัน		
(๕๐ คน X ๑๕๐.-บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน)	เป็นเงิน	๑๓,๕๐๐.- บาท
๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
(๕๐ คน X ๒๕.-บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน)	เป็นเงิน	๔,๕๐๐.- บาท
๗.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๓,๖๘๗.- บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๖,๐๘๗.- บาท
	(สามหมื่นหกพันแปดสิบเจ็ดบาทถ้วน)	

ทั้งนี้ ให้ถือว่าค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายในรายการใดรายการหนึ่งไม่พอแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการจะสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์จำเป็นจะต้อง

- ๘.๑ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๒ ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ
- ๘.๓ ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติและพัฒนาการทำงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรผู้เข้าประชุมวิชาการมีความรู้ความสามารถ นำไปประยุกต์ใช้สำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาการให้บริการและการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และรายงานผล

ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถามและแบบสังเกตการณ์ โดยคณะกรรมการดำเนินงาน จัดโครงการฯ ผู้รับผิดชอบรายงานผล คือ นางสาวอารียาภรณ์ เหมงา เกษ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ ประเมินผลจากตัวชี้วัดของโครงการ ดังนี้

-๕-

ทางวิชาการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ทางด้านวิชาการและ/หรือแลกเปลี่ยนผลงาน

๑๐.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการจากผลการปฏิบัติงานภายหลังการประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๔ มีผู้เข้าร่วมการประชุมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์