

ชื่อโครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร)
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นในปัจจุบัน เนื่องจากการเสียชีวิตแบบปัจจุบันทันด่วนนั้นมีอัตราเพิ่มขึ้น ผู้ป่วยเสียชีวิตก่อนมาถึงโรงพยาบาลจากสาเหตุต่าง ๆ เช่น โรคหัวใจ อุบัติเหตุ ถูกไฟฟ้าดูด ล้อลัดควั่นไฟ หรือจมน้ำ เป็นต้น ซึ่งอุบัติการณ์เหล่านี้เกิดนอกโรงพยาบาล อาจเกิดที่บ้าน หรือที่ทำงาน ซึ่งผู้ป่วยเหล่านี้จะหยุดหายใจ และหัวใจหยุดเต้น เมื่อเกิดขึ้นผู้ป่วยจะหยุดหายใจ และหัวใจหยุดเต้นอย่างฉับพลัน หากปล่อยไว้นาน แม้จะช่วยให้ฟื้นคืนชีพขึ้นมาได้ก็เกิดภาวะสมองตายอย่างถาวร ฉะนั้นปฏิบัติการช่วยชีวิตที่ถูกต้อง และทันท่วงที จะช่วยให้ผู้ป่วยมีโอกาสรอดชีวิตได้

คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ตระหนักถึงความสำคัญของท่านักวิชาการในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ในการช่วยฟื้นคืนชีพ ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ และคาดหวังว่าบุคลากรจะนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้ถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้ถูกต้อง

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๖ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ เภสัชกรชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ เภสัชกรชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ นักกายภาพบำบัดชำนาญการ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ นักจิตวิทยาปฏิบัติการ นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ เภสัชกรปฏิบัติการ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โภชนาการชำนาญงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ผู้ช่วยทันตแพทย์ชำนาญงาน เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ผู้ช่วยทันตแพทย์ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๖ คน

๒) บุคลากร...

๒) บุคลากรกรุงเทพมหานคร	จำนวน ๘๐ คน
๓) บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการ ฯ	จำนวน ๕๐ คน
<u>ผู้เกี่ยวข้อง</u> จำนวน ๔๘ คน ดังนี้	
๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ	จำนวน ๓๖ คน (๑๘ คน/รุ่น)
๒) วิทยากร	จำนวน ๑๒ คน (๖ คน/รุ่น)

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบลักษณะของโครงการเป็นแบบไป – กลับ โครงการนี้เป็นประเภทส่งเสริมศักยภาพบุคคลซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเป็นแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับ การบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. แนวทางดำเนินโครงการ

โครงการอบรมนี้ดำเนินการโดยคณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ โรงพยาบาลลาดกระบัง-กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์ และวิทยากรจากทีมโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ ขั้นเตรียมการ

๕.๑.๑ จัดทำโครงการอบรมเพื่อเสนอขออนุมัติ

๕.๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ – ส่ง และเก็บรักษาเงิน

๕.๑.๓ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อเตรียมแผน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และมอบหมายงาน

๕.๑.๔ ประสานงานกับวิทยากรในการอบรม

๕.๑.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ เอกสาร และสถานที่

๕.๑.๖ จัดทำกำหนดการ โครงการอบรม

๕.๑.๗ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ และบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม

๕.๒ ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม

๕.๒.๑ การบรรยาย

๕.๒.๒ การฝึกปฏิบัติ

๕.๓ ขั้นสิ้นสุดการอบรม

๕.๓.๑ ประเมินผลการฝึกอบรม

๕.๓.๒ นำเสนอผลสรุปการอบรมต่อผู้บริหารสำนักกาแพทย์

๕.๓.๓ จัดทำและเสนอแบบประเมิน สพข.๒/๒๕๕๙

๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระยะเวลาการอบรม ในวันที่ ๖ และ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รายละเอียด ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

รูปแบบโครงการเป็นแบบไป - กลับ ๑ วัน ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งานรักษาพยาบาล โรงพยาบาล-ลาดกระบังกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙,๑๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ๑๑,๗๐๐ บาท

เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน และวิทยากร

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ)

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ)

๗.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ๒๓,๔๐๐ บาท

เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน และวิทยากร

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑๑๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ)

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑๑๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ)

๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ (ตามรายละเอียดที่แนบ) ๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๓๙,๑๐๐ บาท,

(สามหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการอบรมนี้จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมไม่เห็นความสำคัญในการอบรม ไม่ให้ความร่วมมือในการฟังบรรยาย

และฝึกปฏิบัติ

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมไม่นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๙. ผลประโยชน์ของโครงการ

๙.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ป่วย

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ป่วยอาการหนักมากขึ้น

๙.๓ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สามารถให้บริการผู้ป่วยวิกฤตได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

๑๐. การประเมินผล...

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

ผู้รับผิดชอบการประเมินผลโครงการ คือ นางสาวทัศนีย์ พงษ์แขก ตำแหน่ง พยาบาล-วิชาชีพชำนาญการ

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนทักษะ ประสพการณ์ด้านการช่วยชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถและทักษะ ผ่านเกณฑ์หลังการฝึกอบรม $\geq 65\%$

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการช่วยชีวิตผู้ประสบเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเมินผลโครงการ

๑๐.๔ ติดตามผลจากความสม่ำเสมอในการเข้าฟังบรรยาย การมีส่วนร่วมในภาคปฏิบัติ

๑๐.๕ การประเมินผลรายบุคคล มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๑๐.๖ การประเมินผลความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและผู้จัดการอบรม รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่เสร็จสิ้นการอบรม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร ตั้งจิตธรรมณีศักดิ์ดา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย จิงมีโชค)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์