



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๒๖๓)

ที่ กท.๐๖๐๒.๔/๖๖

วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความท้าทายด้านการพยาบาลผู้สูงอายุจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ต้นเรื่อง โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความท้าทายด้านการพยาบาลผู้สูงอายุจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน และเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๔๒,๗๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความท้าทายด้านการพยาบาลผู้สูงอายุจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ การประเมินผู้สูงอายุและการเตรียมผู้สูงอายุ และดูแลผู้สูงอายุเมื่อกลับบ้าน รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม-เทเวศรวงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐ คน

๒. โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการ รับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความท้าทายด้านการพยาบาลผู้สูงอายุจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน

๒.๒ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความท้าทายด้านการพยาบาลผู้สูงอายุจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน

๓. ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

๓.๑ งบประมาณที่ขอไว้ จากเดิม ๔๔,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ลดลงเหลือ ๔๒,๗๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๓.๒ วิทยากร จากเดิม ๗ คน เพิ่มขึ้น ๑๑ คน ซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกลาง เนื่องจากมีการปรับหัวข้อการบรรยายให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔. สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ได้ตรวจสอบแล้ว โครงการดังกล่าวบรรจุไว้ใน แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st Competency Model) เป็นโครงการลำดับที่ ๕

ข้อพิจารณา...

กัมป.

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๖

๒. อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการซึ่งไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๖

๓. หนังสือเรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความท้าทายด้านการพยาบาลผู้สูงอายุจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน ตามที่แนบ

จก

๑๑๐๗

(นายปิติ ฉล่องวิริยะเลิศ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานการแพทย์

- อนุมัติ ในข้อ ๑ , ข้อ ๒

- ลงนามแล้ว ในข้อ ๓

(นางสาวสุภาพร กรสัทธมน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๓

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/๑.๖๕๔

เรียน ผอ.รพท.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ในส่วนขอค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวกรรณิกา วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักงานการแพทย์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓

๒. วิทยากร จำนวน ๑๑ คน

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นโครงการที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st Competency Model)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ณ ห้องประชุมเทเวศร์วงศวิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง

๖. แผนปฏิบัติการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายวิชาการและแผนงาน ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี และฝ่ายพัสดุ โรงพยาบาลกลาง จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภายนอกกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- วางแผนจัดทำหลักสูตรให้เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม	↔											
- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม		↔										
- ประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		↔	↔									
- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔	↔								
- ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดตารางการอบรม					↔	↔	↔					
- ดำเนินการจัดการอบรมตามกำหนดการ								↔	↔			
- ประเมินผลการอบรม									↔	↔		
- นำเสนอผลสรุปการอบรมต่อผู้บริหารสำนักงานการแพทย์									↔	↔		
- จัดทำและเสนอแบบประเมิน สพข. ๒/๒๕๕๙									↔	↔		

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๒,๗๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

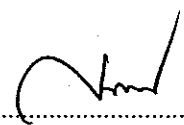
กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรม อบรม - จำนวน ๑ รุ่น ๒ วัน - โรงพยาบาล กลาง	ข้าราชการ จำนวน ๖๐ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (๑ คน x ๕ ชม. x ๖๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท) ✓ เสวนา (๒ คน x ๒ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท = ๔,๘๐๐ บาท) ✓ เสวนา (๒ คน x ๒ ชม. x ๖๐๐ บาท = ๒,๔๐๐ บาท) ✓	๑๐,๒๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กทพ.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - ค.กทพ.ที่ ๓๑๕๙/๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๘ คน วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๒ คน) ✓ (๑๕๐ บาท x ๗๒ คน x ๑ วัน = ๑๐,๘๐๐ บาท) ✓ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๘ คน วิทยากร ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๗๕ คน) ✓ (๑๕๐ บาท x ๗๕ คน x ๑ วัน = ๑๑,๒๕๐ บาท) ✓	๒๒,๐๕๐	
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๘ คน วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๒ คน) (๒๕ บาท x ๗๒ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท) ✓ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๘ คน วิทยากร ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๗๕ คน) ✓ (๒๕ บาท x ๗๕ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๗๕๐ บาท) ✓	๗,๓๕๐	

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการอบรมจากแบบประเมินผลโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูลคำนวณโดยร้อยละ (%) ประเมินจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม และคะแนนค่าเฉลี่ยประเมินจากความรู้ และความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) กำหนดการพิจารณาไว้ ๕ ระดับ ในการให้ความหมายคะแนนค่าเฉลี่ยดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	การแปลความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	สูงมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	สูงมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	น้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	น้อยที่สุด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุขันธ์ กิตติสุภกร)
ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์