

ชื่อโครงการ

งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานหน่วยงานภายนอก

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักการแพทย์ (สำนักงานเลขานุการ)

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรุงเทพมหานครกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน โดยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึงการกระทำ หรือสภาพการทำงานไม่ปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสพอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานให้กับบุคลากรได้ตามมาตรา ๓ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กอปรกับกรุงเทพมหานคร โดยสำนักการแพทย์ และกรมอนามัย โดยสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อสร้างกระบวนการพัฒนาและยกระดับ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้เป็น Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+) โดยมีกรอบและแนวทางของความร่วมมือในการพัฒนาเกณฑ์ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital plus (BKKGC+) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล การพัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็น Bangkok GREEN & CLEAN Hospital plus (BKKGC+) ในโรงพยาบาลและสถานพยาบาลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และการพัฒนาด้านบุคลากรและวิชาการในการดำเนินงาน Bangkok GREEN & CLEAN Hospital plus (BKKGC+) โดยบูรณาการแบบการตรวจประเมินเพื่อใช้ร่วมกับ สำนักงาน และแผนปฏิบัติการสำนักการแพทย์ กำหนดให้มีการดำเนินการบริหารจัดการด้านพลังงาน เพื่อการสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน และพลังงาน ทางเลือก วิเคราะห์ข้อมูลด้านพลังงานเพื่อจัดทำมาตรการและสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินการด้านองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

สำนักการแพทย์เป็นหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครที่ให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้แก่ประชาชนได้นานโยบายดังกล่าวมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัด และกระจายลงสู่ส่วนราชการ ในสังกัด สำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์ เป็นส่วนราชการกลางได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานหน่วยงานภายนอก เพื่อให้คณะกรรมการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการ Green Hospital และ Green Office คณะกรรมการบริหารจัดการด้านพลังงาน และคณะกรรมการด้านองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแต่ละส่วนราชการ ได้ดูงานจากหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์มาเสริมสร้างให้เกิดแนวความคิด การดำเนินการพัฒนาในด้านดังกล่าวให้ดีขึ้น กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลและส่วนราชการ มีการนำแบบอย่างที่ดีมาพัฒนา ใช้กับองค์กร มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาประสบการณ์จริง นำไปเปรียบเทียบให้เกิดแนวความคิด ในการพัฒนา รวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชนด้วยความประทับใจ และสร้างบุคลากร ให้มีคุณภาพสามารถมุ่งสู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

จากเหตุผล ...

จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเลขานุการ สำนักงานการแพทย์ จึงได้คัดเลือกสถานที่ในการศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวข้องและครอบคลุมกับการดำเนินงานตามกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นสถานที่ที่มีการบริหารจัดการได้ผลดำเนินการ อย่างดีเยี่ยม ประกอบด้วย โรงพยาบาลสมุทรสาคร และโรงพยาบาลพระจอมเกล้า เนื่องจากการบริหารจัดการ ด้านอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม, ศูนย์การเรียนรู้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ทับสะแก เนื่องจากการบริหารจัดการ ด้านพลังงานสะอาด พลังงานหมุนเวียน, ชุมชนหัวบ้าน เนื่องจากการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามแผนจัดการ สิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์และการจัดการด้านขยะและสิ่งปฏิกูลอื่น ๆ และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อม แหวมผักเป็ด อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เนื่องจากการบริหารจัดการด้านการกำจัดขยะและการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งจะได้นำมาปรับใช้และเกิดแนวคิดในการพัฒนางานด้านอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมและการจัดการพลังงานของ ส่วนราชการสำนักงานการแพทย์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมดูงานได้รับความรู้และทักษะการพัฒนาคุณภาพการบริการ บริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงานมาถ่ายทอดแก่บุคลากรในสังกัดฯ ได้นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ หน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมดูงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดการพลังงาน และการพัฒนามาตรฐานอนามัย สิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของสำนักงานการแพทย์

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์และมีมุมมองที่หลากหลายจากการเรียนรู้ ในสิ่งใหม่ ๆ เกิดความคิดสร้างสรรค์ สร้างความพร้อมให้กับบุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดโครงการดูงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานหน่วยงาน ภายนอก โดยมีผู้เข้าร่วมดูงาน จำนวน ๑๑๙ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๕ คน

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ - อำนวยการระดับต้น ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักโภชนาการ นักจัดการงานทั่วไป นิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงาน - การเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา โภชนากร นายช่างไฟฟ้า และนายช่างเทคนิค จำนวน ๘๐ คน

๒. บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) พนักงานสถานที่ จำนวน ๓ คน

๓. บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ตำแหน่ง นิติกร และเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔ คน

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๑๔ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๒๐ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบของโครงการเป็นแบบพักค้างต่างจังหวัด จำนวน ๓ วัน ๒ คืน เป็นโครงการดูงานเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของบุคลากรเพื่อยกระดับการบริหารจัดการซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ ของ กรุงเทพมหานคร ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ ๔.๓ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาบุคลากรและสร้างอัตลักษณ์องค์กร เพื่อบูรณาการโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข (Moral Hospital and Happy Workplace) เป้าประสงค์ที่ ๗.๔ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้ออำนวยให้การทำงานประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนามาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC⁺)

๕. แนวทางการดำเนินการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยสำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๕.๑.๒ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ และ คณะกรรมการ รับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครใน สังกัดสำนักการแพทย์ และบัญชีรายชื่อบุคคลภายนอก เข้าร่วมการดูงาน

๕.๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อจัดทำแผนการดูงานและมอบหมายงาน

๕.๑.๔ ติดต่อประสานเรื่องสถานที่ที่จะเข้าดูงาน

๕.๑.๕ จัดทำกำหนดการดูงาน และจัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์สำหรับการดูงาน

๕.๑.๖ ประสานงานวิทยากร จัดทำหนังสือขออนุญาตเข้าดูงาน

๕.๑.๗ กำหนดรูปแบบการดูงานเป็นแบบพักค้างต่างจังหวัด ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน

๕.๑.๘ สถานที่จัดดูงาน ณ โรงพยาบาลสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร,

ศูนย์การเรียนรู้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) อำเภอบ้านแพรก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, ชุมชนหัวบ้าน อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๕.๒ ขั้นตอนการจัดการดูงาน

๕.๒.๑ ดำเนินการดูงานตามกำหนดการ

๕.๒.๒ การบรรยาย

๕.๒.๓ แบ่งกลุ่มดูงาน

๕.๓ การสิ้นสุดการดูงาน

๕.๓.๑ ประเมินผล และสรุปผลโครงการดูงาน

๕.๓.๒ จัดทำ และเสนอแบบประเมิน สพข ๒/๒๕๕๙

๖. ระยะเวลา ...

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ระยะเวลาการดำเนินงานแบบพักค้างต่างจังหวัด ๓ วัน ๒ คืน ดังนี้

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การเรียนรู้การไฟฟ้าฝ้ายผลิต (กฟผ.) อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดพระจวบคีรีขันธ์ และชุมชนหัวบ้าน อำเภอมะนัง จังหวัดพระจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสำนักงานการแพทย์ เป็นเงินจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑๒ คน = ๑๔,๔๐๐ บาท

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

- บรรยาย (เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.)

(๑ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท X ๑ คน = ๖๐๐)

- แบ่งกลุ่มดูงาน (เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

(๒ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท X ๔ คน = ๔,๘๐๐)

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

- บรรยาย (เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น.)

(๑ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท X ๑ คน = ๑,๒๐๐)

- แบ่งกลุ่มดูงาน (เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.)

(๑.๕ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท X ๒ คน = ๓,๖๐๐)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

- บรรยาย (เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.)

(๑ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท X ๑ คน = ๖๐๐)

- แบ่งกลุ่มดูงาน (เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

(๒ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท X ๓ คน = ๓,๖๐๐)

๗.๒ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป = ๗๙,๒๐๐ บาท

ไป - กลับกรุงเทพฯ - พระจวบคีรีขันธ์

(๒ คืน X ๑๓,๒๐๐ บาท X ๓ วัน)

๗.๓ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถตู้) = ๑๙,๘๐๐ บาท

ไป - กลับกรุงเทพฯ - พระจวบคีรีขันธ์

(๒ คืน X ๓,๓๐๐ บาท X ๓ วัน)

๗.๔ ค่าเช่าที่พักผู้เข้าร่วมดูงาน และคณะกรรมการ = ๑๔๙,๔๐๐ บาท

- พักเดี่ยว (๑ คน X ๑,๒๐๐ บาท X ๒ คืน = ๒,๔๐๐)

- พักคู่ (๙๘ คน X ๗๕๐ บาท X ๒ คืน = ๑๔๗,๐๐๐ บาท)

๗.๕ ค่าอาหาร ...

๗.๕ ค่าอาหารผู้เข้าร่วมดูงาน และคณะกรรมการ = ๒๑๗,๘๐๐ บาท

- ครบมือ (๙๙ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ วัน = ๑๕๘,๔๐๐ บาท)
- ไม่ครบมือ (๙๙ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน = ๕๙,๔๐๐ บาท)

๗.๖ ค่าพาหนะไป - กลับ = ๑๙,๔๐๐ บาท

(๙๗ คน x ๒๐๐ บาท)

รวมทั้งสิ้น

= ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(ห้าแสนบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายในรายการใดรายการหนึ่งไม่พอ แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้าร่วมดูงานไม่นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ด้าน Green Hospital และ Green Office ด้านการจัดการพลังงาน และด้านองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการและผู้รับบริการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมดูงานเกิดการพัฒนาและได้เรียนรู้สิ่งดี ๆ จากหน่วยงานภายนอกทำให้มีแนวคิดกว้างไกล สามารถตอบสนองนโยบายของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ผู้เข้าร่วมดูงานมีความรู้เกี่ยวกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดการพลังงาน และการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลและส่วนราชการ

๙.๓ ผู้เข้าร่วมดูงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้มีมุมมองหลากหลายจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอก

๙.๔ ผู้เข้าร่วมดูงานได้รับการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด เรียนรู้ และทักษะการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ จนก่อให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

ผู้รับผิดชอบโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดโครงการ คือ นางสาววราภรณ์ เพ็ชรสุกใส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมดูงานมีความพึงพอใจ และมีผลการประเมินในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ จำนวนแผนงานกิจกรรม/โครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานการแพทย์ของแต่ละส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน - กิจกรรม/โครงการ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมดูงานมีความพึงพอใจ และมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยประเมินผลจากแบบสอบถาม

๑๐.๔ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

การประเมินผล ...

การประเมินผลโครงการ

การตรวจประเมินจากคณะกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล
Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+) หรือการตรวจประเมินจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอนงค์ภัทร์ โคตรสมบัติ)
เลขานุการสำนักการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย จิงมิโชค)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์