

ชื่อโครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลสิรินธร)
ปีงบประมาณ	๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การช่วยเหลือผู้บาดเจ็บแบบครบวงจรด้วยระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (Emergency Medical Service : EMS) เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ประสบภัยรอดชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนั้น จำเป็นที่ผู้ให้ความช่วยเหลือต้องมีความรู้ ความสามารถในการประเมินและให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น ณ จุดเกิดเหตุ และเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและผู้ประสบภัยอย่างถูกหลักวิธีการทางแพทย์ ตลอดจนถึงส่งต่อไปยังโรงพยาบาลปลายทางอย่างรวดเร็วและปลอดภัย นอกจากนี้ผู้ให้ความช่วยเหลือยังต้องมีการคัดกรองประเมินอาการป่วยและการบาดเจ็บ เพื่อให้การดูแลอย่างถูกต้องเหมาะสม ดังนั้นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ต้องให้ความช่วยเหลือทั้งก่อนนำส่งโรงพยาบาล (Pre - hospital care) และในโรงพยาบาล จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถให้การดูแลผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บตามแนวทางการปฏิบัติในการช่วยชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยแพทย์กู้ชีวิตโรงพยาบาลสิรินธร จัดตั้งขึ้นเพื่อ ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย และผู้บาดเจ็บในที่เกิดเหตุ โดยจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อบรรเทาเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา และ เนื่องจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลมีน้อย แต่ปริมาณผู้ป่วย และผู้บาดเจ็บ ที่ต้องการความช่วยเหลือมีเพิ่มขึ้นจึงจำเป็นต้องมีบุคลากรทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ต้องมีความรู้ และความสามารถในการประเมิน ตลอดจนถึงให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย และผู้บาดเจ็บ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและปลอดภัย

โรงพยาบาลสิรินธร ได้มีนโยบาย พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านสุขภาพ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน และผู้บาดเจ็บให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเคลื่อนย้ายและช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของบุคลากรโรงพยาบาลในการให้ความช่วยเหลือ และ แก้ไขปัญหาภาวะคุกคามชีวิตของผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ มีความรู้ สามารถประเมินสภาพ ให้ความช่วยเหลือ และเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๒ สามารถปฏิบัติในการเคลื่อนย้ายและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ มีการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงานถึงระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งทันตแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ จำนวน ๒๕๐ คน

๒) บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๕ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการแพทย์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ดัชนีที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความสามารถทางการบริหารจัดการ กลยุทธ์หลักที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดความคล่องตัวและขยายบทบาทในการพัฒนาความสามารถทางการบริหารจัดการ

๕. แนวทางการดำเนินการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิรินคร สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

๕.๑ ขั้นเตรียมการ

๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้องและทันสมัย

๕.๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๑.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ฝึกอบรม

๕.๑.๔ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดตารางการฝึกอบรม

๕.๑.๕ ประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม

๕.๒.๑ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามรายละเอียดที่กำหนดในตารางการฝึกอบรม

๕.๒.๑.๑ การบรรยาย

๕.๒.๑.๒ การอภิปราย

๕.๒.๑.๓ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕.๓ ขั้นสิ้นสุดการอบรม

๕.๓.๑ ประเมินผลการฝึกอบรม

๕.๓.๒ นำเสนอผล สรุปการฝึกอบรมต่อผู้บริหารสำนักงานการแพทย์

๕.๓.๓ จัดทำและเสนอแบบประเมินผล สพข.๒/๒๕๕๙

๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระยะเวลาการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ เดือน
พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาดำเนินโครงการ ๔ วัน

๖.๑ การอบรมแบบ ไป - กลับ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ณ ห้องประชุมคุณหญิงทรง กัณดารัตติ
ชั้น ๒ โรงพยาบาลสิรินธร

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดรายจ่าย
อื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น โรงพยาบาลสิรินธร
จำนวน ๖๗,๒๘๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารรวมอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไป - กลับ)	๕๘,๔๐๐	บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๘,๘๘๐	บาท
รวม	๖๗,๒๘๐	บาท

(หกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ และ
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการนี้จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องไม่เห็นความสำคัญของโครงการ

๙. ผลประโยชน์ของโครงการ

๙.๑ มีความรู้และสามารถปฏิบัติ การเคลื่อนย้ายและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ เห็นความสำคัญของการปฏิบัติการเคลื่อนย้าย และช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นที่ถูกต้อง

๙.๓ ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน และผู้บาดเจ็บ เรื่องการเคลื่อนย้าย และการช่วยฟื้นคืนชีพ
เบื้องต้นได้

๑๐. การประเมิน/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

ผู้รับผิดชอบการประเมินผลโครงการ คือ นางสาวจิราภรณ์ แพร่ต่วน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการ

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินสภาพให้ความช่วยเหลือและ
เคลื่อนย้ายผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้องในขณะฝึกปฏิบัติ

ประเมินผล...

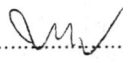
ประเมินผลโครงการ

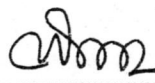
๑๐.๒ แบบประเมินผลภายหลังสิ้นสุดการอบรม

๑๐.๓ สังเกตจากการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของผู้เข้ารับการอบรม

๑๐.๔ แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

๑๐.๕ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมสามารถประเมินสภาพให้ความช่วยเหลือและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย และผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิรินคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิชญา นาควัชร)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์