



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๒๖๓)

ที่...กท ๐๖๐๒.๔ / ๗๗๔๘

วันที่...๒ ธ.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง...โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ต้นเรื่อง โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ กำหนดจัดโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) และเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) เป็นจำนวนเงิน ๑๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายในโครงการทั้งสิ้น ๘๖,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้จัดทำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง และเกิดทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม เทเวศรวงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน

๒. โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

๒.๒ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

๓. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

๓.๑ งบประมาณที่ขอไว้ จากเดิม ๑๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ลดลงเหลือ ๘๖,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) เนื่องจาก ค่าสมนาคุณวิทยากรเป็นการประมาณการ ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า โดยกำหนดไว้เป็นวิทยากรจากเอกชน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท และมีการปรับเปลี่ยนวิทยากรบางหัวข้อการบรรยาย จากเดิม ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก เป็น บุคลากรในสังกัดสำนักงานการแพทย์ และบุคลากรจากส่วนราชการอื่นนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร จึงทำให้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการลดลง

๓.๒ เปลี่ยนแปลงจำนวนวิทยากร จากเดิม จำนวน ๖ คน เพิ่มขึ้นเป็น จำนวน ๑๑ คน ซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานการแพทย์

๓.๓ เปลี่ยนแปลงจำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จากเดิม จำนวน ๒๐ คน ลดลงเหลือ จำนวน ๑๕ คน

๔. สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ตรวจสอบแล้วว่า โครงการดังกล่าวบรรจุไว้ในร่างแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมา เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๖

๒. อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการซึ่งไม่เป็นไปตามร่างแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๖

๓. หนังสือเรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่อง โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) ตามที่แนบ

๓๓๓

(นางสาวพรเพ็ญ จำรูญรัตน์)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานการแพทย์

- อนุมัติ ในข้อ ๑ , ข้อ ๒
- ลงนามแล้วในข้อ ๓

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
- ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

- ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒

ที่ กท ๐๖๐๒.๗ ว. ๒๐๕๖

เรียน ๕๑๐-จพก.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ในส่วนเนื้อหาใช้จ่ายในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒๒

(นางสาวกรรณิกา วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานการแพทย์
๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
ร.ตท.

ชื่อโครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลกลาง)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) เป็นรูปแบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ สำหรับผู้ป่วยด้วยโรคที่คุกคามต่อชีวิตซึ่งไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเผชิญกับความเจ็บป่วยผ่านกระบวนการป้องกันและบรรเทาความทุกข์ทรมานจากความเจ็บปวด ซึ่งมีใช่เป็นเพียงอาการของความผิดปกติทางร่างกายเท่านั้นแต่เป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากสภาวะทางด้านจิตใจของผู้ป่วยด้วย รวมทั้งการให้คำแนะนำต่อญาติหรือผู้ดูแลผู้ป่วยในการเตรียมพร้อมที่จะรับมือกับสภาพการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุดตามบริบทของปัจเจกบุคคลเท่าที่จะทำได้ในเวลาที่เหลืออยู่ การบรรเทาอาการสำหรับผู้ป่วยระยะท้ายโดยเฉพาะอาการปวดที่แม้องค์การอนามัยโลกยังให้ความสำคัญและประกาศว่าสิทธิมนุษยชนพื้นฐานที่ผู้ป่วยทุกคนพึงได้รับ จากสถิติพบว่าวงการแพทย์ไทยใช้ยามอร์ฟินในปริมาณที่น้อยมากสำหรับจำนวนผู้ป่วยมะเร็งและผู้ป่วยระยะท้ายที่ไม่ได้เป็นมะเร็งอีกจำนวนมากที่ต้องทนทุกข์ทรมานจากอาการปวดเพราะไม่ได้รับยาด้วยข้อจำกัดต่าง ๆ จึงส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัว

คณะกรรมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง โรงพยาบาลกลางเห็นความสำคัญจึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) ขึ้น เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดและประสบการณ์ซึ่งกันและกันในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

๒.๓ เพื่อให้เกิดทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน
ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักสังคมสงเคราะห์ นักกิจกรรมบำบัด และนักโภชนาการ

ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๖ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๕ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๑๑ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบของโครงการเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๓ วัน โครงการอบรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นโครงการที่ระบุไว้ในร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st Competency Model)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๓ วัน ณ ห้องประชุมเทเวศร์วงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ปี โรงพยาบาลกลาง

๖. แผนปฏิบัติการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยคณะกรรมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายวิชาการและแผนงาน ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี และฝ่ายพัสดุ โรงพยาบาลกลาง จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรุงเทพมหานครและหน่วยงานภายนอกกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- วางแผนจัดทำหลักสูตรให้เหมาะสมกับผู้เข้าอบรม	↔											
- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรม	↔											
- ประชุมวางแผนการปฏิบัติงานดำเนินการจัดตารางการอบรม		↔										
- ประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		↔										
- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔									
- ดำเนินการจัดการอบรมตามกำหนดการ						↔						
- ประเมินผลการอบรม						↔						
- นำเสนอผลสรุปการอบรมต่อผู้บริหารสำนักงานการแพทย์						↔						
- จัดทำและเสนอแบบประเมิน สพข. ๒/๒๕๕๙						↔						

๗. งบประมาณ

เบิกจากเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓ หมวดรายจ่ายอื่น งานรักษาพยาบาลโรงพยาบาลกลาง
รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) เป็นเงิน
๑๑๔,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายในโครงการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘๖,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรม <u>อบรม</u> - จำนวน ๑ รุ่น ๓ วัน - โรงพยาบาล กลาง	ข้าราชการ จำนวน ๑๐๐ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม. = ๓,๖๐๐ บาท) X บรรยาย (๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๑๒ ชม. = ๗,๒๐๐ บาท) X	๑๐,๘๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.ก.ท.ม.ที่ ๑๘๐/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - ค.ก.ท.ม.ที่ ๓๑๕๗/๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗
		- ค่าอาหาร <u>วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน วิทยากร ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๑ คน (๑๒๑ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน = ๑๘,๑๕๐ บาท) X	๕๓,๔๐๐	- หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
		<u>วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน วิทยากร ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๘ คน (๑๑๘ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน = ๑๗,๗๐๐ บาท) X		
		<u>วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน วิทยากร ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๗ คน (๑๑๗ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน = ๑๗,๕๕๐ บาท) X		
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม <u>วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน วิทยากร ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๑ คน	๑๗,๘๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		(๑๒๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ x ๑ วัน = ๖,๐๕๐ บาท) <u>วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน วิทยากร ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๘ คน (๑๑๘ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ x ๑ วัน = ๕,๙๐๐ บาท) <u>วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน วิทยากร ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๗ คน (๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ x ๑ วัน = ๕,๘๕๐ บาท)		
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๔,๘๐๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘๖,๘๐๐	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการ บริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ได้รับรายชื่อไม่ทัน ตามกำหนด	๓	๓	สูง	ขอรายชื่อล่วงหน้า ๓ เดือน
วิทยากรมีเหตุฉุกเฉิน มาไม่ได้ในวันที่กำหนด	๒	๕	สูง	เตรียมกิจกรรม สำรองไว้ทดแทน การอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
- ๙.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจจากบริการที่ได้รับ
- ๙.๓ มีทีมสหวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

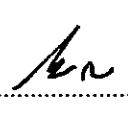
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของบุคลากร ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า รับการอบรมมีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้น	ระดับผลผลิต เชิงปริมาณ	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน/ แบบวัดความรู้	วันที่อบรม
อัตราความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า รับการอบรมมีความ พึงพอใจ	ระดับผลผลิต เชิงปริมาณ	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน/ แบบประเมินผล	วันที่อบรม

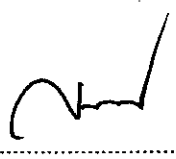
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส และระบุความสำเร็จแต่ละไตรมาส
เป็นร้อยละ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการอบรมจากแบบประเมินผลโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูลคำนวณโดยใช้สถิติ
พื้นฐานหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประเมินจากความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าอบรม
และใช้สถิติทดสอบ โดยการทดสอบค่าที่แบบ paired t-test เพื่อเปรียบเทียบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์