

ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการวิจัยแก่บุคลากร
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ระบบการบริการสุขภาพเป็นระบบที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรในระบบสุขภาพนี้จึงต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัย การวิจัยถือเป็นกระบวนการหนึ่งในการแสวงหาความรู้โดยใช้หลักการทางวิทยาศาสตร์และเป็นที่ยอมรับของสถาบันต่างๆ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีหลักคิดที่เป็นเหตุเป็นผล รู้จักค้นหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานประจำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี ส่งผลให้โรงพยาบาลเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือของผู้ใช้บริการ

คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยเป็นผู้มีบทบาทในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมงานวิจัย เป็นที่ปรึกษา ให้การสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ และส่งเสริมสนับสนุนให้สามารถใช้งานวิจัยมาประยุกต์กับงานประจำอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมในการทำงานวิจัยจากงานประจำ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมดังกล่าวขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัยในขั้นตอนต่างๆ ให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลที่ตั้งไว้

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้การสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ จากการทำวิจัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานด้วยการใช้การวิจัย
- ๒.๓ เพื่อตอบสนองเป้าหมายหลักของสำนักการแพทย์ คือ มีการพัฒนาวิชาการ วิจัย และเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่บุคลากร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๘๘ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญการพิเศษ นายแพทย์/ทันตแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/เภสัชกร/นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ นักกายภาพบำบัด/ผู้ช่วยทันตแพทย์/เจ้าพนักงานเวชสถิติ/ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๑๔ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๕ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม

จริยธรรม...

จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ โครงการนี้ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายงบประมาณ การเงินและบัญชีของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๕.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- ๕.๒.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร
- ๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงานและ คณะกรรมการรับ-ส่ง และเก็บรักษาเงิน
- ๕.๒.๓ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนการฝึกอบรมและ มอบหมายงาน
- ๕.๒.๔ ประสานงานกับวิทยากร ส่วนราชการในสังกัดเพื่อขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๒.๕ จัดทำคำสั่งให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการวิจัยแก่บุคลากร
- ๕.๒.๖ จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม
- ๕.๒.๗ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษามหาราชนี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
- ๕.๒.๘ รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบไป-กลับ
- ๕.๒.๙ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนด
- ๕.๒.๑๐ สรุปประเมินผลโครงการ ส่งแบบรายงานโครงการตามแบบ สฟข. ๒ และใน แบบรูปเล่มเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

การฝึกอบรมเป็นแบบไป-กลับ จำนวน ๒ วัน เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษามหาราชนี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๗. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริการด้านการแพทย์ งานรักษาพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ หมวดย่อยจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการวิจัยแก่บุคลากร จำนวนทั้งสิ้น ๘๓,๑๕๕ บาท (แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๕๐,๔๐๐ บาท
- บรรยายวิชาการ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชม.) x ๒ วัน	= ๑๔,๔๐๐ บาท
- อภิปราย (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๓ ชม.) x ๒ วัน	= ๓๖,๐๐๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหาร...

๗.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน ๒๑,๓๖๐ บาท

-วันที่ ๑ (๗๐+๕+๑๔) ๘๙ คน X ๑๒๐ บาท = ๑๐,๖๘๐ บาท

-วันที่ ๒ (๗๐+๕+๑๔) ๘๙ คน X ๑๒๐ บาท = ๑๐,๖๘๐ บาท

๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน ๘,๖๕๐ บาท

-วันที่ ๑ เช้า (๗๐+๒+๑๔) ๘๖ คน X ๒๕ บาท = ๒,๑๕๐ บาท

บ่าย (๗๐+๓+๑๔) ๘๗ คน X ๒๕ บาท = ๒,๑๗๕ บาท

-วันที่ ๒ เช้า (๗๐+๒+๑๔) ๘๖ คน X ๒๕ บาท = ๒,๑๕๐ บาท

บ่าย (๗๐+๓+๑๔) ๘๗ คน X ๒๕ บาท = ๒,๑๗๕ บาท

๗.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๒,๗๔๕ บาท

รวมเป็นเงิน ๘๓,๑๕๕ บาท

(แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่ายเกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการนี้จะไม่สำเร็จตามวัตถุประสงค์หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดทำแนวทางป้องกันโดยการสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นระยะตามขั้นตอนการจัดทำโครงการ

๘.๒ ผู้เข้าฝึกอบรมไม่เห็นความสำคัญและไม่นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ซึ่งจัดทำแนวทางป้องกันโดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการให้ชัดเจนและตรงตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ รวมทั้งติดตามประเมินผลผ่านหัวหน้าหน่วยงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัย

๙.๒ สามารถใช้งานวิจัยในการพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง

๙.๓ ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้านงานสร้างสรรค์และงานวิจัย

๙.๔ เกิดผลงานวิจัยใหม่ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้บริการ

๙.๕ ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีความรู้เป็นพื้นฐานในการให้บริการ

๙.๖ ยกระดับโรงพยาบาลให้มีมาตรฐานเท่าเทียมและเป็นที่ยอมรับจากองค์กรและสถาบัน

ภายนอกอื่นๆ

๑๐. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการดำเนินงาน และรายงานผลภายใน ๓๐ วัน ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยประเมินจาก

๑๐.๑ ผลการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคะแนนทดสอบความรู้ภายหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ ๗๐ % มากกว่าร้อยละ ๗๐

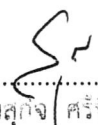
๑๐.๒ ผลการทำ...

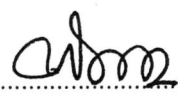
๑๐.๒ ผลการทำแบบสอบถามความคิดเห็น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่า สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ผลงานวิจัยที่พิมพ์ออกมาเป็นรูปเล่มนำไปเสนอในที่ประชุมของสำนักงานการแพทย์ เพื่อตอบสนองหลักการพัฒนาวิชาการ วิจัย และเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๔ บุคลากรสามารถนำผลงานวิจัยไปพัฒนาผลงานได้อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๕ บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้านงานสร้างสรรค์และงานวิจัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสุกัญ (ศรีทิพย์วรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิชญา นาควิษระ)
ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์