



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๒๖๓)

ที่ กท.๐๖๐๒.๔/ ๗๔๐๘

วันที่

๒ ธ.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ต้นเรื่อง โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ กำหนดจัดโครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ” และเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง เป็นจำนวน ๑,๙๓๓,๑๕๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้จัดทำโครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม อีกทั้งเป็นการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ รูปแบบการสัมมนาเป็นแบบพักค้างต่างจังหวัด จำนวน ๒ วัน ๑ คืน ณ โรงแรมจอมเทียนการ์เดนส์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๘๐ คน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส และระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ

๒. โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน โครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ”

๒.๒ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ”

๓. ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

๓.๑ งบประมาณที่ขอไว้ จากเดิม ๒,๐๙๗,๑๕๐ บาท (สองล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ลดลงเหลือ ๑,๙๓๓,๑๕๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เนื่องจาก ภาระงานในโรงพยาบาลมีจำนวนมาก ทำให้บุคลากรบางกลุ่มงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงมีการปรับลดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ๕๒๐ คน ลดลงเหลือ ๔๘๐ คน

๓.๒ ตำแหน่ง/ระดับของกลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน และระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ เป็น ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส และระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ

๔. สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ได้ตรวจสอบแล้ว โครงการดังกล่าวบรรจุไว้ใน แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st Competency Model) เป็นโครงการลำดับที่ ๖

ข้อพิจารณา...

สัพบ.

-๒-

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๖

๒. อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการซึ่งไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๖

๓. หนังสือเรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร โครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ” ตามที่แนบ

(นางสาวกรรณิกา วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักการแพทย์

- อนุมัติ ในข้อ ๑, ข้อ ๒
- ลงนามแล้วในข้อ ๓

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/ ๐-๒๖๔๔

เรียน ผอ. รพก.

(นายสุขลันต์ กิตติศุภกร)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ในส่วนของการใช้จ่ายในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวกรรณิกา วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักการแพทย์

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

จึงมา ก)

ชื่อโครงการ

สัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ”

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานแพทย์ (โรงพยาบาลกลาง)

“W. ၂. ၁၆၈

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีนโยบายที่เน้นการพัฒนาระบบงานทางด้านการให้บริการแก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวกและได้รับการบริการที่ดี โรงพยาบาลกลางได้สนองตอบต่อนโยบายดังกล่าวด้วยการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลจนผ่านการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล ครั้งที่ ๔ ตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และโรงพยาบาลยังต้องมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อคงไว้ซึ่งการบริการที่ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

องค์กรจะขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นจะต้องมีคุณภาพของงานบริการที่ดี รวมถึงบุคลากรทุกคนในองค์กรที่ควรส่งเสริมให้ทุกคนทำงานได้อย่างมีคุณภาพตามความรู้ความสามารถที่แต่ละบุคคลมีอยู่ กลยุทธ์ในการสร้างประสิทธิภาพและผลการดำเนินงานให้มีคุณค่าต่อผู้รับบริการคือการทำงานระบบทีมที่ดี หลักหนึ่งในการทำงานระบบทีมที่ทุกคนจะต้องยึดถือร่วมกันคือการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ทั้งในระดับบุคคลไปจนถึงระดับแผนกและองค์กร การเชื่อมสัมพันธ์ที่ดีจึงเป็นสิ่งจำเป็น และเมื่อทุกคนเชื่อมสัมพันธ์กันอย่างสม่ำเสมอแล้วก็ย่อมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ทำให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่ดีมีพลังในการทำงาน สิ่งสำคัญอย่างยิ่งอีกอย่างของการทำงานเป็นทีมคือทุกคนในองค์กรต้องมีความรู้สึกร่วม มุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีทัศนคติในการทำงานไปในทางเดียวกัน การกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุร่วมกันนั้นถือเป็นหัวใจสำคัญของระบบการทำงานเป็นทีมเพื่อให้มีทิศทางของการทำงานที่แน่ชัด จะเกิดการร่วมแรงร่วมใจกันที่มีพลัง สามารถผลักดันให้ปฏิบัติการกิจหน้าที่การงานให้สำเร็จทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายได้ง่ายขึ้นด้วย คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกลางจึงได้จัดโครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดโครงการสัมมนา “สร้างสรรค์ทีมงาน สู่บริการเป็นเลิศ” โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๕๙๒ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๘๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส และระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ
ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาล-
วิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด
นักกิจกรรมบำบัด นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการเงินและบัญชี
บรรณารักษ์ นักโภชนาการ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการสถิติ นักวิชาการพัสดุ นักจัดการงานทั่วไป
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักเทคนิคชัน เจ้าพนักงานเภสัชกรรม พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงาน-
วิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานสถิติ นายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค เจ้าพนักงานธุรการ
โภชนาการ เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๔๘๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๒๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๙๖ คน (รุ่นละ ๒๔ คน)

๒. วิทยากร จำนวน ๑๖ คน (รุ่นละ ๔ คน)

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบการสัมมนาเป็นแบบพักค้างต่างจังหวัด จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ๑ คืน เป็นโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลด้านการสร้างสรรค์ทีมงาน ผู้บริการเป็นเลิศ เป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นโครงการที่ระบุไว้ในร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st Competency Model)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

รูปแบบการสัมมนาเป็นแบบพักค้างต่างจังหวัด จำนวน ๔ รุ่น ๆ ๒ วัน ๑ คืน ณ โรงแรม-
จอมเทียนการ์เดนส์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี ดังนี้

วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

วันที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

วันที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

๒. แผนปฏิบัติการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกลาง ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายวิชาการและแผนงาน ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี และฝ่ายพัสดุ โรงพยาบาลกลาง จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรุงเทพมหานคร

[illegible]

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- ดำเนินการจัดการสัมมนาตามกำหนดการ				←				→				
- ประเมินผลการจัดสัมมนา							←		→			
- นำเสนอผลสรุปการจัดสัมมนาต่อผู้บริหารสำนักการแพทย์							←		→			
- จัดทำและเสนอแบบประเมิน สพข.๒/๒๕๕๙							←		→			

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑,๙๓๓,๑๕๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรม <u>สัมมนา</u> - จำนวน ๔ รุ่น ๒ วัน ๑ คืน - รร.จอมเทียน-การ์เด็นท์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี	ข้าราชการ/ จำนวน ๔๘๐ คน (๑๒๐ คน/ รุ่น)	- ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (๑ คน x ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ รุ่น = ๑๔,๔๐๐ บาท) กิจกรรมกลุ่ม (๔ คน x ๑๐.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ รุ่น = ๒๐๑,๖๐๐ บาท)	๒๑๖,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กทม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ สว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - ค.กทม.ที่ ๓๑๕๙/๒๕๕๗ สว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗
		- ค่าอาหาร (ครบมือ) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ (๘๐๐ บาท x ๑๔๘ คน x ๔ รุ่น = ๔๗๓,๖๐๐ บาท) - ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ (๖๐๐ บาท x ๑๔๘ คน x ๔ รุ่น = ๓๕๕,๒๐๐ บาท)	๘๒๘,๘๐๐	- หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ สว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ สพข.กทม. ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ สว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ (๕๐ บาท x ๑๔๘ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๔ รุ่น)	๑๑๘,๔๐๐	
		- ค่าเช่าที่พัก ที่พักเดี่ยว (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ คืน X ๔ รุ่น = ๑๔,๔๐๐ บาท) ที่พักคู่ (๗๕๐ บาท x ๑๔๕ คน x ๑ คืน x ๔ รุ่น = ๔๓๕,๐๐๐ บาท)	๔๔๙,๔๐๐	
		- ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ ไป - กลับ (๑๒,๐๐๐ บาท x ๓ คัน x ๒ วัน x ๔ รุ่น = ๒๘๘,๐๐๐ บาท) - ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศรวม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป - กลับ (๓,๓๐๐ บาท x ๑ คัน x ๒ วัน x ๔ รุ่น = ๒๖,๔๐๐ บาท)	๓๑๔,๔๐๐	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๖,๑๕๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๙๓๓,๑๕๐	

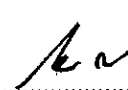
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

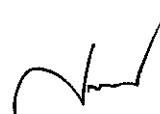
รายงานความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาสและระบุความสำเร็จแต่ละไตรมาสเป็นคำร้อยละ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการสัมมนาจากแบบประเมินผลโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูลคำนวณโดยคำร้อยละ และค่าเฉลี่ย เกณฑ์การพิจารณา กำหนดการพิจารณาไว้ ๕ ระดับ ในการให้ความหมายคะแนนค่าเฉลี่ย ดังนี้

การแปลความหมาย	คะแนนเฉลี่ย
ดีมาก	๔.๕๐ - ๕.๐๐
ดี	๓.๕๐ - ๔.๔๙
ปานกลาง	๒.๕๐ - ๓.๔๙
พอใช้	๑.๕๐ - ๒.๔๙
ควรปรับปรุง	๑.๐๐ - ๑.๔๙

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายเพชรพงษ์ กิจจรกิจการ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์