

ชื่อโครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ภาวะหัวใจหยุดเต้นเฉียบพลันเป็นสาเหตุสำคัญที่นำมาสู่การเสียชีวิตซึ่งเกิดจากหลายสาเหตุ และเป็นภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ที่มีความสำคัญโดยมีอุบัติการณ์ของการเกิดแตกต่างกัน โดยทั่วไปอัตราการรอดชีวิตและสามารถออกจากโรงพยาบาลได้ ของผู้ป่วยอยู่ที่ประมาณร้อยละ ๑ - ๑๐ พบว่าอัตรา การรอดชีวิตของผู้ป่วยขึ้นอยู่กับประสบการณ์ ทักษะของผู้ช่วยเหลือรวมทั้งความพร้อมของทีม และอุปกรณ์ในการช่วยฟื้นคืนชีพ ดังนั้นความท้าทายคือทำอย่างไร ให้มีการช่วยฟื้นคืนชีพที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในทุกกรณี เพื่อให้มีหลักการช่วยฟื้นคืนชีพแนวทางเดียวกันท่ามกลางความจำกัดของทรัพยากร

คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ตระหนักถึงความสำคัญ ของทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ให้แก่ข้าราชการ สังกัดโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัย และมีทักษะที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถร่วม ทีมในการช่วยฟื้นคืนชีพ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและคาดหวังว่าผู้ปฏิบัติงานจะนำความรู้ที่ได้ จากการอบรมไปปฏิบัติต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงได้ถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงได้ถูกต้อง

๓. เป้าหมายโครงการ

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ ประกอบด้วย ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๖ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน (๑๐ คน/รุ่น)

๒) วิทยากร จำนวน ๑๔ คน (๗ คน/รุ่น)

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมศักยภาพบุคคลซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเป็นแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากร กรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม กับ การบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. แนวทางดำเนินโครงการ...

๕. แนวทางดำเนินโครงการ

โครงการอบรมนี้ดำเนินการโดยคณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ และวิทยาการจากโรงพยาบาลตำรวจ และทีมโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๕.๑.๑ จัดทำโครงการอบรมเพื่อเสนอขออนุมัติ

๕.๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน

๕.๑.๓ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อเตรียมแผน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และมอบหมายงาน

๕.๑.๔ ประสานงานกับวิทยาการในการอบรม

๕.๑.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สื่อทัศนูปกรณ์ เอกสาร และสถานที่

๕.๑.๖ จัดทำกำหนดการ โครงการอบรม

๕.๑.๗ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ และบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม

๕.๒ ขั้นตอนการจัดการฝึกอบรม

๕.๒.๑ การบรรยาย

๕.๒.๒ การฝึกปฏิบัติ

๕.๓ ขั้นสิ้นสุดการอบรม

๕.๓.๑ ประเมินผลการฝึกอบรม

๕.๒.๘ นำเสนอผลสรุปการอบรมต่อผู้บริหารสำนักการแพทย์

๕.๒.๑๐ จัดทำและเสนอแบบประเมิน สพข. ๒/๒๕๕๙

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รูปแบบโครงการเป็นแบบไป - กลับ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน รวมทั้งสิ้น ๔ วัน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการอบรมเบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งานรักษาพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๘๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๙,๖๐๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ๑๕,๔๐๐ บาท

เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน และวิทยากร

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๗๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน)

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๗๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน)

๗.๓ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ๓๐,๘๐๐ บาท

เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน และวิทยากร

รุ่นที่ ๑...

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ (๗๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ)

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ (๗๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ)

๗.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์

๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๕๙,๘๐๐ บาท

(ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการอบรมนี้จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมไม่เห็นความสำคัญ ไม่ให้ความร่วมมือในการฟังบรรยาย และฝึกปฏิบัติ

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมไม่นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๙. ผลประโยชน์ของโครงการ

๙.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ป่วย

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ป่วยอาการหนักมากขึ้น

๙.๓ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สามารถให้บริการผู้ป่วยวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การประเมินผลและติดตามผลโครงการ

ผู้รับผิดชอบการประเมินผลโครงการ คือ นางสาวทัศนีย์ พงษ์แซก ตำแหน่ง พยาบาล-วิชาชีพ
ชำนาญการ

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มพูนทักษะ
ประสบการณ์ด้านการช่วยชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถและทักษะผ่านเกณฑ์หลังการฝึกอบรม ≥ ๖๕ %

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการช่วยชีวิต
ผู้ประสบเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเมินผลโครงการ

๑๐.๔ ติดตามผลจากความสม่ำเสมอในการเข้าฟังบรรยาย การมีส่วนร่วมในภาคปฏิบัติ

๑๐.๕ การประเมินผลรายบุคคล มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๑๐.๖ การประเมินผลความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและผู้จัดการอบรม
รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่เสร็จสิ้นการอบรม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร ตั้งจิตธมณีศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย จิงมิโชค)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์